

Secrétariat général Service des ressources humaines Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération 78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP 0149554955	Note de mobilité SG/SRH/SDCAR/2023-721 23/11/2023
---	--

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidatures : Fil de L'Eau (FDLE) de novembre 2023 à l'ONF.

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du fil de l'eau de novembre 2023.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 17 décembre 2023 et la prise de fonctions entre le 1er février 2024 et le 1er avril 2024.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel – FDLE septembre - MASA » ci-jointe.

DG -DRH - DPOP, le 17/11/2023. Liste des postes mis en appel à candidatures - FELE Novembre 2023															
SV	Requie	Service	N. 0204	Emploi	Residence souhaitée	Type Logement	Nom SV	Contrat	Préts d'habitat	Préts d'habitat hors du dépt	Préts d'habitat hors du dépt	Préts d'habitat hors du dépt	Préts d'habitat hors du dépt	Préts d'habitat hors du dépt	Préts d'habitat hors du dépt
83 - DT COA	8330 - AG PAYS ATLANTIQUE	833005 - UT PAUCISAU	3639	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	LAROUS	NON LOGE		82	Non		Non	SV	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833302 - UT ORLEANS	12434	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	CHARENTAU	NON LOGE	N. F. DU CHARENTAU L'YVANGELLE	82	Non		Non	SV	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
83 - DT COA	8300 - SERGE DT COA	830005 - SF ROLE FINE	24743	Chargé de mission - Référentiel TCEK	BOUVIERS- BOISNE	NON LOGE		A1	Non		Non	V	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
83 - DT COA	8300 - SERGE DT COA	830005 - SF SERGE DT COA	3970	Responsable du pôle développement BP	BOUVIERS- BOISNE	NON LOGE		A10a	Non		Non	SV	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT II	
83 - DT COA	8320 - AG PAYS DE LA LOIRE	832005 - SF AG PAYS DE LA LOIRE	13605	Chef(fe) de projet Aménagement, planification aménagement climatique	NANTES	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
83 - DT COA	8320 - AG PAYS DE LA LOIRE	832005 - SF FORET AG PDL	10089	Chargé de projet aménagement, animation apiculture	LE MANS	NON LOGE		B3-4	Non		Non	SV	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
83 - DT COA	8320 - AG PAYS DE LA LOIRE	832005 - SF AG PAYS DE LA LOIRE	18844	Assistante(s) spécialiste(s)	NANTES	NON LOGE		82	Non		Non	SV	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
83 - DT COA	8330 - AG PAYS- ATLANTIQUE	833005 - UT PAUCISAU	8433	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	COARAZE	NON LOGE		82	Non		Non	SV	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
83 - DT COA	8360 - AG LANDS- NORD-OUEST	836004 - UT VOSGES ET NORD-OUEST	13647	Responsable d'unité territoriale	LE TEMPLE	NON LOGE		A2	Non		Non	V	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
83 - DT COA	8340 - AG LIMOUSIN	834004 - UT LIMOUSIN	12351	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	GUERET	LOGE	M. F. DE CHERBOURG UN 101	82	Non		Non	SV	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
83 - DT COA	8300 - SERGE DT COA	830005 - SF COA	25182	Gestionnaire pays et ressources humaines	BRUGES	NON LOGE		B3-4	Non		Non	V	Christine ODET christine.odet@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
84 - DT BFC	8415 - AG TESSON- ET TRAMER A.C.	841501 - UT TESSON-ET TRAMER A.C.	20566	Responsable d'unité de production forestière	SUPP	NON LOGE		A10a	Non		Non	V	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844005 - UT LOUE-LOUN	12867	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	QUINGET	NON LOGE		82	Non		Non	V	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844005 - UT SANCY- VALD'ORON	12843	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	AVOUREY	NON LOGE		82	Non		Non	V	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841501 - UT SLORE	4127	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	VOITRE	LOGE	M. F. DE VOITRE	82	Non		Non	V	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
84 - DT BFC	8420 - AG DE VEVDU	842005 - SF BOS DE VEVDU	3709	Responsable de service bos	VEVDU	NON LOGE		A2	Non		Non	V	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
84 - DT BFC	8420 - AG DE VEVDU	842005 - SF ST LOU- VEVDU	1309	Responsable d'unité territoriale	FONTAINE- LES-LIGURES	LOGE	M. F. DE SAINT PIERRE	A10a	Non		Non	SV	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841501 - SF BOS DE JURA	13903	Responsable du service bos	LONGJUMEAUX	NON LOGE		A2	Non		Non	SV	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841501 - UT SLORE	5383	Assistante de l'UT	LOUE	NON LOGE		A10a	Non		Non	SV	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
84 - DT BFC	8405 - AG BOURGOGNE-EST	840501 - UT CHALON-EST	20067	Assistante(s) forestier(ne) territoriale(s)	CUSSEUX	NON LOGE	C	Oui	CHALON- SUR-SACRE	Non	SV	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I		
84 - DT BFC	8405 - AG BOURGOGNE-EST	840501 - SF PORT AG BOURGOGNE-EST	10407	Géomètre(ne)	NEVERS	NON LOGE		B3-4	Oui	Auxem	Non	V	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
84 - DT BFC	8405 - AG BOURGOGNE-EST	840501 - SF TRAG AG BOURGOGNE-EST	10382	Chef(fe) de projet Matrice d'œuvre	AVALLON	NON LOGE		A1	Oui	Auxem	Non	SV	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
84 - DT BFC	8405 - AG BOURGOGNE-EST	840501 - SF PORT AG BOURGOGNE-EST	10493	Chargé(e) de gestion foncière d'œuvre	AUXERRE	NON LOGE		82	Oui	Nevers	Non	V	Feroudja RAHISFeroudja.rahis@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
85 - DT S.A	8500 - SERGE DT S. N	850005 - DMR FARMERIE DT S.N	3259	Gestionnaire immobilier bâti Hauts-de-France	ROUEN	NON LOGE		B3-4	Non		Non	V	mobile-recrutement.dmm@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
85 - DT S.A	8505 - AG DE LILLE	850501 - UT AUBERNOIS	13359	Technicien forestier territorial	ANOR	LOGE	M. F. DE NOTRE DAME D'ANOR	82	Non		Non	SV	mobile-recrutement.dmm@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
85 - DT S.A	8500 - SERGE DT S. N	850005 - DMR FARMERIE DT S.N	15966	Gestionnaire de concessions	FONTAINE- EAU	NON LOGE		B3-4	Non		Non	SV	mobile-recrutement.dmm@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
85 - DT S.A	8500 - SERGE DT S. N	850005 - DMR FARMERIE DT S.N	13678	Spécialiste gestion foncière	FONTAINE- EAU	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	mobile-recrutement.dmm@nathalie.beaune.com	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
85 - DT S.A	8540 - AG TRAMER S.A	854002 - UT MORVANS	12227	Conducteur de travaux	MUCHESNOT	NON LOGE		B3-4	Oui	SEANDY SUR BRESLE	Non	SV	mobile-recrutement.dmm@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
85 - DT S.A	8510 - AG DE COMPIEGNE	851005 - UT VILLERS- COTTRETS	3168	Responsable UT de Batz	VILLERS- COTTRETS	LOGE	M. F. LA GDE PELOUSE	A2	Non		Non	SV	mobile-recrutement.dmm@nathalie.beaune.com	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
85 - DT S.A	8510 - AG DE COMPIEGNE	851005 - SF BOS DE COMPIEGNE	13520	Technico-commercial bois	COMPIEGNE	NON LOGE		B3-4	Non		Non	SV	mobile-recrutement.dmm@nathalie.beaune.com	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
86 - DT CE	8601 - AG NORD ALSACE	860102 - UT HAGUEBAU	12514	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	URBACH	LOGE	M.F.DIVISE DE STOCKACH	82	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8681 - AG DE HAUTE-MARNE	868102 - SF FORET AG DE HAUTE- MARNE	20420	Chef de projet aménagement/DT	CHAILLY	NON LOGE		B3-4	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867005 - SF TRAG AG VOSGES MONTAGNE	16688	Chargé(e) de projet bois et développement	RENNES- MONT	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
86 - DT CE	8600 - SERGE DT CE	860005 - SF CLOST DT CE	8831	Assistante(e) de gestion	NANCY	NON LOGE		82	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867005 - SF TRAG AG VOSGES MONTAGNE	9218	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	LA HOUSSIERE	LOGE	M. F. DE NORMOUT TE	82	Non		Oui	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8615 - AG DE BAR- LE-DUC	861508 - UT BAR-LE-DUC	8255	Responsable UT Mouschours	VILVOULERS	NON LOGE		A1	Non		Oui	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
86 - DT CE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867005 - SF TRAG AG VOSGES MONTAGNE	9181	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	LA HOUSSIERE	NON LOGE		82	Non		Oui	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867004 - UT REUNION- MONTAGNE	9178	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	FAUCONNIER	NON LOGE		82	Non		Oui	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8610 - AG DE SARREBOURG	861005 - SF MORVANS DE SARREBOURG	3109	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	HASLEBOURG	LOGE	M. F. HASLEBOURG	82	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8601 - AG NORD ALSACE	860102 - UT HAGUEBAU	12512	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s) spécialiste(s)	BETSCHDOERF	LOGE	M.F.DIVISE DE HEUSHEUS	82	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8600 - SERGE DT CE	860005 - SF EST	17261	Référentiel territorial(e) environnement	STRASBOURG	NON LOGE		A10a	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
86 - DT CE	8601 - AG NORD ALSACE	860102 - UT LA PETITE PERRINE	11384	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	TEFFENBACH	NON LOGE		82	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8601 - AG NORD ALSACE	860102 - SF MORVANS DE ALSACE	11469	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	NIEDERBORN- LES- BAINS	NON LOGE		82	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8610 - AG DE SARREBOURG	861005 - SF MORVANS DE SARREBOURG	2420	Responsable chasse pêche	SARREBOURG	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
86 - DT CE	8615 - AG DE BAR- LE-DUC	861511 - SF BAR-LE-DUC	24763	Responsable SAM	BAR-LE-DUC	NON LOGE		A10a	Non		Non	V	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
86 - DT CE	8615 - AG DE BAR- LE-DUC	861511 - SF TRAG AG BAR-LE-DUC	9006	Chief Service Travaux Développement	COMMERCY	NON LOGE		A2	Non		Non	V	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - S.ALE - ANT B	
86 - DT CE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867005 - SF TRAG AG VOSGES MONTAGNE	9732	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	MORVENMOUTIER	LOGE	M. F. DE VENVAL	82	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8601 - AG HAUT- RIVE	860102 - SF FORET AG HAUT- RIVE	4463	Technicien(ne) forestier(ne) territoriale(s)	FELLERING	NON LOGE		82	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8660 - AG VOSGES MONTAGNE	866005 - SF TRAG AG VOSGES MONTAGNE	9560	Chef de service travaux et développement	NEUFCHATEAU	NON LOGE		A2	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
86 - DT CE	8605 - AG TRAG LCA	860501 - SF ALBERMAR LCA	11330	Responsable UP Aube-Marne	TROYES	NON LOGE		A2	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - S.ALE - ANT IV	
86 - DT CE	8665 - AG MORVANS & MOSELLE	866501 - SF FORET AG MORVANS & MOSELLE	12967	Chef de projet aménagement	VELAINCHAMPE	NON LOGE		B3-4	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8681 - AG DES ARDENNES	868101 - UT COGNAT- MONTAGNE	7660	Technicien forestier territorial	LA GRANDVILLE	NON LOGE		82	Non		Non	V	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8681 - AG AUBE- MARNE	868102 - SF EST MARNE	20088	Assistante(s) forestier(ne) territoriale(s)	TROYES- FONTAINE- L'ABBAYE	NON LOGE		C	Non		Non	V	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8615 - AG DE BAR- LE-DUC	861511 - SF BAR-LE-DUC	15523	Chef(fe) de projet gestion forêt	COMMERCY	NON LOGE		B3-4	Non		Oui	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8681 - AG DE HAUTE-MARNE	868102 - SF FORET AG DE HAUTE- MARNE	8385	Responsable administratif spécialiste coupes	LANGRES	NON LOGE		B3-4	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
86 - DT CE	8615 - AG DE BAR- LE-DUC	861511 - SF TRAG AG BAR-LE-DUC	5617	Technicien(ne) spécialiste(s) appui travaux	COMMERCY	NON LOGE		B3-4	Non		Non	V	Alain MARIN alain.marin@nathalie.beaune.com 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - S.ALE - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I	
87 - DT MHA	8775 - AG AUBE- LOIRE	877501 - UT LOIRE- AUBE	2942	Technicien forestier territorial	CAMBERS	NON LOGE		82	Non		Non	V	mobile-recrutement.dmm@nathalie.beaune.com	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - S.ALE - ANT	

87 - DT MM	8700 - SERGE DT MM	870000 - DIR FINANCIERE DTMM	30649	Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux de Comptable en matière(trice)	PERPIGNAN	NON LOGE			B2	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8700 - SERGE DT MM	870009 - PNE Ingénierie Biomécanique et Biomécanisme	24623	Chef de pôle ADY Occitanie Sud	TOULOUSE	NON LOGE			A1	Non		Non	V	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT B
87 - DT MM	8745 - RTE BORN Vaucluse	874008 - UT F106 CALANQUES	2549	Technicien forestier territorial	AUBAGNE	NON LOGE			B2	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8775 - AG AUE-LO SAIN TARN-UGA	877500 - UT CAUDES	23802	Technicien(ne) spécialisé(e) CFT	RODEZ	NON LOGE			B3 B4	Oui	Milieu	Non	V	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8745 - RTE BORN Vaucluse	874202 - UT F106 L'ARLEZ-LES-ÉGLISES PROVENCE	2177	Responsable UT Alpinisme Coléennes Provençales	PELLESSANNE	NON LOGE			A1	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT B
87 - DT MM	8700 - SERGE DT MM	870000 - DIR DTMM	30626	Technicien hygiène et sécurité	CARCASSONNE	NON LOGE			B2	Non		Non	V	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8702 - AG CFC	870202 - PNE ALPES PROVENCE	24625	Coordonnateur(trice) DFCI D4	VILLENEUVE	NON LOGE			A1	Non		Oui	V	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT B
87 - DT MM	8795 - AG DES HTES-ALPES	879508 - SV FORET AG HTES-ALPES	24626	Responsable du pôle Aménagement 30% - Chef de projet Aménagement 70%	GAP	NON LOGE			A1 bis	Non		Oui	V	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT B
87 - DT MM	8795 - AG DES HTES-ALPES	879517 - SV BORN AG HTES-ALPES	13062	Responsable service bois - DT MM	EMBRUN	NON LOGE			A1 bis	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT B
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT GARD	876502 - UT PIERRE	12044	Technicien forestier territorial	SAINTE-FORT-DE-THOMERES	NON LOGE			B2	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
88 - DT AURA	8800 - SERGE DT AURA	880000 - DP DT AURA	24681	Gestionnaire de la dépense DFP	LENFORS	NON LOGE			B2	Non		Non	V	mobilite-interne.sauvagne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
88 - DT AURA	8800 - SERGE DT AURA	880000 - DP DT AURA	24682	Gestionnaire de la dépense DFP	LENFORS	NON LOGE			B2	Non		Non	V	mobilite-interne.sauvagne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
88 - DT AURA	8801 - AG RTM ALPES NORD	880110 - SF AG RTM ALPES DU NORD	24660	Chef(fe) de projet risques glaciaires et périglaciaires	GRENOBLE	NON LOGE			A1 bis	Non		Non	V	mobilite-interne.sauvagne-rhone-alpes@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT B
88 - DT AURA	8800 - AG ANN-LOME - PNE	880008 - UT DU BUGEY	1034	Technicien(ne) forestier(ne) territorial	COMMANEYRE-EN-BUGEY	NON LOGE			B2	Non		Non	V	mobilite-interne.sauvagne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
88 - DT AURA	8800 - AG MONTAGNES D'ANVERGNE	880007 - UT EST-CANTAL	12411	Responsable UT Est Cantal	MURAT - 15	NON LOGE			A1	Non		Non	V	mobilite-interne.sauvagne-rhone-alpes@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT B
88 - DT AURA	8801 - AG RTM D'ANVERGNE	880006 - SF ESPRESSO SAGE	24661	Chef(fe) de projet risques glaciaires et périglaciaires	CHAMBERY	NON LOGE			A1 bis	Non		Non	V	mobilite-interne.sauvagne-rhone-alpes@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT B
90 - COORDONNATEUR D'AN DOM CORSE	9010 - DR DE GUYANE	901008 - SV SUTVILLE	10186	Commissaire délégué naturelle Mont Grand Matoury	CARIMBE (973)	NON LOGE			A1	Non		Non	SV	sebastien.moromont@onf.fr 05.94.25.53.87	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT B
90 - COORDONNATEUR D'AN DOM CORSE	9000 - DT CORSE	900017 - SV BODIFORET	24742	Technicien(ne) foncier, chef(fe) de projet aménagement	COFFY	NON LOGE			B3 B4	Non		Non	V	franck.vandriessche@onf.fr Tel: 05.95.29.25.10	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDONNATEUR D'AN DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901003 - SEDO	14057	Chef de projets	BASSE-TERRE (971)	NON LOGE			A1	Non		Non	SV	Jerôme MEYRIEL jerome.meyriel@onf.fr 05.90.99.29.08	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT B
90 - COORDONNATEUR D'AN DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901003 - SEDO	24684	Technicien(ne) forestier(ne) territorial - Silviculture	KOUBOU (971)	NON LOGE			B2	Non		Non	V	Sebastien MOROMONT sebastien.moromont@onf.fr 05.94.25.53.87	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDONNATEUR D'AN DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901008 - SV BODIFORET	24685	Chef(fe) de projet "route forestière"	CARIMBE (973)	NON LOGE			A1	Non		Non	V	Sebastien MOROMONT sebastien.moromont@onf.fr 05.94.25.53.87	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - TP - SAL E - ANT B
90 - COORDONNATEUR D'AN DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901008 - SV BODIFORET	6040	Chargé territorial d'aménagement	CARIMBE (973)	NON LOGE			A1 bis	Non		Non	SV	Sebastien MOROMONT sebastien.moromont@onf.fr 05.94.25.53.87	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - TP - SAL E - ANT B
90 - COORDONNATEUR D'AN DOM CORSE	9020 - DE LA REUNION	902003 - SF DR REUNION	5380	Géomatique	SAINTE-DENE (974)	NON LOGE			B3 B4	Non		Non	SV	benoit.louvet@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDONNATEUR D'AN DOM CORSE	9020 - AG TRN REUNION	902002 - UP AGRO-EST	11387	RUP Nord-Est	SAINTE-DENE (974)	LOGE	M.F. DE LA PROVINCIAL		A1 bis	Non		Non	SV	benoit.louvet@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT B
92 - DG	9211 - DEF	921003 - Délégué au sein de l'Etat autorité portuaire	7639	Responsable national mobilité et flotte autorisée	MAISON-ALFORT	NON LOGE			A2	Non		Oui	SV	mobilite.dg@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT B
92 - DG	9210 - DIS	921005 - MESSON POP	18793	Chargé de la mission achats SI et suivi budgétaire	MAISON-ALFORT	NON LOGE			A1 bis	Non		Non	V	mobilite.dg@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT B
92 - DG	9225 - Agence Comptable Principale	922504 - CFT	11720	Comptable	MAISON-ALFORT	NON LOGE			B2	Non		Non	SV	mobilite.dg@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
92 - DG	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924501 - Dir Pilotage et gestion personnels	6224	Gestionnaire RH	MAISON-ALFORT	NON LOGE			B3 B4	Non		Non	SV	mobilite.dg@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TP - SAL E - ANT B - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13287 - Date de prise de poste : 01/03/2024 RUP Nord-Est
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9026 - AGENCE TRAVAUX REUNION 902602 - UP NORD-EST
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT DENIS (974)
Logement	LOGE SAINT DENIS (974) M.F. DE LA PROVIDENCE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction régionale de La Réunion gère pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'Ile. Il s'agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroite partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l'aide de l'Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone cœur du parc National. De plus, l'agence territoriale de Mayotte gère 7.500 ha de forêts domaniales et départementales.</p> <p>Les missions de l'ONF dans l'océan Indien sont très variées : forte activité de surveillance patrimoniale et de gestion foncière (1.200 conventions d'occupation), une production forestière limitée mais stratégique (approvisionnement de trois scieries, développement d'une filière bois-énergie), des activités environnementales fondamentales dans le cadre du bien inscrit (gestion des réserves biologiques, lutte contre les invasives), la réalisation pour le compte du Département de missions d'accueil du public en forêt (3 millions de visites/an pour lesquelles l'ONF assure l'entretien et la sécurisation de plus de 850 km de sentiers et d'une centaine de sites d'accueil) et d'insertion de publics en difficulté (encadrement d'environ 80 emplois aidés par an).</p> <p>L'ONF exerce également pour le compte de l'Etat des missions d'intérêt général dans les domaines des risques naturels (protection des forêts contre les incendies, mouvements de terrain, cyclone, éruptions volcaniques), la conservation de la biodiversité et la prévention des défrichements sur l'ensemble de l'Ile.</p> <p>La DR Réunion (240 agents) est constituée de l'agence territoriale de Mayotte (10 agents), l'agence travaux de La Réunion, trois unités territoriales, deux services d'appui technique. Forte de 25 collaborateurs (effectifs PFA) et de 127 ouvriers forestiers au sein de trois unités de production (en miroir des unités territoriales) l'agence travaux de La Réunion gère également un atelier bois et une pépinière (production de 40.000 plants par an). L'agence est un centre de coût et de profit mettant en œuvre 10 M€ de travaux (80% en régie), soit 80% de l'activité travaux de la DR. Elle est compétente pour la réalisation de tous travaux en milieu naturel (sauf travaux lourds d'infrastructures) sur commandes internes.</p> <p>Elle assure également la prise en charge du service bois (exploitation, commercialisation). Elle intervient sur toute La Réunion, et accessoirement sur Mayotte. Ses principales activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sylviculture et conservation de la biodiversité (notamment lutte contre les invasives), - Equipement et entretien des infrastructures d'accueil du public, - Encadrement de chantiers d'insertion en partenariat avec le Département et la SPL EDDEN, - Exploitation forestière, atelier bois et pépinières, - Surveillance DFCI.
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en œuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> - Participation au CODAX mensuel. - Organisation de réunions régulières d'UP - Organisation de réunion de planification avec les CTX - Organiser la paie et le suivi d'activités des ouvriers forestiers. - Organisation et participation au réunion mensuelles échanges UT UP - Echanges avec les prescripteurs de manière à aligner la stratégie locale (technique et économique) sur le contexte local - Entretien d'un réseau de partenaires, sous-traitants et fournisseurs locaux. - Gestion des patrouilles DFCI de surveillance et d'intervention en périodes sèches. - Gestion de l'atelier bois : fourniture et installation de mobilier en bois. - Travaux conventionnels : Marchés à bon de commande du Conservatoire du Littoral. - Réaliser les entretiens annuels des conducteurs de travaux, des menuisiers, de l'assistante administrative et de l'assistant technique ATB.
Observations	<p>Le Responsable de l'Unité de Production Nord Est et de l'Atelier Bois joue un rôle essentiel dans la coordination des activités du service, à la production de mobilier bois, et à la gestion d'une équipe diversifiée. Le poste nécessite une compréhension approfondie des secteurs géographiques et des activités spécifiques, ainsi que des compétences en gestion, en planification et en communication. Une fibre commerciale dans le secteur du mobilier bois sera appréciée.</p> <p>Responsabilités :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestion d'équipes : Encadrement d'une équipe diversifiée, comprenant 4 conducteurs de travaux, de 24 à 35 ouvriers forestiers (y compris des CDD et intérimaires), 15 contrats d'insertion, 2 à 3 menuisiers, un assistant technique ATB (infographiste inclus), et une assistante administrative. 2. Domaines d'intervention : <ul style="list-style-type: none"> o Travaux sylvicoles (plantation, dégagement). o Lutte contre les espèces invasives (EEE). o Entretien des sentiers, des sites d'accueil du public et des routes forestières.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24742 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) foncier, chef(fe) de projet aménagement
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900517 - SERVICE BOIS et FORET
Résidence administrative	HAUTE-CORSE CORTE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 15/11/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150000 ha, avec 78 agents.</p> <p>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Secrétariat général - 1 Service forêt bois, - 1 Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des territoires,, - 6 Unités territoriales. <p>Poste au sein du Service Forêt Bois (SFB) à effectifs de 16 personnes composé d'un chef de service, du Responsable géomatique territorial et de 2 unités : Unité Elaboration des Aménagements et Foncier (EAMF) et Unité Suivi des Aménagements (SAM) -Produits de la forêt</p> <p>L'unité EAMF est composée d'une responsable, de trois spécialistes AF, de deux CPA, d'un(e) technicien(ne) spécialisé(e) Foncier, d'un spécialiste géomatique et d'une chargée de gestion foncière (50%)</p> <p>Champ d'intervention : région</p>
Objectifs du poste	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
Activités	Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Conduit un projet d'aménagement Elabore l'aménagement Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Coordonne une équipe projet réduite Réalise un plan de gestion Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Administre des données Met à disposition des données produites Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Missions principales (80%)</p> <p>Technicien(e) Foncier :</p> <ul style="list-style-type: none">- diagnostics fonciers préalables aux aménagements forestiers- appui aux unités territoriales :<ul style="list-style-type: none">° pour l'identification des bornages en place° pour le traitement des dossiers foncier (soumission, distraction, résolution des problèmes fonciers...)- SIG : gestion de la base de données Bornes et Limites- animation du programme annuel d'action foncière <p>Missions accessoires (20%)</p> <p>Chef(fe) de projet aménagement</p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14957 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef de projets
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE 901003 - Service bio diversité développement durable
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER BASSE TERRE (971)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 04/03/2011
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DR Guadeloupe en bref : (i) gestion forêts publiques (38000 ha) (40% de l'activité), (ii) MIG pour la DAAF, le MTES, biodiversité, accueil du public, etc.) (40%), (iii) conventions (20%). Principaux partenaires : services de l'Etat, collectivités, parc national, conservatoire du littoral, clients publics et privés. Environ 40 personnels fonctionnaires et assimilés et une vingtaine d'ouvriers. un service fonctionnel (SG), un service Forêts et territoires, un service Biodiversité et Développement Durable, un service travaux (dont un atelier bois)
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Pilote et interprète un inventaire naturaliste Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Gère une réserve naturelle ou biologique Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure une veille Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Les missions au sein du pôle biodiversité sont: (i) développer le positionnement de la DR sur la biodiversité (montage de projets, réponse à des appels d'offres,...), (ii) réaliser des études et piloter des projets biodiversité, (iii) apporter en appui aux unités de la DR pour des projets biodiversité, et pour une meilleure prise en compte de la biodiversité dans la gestion.</p> <p>Projets en cours ou en vue :</p> <ul style="list-style-type: none">- Gestion de la réserve biologique du Nord Grande-Terre ;- Mise en oeuvre de projets d'aménagements et des gestion des milieux;- Réalisation d'études et de pilotage de projets biodiversités ;- Conseils et expertises dans le domaine de la flore tropicale ;- Elaboration de dossiers de demande de financement.- Gestion de projets complexes
Observations	<p>Compétence en botanique (botanique tropicale appréciée), compétences naturalistes, capacité à monter des projets et à en assurer l'exécution ou le suivi, capacité à rédiger et communiquer. Autonomie et initiative, capacité à travailler en équipe et en réseau, réactivité, disponibilité. Capacité d'organisation.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24684 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) - Sinnamary
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901503 - UT SAINT-LAURENT
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER KOUROU (973)
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 06/11/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'ONF gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares en Guyane, correspondant à sa bordure littorale. (Le Parc Amazonien de Guyane a en charge l'intérieur.) Ces 5,7 millions d'hectares incluent le Domaine Forestier Permanent (DFP) qui bénéficie du Régime Forestier et les autres terrains de l'Etat, dont la gestion est confiée à l'ONF dans le cadre d'une mission d'Intérêt Général ' la MIG « DOM ».</p> <p>La Direction territoriale ONF Guyane compte 85 agents et ouvriers.</p> <p>Les missions assurées sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la gestion durable de la forêt tropicale humide et d'espaces naturels remarquables ; - l'exploitation forestière ; - la gestion du domaine de l'Etat et sa surveillance (notamment vis-à-vis des défrichements illégaux ; du vol de bois ; de l'orpaillage illégal) ; - la mise en œuvre de Missions d'Intérêt Général confiées par l'Etat ; - des activités dans le champ concurrentiel - à commencer par la Convention qui lie l'ONF au Centre National d'Etudes Spatiales (CNES), pour le Centre Spatial Guyanais
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>o Référent local de l'ONF, vis-à-vis des exploitants forestiers ; des bénéficiaires de conventions d'occupations et autres usagers ; du public</p> <p>o Pour environ 50% du temps : exploitation forestière / mobilisation des bois - en particulier : -référent pour le suivi de l'exploitation des bois immergés du lac de Petit-Saut, par l'entreprise TRITON (exploitation débutée fin 23 -suivi de l'exploitation dans les massifs de la Counamama et Crique Grosse Roche -potentiellement d'autres coupes, à la fois dans et en dehors du Domaine Forestier Permanent (dont « MIA »)</p> <p>o Pour environ 15% du temps : suivi des conventions d'occupation, et en premier lieu des carbets de loisirs le long du fleuve Kourou. Participation aux tournées nautiques correspondantes.</p> <p>o Pour environ 5% du temps : appui au collègue de Kourou pour l'exécution de la convention avec le Centre Spatial Guyanais. Actions correspondantes : surveillance ; réalisation de travaux pour l'accueil du public ; animation de visites guidées</p> <p>o Pour environ 15% du temps : surveillance du domaine de l'Etat, à la fois en individuel et dans le cadre de tournées programmées à plusieurs. Si agent fonctionnaire, prérogatives étendues à des actions de police.</p> <p>o Pour environ 10-15% du temps : appui et intérim aux autres collègues</p> <p>o Et pour mémoire (moins de 5% du temps) : instruction des demandes de rétrocession de terrains de l'Etat (« enquêtes foncière » dans le cadre de la MIG-DOM)</p> <p>Exigences particulières</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fréquents déplacements en forêt tropicale, ponctuellement sur plusieurs jours, nécessitant une bonne condition physique - Capacité d'adaptation au contexte guyanais - Grande autonomie (contexte de travail relativement isolé) - Expérience de l'exploitation forestière, idéalement guyanaise ou tropicale - Aisance dans le traitement de données chiffrées (EXCEL) et en Système d'Information Géographique (QGis utilisé à la DT Guyane) : contexte de l'Exploitation « à Faible Impact » - Capacités relationnelles, à l'externe comme à l'interne (« esprit d'équipe de rigueur ! ») <p>- Port d'arme attendu, si agent fonctionnaire. Si vous n'êtes pas déjà habilité, il vous alors sera demandé d'évoluer à cette fin.</p> <p>Partenaires métier : les exploitants forestiers dont la société TRITON ; les bénéficiaires de conventions d'occupation de l'ONF ; le Centre National d'Etudes Spatiales ; l'Office Français pour la Biodiversité et les autres services de police ; les associations environnementales et d'usagers</p>
Observations	<p>Poste logé :</p> <p>Département : 97 - DEPARTEMENT D'OUTRE-MER Commune : KOUROU (code postal 97 310) Logement : LOGE PAR ONF, EN LOCATION SUR KOUROU Modalité d'occupation : CSS pour nécessité absolue de service Origine du logement : location directement prise en charge par l'ONF Versement de loyer par l'agent : NON</p> <p>Date souhaitée pour la prise de fonction : février 2024</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10186 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Conservateur réserve naturelle Mont Grand Matoury
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901506 - SERVICE SYLVETUDE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire.</p> <p>Avec 80 agents ouvriers et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables</p> <p>Sous la responsabilité du chef de service Sylvétude à l'ONF, et en lien étroit avec la Directrice de la Sepanguy et les représentants de la commune de Matoury, le conservateur.trice coordonne la mise en œuvre du plan de gestion de la réserve naturelle : surveillance des patrimoines naturels et culturels, suivi scientifique, gestion des sentiers, sensibilisation, suivi administratif et financier.</p> <p>Le.a conservateur.trice mène de front la gestion courante de la réserve et la conduite de projets structurants pour son ancrage territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poursuite de la dynamique d'Atlas de la biodiversité communale - Stratégie de gestion de la zone tampon et des corridors écologiques - Implantation de la Maison de la nature
Objectifs du poste	Le chargé d'environnement pilote la mise en œuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Sensibilise le public Gère les relations presse Gère les relations publiques Met en œuvre le plan de communication Conçoit, organise, gère et coordonne des événements Est animateur de communautés sur Internet Accueille le public Veille à la disponibilité des crédits Manage une équipe opérationnelle Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Réalise un plan de gestion Pilote des projets environnementaux Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Organise les tournées de surveillance Contribue à ou assure une veille commerciale Pilote la politique environnementale Propose et met en œuvre le programme d'actions environnementales Gère une réserve naturelle ou biologique Développe des partenariats Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le poste sera basé dans les locaux de l'ONF à Cayenne et dans les bureaux de la réserve situés à Matoury.</p> <p>Le candidat conserveur anime la gestion et encadrera l'équipe de la réserve constituée aujourd'hui de 5 agents salariés par la Sepanguy : deux gardes techniciens, une garde chargée de mission scientifique, une chargée de mission éducation à l'environnement et une chargée de mission Atlas de la biodiversité de Matoury.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordonner, encadrer et évaluer la mise en œuvre du plan de gestion • Elaborer des propositions de stratégie concernant <ul style="list-style-type: none"> • la gestion de la réserve, de sa zone tampon et des corridors écologiques qu'elle intègre ; • la politique pénale avec l'appui de la DGTM ; • le développement des sentiers périurbains ; • l'implantation d'une maison de la nature ; • Encadrer l'équipe de la réserve constituée de 5 agents. Participer à l'encadrement RH (entretiens individuels, gestion des congés, des formations, etc) en étroite collaboration avec la directrice de la Sepanguy • Assurer la gestion administrative et financière de la réserve : gestion du budget de la part ONF et participation à la gestion du budget de la part Sepanguy en étroite collaboration avec la directrice • Réaliser des demandes de subventions complémentaires à la dotation annuelle pour développer des projets, et gérer les conventions financières • Rédiger le rapport d'activité annuel • Animer la gestion. Organiser les réunions de cogestionnaires. Organiser les Comités consultatifs de gestion annuels. • Assurer la représentation institutionnelle et animer les partenariats de la réserve : OFB, Collectivité territoriale de Guyane, Forces armées de Guyane, Services de police, experts scientifiques, associations, etc. • Représenter la réserve dans les réseaux de l'environnement : RNF, CENG, GRAINE Guyane, etc • Assurer des actions de surveillance, de suivi scientifique, d'animation, d'éducation à l'environnement, d'entretien des sentiers aux côtés de l'équipe de terrain • Préparer, contribuer à l'animation des comités de gestion en lien avec la Direction Générale des Territoires et de la Mer (DGTM) • Participer aux échanges avec le CEN Guyane, acteur en charge de l'animation du réseau des espaces protégés en Guyane • Assurer le lien régulier avec la DGTM
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6040 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chargé territorial d'aménagement
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 28/07/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : gestion durable multifonctionnelle, gestion conservatoire, gestion foncière. Avec 85 agents contractuels et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane.</p> <p>Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables</p> <p>Descriptif du poste :</p> <p>Poste intégré au service bois et gestion durable (SBGD), regroupant 9 agents.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Management du pôle aménagement comprenant 1 spécialiste et 3 aménagistes dont 1 VSC. - Pilote des processus Elaboration des aménagements (EAM) et Suivi des aménagements (SAM). - Supervise les projets aménagements et l'avancement du programme, et prend en charge l'élaboration d'aménagements complexes le cas échéant. - Réalise des bilans et programmes quinquennaux (PRMV). - Elabore et suit les dossiers de demandes de subvention FEADER pour l'élaboration des plans de gestion, ainsi que les marchés publics pour la commande LiDAR - Participe à la démarche d'Ecocertification (objectif aménagement à 100% du DFP d'ici 2025). - Participe au réseau interne « biodiversité » de la DT Guyane - Représente l'ONF à des commissions techniques du CRFB. - Assure une veille technique et réglementaire interne sur l'activité aménagement. - Encadre des études et réalise des expertises pointues en lien avec les problématiques d'aménagement à la demande.
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Anime une revue de processus Conçoit des projets d'études et expertises Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Recueille/traite des données Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>L'ONF en Guyane gère 5,7 millions d'hectares de forêt tropicale humide amazonienne ayant un statut de forêt domaniale. Ce périmètre inclus le Domaine Forestier Permanent (DFP) de 2,4 millions d'hectares certifiés PEFC dans lequel s'applique le Régime Forestier adapté à la Guyane. Le DFP inclut des Zones de Droits d'Usages (ZDUC) qui impliquent les communautés forestières dans la gestion. Annuellement 70 à 90 000 m3 de bois d'œuvre sont mobilisés dans le DFP suivant les principes d'une exploitation à faible impact. Depuis 2020, cette activité de production de bois d'œuvre s'accompagne de la mobilisation de connexes d'exploitation en bois énergie pour près de 50 000 tonnes. Une part significative du bois d'œuvre (15-25%) est vendue façonnée bord de route. La filière-bois guyanaise est l'une des premières filières économiques de Guyane avec près de 1000 emplois. Elle approvisionne en bois de structure le marché de la construction en plein essor du fait de la dynamique démographique. En plus des six principales scieries de Guyane, elle contribue à l'approvisionnement de trois centrales biomasse. Le Plan Régional Forêt Bois oriente l'activité vers une forte augmentation du prélèvement d'ici 2030.</p> <p>La mobilisation des bois dans un cadre de gestion durable et certifiée implique annuellement : l'élaboration de documents d'aménagement afin de couvrir l'ensemble du DFP de plans de gestion d'ici 2025, la réalisation de missions terrain permettant de documenter les massifs à aménager, la création de plus de 50km de voirie forestière afin d'accéder aux zones exploitables, la désignation de la ressource bois sur 4 à 5 000 ha, la contractualisation du façonnage et de la vente des bois, l'étude et la maîtrise des impacts liés à la création des voiries et de l'exploitation, le suivi d'indicateurs et l'organisation d'audits de certification, la recherche de financements (subventions FEADER, FEDER, Fonds Nationaux.).</p>
Observations	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances requises en SIG avec aptitude à la maîtrise des traitements de données LIDAR. - Déplacement en forêt tropicale. - Sens de l'organisation et de la priorisation. - Sens des responsabilités. - Aptitude à argumenter les décisions prises. - Aptitude au management et à l'animation d'équipe. <p>Partenaires métier : DGTM-SEAF (Service Economie Agricole et Forestière), Commission Régionale Forêt Bois (CRFB), Etablissement Public pour l'Aménagement Foncier de la Guyane (EPFAG), Parc Amazonien de Guyane (PAG)</p> <p>Autres partenaires : Unité Mixte de Recherche (UMR) EcoFoG et Unité de Service et de Recherche (USR) LEEISA</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24685 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef(fe) de projet "route forestière"
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 06/11/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 82 agents ouvriers et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane et une pierre angulaire de la filière bois. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (activité minière, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables. L'activité se concentre dans le Domaine Forestier Permanent, bande de 350km située au Nord de la Guyane et totalisant 2,4 M ha. La gestion y est certifiée PEFC.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Conçoit des projets d'études et expertises Intervient en ingénierie et expertise du risque Assure une veille Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Poste intégré à un pôle desserte-mobilisation de 4 personnes, piloté par un responsable de pôle. Le pôle fait partie du service bois et gestion durable (SBGD), regroupant 10 agents. Il est en charge de la création de 50 à 60 km de routes forestières par an pour un budget annuel de l'ordre de 3 à 5 M€. Il organise l'entretien régulier d'environ 600km de piste pour un budget de l'ordre de 1M€, en appui aux Unités Territoriales.</p> <p>Cette activité est amenée à croître compte-tenu de la dynamique de la filière-bois guyanaise et de la mise en place d'une gestion forestière active dans les communes du Sud de la Guyane.</p> <p>Le chef de projet conçoit, réalise, pilote ou vient en appui sur tous projets d'études ou de maîtrise d'œuvre externe ou interne dans le domaine de la « desserte forestière ». Il assiste le responsable de pôle pour l'organisation de l'activité et travaille étroitement avec le pôle aménagement (phase amont 'schémas de desserte et programmation), les UT (recueil et réponse aux besoins des exploitants), la cellule « marché » (AO, subventions), le responsable commercial et le chef de service.</p> <p>Outre l'objectif de mobilisation des bois, l'activité de conception et d'entretien des pistes intègre aussi un objectif intrinsèque de limitation des impacts selon une démarche d'évitement et de réduction. Il travaillera en lien avec le chargé d'étude « impacts pistes » pour intégrer les résultats de ces études aux pratiques routières et évolutions techniques.</p> <p>Nombreux déplacements à la journée et régulièrement sur plusieurs jours avec nuitées en forêt (carbet ou itinérance).</p>
Observations	<p>Compétences liées au poste :</p> <p>Savoirs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expérience de plus de 5 ans en matière de marché public de travaux, de maîtrise d'œuvre et conduite de projet dans le domaine routier - Expérience de plus de 5 ans en matière de technique dans le domaine de la conception et l'entretien d'infrastructure (routes, plateformes, ponts) - Expérience en matière d'encadrement d'équipe projet - Maîtrise du SIG <p>Savoir-faire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apporter un conseil, un appui, une expertise - Organiser et coordonner un projet avec divers intervenants - Communiquer en interne et en externe - Prendre en compte les besoins et motivations d'un client <p>Partenaires métier :</p> <p>Services internes, entreprises TP, entreprises forestières</p> <p>Autres partenaires :</p> <p>DGTM, collectivités (communes, EPCI)</p> <p>Conditions particulières :</p> <p>Exercice du métier en forêt tropicale humide. Déplacements sur le terrain nécessaire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5380 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Géomaticien
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902501 - SF DR REUNION
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT DENIS (974)
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
Activités	Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Maîtrise des concepts de la géomatique Maîtrise des principaux outils de production: ArcMap 10 Excel FME Notions de programmation (Python) appréciée Aptitude à travailler en équipe Aptitude à la marche recommandée Autres activités: Dispense des formations sur les outils locaux Peut-être amené à développer des outils spécifiques.
Observations	Candidat opérationnel immédiatement et à temps plein.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12434 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833502 - UT ORLEANS
Résidence administrative	LOIRET CHANTEAU
Logement	LOGE CHANTEAU M.F. DU CHENE DE L'EVANGILE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	POUPAT Christophe - Niveau 1 - 0238650280 BOUSSIER Antoine - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales et 4 services fonctionnels), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 210.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 4 M € de travaux.</p> <p>L'unité territoriale (UT) d'Orléans est constituée de 8 techniciens forestiers territoriaux, un assistant forestier et d'un responsable d'unité territoriale (RUT). UT à objectif de production de bois de chêne et de pins sylvestre en contexte ligérien, périurbain à 50%.</p> <p>Objectifs 2023 de l'UT :</p> <ul style="list-style-type: none"> -désignation de 1500 ha pour un volume présumé de 55 000 m3 en forêts domaniales (FD); 155 ha pour 2000 m3 en forêts communales (FC) -ouverture en régénération de 165 ha en FD ; -exploitation de 9 000 m3 de bois façonné chêne ; -mise en œuvre de 1 200 k€ de travaux en FD ; -Participation aux réseaux (Renecofor, DSF, naturalistes) à hauteur de 60 jours.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1680 ha en forêt domaniale d'Orléans et de 90 ha de forêts des collectivités. Cubage-Classement des bois façonnés de chêne de qualité. Une partie du triage en contact direct de l'agglomération orléanaise nécessite de maîtriser le dialogue forêt-société. Travail possible quelques WE en été selon le niveau de risque incendie. Mission de police armée à prévoir.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5639 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837005 - UT PAU-OSSAU
Résidence administrative	PYRENEES-ATLANTIQUES LARUNS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	DE BOUTRAY Antoine - Niveau 1 - 0559277864 LARTIGUE Jeannette - Niveau 1 - 0559277048
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain.</p> <p>Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.</p> <p>Unité Territoriale à large spectre d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestion de forêts communales de montagne à forts enjeux environnementaux (zone coeur du Parc National des Pyrénées). - gestion de forêts communales de côtes à enjeux de production et/ou d'accueil du public - gestion d'une forêt domaniale périurbaine à forts enjeux environnementaux (ENS) et d'accueil au public - gestion de forêts dont une Départementale à enjeux de protection contre les risques naturels au contact immédiat de 2 stations de ski alpin ou de villages <p>Contexte général caractérisé par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Très forte richesse en terme de biodiversité (zone à ours, zone coeur du Parc National, grande faune emblématique) - Forte tension sur les milieux gérés en relation avec une utilisation pastorale très vivace - Implication du service dans la connaissance et la prévention des risques d'avalanches (réseau EPA-surveillance du manteau neigeux le long de la route du Pourtalet) - Activité bois façonné liée au Plan câble Départemental ou au besoin croissant en affouages façonnés.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Aptitude aux déplacements en montagne y compris en période hivernale (ski, raquette) pour la réalisation de certaines missions.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membre du réseaux Reden (correspondant environnement UT), participation au suivi des Plans Nationaux d'Action selon commande de la MIG BIO (Ours, Tétras, Vautours, Gypaète, Percnoptère, etc...) - Correspondant écobuage CLE (commission locale d'écobuage) de Laruns - Interlocuteur OFB et Parc National pour la vallée d'Ossau - Réalisation des sondages pour la PLRA (Prévision Localisée du Risque Avalanche) au Pourtalet sous le pilotage du RTM 64/65 - Correspondant suppléant EPA (enquête permanente sur les avalanches).
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8433 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837005 - UT PAU-OSSAU
Résidence administrative	PYRENEES-ATLANTIQUES COARRAZE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	DE BOUTRAY Antoine - Niveau 1 - 0559277864 LARTIGUE Jeannette - Niveau 1 - 0559277048
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain.</p> <p>Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.</p> <p>Unité Territoriale à large spectre d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestion de forêts communales de montagne à forts enjeux environnementaux (zone coeur du Parc National des Pyrénées). - gestion de forêts communales de côtes à enjeux de production et/ou d'accueil du public - gestion d'une forêt domaniale périurbaine à forts enjeux environnementaux (ENS) et d'accueil au public - gestion de forêts dont une Départementale à enjeux de protection contre les risques naturels au contact immédiat de 2 stations de ski alpin ou de villages <p>Contexte général caractérisé par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Très forte richesse en terme de biodiversité (zone à ours, zone coeur du Parc National, grande faune emblématique) - Forte tension sur les milieux gérés en relation avec une utilisation pastorale très vivace - Implication du service dans la connaissance et la prévention des risques d'avalanches (réseau EPA-surveillance du manteau neigeux le long de la route du Pourtalet) - Activité bois façonné liée au Plan câble Départemental ou au besoin croissant en affouages façonnés.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Correspondant cynégétique pour les forêts de l'UG 19 - Nombreuses sollicitations des Communes pour des animations nature : goût pour le dialogue et la pédagogie nécessaires
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13647 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Responsable d'unité territoriale
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC
Résidence administrative	GIRONDE LE TEMPLE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 10/09/2021
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale Nord Bassin Centre Littoral en charge de la gestion de 23000 ha de forêt de pin maritime, de dune et de landes. UT aux domaines d'actions très variés: production bois, accueil du public et gestion de milieux naturels.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Responsable d'UT. Préparation, mise en oeuvre et contrôle de la feuille de route de son UT Organisation du travail au sein de l'UT, dans le cadre de la nouvelle organisation. Animation et management de son équipe et contribution au développement des activités, notamment sur conventions, de l'UT Implication personnelle dans les contacts avec les élus et autres clients.</p> <p>Communes littorales très dynamiques et très engagées : Lège, Le Porge, Lacanau. Position de l'ONF à défendre. Gouvernance avec les collectivités de haut niveau dans le cadre des missions liées au Régime Forestier et de la structuration de l'accueil en FD littorales</p> <p>Forêt d'Exception du Bassin d'Arcachon avec l'Adjoint en charge du projet.</p>
Observations	<p>Savoir-faire : Expérience exigée dans le management d'équipe dans un contexte à forts enjeux relationnels internes et externes, et la conduite de négociation avec des partenaires externes exerçant de hauts niveaux de responsabilités. Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de terrain.</p> <p>Savoir-être : Aptitude à exercer des responsabilités et à prendre des décisions en urgence, en toute autonomie, engageant l'établissement. Leadership avéré. Capacité à conduire des projets complexes. Très méthodique et organisé dans son travail. Aptitude à mener plusieurs dossiers de front. sens du relationnel et de la communication.</p> <p>Conditions particulières : Grande disponibilité, notamment en période estivale Port d'armes</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12551 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8345 - AGENCE TERRITORIALE LIMOUSIN 834504 - UT NORD-EST LIMOUSIN
Résidence administrative	CREUSE GUERET
Logement	LOGE GUERET M.F. DE CHERBAILLOUX NO.1
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	LE MAOUT Jean-Francois - Niveau 1 - BOUCHEIX Bruno - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence territoriale Limousin couvre les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne. Elle gère une surface forestière d'environ 35100 ha dont 4 100 ha de forêts domaniales, 3 400 ha de forêts affectées, 26 800 ha de forêts des collectivités et 800 ha de forêts privées. Les volumes mobilisés annuellement sont de l'ordre de 175 000 m3 dont 35 000 m3 en forêts domaniales et 140 000 m3 en forêts des collectivités.</p> <p>L'agence est composée de 52 postes répartis sur un secrétariat général, un service forêt, un service bois, une pépinière expérimentale à Peyrat le Château et trois unités territoriales (UT).</p> <p>L'UT Nord-Est gère une surface de 10 500 hectares sur la majorité de la Creuse (23) et une partie de la Corrèze (19). L'équipe compte un Responsable d'unité territoriale et 7 techniciens forestiers sur triage. Le bureau de l'UT est localisé à Guéret. La surface en gestion est répartie entre des forêts domaniales (610 ha), le Camp militaire de la Courtine (3 400 ha) et des forêts de collectivités (6 300 ha).</p> <p>Le morcellement des propriétés est important avec une moyenne de 40 ha par unité de gestion. Certains sites ont des enjeux multiples, notamment les Monts de Guéret et le Camp militaire de la Courtine.</p> <p>Les activités de production sont principalement concentrées sur les coupes et les travaux. Le chiffre d'affaires concurrentiel annuel est de 50 k€ (3-CP et 3-CL). Le Limousin n'ayant pas d'unité de production travaux, les travaux forestiers sont réalisés en externe avec ATDO. L'état d'assiette annuel moyen est de 45 000 m3. La moitié est mobilisée en bois façonnés.</p> <p>La prise en compte des nouveaux enjeux environnementaux et sociétaux des forêts gérées par l'UT fait également partie des activités du poste.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Triage de 1 372 ha sur le nord-ouest de Guéret, étendu mais avec des forêts bien accessibles (bon réseau routier). Il comporte 2 forêts domaniales (395 ha) et des forêts de collectivités (forêts communales, sectionales et GSF) représente 20 interlocuteurs. Cette surface est susceptible d'évoluer à venir pour prendre en compte un rééquilibrage des triages dans le cadre d'une réflexion en cours sur le périmètre des UT de l'agence.</p> <p>Enjeux multifonctionnels sur les forêts des Monts de Guéret (projet de mise en place d'un comité de massif par l'agence en 2023).</p> <p>Forêts de basse et moyenne altitudes nécessitant des mesures d'adaptation au changement climatique.</p> <p>Bois façonnés : activité déjà importante sur ce triage et à conforter.</p>
Observations	Poste logé (maison forestière en périphérie de Guéret, à proximité des bureaux de l'UT).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15405 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chef(fe) de projet Aménagement - spécialiste changement climatique
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE 832001 - SERVICES FONCTIONNELS AGENCE PAYS DE LOI
Résidence administrative	LOIRE-ATLANTIQUE NANTES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	JANNAULT Nicolas - Niveau 1 - 0240712502 GARANDEL Mona - Niveau 1 - 0240712515
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 57 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs, Nantes et Le Mans et comporte 3 services fonctionnels : Secrétariat Général, Service Bois (mutualisé avec l'agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle littoral exerçant à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes).</p> <p>Le service forêt se compose de 10 personnes, supervisant la gestion de 40500 ha de forêts (dont 35000 ha de forêts domaniales) menée par 3 Unités Territoriales (31 TFT). L'activité y est importante et très diversifiée (9.500k€ de recettes bois, 950 k€ de subventions, 120 k€ en 2-, 340 k€ en 3-, 1.300 k€ de recettes chasse, et enfin 3000 k€ de recettes concessions).</p> <p>1 responsable de service, 2 chef(fe)s de projet aménagement, 1 géomaticienne, 2 assistantes spécialisées forêt, 1 chargé de sylviculture et travaux, 1 cheffe de projet accueil du public, 1 chargé d'environnement, 1 responsable de pôle littoral.</p> <p>Poste rattaché au service forêt</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Conçoit des projets d'études et expertises Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Mission chef de projet aménagement 70% : Le chef de projet aménagement élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (collectivités, associations, services de l'Etat). Le chef de projet sera orienté sur des aménagements stratégiques pour l'agence territoriale des Pays de la Loire : forêt domaniale à fort enjeu de production, forêt de collectivité avec forte demande sociétale. Dans le contexte Pays de la Loire, il est demandé une forte implication sur le volet dialogue Forêt-société dans l'élaboration de tous les aménagements et une montée en compétence sur ce sujet</p> <p>Mission autres 30% : Analyse changement climatique - Réalisation d'analyses prospectives sur le changement climatique dans les forêts des Pays de la Loire Maîtrise des outils et référent(e) FOREVAL - ZOOM 50 La maîtrise des outils SIG serait un plus.</p> <p>Mission Santé des forêts : Réalisation des suivis de l'état sanitaire des peuplements sur demande du terrain Inventaire de placettes diverses (chenilles processionnaires, RENECOFOR, plantations)</p>
Observations	Poste délocalisé à Nantes Déplacements fréquents sur toute la région

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18844 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Assistant(e) spécialisé(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE 832001 - SERVICES FONCTIONNELS AGENCE PAYS DE LOI
Résidence administrative	LOIRE-ATLANTIQUE NANTES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2020
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	JANNAULT Nicolas - Niveau 1 - 0240712502 SIX Caroline - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 57 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs, Nantes et Le Mans et comporte 3 services fonctionnels : Secrétariat Général, Service Bois (mutualisé avec l'agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle littoral exerçant à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes).</p> <p>Le secrétariat général assure un appui administratif à l'ensemble de l'activité de l'agence, et de l'agence voisine de Bretagne.</p> <p>A noter : exercent également sur les sites administratifs de Nantes et du Mans des personnels de l'agence travaux, de la Direction territoriale et de ONF vegetis</p>
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Recherche des partenaires Participe à des opérations d'accueil du public Représente l'ONF Gère les relations presse Gère les relations publiques Conçoit des publications assistées par ordinateur Élabore un plan de communication Met en œuvre le plan de communication Conçoit, organise, gère et coordonne des événements Conçoit et réalise des maquettes Rédige des argumentaires Tisse les relations avec la presse Constitue un portefeuille de relations presse Est animateur de communautés sur Internet Diffuse en externe des données Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Développe des partenariats Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Coordonne une équipe projet réduite Participe aux programmes d'accueil du public Gère les documents de référence Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Placé sous l'autorité de la Secrétaire générale et assurant sa suppléance, l'assistant(e) spécialisé(e) assume les missions regroupées comme suit :</p> <p>1- Gestion du fonctionnement des services</p> <p>Gestionnaire approvisionnement (suivi des stocks de fournitures et consommables et commandes afférentes aux fournitures et consommables divers ainsi qu'aux matériels techniques)</p> <p>Pilote DOC</p> <ul style="list-style-type: none"> . interlocuteur des Archives départementales (participation aux réunions) . suivi du niveau de saturation de la salle archives du bâtiment B <p>Gestionnaire du parc de véhicules</p> <ul style="list-style-type: none"> . vérification des kilométrages annuels pour mise à jour de Winflotte . suivi des permis de conduire des personnels roulants en conformité avec le cadrage RGPD . gestion des PVs sous Antai . correspondant ALD : validations de devis et suivi des relevés mensuels . gestion du parking des véhicules au parking des Machines . déploiement et mise en oeuvre du marché de location courte durée chez Europcar <p>Téléphonie</p> <ul style="list-style-type: none"> . correspondant Oriantel (ouverture de lignes et dotations en matériel) <p>Correspondant immobilier</p> <ul style="list-style-type: none"> . participation aux réunions de Copro . référente>Fibois pour les sujets courants . suivi des contrats en cours . vérifications réglementaires . lien Néosylva pour location de bureau <p>2- Appui au pôle juridique DT : délégations de pouvoir / signature</p> <p>3- RH de proximité</p> <ul style="list-style-type: none"> . génération et diffusion de tous ordres de missions . référent agence Tempus : suivi des congés, bilans et alertes CoDir, contrôle des permanences et fermetures de site . gestionnaire habillement et EPI . suivi des grèves en lien DT (pointage journalier / déclaratif définitif) . apprentissage : accueil, visites médicales, dotations . travailleurs handicapés : bilan annuel . stages et recrutements : réponses aux candidatures et suivi des conventions de stage <p>4- Référent Santé Sécurité au Travail</p> <ul style="list-style-type: none"> . mise en oeuvre de la lettre de mission DT au titre de la SST . visites médicales (suivi et relationnel avec les MSA et/ou médecins) . accidents du travail / maladie pro : traitement des dossiers <p>En outre, assure le secrétariat de direction et accueil sur site de Nantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> suivi des affaires réservées et du calendrier du DA Pays de la Loire gestion du courrier papier entrant/sortant (y. compris chrono) gestion de la boîte aux lettres dématérialisée Agence Pays de la Loire diffusion des informations relatives au site et intéressant la communauté de travail
Observations	<p>Déplacements ponctuels à prévoir vers les sites du Mans, de Guémené et de Rennes.</p> <p>Travail en visioconférence fréquent.</p> <p>Le contexte de mutualisation entre Agences territoriales voisines exige une forte autonomie et une bonne capacité d'adaptation des personnes.</p> <p>Travail en interface avec l'ensemble des services de l'Agence, les services RH, JUR et SG de la DT</p> <p>Coopération avec l'Agence Bretagne</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10989 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chef(fe) de projet aménagement- animation sylvicole
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE 832012 - SERVICE FORET AGENCE PAYS DE LOIRE
Résidence administrative	SARTHE LE MANS
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/02/2011
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	JANNAULT Nicolas - Niveau 1 - 0240712502 GARANDEL Mona - Niveau 1 - 0240712515
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 57 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs, Nantes et Le Mans et comporte 3 services fonctionnels : Secrétariat Général, Service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle littoral exerçant à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes).</p> <p>Le service Forêt se compose de 10 personnes, supervisant la gestion de 40500 ha de forêts (dont 35000 ha de forêts domaniales) menée par 3 Unités Territoriales (31 TFT). L'activité y est importante et très diversifiée (9.500k€ de recettes bois, 950 k€ de subventions, 120 k€ en 2-, 340 k€ en 3-, 1.300 k€ de recettes chasse, et enfin 3000 k€ de recettes concessions).</p> <p>1 responsable de service, 2 chef(fe)s de projet aménagement, 1 géomaticienne, 2 assistantes spécialisées forêt, 1 chargé de sylviculture et travaux, 1 cheffe de projet accueil du public, 1 chargé d'environnement, 1 responsable de pôle littoral.</p>
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
Activités	Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Mission chef de projet aménagement 70% : Le chef de projet aménagement élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (collectivités, associations, services de l'Etat).</p> <p>Mission autres (30%) : animation sylvicole , intégration des problématiques paysagères dans la sylviculture</p>
Observations	<p>Déplacements fréquents - poste délocalisé au Mans</p> <p>En collaboration avec le chef de projet aménagement basé sur le site de Nantes : Elaboration d'aménagement : rencontre du propriétaire, réalisation des inventaires, détermination des orientations, rédaction du document.</p> <p>En collaboration avec le chargé de Travaux et sylviculture basé sur le site du Mans : Mise en oeuvre du plan d'actions sylvicoles</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3970 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Responsable du pôle développement RH
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830080 - SERVICE RH CENTRE-OUEST AQUITAINE
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 1 - 0557816747 BUZAT Max - Niveau 1 - 0238654709
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Le service des ressources humaines (RH) territorial est structuré en 3 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH, un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et le directeur territorial dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 925 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA et formation spécialisée SSCT pour les personnels de droit public, CSE et CSSCT pour les personnels de droit privé).</p> <p>Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.</p>
Objectifs du poste	Le responsable développement ressources humaines (RH) élabore, coordonne et met en œuvre la politique de formation des personnels de son territoire, en fonction de la stratégie. Il recueille les besoins en formation, les hiérarchise en fonction des orientations. Il participe aux groupes de travail de définition de la politique de formation ou de mutualisation des moyens. Il met en place les modalités de formation la plus appropriée aux besoins.
Activités	Assure une veille Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Élabore un plan de formation Met en place le plan de formation Élabore des dispositifs de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Évalue un module de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Suit l'activité

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le responsable développement RH assure le management d'une équipe de 4 personnes chargées de formation et/ou de recrutement.</p> <p>Il assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le pilotage de la formation sur le périmètre DT COA. A ce titre, il décline au niveau de la DT les objectifs de GEPP définis par le niveau national. Il met en oeuvre le processus complet de la formation continue. Il dialogue avec les managers et les formateurs internes ou organismes externes pour assurer le volume de formation. Il recherche du financement extérieur avec l'OPCO. Il conseille les demandeurs de dispositifs de formation individuels. - le pilotage continu tout au long de l'année : A ce titre, il veille à respecter une limite en volume d'heures et de moyens financiers. Il assure la traçabilité des formations suivies, habilitations très importantes dans le secteur des travaux et de la santé/sécurité au travail. Il planifie l'activité en fonction des pics de production liés au rythme de la forêt, des nouveaux matériels déployés (digital ou engins de chantier). Il gère les facteurs perturbants inattendus au cours de l'année. Il construit les additifs de formation au plan initial. Il intervient auprès des instances représentatives du personnel pour présenter le plan de développement des compétences, le bilan de formation et des campagnes d'entretien professionnel. <p>Il accompagne :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le pilotage des recrutements internes et externes dans le respect du schéma d'emploi territorial (y compris contrats d'alternance) - les entretiens en lien avec le(la) chargé(e) de recrutement. - le pilotage de la marque employeur au niveau territorial (coordination des conventions de partenariat avec les écoles, participation/organisation aux forums de l'emploi ...). <p>Référent(e) égalité professionnelles et "hacèlement" (sous réserve de l'ajustement en cours de l'organisation du pôle).</p>
Observations	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances approfondies en gestion prévisionnelle des ressources humaines. - Maîtrise des techniques de recrutement. - Connaissances des parcours professionnels et des métiers de l'ONF. - Expérience en gestion des ressources humaines indispensables. - Sens de l'organisation et de l'initiative. - Méthodique et rigoureux. - Capacité d'analyse et de synthèse. - Sens de l'écoute et du relationnel.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15102 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Gestionnaire paie et ressources humaines
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830080 - SERVICE RH CENTRE-OUEST AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 2 - 0557816747 TEALE-COSTA Nathalie - Niveau 1 - 0557816748
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Le service des ressources humaines (RH) territorial est structuré en 3 pôles d'activités : 1 pôle de gestion des personnels, un pôle développement RH, un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et la directrice territoriale dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 850 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA et formation spécialisée SSCT pour les personnels de droit public, CSE et CSSCT pour les personnels de droit privé).</p> <p>Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.</p>
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Suit les temps, absences et congés Recueille/traite des données Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Établit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Le titulaire du poste a un rôle de soutien au service RH DT dans la gestion des personnels fonctionnaires de la direction territoriale. Il a un rôle d'appui et de conseil aux agences de la DT.</p> <p>En lien avec la responsable du pôle et son adjointe, le(la) titulaire du poste aura en charge la gestion des dossiers suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - paye publique intégrant le suivi des campagnes spécifiques tels que le supplément familial de traitement, les avantages en nature, les abonnements transport et le forfait mobilités durables. - référent territorial Tempus (administrateur tempus pour la DT et appui aux référents Tempus dans les agences). - suivi de la campagne compte épargne temps. - suivi des positions administratives (temps partiel, congé de maternité, congé de paternité). - référent territorial retraite (mise à jour TOSCA, conseil et appui aux agents)
Observations	<p>Savoir Faire : Sens de l'organisation - pratique impérative Word et Excel - Qualité de prise de notes et rédaction - Capacité à prendre en compte les réglementations</p> <p>Savoir Etre : sens des responsabilités et du travail en équipe - respect de la confidentialité - discrétion - sens marqué du devoir de réserve - autonomie</p> <p>Contraintes du poste : saisonnalité de l'activité.</p> <p>Continuité de service en période de paie à assurer en lien avec les collègues du pôle.</p> <p>Le contenu du poste est susceptible d'évoluer légèrement compte tenu de la mise en place du pôle unique de gestion (droit public et droit privé).</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24743 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chargé(e) de mission - Référent(e) TECK
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830005 - POLE Forêt
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 15/11/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	SAUBAN Francois - Niveau 1 - SEVRIN Eric - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Le pôle de pilotage et d'appui technique (PPAT) dépend de l'adjoint au directeur territorial en charge des questions forestières.</p> <p>Ce pôle, de niveau DT, est en charge du pilotage, de l'animation et du progrès technique sur la DT COA. Au travers des cadrages qu'il élabore au niveau territorial, il pilote la gestion forestière en s'appuyant sur les principes décidés au niveau national ou territorial sous toutes ses composantes. Au travers des experts RATD, dont il coordonne le réseau, il apporte un appui technique auprès des agences et en particulier auprès des chargés de sylviculture. Ce pôle a également la fonction d'animation du réseau des responsables de service forêt en agence. Il fait le lien entre les pilotes nationaux et décline la stratégie nationale dans les domaines techniques. Les membres de ce pôle assurent une veille, un lien avec la recherche et assurent des formations dans les domaines de compétences qui sont les leurs.</p>
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Renseigne les tableaux de bord Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Recueille/traite des données Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Analyse les pratiques sylvicoles Recense et analyse les programmes de travaux Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Installe les équipements informatiques Élabore et rédige les spécifications techniques d'une application informatique Configure des logiciels ou matériels informatiques Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le titulaire du poste est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - référent(e) Teck car c'est un outil central au sein de l'établissement, autant pour l'agence travaux que pour les techniciens forestiers territoriaux. Cette application métier est un élément structurant de la politique d'adaptation des forêts au changement climatique car elle permet le pilotage des applicatifs travaux et jeunes peuplements. Le référent a la nécessité de bien connaître l'outil pour jouer sa mission d'accompagnement des agences territoriales dans la saisie de programmes stratégiques comme le plan de relance ou France 2030 ; - géomatien(enne) car cela a permis une autonomie du pôle sur le sujet. Les travaux portant sur la stratégie d'adaptation face au climat changeant ou les travaux menés sur le dialogue forêt - société nécessitent actuellement la production de données géographiques d'analyse et de restitution ; - référent(e) BDR pour assurer le passage des données stratégiques sur les jeunes peuplements entrées dans la BDR depuis plus de 15 ans au sein d'un nouvel outil, ForRégé, comportant 2 volets, un web, l'autre en mobilité ce qui nécessite de nouvelles compétences. <p>Dans le cadre de l'adaptation au changement climatique, du projet de monitoring du bassin ligérien et des nouvelles technologies, notamment Lidar, le pôle forêt doit gérer de plus en plus de données. Afin de valoriser au mieux ces données, mais aussi pour que le pôle forêt puisse jouer pleinement son rôle de pilotage de la ressource forestière, il lui faut une personne capable de les analyser. Ces analyses nécessitent des compétences spécifiques à la fois sur les outils, la méthode et l'interprétation. Cela fait appel à des compétences d'analyses statistiques et de programmation sous le logiciel R. Il lui faut également avoir des connaissances en foresterie (gestion, dendrométrie) pour interpréter les résultats obtenus.</p>
Observations	<p>Compétences métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> ' Très bonne connaissance de Teck ' Connaissance souhaitée du fonctionnement de la BDR ' Bonne maîtrise des outils informatiques et en particulier du fonctionnement d'Access ' Connaissance sur le fonctionnement des processus TRA et SAM TRA ' Expérience à l'ONF sur des postes administratifs <p>Autres compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> ' Aptitudes relationnelles pour le travail en équipe ' Grande autonomie ' Esprit d'initiative

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20987 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Assistant(e) forestier(ère)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845517 - UT CHALON-EST
Résidence administrative	SAONE-ET-LOIRE CUISEAUX Délocalisation possible : CHALON-SUR-SAONE
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales) qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 550 000 m³. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Chalon-Est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Surface forestière 12 493 ha répartie sur 4 FD pour 2 180 ha et sur 94 FC pour 10 313 ha - 1 RUT, 1 Assistant Forestier et 7 TFT. <p>Unité territoriale majoritairement composée de peuplements de chêne (sessile et pédonculé), à l'exception de quelques peuplements résineux (douglas, cèdres, pins, épicéas...) sur le secteur du Revermont ainsi que dans le secteur du Mâconnais. D'autres essences feuillues (hêtre, charme, merisier, etc...) complètent les peuplements, avec une diversité plus importante dans la région du Mâconnais-Tournugeois. La grande richesse des stations forestières de l'UT, des sols fertiles de la plaine de Bresse et Vallée de la Saône aux sols calcaires et annexes cristallines de la région du Mâconnais-Tournugeois, explique en grande partie cette diversité d'essences et de peuplements. Unité territoriale à dominante de production (30 à 35 000 m³ en moyenne de volume martelé par an), dont une grande partie en chêne de qualité, avec quelques enjeux environnementaux et d'accueil du public localisés (zones Natura 2000, forêts alluviales, PDIPR, etc...). De gros travaux de conversion du taillis-sous-futaie vers la futaie sont engagés et seront à poursuivre dans les années à venir. L'Unité territoriale génère une programmation de travaux d'environ 350 à 400 k€ par an, héritée notamment du fort taux de renouvellement engagé dans de nombreux peuplements.</p> <p>Autres enjeux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Surveillance police, contrôle de la chasse - Gestion de lots de chasse domaniaux - Contribution à la récolte de MFR (Matériel Forestier de Reproduction) : chênes de peuplements classés, cormes.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>UT à forte activité et charge de travail. UT à enjeu de production fort (plaine de Saône - Bresse), avec des problématiques d'accueil du public (Mâconnais, Revermont) et environnementales. L'augmentation progressive des volumes de bois façonnés, l'augmentation de la récolte des bois déperissants, les importantes surfaces en régénération et le renouvellement d'un grand nombre d'aménagements sont des enjeux stratégiques sur l'UT.</p> <p>Celle-ci présente par ailleurs une configuration géographique très étendue, un morcellement important des forêts ainsi qu'un grand nombre de propriétaires (contexte en majorité communal).</p> <p>Objectifs à atteindre :</p> <p>Contribution au renouvellement de plusieurs aménagements, renfort sur les opérations collectives, contribution aux objectifs de mobilisation de bois façonnés, de travaux de reconstitution après crise sanitaire.</p> <p>L'assistant forestier sera mis à disposition de la Responsable d'UT Chalon-Est ; il travaillera essentiellement dans le sud de l'UT, particulièrement sur le triage de Cuiseaux dont l'intérim est confié à des collègues voisins TFT ; il contribuera également à l'ensemble des actions collectives d'une UT à très forts enjeux de production.</p>
Observations	<p>Contact : Amandine REMY, Responsable UT Chalon-Est - Tél. 06 26 19 31 17 - amandine.remy-02@onf.fr</p> <p>Résidence administrative du poste : CUISEAUX délocalisable.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10493 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chargé(e) de gestion foncière
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-UEST 845002 - SERVICE FORET AG BOURGOGNE-UEST
Résidence administrative	YONNE AUXERRE Délocalisation possible : Nevers
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 165 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne ; au total, 230 000 m3 récoltés par an. Le service forêt est composé de 14 personnes administratives et techniques réparties sur les sites de Nevers et Auxerre.</p> <p>Les principales missions du service forêt en lien avec les gestionnaires de terrain sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - élaborer les aménagements dans un cadre réglementaire, environ 5000 ha /an - mission de suivi et mise à jour de la base foncière de l'agence : régime forestier, SIG. - environnement : mise en œuvre de la politique environnementale et participation à des projets et réunions. - chasse : location et suivi en FD, en relation avec les instances représentatives. - surveillance pilotée : activité pilotée par le responsable chasse en relation avec le terrain.
Objectifs du poste	Le chargé de gestion foncière instruit les dossiers fonciers sur le court, le moyen ou le long terme.
Activités	Procède aux opérations de fin d'exercice Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Gère le courrier et les colis Organise les réunions Met en forme des documents Instruit des dossiers fonciers Rédige des actes, documents juridiques Tient les dossiers à jour Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>En coordination avec la responsable aménagement et le pôle foncier DT :</p> <ul style="list-style-type: none">- Diagnostic foncier préalable à l'aménagement (DFA)- Prépare les dossiers fonciers pour mise à jour du SIFOB.- Limites : correspondant limites, traitement des études de reconnaissance des limites, y compris les cas litigieux.- Concessions : révision de contrat de forage, calcul de cubature- Dossiers éoliens et photovoltaïques : rédaction des courriers sur les aires d'implantation, avis technique à destination de la DDT ou Dreal- Bail emphytéotique- Conventions pylônes, lignes électriques...- Préparation des dossiers soumission, distraction, échanges.- Traitement et suivi des dossiers de droit de préemption- Exonération foncière : prépare annuellement des dossiers en relation avec l'administration fiscale- Correspondant et opérateur GPS
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10497 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Géomaticien(ne)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-UEST 845002 - SERVICE FORET AG BOURGOGNE-UEST
Résidence administrative	NIEVRE NEVERS Délocalisation possible : Auxerre
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2007
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 165 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230 000 m3 récoltés par an. Le service forêt est composé de 14 personnes administratives et techniques réparties sur les sites de Nevers et Auxerre.</p> <p>Les principales missions du service forêt en lien avec les gestionnaires de terrain sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - élaborer les aménagements dans un cadre réglementaire, environ 5000 ha /an - mission de suivi et mise à jour de la base foncière de l'agence : régime forestier, SIG. - environnement : mise en œuvre de la politique environnementale et participation à des projets et réunions. - chasse : location et suivi en FD, en relation avec les instances représentatives. - surveillance pilotée : activité pilotée par le responsable chasse en relation avec le terrain.
Objectifs du poste	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
Activités	Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Géomaticien(ne) (80%) Saisie et éditions cartographiques pour tous les processus et en particulier EAM et SAM - Spécialiste nouvelles technologies (20%) Travaille en lien étroit avec le responsable SIG agence sur les données de type LIDAR, ou encore orthophoto, notamment analyse et mise à disposition selon les outils disponibles et les besoins des UT et des services - Référent GNSS : responsable du matériel et de son suivi
Observations	Coordonnées du Responsable de service : 06.85.77.12.73 Coordonnées du Directeur d'Agence : 06.03.77.02.60

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10192 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef(fe) de projet Maitrise d'Oeuvre
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-UEST 845004 - SERVICE TRAVAUX AG BOURGOGNE-UEST
Résidence administrative	YONNE AVALLON Délocalisation possible : Auxerre, Nevers
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 165 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230 000 m3 récoltés par an. Le service "Appui Travaux " est chargé de l'application des aménagements forestiers en matière de travaux pour des montants annuels d'environ 3 000 k€ en forêts domaniales et 800 k€ en clients publics ou privés, reconstitution incluse.</p> <p>Il est composé de 5 agents, dont le chef de service, qui sont actuellement répartis sur 3 sites (Nevers , Auxerre et Avallon).</p>
Objectifs du poste	Le chargé d'appui travaux pilote la programmation des travaux et sa mise en œuvre. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Contribue à ou assure une veille commerciale Recense et analyse les programmes de travaux Propose et met en oeuvre les programmes de travaux A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Participe à l'élaboration du planning de production Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> - Chef(fe) de projets complexes Infrastructure et continuité écologique - Responsable Agence "Infrastructure" - Déploie les ITTR - Réalise le diagnostic du réseau routier en FD - Réalise les études techniques et financières des projets routiers pour tout type de propriétaires - MO, ATCD et ATDO y compris hors infrastructure : <ul style="list-style-type: none"> * monte et suit les dossiers * suit les dossiers de subvention pour les collectivités ou les propriétaires privés (montage, suivi, dépôt -> recouvrement de subvention) - Organise les marchés publics et réalise les consultations en lien avec le RSAT (tout type de propriétaires) - Membre du réseau national Routes <p>Mission annexe : correspondant "graines et plants" pour l'agence en lien avec le RSAT</p> <p>Conditions particulières d'exercice : Déplacements fréquents sur l'ensemble des départements de la Nièvre et de l'Yonne</p> <p>Compétences requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compétences techniques en infrastructures et continuité écologique - Bonne connaissance des règles de la commande publique et des marchés - Bon relationnel pour un fonctionnement fluide en interne comme avec les partenaires (clients, entreprises,...) - Rigueur administrative et autonomie.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12867 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(le)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844010 - UT LOUE-LISON
Résidence administrative	DOUBS QUINGEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en oeuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en oeuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT LOUE LISON , assistées par 3 services de soutien : Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>L'UT Loue-Lison assure la gestion de 19 260 ha répartis sur 85 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux .</p> <p>Les forêts gérées, réparties sur 12 triages, présentent des faciès contrastés. Avec habituellement près de 70 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT a un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois, malgré des milieux parfois peu productifs (récolte moyenne annuelle inférieure à 4,5 m3/ha/an).</p> <p>Pour autant, les enjeux environnementaux sont très marqués ; souvent présents sur des stations à faible enjeu de production, ils justifient le classement en hors sylviculture de près de 10 % de la surface gérée.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le poste est en charge de la gestion de forêts communales, pour une superficie totale de 1 500 ha environ. Les massifs forestiers sont essentiellement mélangés feuillus et résineux, dans un contexte stationnel et climatique caractéristique du premier plateau du Jura et des pentes intermédiaires du Jura. Les relations de travail avec les communes du triage sont cordiales et propices à une gestion forestière de qualité.</p> <p>Les communes sont adhérentes au syndicat forestier de Bolandoz-Myon, dont la vocation est la réalisation de travaux sylvicoles. Le poste présente donc de ce fait également la particularité et l'opportunité de l'encadrement de travaux sylvicoles dans les jeunes peuplements.</p>
Observations	Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'Agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire ; notamment en lien avec la commercialisation des bois (cubages et réceptions).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12943 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844013 - UT SANCEY-VALDAHON
Résidence administrative	DOUBS AVOUDREY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT SANCEY-VALDAHON, assistées par 3 services de soutien : Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m³ soit 6 m³/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>Au sein de l'agence de Besançon, l'UT Sancey-Valdahon assure la gestion de 12 700 ha, dont 11 240 ha de forêts communales. L'un des principaux enjeux de l'UT repose sur la mise en œuvre des documents de gestion dans le respect des guides de sylviculture. Avec près de 70 000 m³ mobilisés annuellement, soit plus de 5 m³/ha/an, l'UT a un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage composé de 6 forêts communales pour une superficie totale de 1 122 ha (feuillus et résineux) Des missions transversales seront confiées en tenant compte des compétences du titulaire, dans le cadre de l'organigramme fonctionnel de l'UT
Observations	Bureau mis à disposition dans les locaux de l'UT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5383 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable de l'UT
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841521 - UT 1 DOLE
Résidence administrative	JURA DOLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 850 personnes dont environ 150 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence départementale du Jura est divisée en 9 unités territoriales.</p> <p>L'unité territoriale de Dole est chargée de la gestion de 14 200 ha répartis en 92 forêts communales. L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT et de 10 agents patrimoniaux.</p> <p>Le volume de bois mobilisé est de l'ordre de 60 000 m3 annuel et le montant des travaux programmés représente environ 400K€ annuel.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p> Manage un service ou un domaine Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p> Dans le cadre du contrat d'actions négocié annuellement avec le directeur d'agence, le responsable de l'UT gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT. L'UT participe ainsi à l'atteinte des objectifs de l'agence. Il manage les agents de l'Unité territoriale. Le responsable d'UT est particulièrement chargé du suivi des aménagements des forêts de son unité territoriale : préparation et suivi de l'état d'assiette, organisation de la récolte, direction des martelages, suivi des programmes de travaux... Il organise le relevé des données de terrain permettant d'élaborer les aménagements </p>
Observations	<p> Champ relationnel du poste : en interne : personnels de l'UT, services fonctionnels de l'agence ; en externe : correspondant ONF pour les élus des collectivités locales (Communauté d'agglomération du grand Dole), acheteurs de bois, naturalistes... </p> <p> Compétences souhaitées : Très bonnes connaissances sylvicoles et des modes de commercialisation des bois. Maîtrise des outils bureautiques. </p> <p> Capacité à manager une équipe et à gérer des conflits. Capacité à traduire des orientations en plans d'actions opérationnels. Sens de l'organisation. Sens du dialogue en interne comme en externe. </p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4127 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841526 - UT 6 LONS
Résidence administrative	JURA VOITEUR
Logement	LOGE VOITEUR M.F. DE VOITEUR
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence départementale du Jura est divisée en 9 unités territoriales.</p> <p>L'unité territoriale de Lons est chargée de la gestion de 13 880 ha répartie en 98 forêts communales (12 955 ha) et une forêt domaniale (925 ha).</p> <p>L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT, de 9 techniciens territoriaux et d'un apprenti.</p> <p>Les forêts présentent des faciès variés : Bresse, avants monts jurassiens et premier plateau du Jura.</p> <p>L'UT mobilise annuellement de l'ordre de 43 000 m3 de bois, et présente des enjeux environnementaux (42% en site Natura 2000) et paysagers (site classé).</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Poste de technicien forestier territorial sur un triage de 1 478 ha composé de 9 forêts communales. Enjeux sylvicoles au sein des peuplements diversifiés (zones naturelles de Bresse, reculée de la Haute-Seille, premier plateau - 75% composés de feuillus et 25% de résineux).</p> <p>Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire.</p> <p>Contribution au développement des activités conventionnelles (dont bois façonnés, renouvellement des forêts...).</p> <p>Maintien d'un relationnel régulier avec les communes.</p> <p>Possibilité d'exercer une mission transversale sur l'UT (en fonction des besoins).</p>
Observations	<p>Objectif du poste : Mise en oeuvre du contrat d'action de l'UT et participation à l'atteinte des objectifs de l'UT.</p> <p>Compétences souhaitées : Autonomie dans l'exercice des missions et capacité à rendre compte, capacité à travailler en équipe.</p> <p>Sens des relations avec les élus, esprit d'initiative, rigueur.</p> <p>Compétences sylvicoles, adaptabilité à l'informatique.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13903 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable du service bois
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841531 - SERVICE BOIS AG DEP DU JURA
Résidence administrative	JURA LONS-LE-SAUNIER
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 850 personnes dont environ 150 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence départementale du Jura est constituée de 9 unités territoriales. Elle est chargée de la gestion des 128 000 ha de forêts publiques du département (80 % communale et 20 % domaniale), dont d'importants et prestigieux massifs, tels que Chaux et La Joux.</p> <p>Le service bois assure la commercialisation de 500 000 m³/an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 23 M€. Il met en oeuvre toutes les modalités de vente existantes : bois sur pied ou bord de route, en bloc ou à la mesure, en adjudication ou en contrat d'approvisionnement.</p>
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.
Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Sous l'autorité hiérarchique du directeur d'agence, le responsable du service bois participe à l'atteinte des objectifs bois de l'agence, en volumes mobilisés et vendus, chiffre d'affaires, diversification des modes de ventes (en particulier augmentation des contrats d'approvisionnement et bois façonnés).</p> <p>Le responsable du service bois organise et planifie l'activité du service constitué d'une équipe de 10 collaborateurs.</p> <p>Il applique la stratégie commerciale et pilote sur le territoire de l'agence du Jura l'ensemble des activités de commercialisation des bois.</p> <p>Il assure la préparation et l'animation des ventes de bois, la prospection commerciale et les contacts-clients, la négociation et mise en oeuvre des contrats d'approvisionnement de niveau départemental.</p> <p>Il pilote le processus "mobiliser les bois" en agence.</p> <p>Il est susceptible d'assurer des formations auprès des personnels de l'agence sur les différentes activités relatives à ce processus.</p> <p>Il participe au réseau bois territorial et bénéficie du soutien de la MCBS</p>
Observations	<p>Capacité d'animation et de travail en réseau et en équipe</p> <p>Qualités relationnelles et de communication, aptitude à la négociation</p> <p>Capacité avérée de management pyramidal et matriciel.</p> <p>Maîtrise de la stratégie de l'ONF en matière de commercialisation des bois</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20546 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Responsable d'unité de production travaux
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843510 - UP SECHERIE DE LA JOUX
Résidence administrative	JURA SUPT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 06/09/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers.</p> <p>La Sécherie de la Joux constitue une des 6 unités de production de l'agence études et travaux de Bourgogne/Franche-Comté (4 UP de travaux forestiers, une UP Etudes et l'UP sécherie de La Joux)</p> <p>Le responsable d'UP doit gérer une équipe actuellement composée de 6 ouvriers forestiers semenciers en charge notamment de la réception, du tri et de la préparation des commandes de graines, d'un agent technico commercial et d'une technicienne responsable de laboratoire et du suivi de la traçabilité des lots.. (Présentation de la sécherie visible en video ONF / Internet)</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Les missions à exercer sur ce poste sont les suivantes : Piloter l'équipe de la Sécherie : * Encadrer 8 personnes (suivi d'activité, congés et payes...) : 1 technico-commercial, 1 technicienne « qualité et laboratoire », 6 opérateurs semenciers dont 1 chef d'équipe * Animer des réunions d'équipe régulières de suivi de la production et de la commercialisation, * Fixer les objectifs de travail et suivre des indicateurs de réalisation, * Organiser le travail en fonction des différents cycles de production Piloter l'activité technique et économique de la Sécherie : * Planifier et organiser l'activité commerciale et de production en relation avec l'expert national graines et plants et l'ensemble des partenaires et clients (internes et externes) * Assurer la mise en œuvre des récoltes conformément au plan d'approvisionnement établi annuellement et piloter techniquement sa réalisation (y compris auprès des correspondants territoriaux graines et plants), * Organiser les phases de stockages, traitement et expédition des graines * Maîtriser les dépenses et assurer un contrôle analytique régulier de l'activité, piloter la gestion des stocks, développer le contrôle qualité et la traçabilité, * Mettre en œuvre le plan de développement de la Sécherie (projet de solarisation), contribuer aux réflexions technico économiques pour augmenter les capacités de production (quantitativement et qualitativement) * Assurer l'ensemble du contrôle qualité et sécurité de la Sécherie et en particulier la réalisation des contrôles périodiques. Représenter la Sécherie en externe : * Participer à l'animation du réseau Graines et Plants pour disposer d'un suivi terrain pertinent (notamment sur le retour des fructifications). * Siéger au Conseil d'Administration du GIE « Semence forestières Améliorées » pour assurer la gestion et l'exploitation des vergers à graines de l'Etat ; en assumer sa présidence tournante * Participer aux Comités Techniques des Vergers à Graines et aux décisions d'investissements à réaliser, dans des perspectives à la fois patrimoniales et commerciales * Organiser un comité de suivi restreint régulier pour mettre en adéquation les perspectives de production (niveau de fructification, besoin en récolte) et les moyens à solliciter (annuels et pluriannuels). Participer au CODIR de l'AETX mensuellement et rendre compte régulièrement du niveau d'activité de la Sécherie (résultats économiques, commercialisation des semences...)
Observations	Aptitudes aux échanges, au management équipe et à la représentation (cadre du GIE) Déplacements réguliers à prévoir en région mais également dans toute la France (Notamment dans le cadre de l'activité commerciale de l'UP Sécherie) Négociation commerciale, y compris en langue anglaise Continuité du service à assurer avec les autres membres de l'UP ou de l'ATX (intérim)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1309 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable d'unité territoriale
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842061 - UT SAINT LOUP-VAUVILLERS
Résidence administrative	HAUTE-SAONE FONTAINE-LES-LUXEUIL
Logement	LOGE FONTAINE-LES-LUXEUIL M.F. DE SAINT PANCRAIS
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Riez - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 340 ha de forêts publiques. <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bois vendus ou délivrés : 450 000 m3 pour 25 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. <p>L' Unité territoriale de Saint Loup Vauvillers est composée de 10 triages pour sur une superficie de 14 700 ha environ répartis sur 42 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production.</p> <p>Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 70 000m3, 400 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Unité Territoriale composée de 10 triages (Aillevillers et Lyaumont - Bouligney - Corbenay - Dampierre-les-Conflans - Fontaine-les-Luxeuil - Fougerolles - Jasney - Mailleroncourt Saint Pancras - Selles - Passavant la Rochère) représentant une superficie de 14 700 ha environ. Missions : - Dans le cadre du contrat d'actions négocié annuellement avec le directeur d'agence, le responsable de l'UT gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT : 14 700 ha de Forêt (dont 890 ha en Domaniale) répartis sur 42 unités de gestion. Poste à fort enjeu de production. - Un important travail de relationnel auprès des élus est demandé. - Management des 10 techniciens de l'Unité Territoriale. - Enjeu équilibre forêt gibier de plus en plus important.
Observations	Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation Savoir être : management, relationnel externe, sens de l'écoute Contact : Directeur d'agence : Rémi COLLET - 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3709 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable de service bois
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842063 - SERVICE BOIS AG DE VESOUL
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VESOUL
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 340 ha de forêts publiques. <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bois vendus ou délivrés : 450 000 m3 pour 25 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. <p>Le Service Bois de l'Agence de Vesoul est actuellement composé outre le Responsable du Service, de deux technico-commerciaux bois, d'un responsable production bois et de trois assistantes. Le service bois assure notamment le suivi des dossiers et la production de bois façonnés. Le service mobilise 450 000 m3 annuellement. La majeure partie du volume est à ce jour vendue en bloc (Bloc sur pied et Bloc façonné), mais les évolutions récentes ont conduit à faire augmenter le volume vendu façonné notamment sous forme de contrat d'approvisionnement de manière significative. Un des principaux enjeux du poste est la poursuite de la montée en puissance de la vente de bois en contrats d'approvisionnement.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Organise et planifie l'activité Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions : - Management du service bois. - Suppléance du directeur d'agence (intérim durant les périodes de congés selon disponibilité) - Pilotage du processus mobilisation des bois. - Participation à la Politique commerciale de l'agence en lien avec le réseau bois DT BFC - Appui au martelage (au moins 1j par UT et par an) - Préparation, direction (avec le directeur d'agence) et compte rendu des ventes - Relation avec les acheteurs. - Suivi du marché bois. - Gestion du suivi administratif et technique des processus mobilisation des bois. - Participation à des opérations de formations sur certains thèmes techniques (protection de l'environnement, exploitation forestière)
Observations	Contact : Directeur d'agence : Rémi COLLET : 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13559 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850510 - UT AVESNOIS
Résidence administrative	NORD ANOR
Logement	LOGE FOURMIES M.F. DE NOTRE DAME D'ANOR
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois l'ONF rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services fonctionnels situés à Lille et trois unités territoriales. Elle est composée de 65 personnes. L'agence est à forte dominante de forêts domaniales pour 36 300 ha et 5 600 de forêts appartenant aux collectivités (Communes, Conseil départemental, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2.5 millions de travaux mis en œuvre en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m³), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (3 millions de CA Chasse, 3 FDC parmi les plus grandes de France), et de préservation des milieux (12 sites Natura 2000 incluant des forêts domaniales, 4 Parcs naturels régionaux, 2 sites RASMSAR, 1 site réserve Biosphère en projet), avec une fréquentation du public régulière et des attentes sociales grandissantes. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissent.</p> <p>L'unité territoriale est une importante UT à 11 triages sur un territoire d'environ 15 000 ha. Forêts domaniales (8) et des collectivités (22) de feuillus de qualité de plaine, à très fort enjeu de production de bois d'œuvre, au sein d'un parc naturel régional. Enjeux de conservation reconnus (Natura 2000,...) et eau (ruisseaux et eau potable en FD de Mormal). Fort impact de la chasse sur l'activité : présence de la seule population de cerfs régionale, forte population de sanglier, maîtrise du chevreuil. La production de bois d'œuvre et bois énergie reste stratégique dans les forêts domaniales dans le cadre du développement de la filière forêt-bois - (100 000 m³/an). La production de bois façonné est prioritairement axée sur les contrats d'approvisionnement (10 000 m³/an). L'UT met en œuvre 1 100 k€ de travaux domaniaux par an. Activités concurrentielles (135 k€/an) liées aux travaux forestiers au profit des collectivités.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le premier contact de la relation client Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Assure une veille Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste à forte dominante de forêts des collectivités territoriales (Anor, Glageon, Ohain, Trélon....) Déplacements fréquents. Contact avec un public très hétérogène.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3168 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable UT de Retz
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851008 - UT VILLERS-COTTERETS
Résidence administrative	AISNE VILLERS-COTTERETS
Logement	LOGE VILLERS-COTTERETS M.F. LA GDE PELOUSE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne Agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité Territoriale de Villers-Cotterêts Elle est organisée autour de 13 techniciens forestiers, 1 assistant forestier (50%) et 1 adjoint au responsable de l'unité territoriale : 3 forêts domaniales (13 753 ha) et 23 forêts de collectivités (2 109 ha). Forêts de feuillus de plaine. Gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementales et sociaux : production de bois de qualité, 23 000 m3 annuel de bois façonnés, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénerie et nombreux lots à tir. Réserves biologiques et réseau Natura 2000. FD de Retz : Forêt d'exception.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	UT de 16 000 ha dont 2 500 ha d'AFR. Nécessité fort investissement technique (sylviculture des feuillus de plaine) et managerial pour piloter une équipe de 14 techniciens opérationnels Sens du contact avec les partenaires de la forêt domaniale et des collectivités propriétaires nécessaire. Goût souhaitable pour la communication et l'animation. Objectifs de l'UT : - Forts enjeux sylvicoles, de commercialisation des bois et cynégétiques ainsi que développement territorial à très haut niveau. - Désignation d'environ 100 000 m3 de bois chaque année et taux de contractualisation élevé (70%). - Plan de relance très actif en domaniale et en forêt des collectivités, axe de développement important pour l'UT. - Labellisation forêt d'exception® pour la forêt de Retz, forêt principale de l'UT, contrat de 5 ans en lien avec le château François 1er, future Cité internationale de la langue française.
Observations	Membre de l'équipe de direction de l'agence territoriale de Compiègne, le responsable de l'unité territoriale pilote l'activité et assure l'animation technique de son unité. Il encadre 14 techniciens forestiers territoriaux, dont 1 adjoint, et met en œuvre la feuille de route annuelle. En lien avec l'agence, il représente et promeut les activités de l'ONF auprès des élus, des partenaires techniques et institutionnels, des associations, des médias, du grand public, etc. Poste exposé à forts enjeux nécessitant un important investissement en terme technique et managérial

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15520 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technico-commercial bois
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851016 - SERVICE BOIS AG COMPIEGNE
Résidence administrative	OISE COMPIEGNE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 15/11/2012
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'Office National des Forêts (ONF), Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, Echelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne aussi la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>Le Service Bois Il est composé de 9 personnes : 1 chef de service, 1 adjoint chargé du Bois Façonné (BF) avec fonctions de Technico-Commercial Bois (TCB), 2 responsables de production / chargés de contrat, 2 TCB et 3 Assistantes Commerciales Bois. Le service commercialise environ 470 000 m3 de bois annuellement (90% en Forêt domaniale et 10% en AFR) dont 120 000 m3 sous contrat en 2022. La stratégie bois a pour objectif d'atteindre 60 % de volume contractualisé à 2025 et de développer la contractualisation des forêts communales et de l'Institut de France.</p> <p>En 2022, en forêt domaniale, le volume vendu est de 427 723 m3 équivalent BSP (313 093 m3 en Bois sur Pied, 114 630 m3eqBSP pour le bois façonné, dont 107 483 m3eqBSP pour les contrats bois façonné). Les recettes en forêt domaniale pour 2022 s'élèvent à 24 625 392 € (14 325 242 € en bois sur pied, 10 300 151 € en bois façonné dont 7 356 656 € pour les contrats bois façonné).</p>
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Dans le cadre défini avec le chef de service, * Vous organisez la production et la vente de lots de bois façonnés : supervision des chantiers d'exploitation en lien avec les personnels de terrain, vous assurez tout ou partie des réceptions et veillez au bon avancement du contrat (cadencement des livraisons, suivi des facturations), etc... * Vous assurez la relation client opérationnelle: relation régulière de qualité avec les clients et entreprises de travaux * Vous participez à l'animation technique autour de l'activité; vous établissez des bilans d'activité; vous proposez des pistes d'amélioration sur les modalités de mobilisation et de commercialisation des produits.
Observations	Présence forte sur le terrain. Apport d'un appui aux UT dans le suivi de l'exploitation bois façonnés et en martelage.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11227 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Conducteur de travaux
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854010 - UP NORMANDIE
Résidence administrative	SEINE-MARITIME MUCHEDENT Délocalisation possible : BLANGY SUR BRESLE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/09/2020
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau.</p> <p>La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt).</p> <p>Au sein de l'Agence Travaux Seine Nord, l'Unité de Production de Normandie couvre la totalité de la région Normandie. Elle est composée de 5 postes de conducteurs de travaux, pour un effectif de 40 ouvriers et un parc mécanisé de 6 tracteurs forestiers.</p> <p>Son champ d'activité s'étend sur le périmètre des agences territoriales d'Alençon et de Rouen. Son activité se développe essentiellement en forêt domaniale (95%), l'activité dans le domaine concurrentiel représentant environ 5% de son CA annuel (forêts des collectivités et de clients privés). Cette unité de production réalise en forêt domaniale et des collectivités des travaux forestiers manuels et mécanisés : plantation, dégagement, nettoyage, dépressage, entretien de cloisonnements, entretien de périmètres, ainsi que des travaux pour l'accueil du public.</p>
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le présent poste de conducteur de travaux a un champ d'activité recouvrant les massifs d'Eawy, Arques et Eu dans le département de Seine-Maritime. 12 ouvriers sont affectés à ces massifs, répartis en 2 équipes.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3259 - Date de prise de poste : 03/02/2024 Gestionnaire immobilier bâti Hauts-de-France
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-MARITIME ROUEN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau.</p> <p>La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m³ commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt).</p> <p>La DT S-N dispose d'un parc immobilier important dont la gestion est assurée par le pôle foncier et immobilier rattaché au service financier, situé à Fontainebleau.</p> <p>Le pôle foncier et immobilier propose au directeur territorial et aux agences la politique en matière de foncier, concessions et d'immobilier. Le pôle se charge de sa mise en œuvre, gère 1000 bâtiments et contribue à hauteur de 4.3 millions d'euros de recettes concessions (1/4 des recettes nationales, 3600 dossiers).</p>
Objectifs du poste	Le gestionnaire immobilier bâti assure la gestion des biens immobiliers détenus ou gérés par l'ONF.
Activités	Gère le patrimoine immobilier Gère les actifs immobiliers Organise et planifie l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Gère les sinistres Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Secteur : Hauts de France, 80 logements, 20 sites administratifs et techniques</p> <ul style="list-style-type: none">- Mise en œuvre de travaux d'entretien (travaux à la charge du propriétaire) ou de rénovation (toitures, menuiseries, production de chauffage par exemple) :<ul style="list-style-type: none">La préparation des cahiers des charges nécessaires à la consultation des entreprises,L'analyse des devis reçus en vue de proposer de retenir une seule entreprise,Le suivi des travaux et leur réception s'agissant de travaux liés au clos couvert.- Missions administratives :<ul style="list-style-type: none">La réalisation des entrées et sorties des agents dans les Maisons Forestières en fonction des mutations et recrutements (sous-traitance possible),Les démarches administratives et d'urbanisme selon la nature des travaux,La préparation de la mise en vente des Maisons Forestières prévues à la vente,L'appui aux services et coordination avec les notaires et/ou agences immobilières pour les ventes de biens. <p>L'exercice de ces missions nécessitera des déplacements obligatoires sur la région Hauts de France (environ 3 à 4 jours par mois).</p>
Observations	<p>Déplacements à prévoir sur le périmètre des agences de Lille et de Compiègne qui pourront impliquer des découchés.</p> <p>Relationnel important : occupants des sites ONF (habitation et bureaux), entreprises de travaux et autres partenaires et prestataires externes.</p> <p>Règles liées aux achats publics</p> <p>Capacité à travailler de manière autonome</p> <p>Capacité à rendre compte des activités à la hiérarchie.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15678 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Spécialiste gestion foncière
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 22/03/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau.</p> <p>La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m³ commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt).</p> <p>La DT S-N dispose d'un parc immobilier important dont la gestion est assurée par le pôle foncier et immobilier rattaché au service financier, situé à Fontainebleau.</p> <p>Le pôle foncier et immobilier propose au directeur territorial et aux agences la politique en matière de foncier, concessions et d'immobilier. Le pôle se charge de sa mise en œuvre, gère 1000 bâtiments et contribue à hauteur de 4.3 millions d'euros de recettes concessions (1/4 des recettes nationales, 3600 dossiers).</p> <p>Le pôle foncier - immobilier regroupe 9 personnes : 1 responsable de pôle, 3 gestionnaires foncier en charge des conventions d'occupation temporaire (pôle VALPAT), 3 gestionnaires immobiliers intervenant sur un périmètre géographique dédié, 1 chargée de mission traitant les projets immobiliers transverses et les opérations d'envergure, et 1 chargé de missions foncières.</p>
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Rédige des actes, documents juridiques Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le spécialiste Gestion foncière exerce des missions variées et traite les dossiers suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour les Forêts des collectivités, il traite les dossiers de soumission et de distraction. En particulier, il apporte son aide aux agences pour la préparation des dossiers, les finalise pour les adresser à la DDT. Il assure ensuite le suivi et les relances jusqu'à la réception de l'arrêté préfectoral. - Pour les Forêts Domaniales, il traite les dossiers d'aliénation, d'acquisition, d'incorporation et d'échange. En particulier, il apporte son aide aux agences pour la préparation des dossiers, les finalise pour les adresser à la Direction Générale (DFRN). A réception de l'accord du Ministère, il assure ensuite le suivi et les relances avec les services de l'état (DDFIP) jusqu'à la réception des actes. - Il travaille en lien avec l'ensemble de l'équipe pour des dossiers spécifiques - Il tient à jour le logiciel Gestion Foncière (interne) - Il anime le réseau des correspondants fonciers des agences territoriales <p>Instruction des dossiers de soumission et distraction Recherche de forêts à acquérir dans le cadre d'échanges fonciers Pilotage des dossiers fonciers préalables aux réunions d'aménagement Suivi des modifications cadastrales Suivi des dossiers fonciers particuliers</p>
Observations	Déplacements à prévoir sur le périmètre de la direction territoriales Relationnel important : clients internes et clients externes Capacité à travailler de manière autonome Capacité à rendre compte des activités à la hiérarchie.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15966 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Gestionnaire de concessions
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau.</p> <p>La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt).</p> <p>La DT S-N dispose d'un parc immobilier important dont la gestion est assurée par le pôle foncier et immobilier rattaché au service financier, situé à Fontainebleau.</p> <p>Le pôle foncier et immobilier propose au directeur territorial et aux agences la politique en matière de foncier, concessions et d'immobilier. Le pôle se charge de sa mise en œuvre, gère 1000 bâtiments et contribue à hauteur de 4.3 millions d'euros de recettes concessions (1/4 des recettes nationales, 3600 dossiers).</p> <p>Le pôle foncier - immobilier regroupe 9 personnes : 1 responsable de pôle, 3 gestionnaires foncier en charge des conventions d'occupation temporaire (pôle VALPAT), 3 gestionnaires immobiliers intervenant sur un périmètre géographique dédié, 1 chargée de mission traitant les projets immobiliers transverses et les opérations d'envergure, et 1 chargé de missions foncières.</p> <p>Ces trois derniers gestionnaires sont responsables de l'instruction et du suivi des conventions d'occupation du domaine forestier en lien avec les agences et les unités territoriales et sous l'autorité de la cheffe de pôle.</p>
Objectifs du poste	Le gestionnaire de concessions instruit toute demande de concessions, rédige et gère les contrats y afférents, facture les redevances et loyers.
Activités	Assure le premier contact de la relation client Instruit les dossiers de concessions Rédige des actes, documents juridiques Gère les concessions et les factures dans le logiciel dédié Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Au sein du pôle VALPAT (valorisation du Patrimoine), le/la gestionnaire de contrats instruit, rédige et gère les contrats d'occupation temporaire. Il /Elle est référent(e) sur des dossiers à thématique particulières (contrat nationaux, grands comptes, captage, pylones,.....par exemple) et référent sur un territoire dédié.</p> <p>Plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - est chargé(e) de l'instruction administrative des demandes d'occupation en forêt (convention en gré à gré ou mise en concurrence simplifiée). - assure la gestion administrative des appels à projets sous le pilotage de la responsable du Pôle VALPAT (rédaction des cahiers des charges sur la base des modèles existants, publication et suivi, pré analyse des dossiers reçus) - accompagne l'instruction technique des demandes en se rapprochant des services locaux (agence, unité territoriale) - rédige les contrats sur la base des actes types et cahiers des clauses générales et particulières - gère la relation commerciale et administrative avec les bénéficiaires depuis l'instruction jusqu'à la fin de l'occupation - assure le suivi administratif et comptable de ses contrats dans les outils dédiés (SAP, outil cartographique local) - s'assure du suivi du tableau de bord des renouvellements
Observations	<p>Capacités rédactionnelles.</p> <p>Apétence pour les outils informatiques (SAP, REFX, Excel ...).</p> <p>Connaissances juridiques (droit des contrats)</p> <p>Capacité à travailler en équipe et avec des partenaires internes et externes.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8155 - Date de prise de poste : 01/02/2024 - Réservé service Responsable UT Vaucouleurs
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861508 - UT VAUCOULEURS
Résidence administrative	MEUSE VAUCOULEURS
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>L'Unité Territoriale de VAUCOULEURS située sur les Côtes et Collines de Meuse, gère 4 forêts domaniales et 38 forêts des collectivités et privées sur une surface globale de 13 896 ha. Elle est composée de 7 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous l'autorité du Directeur d'Agence et dans le cadre de la feuille de route de l'UT : pilote les activités des 7 agents patrimoniaux et assure le management direct de l'équipe. Gestion des activités conventionnelles et patrimoniales de l'UT. Relations avec les communes forestières, les communautés de communes, les chasseurs et les ayants droit de la forêt.
Observations	Enjeux liés aux carrières.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15523 - Date de prise de poste : 01/02/2024 - Réservé service Chef(fe) de projet gestion foncière
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861511 - SERVICE FORET AGENCE BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE COMMERCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/03/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le Service forêt, composé de 15 personnels, est partagé entre BAR LE DUC et COMMERCY. Ses missions sont l'élaboration des aménagements (en moyenne 6 000 ha par an), le suivi de leur application avec notamment un volume annuel mobilisé de plus de 320 000 m3, la diffusion du progrès technique (guides de sylviculture hêtre et chêne, techniques sylvicoles ...), l'équilibre forêt-gibier (fortes populations de sangliers, extension du cerf), l'exploitation de la chasse en forêt domaniale (CA de 800 k€), et les problématiques concernant l'environnement (20 sites NATURA 2000 notamment) et l'accueil du public en forêt.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisés dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Conçoit les aménagements forestiers sur le territoire de l'Agence, les présente et les négocie, suit leur application. Correspondant observateur DSF.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24763 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Responsable SAM
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861511 - SERVICE FORET AGENCE BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE BAR-LE-DUC
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 17/11/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le Service forêt, composé de 15 personnels, est partagé entre BAR LE DUC et COMMERCY. Ses missions sont l'élaboration des aménagements (en moyenne 6 000 ha par an), le suivi de leur application avec notamment un volume annuel mobilisé de plus de 320 000 m3, la diffusion du progrès technique (guides de sylviculture hêtre et chêne, techniques sylvicoles ...), l'équilibre forêt-gibier (fortes populations de sangliers, extension du cerf), l'exploitation de la chasse en forêt domaniale (CA de 800 k€), et les problématiques concernant l'environnement (20 sites NATURA 2000 notamment) et l'accueil du public en forêt.</p>
Objectifs du poste	Le responsable SAM suit la mise en œuvre des aménagements forestiers dans leurs aspects multifonctionnels, et développe des indicateurs à destination du service forêt.
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Pilote et réalise les bilans périodiques S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Conçoit les aménagements forestiers sur le territoire de l'Agence, les présente et les négocie, suit leur application. Chargé également de certaines missions relevant du suivi de l'application des aménagements forestiers comme le pilotage de la réalisation des bilans annuels et des bilans périodiques d'aménagement.
Observations	Expérience en gestion forestière et aménagement souhaitée.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5617 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) spécialisé(e) appui travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861513 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE COMMERCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le Service Travaux Développement, composé de 4 personnels, basé à COMMERCY, anime la mise en oeuvre de 4,5 millions d'euros de travaux en forêts publiques et privées (programmation, suivi des travaux, facturation) ainsi qu'études et expertises dans le domaine conventionnel. Il assure le lien fonctionnel avec l'UP de l'agence travaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien d'appui travaux suit la programmation des travaux et leur mise en œuvre. Il en réalise le suivi technique et financier.
Activités	Ordonnance les dépenses Gère la partie administrative des programmes de travaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Suit le chantier Pilote et réalise les bilans périodiques Réalise le reporting budgétaire Suit l'activité Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Renseigne les tableaux de bord
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Partie administrative des programmes (FC) et des devis de travaux (FC) UT Vaucouleurs et Argonne/Barrois : édition, relance client, édition des factures externes via TECK, suivi de dossier. Vérifie la conformité * Dossiers client P) : édition, relance client, édition des factures externes via TECK, suivi de dossiers, Vérifie la conformité * Dossiers de marchés de travaux et de services forestiers : appui à la rédaction des pièces administratives, suivi des dossiers depuis l'ordre de service jusqu'à la facturation finale - Dossiers d'aides aux collectivités notamment le suivi des dossiers jusqu'au solde final * le recueil et la mise en forme des frais d'exploitation en vue de la facturation des frais de garderie * l'archivage des dossiers travaux et d'aides * L'assistant de production travaux assure le pilotage de l'équipe administrative et assiste le responsable de service dans le traitement des dossiers particuliers.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9906 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef Service Travaux Développement
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861513 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE COMMERCY
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/10/2021
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le service Travaux-Développement composé de 4 personnels, gère les travaux forestiers proposés par les techniciens forestiers des UT en forêts domaniales et autres forêts publiques. Il suit l'activité concurrentielle et conventionnelle ainsi que la gestion des demandes d'aides.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.</p>
Activités	Anime une revue de processus Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Sous l'autorité du Directeur d'Agence, pilote l'activité travaux patrimoniaux, domaniaux et communaux et des études et travaux relevant du client P de proximité de l'agence (organisation, animation, contrôle) et assure l'interface avec l'UP locale de l'agence Travaux.</p> <p>Participation au progrès technique en matière de travaux.</p> <p>Assure le management d'une équipe administrative de 4 personnes.</p> <p>Disponibilité - fréquents déplacements au sein de l'agence.</p> <p>Pilotage des travaux DO-AFR-PR</p> <p>Correspondant de la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud et du Pays Barrois</p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4463 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869313 - UT SAINT-AMARIN
Résidence administrative	HAUT-RHIN FELLERING
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'unité territoriale de St Amarin compte 16 forêts communales, essentiellement en montagne, sur une surface de plus de 10 000 ha.</p> <p>Elle est gérée par 9 personnels forestiers : un responsable d'UT et 8 techniciens forestiers territoriaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> <p>CAPACITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie <p>Gestion de la forêt communale de Felling (env 1400 ha)</p> <p>Sur une partie du triage, présence de la Réserve Naturelle Nationale du Grand Ventron. Relation directe avec le gestionnaire de la Réserve.</p> <p>Enjeux environnementaux prononcés : 2 sites Natura 2000, présence du Grand Tétras, gestion de l'eau et des zones humides.</p> <p>Travail en partenariat avec le Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges et le groupe Tétras Vosges.</p>
Observations	<p>Bonne condition physique requise.</p> <p>Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées</p> <p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> <p>Personne à contacter : RUT ST AMARIN : 06.71.53.23.14</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7660 - Date de prise de poste : 26/02/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES 868114 - UT COEUR D'ARDENNE PAYS SEDANAIS
Résidence administrative	ARDENNES LA GRANDVILLE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence Territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratif et techniques du site de Charleville-Mézières.</p> <p>La gestion de 42 % des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'Agence Territoriale des Ardennes (domaniales et communales).</p> <p>Agent patrimonial dépendant de l'Unité Territoriale de Coeur d'Ardenne - Pays Sedanais composée d'un responsable d'UT et de 9 agents patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Ce poste comprend la gestion de 71 ha de forêt domaniale (La Havetière partie) et de 1982 ha de forêts communales (syndicat des Fagnamonts, Gernelle, Gespunsart, Issancourt-Rumel, La Grandville, Ville-sur-Lumes)
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8585 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Responsable administratif spécialisé coupes
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868303 - SERVICE BOIS AG DEP HAUTE-MARNE
Résidence administrative	HAUTE-MARNE LANGRES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 122 postes en 2023, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> * La Direction (2 postes) * 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (2 postes) * 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) : <ul style="list-style-type: none"> - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (14 postes) - Bois (8 postes) * 8 Unités Territoriales (90 postes) * 1 Référent Parc National de Forêts <p>Le Service Mobilisation des Bois comprend actuellement 8 postes dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Le Responsable de service * 1 Responsable commercial * 1 Responsables de production * 1 Commercial chêne à 1/3 temps sur l'agence * 3 Assistantes administratives
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois.
Activités	Assure le premier contact de la relation client Assure la relation prescripteur et client Gère les moyens de production Met en forme une offre commerciale Gère le traitement administratif des ventes de bois Suit les contrats de vente Pré-comptabilise et facture les recettes Suit l'activité Fournit un appui logistique Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> * Activité territorialisée concernant 4 Unités Territoriales. * Travail en direct avec les Responsables d'Unités Territoriales, les Agents Patrimoniaux de ces UT et les commerciaux du service. * Soutien et traite la structuration et le suivi de chantier, préparation des fiches de vente BSP et BF. * Activités orientées BSP et BFB et contrats approvisionnement sur l'agence.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10410 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef de projet aménagement/DSF
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868302 - SERVICE FORET AGENCE DEP HAUTE-MARNE
Résidence administrative	HAUTE-MARNE CHAUMONT
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière. Les enjeux économiques sont importants (récolte de bois, activité cynégétique) en relation avec les COFOR 52. Les enjeux environnementaux sont élevés avec la présence du Parc National de Forêts et des zones Natura 2000.</p> <p>L'Agence comprend 122 postes en 2023, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> * La Direction (2 postes) * 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (2 postes) * 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) : <ul style="list-style-type: none"> - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (14 postes) - Bois (8 postes) * 8 Unités Territoriales (90 postes) * 1 Référent Parc National de Forêts <p>Le Service Forêt comprend actuellement 14 postes dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Responsable de service - 1 Responsable aménagement - 7 Aménagistes (ayant potentiellement des tâches annexes : environnement / DSF,...) - 1 animateur Sylvicole - 1 Chargé de Gestion Foncière - 2 SIGistes - 1 Assistante spécialisée Chasse
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste placé sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Aménagement. Elaboration des documents de gestion avec intégration du changement climatique et déploiement des outils de télédétection (LIDAR).
Observations	Correspondant DSF pour la moitié nord du département (forêts publiques uniquement) 10 à 15% du temps. Possibilité d'être référent. Réfèrent "graines et plants" pour l'Agence.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12947 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef de projet aménagement
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866519 - SERVICE FORET AG DEP MEURTHE & MOSELLE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE VELAINE-EN-HAYE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle est constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales.</p> <p>Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros.</p> <p>Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique.</p> <p>Le service FORET de l'agence 54 est composé de 20 personnes : le responsable du service Forêt, le responsable SAM, le pôle foncier et SIG (4 pers), le pôle Elaboration des Aménagements (8 pers), le pôle Environnement Chasse (2 pers), le pôle sylviculture (3 pers), 1 assistante administrative. Le service est réparti sur 4 sites géographiques (Nancy, Lunéville, Fey en Haye et Velaine en Haye)</p>
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	



APPEL DE CANDIDATURE

Observations	
--------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20988 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Assistant forestier
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868206 - UT EST MARNE
Résidence administrative	MARNE TROIS-FONTAINES-L'ABBAYE
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 79 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p>
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Description</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adaptation des forêts au changement climatique 2. Sécuriser l'approvisionnement de la filière bois et renforcer le rôle structurant de l'ONF en vue de contribuer à la réindustrialisation de la France <p>Objectif</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diversifier les peuplements des forêts publiques pour les rendre plus résilients face au changement climatique 2. Conforter, voire augmenter, le taux de bois commercialisés façonnés en contrat dans les forêts publiques non domaniales (AFR) afin de davantage diversifier les modes de mise en marché des bois qui y sont récoltés et de mieux garantir ainsi l'approvisionnement des scieries locales. <p>Indicateur</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Surfaces de forêt à aménager 2. Volume de bois issu d'AFR commercialisé façonné en contrat <p>Dans l'UT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opérations collectives : préparation de la désignation et désignation de tiges - réalisation de la prise de données en inventaires et saisie dans MDS, prise d'indicateurs chasse + réalisation de diagnostics en forêt en fonction des besoins - Opération en appui d'un collègue TFT de l'UT ou en autonomie : participation aux opérations de cubage / classement - participation au contrôle des limites - matérialisation et implantation de cloisonnements - préparation et matérialisation sur le terrain de lotissements en vue de la cession de bois de chauffage - suivi des chantiers de reboisement dans le cadre du plan de relance - Sera susceptible d'intervenir pour les mêmes natures de mission dans les UT voisines - Appui des équipes en place pour les chasses en régie. - Le suivi de coupe et le démarrage d'exploitation de coupe de bois sur pied/bois façonné. - Compte rendu d'activités simplifié à remplir. - Suivi des travaux, programmation
Observations	<ul style="list-style-type: none"> - Intérim lors des vacances de poste de TFT - Utilisation des logiciels, applications métier : saisies dans Teck, Prodbois. - Participation aux réunions d'UT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11512 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869107 - UT HAGUENAU
Résidence administrative	BAS-RHIN BETSCHDORF
Logement	LOGE HAGUENAU M.F.INDIVISE DE HEUSHEUER
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises.</p> <p>L'UT de Haguenau couvre une surface de 14 925 ha. Gestion de la forêt indivise de Haguenau (13536), 5 FC (692,75 ha) et 2 FD (696 ha), en étroite collaboration avec la ville de Haguenau. Forêt indivise de Haguenau labellisée "Forêt d'Exception"</p> <p>Milieux gérés avec des enjeux importants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en matière environnementale et foncière (Zone ZPS et ZSC, réserve intégrale) et de relations partenariales dans le cadre de la labellisation Forêt d'Exception de la forêt indivise de Haguenau. - en terme de production : 60 000 m3 mobilisés par an dont 2/3 en bois façonnés 1 million d'euros de travaux. - en matière cynégétique : chasse en régie ONF sur 800 ha.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e) (15% responsable chasse en régie lot 15 FI de Haguenau)
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11514 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869107 - UT HAGUENAU
Résidence administrative	BAS-RHIN UBERACH
Logement	LOGE HAGUENAU M.F.INDIVISE DE STOCKLACH
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises.</p> <p>L'UT de Haguenau couvre une surface de 14 925 ha. Gestion de la forêt indivise de Haguenau (13536), 5 FC (692,75 ha) et 2 FD (696 ha), en étroite collaboration avec la ville de Haguenau. Forêt indivise de Haguenau labellisée "Forêt d'Exception"</p> <p>Milieux gérés avec des enjeux importants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en matière environnementale et foncière (Zone ZPS et ZSC, réserve intégrale) et de relations partenariales dans le cadre de la labellisation Forêt d'Exception de la forêt indivise de Haguenau. - en terme de production : 60 000 m3 mobilisés par an dont 2/3 en bois façonnés 1 million d'euros de travaux. - en matière cynégétique : chasse en régie ONF sur 800 ha.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11384 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869103 - UT LA PETITE PIERRE INGWILLER
Résidence administrative	BAS-RHIN TIEFFENBACH
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises.</p> <p>L'UT La Petite Pierre Ingwiller étant supprimé, le poste est rattaché à l'UT Alsace Bossue, d'une surface de 12 819 ha (2 FD, 44 FC, 1 SI)</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> <p>CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</p> <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie</p>
Observations	<p>Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11469 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869106 - UT NIEDERBRONN-LES-BAINS
Résidence administrative	BAS-RHIN NIEDERBRONN-LES-BAINS
Logement	POSSIBILITE DE LOGEMENT
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels.</p> <p>Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises.</p> <p>L'UT de Niederbronn gère une surface de 11631 Ha. 24 Unités de gestion : 3 forêts domaniales (6596 ha) et 21 forêts communales (5035 Ha) En partie située sur le Parc naturel Régional des Vosges du Nord. Composée de 10 triages</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> <p>Gestion de la FC de Niederbronn les Bains Correspondant(e) main d'oeuvre du SIVU du Wintersberg (10%)</p>
Observations	<p>Susceptible d'être logé(e) sur décision de la ville de Niederbronn.</p> <p>Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées</p> <p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3109 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863006 - UT SARREBOURG MONTAGNE DROITS D'USAGE
Résidence administrative	MOSELLE HASSELBOURG
Logement	LOGE HASSELBOURG M.F. HASSELBOURG
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées.</p> <p>L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitché) et de 5 unités territoriales.</p> <p>Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...)</p> <p>L'unité territoriale de Sarrebourg - Mont droits d'usage est une UT à dominante domaniale avec des forts enjeux de production et environnementaux (RDB, Natura 2000, équilibre forêt-gibier) et sociaux (paysage, tourisme de randonnée).</p> <p>Mobilisation des bois majoritairement sous forme de bois façonnés.</p> <p>Une particularité importante de l'activité de l'UT reste la gestion des droits d'usage grevant particulièrement la FD de DABO et plus accessoirement celle de Walscheid.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste : 90% TFT (Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)) : Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable Sur l'ensemble de l'Unité Territoriale : - Participation à l'élaboration des aménagements (phase terrain) - Mise en oeuvre des aménagements - Relations avec les communes, ainsi que toutes autres missions pouvant lui être confiées dans son champ de compétence. - Référent sur l'UT pour la réception des plants. - Référent sur l'UT pour la mécanisation. - Correspondant APAS pour la MF de Garrebouurg. 10 % Suivi et réception mécanisation
Observations	Savoir faire : - Sens de l'observation - Capacité à travailler en équipe - Sens de l'orientation - Communication locale : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales Savoir être : - Autonomie - Ecoute, dialogue, sens du travail en équipe - Sens des responsabilités - Bonne présentation Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées. Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il/elle n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2430 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Responsable chasse pêche
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863009 - SERVICE FORET AGENCE SARREBOURG
Résidence administrative	MOSELLE SARREBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées.</p> <p>L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitché) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (300 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...)</p> <p>Le Service Forêt est principalement chargé de l'élaboration des aménagements forestiers, de la mise en œuvre et du suivi de ces aménagements, du suivi de l'équilibre forêt-gibier, du foncier et de la gestion des infrastructures.</p> <p>Equipe de 10 personnes intervenant sur l'ensemble du territoire de l'agence.</p> <p>L'agence se compose de 118 lots de chasse domaniaux, dont une trentaine en licence annuelle et 3 en régie ONF.</p>
Objectifs du poste	Le chargé chasse - pêche pilote et suit les activités de la chasse et de la pêche dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements forestiers.
Activités	Anime une revue de processus Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Gère la chasse Coordonne l'activité chasse et pêche Accompagne les chasses en licence Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Responsable agence pour le rétablissement de l'équilibre sylvo-cynégétique (80%) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi technique et administratif des lots : facturation, suivi des contrats, synthèse - bilans, préparation et animation des réunions de concertation... - Suivi des plans de chasse : demande de plan de chasse, distribution, facturation, réalisations... - Participation aux différentes commissions de chasse : comité cervidés et sangliers... - Mise en place et suivi des indicateurs (ICE, martelage...), pilotage des enclos exclos... - Lien avec la gestion forestière : pilotage de la mise en place des aménagements cynégétiques en lien avec le service travaux, lien avec l'aménagement et le suivi d'aménagement. - Suivi des révisions des baux de chasse communaux et domaniaux, des révisions triennales... - Suivi de la location des lots de pêche de l'agence (4 lots) <p>Pilote police de l'agence (20%) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de la stratégie police de l'agence en lien avec la directrice d'agence - Suivi de l'armement, des agréments et des formations - Soutien aux personnels de l'agence en matière de procédures de police <p>Liens directs avec le responsable du service forêt et la directrice d'agence Soutien administratif d'une assistante partagée avec les services généraux</p> <p>Qualités requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> - rigueur, droiture, intégrité - capacité de travail importante - capacité à piloter plusieurs dossiers en même temps - capacités organisationnelles - communication en situation de désaccord <p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - connaissances forestières - connaissances cynégétiques - maîtrise des outils informatiques : excel (TCD, VBA...), arcgis, word, autres outils type démarches-simplifiées.gouv.fr, gestion de BDD...
Observations	<p>Adhésion indispensable au projet de retour à l'équilibre sylvo-cynégétique.</p> <p>Déplacements fréquents.</p> <p>Enjeux importants de rétablissement de l'équilibre Forêt-Gibier Massifs avec population de cerfs importante : Massif du Donon et Pays de Bitche</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11330 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Responsable UP Aube-Marne
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865516 - UP AUBE/MARNE
Résidence administrative	AUBE TROYES
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'agence Travaux Lorraine Champagne-Ardenne est composée de 8 unités de production dont l'UP de Aube-Marne.</p> <p>Les travaux patrimoniaux en forêt domaniale ou communale constituent le gros de l'activité mais l'agence travaux Lorraine Champagne-Ardenne s'est progressivement développée dans les chantiers de diversification (élagage, entretien de berges, réhabilitation de carrières...) auprès de partenaires locaux ou de grandes comptes (RTE, TDF, GRT gaz, ...).</p> <p>L'agence travaux Lorraine Champagne-Ardenne possède des équipes d'ouvriers spécialisés dans l'élagage ou dans le bûcheronnage pour les chantiers d'exploitation des bois façonnés commandés par les ATE.</p> <p>L'UP de Aube-Marne dispose d'un effectif de 38 ouvriers forestiers pour 4 conducteurs de travaux.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.</p>
Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Responsable d'une Unité de production de 4 conducteurs de travaux et 38 ouvriers forestiers.</p> <p>Activité à dominante travaux patrimoniaux (forêt domaniale et forêt communale) mais potentiel important de travaux de diversification.</p> <p>Assure la planification des travaux commandés par les prescripteurs, s'assure de leur bonne exécution technique et financière.</p> <p>Assure le management du plein emploi tant humain que matériel (gestion du parc, logistique).</p>
Observations	<ul style="list-style-type: none">- Forte autonomie demandée.- Aptitudes souhaitées dans la résolution de conflits et la capacité à arbitrer des problèmes.- Nécessité de rendre compte régulièrement au Directeur d'agence Travaux.- Poste à dominante managériale et technique. <p>Déplacements quasi-quotidiens dans l'UP.</p> <p>Capacité à élaborer une proposition de travaux (technique et financière)</p> <p>Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux</p> <p>Capacité à gérer un projet</p> <p>Capacité à gérer la relation client</p> <p>Anime les réunions d'amélioration de chantier et participe aux retours d'expérience</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9178 - Date de prise de poste : 01/01/2024 - Réservé service Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867004 - UT BRUYERES - GERARDMER
Résidence administrative	VOSGES FAUCOMPIERRE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an.</p> <p>Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras).</p> <p>Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer.</p> <p>L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver.</p> <p>L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Bruyères Gérardmer comprend 11 postes de TFT. La surface gérée est de 16 768 ha dont 6 924 ha de FD (3) et 9 844 ha d'AFR (38).</p> <p>Cette UT, située pour partie dans le Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges, présente des enjeux importants de production ligneuse (dont contractualisation de bois façonnés), de diversité biologique (le quart de la surface de l'UT est situé en zone naturelle sensible) et d'accueil du public.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Secteur forestier d'une surface de 1 485 ha comprenant 7 unités de gestion : FC Cheniménil, Docelles, Faucompière, La Chapelle devant Bruyères, Laneuveville devant Lépages, Prey et Xamontarupt.</p> <p>L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers.</p> <p>A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement. <p>Il(elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation.</p> <p>Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il(elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste :</p> <p>Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie <p>CAPACITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain
Observations	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> <p>Poste réservé service</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9181 - Date de prise de poste : 01/01/2024 - Réservé service Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867006 - UT SAINT-DIE - VAL DE SENONES
Résidence administrative	VOSGES LA HOUSIERE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an.</p> <p>Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer.</p> <p>L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver.</p> <p>L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Saint Dié Val de Senones comprend 11 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. Son siège est situé à Saint Dié des Vosges mais elle dispose d'un deuxième local à Senones. La surface gérée est de 15 884 ha dont 9 345 ha de FD (7), 6 524 ha d'AFR (35) et 15 ha de forêt privée.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Secteur forestier d'une surface de 1 521 ha comprenant 4 unités de gestion : FD Champ partie (1 346 ha), parcelles 1 à 119 - 182 à 190, 88% de la surface, ainsi que FC La Houssière (65 ha), FC Vienville (28 ha) et forêt sectionale La Houssière la Côte (82 ha), 12% de la surface.</p> <p>L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (forêts de production à dominante résineuse) et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers.</p> <p>A ce titre, il (elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement. <p>Il (elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation.</p> <p>Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il (elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste :</p> <p>Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus des communes, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Faciliter à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie <p>CAPACITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain
Observations	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> <p>Poste réservé service</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9218 - Date de prise de poste : 01/01/2024 - Réservé service Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e) - Correspondant(e) Bois
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867006 - UT SAINT-DIE - VAL DE SENONES
Résidence administrative	VOSGES LA HOUSIERE
Logement	LOGE LA HOUSIERE M.F. DE NOIREGOUTTE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Saint Dié Val de Senones comprend 11 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. Son siège est situé à Saint Dié des Vosges mais elle dispose d'un deuxième local à Senones. La surface gérée est de 15 884 ha dont 9 345 ha de FD (7), 6 524 ha d'AFR (35) et 15 ha de forêt privée.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Secteur forestier d'une surface de 762 ha comprenant 5 unités de gestion : FD d'Ormont Robache (484 ha), 64% de la surface, ainsi que les FC de Nayemont les Fosses (109 ha), Pair et Grandrupt (84 ha), Ravés (59 ha) et Remomeix (27 ha), 36% de la surface. Mission spécialisée de Correspondant Bois à hauteur de 50% du temps de travail.</p> <p>L'objectif assigné au(à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable de 5 forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers. A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement, - Etablissement des constats de tir des animaux de l'espèce cerf qui lui sont présentés. <p>Il (elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation.</p> <p>Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il (elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste : Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus des communes, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie <p>CAPACITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain
Observations	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> <p>Poste réservé service</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9752 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867006 - UT SAINT-DIE - VAL DE SENONES
Résidence administrative	VOSGES MOYENMOUTIER
Logement	LOGE MOYENMOUTIER M.F. DE VENIVAL
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Saint Dié Val de Senones comprend 11 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. Son siège est situé à Saint Dié des Vosges mais elle dispose d'un deuxième local à Senones. La surface gérée est de 15 884 ha dont 9 345 ha de FD (7), 6 524 ha d'AFR (35) et 15 ha de forêt privée.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Secteur forestier d'une surface de 1 521 ha comprenant 6 unités de gestion : FD de Moyenmoutier partie (551 ha), parcelles 54 à 105, et FD Val de Senones partie (319 ha), parcelles 59-62-81 à 94-820 -920, 57% de la surface, ainsi que FC de Ménil de Senones (109 ha), Moyenmoutier (275 ha) et Senones (253 ha), et la forêt sectionale de Moyenmoutier La Chapelle (14 ha), 43% de la surface. Mission spécialisée d'appui à un Comité de pilotage d'une chasse exploitée en régie par l'ONF à hauteur de 5% du temps de travail dans un premier temps, susceptible d'évoluer à 10% du temps de travail.</p> <p>L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable de 6 forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers.</p> <p>A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement, - Permanences de chasse pour constater les tirs des animaux de l'espèce cerf qui lui sont présentés. <p>Il (elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation.</p> <p>Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il (elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste :</p> <p>Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche - Pratique de la chasse et bonnes connaissances cynégétiques <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie <p>CAPACITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain
Observations	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> <p>Poste réservé service</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16688 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Chef(fe) de projet travaux et développement
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867018 - SV TRAVAUX DEVELOPT AG VOSGES MONTAGNE
Résidence administrative	VOSGES REMIREMONT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 03/07/2015
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales et 55 000 ha de forêts de collectivités et d'établissements publics. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an.</p> <p>Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras).</p> <p>Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer.</p> <p>L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver.</p> <p>L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>Le service Travaux et Développement de l'agence comprend 3 postes : 2 postes techniques, dont celui du Chef de Service, et 1 poste d'assistante.</p> <p>Il bénéficie du concours, à hauteur de 50% de son temps, de la titulaire d'un poste d'assistante partagé entre le service Travaux Développement et le Secrétariat Général, dont elle relève hiérarchiquement.</p>
Objectifs du poste	Le chargé d'appui travaux pilote la programmation des travaux et sa mise en œuvre. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Étudie et/ou propose un montage financier</p> <p>Recherche des partenaires</p> <p>Veille à la disponibilité des crédits</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Conçoit des projets d'études et expertises</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Recense et analyse les programmes de travaux</p> <p>Propose et met en oeuvre les programmes de travaux</p> <p>A un rôle d'interface dans la planification des chantiers</p> <p>Participe à l'élaboration du planning de production</p> <p>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>- Contribue, auprès du Chef de service, en relation avec le Service Forêt, à l'animation et au suivi technique et administratif des travaux de reconstitution des peuplements détruits par la crise sanitaire et d'enrichissement des peuplements vulnérables au changement climatique (mise en oeuvre des dispositifs d'aide : Plan de Relance, France 2030).</p> <p>- Assure une expertise technique dans le domaine "infrastructure" (routes et ouvrages) : déploiement ITTR, diagnostic global état réseau domanial, appui technique aux UT, analyse des projets programmés en FD, élaboration des documents de consultation des entreprises, montage des dossiers de demandes d'aides pour la desserte,</p> <p>- Elabore des déclarations de travaux de responsabilité ONF (DT/DICT)</p> <p>- En relation avec les UT et les structures de production, est responsable de l'activité conventionnelle 3 -CL dans l'Agence.</p> <p>Initiation demandée à l'utilisation de l'outil TECK en lien avec les assistantes du Service Travaux Développement.</p> <p>Bonne connaissance de la réglementation des marchés publics.</p> <p>Fréquents déplacements dans l'ATE.</p> <p>Aptitude physique aux déplacements en forêts de montagne.</p> <p>Disponibilité pour des réunions externes en soirée.</p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9540 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef du service travaux et développement
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866019 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG VOSGES-OUEST
Résidence administrative	VOSGES NEUFCHATEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2007
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 91 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).</p> <p>Le service travaux-développement est l'un des 5 services fonctionnels de l'agence aux côtés de forêt, bois, du secrétariat général et de l'atelier SIG départemental.</p> <p>Il est chargé de la programmation et du suivi des travaux en forêt. En lien avec l'UP Travaux, il participe à la politique commerciale (3CP et 3CL). Il est chargé de développement local.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.</p>
Activités	Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en œuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Rôle d'animateur d'équipe. Gestion des dossiers spécifiques : investissements forestiers, infrastructures routières, plantations, en collaboration avec le service forêt, notamment. Suivi des dossiers "développement local" portés par l'agence. Gestion des attributions en forêts domaniales (TRRE, TRPE, TRIC, TRIN,...). Animation des dispositions liées au renouvellement forestier (Plan de relance, France 2030,...). Service intégré dans le Comité de pilotage de Darney la Vôge Forêt d'Exception. Animation de la politique commerciale entre agence territoriale et agence Travaux.</p>
Observations	<p>Service localisé à Neufchâteau</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8831 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Assistant(e) de gestion
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860015 - MANDATAIRE AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE GROUPE OUEST DT GRAND EST
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Poste constitué au sein de l'agence comptable secondaire Grand est, organisée en 2 pôles géographiques situés à Strasbourg et Nancy. Exercice sous la responsabilité d'un ACS titulaire et de son mandataire. L'équipe du pôle Est comprend l'ACS et 5 personnes (à STRASBOURG) et l'équipe du pôle Ouest comprend le mandataire et 6 personnes (à NANCY)</p>
Objectifs du poste	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
Activités	Gère le courrier et les colis Assure les fonctions de secrétariat Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Participer à la tenue de la comptabilité de l'ONF en respectant les règles de la comptabilité publique édictées notamment par le décret GBCP du 07.11.2012.</p> <p>Condition particulière : prise de congés limitée voire impossible en fin d'année, en raison des opérations de clôture comptable.</p> <p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none">- Etablissement ONF- Règles commande publique- Finances publiques- Comptabilité générale- Comptabilité publique- Réglementation comptable EPIC- Instructions et procédures comptables, chaîne de dépenses et de recettes- Dispositifs de contrôle interne <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- Répondre au téléphone- Travailler en équipe- Maîtriser les systèmes d'information- Respecter les délais- Respecter les règles de discrétion et confidentialité
Observations	<p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">- Etre rigoureux- Etre réactif- Avoir le sens de l'organisation- Etre disponible- Etre autonome

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17261 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Référent(e) territorial(e) environnement
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860036 - POLE SYSTÈME D'INFORMATION GROUPE EST DT GRAND EST
Résidence administrative	BAS-RHIN STRASBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 06/12/2016
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>L'ONF gère en GE 394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales. Les forêts publiques représentent 60% des forêts de la Région et constituent un enjeu majeur d'accueil et de préservation de la biodiversité. L'ONF commercialise annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés).</p> <p>Il est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>La direction territoriale Grand Est est répartie en 2 pôles géographiques : pôle Est (Massif Vosgien et Plaine d'Alsace) et Ouest.</p> <p>Poste au sein de la cellule applicatifs-Métiers du groupe d'agences Est de la Direction Territoriale Grand Est.</p> <p>Chargé d'environnement sur un territoire de 401 000 ha de forêts regroupant 6 agences territoriales, 57 réserves biologiques pour 10 000ha.</p> <p>Travail en binôme avec le chargé environnement du poste équivalent du groupe d'agences Ouest.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisés dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Développe des partenariats Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Anime des sessions de formation Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Objectif du poste :</p> <p>Mise en œuvre de la politique environnementale. Il(elle) contribue par son action à la prise en compte des enjeux environnementaux dans la gestion forestière courante, la gestion des milieux et espèces remarquables.</p> <p>Description des missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de la MIG Bio pour les agences du groupe Est de la DT - Pilotage, animation et soutien aux agences sur les thématiques liées à Natura 2000, aux réserves biologiques (MIG Bio), à l'élaboration de plans de gestion et autres études, suivi d'actions environnementales et la protection courante de l'environnement. - Animation du réseau environnement des agences du groupe Est de la DT composé des chargés d'environnement en agences. Liens avec le réseau des naturalistes. - Participation aux réflexions mises en œuvre par les services de l'Etat et des partenaires institutionnels en matière environnementale (SRCE, PNA, SAP,...) - Rédaction de rapports et de notes techniques. - Formations sur la prise en compte de l'environnement dans la gestion.
Observations	<p>Animation de projets sur tout le territoire, en lien avec les agences. Déplacements sur le groupe Est de la DT (Alsace - massif vosgien). Contacts avec les services de l'Etat et partenaires institutionnels habituels Forte activité de travail en réseau.</p> <p>Le poste ne requiert pas les activités : PJ10 - PJ08 - CC10 - PL10 - VL02 - VL03.</p> <p>Compétences métier : connaissances de la thématique environnementale (faune, flore, habitat). Travail en réseau, animation de réseau, bonnes capacités rédactionnelles. Environnement de travail : agences territoriales et études, réseau des responsables environnement, réseau des chefs de services forêts, membres de la cellule métier, référent environnement groupe Ouest. Autres partenaires : DREAL, associations de protection de la nature, Région CRSPN.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2177 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable UT Alpilles Collines Provençales
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874503 - UT DES ALPILLES COLLINES PROVENCALES
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE PELISSANNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraîne une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés.</p> <p>U.T. composée de 9 personnels (dont le responsable), gérant des forêts s'étendant sur 21 700 hectares (massifs Alpilles - la Montagnette - chaîne des côtes -Trévaresse), où les enjeux environnementaux et DFCI sont très marqués. Les relations avec les partenaires, l'aménagement forestier, les propositions de travaux et les coupes de bois et les actions de surveillance sont prioritaires pour l'Unité territoriale. 2 Parcs Naturels Régionaux (PNR) : Alpilles et Camargue. 3 zones Natura 2000 : "Alpilles", "Garrigues de Lançon et chaînes alentour" et "Rhône Aval" avec 3 documents d'objectifs (DOCOB) approuvés par arrêté préfectoral. 1 arrêté préfectoral de biotope (APB) : "La Caume" sur Saint Rémy 2 massifs inscrits : "Les Alpilles" et "la Montagnette" 1 directive paysage : Les Alpilles Plusieurs sites classés : "Plateau des Antiques" sur Saint Rémy, "terrains et des carrières communales dites "des Grands Fronts", "des Bringasses" sur Les Baux de Provence et "Les grottes de Calès" sur Lamanon.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Capacité à animer une équipe, à déléguer et à suivre la réalisation des objectifs. Participation à la mise en œuvre du contrat de gestion de l'agence et au développement des activités conventionnelles de l'ONF Importante activité relationnelle ou de concertation avec les élus et partenaires 1- présence du PNR Alpilles, impactant la gestion des forêts des communes forestières 2- existence de différents EPCI , notamment sur le pays salonnais 3- collaborations régulières avec 8 syndicats de massif DFCL, compte tenu des interactions avec les travaux et coupes planifiés dans les forêts des communes Dans un contexte de responsabilisation de l'agence dans le pilotage des prestations 3-CP OET, implication du RUT dans la production des devis, l'animation de l'interface avec l'entreprise interne et la réception des chantiers (dont traitements dans TECK). Il s'agit d'un enjeu particulièrement important de l'UT, dont le chiffre d'affaire est majeur dans le résultat de l'agence.
Observations	Important volume d'activité en matière de travaux 3-CP et 3-CL Contrainte de présence estivale. Connaissance souhaitée des milieux méditerranéens et gestion des espaces naturels.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2549 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874509 - UT ETOILE CALANQUES
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AUBAGNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/04/2014
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	BONARDO Remi André Joseph - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha.</p> <p>Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraîne une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, du parc national des Calanques ou de sites classés.</p> <p>U.T. composée de 9 triages dont un adjoint au RUT et de 2 postes d'assistants de projet, s'étendant sur plus de 23000 hectares (massifs Etoile - Garlaban - Regagnas - Calanques).</p> <p>UT située en grande partie en contexte périurbain (métropole marseillaise).</p> <p>Existence d'un EPCI important (Métropole) impactant sur la gestion des forêts des collectivités.</p> <p>Important relationnel en externe avec les forces de l'ordre et les services de lutte incendie, notamment avec la ville de Marseille, le Parc National des Calanques et le Parc Naturel Régional de la Sainte Baume.</p> <p>Gestion de propriétés du conservatoire du littoral et du camp militaire de Carpiagne.</p> <p>Enjeux forts sur les espaces naturels gérés, en raison de la proximité du littoral et du risque feu de forêt.</p> <p>Volume d'activités marchandes important, dont missions d'assistance technique</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pérenniser et dynamiser l'activité patrimoniale et conventionnelle sur le territoire de gestion. Promouvoir l'établissement sur des missions d'assistance technique nouvelles en collaboration avec les collectivités et EPCI. Activité conventionnelle travaux - programme d'amélioration de l'ordre de 100 000 € annuels. Gestion de l'activité pastorale en développement sur le triage. Forte activité de surveillance sur le triage, notamment sur la circulation motorisée et la chasse. Implication à une échelle supratriage, en appui sur des missions de police multiples (contrôles Obligations Légales de Débroussaillage, actions partenariales OFB, Gendarmerie, Police Nationale, ..). Implication dans le dispositif estival de prévention feux de forêt.
Observations	Limites du triage susceptible d'évoluer dans le même secteur périurbain de l'agglomération du Pays d'Aubagne et de l'Etoile et Vallée de l'Arc. port d'arme et de l'uniforme sur les missions de police. Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. Possibilité d'obtenir l'autorisation de résider à l'intérieur de l'Unité Territoriale et dans les communes limitrophes. Environnement de travail / Partenaires métier : Métropole Aix-marseille-Provence - Conseil Départemental des BDR (FORSAP) - PNR STE-Baume, Gendarmerie nationale et SDIS. .

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13346 - Date de prise de poste : 01/01/2024 chef de projet environnement
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874515 - SERVICE FORET BOIS AGENCE AIX-EN-PROVENC
Résidence administrative	VAUCLUSE AVIGNON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Au sein de l'agence territoriale Bouches du Rhône - Vaucluse, les activités de l'ONF sont marquées par le caractère extrêmement varié et contrasté des espaces naturels et massifs forestiers, avec des milieux s'étageant depuis la mer jusqu'à près de 2000 mètres. Les 2 départements sont différents, mais les missions des personnels de l'ONF y sont assez complémentaires : dans le Vaucluse, la gestion liée au régime forestier domine, alors que les Bouches du Rhône ont connu, dans les 20 dernières années, un fort développement des activités conventionnelles, notamment dans le domaine du risque feu de forêt. En outre, certains enjeux stratégiques sont communs, notamment les enjeux environnementaux.</p> <p>L'agence territoriale Bouches du Rhône Vaucluse regroupe 113 000 ha de forêts pour 215 unités de gestion dont 12 forêts domaniales (soit un peu plus de 10% de la surface). - Dept 13 = 120 forêts pour 61138 ha - Dept 84 = 65 forêts pour 51802 ha La grande majorité des forêts de l'agence présente un contexte de forêt peri-urbaine, notamment dans les Bouches-du-Rhône. La fréquentation du public demeure un élément majeur à prendre en compte dans la gestion.</p> <p>Le Service Forêt Bois regroupe une douzaine de personnes (9 techniques et 3 administratifs), lequel service anime la mobilisation des bois et la production d'aménagements, sur les sites d'Aix (13) et d'Avignon (84).</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Responsable environnement pour l'agence Capacité relationnelle pour représenter l'agence dans les négociations et collaborations avec des partenaires dans le domaine de l'environnement. Pilotage du fonctionnement des réserves biologiques de l'agence : élaboration de plans de gestion, mise en œuvre des plans d'actions et élaboration des actions MIG Bio en lien avec les UT, suivi des partenariats. Coordination des actions de gestion des milieux naturels de l'Agence en lien avec le BE et les UT. Référent agence Natura 2000, environnement et espaces protégés. Montage et suivi de projets de financement (mécénat, Natura 2000, AERMC, départements). Propositions d'actions d'amélioration de la prise en compte de la biodiversité dans la gestion forestière, animation d'un réseau de référents agence, organisation et animation de formations et de journées techniques. Appui aux RUT, TFT, personnels de la DFCI sur les questions de biodiversité. Contribution aux objectifs fixés en matière d'élaboration d'aménagements: support technique aux aménagistes pour le volet environnement et élaboration d'un aménagement à enjeux biodiversité chaque année. Coordinateur et chef de projet environnement (Natura 2000, réserves biologiques, animation des espaces naturels sensibles du Vaucluse, études). Représentation de l'Agence en externe au sein de différentes instances et dialogue avec les partenaires dans le domaine de la gestion des milieux naturels, y compris services des collectivités et administrations. Gestion des données environnementales en lien avec le pôle SIG. Responsable des mesures compensatoires de l'agence : compatibilité avec le RF, établissement des conventions d'accueil des MC, coordination des interventions du BE et à terme de l'ATM (thématique en croissance). Réalisation des évaluations de conformité environnementales de l'agence (ECE, AE, EI).
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24626 - Date de prise de poste : 02/01/2024 - Réservé service Responsable du pôle Aménagement 30% - Chef de projet Aménagement 70%
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873516 - SERVICE FORET AGENCE HAUTES-ALPES
Résidence administrative	HAUTES-ALPES GAP
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 23/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes :</p> <p>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts. 90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts. 73 postes organisés au 01/01/2023 avec 5 UT et 4 services fonctionnels. 90 000 m3 de bois vendus par an, dont 22 000 m3 en bois façonnés et 8 000 m3 en affouage. Répartition des ventes entre mélèze d'Europe, pin noir, sapin et pins de montagne. 1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées.</p> <p>Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux.</p> <p>La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000.</p> <p>La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p>
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
Activités	<p>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle</p> <p>Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements</p> <p>Anime un réseau</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Liste des missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Management directe de 3 aménagistes dont 1 apprentis (fixation des objectifs, animation du programme, relecture, correction, formation, évaluation et entretien annuel) - Proposition, pilotage et responsabilité du programme aménagement de l'ATE 05 - Représente l'Agence au sein du réseau Aménagement de la DT MM - Proposition et pilotage du cadrage aménagement de l'ATE 05. - Contrôle de la conformité de l'ensemble des documents produits

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	70% de missions liées à la rédaction des aménagements. 30% de missions liées à l'animation du pôle aménagement.
--------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13062 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable service bois - DT MM
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873517 - SERVICE BOIS AGENCE HAUTES-ALPES
Résidence administrative	HAUTES-ALPES EMBRUN
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/02/2018
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes :</p> <p>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts. 90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts. 73 postes organisés au 01/01/2023 avec 5 UT et 4 services fonctionnels. 90 000 m3 de bois vendus par an, dont 22 000 m3 en bois façonnés et 8 000 m3 en affouage. Répartition des ventes entre mélèze d'Europe, pin noir, sapin et pins de montagne. 1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées.</p> <p>Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux.</p> <p>La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000.</p> <p>La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Négocie les conditions commerciales Prospecte Ordonnance les dépenses Assure une veille commerciale Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le service commercial Bois est composé de trois personnes : un responsable de service et deux personnels qui lui sont directement rattachés : une assistante et un TCB. Une 2ème TCB, rattachée hiérarchiquement au service Bois 04, a une activité mutualisée Nord 04/Sud 05 sur les coupes mécanisées à dominante BIBE.</p> <p>Prospection des clients, préparation de l'offre commerciale, veille commerciale.</p> <p>Liens importants avec les ETF, les scieurs et les acheteurs de bois sur pied.</p> <p>Promotion et animation du bois façonné auprès des UT, préparation et suivi des marchés d'exploitation pluriannuels, organisation des chantiers d'exploitation en lien avec les TCB, gestion des conventions d'exploitation groupée.</p> <p>Gestion des contrats d'approvisionnement portés par l'agence, à dominante bois d'oeuvre mélèze.</p> <p>Travail en réseau important avec les autres services Bois de PACA et la MCB.</p> <p>Mutualisation des procédures avec l'agence des Alpes de Haute-Provence, qui comporte de nombreux clients et prestataires communs.</p> <p>Le pilotage du service commercial bois se fait avec le directeur d'agence.</p>
Observations	Bon relationnel (activités commerciales). Contacts clients importants avec la filière bois. Le service est situé sur le site d'Embrun

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9639 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable UT Cévennes
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8720 - AGENCE TERRITORIALE LOZÈRE 872002 - UT CEVENNES
Résidence administrative	LOZERE FLORAC
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public</p> <p>L'Agence territoriale assurant la gestion de 57 700 ha, dont 32 700 ha de forêts domaniales et 25 000 ha de forêts des collectivités (nombreuses forêts sectionales). Contextes géographiques, stationnels et de montagnes variés. Taux d'aménagement : 100 % en forêts domaniales et 93 % en forêts des collectivités. 165 000 m³/an de bois mobilisés. 1,2 M€/an de travaux domaniaux. Sylviculture de production avec enjeux environnementaux en zone du parc national des Cévennes ; réserves biologiques ; FD Aigoual forêt d'exception avec l'agence 30-34. Contractualisation ventes de bois façonnés avec la profession à hauteur de 35 000 m³ annuel, en progression. 400 K€ de chiffre d'affaires dans le domaine conventionnel : partenariat ONF-PNC, mesures compensatoires. Activités DFCI (défense des forêts contre l'incendie). Forêts domaniales d'origine RTM (restauration des terrains en montagne). L'agence est organisée en 4 unités territoriales, 1 service bois-aménagement, 1 service forêt-développement, 1 secrétariat général</p> <p>UT Cévennes : 7 postes - 1 bureau UT à Florac * surface en forêts domaniales : 9 555 ha (4 forêts) * surface en forêts des collectivités : 1766 ha (35 forêts) - 1 contrat Audiffred (32 ha) * volume moyen martelé : 26 000 m³ * montant moyen des travaux mis en oeuvre en en forêts des collectivités : 20 K€ * montant moyen des travaux en forêts domaniales: 250 K€ * sylviculture de forêts marquées par des enjeux de production dans le cadre d'une gestion visant l'exemplarité environnementale (zone coeur du Parc national des Cévennes) * participation au dispositif de surveillance estivale DFCI et contrôles OLD * gestion, accompagnement et participation aux tirs dans les zones de tranquillité du Parc national des Cévennes * correspondant des Communautés de Communes : " Gorges Causses Cévennes" et "des Cévennes au Mont-Lozère"</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Management d'une UT de 6 agents patrimoniaux. Superficie gérée : forêts domaniales : 9 555 ha , autres forêts : 1 766 ha (28 communes) Participation active à l'atteinte des objectifs du contrat de gestion. Mise en oeuvre avec ses collaborateurs du contrat d'action Responsable du démarchage commercial auprès des Collectivités
Observations	Zone rouge DFCI - Zone centrale du Parc National des Cévennes - Enjeux environnementaux forts. Bois façonnés à développer (6 à 10 000 m3). Révision de l'aménagement forestier de la forêt domaniale de l'Aigoual en cours.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12044 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876502 - UT PIEMONT
Résidence administrative	HERAULT SAINT-PONS-DE-THOMIERES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaire/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCI. <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt/Développement - 1 service Bois - 6 unités territoriales <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>UT Piémont :</p> <p>Composée d'une équipe de 8 personnes dont 7 techniciens forestiers Couvrant 89 territoires communaux dont 47 communes forestières Assurant la gestion de 21 897 ha de forêts dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 forêts domaniales (11 148 ha) - 47 forêts des collectivités (8 245 ha) - 1 forêt du CDL (13 ha) - 9 forêts privées (1 990 ha) - 1 forêt départementale (501 ha) <p>Mobilisant environ 40 000 m³ de bois Développant une activité conventionnelle travaux et DFCI.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion patrimoniale d'un secteur de 3 666 ha dont : - 1 521 ha de forêts domaniales : des Avants Monts, avec sylviculture dynamique de jeunes boisements résineux entrant en production, et de Saint Chinian - 1 558 ha de forêt des collectivités (10 FC et 1 forêt du CDL) - 587 ha de forêts privées (3 FP) Développement des activités conventionnelles Participation à la DFCI : patrouilles estivales, contrôles débroussaillage animateur nature Référent bois façonné (2 référents pour l'UT) : en relation avec l'ensemble des TF de l'UT et le technico commercial bois de l'agence.
Observations	Poste soumis à sujétion DFCI de niveau 1 : congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). Les contours de ce triage sont susceptibles d'évoluer dans les prochains mois dans le cadre d'une réorganisation possible de l'UT. Aptitude à participer à des missions de police armée appréciée.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11914 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Chef de projet aménagement
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876509 - SERVICE FORET AGENCE MONTPELLIER
Résidence administrative	GARD NIMES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCI. <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt/Développement - 1 service Bois - 6 unités territoriales <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>Le service Forêt/Développement est composé d'une équipe de 19 personnes : le responsable du service, en résidence administrative à Montpellier, et 18 collaborateurs.</p>
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
Activités	Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du service Forêt/Développement : Le chef de projet est chargé, en lien avec les UT et les autres services, de l'élaboration d'aménagements forestiers sur l'ensemble de l'agence.
Observations	Déplacements assez fréquents.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24665 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Assistant(e) spécialisé(e) correspondant(e) Actradis et Communication
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876000 - SF AGENCE DE CARCASSONNE
Résidence administrative	AUDE QUILLAN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 27/10/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	DELAVAL Marguerite - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09. - Chasse en Licences <p>Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
Activités	<p>Gère les relations presse</p> <p>Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition</p> <p>Met en œuvre le plan de communication</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Conçoit et réalise des maquettes</p> <p>Gère un dossier particulier</p> <p>Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus</p> <p>Met en forme des documents</p> <p>Tient les dossiers à jour</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Marchés publics : mise à jour de la base ACTRADIS, contrôle de la conformité des dossiers de l'ensemble de nos prestataires externes et sous-traitants.</p> <p>Chargée de communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communication interne : brèves et branche agence intraforêt. Déclinaison stratégie COM DT en agence. - Communication externe : communiqués et dossiers de presse, supports de communication à l'adresse des partenaires externes, préparation des événements, interlocutrice des médias en lien avec la secrétaire générale, le directeur d'agence et le service communication de la DTMM. <p>Gestion des archives sur les sites de l'agence</p>
Observations	Déplacements sur toute l'agence

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4963 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable UT Montagne Noire
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877504 - UT MONTAGNE NOIRE
Résidence administrative	TARN LABRUGUIERE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle.</p> <p>26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%.</p> <p>27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %.</p> <p>Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires.</p> <p>Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.</p> <p>L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs.</p> <p>L'UT Montagne Noire comporte 7 triages territoriaux.</p> <p>Au total, gestion durable de 4 forêts domaniales (6992 ha) et de 18 autres forêts relevant du Régime Forestier (5766 ha) situées dans le département du Tarn dans le périmètre du PNR du Haut Languedoc.</p> <p>Forêts multifonctionnelles (production , biodiversité, éolien, accueil du public...)</p> <p>Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement.</p> <p>Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR.</p> <p>Délocalisation possible du poste.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Management d'une équipe 7.5 ETP. Partenariat avec les collectivités territoriales et la COFOR 81. Missions cœur de métiers (sylviculture, travaux, accueil du public...) dans un contexte rural, multifonctionnel. Importance de la mobilisation du bois et des contrats de bois façonnés. Développement du conventionnel. Vigilance concernant les équilibres sylvo cynégétiques. Délocalisation possible à Massague.
Observations	Compétence : pilotage de l'activité de l'UT, direction de l'équipe UT, développement commercial et services en collaboration avec le RDCS maîtrise des outils informatiques, bonnes connaissances de base en sylviculture / exploitation forestière / travaux reboisement, communication. Compétences environnementales appréciées. Savoir faire : expérience en matière de voirie forestière , savoir communiquer et conforter les relations avec nos partenaires (communes , communautés de communes , chasseurs, associations d'usagers et de protection de la nature ...) Savoir être : autonomie, rigueur, sens des responsabilités et du travail en équipe, capacité d'adaptation, souci de la formation. Participation à des missions collectives. Bonne condition physique.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23802 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877510 - UNITE TERRITORIALE AUBRAC - CAUSSES
Résidence administrative	AVEYRON RODEZ Délocalisation possible : Millau
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 30/06/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle.</p> <p>26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%</p> <p>27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %.</p> <p>Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires.</p> <p>Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.</p> <p>L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs.</p>
Objectifs du poste	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
Activités	Recueil, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Le titulaire du poste intervient sur les 2 départements de l'Aveyron (12) et du Lot (46), sous le pilotage du responsable de l'unité territoriale Aubrac-Causse.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Correspondant DFCI ATE sur les 2 départements (12-46) de l'agence territoriale (ATE) ; - Est le correspondant opérationnel de l'ATE vis-à-vis de la Direction Midi-Méditerranée, sous le contrôle du RUT et du Directeur d'agence ; - Gestion des OLD sur les 2 départements de l'ATE (12-46) ; - Organisation et mise en oeuvre des patrouilles PSI avec l'Agence travaux et l'agence DFCI, et des patrouilles de contrôle OLD avec les UT ; - Correspondant feux pastoraux de l'ATE en appui aux UT, participation à la cellule sur le brûlage dirigé ; - Relation avec les services de l'État sur le domaine feux de forêts et d'espaces naturels et participation aux cellules de recherche des causes des incendies - Réalisation de diagnostics, de plans de massifs DFCI, de retour d'expérience, sur l'ATE ; - Contribution au réseau police de l'agence (personnel assermenté), référent juridique en matière incendie de forêt et d'espace naturel ; - Montage, ingénierie et maîtrise d'oeuvre sur dossiers et travaux à caractère DFCI et routiers sur le périmètre de l'agence ; - Apport d'expertises aux aménagistes et aux autres personnels de l'ATE en matière DFCI ; - Missions en lien avec le correspondant DFCI sur les 2 autres départements de l'ATE (81-82), réalisation de l'intérim ; - Partage d'informations avec les deux correspondants territoriaux de l'agence DFCI ; - Partage d'informations avec le RUT Grand-Ouest sur des décisions DFCI prises sur le département du Lot ; - Participation à hauteur de 30% à l'activité générale de l'U.T (tous types de missions d'un TFT) selon les besoins identifiés par le RUT.
Observations	<p>Compétences attendues : assermentation, formation SST, aptitude à des missions de police. Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services. Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier. Compétences en SIG et cartographie.</p> <p>contact : Responsable de l'Unité territoriale Aubrac-Causse : François Artel - 07.77.33.73.50</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2942 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877511 - UT MONTS DE LACAUNE ROUGIERS
Résidence administrative	AVEYRON CAMARES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle.</p> <p>26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%.</p> <p>27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %.</p> <p>Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires.</p> <p>Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.</p> <p>L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs.</p> <p>L'UT Monts de Lacaune - Rougiers comporte 9 triages territoriaux.</p> <p>Au total ,gestion durable de 6 forêts domaniales (6 830 ha) et de 60 autres forêts relevant du Régime Forestier (8 550ha) situées dans les département du Tarn dans le périmètre du PNR du Haut Languedoc et de l'Aveyron dans le périmètre du PNR des Grands Causses.</p> <p>Forêts multifonctionnelles (production, biodiversité, éolien , accueil du public)</p> <p>Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement.</p> <p>Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions cœur de métier (sylviculture, travaux...) dans un contexte de gestion multifonctionnelle. Chef de projet travaux conventionnels. Vigilance concernant les équilibres sylvo cynégétiques. Responsable lots de chasse 2 et 5 FD Haut Dourdou. Participation aux missions collectives (martelage , inventaire ...) Si possible, port d'arme.
Observations	Compétences : maîtrise des outils informatiques , connaissances de base en sylviculture. Savoir faire expérience en matière de voirie forestière , savoir communiquer et conforter les relations avec nos partenaires (communes,communautés de communes , PNR, chasseurs Savoir être : autonomie ,rigueur , sens des responsabilités et du travail en équipe , capacité d'adaptation , souci de la formation. Appétence pour l'exploitation et la production de bois. Possibilité de spécialisation Bois Façonné sur la partie sur Aveyron (FD Haut-Dourdou). Bonne condition physique.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10449 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux et Comptable ordonnateur(trice)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870060 - DIRECTION FINANCIERE DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	PYRENEES-ORIENTALES PERPIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.</p> <p>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse</p> <p>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard-</p> <p>Agence Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne</p> <p>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.</p> <p>Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en oeuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en oeuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en oeuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p> <p>Le Service Financier est composé de 5 pôles ayant en charge les missions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pôle Budget Contrôle de gestion Comptabilité : Préparation du cadrage territorial et des contrats agences. Budget. Comptabilité recettes/dépenses DT. Comptabilité analytique et contrôle de gestion territorial. - Pôle Achats - immobilier - déchets : Stratégie Achats. Marchés territoriaux et appui marchés agence. Suivi des investissements propres. Suivi des flottes VA et téléphonie mobile. Gestion du Parc Immobilier. Politique déchets. Logistique site de Toulouse - Pôle Concessions: Gestion des concessions. - Pôle soutien agence travaux : contrôle de gestion agence travaux et administration des ventes - Pôle logistique
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Ordonnance les dépenses Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Edite et envoie les devis pour le compte des UP, assure la saisie des réponses client, facture le service fait sur le domaine concurrentiel pour le compte des ATe. Saisit les achats externes sur chantiers producteurs (logiciel teck). Assure le suivi des engagements de dépense dans les logiciels teck et cèdre et prépare l'ordonnancement des dépenses. Est susceptible de réaliser l'activité A319 : Participe à la réalisation des travaux : fait les DICT (Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux) et les demandes de voirie). Réalise des activités métiers d'assistante commerciale et services
Observations	Réalise l'intérim du chef de service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17196 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Assistant(e) Contrôle de Gestion
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870060 - DIRECTION FINANCIERE DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	HERAULT MONTPELLIER
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 28/11/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.</p> <p>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse</p> <p>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne</p> <p>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41 % de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.</p> <p>Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en oeuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en oeuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en oeuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p> <p>Le Service Financier est composé de 5 pôles ayant en charge les missions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pôle Budget Contrôle de gestion Comptabilité : Préparation du cadrage territorial et des contrats agences. Budget. Comptabilité recettes/dépenses DT. Comptabilité analytique et contrôle de gestion territorial. - Pôle Achats - immobilier - déchets : Stratégie Achats. Marchés territoriaux et appui marchés agence. Suivi des investissements propres. Suivi des flottes VA et téléphonie mobile. Gestion du Parc Immobilier. Politique déchets. Logistique site de Toulouse - Pôle Concessions: Gestion des concessions. - Pôle soutien agence travaux : contrôle de gestion agence travaux et administration des ventes - Pôle logistique
Objectifs du poste	L'assistant budget et contrôle de gestion participe au dispositif d'aide au pilotage qui vise à améliorer la connaissance des coûts de l'activité et optimiser le rapport entre les moyens financiers engagés et les résultats de l'activité de l'établissement.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Élabore et assure le suivi budgétaire Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Optimise la performance Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Renseigne les tableaux de bord Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Budget contrôle de gestion pour les agences dont il est le référent suivant l'organigramme fonctionnel : suit avec le CG de ces agences l'ouverture et l'exécution du budget dont les charges externes et les investissements, la comptabilité analytique, les appuie dans le contrôle de gestion et notamment dans l'analyse des résultats et la réalisation de bilans, anime un réseau contrôle de gestion dans ce périmètre - Responsable des recettes DT, suivi des annulations sur exercice antérieur - Traitement des ordres de reversement
Observations	La connaissance du logiciel SAP est un plus

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16926 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien hygiène et sécurité
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	AUDE CARCASSONNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 21/03/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.</p> <p>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse</p> <p>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne</p> <p>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM : Pyrénées Orientales-Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.</p> <p>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.</p> <p>Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers . Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.</p>
Activités	<p>Anime des sessions de formation</p> <p>Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail</p> <p>Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST</p> <p>Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale</p> <p>Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Dans le cadre du pôle SST, est chargé pour les personnels ouvriers et fonctionnaires de la DT de décliner la politique de prévention SST. Assiste le responsable territorial SST et son adjoint dans la démarche d'analyse d'évaluation des risques professionnels.</p> <p>Conseille et aide l'encadrement de proximité en matière de prévention SST (rédaction des consignes de sécurité, des plans de prévention, des fiches de chantiers...), propose des mesures d'amélioration des conditions de travail (technique, organisation, formation).</p> <p>Contribue à la formation à la sécurité du personnel de toutes les agences, anime les formations sauveteur-secouriste du travail, est formé à la vérification des EPI.</p> <p>Il se déplace sur site pour assurer le soutien des exercices de prévention incendie, des vérifications périodiques et des mises en conformité des machines et matériels.</p> <p>Est amené à se déplacer sur l'ensemble de la DT MM.</p> <p>A un rôle de veille, d'alerte et de conseil dans le domaine des aménagements des locaux de travail.</p> <p>Participe aux instances représentatives du personnel (privé et public) en tant que technicien(ne) prévention santé sécurité au travail.</p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24623 - Date de prise de poste : 02/02/2024 Chef du pôle ADV Occitanie Sud
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870009 - Pôle Ingénierie financière et Environnement
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 23/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.</p> <p>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse</p> <p>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne</p> <p>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales-Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois, d'un service Ingénierie du développement, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.</p> <p>Le service Ingénierie du Développement (IDe) intervient sur l'ensemble du territoire de la DT Midi Méditerranée. Il prend en charge en lien avec les autres services de la DT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le pilotage de la commercialisation des services : mise en place d'une stratégie, accompagnement pour la définition et la mise en place des stratégies des ATe, suivi de l'activité, organisation de la réponse aux appels d'offres (veille, montage administratif des dossiers), animation des commerciaux en agence, animation des responsables développement, gestion des grands comptes en lien avec l'ANET, action de démarchage, mise en place de partenariat et suivi de la concurrence - le pilotage de l'ingénierie financière et de l'environnement
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Au sein du pôle Ingénierie financière et environnement de la DT, le titulaire du poste assure, pour 50% de son temps, la gestion de dossiers complexes d'ingénierie financière, pour le compte des agences territoriales d'Occitanie, en particulier les agences territoriales Pyrénées Gascogne, Lozère, Castres, et Hérault-Gard, sous pilotage fonctionnel du pôle ingénierie financière DT.</p> <p>La gestion des dossiers comporte les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Constitution de la demande de subvention pour les nouveaux projets en relation avec les chefs de projet - Suivi des dépenses des projets en relation avec les agences territoriales - Effectuer les demandes de paiement des subventions auprès des financeurs - Effectuer les déclarations des dépenses pour les projets européens - Archivage des dossiers sur le partage ainsi que les pièces originales pour les contrôles <p>Au sein du service financier territorial et en lien fonctionnel avec le Responsable territorial Administration des ventes (ADV), il assure pour 25% de son temps, le pilotage du pôle ADV Occitanie Sud qui comprend 3 agents : 2 agents à 70% sur l'ADV, localisées à Tarbes, et une personne à 30% sur l'ADV, localisée à Carcassonne. Ce pôle comprend les agences Pyrénées Gascogne et Ariège Aude Pyrénées Orientales (départements 09, 11, 31, 32, 65, 66)</p> <p>Pour 25%, il assure le rôle d'assistant spécialisé ADV pour le bureau d'étude Sud Occitanie. A ce titre il a pour mission de piloter le bon déroulement du flux de production et de vente des commandes dans le logiciel de Teck (système informatique de gestion de l'activité de l'ONF)</p> <p>Administration de ventes dont contrôle de données clients, enregistrement de la réponse client, livraison et réception comptable, facturation en lien avec Chorus.</p> <p>Administration de la production avec formalisation de la commande au BE (demandes d'achats internes), création des chantiers producteurs, suivi de la réalisation, notamment respect des délais, gestion de la sous-traitance et de la cotraitance, gestion des achats externes en lien avec la production (demandes d'achat externe, paiement des sous-traitants) ;</p>
Observations	<p>Connaissance des dispositifs d'ingénierie financière</p> <p>Capacité d'organisation et de suivi de dossier complexes, de respect des délais et des procédures.</p> <p>Expérience dans le domaine de la gestion des ventes</p> <p>La connaissance du fonctionnement des bureaux d'études serait un plus</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24625 - Date de prise de poste : 01/03/2024 - Réservé service Coordonnateur(trice) DFCI 04
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870202 - POLE DFCI ALPES HAUTE PROVENCE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE VILLENUEVE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 23/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction.</p> <p>Le poste est rattaché au pôle DFCI 04/05 qui est une des unités de production de l'agence DFCI et qui a compétence sur les 2 départements des Alpes-de-Haute-Provence et des Hautes-Alpes. Le pôle DFCI est composé d'un responsable de pôle également coordinateur du département 04, d'un coordinateur du département 05, d'un chargé d'études, d'un conducteur de travaux et de 10 ouvriers APFM.</p> <p>Le titulaire du poste est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre des actions commandées par l'Etat dans le cadre de la MIG DFCI (patrouilles de surveillance et contrôle, patrouilles de police renforcée (armées), contrôle des Obligations Légales de Débroussaillage, appui opérationnel,), en renfort de l'agence territoriale.
Objectifs du poste	Le coordonnateur départemental DFCI (défense des forêts contre les incendies) assure la mise en œuvre de la mission d'intérêt général DFCI sur le département dont il a la charge, selon le cahier des charges défini par l'Etat, avec les moyens ONF mis à sa disposition. Il est l'interlocuteur référent de l'autorité administrative en charge du risque sur son secteur.
Activités	Pilote une activité/un projet Organise et pilote un dispositif de surveillance incendie Gère les risques Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure une gestion de crise Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pilotage de la surveillance DFCI et participation à l'activité opérationnelle feu de forêt dans le département des Alpes de Hautes-Provence Suivi de l'activité des APFM du 04 Réalisation d'études et expertises DFCI Relations avec les partenaires institutionnels SDIS et DDT
Observations	Bonne condition physique Déplacements fréquents sur l'ensemble du département Congé limité en été ; pas plus de deux semaines de congé entre le 1er juillet et le 15 septembre. Intervention fréquente sur les incendies de forêt (appui au COS , permanence DFCI - cartographie) Port de la tenue DFCI

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1034 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880508 - UT DU BUGEY
Résidence administrative	AIN CORMARANCHE-EN-BUGEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude.</p> <p>Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques.</p> <p>L'agence est assise sur trois départements et deux massifs, le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales.</p> <p>Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales.</p> <p>La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m³/an de bois à 80% résineux.</p> <p>L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc.</p> <p>UT composée de 10 techniciens forestiers, d'un poste d'assistant forestier et 1 responsable d'UT.</p> <p>UT de 18026 ha (altitude 200 à 1 500 m) comprenant 68 forêts communales et sectionales pour 16 461 ha et 3 forêts domaniales pour 1 072 ha dont 100 ha en RBI et 4 forêts privées pour 412 ha.</p> <p>Récolte moyenne : 43 000 m³/an.</p> <p>CA conventionnel : 350k€ hors plan de relance.</p> <p>200k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021 en forêt communale et environ 190k€ en forêt domaniale.</p> <p>Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT.</p> <p>Enjeu DFCI émergent sur la partie Sud de l'UT.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Produit des données géographiques Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1 558 ha (400 à 1 500 m) comprenant 2 forêts communales et 5 sections principalement situées sur le secteur plateau d'Hauteville. Sous l'autorité du responsable d'UT, le/la Technicien(ne) forestier(e) territorial(e) : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires extérieurs sur son territoire.
Observations	Aptitude au travail sur terrain accidenté en zone de montagne. Bon relationnel avec les élus locaux et disponibilité pour des réunions en conseil municipal notamment.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12411 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Responsable UT Est Cantal
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'Auvergne 883507 - UT EST-CANTAL
Résidence administrative	CANTAL MURAT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme.</p> <p>La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 90 et 110 000 m3.</p> <p>Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).</p> <p>L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR).</p> <p>L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals près Le Puy, Aurillac- et de 7 UT.</p> <p>L'unité territoriale UT Est-Cantal gère les forêts situées dans la partie Est du département du Cantal (Monts du Cantal, secteur Ouest de la Margeride, secteur Nord de l'Aubrac). Elle regroupe 8 postes de TFT.</p> <p>Les peuplements forestiers sont essentiellement des forêts résineuses de moyenne montagne.</p> <p>La surface forestière gérée s'élève à 13 840 ha, répartie de la façon suivante : - Forêts domaniales: 4 unités de gestion réparties sur les communes d'Albepierre-Bredons, Laveissière, La Trinitat et Malbo pour 1 140 ha ; - Autres forêts appartenant aux collectivités : 263 unités de gestion pour environ 12 700 ha dont une forêt appartenant au SMGF de Celles.</p> <p>Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 300k€ et le volume de bois mobilisé à 35 000 m3.</p> <p>En dehors des collectivités propriétaires, les principaux partenaires sont: - le PNR Volcans d'Auvergne et le PNR Aubrac; - Haute-Terre Communauté et Saint-Flour Communauté; - Le Syndicat Interdépartemental de Gestion de l'Alagnon et de ses affluents (SIGAL); - Le Syndicat mixte d'aménagement du Haut Allier ; - Le Syndicat des Territoires de l'Est Cantal (SYTEC).</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p> Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Management de l'UT et développement des activités.</p> <p>Manager une UT à enjeux variés : production, environnement et accueil du public:</p> <ul style="list-style-type: none"> - développer l'activité globale de l'UT: mobilisation des bois dont accroissement des volumes vendus façonnés en contrats d'approvisionnement, aménagements, travaux forestiers et travaux d'aménagement du territoire. L'activité concurrentielle est marginale sur cette UT. - assurer et développer les relations avec les différents partenaires et élus locaux: communes, communautés de communes, PNR Volcans d'Auvergne et PNR Aubrac, syndicats, gestionnaires des domaines de ski alpin et nordique ayant pour ambition de devenir 4 saisons. <p>Le contexte des forêts sectionales implique une diversité importante d'interlocuteurs et de besoins : demande de pâturage, de bois d'affouage, etc.</p> <p>Le contexte forestier de l'UT est caractérisé par un équilibre sylvo-cynégétique compromis, voire rompu sur les secteurs Nord, Sud et Ouest et par une évolution croissante de la population de grands cervidés sur le secteur Est, contexte qui nécessite le management sur le moyen terme de l'évaluation de la pression : relevés ICE, participation aux comptages organisés par la fédération des chasseurs et aux réunions des unités de gestion cynégétique, dialogues réguliers avec les sociétés de chasse locales.</p> <p>Par ailleurs, les élus et les partenaires manifestent depuis 2020 la volonté de développer une offre touristique attractive et variée sur le territoire, imposant une implication de plus en plus régulière dans des réunions de concertation et l'examen de demandes d'occupation en forêt.</p> <p>L'accompagnement de l'externalisation complète de la réalisation des travaux forestiers constitue également un axe important du management à assurer.</p>
Observations	Un bureau disponible au siège de l'UT à Murat.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24660 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef(fe) de projet risques glaciaires et périglaciaires
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8891 - AGENCE RTM ALPES NORD 889110 - SERVICES FONCTIONNELS AG RTM ALPES DU NORD
Résidence administrative	ISERE GRENOBLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 26/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble environ 9 000 professionnels.</p> <p>En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'agence Restauration des Terrains de Montagnes Alpes-du-Nord regroupe 41 personnels techniques dans 3 départements avec de nombreux échanges entre services et avec le département risques naturels de la direction générale. Les personnels techniques du RTM bénéficient de l'appui des équipes de soutien de l'ONF (RH, comptabilité, SIG, informatique...).</p> <p>La mission principale de l'agence RTM Alpes du Nord est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de l'Agriculture et de l'Ecologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités.</p> <p>Ces principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et l'affichage des risques naturels et le conseil aux préfetures/services de l'Etat et aux collectivités.</p> <p>Contexte d'exercice du poste :</p> <p>Le changement climatique induit l'émergence de risques nouveaux et l'évolution des risques existants, notamment dans le domaine des risques naturels en montagne, et plus particulièrement pour les phénomènes qui ont un lien direct avec les hausses des températures moyennes.</p> <p>L'agence RTM Alpes du Nord mène des projets de niveau national pour le compte de la Direction Générale de la Prévention des Risques du ministère en charge de l'écologie (MTE/DGPR).</p> <p>En 2019, la DGPR a ainsi demandé à l'ONF et à l'INRAE de s'investir pour la rédaction et la réalisation d'un plan interministériel de prévention des risques d'origines glaciaires et périglaciaires (ROGP).</p> <p>Une mission d'inspection générale interministérielle menée en 2022, et dont le rapport a été rendu public en août 2023, a recommandé de renforcer les ambitions de ce plan et la capacité d'intervention de l'ONF dans ce domaine.</p> <p>En particulier, il est demandé à l'ONF de procéder à une analyse exhaustive des sites potentiellement dangereux et de mettre en place un bulletin annuel d'information du public et des acteurs locaux sur ces risques.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Contexte d'exercice du poste suite : La personne recrutée aura la charge de poursuivre ces analyses, d'accompagner la réalisation des avis terrains menés dans le cadre du plan d'action et de prévention des ROGP sur les différents secteurs, et de continuer le travail de constructions d'outils informatiques en lien étroit avec la direction générale. Il/Elle sera amené(e) à approfondir l'analyse de certains sites, en analysant les conditions de propagation des phénomènes redoutés (crues et laves torrentielles, effondrement, avalanches de glace, chute de séracs), en particulier en hydraulique torrentielle.</p> <p>Ce poste est financé dans le cadre des missions d'intérêt général réalisées pour le compte du ministère de l'écologie.</p> <p>Poste nécessitant des déplacements sur les Alpes, possiblement dans les Pyrénées. Bureau partagé.</p> <p>Missions</p> <ul style="list-style-type: none"> o Porter l'analyse globale sur ce que représente les ROGP au niveau des Alpes et des Pyrénées o Réalisation d'approfondissement hydraulique sur certains secteurs analyse complémentaires possibles sur d'autres phénomènes gravitaires (avalanches éboulements) selon les compétences du candidat o Accompagner les collectivités dans les travaux d'approfondissement lié à ces risques o Porter des sujets de recherche et développement liés à ces risques émergents aussi bien sur des aspects techniques (lien changement climatique aléa), que méthodologique (approche grande échelle, prévision du risque, bulletin annuel) qu'au niveau de outils (utilisation images satellites, outils métiers). o Relation technique avec les laboratoires de recherche o Accompagner la réalisation des actions de l'ONF dans le cadre du PAPROG o Produire des études hydrauliques <p>Activités métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> o Chefferie de projet o Participer au pilotage global du projet et aux actions. o Produire une expertise o Traiter, produire et organiser des données SIG o Rédiger des rapports pour un donneur d'ordre. o Encadrer un prestataire
Observations	<p>Profil recherché :</p> <p>Savoir-faire : 5 ans d'expérience minimum</p> <ul style="list-style-type: none"> o Hydraulique torrentielle o Chefferie de projet en études, et si possible en maîtrise d'œuvre de travaux o Très bonne maîtrise du SIG et logiciels de modélisation o Très bonne capacité rédactionnelle o Connaissance des environnements glaciaires et des problématiques associées o Bonne maîtrise de l'anglais technique/scientifique écrit. o Des connaissances et/ou une expérience dans les domaines des risques géologiques et nivologiques seraient appréciées <p>Savoir-être : autonomie et efficacité. Une grande humilité et le sens du service public constituent des prérequis indispensables à l'exercice de ces missions.</p> <p>Des aptitudes aux déplacements sur terrains escarpés, en toutes saisons, est nécessaire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24661 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Chef(fe) de projet risques glaciaires et périglaciaires
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8891 - AGENCE RTM ALPES NORD 889106 - POLE EXPERTISE SAVOIE
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 26/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble environ 9 000 professionnels.</p> <p>En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'agence Restauration des Terrains de Montagnes Alpes-du-Nord regroupe 41 personnels techniques dans 3 départements avec de nombreux échanges entre services et avec le département risques naturels de la direction générale. Les personnels techniques du RTM bénéficient de l'appui des équipes de soutien de l'ONF (RH, comptabilité, SIG, informatique...).</p> <p>La mission principale de l'agence RTM Alpes du Nord est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de l'Agriculture et de l'Ecologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités.</p> <p>Ces principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et l'affichage des risques naturels et le conseil aux préfetures/services de l'Etat et aux collectivités.</p> <p>Contexte d'exercice du poste :</p> <p>Le changement climatique induit l'émergence de risques nouveaux et l'évolution des risques existants, notamment dans le domaine des risques naturels en montagne, et plus particulièrement pour les phénomènes qui ont un lien direct avec les hausses des températures moyennes.</p> <p>L'agence RTM Alpes du Nord mène des projets de niveau national pour le compte de la Direction Générale de la Prévention des Risques du ministère en charge de l'écologie (MTE/DGPR). En 2019, la DGPR a ainsi demandé à l'ONF et à l'INRAE de s'investir pour la rédaction et la réalisation d'un plan interministériel de prévention des risques d'origines glaciaires et périglaciaires (ROGP). Une mission d'inspection générale interministérielle menée en 2022, et dont le rapport a été rendu public en août 2023, a recommandé de renforcer les ambitions de ce plan et la capacité d'intervention de l'ONF dans ce domaine. En particulier, il est demandé à l'ONF de procéder à une analyse exhaustive des sites potentiellement dangereux.</p>
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Intervient en ingénierie et expertise du risque</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Coordonne, pilote une équipe projet importante</p> <p>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle</p> <p>Conçoit des projets d'études et expertises</p> <p>Met en place l'organisation du projet</p> <p>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Établit un cahier des clauses techniques</p> <p>Assure le pilotage financier du projet</p> <p>Assure la relation prescripteur et client</p> <p>Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux</p> <p>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> <p>Anime un réseau</p> <p>Gère les risques</p> <p>Assure une gestion de crise</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>La personne recrutée aura la charge de poursuivre ces analyses, d'accompagner la réalisation des avis terrains menés dans le cadre du plan d'action et de prévention des ROGP sur les différents secteurs.</p> <p>Il/Elle sera amené(e) à approfondir l'analyse de certains sites, en analysant les conditions de propagation des phénomènes redoutés (crues et laves torrentielles, effondrement, avalanches de glace, chute de séracs).</p> <p>Il/Elle sera plus particulièrement en charge d'évaluer, améliorer et/ou développer les outils et méthodes d'analyse au regard des retours d'expérience des premières études de site, dans un souci d'optimisation (gain de temps, gain de fiabilité) et d'élaboration de modes opératoires et consignes sur l'utilisation des modèles numériques. Il/Elle se verra donc confier à la fois un rôle de production technique et de développement méthodologique en lien étroit avec les 2 pilotes du projet (le directeur adjoint de l'agence RTM basé à Grenoble et le pilote technique basé à Annecy). Il/Elle participera également à la réflexion pour la mise en place d'un bulletin annuel.</p> <p>Ce poste est financé dans le cadre des missions d'intérêt général réalisées pour le compte du ministère de l'écologie.</p> <p>Poste nécessitant des déplacements sur les Alpes, possiblement dans les Pyrénées. Bureau partagé.</p> <p>Missions</p> <ul style="list-style-type: none"> o Porter l'analyse globale sur ce que représente les ROGP au niveau des Alpes et des Pyrénées o Réalisation d'approfondissement hydraulique sur certains secteurs analyse complémentaires possibles sur d'autres phénomènes gravitaires (avalanches éboulements) selon les compétences du candidat o Accompagner les collectivités dans les travaux d'approfondissement liés à ces risques o Porter des sujets de recherche et développement liés à ces risques émergents aussi bien sur des aspects techniques (lien changement climatique aléa), que méthodologique (approche grande échelle, prévision du risque, bulletin annuel) qu'au niveau de outils (utilisation images satellites, outils métiers). o Relation technique avec les laboratoires de recherche o Accompagner la réalisation des actions de l'ONF dans le cadre du PAPROG o Produire en tant que chef de projet, des études et expertises dans les domaines des risques torrentiels, géologiques, géotechniques ou nivologiques. <p>Profil recherché :</p> <p>Formation : Bac+ 5 minimum, filière technique/scientifique en ingénierie hydraulique ou en géologie ou en géotechnique</p>
Observations	<p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> 5 ans d'expérience minimum en expertise dans un des domaines des risques en montagne : hydraulique torrentielle, risques géologiques ou risques nivologiques Chefferie de projet en études impliquant l'utilisation de modèles numériques de phénomènes de ruptures ou de propagation Très bonne maîtrise du SIG et logiciels de modélisation Très bonne capacité rédactionnelle Connaissance des environnements glaciaires et des problématiques associées Bonne maîtrise de l'anglais technique/scientifique écrit. Des aptitudes au développement de codes de calcul (R, python) seraient appréciées Des connaissances et/ou une expérience dans les domaines des risques géologiques et nivologiques seraient appréciées <p>Savoir-être : autonomie et efficacité. Une grande humilité et le sens du service public constituent des prérequis indispensables à l'exercice de ces missions.</p> <p>Des aptitudes aux déplacements sur terrains escarpés, en toutes saisons, est nécessaire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24681 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Gestionnaire de la dépense (H/F)
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880060 - SERVICE FINANCIER DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 06/11/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études.</p>
Objectifs du poste	Le (la) gestionnaire de la dépense prend en charge l'approvisionnement en produits et services nécessaires au fonctionnement de l'ONF. Il approvisionne, saisit, précomptabilise et ordonnance les dépenses. Il crée les immobilisations.
Activités	Saisit et précomptabilise les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Approvisionne
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Au sein du service Service Financier et Juridique, le/la gestionnaire de la dépense participe à la satisfaction des besoins des différentes structures de l'Office National des Forêts (Agences territoriales et Agences spécialisées, Unités territoriales et Unités de production) en leur permettant d'obtenir les fournitures (en fonctionnement et en immobilisation), les prestations de services/maintenance et les consommables nécessaires au fonctionnement des équipes et à la mise en œuvre des missions de l'ONF.</p> <p>Ces missions s'exécutent en veillant au respect du circuit de la commande et du budget autorisé, dans le cadre du Code de la commande publique.</p> <p>Missions permanentes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réception des informations et contrôle de la validité des demandes d'achat - Etablir, suivre et transmettre les bons de commande aux fournisseurs dans le respect des bonnes pratiques de la Commande publique - Informer les prescripteurs sur la réalisation de leurs commandes, les relancer sur la transmission des bons de livraison - Procéder à la réception des achats dans SAP - Réaliser les relances auprès des fournisseurs, pour le respect des délais (livraison, facturation) - Régler les blocages avec les fournisseurs, notamment en cas de difficulté avec Chorus, réclamer les factures non parvenues - Traitement des factures en vue de leur ordonnancement - Tenir et mettre à jour des tableaux de bord (BCO) - Polyvalence sur le poste des autres membres de l'équipe - Effectuer des requêtes de suivi dans SAP - Participer aux réunions de service <p>Autres tâches :</p> <p>D'autres tâches pourront être confiées comme le suivi des immobilisations, dont les cessions d'actifs.</p>
Observations	<p>Profil recherché :</p> <p>Formation initiale en DUT Gestion des Entreprises et Administrations, Bac+2 Secrétariat PME-PMI, secrétaire-comptable.</p> <p>Compétences métiers : Maîtrise du Pack Office, et notamment Excel</p> <p>Une connaissance de SAP serait appréciée sans être un critère discriminant.</p> <p>Des notions en comptabilité publique et Code de la Commande publique seraient appréciées sans être un critère discriminant.</p> <p>Savoir-être : Rigueur, respect des délais, autonomie tout en sachant rendre compte, qualités relationnelles (fournisseurs, collaborateurs internes et externes), capacité à travailler en équipe.</p> <p>Congés limités en novembre et décembre. Une continuité de service est assurée au sein de l'équipe pendant la période estivale. Déplacements à prévoir.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24682 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Gestionnaire de la dépense (H/F)
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880060 - SERVICE FINANCIER DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 06/11/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels.</p> <p>En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et variée (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études.</p>
Objectifs du poste	Le (la) gestionnaire de la dépense prend en charge l'approvisionnement en produits et services nécessaires au fonctionnement de l'ONF. Il approvisionne, saisit, précomptabilise et ordonnance les dépenses. Il crée les immobilisations.
Activités	Saisit et précomptabilise les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Approvisionne
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Au sein du service Service Financier et Juridique, le/la gestionnaire de la dépense participe à la satisfaction des besoins des différentes structures de l'Office National des Forêts (Agences territoriales et Agences spécialisées, Unités territoriales et Unités de production) en leur permettant d'obtenir les fournitures (en fonctionnement et en immobilisation), les prestations de services/maintenance et les consommables nécessaires au fonctionnement des équipes et à la mise en œuvre des missions de l'ONF. Ces missions s'exécutent en veillant au respect du circuit de la commande et du budget autorisé, dans le cadre du Code de la commande publique.</p> <p>Missions permanentes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réception des informations et contrôle de la validité des demandes d'achat - Etablir, suivre et transmettre les bons de commande aux fournisseurs dans le respect des bonnes pratiques de la Commande publique - Informer les prescripteurs sur la réalisation de leurs commandes, les relancer sur la transmission des bons de livraison - Procéder à la réception des achats dans SAP - Réaliser les relances auprès des fournisseurs, pour le respect des délais (livraison, facturation) - Régler les blocages avec les fournisseurs, notamment en cas de difficulté avec Chorus, réclamer les factures non parvenues - Traitement des factures en vue de leur ordonnancement - Tenir et mettre à jour des tableaux de bord (BCO) - Polyvalence sur le poste des autres membres de l'équipe - Effectuer des requêtes de suivi dans SAP - Participer aux réunions de service <p>Autres tâches :</p> <p>D'autres tâches pourront être confiées comme le suivi des immobilisations, dont les cessions d'actifs.</p>
Observations	<p>Profil recherché :</p> <p>Formation initiale en DUT Gestion des Entreprises et Administrations, Bac+2 Secrétariat PME-PMI, secrétaire-comptable.</p> <p>Compétences métiers : Maîtrise du Pack Office, et notamment Excel</p> <p>Une connaissance de SAP serait appréciée sans être un critère discriminant.</p> <p>Des notions en comptabilité publique et Code de la Commande publique seraient appréciées sans être un critère discriminant.</p> <p>Savoir-être : Rigueur, respect des délais, autonomie tout en sachant rendre compte, qualités relationnelles (fournisseurs, collaborateurs internes et externes), capacité à travailler en équipe.</p> <p>Congés limités en novembre et décembre. Une continuité de service est assurée au sein de l'équipe pendant la période estivale.</p> <p>Déplacements à prévoir.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19753 - Date de prise de poste : 11/03/2024 Chargé-e de mission achats SI et suivi budgétaire
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927005 - MISSION PILOTAGE, ORGANISATION PROCESSUS SI
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 02/04/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier</p> <p>La direction des systèmes d'information (DSI), répartie en 3 départements, est responsable des systèmes d'information et de l'innovation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance.</p> <p>Aux côtés des 3 départements de la DSI, se trouve une équipe chargée de la Mission transversale « Pilotage, Organisation et Processus SI ». Son rôle est d'accompagner les équipes de la DSI dans les processus transverses à la direction : support à la rédaction des marchés de prestation, formalisation de processus et aide au suivi budgétaire, support au pilotage du portefeuille des projets</p>
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Etablit des standards de fonctionnement Organise et planifie l'activité Anime des sessions de formation Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Rattaché(e) au responsable de la mission, le rôle du (de la) Chargé(e) de mission achats SI et suivi budgétaire est de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Donner une vue d'ensemble (cycle de vie) sur le contenu du portefeuille des marchés, mesure de performance et optimisation ; - Assurer un support rédactionnel et organisationnel sur les marchés d'achats SI et coordonner les intervenants ; - Participer au processus de suivi budgétaire SI et optimiser les processus liés. <p>Il/Elle a plus particulièrement pour missions :</p> <p>le pilotage et support sur les marchés d'achats SI (marchés publics) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - piloter et coordonner les équipes dans la préparation des pièces techniques pour la publication des nouveaux appels d'offres et support rédactionnel ; - Aider à la préparation des soutenances des commissions des marchés et d'appel d'offres (note de présentation et rapport d'analyse des offres) ; - Participer et coordonner le dépouillement des réponses ; <p>la participation aux comités de suivi contractuel avec les fournisseurs, en lien avec les responsables de départements de la DSI, et proposer des axes de réflexion sur l'optimisation de son portefeuille des marchés.</p> <p>Il/Elle surveille et met à jour l'ensemble des tableaux de bord, assure également le suivi des échéances contractuels et alerte sur les échéances de fin de contrat.</p> <p>Par ailleurs, pour chacun des marchés, il/elle assure également le suivi en exécution : réception des livrables, suivi financier, contrôle du respect des engagements contractuels, vérification et suivi des indicateurs, etc.</p> <p>Suivi d'exécution budgétaire périmètre DSI (OPEX/CAPEX) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestion budgétaire : consolider et suivre les prévisions en lien avec les chefs de départements DSI et la DEF-DAP (Direction Economique et Financière - Département Achats et Patrimoine) ; Travail quotidien avec ces derniers ; - Optimiser et harmoniser les processus de suivi budgétaire au sein de la DSI ; - Apporter un support aux équipes opérationnelles de la DSI pour la fluidification de la gestion des réceptions/services faits (conformité/attendu)
Observations	<p>De formation universitaire, école de commerce, ingénieur ou équivalent (Bac+5) avec 3/5 ans d'expérience (poste équivalent) dans le domaine achats et appels d'offre, forte appétence pour le domaine budgétaire.</p> <p>Savoirs requis : gestion et planification de projets ; Enjeux majeurs domaine et marchés SI ; Différentes règles : appels d'offre et contrats d'achats, comptables et budgétaires SI, commande publique (un plus) ; Maîtrise du Pack Office.</p> <p>Savoir-faire : rédiger des appels d'offre (document) ; Elaborer, analyser et suivre les tableaux de bord ; Organiser, suivre et rendre compte des travaux collaboratifs ; Planifier, organiser des tâches et coordonner différents acteurs ; Animer et organiser des réunions ; Dégager les objectifs et les priorités ; Maîtriser l'analyse et la synthèse de documents.</p> <p>Savoir-être : Organisation et rigueur ; Réactivité et sens de l'anticipation. Travail quotidien la DSI et le département des Achats et du Patrimoine (Direction économique et financière)</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11720 - Date de prise de poste : 04/03/2024 Comptable
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9225 - Agence Comptable Principale 922504 - AC: DEPARTEMENT RECETTES
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>L'Agence comptable principale, recouvre les recettes, contrôle et paye les dépenses, gère quotidiennement la trésorerie et tient la comptabilité générale de l'établissement. Elle élabore le compte financier et les états financiers des comptes sociaux et consolidés. Elle réalise le suivi des plans d'actions issus de ses audits des processus comptables ainsi que ceux des commissaires aux comptes. Enfin, elle co-pilote avec la direction économique et financière (DEF) la mise en œuvre du contrôle interne comptable et budgétaire.</p> <p>Le département recettes contrôle, comptabilise les factures et ordres de reversement de la direction générale et de la direction régionale de la Corse. Il assure également le recouvrement amiable et contentieux des recettes ainsi que le traitement des prêts sociaux et habitat. Il assure le pilotage du réseau des agences comptables secondaires (ACS). Dans le cadre des comptes annuels sociaux, il participe à la rédaction du rapport pour la partie recettes.</p>
Objectifs du poste	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
Activités	Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>L assistant(e) comptable au sein du département recettes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure les travaux de visa et le recouvrement amiable des factures clients ; - participe au contrôle interne comptable ; - contribue aux restitutions mensuelles et trimestrielles en matière de comptabilité clients ; - participe aux opérations de fin de gestion en relation avec les commissaires aux comptes ; - contribue à la polyvalence de l'équipe ; - contrôle et prend en charge les factures clients de la direction générale et de la direction régionale de Corse en liaison avec les services ordonnateurs ; contrôle les factures comptabilisées conformément au plan de contrôle hiérarchisé des recettes (CHR) ; - effectue la traçabilité des comptes en matière de contrôle interne sur le périmètre du siège et de la Corse ; - assure le suivi des subventions (facturation, travaux de clôture) ; participe au suivi des dossiers de Label bas Carbone - suit et effectue les opérations d'apurement des dossiers d'indu de rémunération ; - assure le suivi de la facturation des indemnités journalières ; - participe à la réalisation du tableau de bord mensuel intégré dans la note mensuelle de l'ACP et des données statistiques nécessaires au pilotage du département ; - réalise le restitutions SAP sous export Excel dans le cadre du suivi de l'activité comptable ; - gère l'archivage SGA ; - prend en charge les commandes de fournitures de l'ACP. <p>Dans le cadre d'un fonctionnement courant en lien avec un binôme, l'assistant(e) comptable sera chargé(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - du traitement de l'intégration bancaire quotidienne ; - du traitement des encaissements (chèques, anomalies paiement en ligne) ; du suivi des factures pré-enregistrées ; - du suivi et de l'apurement régulier des comptes d'imputations provisoires en lien avec les services ordonnateurs ; - de l'instruction des dossiers de prêt accordés au personnel de l'ONF, versements et recouvrement ; - du traitement du courrier arrivé pour l'ACP ; <p>Cette liste est non exhaustive.</p>
Observations	<p>Domaine de formation : Comptabilité Gestion - Niveau d'études : Bac à Bac+2 (Bac STMG, BTS, IUT, etc.) avec une expérience minimum de 2 à 5 ans de comptable, assistant comptable.</p> <p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compétence en matière de comptabilité clients ; - Connaissances des règles de la gestion budgétaire et comptable publique (décret num 2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique) ; <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de progiciel de gestion intégrée type SAP (un plus) - Bonne maîtrise des outils pack office Word et d'Excel (indispensable) - Organiser son activité en tenant compte des contraintes et des échéances ; S'adapter aux outils, procédures et méthodes de travail ; - Savoir rendre compte de son activité ; Savoir travailler en équipe ; <p>Savoir-être :</p> <p>Rigueur, discrétion, organisation, disponibilité, qualités relationnelles, et polyvalence, capacité à anticiper</p> <p>Contact RH : Sophia METZ (sophia.metz@onf.fr)</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6224 - Date de prise de poste : 04/03/2024 Gestionnaire RH
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier</p> <p>La Direction des Ressources Humaines (DRH) définit et met en œuvre, en fonction des objectifs généraux de l'Établissement, la politique de gestion des ressources humaines. Elle pilote et contrôle les évolutions d'organisation nécessaires à la pérennité de l'Établissement en lien avec le Secrétariat général.</p> <p>La DRH anime la politique de recrutement, de gestion, de rémunération, d'évaluation, de formation des personnels, d'action sociale, de santé et de sécurité au travail. Elle pilote les relations sociales au sein de l'Établissement. Elle conduit notamment les études prospectives en matière d'évolution des effectifs, de la masse salariale, des compétences et de conduite du changement. Elle assure la gestion des personnels en liaison avec les directions territoriales et régionales pour les personnels relevant de leur responsabilité, conformément aux délégations données aux Directeurs Territoriaux et Régionaux.</p> <p>Au sein de la DRH, le département pilotage et gestion des personnels assure la gestion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de l'ensemble des collaborateurs de l'ONF, y compris les emplois fonctionnels, et en lien avec le MASA s'agissant des ingénieurs ; - de la discipline et du contentieux ; - de la paie publique et privée ; - des effectifs et de la masse salariale. <p>Il assure un soutien aux directions territoriales et régionales.</p>
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Prépare et suit les CAP/CCP Apporte assistance, conseil et expertise Saisit les données dans le SIRH Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Gère un dossier particulier Accueille le personnel Constitue le dossier de retraite Gère les demandes sociales Assure une veille Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Au sein d'une équipe de 14 personnes, sous l'autorité d'une cheffe de pôle et avec l'appui d'une référente, le (la) titulaire du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la gestion de carrière des personnels publics (fonctionnaires et contractuels de droit public) pour un portefeuille donné, le cas échéant en lien avec le ministère de tutelle, selon le statut des agents gérés : nominations, reclassements, avancements, promotions, mobilités, retraite, contrôle paie et autres missions de gestion relatives aux droits associés (validations de service, affiliation rétroactives) - met à jour les données dans les différents outils/logiciel RH utiles à la gestion des agents - participe à la mise en place des procédures collectives - collabore aux actions d'évolutions fonctionnelles du SIRH - prépare et participe aux CAP disciplinaires (préparation des dossiers, rédactions des procès-verbaux) - apporte conseil et appui aux directions territoriales sur la gestion de leurs agents du secteur public - assure la suppléance des collègues en cas d'absence <p>Missions et périmètre susceptibles d'évoluer en fonction des modifications de l'organisation</p>
Observations	<p>Profil : expérience en gestion RH souhaitée</p> <p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestion de corps des personnels du secteur public (réglementation RH, code général de la fonction publique, code général des pensions civiles, statut de corps, process administratifs,...) <p>Rédaction des actes administratifs</p> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - respect des règles de confidentialités - Rigueur, sens de l'organisation <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - esprit d'initiative, autonomie - Sens du travail en équipe - Esprit collaboratif - Qualité d'écoute <p>Contact RH : Sandrine REBOH (sandrine.reboh@onf.fr)</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7639 - Date de prise de poste : 11/01/2024 - Réservé service Responsable national mobilité et flotte automobile
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9231 - DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE 923103 - Dépt achats et patrimoine
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/10/2019
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction économique et financière est responsable de la prospective économique, de la politique financière, budgétaire et de contrôle de gestion de l'établissement. Elle est également chargée de la stratégie achat et de la valorisation du patrimoine foncier, ainsi que de l'optimisation des patrimoines mobilier et immobilier. Elle est constituée de deux départements :</p> <p>Le département achats et patrimoine assure la définition et la mise en oeuvre de la politique des achats de l'établissement, la passation des marchés nationaux et des marchés conclus pour le compte de la direction générale. Il est chargé de conduire la politique nationale en matière de valorisation financière du patrimoine foncier domanial. Il définit et met en oeuvre au niveau national, la politique en matière d'immobilier, de véhicules.</p> <p>La direction se compose de 34 collaborateurs.</p>
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Assure une veille Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Dans une logique de verdissement du parc, le responsable national mobilité et flotte automobile est le responsable au sein de l'ONF de la définition et de la mise en œuvre de la politique d'achat pour le renouvellement de la flotte automobile et des engins autoportés (7800 véhicules et engins dont 5820 véhicules < 3.5T). Il passe les commandes, effectue un suivi des livraisons et gère les cessions des véhicules en fin de vie.</p> <p>Il est le prescripteur national pour l'acquisition des véhicules < 3.5T. Il rédige à ce titre le cahier des charges (CCATP) du marché de fourniture, réalise le sourcing des différents constructeurs et l'analyse technique des offres.</p> <p>Il est le référent mobilité de l'établissement : il assure l'animation et la coordination des référents mobilités relevant de son périmètre ainsi que la mise en place des plans de mobilité prévus par la loi ainsi que la transmission à la DAE du bilan annuel de ces plans.</p> <p>Il est le garant de la cohérence des marchés spécifiques d'acquisition portés par les directions territoriales : validation des cahiers des charges et de la cohérence des critères de choix des offres.</p> <p>Il est le référent</p> <ul style="list-style-type: none"> - national du logiciel de gestion Winflotte et assure la liaison avec l'éditeur OptiXt - ALD Automotive (coordination ALD et territoires avec appui aux gestionnaires territoriaux, information du marché - résolution litiges), <p>Il manage le réseau des gestionnaires de parc territoriaux (13 gestionnaires en territoires), anime ce dernier et en assure les formations.</p> <p>Il effectue un suivi</p> <ul style="list-style-type: none"> - des évolutions réglementaires, la rédaction et la mise à jour du guide du métier de gestionnaire au sein de l'ONF : réunion annuelle et points réguliers avec le réseau (bimensuelle en teams). - des acquisitions prises en crédit-bail (achat de 1750 véhicules sur 4 ans entre Banque Postale et BPCE Lease). <p>Il est le responsable national de l'assurance de la flotte automobile et engins autoportés et drones (marché - suivi sinistres, règlements primes et sinistres, litiges ,appui au réseau)</p> <p>Il construit le budget véhicule MAT-TRP (budget de près de 8 000 K€) pour le renouvellement de la flotte.</p>
Observations	<p>Réservé service</p> <p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de la réglementation liée aux véhicules - Connaissance des principales règles de comptabilité et de gestion <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traitement de base de données (utilisateurs, rôles) - Contrôle et animation du réseau des gestionnaires de parc territoriaux - Suivi fournisseurs - Communication interne <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rigueur - Sens de l'organisation - Sens de la discrétion - Bon relationnel, diplomatie <p>Contact RH : Sophia METZ (sophia.metz@onf.fr)</p>

NOTE DE SERVICE

N° NDS-22-G-2138

Diffusion interne : G

Diffusion externe : 0

Service rédacteur : DRH

le 28 décembre 2021

Direction générale
2, av. de Saint-Mandé
75570 Paris Cedex 12

Objet : Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

Mots-clés : mobilité, agent de droit public et salariés

Processus principal impacté : Gérer les ressources humaines - GRH

Autre(s) processus concerné(s) : Sans objet

Date d'application : Dès parution

Textes(s) de référence :

- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

Document(s) abrogé(s) :

- Note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021

Document(s) annexe(s) :

- Annexe 1 : Imprimé de mutation
- Annexe 2 : Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Annexe 3 : Formulaire d'évaluation
- Annexe 4 : Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

Résumé :

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'établissement, elle abroge la note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021 sur la mise en place des lignes directrices de gestion.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes ;
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs....

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)

L'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » ...).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois.

2.1. Les modalités de l'appel à candidatures

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps** : publication des postes en mai, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés.
- **Des cycles de mobilité au « fil de l'eau » via publication le vendredi toutes les 2 semaines selon un calendrier diffusé sur Intraforêt au début de chaque année.** Ces cycles doivent permettre de pourvoir des postes vacants ou certains de l'être. Les services de départ et d'arrivée s'accordent sur la date de prise de poste, celle-ci devant s'effectuer au maximum 3 mois après la décision d'attribution du poste. Ces publications sont suspendues pendant la période estivale, de mi-juillet à mi-août.

Durant la période de réalisation du cycle principal de mobilité du printemps (entre début avril et mi-juillet), cette mobilité « au fil de l'eau » se poursuit pour les seules publications de postes répondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et plus,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le délai lié au cycle principal de mobilité du printemps ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans ce cadre sont alors validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'Emploi Public (PEP) (<https://www.place-emploi-public.gouv.fr/>) pendant un délai d'un mois.

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution initiée par une direction centrale n'emporte pas cette obligation.

L'annexe 4 répertorie les règles de gestion associées à l'ouverture de poste.

- La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)

Les offres sont accessibles sur Intraforêt à partir de la page d'accueil. Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures d'agents de la fonction publique hors ONF sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

- La publication externe

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi...) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

- Cas particuliers : postes A3 et plus

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

- L'offre d'emploi

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers ;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé ;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile...
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).

2.2. La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.) peuvent être examinées.

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (copie annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale...).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

- La sélection des candidats

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, l'aptitude du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

Les candidatures répondant aux critères de gestion (cf. annexe 4) et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Pour les candidatures présélectionnées répondant aux critères ci-dessus, il est proposé au(x) candidat(s) de participer à un entretien de recrutement.

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite¹ :

- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;
- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs ;
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Âge ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

- Procédure et délais

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée, par le candidat, au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR/DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG est remis au candidat.

Tout candidat est informé, par courrier ou courriel adressé dans un délai d'un mois par le service recruteur ou le service RH de proximité, des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels est ensuite diffusée par la DRH nationale.

2.3. Les priorités légales

En tenant compte des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régies par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

2.4. Les priorités supplémentaires

En tenant des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peuvent bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;

¹ C. trav. art. L1132-1

Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors.

- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

Rappel : Les CDD, les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

2.5. Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques

Ces dispositions sont établies sans préjudice :

- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'établissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisition de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur, de directeur d'agence, de chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandée pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

III. Le rôle des organisations syndicales

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

IV. Modalité de recours

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L 140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

V. Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion

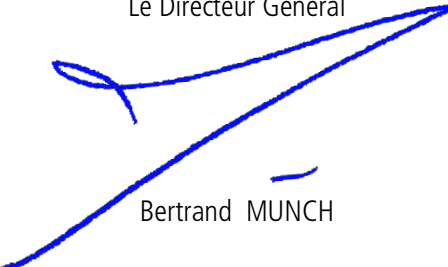
La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Le Directeur Général



Bertrand MUNCH

IDENTIFICATION

NOM: _____

Prénom: _____

Campagne de Mobilité : _____

Indiquer : Printemps + année
ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

Office National des Forêts

DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

Statut: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

Agence/ Département: _____

Service: _____

N° POSTE ACTUEL: _____

Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

INTITULÉ: _____

CLASSEMENT : _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires : _____

Pour les salariés : _____

CORPS: _____

GROUPE : _____

GRADE: _____

NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)					
Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? <div><input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non</div>					
Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)					
Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste
1					
2					
3					
4					
5					
6					

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature: _____

* Motifs de demande

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R - Rapprochement de conjoint

O - Originale DOM

Co - Conjoint originaire DOM

H - Travailleur handicapé

PH - Parent enfant handicapé

PS - Poste supprimé

P - Proche aidant

Autre motif:

LAM - Lauréat astreint à mobilité

RCLD - Réintégration après CLD

RCP - Réintégration après congé parental

RD - Réintégration après détachement

RFOP - Réintégration après congés FOP

IDS - Intérêt de service

D - Autre (à étayer)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :

* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Motif de demande*

AVIS SERVICE ACTUEL

AVIS SERVICE ACCUEIL

AVIS DR/Agence

AVIS DT

AVIS DR/Agence

AVIS DT

Date: _____

Signature: _____

Nom du signataire: _____

Date: _____

Signature: _____

Nom du signataire: _____

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Rappel: Toute demande de mobilité doit être accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.

I. Composition du dossier de mobilité

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ Un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

II. Cas particulier des mobilités prioritaires**1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint**

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

2. Mobilité sollicitée au titre du handicap

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'EVALUATION

Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe)	
Candidature au poste de (numéro et intitulé) :	
NOM et Prénom du candidat :	Corps et Grade :
Candidat vivier (OUI/NON) :	
Tests techniques effectués si requis (date) :	
Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Synthèse des entretiens effectués	
Points d'appuis pour le poste	Axes d'amélioration - Niveau attendu
Motivations et projet professionnel	
Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques)	
Personnalité et comportement	
Autres éléments	
CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et identification du potentiel pour réussir et évoluer :	
VISA DT (nom du signataire et date) :	VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) :

ANNEXE 4 : CRITERES DE GESTION DES CANDIDATURES PAR CLASSEMENT DE NIVEAU DE POSTE

L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est privilégié. Le tableau ci-dessous précise ces critères de gestion selon le classement du poste. Les candidatures répondant aux critères de gestion et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

	A4 et +	A3	A2	A1 bis	A1	B3-B4	B2	C
IGPEF	oui							
ICPEF	oui	oui						
IPEF	oui	oui	oui					
IAE HC	oui	oui						
IDAE	oui	oui	oui					
IAE			oui	oui	oui			
Attaché HC	oui	oui						
Attaché P	oui	oui	oui	oui				
Attaché			oui	oui	oui			
CATE			oui	oui	oui			
CTF				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui		
TFP				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
TF						oui	oui	
SACE				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACS				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACN						oui	oui	
Adjoints Adm. tous grades						oui	oui	oui
CDF tous grades						oui	oui	oui
Salariés Gr-G-GH	oui	oui						
Salariés Gr. F'	oui	oui	oui					
Salariés Gr. F			oui	oui	oui			
Salariés Gr. E				oui	oui	oui	oui	
Salariés Gr. B-C-D						oui	oui	oui
ANT Type VI	oui							
ANT Type V	oui	oui						
ANT Type IV			oui	oui	oui			
ANT Type III				oui	oui	oui	oui	
ANT Type I						oui	oui	oui

IDENTIFICATION

NOM:

Campagne de Mobilité :

PRÉNOM:

Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT:

☐ Fonctionnaire

☐ Contractuel public

☐ Salarié

N° POSTE ACTUEL:

Date d'arrivée sur le poste actuel :

INTITULÉ:

CLASSEMENT :

Résidence administrative ou lieu de travail :

DT/DR :

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) :

Agence/ Département:

Service:

Pour les fonctionnaires :

Pour les salariés :

CORPS:

GROUPE :

GRADE:

NIVEAU :

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF?

☐ oui

☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À:

Date: (jj/mm/aaaa)

Signature:

* Motifs de demande

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R - Rapprochement de conjoint

O - Originaire DOM

Co - Conjoint originaire DOM

H - Travailleur handicapé

PH - Parent enfant handicapé

PS - Poste supprimé

P - Proche aidant

Autre motif :

S - Rapport social

LAM - Lauréat astreint à mobilité

RCLD - Réintégration après CLD

RCP - Réintégration après congé parental

RD - Réintégration après détachement

RFOP - Réintégration après congés FOP

IDS - Intérêt de service

D - Autre (à étayer)

Date:

Signature:

Nom du signataire:

Date:

Signature:

Nom du signataire:

Date:

Signature:

Nom du signataire:

Date:

Signature:

Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.