MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2024-110** **15/02/2024**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 13

Objet : Appel à candidature : Mobilité fil de l'eau_Opérateurs/MAD (ASP; FAM; IFCE;ONF;OMSA) 13 postes

Plusieurs postes sont offerts à la « mobilité fil de l'eau_Opérateurs » ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence de Services et de Paiement :

-1 poste de gestionnaire de procédures complexes
Date limite de candidature : 15/03/2024

-1 poste de contrôleur.euse réfèrent.e animaux
Date limite de candidature : 15/03/2024

Institut français du cheval et de l'équitation

- 1 poste de responsable agricole plateau technique Chamberet
Date limite de candidature : 01/04/2024

- 1 poste de chef.fe d'écurie et responsable logistique
Date limite de candidature : 12/03/2024

Office national des forêts :

- 1 poste de directeur.rice agence Drôme-Ardèche
Date limite de candidature : 08/03/2024

Mise à disposition auprès de l'Organisation mondiale de la santé animale (OMSA) :

- 1 poste de coordonnateur.rice de la plateforme des centres collaborateurs OMSA pour la formation des vétérinaires officiels
Date limite de candidature : 14/03/2024

FranceAgriMer :

- 1 poste de gestionnaire instructeur.rice programmes opérationnels
Date limite de candidature : 08/03/2024

- 1 poste de gestionnaire instruction liquidation Montpellier
Date limite de candidature : 15/03/2024

- 1 poste de gestionnaire instruction liquidation Toulouse
Date limite de candidature : 15/03/2024

- 2 postes de chargé.e appels à projets PE
Date limite de candidature : 15/03/2024

- 1 poste de chargé.e mission bois
Date limite de candidature : 01/03/2024

- 1 poste de responsable dispositifs Aval et Programmes Opérationnels
Date limite de candidature : 07/03/2024

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ASP
Agence de Services et de Paiement

Gestionnaire de procédures complexes (H/F)
M06030

Localisation : Agence comptable – Site de Montreuil

Statut : Titulaire (Catégorie B) / Ouvert aux contractuels (CDD)

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro :

Niveau d'études : Bac à Bac + 2

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIF

Assurer le paiement des aides communautaires relevant de la PAC dans le respect des calendriers de paiement et des dispositions réglementaires.

Mettre en œuvre le plan de contrôle de l'Agent comptable dans le cadre des dispositions prévues par les règles de la comptabilité publique et du contrôle interne comptable et financier.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de Services et de Paiement (ASP) est un établissement public administratif dédié à la mise en place et au paiement de politiques publiques au service d'une société plus durable et plus solidaire.

L'ASP est également organisme payeur des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC).

L'Agence comptable de l'ASP, direction composée de 112 agents répartis sur Limoges et Montreuil, assure :
- le paiement de dépenses d'intervention dans le cadre de la mise en œuvre des politiques publiques,
- le recouvrement des versements indus sur dépenses d'intervention,
- le paiement et le recouvrement du budget de fonctionnement et d'investissement de l'établissement,
- l'élaboration du compte financier annuel qui est soumis au Conseil d'Administration, aux ministères de tutelle et transmis à la Cour des comptes.

Vous rejoindrez le service Intervention dépenses basé à Montreuil en charge du contrôle et du paiement des aides directes de la PAC.

MISSIONS

- Gestion des procédures collectives
  analyse juridique, échanges avec les mandataires judiciaires et les directions départementales des territoires (DDT), suivi de l'évolution des procédures, mise à jour des tableaux de suivi, contrôles lors des mises en paiement d'aides…
- Participer à la gestion des cessions et oppositions notifiées à l'agent comptable : réception analyse juridique, enregistrement et relance des opposants.
- Dans le cadre du plan de contrôle de l'agent comptable, participer au contrôle de la dépense pour les demandes d'aides mises à contrôle et vérifier le caractère libératoire du paiement.
- Participer aux contrôles réglementaires avant paiements des aides .
- Participer à la régularisation des opérations en compte d'attente.
- Participer à la mise en œuvre du contrôle interne et financier.
- Mise à jour des tableaux de bord et des indicateurs de suivi des différentes activités du service.

CHAMP RELATIONNEL

- En interne : la cheffe de service et son adjointe, les chargées d'action, les autres agents du service, le fondé de pouvoir
- En externe : les bénéficiaires d'aides, les mandataires, les opposants, les services gestionnaires au sein de la Direction des soutiens directs agricoles, les services instructeurs au sein des directions départementales des territoires.

PROFIL RECHERCHÉ

SAVOIRS

Connaissance des dispositifs juridiques et réglementaires de la PAC

Connaissance des règles relatives aux procédures civiles d'exécution et notions de droit civil en matière de contentieux du paiement

Maîtrise des outils bureautiques

SAVOIR FAIRE

Organisation, rigueur et méthode

Aptitude s relationnelles

Autonomie et esprit d'initiative

Sens du service public

Capacité à rendre compte

CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Mathieu TOMAS - DRH/Pôle Acquisition des talents - Conseiller recrutement, Service Parcours Professionnels - mobilite@asp-public.fr – Tél 06.58.64.29.89
Naouel BELKEBIR - Fondée de pouvoir de l'Agent Comptable - naouel.belkebir@asp-public.fr
Béatrice ROE – Cheffe du service Intervention Dépenses – beatrice.roe@asp-public.fr
Sylvie FILIPE DA SILVA - chargée de mission RH à l'agence comptable – sylvie.filipedasilva@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Agence de Services et de Paiement

CONTRÔLEUR RÉFÉRENT ANIMAUX

Localisation : Lyon

Statut : Ouvert au titulaires de cat. B (poste pérenne) et aux contractuels (CDD de 36 mois maximum).

Cotation RIFSEEP : 1
Cotation Parcours Pro :

Niveau d'études : Baccalauréat

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Sous l'autorité du Chef de service, le titulaire du poste organise et supervise le suivi technique des contrôles permettant le paiement des aides du domaine du Système intégré de gestion et de contrôle (SIGC) dans le calendrier défini par les autorités communautaires et nationales.

Il apporte un appui au chef du secteur unique des contrôles animaux (ovins/caprins/bovins) et réalise des contrôles sur le secteur des surfaces sur le site de Lyon.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de Services et de Paiement (ASP), est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements.

Au sein de la Direction régionale Auvergne-Rhône-Alpes le Service de Contrôle des Aides
Directes Agricoles (SCADA) compte 33 agents sur les sites de Lyon et Clermont et gère l'ensemble des contrôles animaux, MAEC-Bio et surfaces (partie SIGC des dispositifs de la PAC), ainsi que le Plan de Performance PAC (PPP), et la mise en place du Système de Suivi des Surfaces en Temps Réel (3STR).

MISSIONS

Le titulaire du poste participe à l'organisation du service et supervise le suivi technique des contrôles sur le secteur animaux pour le site de Lyon.

Il intervient également en tant que contrôleur sur le secteur des contrôles surface du site de Lyon.

Il appuie le chef de secteur sur :

- l'organisation de la campagne de contrôles animaux ;
- le recrutement des CDD, leur formation et leur encadrement;
- le suivi de la réalisation des contrôles animaux et du respect des délais de traitement;
- La supervision des dossiers animaux contrôlés.

Il assure également ponctuellement l'intérim du chef de secteur animaux pour le site de Lyon.
Basé sur le site de Lyon, vous intégrerez une équipe d'une quinzaine d'agents mobilisés sur les opérations de contrôle, au sein de laquelle vous alternerez des déplacements de terrain et travail en bureau.

Missions principales

- Réaliser les visites et contrôles sur place
- Supervision des rapports
- Réaliser les contrôles-audits de second niveau
- Assurer la supervision technique des agents du service
- Organiser et suivre les missions confiées au service
- Participer aux différents comités de pilotage, à l'organisation de la mission et au suivi des dossiers en lien avec les donneurs d'ordre
- Traiter les dossiers dans les délais impartis
- Mettre en œuvre les instructions de l'établissement et garantir leur traçabilité afin d'éviter les risques d'apurement
- Anticiper les difficultés et alerter le supérieur hiérarchique



CHAMP RELATIONNEL

- En interne : ensemble des agents du service (sur les deux sites), Service Général et Informatique de la Direction Régionale, Direction des Soutiens Directs Agricoles au niveau central et les chefs de secteurs des autres DR.
- En externe : DDT, DDPP et exploitants agricoles et leur représentant au sein de la région Auvergne Rhône Alpes. Auditeurs nationaux ou européens

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Connaissance du monde agricole et des dispositifs d'aides de la Politique Agricole Commune
- Connaissance des réglementations et des circulaires relatives aux fonctions exercées
- Connaissances bureautiques (Excel /Word)
- Maîtrise des applications métiers (ISIS, PACO…)
- Connaissance des outils graphiques (Arpentgis ; Qgis ; Qfield)
- Maîtrise la méthodologie des contrôles



SAVOIR-FAIRE

- Maitrise des dispositifs juridiques et règlementaires
- Maîtrise des outils informatiques de gestion
- Qualités relationnelles (écoute, dialogue)
- Capacité d'analyse
- Capacité d'adaptation et de réactivité
- Sens de l'organisation et du travail en équipe
- Capacité à transmettre des savoirs et/ou des savoir-faire
- Autonomie et polyvalence
- Permis B



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter :
Nicolas GUERIN, Chef du service de contrôle des aides directes agricoles – Tél : 04 72 82 21 16 – nicolas.guerin@asp-public.fr
Anne-Laure GUILLEBERT, Cheffe de service adjointe sur le site de Lyon – Tél : 04 72 82 21 27 – anne-laure.guillebert@asp-public.fr
Xavier ARNAULT, Chef du Secrétariat Général et Informatique - Tél : 04 72 82 21 02 – xavier.arnault@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

inistère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
Ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse, des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques

Institut français du cheval et de l'équitation

ifce institut français du cheval et de l'équitation

Chef d'Écurie & Responsable logistique de site (H / F)

Localisation : *Rosières-aux-Salines (54)*

Statut : Fonctionnaire ou contractuel de droit public *(B)*

Niveau d'études : BAC
Expérience : une expérience dans un poste équivalent est souhaitée
Pré-requis : galop 7

Répertoire des métiers de la fonction publique : FPLOG002 (responsable d'activités logistique) -
Filière : technique
Catégorie : B - fonctionnaire ou contractuel de droit public
Groupe RIFSEEP : 1 pour un technicien supérieur
Poste : vacant
Date limite de candidature: 12/03/2024
Date de prise de poste : dès que possible à partir du 01 avril 2024

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public en application de l'article L332-2 du Code Général de la Fonction Publique.

Direction des Ressources Humaines
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : drh-info@ifce.fr

DESCRIPTION DU POSTE

➢ Présentation de l'environnement professionnel

L'Institut Français du Cheval et de l'Équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des deux Ministères suivants : le Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire (MASA) et le Ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse, des sports et des jeux olympiques et paralympiques (MENJSJOP). L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :

- Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.

- Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français.

- La délégation territoriale Est (DT Est) couvre 18 départements et deux régions administratives. Son siège est situé à Rosières-aux-Salines (54) propriété de la Région Grand Est et qui a pour vocation de devenir dans les années à venir le troisième site national de l'IFCE avec un rayonnement transfrontalier et européen. Outre les missions génériques de toute délégation territoriale, la DT Est propose, sur le site de Rosières-aux-Salines, des formations en particulier dans les domaines de l'équitation, de l'attelage, du travail à, pied, etc. A cet effet elle dispose d'une cavalerie dédiée.

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de Monsieur LAGNEAUX Daniel, Délégué territorial Est regroupant les régions Grand Est et Bourgogne – Franche-Comté.

➢ Missions du poste et description des activités

Le chef d'écurie & responsable logistique a en charge la mise en œuvre des missions définies dans le Contrat d'Objectifs et de Performance (COP 2023-2027) dans les missions particulières suivantes : la gestion de la cavalerie et de son environnement et la contribution au fonctionnement général du site de Rosières-aux-Salines.

- **Missions de Chef d'écurie**

- Organisation de l'écurie et de son équipe
  . Organisation, gestion et participation des soins courants aux équidés (alimentation, ferrure, travail, suivi sanitaire, prophylaxie, vaccination, etc.) dans le respect de la santé et du bien-être animal.
  . Organisation, gestion et participation à l'entretien des écuries, et des surfaces de travail affectées à l'IFCE (manège, écurie, etc).
  . Gestion des effluents d'élevage.
  . Gestion de l'approvisionnement en alimentation, en litière et en matériels d'écurie.
  . Gestion du parc des véhicules d'écurie en lien et sous la responsabilité du Délégué territorial.
  . Assure le lien entre la direction et l'équipe terrain (dont il assure les entretiens professionnels).

- Contribution à la mission de formation
  . Gestion du matériel (sellerie, voitures d'attelage, parc d'obstacles, etc.) à l'usage des différentes formations (achat, suivi, entretien).
  . Gestion administrative de la cavalerie (logiciel GROOMY) et participation à commission nationale cavalerie.
  . Transmission des règles, consignes et bonnes pratiques, suivi de leur application auprès des salariés, stagiaires et formateurs externes.

- **Missions de responsable logistique**

- Gestion et suivi de l'approvisionnement et de la consommation en fluides du site (eau, électricité, chauffage, etc.)
- Suivi technique des véhicules du parc automobile de la DT EST présent sur le site de Rosières.

- **Activités annexes**

- Participation aux réseaux internes/externes liés aux missions, dont le COMITER (comité territorial regroupant les cadres et managers du territoire EST (actuellement 7 personnes).
- Préparation et participation possible aux sorties en compétition sportive d'attelage.

Pour ce faire, il saura :

- concevoir et mettre en place les plannings de gestion des personnels, des chevaux et des infrastructures ;

- participer à l'ensemble des missions confiées en étant également force de proposition pour les faire évoluer ;

- contribuer au fonctionnement d'ensemble du site de Rosières pour les tâches spécifiques qui lui sont confiées.

➢ Champ relationnel du poste

En interne	*En externe*
• Le Délégué territorial • L'ingénieur de la DT en charge des formations • Le coordonnateur des formations sur la DT • Les formateurs du territoire de la DT EST • Les membres du COMITER de la DT • Le gestionnaire comptable/financier de la DT • Les autres collègues de la DT EST • Le responsable pédagogique • Les collègues des autres sites assurant les mêmes missions (réseau)	• Les stagiaires en formation sur le site • Les formateurs et prestataires externes • Les différents fournisseurs et intervenants • Les professionnels et partenaires présents sur le site de Rosières-aux-Salines • Le régisseur général du site (fonctionnaire de la Région Grand Est)

➢ Compétences requises pour le poste

- **Savoirs et savoir-faire**

Connaitre la filière et de ses institutions
Connaître les principes et règles du droit budgétaire
Connaître les principes et règles nécessaires à la bonne exécution financière des marchés publics
Savoir s'exprimer à l'écrit et à l'oral
Manager
Travailler en réseau
Avoir une bonne connaissance du cheval (physiologie, éthologie) et de ses besoins.
Avoir une bonne pratique équestre (galop 7 minimum, testée lors de la campagne de recrutement).

- **Savoir-être**

Etre autonome
Etre organisé et méthodique
Etre force de proposition et d'initiative
Etre orienté vers les partenaires/usagers/clients
Avoir le sens de l'efficience
Etre orienté vers l'action et le résultat
Avoir l'esprit ouvert et être capable de s'adapter

➢ Conditions particulières de travail

Déplacements professionnels possibles mais peu fréquents
Travail les week-ends et jours fériés : par roulement
Déplacements possibles sur concours d'attelage
Déplacements liés aux formations relatives aux fonctions exercées (Saumur et le Pin)
Manipulation d'engins nécessitant le CACES
Missions non compatibles avec le Télétravail.

Ce poste donne accès à :

- Un ordinateur portable
- Un téléphone professionnel
- Action sociale
- Participation Mutuelle

CANDIDATURE – CONTACT

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le poste : daniel.lagneaux@ifce.fr - 06 78 46 72 13
Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le recrutement : recrutement@ifce.fr

➢ Composition du dossier de candidature

- Le formulaire de mobilité (pour les agents internes à l'IFCE),
- Un CV,
- Une lettre de motivation,
- Pour les fonctionnaires :
  - Les trois derniers entretiens professionnels,
  - Le dernier arrêté de situation administrative,
  - La notification RIFSEEP.

Votre dossier de candidature est à transmettre à : recrutement@ifce.fr

Un accusé de réception est systématiquement envoyé à chaque candidat à réception de son dossier. En cas de non réception dans les 72 heures (jours ouvrés), nous vous invitons à nous contacter par courriel à recrutement@ifce.fr afin de vérifier la bonne réception de votre candidature.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
Ministère De l'Education Nationale, de la jeunesse, des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques

Institut français du cheval et de l'équitation

ifce institut français du cheval et de l'équitation

Responsable agricole du plateau technique de Chamberet (H / F)

Localisation : *Chamberet (19)*

Statut : Fonctionnaire ou contractuel de droit public *(B)*

Niveau d'études : BAC agricole
Expérience : une expérience dans un poste similaire serait appréciée. Jeune diplômé accepté

Filière : Technique
Catégorie : B - fonctionnaire ou contractuel de droit public
Groupe RIFSEEP : 2 pour un technicien supérieur
Poste : Susceptible de devenir vacant
Date limite de candidature : 01/04/2024
Date de prise de poste : dès que possible

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public en application de l'article L332-2 du Code Général de la Fonction Publique

Direction des Ressources Humaines
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : drh-info@ifce.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

DESCRIPTION DU POSTE

➢ Présentation de l'environnement professionnel

L'Institut français du cheval et de l'équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des deux Ministères suivants : le Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire et le Ministère de l'éducation nationale, de la Jeunesse, des sports et des jeux olympiques et paralympiques. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :

- Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.

- Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français.

Située au cœur du Limousin sur 130 ha, le Plateau technique de Chamberet, membre du réseau des DIGIFERMES® et centre d'expérimentation animale agréé, constitue un outil unique en Europe. Sur ce site, l'Ifce accompagne des chercheurs de laboratoires publics ou privés (INRAE, CNRS, universités, etc) dans la mise en œuvre de protocoles expérimentaux en lien avec le pâturage, l'utilisation de plantes d'intérêt (santé et changement climatique) et production laitière des juments. La station produit également des références sur l'élevage des équidés qu'elle valorise auprès de la profession. Pour mener à bien ses missions, le plateau technique cultive des céréales (orge, maïs fourrage), produit des fourrages (MCPI, PP enrubanné et sec). Il dispose d'équipements agricoles complets et d'un atelier de mécanique pour en assurer l'entretien, la réparation et l'adaptation aux protocoles.

✓ **Placé(e) sous l'autorité hiérarchique** de la responsable du plateau technique de Chamberet.

➢ Missions du poste et description des activités

- Suivi de l'exploitation agricole (production de fourrages et cultures, entretien des clôtures et des prairies)
- Gestion des stocks, réception du fourrage et des fournitures.
- Entretien des infrastructures et du matériel
- Alimentation et surveillance des équidés,
- Participation au suivi des protocoles expérimentaux.



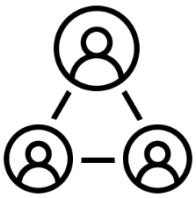
✓ Activités principales

- Suivi des travaux agricoles et agronomiques.
- Suivi et entretien mécanique des engins agricoles
- Réparations courantes
- Entretien et nettoyage
- Surveillance et soins des chevaux
- Distribution de l'alimentation

✓ Activités annexes

➢ Transport d'animaux
➢ Participation à la collecte et à l'enregistrement des données

Champ relationnel du poste



En interne	***En externe***
• Ensemble de l'équipe de Chamberet • Stagiaires • Correspondant local ressources humaines	• Fournisseurs • Chercheurs

➢ Compétences requises pour le poste

✓ Savoir-faire

- Conduite d'engins agricoles
- Mécanique agricole
- Productions fourragères et cultures
- Prévention des risques professionnels
- Identification terrain des équidés
- Hygiène et soins des équidés
- Alimentation des équidés
- Education et manipulation des équidés

✓ **Savoir-être**

- Etre autonome
- Etre orienté vers l'action et le résultat
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de discrétion
- Avoir l'esprit ouvert et être capable de s'adapter

➢ Conditions particulières de travail

- ➢ Habilitations et certifications nécessaires pour certains domaines d'activités (formations et acquisitions possibles après la prise de poste)
- ➢ Travail week-ends et jours fériés
- ➢ Travail en extérieur
- ➢ ***Missions non compatibles avec le Télétravail.***

Ce poste donne accès à :

- Des tickets restaurants
- Un téléphone professionnel
- Action sociale
- Participation Mutuelle

CANDIDATURE – CONTACT

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le poste : laurence.wimel@ifce.fr

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le recrutement : recrutement@ifce.fr



➢ Composition du dossier de candidature

- Le formulaire de mobilité (pour les agents internes à l'IFCE),
- Un CV,
- Une lettre de motivation,
- Pour les fonctionnaires :
  - Les trois derniers entretiens professionnels,
  - Le dernier arrêté de situation administrative,
  - La notification RIFSEEP.

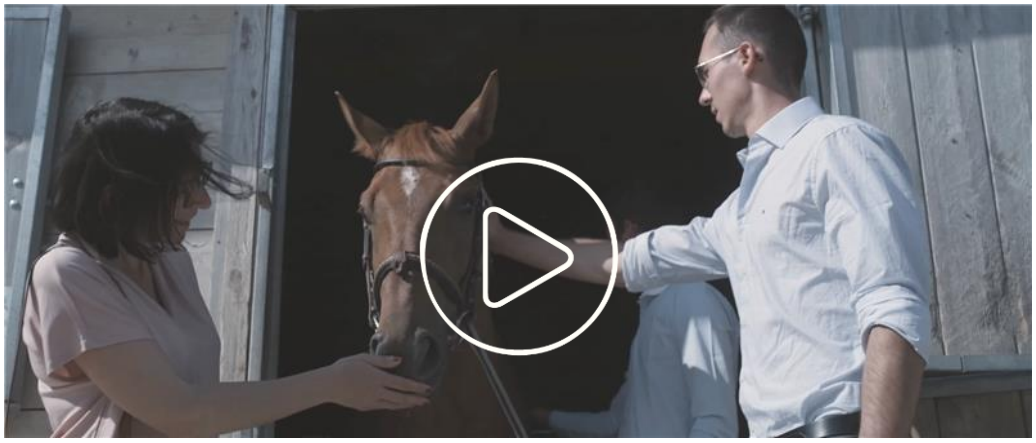
Votre dossier de candidature est à transmettre à : recrutement@ifce.fr

Un accusé de réception est systématiquement envoyé à chaque candidat à réception de son dossier. En cas de non réception dans les 72 heures (jours ouvrés), nous vous invitons à nous contacter par courriel à recrutement@ifce.fr afin de vérifier la bonne réception de votre candidature.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

Pour découvrir les missions de l'IFCE, vous pouvez visionner son film de marque !



www.ifce.fr

Direction des Ressources Humaines – Cellule recrutement
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mail : recrutement@ifce.fr

Office national des forêts Direction territoriale Auvergne Rhône Alpes

Directeur de l'agence territoriale Drôme-Ardèche

N° du poste : 8113

Catégorie A : **cadre supérieur**

Cotation : A4

Situation du poste : Vacant à partir de mai 2024

Localisation du poste : **Valence**

PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales En Auvergne Rhône Alpes, l'ONF compte plus de 1000 collaborateurs. L'agence territoriale Drôme-Ardèche présente une forte dominante de forêts de moyenne montagne ainsi que des forêts de plaine en zone d'influence méditerranéenne pour un total de 126 000 ha dont 61 000 ha de forêts domaniales. L'agence comprend 77 personnes : 3 services fonctionnels (Forêt-Environnement, Bois, Secrétariat général) et 6 unités territoriales. Elle travaille en relations très étroites avec l'Agence Travaux, l'Agence Etudes, l'agence RTM et le Service Commercial de l'ONF. Forts enjeux multi fonctionnels : production de 130 000 m3 de bois, forte fréquentation et attentes sociétales très présentes (dialogue forêt société), risques naturels, notamment DFCI, enjeux biodiversité notamment dans les espaces gérés. Anticipation et gestion des premières conséquences du changement climatique par un renforcement de l'expertise sylvicole et une augmentation des efforts de travaux patrimoniaux (plantations, enrichissements, régénération naturelle….) en forêt domaniale et des collectivités. Activités conventionnelles en forêt et au profit des collectivités et EPCI, notamment environnement et loisirs nature. Mise en place d'observatoires LIDAR en cours sur une partie des 2 départements. Objectifs généraux d'amélioration de la production (bois façonnés, surface gérée, prélèvements, dessertes, travaux sylvicoles), d'innovations techniques (dont expérimentations forêts mosaïque et nouvelles modalités d'aménagement forestier, télédétection…), d'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore) et de poursuite du dialogue avec la société. Enjeux relationnels majeurs avec les collectivités : 2 Départements, 3 PNR, EPCI, également avec l'Etat (Préfets, DDT), les SDIS, les associations des communes forestières, les fédérations de chasse, les locataires de chasse, les associations de protection de la nature, la filière bois.

<table>
<tr><td>OBJECTIFS DU POSTE</td><td colspan="2">- Assurer le management et l'animation de l'ensemble des équipes de production et de soutien. Positionnement de manager de manager.
- Piloter et développer la production en lien avec les chefs de service et responsables d'unités
- Piloter le changement : implications du changement climatique dont plantations, travaux sylvicoles, bois façonnés, communication et dialogue forêt société, ingénierie financière : Fonds départementaux, Sylv'acctes, mécénats, LBC, mesures compensatoires….
- Piloter le développement des MIG : MIG bio (études et travaux), MIG RTM et en particulier l'augmentation de la MIG DFCI (OLD, Patrouilles)
- Orienter l'activité concurrentielle en se recentrant sur le cœur de métier
- Organiser et suivre l'activité au sein de l'agence
- Veiller à la cohérence de l'action des différents services et agences de la DT (Agence travaux, Agence études, Mission Commerciale Bois et Service, RTM) sur le territoire
- S'impliquer dans un relationnel externe et interne de qualité, en tant que représentant de l'ONF sur les 2 départements.</td></tr>
<tr><td>DESCRIPTION DES MISSIONS A EXERCER OU DES TACHES A EXECUTER</td><td colspan="2">- Assurer la déclinaison opérationnelle de la stratégie territoriale.
- Piloter et contrôler la gestion durable et la production de forêts publiques de l'agence dans le cadre du contrat annuel négocié avec le Directeur territorial</td></tr>
<tr><td>CHAMP RELATIONNEL DU POSTE</td><td colspan="2">Collectivités et services de l'Etat, filière bois, associations de protection de la nature et Fédération départementale des chasseurs.
Initier / développer les partenariats et démarches de développement local sur le territoire, poursuivre le renforcement du dialogue forêt-société.</td></tr>
<tr><td>COMPETENCES LIEES AU POSTE</td><td>SAVOIRS
Expérience de manager confirmé indispensable

Connaissances techniques et intérêt en sylviculture et gestion des écosystèmes forestiers

Bonnes connaissances du milieu institutionnel</td><td>SAVOIR-FAIRE
Leadership et conduite du changement.

Qualités relationnelles et disponibilité indispensables.

Fortes capacités de dialogue et de négociation.

Bonnes capacités d'analyse et de synthèse</td></tr>
<tr><td>PERSONNES A CONTACTER</td><td colspan="2">M. Nicolas KARR, directeur territorial AURA, nicolas.karr@onf.fr

M. Bertrand Mullartz, DRH, bertrand.mullartz@onf.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de la souveraineté alimentaire
Mise à disposition auprès de l'Organisation mondiale de la santé animale (OMSA)
Coordonnateur de la plateforme des centres collaborateurs OMSA pour la formation des vétérinaires officiels
Poste basé à Paris, au siège de l'Organisation, 12 rue de Prony - 75017

Catégorie : A +
Cotation parcours professionnel : 3

PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENTPROFESSIONNEL	L'Organisation mondiale de la santé animale (OMSA) est l'organisation intergouvernementale chargée d'améliorer la santé animale dans le monde. Les normes qu'elle établit sont notamment reconnues par l'Organisation mondiale du commerce. L'OMSA, qui a son siège à Paris, compte 183 Pays Membres et dispose de 11 Représentations ou Bureaux sur tous les continents. L'OMSA reconnait par ailleurs au niveau mondial un réseau de 270 Laboratoires de Référence, compétents sur des maladies spécifiques, et de 60 Centres Collaborateurs sur des thèmes transversaux touchant généralement aux grands enjeux de santé animale ou à la performance des services vétérinaires. Parmi eux figurent 8 centres collaborateurs dans les différentes régions du monde en charge de développer des activités en matière de formation initiale et continue des vétérinaires officiels. Le poste est basé à Paris, au siège de l'OMSA, au sein de Département de Renforcement des capacités. Des contacts fréquents et des missions seront effectués pour assurer la liaison avec les centres collaborateurs pour la formation et l'enseignement vétérinaires, en particulier avec l'Ecole Nationale des Services Vétérinaires (ENSV-FVI), école interne de VetAgro Sup, avec qui une collaboration privilégiée a été mise en place depuis le lancement de la plateforme..
OBJECTIFS DU POSTE	L'OMSA a créé une plateforme mondiale pour la formation des services vétérinaires. Cette plateforme a été mise en place pour gérer les activités de formation de l'OMSA, de l'évaluation des besoins d'apprentissage (LNA) jusqu'au déroulé des formations, qu'elles se déroulent en face à face ou à distance. Grâce à cette initiative, l'OMSA s'engage à fournir à ses membres des formations diversifiées et "à la carte" pour améliorer la mise en œuvre des normes de l'OMSA et contribuer ainsi à l'amélioration durable de la gouvernance vétérinaire mondiale. L'agent mis à disposition contribuera au développement et à la mise en œuvre de projets ciblés visant à évaluer les besoins d'apprentissage et à concevoir, fournir et évaluer des initiatives de formation (produits et programmes) en face à face, en ligne et mixtes, principalement basées sur les paquets de compétences de la WOAH. Il/elle sera en charge du secrétariat de la plateforme pour la formation des services vétérinaires, assurant la coordination, la planification, le suivi et l'évaluation des activités menées.

DESCRIPTION DES MISSIONS A EXERCER OU DES TACHES A EXECUTER	Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint en charge des Affaires institutionnelles et Activités régionales, et sous la supervision directe du Chef du Département de Renforcement des Capacités, la mission consiste à : - Proposer l'organisation et assurer le fonctionnement de la plateforme de formation de l'OMSA ; - Élaborer des enquêtes d'évaluation des besoins d'apprentissage ; - Concevoir, développer et évaluer les activités de renforcement des capacités ; - Élaborer et mettre en œuvre des plans de formation pour les besoins prioritaires ; - Mettre à jour et entretenir le portail de formation de l'OMSA ; - Assurer la gestion, la mise en œuvre et l'évaluation des projets assignés ; - Assurer le partage de l'information et la collaboration entre les partenaires du projet ; - Maintenir une communication régulière avec les partenaires opérationnels pour assurer la synergie et la complémentarité des actions et des interventions ; - Assurer la liaison avec les autres départements du siège et le personnel régional impliqués dans la mise en œuvre du projet.
CHAMP RELATIONNEL DU POSTE	L'agent travaillera en relation étroite avec: - les différents services du siège de l'OMSA et les Représentations régionales et sous régionales ; - Les 8 centres collaborateurs appartenant à la plateforme de formation ; - le secrétariat et les partenaires de la Quadripartite (FAO, OMS, OMSA, PNUE) pour les activités de formation relevant du 1er pilier du programme d'action mondial « Une seule santé » ; - Les prestataires retenus pour développer les activités de formation ; - les Membres de l'OMSA, tout particulièrement les services vétérinaires, et parties-prenantes associées à ces activités.

COMPETENCES LIEES AU POSTE	SAVOIRS	SAVOIR-FAIRE
	- Diplôme d'études supérieures (niveau master ou équivalent) en médecine vétérinaire, santé publique, affaires internationales, administration publique, domaines liés à l'éducation ou tout autre domaine pertinent ; - Au moins 5 ans d'expérience professionnelle avec des responsabilités progressives dans la gestion de projets de formation ; - Au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans un contexte international ; - Expérience en matière de formation et de renforcement des capacités dans les domaines de la santé et du bien-être des animaux et de la santé publique vétérinaire.	- Gérer de manière extensive l'ensemble des cycles de formation en face à face, virtuels et mixtes en adoptant des méthodologies avancées de gestion des projets et des ressources ; - Appliquer des normes de qualité aux processus de formation, en respectant l'approche fondée sur le risque (par exemple, les normes ISO 9001:2015) ; - Connaissance pratique de Microsoft Office, des systèmes de gestion des contenus d'apprentissage, des plateformes de vidéoconférence et de webinaire, des logiciels de mise en œuvre d'enquêtes et de sondages, et de toute autre ressource informatique permettant de développer des contenus d'apprentissage en ligne ; - Excellentes compétences rédactionnelles et capacité à résumer des discussions techniques complexes dans des rapports clairs et concis ; - Excellente maîtrise de l'anglais, y compris d'excellentes compétences en communication orale et écrite ; - La connaissance de l'espagnol serait une valeur ajoutée ; - Excellentes compétences en matière de communication ; - Leadership et capacité à susciter l'engagement ; - Permettre la gestion du changement ; Capacité à établir et à maintenir de bonnes relations de travail dans un environnement multinational et multiculturel ;
PERSONNES A CONTACTER	- **Emmanuelle Soubeyran** - Directrice générale adjointe de l'alimentation, CVO : emmanuelle.soubeyran@agriculture.gouv.fr - **Pierre Primot** - Sous-Directeur Europe, International et gestion intégrée du risque : pierre.primot@agriculture.gouv.fr	

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Instructeur(trice) programmes opérationnels

Direction des Interventions / Service Programmes opérationnels, pêche et promotion / Unité Programmes opérationnels fruits et légumes

N° appel à candidature : 24728	**Catégorie : B**
Cotation parcours professionnel : SO	**Cotation Groupe RIFSEEP : 2 si corps des secrétaires administratifs ou techniciens supérieurs**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Indiquer : **Poste vacant**	**Localisation :** 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

L'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer (FranceAgriMer) est, avec le ministère de l'agriculture et de l'alimentation, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Il est agréé organisme payeur du Fonds européen agricole de garantie (FEAGA).

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Dans le secteur des fruits et légumes, la Direction des Interventions de FranceAgriMer gère les aides européennes aux fonds opérationnels prévues dans la politique agricole commune (PAC). Dans ce cadre, l'unité « Programmes opérationnels», qui comprend 26 personnes, met en œuvre ces aides au profit des organisations de producteurs (OP) reconnues par les pouvoirs publics et ayant présenté un programme opérationnel. Le programme opérationnel décrit l'ensemble des actions qui seront menées par les OP sur une période 3 à 7 ans. Pour chaque année de programme opérationnel, les dépenses correspondant aux actions menées par l'OP peuvent être prises en charge pour partie par une aide européenne dans le cadre d'un fonds opérationnel.
L'unité programmes opérationnels approuve les programmes opérationnels déposés par les OP et détermine le montant d'aide annuelle à accorder aux OP au regard des fonds opérationnels déposés. Pour ce faire l'unité est organisée en plusieurs pôles de gestion (1 encadrant et 3 à 4 instructeurs) qui instruisent et gèrent ces programmes et fonds opérationnels.

Objectifs du poste

Au sein d'un des pôles de gestion de l'unité et sous la responsabilité d'un cadre, instruire pour un portefeuille d'OP les programmes opérationnels en vue de leur approbation et déterminer les montants d'aide à accorder annuellement à ces OP.

Assurer différentes missions transverses concernant l'ensemble des organisations de producteurs.

Missions et activités principales :

Les missions principales sont :

¤ pour chacune des organisations de producteurs de son portefeuille :

- instruire le programme opérationnel et ses modifications en vue de leur approbation
- instruire les demandes de paiement et déterminer les montants d'aide à payer (acompte, avance et solde)
- rédiger des courriers notamment à destination des bénéficiaires d'aide
- Etre l'interlocuteur privilégié des organisations de producteurs

¤ pour toutes les organisations de producteurs :

- instruire les demandes d'avances faites par les OP
- estimer les besoins hebdomadaires de trésorerie pour le paiement des aides
- enregistrer dans une application dédiée des données recueillies sous format papier par les contrôleurs de FranceAgriMer
- assurer des travaux administratifs relatifs au suivi de la reconnaissance des OP

L'ensemble de ces travaux sera réalisé en respectant les procédures et les obligations réglementaires en vigueur. Il conviendra par ailleurs de rendre compte de son activité à son responsable de pôle et à la cheffe d'unité.

Relations fonctionnelles du poste :

- Au sein de FranceAgriMer : agents de l'unité, agence comptable, contrôleurs
- En externe : organisations professionnelles du secteur des fruits et légumes

Compétences requises pour le poste :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
• La connaissance de la règlementation européenne (politique agricole commune) serait un plus. • Connaissance de l'environnement professionnel • La connaissance de la filière serait un plus • Un tutorat sera réalisé	• Maitrise des outils bureautiques classiques • Capacités rédactionnelles • Capacité à travailler en équipe • Rigueur dans la mise en œuvre de procédures • Capacité à faire remonter les difficultés

Diplôme – Expérience professionnelle

Bac ou diplômes de niveau 4 et 5 validés

Contraintes du poste :

RAS. Télétravail possible

Poste clé[1] :	Oui	Non x
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non x
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non x

Personnes à contacter

Thierry JANVIER, chef du service programmes opérationnels et promotion
☎ : 01 73 30 29 80 ✉ : thierry.janvier@franceagrimer.fr

Isabelle BRETAUDEAU, cheffe de l'unité programmes opérationnels
☎ : 01 73 30 21 60 ✉ : isabelle.bretaudeau@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
☎ : 01 73 30 22 35 ✉ : mobilité@franceagrimer.fr

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 08 mars 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

DIRECTION REGIONALE DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE, ET DE LA FORET

OCCITANIE

Gestionnaire Instruction Liquidation

Service régional de FranceAgriMer

N° appel à candidature : 24735	**Catégorie : B**
Cotation parcours professionnel : SO	**Cotation Groupe RIFSEEP : 2 si corps des secrétaires administratifs**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Indiquer : Poste vacant	**Localisation : Montpellier (34078)** **Immeuble Néos – 697 avenue Etienne Mehul**

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail.
Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

Le service FranceAgriMer en Occitanie est un service à part entière de la DRAAF. Il comprend 78 agents localisés sur les sites de Montpellier et Toulouse.
Le service est chargé de la mise en œuvre, au plan régional, des missions relatives aux filières viticoles, fruits et légumes, grandes cultures et animales. Il effectue le contrôle, l'instruction et la liquidation des aides nationales et communautaires octroyées à ces filières et contribue également au suivi de la conjoncture et l'animation régionale des filières. Il assume enfin des missions techniques dans les domaines vitivinicoles, productions animales et grandes cultures.

Il est organisé en 5 unités :

- Une unité Productions animales et végétales
- Une unité « OCM viticole - Restructuration et reconversion du vignoble »
- Une unité « OCM viticole - Aides aux investissements des entreprises vitivinicoles »
- Une unité certification des bois et plants de vigne et des vins sans IG
- Une unité Contrôles

Les agents affectés au sein de ces unités sont situés à Montpellier et Toulouse, en fonction notamment d'une logique de proximité.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Le service concourt par ailleurs aux deux missions transversales rattachées à la direction de la DRAAF : « *durabilité de l'agriculture* » et « *coordination stratégies de filières et bassins économiques* ».

Objectifs du poste

Contribuer à l'instruction et à la liquidation de l'aide à la restructuration et à la reconversion du vignoble prévue dans le cadre de l'OCM vitivinicole

Missions et activités principales :

Renseigner le public sur la procédure « Restructuration du vignoble ».
Vérifier la complétude et la conformité des dossiers en vue de leur transmission au contrôle sur place.
Procéder à l'analyse des rapports de contrôle sur place et réaliser la liquidation des dossiers avant transmission au paiement.
Instruire les inscriptions en plan collectif de restructuration et s'assurer de la recevabilité des garanties bancaires.
Effectuer les contrôles préalables à l'arrachage sur écran et les notifier au demandeur.
Renseigner les demandeurs sur l'avancement de leurs dossiers.
Participer à la formation des nouveaux agents.
Assurer, si besoin, un appui temporaire à d'autres unités du service ou à d'autres services territoriaux FranceAgriMer.

Relations fonctionnelles du poste :

Services de la DRAAF, services siège FAM, autres services territoriaux FAM,
Services administratifs régionaux (DGDDI, DDTM,…)
Organisations professionnelles
Producteurs
Salariés et dirigeants des entreprises

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

Connaissance des activités de FranceAgriMer
Connaissance sur l'organisation et l'économie des filières agricoles
Connaissance de la règlementation des secteurs concernés
Maîtrise des outils bureautiques
Connaissance des outils de communication

Savoir-faire / Maîtrise

Maîtriser les circuits d'instruction et les procédures
Savoir organiser et planifier ses tâches dans le respect des délais
Savoir utiliser et interpréter des photos aériennes
Maîtriser les outils bureautiques
Avoir le sens du contact et les qualités relationnelles nécessaires pour les échanges avec les demandeurs
Savoir s'adapter au travail en équipe à distance

Contraintes du poste :

Poste clé[1] :	Oui	Non ☑
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ☑
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ☑

Personnes à contacter

Stéphane BOUNEAU, Chef de Service FranceAgriMer Occitanie
Stephane.bouneau@franceagrimer.fr – 05 34 41 96 00
Laurent HANON, Chef d'Unité Restructuration du vignoble
laurent.hanon@franceagrimer.fr – 04 67 07 81 68
Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Conditions de travail

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 15 mars 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

DIRECTION REGIONALE DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE, ET DE LA FORET

OCCITANIE

Gestionnaire Instruction Liquidation

Service régional de FranceAgriMer

N° appel à candidature : 24736	**Catégorie :** B
Cotation parcours professionnel : SO	**Cotation Groupe RIFSEEP : 2 si corps des secrétaires administratifs**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Indiquer : Poste vacant	**Localisation :** Toulouse (31080) 76, allées Jean Jaurès CS 38037

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Présentation de l'environnement professionnel :

Le service FranceAgriMer en Occitanie est un service à part entière de la DRAAF. Il comprend 78 agents localisés sur les sites de Montpellier et Toulouse.
Le service est chargé de la mise en œuvre, au plan régional, des missions relatives aux filières viticoles, fruits et légumes, grandes cultures et animales. Il effectue le contrôle, l'instruction et la liquidation des aides nationales et communautaires octroyées à ces filières et contribue également au suivi de la conjoncture et l'animation régionale des filières. Il assume enfin des missions techniques dans les domaines vitivinicoles, productions animales et grandes cultures.

Il est organisé en 5 unités :

- Une unité Productions animales et végétales
- Une unité « OCM viticole - Restructuration et reconversion du vignoble »
- Une unité « OCM viticole - Aides aux investissements des entreprises vitivinicoles »
- Une unité certification des bois et plants de vigne et des vins sans IG
- Une unité Contrôles

Les agents affectés au sein de ces unités sont situés à Montpellier et Toulouse, en fonction notamment d'une logique de proximité.

Le service concourt par ailleurs aux deux missions transversales rattachées à la direction de la DRAAF : « *durabilité de l'agriculture* » et « *coordination stratégies de filières et bassins économiques* ».

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Objectifs du poste

Contribuer à l'instruction et à la liquidation de l'aide à la restructuration et à la reconversion du vignoble prévue dans le cadre de l'OCM vitivinicole

Missions et activités principales :

Renseigner le public sur la procédure « Restructuration du vignoble ».
Vérifier la complétude et la conformité des dossiers en vue de leur transmission au contrôle sur place.
Procéder à l'analyse des rapports de contrôle sur place et réaliser la liquidation des dossiers avant transmission au paiement.
Instruire les inscriptions en plan collectif de restructuration et s'assurer de la recevabilité des garanties bancaires.
Effectuer les contrôles préalables à l'arrachage sur écran et les notifier au demandeur.
Renseigner les demandeurs sur l'avancement de leurs dossiers.
Participer à la formation des nouveaux agents.
Assurer, si besoin, un appui temporaire à d'autres unités du service ou à d'autres services territoriaux FranceAgriMer.

Relations fonctionnelles du poste :

Services de la DRAAF, services siège FAM, autres services territoriaux FAM,
Services administratifs régionaux (DGDDI, DDTM,…)
Organisations professionnelles
Producteurs
Salariés et dirigeants des entreprises

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
Connaissance des activités de FranceAgriMer Connaissance sur l'organisation et l'économie des filières agricoles Connaissance de la règlementation des secteurs concernés Maîtrise des outils bureautiques Connaissance des outils de communication	Maîtriser les circuits d'instruction et les procédures Savoir organiser et planifier ses tâches dans le respect des délais Savoir utiliser et interpréter des photos aériennes Maîtriser les outils bureautiques Avoir le sens du contact et les qualités relationnelles nécessaires pour les échanges avec les demandeurs Savoir s'adapter au travail en équipe à distance

Contraintes du poste :

Poste clé[1] :	Oui	Non ☑
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ☑
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ☑

Personnes à contacter

Stéphane BOUNEAU, Chef de Service FranceAgriMer Occitanie
Stephane.bouneau@franceagrimer.fr – 05 34 41 96 00
Laurent HANON, Chef d'Unité Restructuration du vignoble
laurent.hanon@franceagrimer.fr – 04 67 07 81 68
Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 15 mars 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé.e d'études appel à projets
Planification écologique

Direction des Interventions
Service Soutien, Investissement et Innovation dans les Filières
Unité Entreprises et Filières

N° appel à candidature : 24737	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **4.1 si ingénieur de l'agriculture et de l'environnement** **4 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant	**Localisation : MONTREUIL** 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

L'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer (FranceAgriMer) est, avec le ministère chargé de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Il est agréé organisme payeur du Fonds européen agricole de garantie (FEAGA) de la politique agricole commune (PAC).

Ses principales missions consistent à :
- favoriser la concertation au sein des filières agricoles et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

FranceAgriMer compte environ 1.000 agents, dont 1/3 basé dans les services territoriaux, rattachés aux

directions régionales de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DRAAF).

La direction des interventions de l'établissement assure la mise en place, le paiement et le contrôle des aides publiques, tant nationales qu'européennes, aux filières agricoles végétales et animales ainsi qu'à la pêche et à l'aquaculture. Ces aides peuvent être récurrentes ou ponctuelles, en cas de crise notamment.

Au sein de la Direction des interventions, le service « Soutien, Investissement et Innovation dans les Filières » regroupe environ 45 agents permanents, organisés en trois unités : l'unité « aides aux exploitations et expérimentation », l'unité « entreprises et filières » et l'unité « aides de crise agricoles ».

Objectifs du poste :

Au sein de l'unité « entreprises et filières », composée d'une dizaine de personnes, la.le titulaire du poste contribue au pilotage et à la mise en œuvre de dispositifs d'aide qui découlent des mesures du volet agricole de la planification écologique.

Ces dispositifs visent à soutenir des projets collectifs innovants et structurants pour les filières à l'échelle de leur territoire, dans le cadre des plans suivants:

- Plan protéines, pour la valorisation, la transformation et le développement des productions de protéines végétales répondant aux objectifs de la transition écologique;
- Fonds en faveur de la souveraineté et des transitions, dont certaines composantes du plan de souveraineté pour les fruits et légumes;
- Stratégie Ecophyto 2030, dont l'objectif est la réduction de 50% de l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Missions et activités principales :

Sous la responsabilité de la cheffe de l'unité et de la responsable de pôle, et en collaboration avec les autres chargés (ées) d'études, la/le titulaire du poste assure les missions suivantes :

- Participer à la conception des dispositifs d'aides, en liaison avec les services du Ministère chargé de l'agriculture, les mettre en œuvre et les coordonner (organisation du processus de dépôt et de sélection, y compris pour les aspects informatiques, présentation et communication sur le dispositif, rédaction de la documentation associée, guides et procédures par exemple) ;
- Instruire et suivre les projets (instruction des dossiers de demande d'aide, préparation des auditions avec les porteurs de projets, conventionnement, engagement, paiement) ;
- Assurer le reporting pour chacun des dispositifs (suivi des indicateurs de gestion et de paiement des aides) ;
- Sur l'ensemble des dispositifs suivis, contribuer aux réponses à apporter aux missions de contrôles internes et externes. ;
- En fonction de l'actualité, apporter son appui sur tout autre dispositif géré au sein de l'unité.

Relations fonctionnelles du poste :

- À l'extérieur : Ministère chargé de l'agriculture, notamment les services de la DGPE et de la DGAL, services déconcentrés (DRAAF, DDT), ODEADOM, entreprises des filières agricoles et agroalimentaires, corps de contrôle externes;
- En interne : Tous les services et personnels de FranceAgriMer et principalement les délégués filières, l'agence

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

comptable, le service informatique, les autres services de la Direction des Interventions.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
– Connaissances de base des filières agricoles et agroalimentaires – Connaissances des grands principes du droit européen (notamment aides d'Etat)	– Travail en équipe – Capacité à gérer des relations avec de nombreux interlocuteurs – Capacités d'organisation et d'anticipation – Capacités d'analyse et de synthèse – Conduite de projet y compris informatique – Maîtrise des outils bureautiques et des applicatifs métiers

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé[1] :	Oui Non ⊗
Poste à caractère sensible[2] :	Oui Non ⊗
Poste à privilèges[3] :	Oui Non ⊗

Personnes à contacter

Charlotte Voisine, cheffe du service Soutien, Investissement et Innovation dans les Filières
☎ : 01 73 30 21 71 ✉ : charlotte.voisine@franceagrimer.fr

Florence POINSSOT, cheffe de l'unité Entreprises et Filières
☎ : 01 73 30 25 68 ✉ : florence.poinssot@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
☎ : 01.73.30.22.35 ✉ : mobilite@franceagrimer.fr

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.
L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi que d'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 15 mars 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé.e d'études appel à projets
Planification écologique

Direction des Interventions
Service Soutien, Investissement et Innovation dans les Filières
Unité Entreprises et Filières

N° appel à candidature : 24738	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **4.1 si ingénieur de l'agriculture et de l'environnement** **4 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant	**Localisation : MONTREUIL** 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

L'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer (FranceAgriMer) est, avec le ministère chargé de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Il est agréé organisme payeur du Fonds européen agricole de garantie (FEAGA) de la politique agricole commune (PAC).

Ses principales missions consistent à :
- favoriser la concertation au sein des filières agricoles et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

FranceAgriMer compte environ 1.000 agents, dont 1/3 basé dans les services territoriaux, rattachés aux

directions régionales de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DRAAF).

La direction des interventions de l'établissement assure la mise en place, le paiement et le contrôle des aides publiques, tant nationales qu'européennes, aux filières agricoles végétales et animales ainsi qu'à la pêche et à l'aquaculture. Ces aides peuvent être récurrentes ou ponctuelles, en cas de crise notamment.

Au sein de la Direction des interventions, le service « Soutien, Investissement et Innovation dans les Filières » regroupe environ 45 agents permanents, organisés en trois unités : l'unité « aides aux exploitations et expérimentation », l'unité « entreprises et filières » et l'unité « aides de crise agricoles ».

Objectifs du poste :

Au sein de l'unité « entreprises et filières », composée d'une dizaine de personnes, la.le titulaire du poste contribue au pilotage et à la mise en œuvre de dispositifs d'aide qui découlent des mesures du volet agricole de la planification écologique.

Ces dispositifs visent à soutenir des projets collectifs innovants et structurants pour les filières à l'échelle de leur territoire, dans le cadre des plans suivants:

- Plan protéines, pour la valorisation, la transformation et le développement des productions de protéines végétales répondant aux objectifs de la transition écologique;
- Fonds en faveur de la souveraineté et des transitions, dont certaines composantes du plan de souveraineté pour les fruits et légumes;
- Stratégie Ecophyto 2030, dont l'objectif est la réduction de 50% de l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Missions et activités principales :

Sous la responsabilité de la cheffe de l'unité et de la responsable de pôle, et en collaboration avec les autres chargés (ées) d'études, la/le titulaire du poste assure les missions suivantes :

- Participer à la conception des dispositifs d'aides, en liaison avec les services du Ministère chargé de l'agriculture, les mettre en œuvre et les coordonner (organisation du processus de dépôt et de sélection, y compris pour les aspects informatiques, présentation et communication sur le dispositif, rédaction de la documentation associée, guides et procédures par exemple) ;
- Instruire et suivre les projets (instruction des dossiers de demande d'aide, préparation des auditions avec les porteurs de projets, conventionnement, engagement, paiement) ;
- Assurer le reporting pour chacun des dispositifs (suivi des indicateurs de gestion et de paiement des aides) ;
- Sur l'ensemble des dispositifs suivis, contribuer aux réponses à apporter aux missions de contrôles internes et externes. ;
- En fonction de l'actualité, apporter son appui sur tout autre dispositif géré au sein de l'unité.

Relations fonctionnelles du poste :

- À l'extérieur : Ministère chargé de l'agriculture, notamment les services de la DGPE et de la DGAL, services déconcentrés (DRAAF, DDT), ODEADOM, entreprises des filières agricoles et agroalimentaires, corps de contrôle externes;
- En interne : Tous les services et personnels de FranceAgriMer et principalement les délégués filières, l'agence

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

comptable, le service informatique, les autres services de la Direction des Interventions.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
– Connaissances de base des filières agricoles et agroalimentaires – Connaissances des grands principes du droit européen (notamment aides d'Etat)	– Travail en équipe – Capacité à gérer des relations avec de nombreux interlocuteurs – Capacités d'organisation et d'anticipation – Capacités d'analyse et de synthèse – Conduite de projet y compris informatique – Maîtrise des outils bureautiques et des applicatifs métiers

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé[1] :	Oui Non ⊗
Poste à caractère sensible[2] :	Oui Non ⊗
Poste à privilèges[3] :	Oui Non ⊗

Personnes à contacter

Charlotte Voisine, cheffe du service Soutien, Investissement et Innovation dans les Filières
☎ : 01 73 30 21 71 ✉ : charlotte.voisine@franceagrimer.fr

Florence POINSSOT, cheffe de l'unité Entreprises et Filières
☎ : 01 73 30 25 68 ✉ : florence.poinssot@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
☎ : 01.73.30.22.35 ✉ : mobilite@franceagrimer.fr

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.
L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi que d'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 15 mars 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé(e) de mission Bois et Grandes cultures

Direction Marchés, études et prospective

N° appel à candidature : 24739	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 2	**Cotation Groupe RIFSEEP : 2**
Filière d'emploi : 2 – Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation :** 12, rue Henri Rol-Tanguy - 93555 Montreuil

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer (1) met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ; (2) organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée ; (3) assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international.

Dans le cadre de cette troisième mission, la Direction Marchés, études et prospective a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches et des outils transverses. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Elle est composée de trois services (service Analyse économique des filières, service Analyses économiques Transversales et service Production et mise à disposition de données économiques multifilières) et deux missions (mission OFPM et mission Contrôle interne, programmation et documentation).

Dans le cadre du nouveau contrat d'objectif et de performance de l'établissement et compte tenu de son savoir-faire en matière de suivi de marchés et de production de cotations, l'Établissement se voit confier une mission expérimentale, en collaboration avec le CGAAER et l'ONF, visant l'élaboration d'outils de suivi de marchés fiables et partagés dans le secteur du bois et forêt.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Par ailleurs, les dernières années, qui ont vu se succéder des crises de plusieurs natures sur les marchés des agricoles (sanitaires, climatiques, géopolitiques…), ont mis en lumière la nécessité de renforcer la connaissance de FranceAgriMer sur l'environnement proche des marchés, des grandes cultures notamment (logistique, engrais).

Ce poste de chargé(e) de mission est rattaché auprès du directeur ces nouvelles missions.

Objectifs du poste

- Sous l'impulsion du Ministère et dans le cadre d'une mission collective associant le CGAAER et l'ONF, piloter pour FranceAgriMer l'expérimentation de cotations publiques dans le secteur forêt-bois en apportant l'expertise méthodologique, en contribuant à l'expression de besoin, en proposant des scénarios opérationnels de mise en œuvre soumises aux parties intéressées et en lançant leur implémentation à titre expérimental. Ce volet du poste à vocation à occuper environ la moitié du temps du titulaire avec des pics de charge probables.
- Améliorer pour la direction MEP, la connaissance des enjeux et réalités de la logistique agricole, en lien avec la MAEI
- Structurer un suivi pérenne de l'établissement sur le marché des engrais
- Sous l'autorité de la cheffe du service Analyse économique des filières, contribuer à sécuriser les dispositifs réglementaires et l'expertise métier concernant le secteur des grandes cultures pour l'établissement.

Missions et activités principales :

Pour répondre aux objectifs du poste, le/la titulaire devra sur les différents champs d'activité :

- Animer des réunions,
- Rédiger des avis d'expert
- Élaborer des méthodes et des notes de procédures, des expressions de besoins pour des outils de suivis
- Représenter l'établissement sur le champ du poste, y compris à l'international le cas échéant

Relations fonctionnelles du poste :

FranceAgriMer Siège, services du Ministère chargé de l'agriculture (DGPE, CGAAER, SSP), ONF et structures professionnelles et interprofessionnelles du secteur du bois et des grandes cultures, prestataires externes, chercheurs et universitaires….

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Solide expérience dans l'élaboration de dispositifs de cotation
- Expérience en maîtrise d'ouvrage d'outils de collecte de données
- Connaissance du secteur du bois appréciée
- Connaissance pointue du marché des grandes cultures

Savoir-faire / Maîtrise

- Sens de l'écoute, aptitude à identifier des solutions consensuelles
- Synthèse
- Rigueur
- Bonnes aptitudes à la communication écrite et orale

Diplôme – Expérience professionnelle

Contraintes du poste :

Quelques déplacements sont à prévoir.

Poste clé[1] :	Oui Non ■

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Poste à caractère sensible[2] :	Oui Non ■
Poste à privilèges[3] :	Oui Non ■

Personnes à contacter

Cécile Guillot, cheffe du service AEF– cecile.guillot@franceagrimer.fr

Tél : 01 73 30 21 76

Pierre Claquin, Directeur Marchés, études et prospective – pierre.claquin@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement- Mobilite@franceagrimer.fr

Tél : 01.73.30.22.35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil.
Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE
1er mars 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Responsable dispositifs Aval et Programmes Opérationnels

Service territorial Normandie

N° appel à candidature : 24741	**Catégorie :** A
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : 4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement ou des attachés d'administration de l'Etat**
Filière d'emploi : 7- Economie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Indiquer : **Poste vacant au 15/04/204**	**Localisation :** CAEN (14) Draaf Sraf-Fam 6 bd Vanier 14070 CAEN Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2°du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle du Ministère chargé de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée.

L'établissement s'appuie au niveau local sur ses services territoriaux placés sous l'autorité des préfets de région et des directeurs des DRAAF.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Le poste est rattaché au pôle FranceAgriMer composé de 6 agents, et situé au sein du Service régional de l'agriculture et de la forêt – délégation territoriale FAM, (le SRAF-FAM) qui est l'un des cinq services de la DRAAF de Normandie.

Objectifs du poste

- Piloter les dispositifs « Aval » et « Reconnaissance des OP/ Contrôle Programmes Opérationnels » au sein du service territorial
- Assurer les missions d'instruction, de contrôles et de supervision dans le respect des procédures, principalement dans le secteur des légumes et celui des grandes cultures, mais sans exclusion pour les autres domaines d'activité de l'établissement

Missions et activités principales :

- Piloter l'activité « aval » du ST de l'instruction des demandes d'aval jusqu'au traitement des billets dans le cadre de la certification ISO 9001 de la DRAAF (L'aval est une garantie donnée par FranceAgriMer aux banques pour le financement qu'elles accordent aux collecteurs de céréales dans le cadre de l'achat comptant des céréales),
- Réalisation des enquêtes économiques et financières des entreprises avalisées,
- Contrôler les OP (reconnaissance et contrôle des programmes opérationnels),
- Participation à l'organisation du Comité Régional des céréales et à l'organisation des rencontres régionales,
- Superviser les contrôles,
- Suivi statistique des collectes « Estiprev » et du réseau céréobs,
- Assurer l'intérim du chef de pôle pendant ses absences.

Relations fonctionnelles du poste :

- Professionnels des différentes filières agricoles de Normandie,
- Collecteurs de céréales (Coopératives et négociants),
- Organisations de producteurs tous secteurs,
- Autres administrations et partenaires,
- Organisations caritatives,
- Siège de FranceAgriMer et autres services de la DRAAF.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Bonne connaissance en comptabilité générale et en analyse financière
- Connaissances des missions et des métiers de l'Etablissement, et de la règlementation nationale et communautaire des différentes filières.
- Connaissances des filières agricoles

Savoir-faire / Maîtrise

- Rigueur, sens de l'initiative, autonomie,
- Maitrise des outils bureautiques courants (Excel…)
- Capacité à travailler en équipe,
- Maitrise des procédures de contrôle, capacité à les mettre en œuvre.

Contraintes du poste :

Déplacements liés aux contrôles, permis B exigé.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Poste clé[1] :	Oui ☒ Non
Poste à caractère sensible[2] :	Oui Non ☒
Poste à privilèges[3] :	Oui Non ☒

Personnes à contacter

Marie-Hélène ARNOUX, chef du SRAF-FAM
☎ : 02 31 24 99 57 ✉ : marie-helene.arnoux@agriculture.gouv.fr
Olivier GELIN, chef du pôle FranceAgriMer
☎ : 02 31 24 99 47 ✉ : olivier.gelin@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE - chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr
Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Dans le cadre de la prise de fonction, il est demandé une organisation initiale en présentiel pour favoriser l'intégration et l'appréhension du fonctionnement des services, la connaissance de l'environnement et des agents de la structure. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 07/03/2024

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.