MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

| | |
|---|---|
| **Secrétariat général**<br>**Service des ressources humaines**<br>**Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération**<br>**Bureau de Gestion des Personnels Enseignants et des Personnels de la Filière Formation-Recherche**<br><br>**78, rue de Varenne**<br>**75349 PARIS 07 SP**<br>**0149554955** | **Note de service**<br><br>**SG/SRH/SDCAR/2024-163**<br><br>**14/03/2024** |

**Date de mise en application :** 14/03/2024
**Diffusion :** Tout public

**Cette instruction abroge :**
SG/SRH/SDCAR/2023-351 du 30/05/2023 : Promotion au grade d'ingénieur général de classe normale des agents du premier groupe de la catégorie I exerçant au sein des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat avec l'État.

**Cette instruction ne modifie aucune instruction.**
**Nombre d'annexes :** 2

**Objet :** promotion au grade d'ingénieur général de classe normale des agents du premier groupe de la catégorie I exerçant au sein des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat avec l'État au titre de l'année 2024

| **Destinataires d'exécution** |
|---|
| DRAAF/ services régionaux de la formation et du développement ;<br>DAAF<br>DAAF/ services de la formation et du développement ;<br>Etablissements d'enseignement agricole privés sous contrat relevant de l'article L813-8 du code rural et de la pêche maritime.<br>Pour information<br>Direction générale de l'enseignement et de la recherche ;<br>Inspection de l'enseignement agricole ;<br>Fédérations de l'enseignement privé ; |

Organisations syndicales.

**Résumé :** la présente note fixe les modalités de promotion au grade d’ingénieur général de classe normale des agents de catégorie I ingénieurs en chef exerçant au sein des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat avec l’État, au titre de l’année 2024.

**Textes de référence :-** Article 41 du décret n°89-406 du 20 juin 1989 modifié relatif aux contrats liant l’État et les personnels enseignants et de documentation des établissements mentionnés à l’article L. 813-8 du code rural et de la pêche maritime ;
- Article 20 du décret n° 2009-1106 du 10 septembre 2009 portant statut particulier du corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts ;

La présente note de service a pour objet de préciser les modalités pour l'accès au grade d'ingénieur général de classe normale des agents classés dans le grade ingénieur en chef du premier groupe de la catégorie I et exerçant au sein des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat avec l'État, en application des dispositions des articles 41 du décret n°89-406 du 20 juin 1989 modifié relatif aux contrats liant l'Etat et les personnels enseignants et de documentation des établissements mentionnés à l'article L. 813-8 du code rural et de la pêche maritime.

**I - Personnels concernés**

Peuvent être inscrits sur le tableau d'avancement au grade d'ingénieur général de classe normale les personnels enseignants du premier groupe de la catégorie I remplissant les conditions suivantes **au 31 décembre 2023** :

- Justifier d'au moins 15 ans de services dont 7 au moins dans la catégorie I dans le grade ingénieur en chef ;

et

- Justifier d'au moins une année d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef.

**II – Nombre de promotions**

Le nombre de promotions est déterminé par l'application d'un taux de promotion rapporté à l'effectif des agents remplissant les conditions pour cet avancement de grade.

Ce ratio « promus/promouvables » est établi à **12%** pour 2024 par référence à celui qui est déterminé pour les ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts par l'arrêté du 14 avril 2023 fixant les taux de promotion pour le corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts pour les années 2023, 2024 et 2025.

En application de ce taux et conformément à l'article 41 du décret n°89-406 du 20 juin 1989, **1 promotion** est offerte au grade d'ingénieur général de classe normale au titre de l'année 2024. Cette promotion prend effet au 1er septembre 2024.

**III - Constitution du dossier de candidature et circuit de transmission**

- **Le candidat**

Les agents remplissant les conditions requises font acte de candidature et constituent un dossier comportant un rapport rédigé par l'enseignant (annexe 1) ainsi qu'une fiche de proposition sur laquelle est porté l'avis du chef d'établissement (annexe 2).

Les candidats adressent leur dossier complet à leur chef d'établissement au **plus tard le vendredi 5 avril 2024.**

- **Le chef d'établissement**

Le chef d'établissement est chargé de vérifier l'exactitude et la complétude du dossier et de formuler un avis sur la candidature.

Il transmet par voie dématérialisée les dossiers de candidature des agents affectés dans son établissement au DRAAF-SRFD / DAAF-SFD **au plus tard le vendredi 19 avril 2024.**

- **Les DRAAF-SRFD / DAAF-SFD**

Le DRAAF-SRFD / DAAF - SFD vérifie l'exactitude et la complétude des dossiers avant de les transmettre au service des ressources humaines (bureau de gestion BE2FR) **au plus tard le vendredi 3 mai 2024** par voie dématérialisée sur l'espace Osmose dédié.

Les dossiers transmis hors délais ne seront pas pris en compte pour l'établissement du tableau d'avancement.

Pour le ministre et par délégation,

**ANNEXE 1**

| | |
|---|---|
| Secrétariat Général<br>Service des ressources humaines<br>Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération<br>Bureau de gestion des personnels enseignants et des personnels de la filière formation-recherche<br>Secteur enseignement privé | **RAPPORT D'ACTIVITÉ**<br><br>**Enseignant de catégorie I - Ingénieur**<br><br>**Accès au grade d'ingénieur général au titre de l'année 2024**<br><br>**A REMPLIR PAR L'AGENT** |

**L'enseignant rédige lui-même son rapport (2 pages au plus) concernant ses fonctions actuelles et son activité passée, et plus particulièrement dans la catégorie I – ingénieur en chef.**

**Ce rapport doit impérativement être accompagné d'un curriculum vitae (CV).**

**[NOM et Prénom] :**

**Etablissement d'affectation :**

**Je, soussigné(e), atteste sur l'honneur l'exactitude des informations portées ci-dessus relatives à ma carrière**

Signature de l'enseignant :

Date :

**Visa du chef d'établissement**

Date :

**ANNEXE 2**

| | |
|---|---|
| Secrétariat Général<br>Service des ressources humaines<br>Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération<br>Bureau de gestion des personnels enseignants et des personnels de la filière formation-recherche<br>Secteur enseignement privé | **FICHE INDIVIDUELLE DE PROPOSITION**<br><br>à remplir par le chef d'établissement d'affectation du candidat |

**Enseignants de catégorie I - Ingénieur**
**Avancement au grade d'ingénieur général**
**au titre de l'année 2024**

| | |
|---|---|
| **Nom :** | **Prénom :** |
| **Date de naissance :** | |
| **Grade :** | **Depuis le :** |
| **Echelon :** | **Depuis le :** |
| **Affectation :** | |

## 1- Fonctions actuellement exercées

1-1 Description des fonctions

1-2 Éléments relatifs à l'environnement de travail

## 2- Appréciation détaillée du chef d'établissement sur le mérite à l'avancement

**Avis sur la candidature**[1]

- ○ Excellent
- ○ Très satisfaisant
- ○ Satisfaisant

**Date :**

**Signature :**

[1] *Rayer les mentions inutiles*