MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2023-803** **21/12/2023**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 12

Objet : Appel à candidature : Mobilité fil de l'eau_Opérateurs (FAM; ONF; ASP) 12 postes

Plusieurs postes sont offerts à la « mobilité fil de l'eau_Opérateurs » ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Office national des forêts :

-1 poste de directeur.trice de l'agence DFCI et responsable national incendies de forêts
Date limite de candidature : 14/01/2024

-1 poste d'adjoint.e au chef de département études
Date limite de candidature : 15/01/2024

FranceAgriMer :

- 1 poste de chargé.e de mission auprès de la chef du service Arborial
Date limite de candidature : 19/01/2024

Agence de Services et de Paiement :

- 1 poste de contrôleur.euse référent.e supervision
date limite de candidature : 19/01/2024

- 1 poste de contrôleur.euse référent.e surfaces
Date limite de candidature : 19/01/2024

- 1 poste de chef.fe de service adjoint
Date limite de candidature : 19/01/2024

- 1 poste de chef.fe de service
Date limite de candidature : 19/01/2024

- 1 poste de product Manager
Date limite de candidature : 19/01/2024

- 1 poste de chef.fe de service
Date limite de candidature : 19/01/2024

- 1 poste d'adjoint.e au chef de secteur
Date limite de candidature : 19/01/2024

- 1 poste de concepteur.rice AMOA
Date limite de candidature : 19/01/2024

- 1 poste d'ingénieur.e
Date limite de candidature : 19/01/2024

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire
Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires

Office national des forêts

Direction territoriale Midi Méditerranée
Directeur/Directrice de l'agence DFCI et responsable national incendies de forêts

N° du poste : 14197

Catégorie : A

Classement du poste : A4bis

Poste susceptible d'être vacant

Présentation de l'environnement professionnel	Acteur majeur de la filière forêt bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. La direction forêt et risques naturels (DFRN) pilote les activités de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels associés ainsi que les démarches de Recherche Développement Innovation dans les métiers techniques de l'ONF. Elle pilote en outre pour le compte et sous contrôle de l'État des réflexions méthodologiques et des actions opérationnelles relatives à la prévention et à la gestion de certains risques en milieu naturel. Au sein de la DFRN, le Département risques naturels (DRN) est chargé du pilotage technique national des actions menées par l'ONF dans les trois domaines de risques naturels suivants : défense de la forêt contre l'incendie (DFCI), gestion des dunes domaniales (érosion) et risques naturels en montagne (RTM – restauration des terrains de montagne). Il anime les réseaux techniques nationaux mis en place dans le cadre de chaque risque. Il apporte également lorsque cela est nécessaire un appui technique de second niveau aux services de l'ONF concernés par ces risques. Le Département compte une dizaine de personnes réparties sur 6 sites (Toulouse, Gap, Grenoble, Nantes, Aix-en-Provence et Maison Alfort). Il est organisé autour de 4 pôles : • Un pôle métier RTM dirigé par le référent technique national ; • Un pôle dunes littorales dirigé par le référent technique national ; • Un pôle SI RTM dirigé par l'expert national analyse de risques ; • Un pôle DFCI dirigé par le référent technique national. La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 21 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 22 M€. L'agence DFCI est l'une des 3 agences spécialisées dans la gestion des risques naturels de la direction territoriale Midi-Méditerranée. Elle a compétence sur les 19 départements de cette direction territoriale. L'agence DFCI qui compte 215 collaborateurs permanents assure la mise en œuvre des Missions d'intérêt Général pour la DFCI sur le territoire de la DT Midi Méditerranée. Au sein des 215 personnels permanents, 10 sont rattachés directement au DRN/DFRN (10 agents des pôles expertise et innovation-appui technique-systèmes d'information DFCI,), et sont chargés de missions d'études et d'expertises pour le niveau national, mais aussi pour les directions territoriales, dont notamment la DT Midi méditerranée, au titre des missions au profit de la zone Prométhée et les directions régionales. A ce titre, le directeur de l'agence DFCI dépend hiérarchiquement à la fois du directeur territorial Midi-Méditerranée et du chef du département risques naturels de la DFRN de la direction générale de l'ONF.

<table>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="3">En tant que directeur de l’agence DFCI :
Piloter la stratégie de l'agence DFCI et ses différents domaines d'activité afin d'atteindre les objectifs des MIG DFCI et des activités conventionnelles DFCI sur le territoire de la DT Midi-Méditerranée ;
Animer le réseau des référents DFCI en DT MM ;
Être l'interlocuteur technique des services de la préfecture de zone sud en charge du pilotage des MIG DFCI en région méditerranéenne (Délégation à la protection de la forêt méditerranéenne).
En tant que responsable technique national :
Du pilotage des MIG DFCI nationales ;
De l'animation technique de la politique DFCI nationale et internationale de l'ONF.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="3">Le poste comprend les 2 fonctions de directeur de l'agence DFCI Midi-Méditerranée et de responsable technique national incendies de forêts, chacune représentant un mi-temps environ.

Sous l'autorité du directeur territorial, le directeur d'agence DFCI est chargé :
Du management de l'agence DFCI ;
De la mise en œuvre des MIG DFCI sur la DT Midi-Méditerranée ;
Du développement et de la mise en œuvre d'activités conventionnelles dans le domaine des études et expertises DFCI ;
D’assurer l'interface avec les autres structures de l'ONF en Midi-Méditerranée : agences territoriales, agence de production Travaux, Agence Etudes, Agences RTM et services du Siège DTMM ;
D’assurer l’interface avec les acteurs de la défense de la forêt contre l’incendie en zone Prométhée (Zone de défense, SDIS, entente Valabre, ECASC, FORSAP, comités communaux…).
Sous l'autorité du chef du département Risques Naturels, le responsable technique national incendie de forêt est chargé :
D’animer le réseau national des référents DFCI ;
D’apporter un appui technique national aux DT dans le domaine de la DFCI ;
De la mise en œuvre des programmes de coopération sur la thématique DFCI
D’être l'interlocuteur technique des bureaux des ministères de l'agriculture et de l'environnement (DGPE et DGPR) en charge des MIG DFCI (ainsi que des autres acteurs nationaux) ;
D’établir les programmes d'actions annuels des MIG DFCI, et les compte-rendu nationaux d'exécution ;
De représenter l'ONF dans les instances techniques DFCI nationales et UE (membre du groupe des experts feu de forêt de la commission-JRC).
Déplacements fréquents et éloignés. Congés restreints en période estivale. Déplacement en terrain difficile.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="3">Nombreux contacts internes ONF avec les directeurs territoriaux, directeurs d'agences, directions centrales de la DG et partenaires sociaux.
Nombreux contacts externes avec les ministères de tutelle et les partenaires institutionnels régionaux.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td><td>Savoir-être :</td></tr>
<tr><td>Connaissance des organisations :
ONF (structure, stratégie…)
Acteurs liés au risque feu de forêt (locaux et nationaux)
Acteurs de la recherche
Expertise technique du risque feu
Expertise technique du milieu forestier
Anglais écrit et parlé</td><td>Management (direction d’agence)
Gestion de crise (conduite et conseil)
Gestion de projet :
Planification
Organisation / coordination
Suivi / animation de réseau
Représentation / communication
Expression écrite et orale
Synthèse</td><td>Loyauté
Grande disponibilité
Sens des responsabilités, esprit de décision, sens de la subsidiarité
Organisation, rigueur, capacité à prioriser
Capacité à animer et contrôler
Esprit d’équipe
Sens de l’écoute
Humilité et bienveillance</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="3">Hervé Houin, directeur territorial MM herve.houin@onf.fr
Guillaume Peghaire chef du département risques naturels, guillaume.peghaire@onf.fr</td></tr>
</table>

OFFICE NATIONAL DES FORÊTS

Direction des systèmes de l'information

Département Etudes et solutions transverses

Intitulé du poste : Adjoint/e au Chef de département Etudes

N° du poste : 24901 **Catégorie : Cadre** **Résidence administrative : 2 bis av du Général Leclerc 94700 Maisons-Alfort**	
Classement du poste	**A3**
Création de poste – A pourvoir immédiatement.	
Présentation de l'environnement professionnel	**Travailler à l'ONF**, c'est rejoindre les 8200 femmes et hommes qui se mobilisent pour : • Valoriser la ressource en bois • Agir pour l'environnement • Accueillir le public en forêt • Prévenir les risques naturels • Proposer des prestations et services sur-mesure **La direction des systèmes d'information** (DSI) est répartie en 3 départements et une mission transversale (pilotage, Organisation et Processus). La DSI est responsable des systèmes d'information et de la transformation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage et la maitrise d'œuvre des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance. Au sein de la DSI, le département des Etudes et Solutions Transverses est responsable, sur son périmètre applicatif (solutions Finance, RH et Transverses), de la modernisation, du développement, du déploiement et de la maintenance des applicatifs. Il anime les maîtrises d'ouvrage et d'œuvre dans ces missions, afin de garantir la cohérence globale du système d'information, dans le respect de la stratégie de l'établissement. Il est garant des pratiques de déploiement des projets auprès des directions et du support applicatif aux systèmes d'information existants.
Objectifs du poste	L'objectif de l'Adjoint/e au chef de département est d'assurer le co-pilotage du département avec le chef de département en titre, sur un périmètre fonctionnel et sur des missions réparties avec ce dernier. Ce poste est une création, il doit permettre au chef de département en place de prendre en charge des missions complémentaires de transformation digitale au sein de la DSI. Le rôle de l'adjoint/e est d'assurer, en lien avec le chef de département : la coordination opérationnelle et transverse interne au département, le suivi d'un portefeuille de projets SI réparti avec le chef de Département, l'amélioration des processus internes et de pilotage, l'intérim du chef de département.
Description des missions	Au sein de la DSI, le poste est sous la responsabilité du chef de département DEST qui a pour mission le pilotage du département et le management des équipes (environ 30 personnes). Dans ce cadre, vous aurez pour missions principales : • Coordination des différents pôles du département sur les activités de maintenance et projets afin de s'assurer de leur bonne réalisation • Accompagnement des équipes sur la mise en œuvre des projets et des processus DSI et ONF

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">

Suivi d’un portefeuille de projets en lien avec le chef de département : prise de décision et arbitrages auprès des chefs de projets et responsables de pôles porteurs, pilotage du suivi financier et contractuel afférents
Gestion de relations fournisseurs et support aux marchés d’achats en lien avec les acteurs concernés
Participation aux instances de pilotage du Département, internes DSI et transverses avec les directions métiers
Intérim ou représentation du chef de département en cas de congés ou de demande spécifique
Contribution, avec ou sous responsabilité du chef département, sur l’élaboration du budget annuel et son suivi d’exécution, le pilotage contractuel des prestations, le suivi RH des collaborateurs (dont plan de carrière et de formations), l’élaboration et le déploiement des processus internes de gestion

Déplacements ponctuels possibles sur la France entière. Présence régulière sur le site de la DG (Maisons-Alfort), possibilité de télétravail.
</td></tr>
<tr><td>Profil recherché</td><td colspan="2">Titulaire d’un diplôme d’études supérieures (Master 2, ingénieur,...) vous avez une expérience confirmée en management et coordination d’équipe en charge de systèmes d’informations (au minimum 5 ans), mais aussi en pilotage de projets SI d’ampleur. Une expérience des domaines Data, Informationnel, architectures applicatives est fortement souhaitée.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>- Bonnes connaissances générales dans la gestion d’un système d’informations (clés) : Pilotage de projet, MCO, développement d’application, gestion de prestations externes
- Bonne connaissance générale des métiers d’une entreprise, des besoins et des contraintes des utilisateurs</td><td>- Gérer et prioriser. Capacités d’analyse et de synthèse
- Animer et coordonner le travail des collaborateurs.
- Capacité à travailler en équipe et assurer une collaboration efficace avec ses clients métiers.
- Capacité à concevoir et à faire évoluer l’architecture fonctionnelle et technique d’un système d’information (conceptualisation et modélisation).
- Capacité à comprendre l’environnement et les activités économiques de l’entreprise : concurrence, évolutions structurelles et conjoncturelles.
- Capacité de reporting et de remontées d’alertes</td></tr>
<tr><td>Savoir-être</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>- Esprit d'initiative développé, rigueur, disponibilité
- Qualités d’animateur, sens du dialogue, bonnes qualités relationnelles et de communication, écoute, compréhension des besoins des utilisateurs finaux
- Autonomie et confiance en soi
- Excellente résistance au stress
- Hauteur de vue pour réussir à dissocier les priorités à court terme des axes de développement stratégique à plus long terme
- Qualité de visionnaire, afin d’anticiper au mieux les évolutions du métier à long terme
- Force de conviction, car le responsable de SI doit souvent expliquer ses choix en matière de solutions mises en œuvre
- Qualités pédagogiques
- Très bonne organisation</td><td></td></tr>
</table>

Contact pour l'envoi de votre candidature	Equipe mobilité du service RH et Affaires Générales : mobilite.dg@onf.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé(e) de mission auprès de la chef du service Arborial

Secrétariat général / Service Arborial

N° appel à candidature : 23699	**Catégorie : B**
Cotation parcours professionnel : SO	**Cotation Groupe RIFSEEP : 1 si corps des SA**
Filière d'emploi : 17 – Administration générale	
Poste vacant	**Localisation :** 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2°du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

Le service Arborial, rattaché au secrétariat général de FranceAgriMer, est composé de 3 unités. Il assure pour l'ensemble des établissements ou structures locataires du bâtiment Arborial les missions de conservation et de sécurité du bâtiment, de ses occupants, de services communs à travers des prestations et des actions visant au confort individuel et collectif des agents.

Dans le cadre de ses missions, il met en œuvre une politique de développement durable.

Le service anime et participe aux différents dispositifs de concertation ou de gestion.

Objectifs du poste

Assister le chef du service dans l'ensemble des missions de gestion administrative, logistique, financière et budgétaire du service Arborial.

Missions et activités principales :

- Appui au pilotage du service : suivre les contrats et marchés en appui aux unités du service
- Assurer l'interface avec les différentes unités du service et les prestataires
- Assurer un support transversal aux missions du service
- Participer à l'animation de l'équipe

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- Contribuer au fonctionnement de la démarche de certification du Système de management de la sécurité de l'information (ISO 27001) pour ce qui relève du périmètre du service et assurer la responsabilité du processus sécurité physique
- Assurer l'interface avec les autres structures pour le périmètre de fonctionnement du service
- Assurer les astreintes avec les autres collègues du service

Relations fonctionnelles du poste :

L'équipe du service Arborial, les utilisateurs et les prestataires

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Missions, objectifs et services de l'établissement
- Connaissance des règlementations : sécurité de l'environnement du travail, marchés publiques, budgétaires et comptables
- Connaissance des démarches qualité (notamment certification ISO 27001)
- Connaissance des règles de fonctionnement des établissements
- Connaissance des modalités de gestion immobilière

Savoir-faire / Maîtrise

- Travailler en réseau, conduire des projets (capacité d'initiatives)
- Sens des relations humaines
- Autonomie, rigueur, réactivité
- Anticiper les difficultés, alerter
- Mettre en œuvre des procédures de suivi des engagements contractuels
- Maîtrise des outils bureautiques

Des formations peuvent être mises en place en fonction des besoins

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum baccalauréat en cas de candidature de contractuel

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé[1] :	Oui	Non ☒
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ☒
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ☒

Personnes à contacter

Anne JOSEAU, Cheffe du service Arborial
anne.joseau@franceagrimer.fr - Tél : 01.73.30.22.06

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.
L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 19/01/2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Chef de service adjoint Contrôles PAC

(H/F)

SRVP

Localisation : Toulouse ou Montpellier

Statut : Fonctionnaire catégorie A/ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 3
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : BAC + 3

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Sous la responsabilité du chef de service Contrôles de la Direction Régionale d'OCCITANIE :

Encadrer, animer et coordonner les activités du service Contrôles PAC de la direction régionale dans sa thématique Surface ou Animaux

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'ASP est un établissement public administratif placé sous double tutelle (Agriculture et Emploi). L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements.

La Direction régionale d'OCCITANIE est composée de trois sites regroupant plus de 130 agents titulaires répartis au sein de 5 services et d'une mission transversale.

Le Service des Contrôles (SC) est réparti sur les sites de Toulouse-Balma et Montpellier.

MISSIONS

Les principales missions du chef de service adjoint sont les suivantes :

- Co-piloter et co-animer les équipes du service
- Participer en collaboration avec la cheffe de service au recrutement et à la formation des agents et nouveaux arrivants
- Accompagner le changement, veiller à la cohésion de l'équipe
- Réaliser les entretiens professionnels des agents du service,
- Participer à l'élaboration et à la conduite des projets du service
- Assurer le relationnel avec les partenaires internes et externes
- Participer à des groupes de travail, animer des réunions
- Suivre les tableaux de bord avec le chef de service
- Déplacements réguliers entre le site de Toulouse-Balma et Montpellier

CHAMP RELATIONNEL

- En interne : les contrôleurs, les référents, les responsables de secteur de chaque domaine de contrôles (Animaux, Surfaces et administratif/planification), la cheffe de service, les autres adjoint(e)s, le directeur régional adjoint , la directrice régionale
- En externe : les services instructeurs au sein des DDT(M) et les directions du siège de l'ASP

PROFIL RECHERCHÉ

SAVOIRS

- Connaissance de l'environnement professionnel et de ses enjeux
- Techniques de management ;
- Connaissance des règlementations et des circulaires relatives à la fonction
- Connaissance des logiciels spécifiques

SAVOIR-FAIRE

- Capacité d'organisation, de pilotage
- Réactivité
- Gérer une relation externe
- Capacité à mobiliser et valoriser les compétences
- Capacité à rendre compte
- Fédérer, faire preuve de leadership
- Qualités relationnelles et aptitudes au travail d'équipe

CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Jean Marie HARDOUIN Directeur régional Adjoint
Téléphone : 04 66 38 82 88 Courriel : jean-marie.hardouin@asp-public.fr

Anne Marie MORVAN Cheffe du Service des Affaires Générales
Téléphone : 05 62 25 35 31 Courriel : anne-marie.morvan@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ASP
Agence de Services et de Paiement

Chef de service Contrôles PAC (H/F)

SRVP

Localisation : Toulouse ou Montpellier

Statut : Fonctionnaire catégorie A/ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : BAC + 3

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Décliner et mettre en œuvre les missions du service Contrôles PAC de la Direction Régionale d'OCCITANIE

Encadrer, animer et coordonner les activités du service Contrôles PAC de la direction régionale OCCITANIE

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'ASP est un établissement public administratif placé sous double tutelle (Agriculture et Emploi). L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements.

La Direction régionale d'OCCITANIE est composée de trois sites regroupant plus de 130 agents titulaires répartis au sein de 5 services et d'une mission transversale.

Le Service des Contrôles (SC) est réparti sur les sites de Toulouse-Balma et Montpellier.

MISSIONS

Les principales missions du chef de service sont les suivantes :

- Superviser l'ensemble des activités de son service
- Animer les équipes du service
- Accompagner le changement
- Veiller à la cohésion de l'équipe
- Participer au recrutement et à la formation des agents et nouveaux arrivants
- Réaliser les entretiens professionnels des agents du service et accompagner les parcours professionnels des agents
- Conduire les projets du service
- Assurer le relationnel avec les partenaires internes et externes
- Suivre les tableaux de bord de l'activité et des résultats du service
- Déplacements réguliers entre les sites de Toulouse-Balma et Montpellier

CHAMP RELATIONNEL

- En interne : les contrôleurs, les référents, les responsables de secteur de chaque domaine de contrôles (Animaux, Surfaces et administratif/planification), les adjoint(e)s, le directeur régional adjoint , la directrice régionale
- En externe : les services instructeurs au sein des DDT(M) et les directions du siège de l'ASP

PROFIL RECHERCHÉ

SAVOIRS

- Connaissance de l'environnement professionnel et de ses enjeux
- Techniques de management ;
- Connaissance des règlementations et des circulaires relatives à la fonction
- Connaissance des logiciels spécifiques

SAVOIR-FAIRE

- Aptitude à la prise de décision
- Capacité à fixer des objectifs cohérents
- Capacité d'organisation, de pilotage
- Capacité à déléguer
- Capacité d'analyse
- Capacité à mobiliser et valoriser les compétences
- Capacité à communiquer
- Capacité à rendre compte
- Fédérer, faire preuve de leadership
- Capacité à travailler en mode projet

CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Jean Marie HARDOUIN Directeur régional Adjoint
Téléphone : 04 66 38 82 88 Courriel : jean-marie.hardouin@asp-public.fr

Anne Marie MORVAN Cheffe du Service des Affaires Générales
Téléphone : 05 62 25 35 31 Courriel : anne-marie.morvan@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Contrôleur référent régional Supervision

(H/F)

Localisation : Montpellier

Statut : Fonctionnaire catégorie B /ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 1
Cotation Parcours Pro :

Niveau d'études : BAC

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Concourir à la **réalisation des** contrôles des demandes d'aides des agriculteurs dans le cadre de la PAC

Assurer en tant que Référent régional un **appui technique et réglementaire aux superviseurs** dans le cadre de la **« Supervision »** des opérations de contrôle afin d'en sécuriser la qualité et ce, sur l'ensemble du territoire de la région Occitanie

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'ASP est un établissement public administratif placé sous double tutelle (Agriculture et Emploi). L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements.

La Direction régionale d'OCCITANIE est composée de trois sites regroupant plus de 130 agents titulaires répartis au sein de 5 services et d'une mission transversale.

Le Service des Contrôles (SC) est réparti sur les sites de Balma et Montpellier.

Le poste de Contrôleur Référent Régional « Supervision » est placé sous l'autorité fonctionnelle des chefs de service adjoints du SC et sous l'autorité hiérarchique des chefs de secteur du SIGC.

MISSIONS

L'agent recruté sera polyvalent sur deux des trois domaines de contrôles dont la DR ASP est chargée : Surfaces et Animaux

Les principales missions de Référent régional « Supervision » sont les suivantes :

- En appui du(e) le(a) chef(fe) de secteur en charge d'une thématique, participer à la formation des agents, théorique et pratique,
- Assurer la supervision technique des superviseurs quelle que soit la thématique ainsi que celle des rapports,
- Réaliser ponctuellement des contrôles de service fait ainsi que les visites sur place,
- Réaliser les contrôles (audits de second rang),
- Traiter les dossiers à superviser dans les délais impartis,
- Conjointement avec le(a) chef(fe) de secteur thématique, mettre en œuvre les instructions de l'établissement et garantir leur traçabilité afin d'éviter les risques d'apurement,
- Assister le(a) chef(fe) de secteur thématique dans l'animation des réunions d'équipes dès le début de la campagne,
- Assister les chef(fe)s de secteur administratif pour l'affectation des dossiers et le suivi des délais,
- Etre un interlocuteur technique dans le traçage de la supervision et suite à donner,
- Assurer une veille réglementaire et aider à la rédaction des notes techniques en collaboration avec les chef(fe)s de secteur thématique et leurs référents
- Etre force de proposition pour des outils et méthodes de travail.

- La supervision a pour objectif de déceler dès le début de la campagne les incompréhensions ou erreurs récurrentes des contrôleurs et ce, afin de sécuriser la qualité des contrôles avant le renvoi des dossiers aux DDT(M).
- L'agent recruté devra adapter son temps de travail hebdomadaire entre ses missions de contrôleur et de référent régional « Supervision », en fonction de l'organisation mise en place par la cheffe de service au sein d'une campagne de contrôle.
- Pour la partie Contrôle : déplacements fréquents organisés en tournées de plusieurs jours pouvant s'étendre sur l'ensemble du territoire de la région Occitanie.
- Pour la partie Référent régional : déplacements réguliers sur les sites du SC (dont le site ne correspondant pas à la résidence administrative de l'agent) afin de pouvoir accompagner également les superviseurs en activité sur les deux sites.



CHAMP RELATIONNEL

- En interne : les contrôleurs, les contrôleurs référents, les responsables de secteur de chaque domaine de contrôles (Animaux, Surfaces) et administratif/planification, la cheffe de service, ses adjoint(e)s, le directeur régional adjoint (DRA).
- En externe : occasionnellement les services instructeurs au sein des DDT(M) et les directions du siège de l'ASP

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Maîtrise des dispositifs juridiques et règlementaires de la PAC ; connaissance du monde agricole ;
- Connaissance de la règlementation contrôles requise (Surfaces et Animaux)
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques ;
- Connaissance des outils de gestion de la PAC



SAVOIR-FAIRE

- Sens de l'organisation, de la rigueur et de la méthodologie
- Capacités d'écoute, d'explication, de pédagogie et de transfert de compétence
- Capacité d'analyse et d'adaptation
- Qualités relationnelles et aptitudes au travail d'équipe



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Audrey ODDOS Cheffe du Service des Contrôles - Tél : 04 67 58 55 65 - Courriel : audrey.oddos@asp-public.fr

Olivier NORE Chef du Service des Contrôles adjoint - Tél : 04 67 58 71 35 - Courriel : olivier.nore@asp-public.fr

Anne Marie MORVAN Cheffe du Service des Affaires Générales - Tél : 05 62 25 35 31 - Courriel : anne-marie.morvan@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Contrôleur référent régional Surface

(H/F)

Localisation : Montpellier

Statut : Fonctionnaire catégorie B /ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 1
Cotation Parcours Pro :

Niveau d'études : BAC

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Concourir à la **réalisation des** contrôles « terrain » des demandes d'aides des agriculteurs dans le cadre de la PAC

Assurer en tant que **Référent Régional** un **appui technique et réglementaire aux contrôleurs** (H/F) et **superviseurs** (H/F) **sur la thématique « Surface »** sur l'ensemble du territoire de la région Occitanie

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'ASP est un établissement public administratif placé sous double tutelle (Agriculture et Emploi). L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements.

La Direction régionale d'OCCITANIE est composée de trois sites regroupant plus de 130 agents titulaires répartis au sein de 5 services et d'une mission transversale.

Le Service des Contrôles (SC) est réparti sur les sites de Balma et Montpellier.

Le poste de Contrôleur Référent Régional « Surface » est placé sous l'autorité fonctionnelle des chefs du service adjoints et sous l'autorité hiérarchique des chefs de secteur du SIGC.

MISSIONS

L'agent recruté sera polyvalent sur deux des trois domaines de contrôles dont la DR ASP est chargée : Surfaces et Animaux.

Les principales missions de référent régional « Surfaces » sont les suivantes :

- Réaliser les contrôles de service fait ainsi que les visites sur place,
- En appui des chef(fe)s de secteur, participer à la formation des agents, théorique et pratique,
- Assurer une veille réglementaire,
- Assurer la supervision technique des agents intervenant sur la thématique Surface ainsi que celle des rapports,
- Réaliser les contrôles (audits de second rang),
- Traiter les dossiers dans les délais impartis,
- Conjointement avec les chef(fe)s de secteur, mettre en œuvre les instructions de l'établissement et garantir leur traçabilité afin d'éviter les risques d'apurement,
- Anticiper les difficultés et alerter le supérieur hiérarchique (chef(fe) de secteur ou chef(fe) de service adjoint(e)),
- Etre force de proposition pour des outils et méthodes de travail.

- L'agent recruté devra répartir ton temps de travail hebdomadaire entre ses missions de contrôleur et de référent régional Surface, suivant les consignes des chefs de secteur.
- Pour la partie Contrôle : déplacements fréquents organisés en tournées de plusieurs jours pouvant s'étendre sur l'ensemble du territoire de la région Occitanie.
- Pour la partie Référent régional : possibilité de déplacements réguliers sur le site de Balma.



CHAMP RELATIONNEL

- En interne : les contrôleurs, les référents, les responsables de secteur de chaque domaine de contrôles (Animaux, Surfaces et administratif/planification), la cheffe de service, ses adjoint(e)s, le directeur régional adjoint (DRA).
- En externe : occasionnellement les services instructeurs au sein des DDT(M) et les directions du siège de l'ASP

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Maîtrise des dispositifs juridiques et règlementaires de la PAC ; connaissance du monde agricole ;
- Connaissance de la règlementation contrôles requise (Surfaces) et appréciée (Animaux)
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques ;
- Connaissance des outils de gestion de la PAC



SAVOIR-FAIRE

- Sens de l'organisation, de la rigueur et de la méthodologie
- Capacités d'écoute, d'explication, de pédagogie et de transfert de compétence
- Capacité d'analyse et d'adaptation
- Qualités relationnelles et aptitudes au travail d'équipe



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Audrey ODDOS Cheffe du Service des Contrôles - Tél : 04 67 58 55 65 - Courriel : audrey.oddos@asp-public.fr

Olivier NORE Chef du Service des Contrôles adjoint - Tél : 04 67 58 71 35 - Courriel : olivier.nore@asp-public.fr

Anne Marie MORVAN Cheffe du Service des Affaires Générales - Tél : 05 62 25 35 31 - Courriel : anne-marie.morvan@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ASP
Agence de Services et de Paiement

Adjoint au chef du secteur recette (H/F)

Poste M10165

Localisation : Montreuil (93)

Statut : Fonctionnaire (Cat A), Contractuel

Cotation RIFSEEP : 3
Cotation Parcours Pro : 1

Niveau d'études : A partir de Bac +3

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Intervenir en appui de l'équipe de construction pour définir, lors de la phase de spécifications, les scénarios nécessaires pour la validation de l'implémentation des expressions de besoin

Prise en charge de la validation fonctionnelle d'un ou plusieurs modules applicatifs des systèmes informatiques Isis-TelePAC et/ou PacACS.

Contrôles qualitatifs des recettes effectuées sur les fonctions sensibles des S.I. avant leurs déploiements en production.

Il devra, se prononcer sur le déploiement ou non des modules informatiques aux utilisateurs finaux. De ce fait, il est le garant de la qualité des fonctionnalités livrées a un rôle primordial au sein de notre organisation.

En l'absence du chef de secteur, il assure l'encadrement et l'animation du secteur .

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Au sein de l'ASP, vous rejoindrez la direction des soutiens directs agricoles (DSDA) qui est en charge du paiement des aides pour 350.000 agriculteurs bénéficiaires et 8,5 milliards d'euros payés chaque année au titre de la politique agricole commune (PAC). Entièrement située sur le site de Montreuil, la DSDA assure la maîtrise d'ouvrage du système d'information « Isis-telepac ».

Vous y intégrerez la direction des opérations (DDO) qui a la responsabilité opérationnelle de la conduite et du suivi des opérations dévolues au système d'information Isis-telepac.

Le secteur « Recette des SI », auquel est rattaché le poste a en charge la recette des systèmes informatiques Isis-TelePAC et PacACS qui consiste à vérifier la bonne conformité du logiciel aux besoins métiers exprimés. En moyenne, un déploiement hebdomadaire d'une version majeure est effectué.

MISSIONS

Votre mission consistera à :

- test de la recette
  - Préparer l'ensemble des jeux de données nécessaires
  - Gérer le référentiel de test : assurer la traçabilité et la reproductibilité de l'ensemble des tests à effectuer
  - Dérouler et exécuter les scénarii de test
- Développer l'automatisation des tests
- Valider les fonctionnalités logicielles au regard du résultat des tests et des spécifications
- Reporter sur l'avancement de la recette et proposer des alternatives en cas de difficultés avérées
- Rédiger, suivre et recetter les fiches d'anomalies

En l'absence du chef de secteur, le titulaire du poste est responsable de :

- L'animation et encadrement d'une équipe de 15 agents de statuts divers,
- Responsabilité globale de la recette des modules informatiques du programme Isis,
- Coordination de la maîtrise d'œuvre dans le cadre de son périmètre de responsabilité.

CHAMP RELATIONNEL

- Services métiers de la DSDA : Service Instruction des Aides, Ordonnancement, Contrôle
- Prestataire informatique chargé de la maîtrise d'œuvre d'ISIS
- Autres secteurs de la direction des opérations Isis-Telepac

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Expérience opérationnelle (minimum de 5 années souhaitées) en tant qu'ingénieur de recette d'applications informatiques dans un contexte contraint et de forte réactivité.
- Maîtrise avérée des méthodes d'homologation de logiciel informatique, et des outils de gestion d'anomalies et d'évolutions et de gestion d'exigences.
- Connaissance des méthodes de managements d'équipe informatique.
- Connaissances des nouvelles technologies de l'information et de la communication (SGBD, L4G, SIG, J2EE, HTML, XML, SOAP, etc…).
- Connaissance appréciée de la méthode UML.
- Appétence en Big Data et Intelligence Artificielle.
- Connaissance fonctionnelle de la gestion des aides de la PAC appréciée.



SAVOIR-FAIRE

- Appétence au management.
- Très grande rigueur, sens de l'organisation et de la négociation.
- Aptitude à communiquer et à travailler en équipe.
- Esprit de synthèse.
- Volonté de s'investir dans les processus métiers.
- Disponibilité, implication et adaptabilité.
- Savoir rendre compte.
- Efficacité, dynamisme et autonomie.
- Savoir contrôler et superviser.
- Goût pour une cause nationale et environnementale.



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignement sur le poste et le profil recherché, nous vous proposons de contacter :

- Philippe Mercier, Directeur Des Opérations – philippe.mercier@asp-public.fr
- Christophe Jourdas, Directeurs Des Opérations adjoint – christophe.jourdas@asp-public.fr
- Bruno Quayzin Feuvrier, Chef du Secteur Recette – bruno.quayzin-feuvrier@asp-public.fr
- Florent Babarit, chargé d'action recrutement, florent.babarit@asp-public.fr / 01.73.02.18.82

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ASP
Agence de Services et de Paiement

Concepteur AMOA (H/F)

Poste M10170

Localisation : MONTREUIL

Statut : Fonctionnaire (Cat A), Contractuel

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : Bac + 3 ou Bac + 5 en informatique

DESCRIPTION DU POSTE

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Au sein de l'ASP, vous rejoindrez la direction des soutiens directs agricoles (DSDA), qui pilote la mise en œuvre des aides directes de la politique agricole commune : 350.000 agriculteurs et 8,5 milliards d'euros payés chaque année au titre du premier et du second pilier de la PAC.

La DSDA assure la maîtrise d'ouvrage du système d'information « Isis-telepac » de gestion des aides directes de la PAC.

Ce système est en tierce maintenance applicative auprès d'un prestataire informatique, mais son développement et son exploitation sont pilotés par la DSDA.

Vous intégrerez la direction des opérations (DDO) qui a la responsabilité opérationnelle de la conduite et du suivi des opérations dévolues au système d'information Isis-telepac. Elle doit s'assurer de la bonne marche des fonctionnalités du système d'information dans un calendrier et une qualité conforme aux besoins. L'objectif est de continuer à mettre en œuvre dans les délais impartis les évolutions du système d'information selon la feuille de route établie dans le cadre du programme Isis-telepac.

La DDO est organisée en plusieurs services et secteurs. Le référent fonctionnel Surface est rattaché au service construction des SI, qui a pour mission d'analyser les besoins et les demandes d'évolution des fonctionnalités en lien avec les services « métier » liés à la gestion des aides directes de la PAC.

MISSIONS ET OBJECTIFS

Au sein de la DSDA, vous participerez à la construction et à l'évolution du Système d'Information « Isis-Telepac » de gestion des aides directes de la PAC.

Expertise

- Garantir que les évolutions souhaitées répondent pleinement aux besoins fonctionnels et opérationnels des usagers
- Concevoir et administrer les référentiels du Système d'Information
- Rédiger les expressions de besoin technico-fonctionnelles, participer à la rédaction des expressions de besoins métier, et toute autre documentation métiers
- Assurer un support de niveau N2 en assistance utilisateur
- Contribuer à la définition et à la vérification des spécifications du prestataire, en valider le contenu ainsi que les estimations de charge, les scénarios de tests et la bonne couverture des exigences
- Réaliser l'analyse technique et l'étude détaillée des évolutions dans son domaine, sous la responsabilité du chef du service
- Réaliser le prototypage des solutions
- Identifier des cas d'usage et élaborer des cas de test
- Vérifier les modules (objets et composants logiciels) remis par le prestataire
- Identifier et traiter les dysfonctionnements
- Participer à la qualification en élaborant des jeux d'essais pour les tests unitaires et en piloter l'exécution

Innovation

- Accompagner, mettre en œuvre et piloter des projets informatiques structurants et/ou innovants, notamment au travers de POC (proof of concept) associé à la conduite du passage à l'échelle
- Etre force de proposition dans le cadre des projets structurants et/ou innovants

Management, formation et maintenance

- Contribuer à renforcer l'encadrement et la conduite de la maitrise d'œuvre des outils
- Participer aux comités technico-fonctionnels, construire et suivre l'implémentation avec les maîtrises d'œuvre
- Former l'équipe de recette
- Piloter la maintenance corrective et évolutive demandée par le responsable des systèmes applicatifs

PROFIL RECHERCHÉ



COMPETENCES ET SAVOIR-FAIRE

Vous possédez des compétences avérées dans la construction de SI complexes :

- Expérience à la fois en tant que MOE et MOA
- Aptitude à piloter des maîtrises d'œuvre
- Capacité à s'investir dans les processus métiers et les processus techniques
- Expérience en tant que chef de projet informatique serait appréciée
- Si possible, une expérience dans la définition de spécifications et/ou dans le pilotage de tests unitaires
- Maîtrise des outils bureautiques

Vous avez une bonne connaissance de l'environnement dans lequel vous évoluerez :

- Connaissance des outils de gestion d'anomalies et d'évolutions et de gestion d'exigences
- Connaissance fonctionnelle de la gestion des aides de la PAC serait appréciée
- Appétence en Intelligence Artificielle

Vous possédez des aptitudes d'encadrement et d'animation et les qualités nécessaires à l'exercice de ce poste :

- Pratiques des méthodes agiles et de la méthode UML
- Aptitude à communiquer, à travailler en équipe
- Disponibilité, discrétion, implication et adaptabilité
- Efficacité, dynamisme et autonomie

ATOUTS



LES ATOUTS DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

En rejoignant l'ASP, vous évoluerez dans un environnement stimulant :

- Vous serez intégré à une équipe au sein de laquelle vous côtoierez des agents aux parcours divers et possédant une grande expertise, ce qui vous permettra ainsi de monter en compétence
- Vous évoluerez dans un environnement accueillant et collaboratif
- Vous serez au cœur des nouveautés des politiques publiques agricoles et vous participerez à leur implémentation
- Vous serez amené à travailler avec une pluralité d'acteurs : les services métiers de la DSDA, le prestataire informatique chargé de la maîtrise d'œuvre d'ISIS, les directions régionales de l'ASP et les autres secteurs de la direction des opérations Isis-Telepac

De plus, vous bénéficierez de conditions de travail adaptées à vos besoins :

- Une politique de télétravail souple : jusqu'à deux jours de télétravail par semaine, et une adaptation possible selon les contraintes
- Un établissement situé en bordure du bois de Vincennes, à proximité des lignes de métro 1 (Saint Mandé), 9 (Robespierre) et du RER A (Château de Vincennes)
- Des bureaux calmes et spacieux, une cantine à disposition ouverte tous les jours et un vaste parking souterrain



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter:

- Florent BABARIT, chargé de recrutement, au 01.73.02.18.82

En fonction de la nature de la demande et des besoins de précisions sur le poste, un échange complémentaire avec l'encadrement de service pourrait être programmé.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Ingénieur Recette (H/F)

Poste M10128

Localisation : MONTREUIL

Statut : Fonctionnaire (Cat A), Contractuel

Cotation RIFSEEP : 3
Cotation Parcours Pro : 1

Niveau d'études : A partir de Bac+3
Années d'expérience : 3 ans d'expérience

DESCRIPTION DU POSTE



ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Au sein de l'ASP, vous rejoindrez la direction des soutiens directs agricoles (DSDA), qui pilote la mise en œuvre des aides directes de la politique agricole commune : 350.000 agriculteurs et 8,5 milliards d'euros payés chaque année au titre du premier et du second pilier de la PAC.

La DSDA assure la maîtrise d'ouvrage du système d'information « Isis-telepac » de gestion des aides directes de la PAC.

Ce système est en tierce maintenance applicative auprès d'un prestataire informatique, mais son développement et son exploitation sont pilotés par la DSDA.

Vous intégrerez la direction des opérations (DDO) qui a la responsabilité opérationnelle de la conduite et du suivi des opérations dévolues au système d'information Isis-telepac. Elle doit s'assurer de la bonne marche des fonctionnalités du système d'information dans un calendrier et une qualité conforme aux besoins. L'objectif est de continuer à mettre en œuvre dans les délais impartis les évolutions du système d'information selon la feuille de route établie dans le cadre du programme Isis-telepac et du projet IA-monitoring de suivi des parcelles en temps réel (3STR).

La DDO est organisée en plusieurs services et secteurs, dont le secteur de la « Recette des SI », auquel vous serez directement. Vous rejoindrez une équipe composée de 12 autres ingénieurs de recette, d'un chef de service et d'une adjointe, et vous travaillerez en étroite collaboration avec des prestataires externes.



MISSIONS ET OBJECTIFS

Au sein de la DSDA, vous participerez à la validation des services construits au sein du Système d'Information « Isis-Telepac » de gestion des aides directes de la PAC. Vos missions consisteront principalement à :

Piloter la recette et garantir la qualité des fonctionnalités :

- En lien avec l'encadrement, définir, planifier, et organiser l'ensemble des plans de test de la recette (non régression, fonctionnelle, robustesse,…)
- Préparer l'ensemble des jeux de données nécessaires et alimenter un référentiel de tests
- Assurer la traçabilité et la reproductibilité de l'ensemble des tests à effectuer (gestion du référentiel de test)
- Dérouler et exécuter les scénarii de test
- Participer aux comités recette organisés chaque semaine
- Se prononcer en collaboration avec votre chef de secteur sur le déploiement ou non des modules informatiques aux utilisateurs finaux

Assurer la bonne conformité du logiciel aux besoins métiers et le respect du calendrier :

- Suivre les besoins dans un contexte marqué par un faisceau de contraintes très fortes en matière d'obligation de résultats et de respect des délais
- Assurer le déploiement hebdomadaire en moyenne d'une version majeure

Assurer la validation fonctionnelle :

- Assurer la validation fonctionnelle d'un ou plusieurs modules informatiques des systèmes informatiques Isis-TelePAC
- Intervenir dès les spécifications afin de définir conjointement avec les analystes les scénarios nécessaires pour la validation de l'implémentation des expressions de besoin

PROFIL RECHERCHÉ



COMPETENCES ET SAVOIR-FAIRE

Vous avez de l'expertise en homologation de logiciels :

- Expérience probante de plusieurs années dans l'homologation de logiciels (éventuellement progiciels) informatiques
- Maîtrise avérée des méthodes d'homologation de logiciel informatique, des outils de gestion d'anomalies et d'évolutions et de gestion d'exigences

Vous avez le goût pour une cause nationale et environnementale et une bonne connaissance de l'environnement au sein duquel vous évoluerez :

- Connaissance appréciée de la méthode UML.
- Appétence en Big Data et Intelligence Artificielle
- La connaissance fonctionnelle de la gestion des aides de la PAC serait également un plus
- Volonté de s'investir dans les processus métiers

Vous possédez les qualités suivantes, essentielles à la réussite au sein de ce poste :

- Aptitude à communiquer et à travailler en équipe
- Esprit de synthèse et de rigueur
- Disponibilité, discrétion, implication et adaptabilité
- Efficacité, dynamisme et autonomie
- Goût pour une cause nationale et environnementale

ATOUTS



LES ATOUTS DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

En rejoignant l'ASP, vous évoluerez dans un environnement stimulant :

- Vous serez intégré à une équipe au sein de laquelle vous côtoierez des agents aux parcours divers et possédant une grande expertise, ce qui vous permettra ainsi de monter en compétence
- Vous évoluerez dans un environnement accueillant et collaboratif
- Vous serez au cœur des nouveautés des politiques publiques agricoles et vous participerez à leur implémentation
- Vous serez amené à travailler avec une pluralité d'acteurs : les services métier, les maitrises d'œuvre et les autres secteurs de la direction des opérations Isis-Telepac
- Afin de faciliter votre montée en compétence sur le système d'information et vous approprier la nature des évolutions à homologuer, vous recevrez préalablement une formation de la part des référents fonctionnels AMOA de la direction des opérations, spécialistes par domaine des modules mobilisés au sein d'ISIS.

De plus, vous bénéficierez de conditions de travail adaptées à vos besoins :

- Une politique de télétravail souple : jusqu'à deux jours de télétravail par semaine au choix, et une adaptation possible selon les contraintes
- Un établissement situé en bordure du bois de Vincennes, à proximité des lignes de métro 1 (Saint Mandé), 9 (Robespierre) et du RER A (Château de Vincennes)
- Des bureaux calmes et spacieux, une cantine à disposition ouverte tous les jours et un vaste parking souterrain



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter:

- Florent BABARIT, chargé de recrutement, florent.babarit@asp-public.fr au 01.73.02.18.82

En fonction de la nature de la demande et des besoins de précisions sur le poste, un échange complémentaire avec l'encadrement de service pourrait être programmé.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ASP
Agence de Services et de Paiement

Product manager dans le programme CALYPSO
H/F

L15249

Localisation : Limoges

Statut : Titulaire cat. A.
Ouvert aux contractuels (CDI de la fonction publique)

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : Bac +5

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

En tant que Product manager de produits (projets informatiques) dans le domaine Emploi, vous travaillerez sur le projet de refonte des applications du Système d'information. Vous travaillez avec le directeur fonctionnel et le business owner à définir la vision métier du produit à partir de la stratégie d'entreprise

Vous serez en charge de co-construire la roadmap avec les différents Product Owners, les pilotes métiers et l'architecture d'entreprise pour la dérouler.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Vous rejoindrez la Direction de l'emploi, de l'environnement et des politiques sociales (DIREEPS) qui assure la mise en œuvre opérationnelle de 70 politiques publiques confiées à l'ASP par quinze ministères et agences nationales comme l'apprentissage, le chômage partiel, le service civique, le bonus écologique, le chèque énergie….
Vous intégrerez le service ingénierie et pilotage des projets informatiques (SI2PI). Ce service a en charge la maitrise d'ouvrage opérationnelle et l'assistance à maitrise d'ouvrage des téléservices, des outils de gestion et de paiement des aides publiques.

MISSIONS

- Identifier et comprendre les besoins des clients, collaborateurs, partenaires
- Comprendre le contexte ASP, le contexte métier et technique de la solution avec le BO, la recherche de Valeur et le ROI
- Communiquer la vision du programme, du Produit, pour créer l'adhésion des équipes
- Soutenir les Agile teams du train de livraison (ART) dans la livraison de la valeur à travers le Program Backlog, le Programme Kanban et le pipeline de livraison continue.
- Concevoir, construire de manière itérative et centrée client les initiatives
- Rédiger les hypothèses de bénéfices et les critères d'acceptation
- Déterminer et communiquer l'ordre des priorités et fixer les dates de Release en collaboration avec les PO
- Animer et soutenir l'exploration continue au niveau du Train
- Partager la vision métier, répondre aux sollicitations des PO et équipes Agile pour clarifier les Epics
- Participer à tous les rituels du train
- S'assurer de la production des indicateurs traduisant la valeur générée et les suivre
- Tirer des enseignements des Démos pour collecter, intégrer les retours et mieux répondre aux besoins

- Valider les Epics produites
- Coordonner sa roadmap avec les autres programmes de l'entreprise et gérer les dépendances fonctionnelles
- Garantir de la cohérence fonctionnelle du programme
- être responsable du Backlog Programme
- Faire le product discovery



CHAMP RELATIONNEL

Vous serez en contact avec :
- la Direction du Numérique et des Systèmes d'Information,
- les ministères,
- les services de la DIREEPS,
- les partenaires de l'ASP,
- les directions régionales de l'établissement.

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Méthodes Agiles, Scrum, Product Management
- Pilotage de projets informatiques
- Sens des responsabilités
- Maîtrise des outils bureautiques
- Connaissance des politiques publiques de l'emploi serait un plus



SAVOIR-FAIRE

- Capacité d'écoute
- Leadership, capacité à fédérer
- Animation d'équipe
- Capacité à communiquer
- Capacité à négocier
- Aptitudes à la prise de décision
- Capacité de synthèse
- Capacité d'analyse
- Capacité à alerter, rendre-compte, partager
- Créativité, sens de l'innovation
- Sens des relations humaines
- Capacité à anticiper
- Force de proposition
- Savoir diagnostiquer et gérer les problèmes
- Réactivité



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à :

Tél : 05 55 12 00 72
mobilite@asp-public.fr

Christine NEEL-AHOUNOU,
Tél : 05 55 12 06 78
christine.neel-ahounou@asp-public.fr

Chef de service
DIREEPS

Mission administrative et financière

direeps-maf@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Chef de service (H/F)

R55031

Localisation : Châlons-en-Champagne

Statut : Titulaires Cat. A / Ouvert aux contractuels (CDD Jusqu'à 36 mois)

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : BAC + 3 et plus

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Vous prendrez la responsabilité du service des affaires générales et informatiques (SAGI), service support qui compte quinze agents intervenant en matière de gestion des ressources humaines, de contrôle de gestion, d'affaires budgétaires et financières et informatiques.

Sous l'autorité du directeur et de son adjointe, vous serez plus particulièrement chargé(e) de la coordination des activités du service et de l'encadrement des équipe et de la conduite des projets transverses souhaités par la direction.

Véritable facilitateur, vous participerez à la définition des objectifs stratégiques de la direction selon les orientations du projet d'établissement et impulserez une forte dynamique managériale. Vous proposerez et mettrez en œuvre les stratégies de modernisation, accompagnerez les changements organisationnels au niveau collectif et individuel.

Vous êtes responsable de site de Chalons en Champagne par délégation du Directeur.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de Services et de Paiement (ASP) est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC) et contribue à la mise en œuvre de politiques publiques et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements.

La Direction régionale Grand Est intervient sur tout le territoire Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine. Son effectif est d'une centaine d'agents répartis entre le siège à Nancy et 2 sites à Strasbourg et Chalons en Champagne.

MISSIONS

- Pilotage et coordination de l'activité du service en relation avec les services métiers et gestion du plan de charge des agents;

- Déclinaison et mise en œuvre des orientations nationales ou locales en matière de sécurité, de prévention et de santé au travail, de gestion des ressources humaines et compétences, de dotation informatiques, de gestion budgétaires et d'achats ;

- Pilotage du contrôle de gestion en lien avec la direction (tableau de suivi, équilibre activité-effectifs,….)

- Expertise sur les dossiers techniques soumis à la direction, notamment en réalisant des synthèses et des tableaux de bord et en proposant des scenarii et solutions;

- Organisation du dialogue social et des instances de concertation dédiées;

- Animation des réseaux internes et contribution aux réseaux externes de son périmètre

- Déplacements à prévoir sur l'ensemble des sites.

CHAMP RELATIONNEL

- En interne: collègues du service, de la direction régionale et du siège de l'ASP
- En externe: les partenaires institutionnels nationaux et locaux

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Capacité à hiérarchiser l'importance des dossiers
  Capacité à organiser le travail des collaborateurs
- Capacité à développer une vision stratégique de la gestion RH (notamment GPEEC, modernisation des outils et des pratiques
- Capacité à l'analyse, l'anticipation
  Connaissances de la gestion RH et budgétaire et du suivi comptable
- Connaissances et appétence pour les secteurs numériques et informatiques



SAVOIR-FAIRE

- **Compétences transversales**
- Savoir fédérer et manager une équipe d'agents répartis sur plusieurs sites
- Innovation, réactivité et dynamisme
- Savoir animer une réflexion et conduire un projet
- Synthèse orale et écrite
- Travail en réseau
- **Relationnelles** :
- Capacités d'accueil et d'écoute, de dialogue et de conviction, sens des relations humaines
- Capacité à s'adapter aux situations et aux interlocuteurs
  Capacité à communiquer
- Rigueur, diplomatie et autonomie



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour tous renseignements sur le poste et sur le profil recherché, veuillez contacter:

M. Michael VILLEMIN, directeur régional, michael.villemin@asp-public.fr, 06 74 35 92 52

Mme Lydie WEBER, directrice régionale adjointe, lydie.weber@asp-public.fr, 06 62 85 12 25