MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **Département du pilotage de la mobilité** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2024-124** **22/02/2024**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 6

Objet : Appel à candidature : Mobilité fil de l'eau_Opérateurs(ASP; FAM; IFCE;ODEADOM) 06 postes

Plusieurs postes sont offerts à la « mobilité fil de l'eau_Opérateurs » ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence de Services et de Paiement :

-1 poste de gestionnaire référent.e
Date limite de candidature : 22/03/2024

-1 poste de contrôleur.euse référent.e
Date limite de candidature : 22/03/2024

Institut français du cheval et de l'équitation

- 1 poste de palefrenièr.e soigneur.se
Date limite de candidature : 14/03/2024

Office de développement de l'économie agricole d´outre-mer :

- 1 poste de chef.fe de service adjoint.e
Date limite de candidature : 15/03/2024

FranceAgriMer :

- 1 poste de chef.fe de projet MOA système d'information des filières d'élevage
Date limite de candidature : 14/03/2024

- 1 poste de data engineer
Date limite de candidature : 07/03/2024

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ASP
Agence de Services et de Paiement

Contrôleur référent régional

Risques climatiques et HSIGC (H/F)

Localisation : DR Bourgogne-Franche-Comté : site de Dijon

Statut : Fonctionnaire ou CDD (36 mois)

Cotation RIFSEEP : 1
Cotation Parcours Pro :

Niveau d'études : Catégorie B+, Bac +2

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Sous l'autorité du chef de service et de son adjoint, le contrôleur référent régional :

- Concourt à la réalisation des contrôles administratifs (CCF – contrôles de conformité financière) et de terrain auprès des bénéficiaires des aides de la Politique Agricole Commune (HSIGC, Aides contre les Risques climatiques) sur le territoire régional mais aussi auprès de 5 compagnies d'assurance (mission inter régionale) ;

- Assure en tant que référent régional, un concours technique et réglementaire auprès des contrôleurs en assurant leur formation et des missions de contrôles internes (supervision).

Vous serez formé aux différents dispositifs de votre secteur, ainsi qu'aux différents outils de pilotage mis en place au sein de l'ASP.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de Services et de Paiement est un organisme de paiement public, dédié à la mise en place de politiques publiques.

La Direction Régionale Bourgogne-Franche-Comté est localisée sur 2 sites : Dijon, son siège, et Besançon. Elle compte 62 titulaires auxquels s'ajoute un nombre variable de CDD (pouvant aller jusqu'à 30 ou 40).

Elle compte 3 services « métiers » régionaux et un service général.

Le poste est affecté au service Agriculture et Développement rural (13 agents).

Le service traite les dossiers de demandes d'aides européennes agricoles du 2nd pilier de la Politique Agricole Commune : Fonds Européen Agricole de Développement Rural et dispositifs d'Aides Nationales.

Les activités portent sur l'expertise, les contrôles et les paiements.

MISSIONS

L'agent recruté sera polyvalent sur les 2 domaines de contrôles, dont la Direction Régionale est chargée : Risques climatiques et Hors Système Intégré de Gestion et de Contrôle (HSIGC).

Vos principales missions seront :

- Réaliser les contrôles sur place Assurance Récolte et prochainement Indemnité de Solidarité Nationale, auprès des compagnies d'Assurance ;
- Réaliser des contrôles administratifs et sur place auprès des bénéficiaires des aides nationales (Forêt, …), de la PAC (HSIGC) ainsi que des aides contre la Prédation ;
- En appui de l'encadrement du service, participer à la formation des contrôleurs (théorie, pratique) ;
- Assurer la supervision technique des contrôleurs terrain et administratifs intervenant sur ces sujets
- Traiter les dossiers dans les délais impartis ;
- Conjointement avec la cheffe de service adjointe, mettre en œuvre les instructions de l'Etablissement et garantir leur traçabilité afin d'éviter les risques d'apurement ;
- Participer aux recrutements des agents vacataires.

CHAMP RELATIONNEL

Vous serez en contact avec les bénéficiaires et les interlocuteurs institutionnels concernés par les dispositifs :

- En interne à l'ASP : les contrôleurs, l'encadrement du service, les services de la direction régionale, les directions métiers du siège (DSDA, DDRP) et l'Agence comptable ;
- En externe : les services instructeurs au sein des Directions Départementales des Territoires et du Conseil régional.

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- → Connaissance en droit, ou en agriculture serait un plus ;
- → Maitrise des dispositifs juridiques et réglementaires de la PAC : connaissance du monde agricole ;
- → Maitrise des outils bureautiques et informatiques ;
- → Capacité à situer son activité dans son environnement professionnel et connaissance du rôle des divers interlocuteurs internes et externes intervenant dans le traitement des dossiers gérés ;
- → Maîtrise de la communication écrite, adaptée avec les donneurs d'ordre et les partenaires (documents types) ;
- → Capacité à acquérir des logiciels techniques « métier » ;
- → Connaissance des principes de la comptabilité publique.



SAVOIR-FAIRE

- → Sens de l'organisation, de la rigueur et de la méthodologie,
- → Capacité d'écoute, d'explication, de pédagogie et de transfert de compétences,
- → Bon sens relationnel,
- → Polyvalence et capacité d'adaptation,
- → Capacité d'analyse,
- → Capacité à rendre compte,
- → Maîtrise des outils informatiques et des applicatifs utilisés dans le cadre des dossiers traités.
- → Anticiper les difficultés et alerter l'encadrement du service ;
- → Etre force de proposition pour les outils et les méthodes de travail.



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

ainsi qu'à bertrand.hebrard@asp-public.fr et bfc-rh@sp-public.fr

Pour toute demande de renseignement sur le poste et le profil recherchés, contactez :

- Cyril GAUDOT , Directeur régional par intérim - cyril.gaudot@asp-public.fr - Tél 03.81.54.38.08
- Bertrand HEBRARD , Chef du service Agriculture et Développement Rural – bertrand.hebrard@asp-public.fr - 03 80 72 61 81

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Gestionnaire référent

H/F

Plan de Performance PAC (R31009)

Localisation : Toulouse

Statut : Fonctionnaire catégorie B, ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro :

Niveau d'études : BAC

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Sous l'autorité du Chef de secteur, participer :

- aux missions d'appui en interne et auprès des partenaires régionaux pour la mise en œuvre de la PAC,

- au déploiement des outils de gestion,

- au pilotage de la réalisation des obligations d'organisme payeur agréé parmi lesquelles le contrôles de la délégation au DDT(M) de la mission d'instruction des aides PAC.

Les 2 axes principaux du secteur sont :

- participation à l'animation de l'équipe de superviseurs, au suivi de l'avancement, à la formation des agents dont des agents en CDD

- participation à la communication auprès des partenaires extérieurs (développement de supports, échanges multiples).

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

La Direction régionale d'OCCITANIE est composée de trois sites regroupant plus de 130 agents titulaires répartis au sein de 5 services et d'une mission transversale.

La mission transversale est en une équipe d'expertise en relation avec l'ensemble des services de la DR. Elle a la capacité de s'adapter pour accompagner la mise en place de nouvelles instructions ou de nouvelles aides

Le poste de gestionnaire référent est placé sous l'autorité du Chef de secteur « PAC – Animation transversale ». Le poste a un périmètre régional, l'objectif est de répondre au mieux aux sollicitations des partenaires extérieurs (DDT(M), DRAAF, OS,….).

MISSIONS

Assurer des taches d'appui au Pilotage :

- Participer à l'accompagnement des DDT(M)

- Assurer le relationnel avec les interlocuteurs internes et externes

Assurer des taches de contrôle de la délégation :

- Participer à la sélection des dossiers mis à contrôles

- Participer à la formation des agents

- Contribuer à superviser les contrôles des dossiers réalisés par les agents et organiser les autocontrôles

- Assurer le contrôle des dossiers instruits en DDT(M)

- Participer à la réalisation de la synthèse à destination des instructeurs en DDT(M)

Assurer des taches d'accompagnement à l'instruction DDT(M) :

- Assurer des travaux de gestion de dossiers complexes

-Assurer le relationnel avec les interlocuteurs externes

- Participer en tant que de besoins à l'animation des réunions et/ou des réseaux métiers DDT(M) : Contrôles, MAEC-BIO, Surface, 3STR,……

Assurer des tâches transversales :

- Participer au suivi de l'activité

- Proposer les améliorations relatives aux procédures mises en œuvre

- Anticiper les difficultés et alerter le supérieur hiérarchique

- Accompagner le changement, veiller à la cohésion de l'équipe

- Participer aux groupes de travail nationaux sur l'évolution de l'activité

- Rendre compte de son travail au moyen de bilans, d'analyses statistiques, de notes ou de synthèse.

- Etre susceptible d'intervenir en appui sur d'autres domaines d'activité

- Eventuels déplacements sur l'ensemble du territoire de la région Occitanie.



CHAMP RELATIONNEL

- En interne : l'ensemble des services et plus particulièrement le service des contrôles, le chargé de mission, la Directrice régionale et ses adjoints et la direction métier (DSDA)
- En externe : les partenaires (DDT(M), DRAAF, Organismes de services, représentants syndicaux, exploitants,....)

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Connaissance de l'environnement professionnel et ses enjeux
- Connaissance de la règlementation de la PAC et du monde agricole
- Connaissance des outils de gestion de la PAC (ISIS)
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques



SAVOIR-FAIRE

- Faire preuve de rigueur et de réactivité
- Appliquer des textes juridiques et règlementaires
- Expertiser des dossiers complexes
- Rendre compte de façon formalisée
- Rédiger des courriers administratifs
- Aptitudes relationnelles pour travailler en équipe et gérer les relations externes
- Capacités d'adaptation et de polyvalence
- Rapidité et efficacité dans la réalisation des missions confiées



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Michel MAYZONNADE Chargé de mission

Téléphone : 05 62 25 35 62 Courriel : michel.mayzonnade@asp-public.fr

Anne Marie MORVAN Cheffe du Service des Affaires Générales

Téléphone : 05 62 25 35 31 Courriel : annemarie.morvan@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

Palefrenier(e) soigneur(euse)

Localisation : Le Pin au Haras (61)

Statut : Fonctionnaire (C) ou contractuel de droit public

Niveau d'études : Bac professionnel CGEA , CGEH
Et / Ou
Expérience : 1 an

Filière : administrative
Catégorie : C - fonctionnaire ou contractuel de droit public
Groupe RIFSEEP : G2
Poste : vacant
Date limite de candidature : 03/02/2024
Date de prise de poste : dès que possible à partir du 01/03/2024

Direction des Ressources Humaines
Département Emploi Compétences et Formation
Service recrutement
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : recrutement@ifce.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

➢ Présentation de l'établissement

L'Institut français du cheval et de l'équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des deux Ministères suivants : le Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire et le Ministère des sports et des jeux olympiques et paralympiques. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :

- Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.

- Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

PRESENTATION DU POSTE

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la responsable opérationnelle du site.
L'agent(e) sera chargé(e) des missions et activités suivantes :



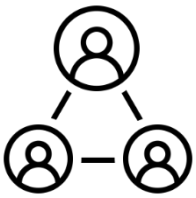
✓ **Missions**

Le soigneur/soigneuse assure :

- L'alimentation des équidés
- Les sorties au paddock/marcheur
- L'aide au curage (mécanisé)
- La surveillance et les soins des chevaux
- L'entretien du site (propreté, clôtures)

✓ **Activités principales**

- Nourrit et s'assure de l'état de santé du cheptel
- Entretient les boxes et les écuries
- Fait les pansages et soins aux chevaux
- Assure la sortie des chevaux au marcheur, au paddock,ou à la longe
- Entretient le matériel technique
- Conduit les engins et véhicules attribués aux fonctions (tracteur, valet de ferme, véhicules de service)
- Echange les informations avec les membres de l'équipe



➢ Champ relationnel

En interne

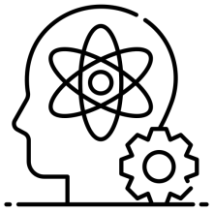
- Equipe de soigneurs
- Chef d'écurie
- Maréchal-ferrant
- Formateurs
- Responsable de site

En externe

- Stagiaires
- Vétérinaires
- Visiteurs

➢ Compétences requises

✓ Savoir-faire



- Hygiène et soin des équidés
- Education et manipulation des équidés
- Connaissance des consignes de sécurité
- Connaissances sur l'alimentation des chevaux
- Conduite d'engins

✓ Savoir-être

- Qualités relationnelles et sens du dialogue
- Capacité à travailler en équipe
- Sens des responsabilités
- Autonomie et investissement

➢ Conditions particulières

- Bonne résistance physique
- Participations aux gardes de week-end
- Travail en extérieur
- Amplitude horaire à prévoir en fonction de l'activité
- Déplacements professionnels possibles

Ce poste donne accès à :

- Des tickets restaurants ou accès à un restaurant administratif
- Action sociale
- Participation Mutuelle
- Chèques-vacances : bonification minimale de 25% de l'épargne

➢ Composition du dossier de candidature



- Le formulaire de mobilité (pour les agents internes à l'IFCE),
- Un CV,
- Une lettre de motivation,
- Pour les fonctionnaires :
  - Les trois derniers entretiens professionnels,
  - Le dernier arrêté de situation administrative,
  - La notification RIFSEEP.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

CANDIDATURE – CONTACT

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le poste : cecilia.vadon@ifce.fr

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le recrutement : julie.dugenet@ifce.fr

Envoyez votre dossier de candidature à recrutement@ifce.fr

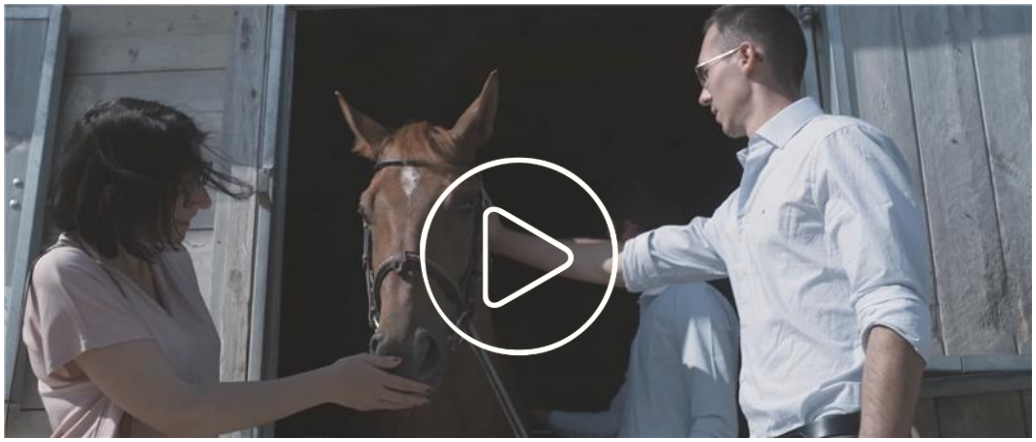
Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public en application de l'article L 332-2 du Code Général de la Fonction Publique.

Un agent bénéficiant déjà d'un engagement à durée indéterminée avec un autre employeur public sera recruté en CDI en application des articles L332-2 et L332-5 du Code Général de la Fonction Publique, si les fonctions sont de même catégorie hiérarchique.

Un accusé de réception est systématiquement envoyé à chaque candidat à réception de son dossier. En cas de non réception dans les 72 heures (jours ouvrés), nous vous invitons à nous contacter par courriel à recrutement@ifce.fr afin de vérifier la bonne réception de votre candidature.

Pour découvrir les missions de l'IFCE, vous pouvez visionner son film de marque !



www.ifce.fr

Direction des Ressources Humaines
Département Emploi Compétences et Formation
Service recrutement
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : recrutement@ifce.fr

Chef(fe) de service adjoint
Productions diversifiées

L'ODEADOM, Office de développement de l'économie agricole d'Outre-mer, est un établissement public administratif sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture et de l'Outre-mer. L'office est organisme payeur pour la plus grande partie des aides nationales et européennes destinées à l'agriculture d'outre-mer, il est représenté au niveau de chacun des départements d'Outre-mer par les préfets et leurs services (DAAF). Il compte 41 agents, tous basés à Montreuil (93) et gère 350 M€ d'interventions par an au bénéfice des Outre-mer.
Il intervient pour les territoires de Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion ainsi que pour Saint-Pierre et Miquelon, Saint-Barthélemy et Saint-Martin.

VOS MISSIONS

L'adjoint est en suppléance de la cheffe de service sur la totalité du périmètre du service.

Il assure le suivi des filières diversifiées et participe à la co-construction des politiques publiques adaptées aux départements d'outre-mer

A ce titre il collabore aux travaux d'évolution du Programme d'aides POSEI ou à tout autres dispositifs.

Il est en proposition et en réflexion sur les thématiques d'actualité.

Il prépare et anime les comités sectoriels filières et participe au conseil d'administration et au comité de pilotage stratégique.

Il est amené à assurer des missions dans les Outre-mer.

Suivi et gestion du programme POSEI

Il assure l'adaptation des textes d'application nationaux.

Il participe à l'évaluation du programme au travers de l'élaboration du rapport annuel exécution.

Il organise et assure le suivi et le paiement des aides diversifiées en régularité et en conformité et des travaux attenants (statistiques de contrôles annuelles, suivi des contrôles et audits, certification des comptes, contrôles ex-post, audits externes et des contentieux….)

Il valorise les résultats des « réseaux de référence », et analyse les plans d'actions filières.

Il assure le suivi des crédits d'orientation stratégique et participe à l'élaboration des appels à projets

Evolution informatique

Suivi des projets du service

OBJECTIFS DU POSTE

Le chef de service adjoint collabore à l'animation du service de 12 agents, à l'organisation du travail et à la supervision. Il supplée l'absence du chef de service. Il a particulièrement en charge la filière des productions végétales diversifiées en Outremer, s'occupe du suivi de toutes les thématiques, ainsi que de l'organisation et la supervision des aides communautaires POSEI s'y rapportant (120 bénéficiaires, 280 demandes, budget de 30 M€).

Fonctionnaire Catégorie : A
Cotation RIFSEEP : 2
Cotation parcours professionnel : 2

SAVOIR-FAIRE

- Autonomie
- Rigueur et méthode
- Management, supervision
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité rédactionnelle
- Travail en équipe, en réseau

SAVOIRS

- Avoir des connaissances en agriculture
- Se référer aux textes réglementaires et appliquer les règles de gestion
- Maitriser les outils bureautiques et applicatifs spécifiques

CHAMP RELATIONNEL DU POSTE

- Les bénéficiaires des aides
- Les services déconcentrés, préfectures et DAAF des Outre-mer.
- Les services centraux des ministères de l'agriculture et de l'Outre-mer
- Le groupement comptable
- Le service des contrôles et suivi des audits de l'ODEADOM

L'ODEADOM :

https://www.odeadom.fr/
https://www.linkedin.com/company/odeadom

ODEADOM
12, rue Henri Rol-Tanguy
TSA 60006
93555 MONTREUIL CEDEX

NOUS CONTACTER :

Laure LACOUR, cheffe du service
Productions diversifiées
laure.lacour@odeadom.fr
tel : 01 41 63 19 38 et
07 63 73 03 52

Valérie Gourvennec, directrice adjointe
valerie.gourvennec@odeadom.fr
tel : 01 41 63 19 44

David Batista, secrétaire général
david.batista@odeadom.fr
tel : 01 41 63 19 78

Prise de poste souhaitée : mai 2024
Date limite de candidature le 15 mars 2024

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires, indiquer le corps, grade et échelon

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Data engineer

Direction Marchés, études et prospective/Service Production et mise à disposition de données économiques multifilières/Unité système d'information économique

N° appel à candidature : 24742	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 3 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** **Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Filière d'emploi : 21 – Numérique et systèmes d'information et de communication	
Poste vacant	**Localisation :** 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

La direction « Marchés, études et prospective » (DMEP) a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches multifilières et des outils transverses nouveaux, de conduire des études à caractère économique sur les filières et les marchés agricoles, de la pêche et de l'aquaculture. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, les professionnels des filières, en particulier les interprofessions reconnues, et les services territoriaux.

La direction « Marchés, études et prospective » est composée de trois services, dont le **Service production et mise à disposition de données économiques multifilières,** chargé d'organiser la structuration et la mise à disposition de l'information économique. À ce titre il est chargé notamment :

- de la gouvernance, du pilotage, du management de la donnée pour la direction
- de l'organisation en bases de données des informations économiques
- de missions de maîtrise d'ouvrage des applications et systèmes d'informations de la direction.

Il assure aussi le pilotage national du Réseau des Nouvelles des Marchés (RNM) qui collecte des informations sur

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

les prix et les transactions sur les marchés des produits agricoles.
Le service est composé d'une mission « qualité des données » et de deux unités : l'unité RNM et l'unité systèmes d'information économique.

L'unité systèmes d'information économique a un rôle transverse pour la Direction. Elle a pour mission de contribuer à la mise en place et à l'évolution des outils de traitements de données et de développer le système d'information décisionnel répondant aux besoins d'analyse de données de diffusion et économiques.

Objectifs du poste

- Développer les solutions informatiques – depuis la conception jusqu'à la réception - permettant de collecter, organiser, synthétiser et diffuser efficacement les données pour répondre aux différents cas d'usage data émanant des unités métiers.
- Prendre en charge, et les cas échéant faire évoluer, les programmes existants.

Missions et activités principales :

La.le titulaire du poste devra contribuer aux activités d'organisation et de traitement des données économiques, au service de la Direction. Le poste implique une forte part de programmation, de la maintenance des programmes existants à la conception et l'écriture de nouveaux programmes. Il devra notamment, en réponse aux besoins des unités métier :

- Mettre à jour le patrimoine de données existantes (entrepôt de données) et les référentiels de données structurés
- Concevoir l'architecture technique nécessaire à l'acquisition et la valorisation de nouvelles données en s'assurant de la cohérence et de l'interopérabilité des composants du système d'information
- Capter, intégrer et traiter de nouvelles données de sources internes ou externes utiles pour l'analyse économique
- Automatiser des restitutions récurrentes (calculs, tableaux, graphiques, cartes…)
- Réaliser les croisements de données ainsi que les travaux de recette, validation, correction, qualité avec l'implémentation d'algorithmes, de tests techniques et de contrôle qualité
- Définir les normes et les procédures appropriées pour maintenir l'intégrité du système et la confidentialité appropriée des données
- Prévenir et corriger les défaillances
- Informer / conseiller / assister les utilisateurs métier dans la gestion et les traitements de leurs données et l'expression des besoins d'amélioration
- Produire la documentation technique pour la maintenance des programmes dans le temps et la documentation opérationnelle à destination des utilisateurs métiers
- Contribuer à la gestion des droits d'accès et à l'administration des métadonnées des serveurs SAS

Relations fonctionnelles du poste :

Toutes unités et service au sein de la direction ; lien étroit avec la mission « qualité des données » ; Service Informatique de FranceAgriMer ; prestataires informatiques ; liens avec les établissements producteurs de données versées dans le système d'information (ASP par exemple).

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
Architecture de base de données (datawarehouse, datalake,…) Maîtrise des techniques de traitement des données Maîtrise de langages de programmation (SAS apprécié, Python, R, SQL,…)	Capacité d'analyse, de synthèse Organisation, rigueur et méthode Goût du travail en équipe et de la transversalité Réactivité, adaptabilité, anticipation, autonomie

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Maitrise technique SGBD (notamment oracle,…)	

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac + 5 en cas de candidature contractuel

Poste clé[1] :	Oui	Non ☒
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ☒
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ☒

Personnes à contacter

Marie LECOCQ, chef de l'unité Système d'information économique
marie.lecocq@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 23 61

Fabien DJAOUT, chef du Service production et mise à disposition de données économiques multifilières
fabien.djaout@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 27 39

Pierre CLAQUIN, directeur Marchés, études et prospective
pierre.claquin@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 25 78

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 07/03/2024

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef(fe) de projet MOA système d'information des filières d'élevage

Direction Marchés, études et prospective/Service Analyse économique des filières/Unité Elevage

N° appel à candidature : 24743	**Catégorie :** A
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 3 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** **Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat** **Groupe 4.2 IAE stagiaire**
Filière d'emploi : 21 – Numérique et systèmes d'information et de communication	
Poste vacant	**Localisation :** 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2°du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer (1) met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ; (2) organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée ; (3) assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international.

Dans le cadre de cette troisième mission, la Direction Marchés, études et prospective a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches et des outils transverses. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Elle est

composée de trois services (service Analyse économique des filières, service Analyses économiques Transversales et service Production et mise à disposition de données économiques multifilières) et deux missions (mission OFPM et mission Contrôle interne, programmation et documentation).

Au sein du service Analyse économique des filières, l'unité Elevage regroupe 11 personnes, chargées du pilotage et de la gestion des dispositifs de recueil de données économiques (enquêtes laitières, cotations animales), du suivi de la conjoncture et de l'analyse des marchés sur l'ensemble des filières animales terrestres et de la conduite d'études économiques spécialisées sur les secteurs des productions animales (laits et viandes).

Objectifs du poste

- Définir les besoins de développements informatiques de l'unité Élevage et piloter la maîtrise d'ouvrage métier (MOA) des dispositifs de cotations animales et de l'Enquête Mensuelle Laitière (EML), en lien avec la cheffe de projet MOA système d'information sur les filières d'élevage, la chargée d'études et d'enquêtes économiques sur les filières laitières, le responsable des cotations animales et l'unité Système d'information économique de MEP
- Participer à l'animation du réseau des correspondants internes FranceAgriMer (services régionaux et siège) et externes qui participent à l'EML et aux cotations animales, ainsi qu'avec les chargés d'études économiques.
- Appuyer la chargée d'études et d'enquêtes économiques sur les filières laitières et suppléer le responsable des cotations animales dans la gestion des dispositifs nationaux de cotations viandes, en cas d'absence

Missions et activités principales :

- Suivre et contribuer, avec l'appui de la chargée d'études et d'enquêtes économiques sur les filières laitières et le responsable des cotations animales, à l'évolution du cadre réglementaire (UE et national) de l'EML et des dispositifs nationaux des cotations animales pilotées par les services du ministère de l'agriculture en vue d'anticiper et de préparer les évolutions des applications informatiques
- Assurer la maîtrise d'ouvrage métier (MOA) des dispositifs de cotations animales et de l'EML : expressions de besoin, recette des applications informatiques, accompagnement du changement…
- Piloter la dématérialisation des sondages vache et chèvre en identifiant un outil simplifié pour les usagers, pérenne et qui puisse être mobilisable pour d'autres usages (cotations porcs charcutiers, bovin maigre…)
- Assurer la suppléance du responsable des cotations animales pendant ses absences
- Participer aux réunions et assurer les présentations concernant les missions du poste
- Représenter en interne et en externe sur les missions du poste

Relations fonctionnelles du poste :

FranceAgriMer, siège et services territoriaux, services du Ministère chargé de l'agriculture (bureaux produits, services déconcentrés), professionnels (organisations professionnelles et interprofessionnelles, abatteurs, collecteurs et transformateurs de lait), prestataires informatiques

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Maîtrise de l'EML et du dispositif des cotations viandes et de la réglementation y afférent est un vrai avantage
- Connaissances en traitement de l'information (données) et en analyse statistique
- Principes de droit (européen, national, administratif…)

Savoir-faire / Maîtrise

- Bonnes capacités d'organisation
- Pilotage ou conduite de projet
- Capacités d'animation de réseau
- Bon relationnel avec des interlocuteurs de profils variés
- Maîtrise de l'application de gestion de l'EML et des cotations animales
- Compréhension des outils de traitement des données (SAS)

Diplôme – Expérience professionnelle

BAC +5, formation ingénieur ou équivalent

Contraintes du poste :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Pas de contrainte		
Poste clé[1] :	Oui	Non ☒
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ☒
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ☒

Personnes à contacter

Florian GIRAUD, chef de l'unité Elevage
florian.giraud@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 23 87

Cécile GUILLOT, cheffe du service Analyse économique des filières
cecile.guillot@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 21 76

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 14/03/2024

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.