MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2024-70** **01/02/2024**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 14

Objet : Appel à candidature : Mobilité fil de l'eau_Opérateurs (ASP; FAM; IFCE) 14 postes

Plusieurs postes sont offerts à la « mobilité fil de l'eau_Opérateurs » ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence de Services et de Paiement :

-1 poste de directeur.rice régional.e
Date limite de candidature : 01/03/2024

-1 poste de gestionnaire
Date limite de candidature : 01/03/2024

-1 poste de directeur.rice régional.e adjoint.e (Montreuil (93) ou Olivet (45)
Date limite de candidature : 01/03/2024

-1 poste de directeur.rice régional.e adjoint.e (Amiens (80)
Date limite de candidature : 01/03/2024

-1 poste de chef.fe de projet AMOA
Date limite de candidature : 01/03/2024

-1 poste de référent.e fonctionnel.le
Date limite de candidature : 01/03/2024

-1 poste de chargé.e d'action
Date limite de candidature : 01/03/2024

-1 poste de chef.fe de secteur adjoint e
Date limite de candidature : 01/03/2024

-1 poste de chef.fe de secteur
Date limite de candidature : 23/02/2024

FranceAgriMer :

- 1 poste de responsable suivi du pilotage et de la coordination des contrôles sur place
Date limite de candidature : 29/02/2024

- 1 poste de gestionnaire instruction liquidation
Date limite de candidature : 29/02/2024

- 1 poste d'adjoint.e chef.fe de pôle unité contrôles
Date limite de candidature : 12/02/2024

- 1 poste de référent.e technique contrôle qualité des denrées FSE.
Date limite de candidature : 15/02/2024

Institut Français du Cheval et de l'Equitation :

- 1 poste de vétérinaire et formateur en reproduction équine
Date limite de candidature : 10/03/2024

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Directeur Régional

Centre Val de Loire Ile de France

(H/F)

R78001

Localisation : Olivet ou Montreuil

Statut : Titulaire
Ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : Groupe 1
Cotation Parcours Pro : 3

Niveau d'études : Catégorie A+/A
Bac +5

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Piloter et organiser l'équipe régionale en déclinant les orientations de la Direction Générale et participer à la stratégie de l'établissement.

Superviser l'ensemble des secteurs d'activité de la direction régionale : paiement et contrôles des aides de la politique agricole commune, chèque énergie, service national universel, Ségur du numérique en Santé, rémunération des stagiaires de la formation professionnelle …

Assurer une représentation de proximité auprès des partenaires institutionnels.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de services et de paiement est un organisme de paiement public au service de politiques publiques pour une société plus durable et plus solidaire.

Vous rejoindrez la Direction Interrégionale Centre-Val de Loire – Ile-de-France, composée de **79 agents titulaires** répartis sur 3 sites ; Cergy, Montreuil et Olivet. Cet effectif est périodiquement augmenté de nombreux agents vacataires.

Elle est structurée en 5 services : un service en charge des fonctions administratives et financières et 4 services métiers.

La Direction Interrégionale intervient sur de nombreux dispositifs d'aides nationales mais également pour le compte de collectivités territoriales notamment le Conseil régional Ile de France.

Les missions sont orientées paiements et contrôles des aides dans le respect des procédures établies au sein de l'établissement et dans une exigence de maîtrise des risques. Il s'agit également de veiller à la qualité de la relation usager.

Vous serez secondé par un(e) adjoint(e). Le DRA sera localisé sur Olivet si vous êtes localisé sur Montreuil, et inversement.

MISSIONS

- Direction des services

→ Définir les objectifs et les priorités de la direction.

→ Animer le collectif de direction (définition des orientations, pilotage des projets et de l'activité),

→ Gérer et manager les effectifs (trajectoire RH, recrutement, entretiens professionnels, etc) et définir les missions et les objectifs des collaborateurs de la direction.

→ Exercer l'autorité sur l'ensemble du personnel de la Direction,

- Animer le dialogue social local

- Assurer le pilotage général et la coordination des secteurs d'activité de la direction régionale

- S'impliquer dans le pilotage de mesures où la DR est référente ou pilote (Chèque énergie, Rémunération nationale, Service national universel, Adultes relais)

- Piloter les relations partenariales en particulier avec les conseils régionaux

- Piloter les ressources, budget, immobilier, logistique

- Conduire et accompagner le changement.
- Mettre en œuvre les décisions de la direction générale et suivre la réalisation des objectifs fixés.
- Participer à la mise en œuvre de projets transversaux au niveau régional (relations bénéficiaires, Plan Performance Pac…).
- Etre garant du contrôle interne au sein de la direction régionale dans un objectif de maitrise des risques y compris en matière de lutte anti fraude.
- Assurer l'application des consignes nationales en matière de sécurité des systèmes d'information.
- La tenue du poste nécessite polyvalence, disponibilité, et déplacements fréquents.



CHAMP RELATIONNEL

→ En interne : Direction générale, directions du siège et directions régionales, réseau des directions régionales.

→ En externe : Différents services de l'Etat (DREETS, DRAAF, DDI, préfectures…), Collectivités (Conseils régionaux, Conseils départementaux,…) et autres organismes institutionnels (pôle-emploi, organismes de formation, Missions locales...).

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

→ Connaissances solides en politiques publiques

→ Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des institutions au plan européen, national, régional et départemental

→ Connaissance des règles de la comptabilité publique.

→ Connaissance des aides publiques gérées

→ Maitrise des techniques de communication

→ Maîtrise des techniques de management et de pilotage

→ Bonne connaissance des systèmes d'informations



SAVOIR-FAIRE

→ Capacité à fixer des objectifs cohérents, à mobiliser et valoriser les compétences

→ Capacité d'organisation, de pilotage

→ Pratique avérée du management

→ Capacité à animer et à fédérer

→ Aptitude à la prise de décision

→ Capacité à déléguer

→ Capacité d'initiative, force de proposition

→ Capacité à représenter l'établissement, à gérer une relation externe

→ Respect des règles de déontologie et grande discrétion professionnelle

→ Capacité à analyser le contexte politique local dans lequel s'insère l'activité de la Direction régionale



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

- Monsieur Armand Sanséau, Directeur général délégué- Tél: 05 55 12 00 11- armand.sanseau@asp-public.fr
- Monsieur Vianney Bourquard, Secrétaire général– Tél:05 55 12 00 27– vianney.bourquard@asp-public.fr
- Madame Stéphanie Rouveron, Directrice des ressources humaines - Tél : 05 55 12 00 53 – stephanie.rouveron@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

GESTIONNAIRE

H/F

R78053

Localisation : Cergy (95)

Statut : Titulaire cat. B / Ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 3
Cotation Parcours Pro :

Niveau d'études : Bac

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Au sein du secteur Emploi, Environnement, Actions Régionales et sous l'autorité du chef de service, vous assurez la gestion des dossiers de demande d'aide, procédez à l'instruction de la mise en paiement des dossiers, contrôlez l'éligibilité du demandeur en application de la réglementation et des procédures en vigueur, effectuez les tâches périphériques à la gestion des dossiers, assurez la correspondance écrite, et procédez aux contrôles a posteriori sur certains dispositifs. Vous renseignez et accompagnez les utilisateurs externes dans le cadre d'une assistance utilisateur (stagiaires, boursiers…).

Pour 40% de votre temps d'activité, vous assurez le rôle de relai du Service Administratif, Financier et Informatique sur le site.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de services et de paiement est un organisme de paiement public dédié à la mise en place de politiques publiques, au service d'une société plus durable et plus solidaire. Vous rejoindrez la Direction Interrégionale Centre-Val de Loire – Ile-de-France, composée de 79 agents titulaires et en moyenne une trentaine d'agents contractuels, répartis dans 5 services, sur 3 sites.

Au sein du service FEEPS Ile-de-France, le secteur Emploi, Environnement Actions régionales assure la mise en œuvre, le suivi et la gestion des dispositifs d'aide relevant de son domaine de compétences (aide aux employeurs de contrats aidés, aide aux jeunes en contrat d'engagement…).

Le poste est placé sous la responsabilité du chef de secteur de Cergy. Un encadrement fonctionnel est également assuré par le chef du SAFI pour les activités relevant de la compétence de ce service.

MISSIONS

Pour le compte du service Formation Emploi Environnement et Politiques Sociales :

- Analyser les dossiers confiés, les traiter et assurer les travaux d'analyse spécifique qui sont demandés à partir de sources d'information diverses (réglementation, procédures, manuels d'utilisation, consignes...)
- Assurer les contrôles administratifs
- Rédiger les correspondances administratives
- Assurer le relationnel avec les interlocuteurs externes ou internes liés aux dossiers dont il a la charge.
- Accompagner les utilisateurs externes dans le cadre d'une assistance utilisateur

Pour le compte du Service Administratif Financier et Informatique :

- Diffuser et remonter des informations et des documents,
- Assurer l'accueil des nouveaux arrivants
- Etre un appui à la logistique dont l'accueil des prestataires
- Gérer le courrier avec l'appui des agents du service FEEPS

CHAMP RELATIONNEL

- En interne, vous serez en relation quotidienne avec la communauté de travail de la DIR répartie sur les 3 sites de la DIR, et les services des directions du siège de l'ASP.
- En externe, vous serez régulièrement en contact avec les partenaires institutionnels de la Direction interrégionale (centres de formation, stagiaires, boursiers…)

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Connaissance de l'environnement professionnel et de ses enjeux
- Connaissance des réglementations et des circulaires relatives aux fonctions exercées
- Aptitudes rédactionnelles
- Aptitude à utiliser les outils bureautiques



SAVOIR-FAIRE

- Aptitude à utiliser les outils informatiques de gestion
- Aptitude à intégrer de nouvelles procédures
- Aptitude à travailler en équipe
- Capacité à rendre compte
- Réactivité
- Aptitude à la polyvalence fonctionnelle
- Qualités relationnelles
- Qualités rédactionnelles
- Capacités à rendre compte

CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

- Service Parcours Professionnel – Pôle Acquisition des Talents mobilite@asp-public.fr
- Hervé LAPORTE, chef de service FEEPPS, tél : 01 34 33 39 23, herve.laporte@asp-public.fr
- Florence BELLENGER, cheffe du SAFI, tél : 01 70 24 97 15, florence.bellenger@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Directeur régional adjoint

(H/F)

R60042

Localisation : Direction régionale Hauts-de-France, site d'Amiens

Statut : Titulaire Cat. A – A+
Contractuel (CDD jusqu'à 36 mois)

Cotation RIFSEEP :
Cotation Parcours Pro : 3

Niveau d'études : Bac + 5 et plus

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Aux côtés du directeur, qu'il seconde et supplée, le directeur régional adjoint exerce ses compétences sur l'ensemble des secteurs d'activité de la direction.

Il contribue à la définition des stratégies, au pilotage de la structure et à la gestion de l'équipe régionale. Il peut être chargé par le directeur de missions particulières et travaille en étroite collaboration avec les services.

Il appuie le directeur dans le management des équipes, notamment sur le site d'Amiens.

Il assure la suppléance ou l'intérim du directeur et assure une représentation de proximité de la direction auprès des partenaires institutionnels .

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de services et de paiement est un organisme de paiement public au service de politiques publiques pour une société plus durable et plus solidaire.

Vous rejoindrez la direction régionale Hauts-de-France composée de 110 agents titulaires répartis sur 2 sites (Lille et Amiens).

La direction intervient sur de nombreux dispositifs nationaux et européens mais également pour le compte de collectivités territoriales. Elle intervient dans les domaines de l'agriculture, du développement rural, de l'emploi, de la formation professionnelle, de l'économie, de l'environnement et des politiques sociales.

Les missions principales sont l'instruction, le contrôle, la lutte contre la fraude et le paiement de ces aides dans le respect des procédures établies au sein de l'établissement ainsi que l'assistance aux bénéficiaires.

MISSIONS

- Participer avec le directeur régional à :
  - La définition des objectifs, des missions et des priorités ;
  - L'animation du comité de direction ;
  - Le pilotage et le management des effectifs (trajectoire RH, recrutement, entretiens professionnels…) ainsi qu'à la définition des missions et des objectifs des collaborateurs de la direction.

- Participer au dialogue social avec les organisations syndicales et co-animer les instances (CSA…).

- Participer à la mise en œuvre du contrôle interne et de la SSI.

- Conduire et accompagner le changement.

- Assurer le copilotage général et la coordination des services et des activités de la direction régionale.

- Piloter avec la directeur régional les activités et les moyens.

- Représenter la direction régionale dans les instances nationales et auprès des partenaires.

- Mettre en œuvre les décisions de la direction générale et suivre la réalisation des objectifs fixés.

- En concertation avec le directeur régional, participer à la mise en place de projets transversaux (Plan de performance PAC, programme service public+, pilotage de la rémunération des stagiaires…)

- S'assurer du contrôle interne au sein de la direction (analyse, plan d'actions, suivi des actions).

- Assurer l'intérim du directeur régional en son absence.

- Le poste requiert polyvalence, disponibilité, capacités managériales affirmées et déplacements fréquents.



CHAMP RELATIONNEL

- → En interne : direction générale, directions métiers du siège, autres directions régionales ou interrégionales.
- → En externe : services déconcentrés de l'Etat (DREETS, DRAAF, DDT/M), services des préfectures, collectivités territoriales (conseils régionaux dans le cadre de la rémunération des stagiaires, conseils départementaux, EPCI…), autres organismes (Pôle emploi, chambres d'agriculture, organismes de formation, missions locales…).

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- → Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'Etat et des collectivités territoriales ;
- → Connaissance des aides publiques et des règles de comptabilité publique ;
- → Connaissance de l'organisation des fonds européens notamment de la PAC ;
- → Connaissance des évolutions des systèmes d'informations ;
- → Maitrise des outils de pilotage et indicateurs de gestion ;
- → Maitrise des techniques de communication ;
- → Maitrise des techniques de management ;
- → Connaissances solides en droit, économie et/ou sciences (compétences en agriculture appréciées)



SAVOIR-FAIRE

- → Capacité d'organisation et de pilotage ;
- → Expérience managériale avérée ;
- → Capacité à animer, fédérer ;
- → Capacité à représenter l'établissement ;
- → Aptitude à la prise de décision ;
- → Etre force de proposition ;
- → Respect des règles de déontologie et grande discrétion professionnelle.
- → Aptitude à prévenir, arbitrer et gérer les conflits.



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

- M. Christophe COUDERT, Directeur Régional Hauts-de-France- Tél : 03 20 63 38 40 – christophe.coudert@asp-public.fr
- Mme Stéphanie ROUVERON, Directrice des Ressources Humaines – Tél : 05 55 12 00 53 – stephanie.rouveron@asp-public.fr
- M. Vianney BOURQUARD, Secrétaire Général – Tél : 05 55 12 00 27 – vianney.bourquard@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Directeur Régional adjoint

(H/F)

R78093

Localisation :	Poste à pourvoir sur Olivet (CVL) ou Montreuil (IDF)
Statut :	Fonctionnaire Ouvert aux contractuels
Cotation RIFSEEP :	1
Cotation Parcours Pro :	3
Niveau d'études :	Catégorie A+/A Bac +5

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Seconder et suppléer le/la Directeur(ice) interrégional dans la gestion de l'équipe ainsi que la supervision de l'ensemble des secteurs d'activité de la direction.

Contribuer au pilotage et à l'organisation de l'équipe régionale en déclinant les orientations de la Direction Générale et participer à la stratégie de l'établissement.

Participer à la mise en œuvre de projets transversaux au niveau régional ou national.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de services et de paiement est un organisme de paiement public au service de politiques publiques pour une société plus durable et plus solidaire.

Vous rejoindrez la Direction Interrégionale Centre-Val de Loire – Ile-de-France, composée de 79 agents titulaires répartis sur 3 sites ; Cergy, Montreuil et Olivet. Cet effectif est périodiquement augmenté de nombreux agents vacataires.

Elle est structurée en 5 services : un service en charge des fonctions administratives et financières et 4 services métiers.

La Direction Interrégionale intervient sur de nombreux dispositifs d'aides nationales mais également pour le compte de collectivités territoriales notamment le Conseil régional Ile de France.

Les missions sont orientées paiements et contrôles des aides dans le respect des procédures établies au sein de l'établissement et dans une exigence de maîtrise des risques. Il s'agit également de veiller à la qualité de la relation usager.

Vous assurerez la suppléance du/de la Directeur(rice). Le/la DR sera localisé sur Olivet si vous êtes localisé à Montreuil et inversement.

MISSIONS

- Participer avec le/la directeur(rice) interrégional à :
  - la définition des objectifs, des missions et des priorités.
  - la gestion et le management des effectifs (trajectoire RH, recrutement, entretiens professionnels…) ainsi qu'à la définition des missions et des objectifs des collaborateurs de la direction.
  - L'animation du comité de direction.
- Partager avec le le/la directeur(rice) les orientations stratégiques de la direction
- Participer au dialogue social avec les organisations syndicales
- Participer au suivi de l'activité et à la gestion des priorités
- Conduire et accompagner le changement
- Représenter la direction dans les instances nationales et auprès des différents partenaires
- Avec le/la directeur(rice) interrégional, mettre en œuvre les décisions de la direction générale et suivre la réalisation des objectifs fixés

• Suivre et animer la mise en œuvre du contrôle interne et de la lutte anti-fraude pour le direction

• Assurer avec la directrice la cohésion des équipes des trois sites notamment au travers de la communication et des moments de rassemblement et de convivialité

• Participer à l'ensemble des réflexions et à l'ensemble des actions portant à la fois sur l'optimisation de l'organisation de la DIR, l'amélioration de ses performances, l'anticipation des évolutions, la solidarité interservices et le bien-être des agents

• Assurer l'application des consignes nationales en matière de Sécurité des Systèmes d'Information

• Assurer l'intérim du/de la Directeur(ice) interrégional en son absence

• Le poste requiert polyvalence, disponibilité, capacités managériales affirmées, et déplacements fréquents.



CHAMP RELATIONNEL

→ En interne : Direction générale, directions du siège et directions régionales

→ En externe : Différents services de l'Etat (Préfectures, DREETS, DRAAF, DDT…, collectivités (Régions, Départements…) et autres organismes institutionnels (Chambres d'agriculture, Pôle Emploi, Organismes de formation, Missions locales…)

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

→ Connaissances solides en droit, économie et/ou sciences (compétences en agriculture appréciées)

→ Connaissance de l'environnement professionnel et de ses enjeux

→ Connaissance du fonctionnement des institutions (Régionales, nationales et européennes)

→ Connaissances des aides publiques et de leurs règles de gestion

→ Maîtrise des systèmes d'information et des techniques de communication

→ Etablir des bilans d'actions, tableaux de bord et indicateur de gestion

→ Connaissance des règles de la gestion publique



SAVOIR-FAIRE

→ Aptitudes affirmées à l'encadrement et à l'animation d'équipes

→ Capacité d'organisation et de pilotage

→ Capacité à animer et à fédérer

→ Aptitude au travail en équipe et en réseau

→ Sens de l'écoute, de la communication et du dialogue

→ Aptitude à la prise de décision, sens de l'initiative

→ Capacité de représentation

→ Respect des règles de déontologie et grande discrétion professionnelle



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignement sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter :

- Monsieur Armand Sanséau, Directeur Général Délégué – armand.sanseau@asp-public.fr Tél : 05 55 12 00 11
- Monsieur Vianney Bourquard, Secrétaire Général – vianney.bourquard@asp-public.fr Tél : 05 55 12 00 27
- Madame Stéphanie Rouveron, Directrice des Ressources Humaines – stephanie.rouveron@asp-public.fr – Tél : 05.55.12.00.53

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Chef de projet AMOA

Applications mobiles

H/F

M10084

Localisation : MONTREUIL

Statut : Fonctionnaire, CDI

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro :2

Niveau d'études : Bac + 3 ou Bac + 5 en géomatique et/ou informatique

DESCRIPTION DU POSTE

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Au sein de l'ASP, vous rejoindrez la direction des soutiens directs agricoles (DSDA), qui pilote la mise en œuvre des aides directes de la politique agricole commune : 350.000 agriculteurs et 8,5 milliards d'euros payés chaque année au titre du premier et du second pilier de la PAC.

La DSDA assure la maîtrise d'ouvrage du système d'information « Isis-telepac » de gestion des aides directes de la PAC.

Ce système est en tierce maintenance applicative auprès d'un prestataire informatique, mais son développement et son exploitation sont pilotés par la DSDA.

Vous intégrerez la direction des opérations (DDO) qui a la responsabilité opérationnelle de la conduite et du suivi des opérations dévolues au système d'information Isis-telepac.

La DDO est organisée en plusieurs services et secteurs dont celui en charge de la construction des outils géomatiques, auquel est rattaché le poste. Ce secteur a pour mission d'analyser les besoins et les demandes d'évolution des fonctionnalités informatiques en liaison avec les services « métier », dans les domaines liés à la géomatique et aux IA, pour permettre de les opérer au sein du SI.

MISSIONS ET OBJECTIFS

Vous participerez à la construction et à l'évolution du Système Isis-telepac et en particulier des applications mobiles pour le Système de Suivi des Surfaces en Temps Réel (3STR). Vos missions seront regroupées autour des objectifs :

Capacités rédactionnelles

- Rédiger les expressions de besoin technique et aider à la rédaction des expressions de besoin métier

Expertise

- Accompagner la direction de projet 3STR et les prestataires impliqués dans les diverses phases du développement des applications mobiles (besoins, préparation, échanges, validations, suivi…), en particulier pour les aspects géomatique, GNSS, prise de photos authentifiées
- Accompagner la mise en œuvre des applications mobiles et l'intégration des photos et données géolocalisées dans le SI, qui permettent de confirmer le paiement des aides directes au niveau européen
- S'assurer de la qualité des entrants géographiques dans le SI (dont l'imagerie satellite)
- Produire des données valorisées en géomatique à partir des données du SI
- Garantir que les évolutions souhaitées dans votre domaine répondent pleinement aux besoins fonctionnels et opérationnels des usagers.
- Valider le contenu des spécifications, les scénarios de tests et la bonne couverture des exigences.
- Réaliser des expertises de niveau 2 dans le cadre de l'assistance aux utilisateurs.

Innovation

- Accompagner, mettre en œuvre et piloter des projets informatiques structurants et/ou innovants
- Maîtriser les techniques de la mobilité numérique

Conseil et formation

- Conseiller la direction dans les dimensions technique et fonctionnelle orientées SIG et mobilité numérique
- Former fonctionnellement l'équipe de recette

PROFIL RECHERCHÉ



COMPETENCES ET SAVOIR-FAIRE

Vous possédez des compétences dans la construction et la mise en œuvre de systèmes d'information géographique et d'applications mobiles :

- Expérience dans la manipulation des données géographiques et connaissance des outils SIG
- Expérience dans la manipulation des données géolocalisées par des applications mobiles
- Capacité à s'investir dans les processus métiers et les processus techniques
- Une expérience en tant que chef de projet informatique serait appréciée
- Pratiques des méthodes agiles et de la méthode UML
- Maîtrise des outils bureautiques
- Maîtrise de l'Anglais

Vous avez une bonne connaissance de l'environnement dans lequel vous évoluerez :

- Connaissance des outils de gestion d'évolutions et d'exigences
- Connaissances agronomiques et/ou fonctionnelles de la gestion des aides de la PAC seraient appréciées

Vous possédez les qualités nécessaires à l'exercice de ce poste :

- Aptitude à communiquer et à travailler en équipe
- Disponibilité, discrétion, implication et adaptabilité
- Efficacité, dynamisme et autonomie

ATOUTS



LES ATOUTS DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

En rejoignant l'ASP, vous évoluerez dans un environnement stimulant :

- Vous serez intégré à une équipe au sein de laquelle vous côtoierez des agents aux parcours divers et possédant une grande expertise, ce qui vous permettra ainsi de monter en compétence
- Vous évoluerez dans un environnement accueillant et collaboratif
- Vous serez au cœur des nouveautés des politiques publiques agricoles et vous participerez à leur implémentation
- Vous serez amené à travailler avec une pluralité d'acteurs : la direction de projet 3STR, les services métiers de la DSDA, les prestataires, les directions régionales de l'ASP, l'IGN, les services du ministère de l'agriculture, la Commission européenne

De plus, vous bénéficierez de conditions de travail adaptées à vos besoins :

- Une politique de télétravail souple : jusqu'à deux jours de télétravail par semaine au choix, et plus si contraintes
- Un établissement situé en bordure du bois de Vincennes, à proximité des lignes de métro 1 (Saint Mandé), 9 (Robespierre) et du RER A (Château de Vincennes)
- Des bureaux calmes et spacieux, une cantine à disposition ouverte tous les jours et un vaste parking souterrain



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter:
- Florent Babarit – Chargé d'action RH– florent.babarit@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Référent fonctionnel outils de Contrôles Sur Place Surfaces

H/F

M10162

Localisation : Montreuil

Statut : Fonctionnaire (catégorie A) / ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : Bac +3 ou Bac +5

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Dans le domaine des aides surfaces, vous assurez le suivi et l'accompagnement des projets structurants du service des contrôles pour la réalisation des contrôles sur place (ISIS contrôle).

En lien avec le chef de secteur « outils» du pôle surface du service, vous pilotez et réalisez la recette métier des évolutions de l'outil de gestion et vous coordonnez l'assistance aux utilisateurs de l'outil.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de services et de paiement (ASP) est un organisme de paiement public pluri-ministériel.

La direction des soutiens directs agricoles (DSDA) est en charge de la mise en œuvre des aides directes de la politique agricole commune et ce pour assurer le versement de 8,5 milliards d'euros payés chaque année au titre du premier et du second pilier de la PAC à destination de quelques 340.000 agriculteurs et assure la maîtrise d'ouvrage du système d'information « Isis-telepac », le pilotage des contrôles administratifs réalisés en DDT(M) et des contrôles sur place assurés par les DR ASP (rôle du service contrôles au sein duquel le poste est positionné).

MISSIONS

Participation à l'expression de besoin pour les outils CSP surfaces

Pilotage et réalisation de la recette métier des évolutions de l'outil de gestion des contrôles surfaces (ISIS contrôle)

Coordination de l'assistance utilisateurs outil CSP surfaces auprès des DR ASP

Coordination de la remontée des tickets incidents et de la prise en charge des anomalies par le prestataire en lien avec la Direction des Opérations de la DSDA

Participation à l'élaboration des outils de tableaux de bord réguliers de suivi des contrôles

Appui au chef de secteur et à la cheffe de service adjointe dans le pilotage outils de la campagne de contrôle (proposition de consignes opératoires et de mails de pilotage)

Préparation des supports de formation et animation des réunions nationales sur les outils CSP surfaces

CHAMP RELATIONNEL

- Equipes contrôle des directions régionales de l'ASP
- autres services de la DSDA,
- services centraux et déconcentrés du ministère de l'agriculture,
- prestataire informatique

PROFIL RECHERCHÉ

SAVOIRS

- Connaissance générale de la PAC, de l'environnement et des techniques agricoles
- Connaissance agronomique de base
- Utilisation régulière d'outils informatiques : Logiciels, tablette, smartphone
- Connaissance des logiciels de bureautique et base de données (excel a minima)
- Une expérience en direction régionale de l'ASP au sein d'un service contrôle ou d'un service déconcentré serait un plus.

SAVOIR-FAIRE

- Capacité à analyser les situations et à décider
- Capacité d'organisation, autonomie
- Réactivité et anticipation des anomalies
- Analyses statistiques
- Capacité à concevoir et conceptualiser un processus de traitement
- Capacité à communiquer, à faire preuve de pédagogie et de diplomatie
- Traduction de la réglementation en besoin outils
- Capacité à rendre compte
- Capacité à concevoir des procédures pratiques ou des modes opératoires
- Travail en équipe

CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter :

- Emeline Appert, cheffe du service contrôle, emeline.appert@asp-public.fr
- Stéphanie Bossard, cheffe de service adjointe contrôle, stephanie.bossard@asp-public.fr
- Florent Babarit, chargé d'action recrutement, florent.babarit@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Chargé d'action Outils contrôles animaux

H/F

M10140

Localisation : Montreuil (93)

Statut : Fonctionnaire (Cat A) / ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 4
Cotation Parcours Pro : 1

Niveau d'études : Licence et plus

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Au sein du service des contrôles de la direction des soutiens directs agricoles, dans le domaine des contrôles animaux, sous l'autorité du chef de service adjoint en charge des contrôles animaux et entreprises et de la référente fonctionnelle sur les contrôles animaux vous prendrez en charge l'activité relative aux outils informatiques, utilisés dans le cadre des contrôles animaux réalisés dans les exploitations agricoles.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

L'Agence de services et de paiement (ASP) est un organisme de paiement public pluri-ministériel. Son siège est basé à Limoges et d'une antenne à Montreuil,

La direction des soutiens directs agricoles (DSDA) est en charge de la mise en œuvre des aides directes de la politique agricole commune et ce pour assurer le versement de 8,5 milliards d'euros payés chaque année au titre du premier et du second pilier de la PAC à destination de quelques 340.000 agriculteurs et assure la maîtrise d'ouvrage du système d'information « Isis-telepac», le pilotage des contrôles administratifs réalisés en DDT(M) et des contrôles sur place assurés par les DR ASP (rôle du service contrôles au sein duquel le poste est positionné).

MISSIONS

Votre mission consistera à :

Participer à la définition des expressions de besoins relatives à l'outil de contrôle animaux (OCA) et à l'outil de suivi des contrôles animaux (PACo).

Assurer le suivi des développements informatiques réalisés par les prestataires.

Faire la recette de l'outil OCA.

Gérer l'assistance aux outils OCA et PACo.

Assister le référent fonctionnel dans ses missions et, notamment :

Co-animer les réunions de lancement les réunions de formation et les conférences mensuelles animaux.

Suivre le dispositif qualité (analyse des reperformances).

Le poste est compatible avec l'exercice du télétravail.

CHAMP RELATIONNEL

- Vous serez en relation avec les prestataires informatiques, les autres services et directions du siège de l'ASP, les directions (inter)régionales ASP, le ministère en charge de l'agriculture (DGAL, DGPE).

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Connaissance de la PAC.
- Appétence pour les aspects informatiques.
- Connaissance des logiciels de bureautique et base de données (excel a minima)
- Connaissance des contrôles animaux en exploitation agricole.
- Une expérience en direction régionale de l'ASP au sein d'un service contrôle ou d'un service déconcentré serait un plus.



SAVOIR-FAIRE

- Méthode et rigueur dans l'organisation.
- Connaissances informatiques.
- Bonne capacité rédactionnelle.
- Sens du contact humain.
- Capacité à rendre compte.
- Autonomie
- Réactivité et anticipation des anomalies
- Analyses statistiques
- Travail en équipe



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter :

- Emeline Appert, cheffe du service contrôle, emeline.appert@asp-public.fr
- Laurent Zorn, chef de service adjoint contrôle, laurent.zorn@asp-public.fr
- Florent Babarit, chargé d'action recrutement, florent.babarit@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

Chef Adjoint du secteur Recette

H/F

M10165

Localisation : MONTREUIL

Statut : Fonctionnaire (cat. A) / ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 4
Cotation Parcours Pro : 1

Niveau d'études : Bac +3 ou Bac +5

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Intervenir en appui de l'équipe de construction pour définir, lors de la phase de spécifications, les scénarios nécessaires pour la validation de l'implémentation des expressions de besoin

Prise en charge de la validation fonctionnelle d'un ou plusieurs modules applicatifs des systèmes informatiques Isis-TelePAC et/ou PacACS. Cette validation se fait au regard des spécifications et éventuellement des expressions de besoin.

Contrôles qualitatifs des recettes effectuées sur les fonctions sensibles des S.I. avant leurs déploiements en production.

Au final, il devra, en collaboration avec son chef de secteur, se prononcer sur le déploiement ou non des modules informatiques aux utilisateurs finaux. De ce fait, il est le garant de la qualité des fonctionnalités livrées auprès des utilisateurs finaux, et à ce titre, a un rôle primordial au sein de notre organisation.

En l'absence du chef de secteur, il assure l'encadrement et l'animation du secteur « Recette » et le suivi contractuel du marché d'assistance à la recette qui permet de renforcer par des ressources externes.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Au sein de l'ASP, vous rejoindrez la direction des soutiens directs agricoles (DSDA) qui est en charge du paiement des aides pour 350.000 agriculteurs bénéficiaires et 8,5 milliards d'euros payés chaque année au titre de la politique agricole commune (PAC). Entièrement située sur le site de Montreuil, la DSDA assure la maîtrise d'ouvrage du système d'information « Isis-telepac ».

Vous y intégrerez la direction des opérations (DDO) qui a la responsabilité opérationnelle de la conduite et du suivi des opérations dévolues au système d'information Isis-telepac.

La DDO est organisée en plusieurs services et secteurs dont celui en charge de la « Recette des SI », auquel est rattaché le poste.

Ce secteur a en charge la recette des systèmes informatiques Isis-TelePAC et PacACS qui consiste à vérifier la bonne conformité du logiciel aux besoins métiers exprimés. En moyenne, un déploiement hebdomadaire d'une version majeure est effectué. Pour l'administration, les utilisateurs finaux se trouvent dans les départements (DDT), les régions (DR de l'ASP, DRAAF), l'administration centrale (ASP, Ministère de tutelle), les conseils régionaux, auxquels se rajoutent les agriculteurs et leurs représentants

Afin de faciliter la montée en compétence de ses collaborateurs la direction met en œuvre un plan de formation spécifique.

MISSIONS

En l'absence du chef de secteur, le titulaire du poste est responsable :

Management :

- → Animation d'une équipe de 15 agents de statuts divers,
- → Responsabilité globale de la recette des modules informatiques du programme Isis,
- → Mise en œuvre de méthodes industrielles de recette,
- → Coordination de la maîtrise d'œuvre dans le cadre de son périmètre de responsabilité.
- → Conduire les entretiens d'évaluation des agents de son secteur
- → Coordonner la maîtrise d'œuvre dans le cadre de son périmètre de responsabilité

Automatisation : Intégration au sein de son organisation des automates de recette au fur et à mesure de leurs livraisons.

Contractuel : Suivre le marché de prestation de service en allocation de ressources d'ingénieurs de recette avec fourniture mensuelle des livrables pour facturation.

Activité principales:

- **Planifier, organiser et définir l'ensemble des plans de test de la recette**
  - Préparer l'ensemble des jeux de données nécessaires
  - Gérer le référentiel de test : assurer la traçabilité et la reproductibilité de l'ensemble des tests à effectuer
  - Dérouler et exécuter les scénarii de test
- **Développer l'automatisation des tests**
- **Valider les fonctionnalités logicielles au regard du résultat des tests et des spécifications**

CHAMP RELATIONNEL

- Services métiers de la DSDA : Service Instruction des Aides, Ordonnancement, Contrôle
- Prestataire informatique chargé de la maîtrise d'œuvre d'ISIS
- Autres secteurs de la direction des opérations Isis-Telepac
- Direction

PROFIL RECHERCHÉ

SAVOIRS

- Expérience opérationnelle (minimum de 5 années souhaitées) en tant qu'ingénieur de recette d'applications informatiques dans un contexte contraint et de forte réactivité.
- Maîtrise avérée des méthodes d'homologation de logiciel informatique, et des outils de gestion d'anomalies et d'évolutions et de gestion d'exigences.
- Connaissance des méthodes de managements d'équipe informatique.
- Connaissances des nouvelles technologies de l'information et de la communication (SGBD, L4G, SIG, J2EE, HTML, XML, SOAP, etc…).
- Connaissance appréciée de la méthode UML.
- Appétence en Big Data et Intelligence Artificielle.
- Connaissance fonctionnelle de la gestion des aides de la PAC appréciée.

SAVOIR-FAIRE

- Appétence au management.
- Très grande rigueur, sens de l'organisation et de la négociation.
- Aptitude à communiquer et à travailler en équipe.
- Esprit de synthèse.
- Volonté de s'investir dans les processus métiers.
- Disponibilité, implication et adaptabilité.
- Savoir rendre compte.
- Efficacité, dynamisme et autonomie.
- Savoir contrôler et superviser.
- Goût pour une cause nationale et environnementale.

CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignement sur le poste et le profil recherché, nous vous proposons de contacter :

- Philippe Mercier, Directeur Des Opérations – philippe.mercier@asp-public.fr
- Christophe Jourdas, Directeurs Des Opérations adjoint – christophe.jourdas@asp-public.fr
- Bruno Quayzin Feuvrier, Chef du Secteur Recette – bruno.quayzin-feuvrier@asp-public.fr
- Florent BABARIT, chargé d'action RH – florent.babarit@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

CHEF DE SECTEUR

« Outillage-Sécurité-Habilitation »

(H/F)

L14239

Localisation : Limoges

Statut : Titulaire (Cat. A), ouvert aux contractuels (CDD)

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : Bac + 3 et plus

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Au sein de la Direction des Opérations, le chef de secteur « Outillage-Sécurité-Habilitation » est responsable :

- En lien avec la DNSI, l'Inspection Générale et le RSSI, de la mise en place et du suivi de tous les travaux de sécurité à mener au sein de la DDRP, et notamment ceux relatifs à la programmation 2023-2027.
- Avec son équipe, d'assurer la gestion des habilitations pour les utilisateurs des systèmes d'information RDR3 et RDR. Ce poste est sensible.
- Le cas échéant, d'autres activités comme un premier niveau d'expertise et de support aux agents de la DDRP sur les outils collaboratifs utilisés : MyASP, JIRA…

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Vous rejoindrez la Direction du Développement Rural et de la Pêche (DDRP) qui assure la mise en œuvre opérationnelle de politiques publiques confiées à l'ASP dans les domaines de l'Agriculture et de la Pêche.

Vous intégrerez la Direction des Opérations de la DDRP, qui porte le pilotage des systèmes d'information sur le périmètre des aides confiées à la DDRP, et notamment celles relevant du fonds européen FEADER.

MISSIONS

ENCADREMENT

- Définit et porte les objectifs assignés à son secteur et assure le pilotage, le suivi de l'activité
- Manage les 4 agents de son secteur et réalise leur évaluation annuelle
- En lien avec le Directeur des Opérations, porte la relation avec les partenaires externes sur tous les travaux SSI

ANIMATION

- Anime les réunions et comités dont il est responsable
- Assure le lien avec les partenaires externes (Editeurs, Régions), par des échanges très réguliers

SUIVI DES EXIGENCES ISO 27001

- Supervise et garantit le respect des exigences nécessaires à la certification ISO 27 001 sur le périmètre DDRP
- Pilote la gestion du risque et des difficultés sur son périmètre de manière proactive
- Remonte les alertes régulièrement à la direction de la DDRP

CHAMP RELATIONNEL

Le titulaire est en contact régulier avec :

- → Les partenaires de l'ASP (Editeurs et Régions),
- → Les correspondants de la Ligne produit RDR et la direction de la DDRP,
- → La DNSI (Direction du Numérique et du Système d'Information),
- → Les autres directions du Siège et les directions régionales de l'Agence

PROFIL RECHERCHÉ

SAVOIRS

- → Méthode d'analyse de risques
- → Connaissances avérées sur la Sécurité des Systèmes d'Information
- → Compétence sur les technologies et les architectures informatiques
- → Compétences managériales
- → Pilotage de projets
- → Sens des responsabilités
- → Maîtrise des outils bureautiques

SAVOIR-FAIRE

- → Fédérer et faire preuve de leadership
- → Animer une équipe
- → Capacité d'écoute
- → Capacité à négocier
- → Capacité d'analyse et de synthèse
- → Capacité à anticiper
- → Être force de proposition
- → Diagnostiquer, gérer les problèmes
- → Réactivité

CONTACT - CANDIDATURE

Envoyer votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignement sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter :

- David HUBER – DDRP – Directeur des Opérations – david.huber@asp-public.fr – Tél : 05 55 12 07 03
- Catherine MANSOUR - DDRP / MAF – Chargée de mission RH – catherine.mansour@asp-public.fr - Tél : 05 55 12 01 32

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Ministère de l'agriculture et de l'alimentation

FranceAgriMer

Direction des Interventions / Service contrôles et normalisation / Unité Contrôles

Responsable suivi du pilotage et coordination des contrôles sur place

N° appel à candidature : 24720	**Catégorie : B+**
Classement parcours professionnel : SO	**Cotation Groupe RIFSEEP : 1 si corps des secrétaires administratifs ou corps des techniciens supérieurs**
Filière d'emploi : 3 -Contrôle	
Poste vacant	**Localisation : Montreuil (93) métro Saint mandé ligne 1** **Libourne (33)**

Conditions de recrutement

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Présentation de l'environnement professionnel

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles, forestières et de la pêche.

Au sein du Service Contrôles et Normalisation de la Direction des Interventions, l'Unité Contrôles pilote de nombreux dispositifs de contrôles sur place prévus par des réglementations communautaire ou nationale. Ces interventions concernent tous les secteurs agricoles (vin, fruits et légumes, lait, viande, céréales, pêche….) pour lesquels des contrôles sur place sont à réaliser selon différentes modalités : contrôles de surface, contrôles de comptabilités matières et financières, contrôles visuels, etc.

L'unité Contrôles réalise l'interface entre les services demandeurs des contrôles et les services territoriaux réalisateurs de ces contrôles. Elle est en charge de l'élaboration des procédures, des méthodologies de contrôle sur place, du pilotage et du suivi de l'avancement des contrôles sur place. Elle représente l'établissement, sur son activité, auprès des corps chargés de contrôler FranceAgriMer.

Objectifs du poste

Rattaché(e) à une équipe de 8 personnes, vous participerez au pilotage des contrôles sur place, à la construction de nouveaux outils de contrôles et à leur présentation aux utilisateurs (principalement les contrôleurs) pour aider à leur appropriation.

Missions et activités principales

- Piloter la mise en œuvre de l'ensemble des contrôles sur place en assurant le suivi et la synthèse des comptes rendus d'exécution des programmes de contrôles ;
- Contribuer au perfectionnement de ces outils, voire à l'élaboration de nouveaux outils de pilotage ;
- Mettre en place des outils de contrôles sur support bureautique ;
- Rédiger des supports d'utilisation à l'attention des contrôleurs ;

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- Participer aux suivis informatiques dont les recettages des applications métier aux contrôles sur place.

La prise de poste est accompagnée tout au long du parcours de suivi et accompagnement par les membres de l'équipe.

Relations fonctionnelles du poste

- Au sein de FranceAgriMer : agents de l'unité Contrôles, les services Territoriaux, les contrôleurs sur place, les autres directions et service internes à FranceAgriMer

Compétences requises pour le poste

Savoirs / Connaissances

- Principes généraux du droit.
- Réglementation applicable au secteur contrôlé (nationale et communautaire).
- Méthodologie du contrôle et d'analyse des risques.
- Maitrise des outils de bureautique

Savoir-faire / Maîtrise

- Autonomie et capacité à rendre compte
- Esprit d'initiative, rigueur et adaptabilité.
- Analyse de documents de nature technique et juridique
- Élaborer des outils de contrôle
- Sens de l'organisation
- Travailler en équipe et en réseau

Contraintes du poste :

Déplacements liés aux contrôles sur place à hauteur de 30%

À compléter s'il y a lieu

Poste clé[1] :	Oui	Non x
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non x
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non x

Pascale DEMET, cheffe du service contrôles et normalisation
Tel : 01 73 30 35 26 - courriel : pascale.demet@franceagrimer.fr

Emmanuelle MOREAU, cheffe de l'unité Contrôles
Tel: 01 73 30 20 47 - courriel : emmanuelle.moreau@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
Tel: 01.73.30.22.35 courriel : mobilité@franceagrimer.fr

Conditions de travail

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : jeudi 29 février 2024

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, le grade et l'échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

DIRECTION REGIONALE DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE, ET DE LA FORET

OCCITANIE

Gestionnaire instruction liquidation

Service régional de FranceAgriMer

N° appel à candidature : 24721	**Catégorie :** B
Cotation parcours professionnel : SO	**Cotation Groupe RIFSEEP : 2 si corps des techniciens supérieurs ou corps des secrétaires administratifs**
Filière d'emploi : 7 - Econcomie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant	**Localisation :** 697 avenue Etienne Mehul, CA Croix d'Argent, CS 90 077 34 078 Montpellier cedex 3

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail.
Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

Le service FranceAgriMer en Occitanie est un service à part entière de la DRAAF. Il comprend 78 agents localisés sur les sites de Montpellier et Toulouse.
Le service est chargé de la mise en œuvre, au plan régional, des missions relatives aux filières viticoles, fruits et légumes, grandes cultures et animales. Il effectue le contrôle, l'instruction et la liquidation des aides nationales et communautaires octroyées à ces filières et contribue également au suivi de la conjoncture et l'animation régionale des filières. Il assume enfin des missions techniques dans les domaines vitivinicoles, productions animales et grandes cultures.

Il est organisé en 5 unités :
- Une unité Productions animales et végétales
- Une unité « OCM viticole - Restructuration et reconversion du vignoble »
- Une unité « OCM viticole - Aides aux investissements des entreprises vitivinicoles »
- Une unité certification des bois et plants de vigne et des vins sans IG

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- Une unité Contrôles

Les agents affectés au sein de ces unités sont situés à Montpellier et Toulouse, en fonction notamment d'une logique de proximité.

Le service concourt par ailleurs aux deux missions transversales rattachées à la direction de la DRAAF : « durabilité de l'agriculture » et « coordination stratégies de filières et bassins économiques ».

Objectifs du poste

Au sein de l'unité productions animales et végétales, l'agent assiste le chef de la cellule vins, notamment sur le suivi du marché des vins :

- collecte d'informations économiques,
- production de données statistiques,
- gestion des contrats d'achat et interface avec les professionnels
- diffusion et publication des données produites par la cellule.

Missions et activités principales :

Les principales missions sont les suivantes :

- élaborer des synthèses économiques sur le marché des vins,
- assurer l'interface avec les professionnels et le siège de FranceAgriMer concernant le suivi des contrats d'achat de vins,
- assurer la validation des contrats d'achat de vins,
- assurer la préparation des données pour les commissions de cotation vins,
- assurer la diffusion et la publication des données établies par la cellule

De plus, l'agent apporte un appui au chef de cellule sur :

- la préparation et l'organisation des conseils de bassin viticoles,
- la préparation des notes de conjoncture mensuelles,
- la publication des arrêtés préfectoraux relatifs à l'enrichissement des vins,
- l'interface avec les usagers concernant les mesures d'accompagnement mises en œuvre par FranceAgriMer impactant la filière vins.

Relations fonctionnelles du poste :

Services de la DRAAF, services siège FAM, autres services territoriaux FAM
Services administratifs régionaux (DGDDI, DDTM, INAO…)
Organisations professionnelles
Producteurs

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

Connaissance des activités de FranceAgriMer
Connaissance sur l'organisation et l'économie des filières agricoles
Connaissance en analyse économique
Connaissance de la réglementation des secteurs concernés
Maîtrise des outils bureautiques
Connaissance des outils de communication

Savoir-faire / Maîtrise

Maîtriser les circuits d'instruction, les logiciels et les procédures spécifiques
Savoir organiser et planifier ses tâches dans le respect des délais
Savoir analyser et synthétiser les données économiques
Maîtriser BO
Maîtriser les outils de communication (Internet, Intranet)

Diplôme – Expérience professionnelle

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Contraintes du poste :

A compléter s'il y a lieu

Poste clé[1] :	Oui	Non ×
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ×
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ×

Personnes à contacter

Claude MAURIN, adjoint au chef d'unité productions animales et végétales et chef de la cellule vins
Claude.maurin@franceagrimer.fr – Tel. : 04 67 07 65 54

Véronique RABAUD, cheffe de l'unité productions animales et végétales
veronique.rabaud@franceagrimer.fr – Tel. : 05 34 41 96 09

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilité@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : jeudi 29/02/2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

DIRECTION REGIONALE DE L'AGRICULTURE ET DE LA FORET

NOUVELLE AQUITAINE

Adjoint Chef d'unité « Contrôles »

N° appel à candidature : 24722	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** **Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Filière d'emploi : 3 - Contrôle	
Poste vacant	**Localisation :** Bergerac (24) ou Bordeaux (33) Pole viticole ZA vallade sud 24100 Bergerac ou 33 rue Edmond Michelet 33000 Bordeaux

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail.
Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle du Ministère chargé de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée.

L'établissement s'appuie au niveau local sur ses services territoriaux placés sous l'autorité des préfets de région et des directeurs des DRAAF.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Le service FranceAgriMer en Nouvelle-Aquitaine est un service à part entière de la DRAAF. Il est composé de 70 agents localisés sur plusieurs sites : Bergerac, Bordeaux, Poitiers et Limoges. Le pilotage est assuré par un chef de service basé à Bordeaux et deux adjoints basés à Poitiers et Bordeaux.
Au sein du service FranceAgriMer de la DRAAF Nouvelle-Aquitaine, l'unité « Contrôles » assure le contrôle des aides communautaires, nationales et de dispositifs spécifiques dans le respect des guides de procédure ainsi que des contrôles normatifs de produits.

L'unité « Contrôles » repose sur une organisation multi site (Bergerac, Bordeaux, Poitiers, Limoges). Le pilotage en est assuré par un chef d'unité basé à Bordeaux et de deux adjoints basés à Poitiers et Bordeaux ou Bergerac.

Objectifs du poste

Assurer, sous l'autorité hiérarchique du chef de service et en lien avec le chef de l'unité « Contrôles » basé à Bordeaux, le pilotage, l'encadrement et l'animation d'une équipe de contrôleurs chargés de missions techniques ou de contrôles, dans le respect des guides de procédure.

Il s'agit notamment de contrôles :

- d'aides communautaires (liés à l'OCM Fruits et Légumes, à l'OCM Vin, aux programmes sociaux, aux mesures exceptionnelles de gestion de crise toutes filières),

- d'aides nationales et de dispositifs spécifiques (vergers, investissements matériels en entreprise, apiculture, équarrissage, suivi des marchés animaux, cotations, enquêtes, prélèvements, obligations de collecteurs),

- des contrôles normatifs de produits (Bois et plants, VSIG, pesée classement marquage des carcasses, agrément et suivi des classificateurs).

Missions et activités principales :

- Encadrer et animer une équipe d'environ 30 agents titulaires itinérants et quelques CDD répartis sur quatre sites ;
- Organiser et planifier les missions dans des délais impartis et dans le respect des guides de contrôle et de procédure ;
- Assurer le suivi continu, la supervision et la validation des contrôles ;
- Assurer le suivi et la diffusion de la réglementation et des procédures en collaboration avec les agents référents et en relation avec les services du siège ;
- Assurer le suivi des tableaux de bord et le pilotage en relation avec le chef de service ;
- Assurer le lien avec l'unité Contrôles du siège de FranceAgriMer.

Relations fonctionnelles du poste :

Bénéficiaires des différents dispositifs notamment professionnels et entreprises des différentes filières agricoles ;
Equipe de l'unité Contrôles du siège de FranceAgriMer ;
Chefs des unités du service et des autres services de la DRAAF ;
Représentants d'autres administrations.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- FranceAgriMer, son organisation et ses missions ;
- Connaissance des politiques agricoles, des réglementations nationales et communautaires ;
- Connaissance des filières agricoles ;

Savoir-faire / Maîtrise

- Maîtrise des procédures nationales et communautaires dans le domaine agricole ;
- Maîtrise des techniques spécifiques de contrôle ;
- Maîtrise des applications spécifiques ;

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- Connaissance en comptabilité générale des entreprises ; - Connaissance approfondie des procédures de contrôle ; - Connaissance du contexte des organismes payeurs.	- Maîtrise des techniques de communication écrite et orale et de management ; - Animation de réunions ; - Autonomie, adaptabilité et réactivité; - Aptitude à l'organisation, la planification ; - Esprit d'analyse et de synthèse ; - Aptitude au dialogue et à la négociation.

Diplôme – Expérience professionnelle

Expérience réussie sur des fonctions similaires
Diplôme minimum licence en cas de candidature de contractuel

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé[1] :	Oui	Non x
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non x
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non x

Personnes à contacter

Virginie GRZESIAK - Cheffe du service FranceAgriMer Nouvelle-Aquitaine
virginie.grzesiak@franceagrimer.fr
Tél : 05 35 31 40 20

Tiphaine LELIEVRE - chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr
Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 08/03/2024

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Référent technique contrôle qualité des denrées FSE+

Direction des Interventions / Service Marchés, Certificats et Qualité / Unité Certificats, Aide Alimentaire et Meunerie

N° appel à candidature : 24723	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** **Groupe 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant AU 29/03/2024	**Localisation : 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex**

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Dans le cadre du Fonds social européen+ (FSE+), l'unité « Certificats, Aide Alimentaire et Meunerie » de la direction des interventions de FranceAgriMer achète, par l'intermédiaire d'un marché public, des denrées destinées aux associations caritatives qui en assurent la distribution auprès des bénéficiaires de l'aide alimentaire. L'unité est composée de 24 agents, dont 13 dans le pôle « aide aux plus démunis ».

Objectifs du poste

Concourir à la conception des référentiels techniques par produit qui caractérisent les denrées achetées, à la mise en place d'un système qualité permettant de garantir la conformité des produits livrés dans le cadre des marchés d'achat de denrées et apporter son expertise à l'étude des cas de non-conformité ainsi qu'un appui à la rédaction des procédures relatives à ces tâches.

Missions et activités principales :

- Rédiger / mettre à jour les référentiels techniques par produit en fonction des évolutions réglementaires.
- Participer à la rédaction du marché d'achat de denrées (notamment concernant le système qualité produit à mettre en œuvre) et du marché « analyses ».
- Participer à l'analyse des offres de ces deux marchés (achat de denrées et « analyses »).
- Contribuer à l'analyse de risques et au plan de contrôle en lien avec le système qualité mis en œuvre.
- Expertiser les résultats des différents types de contrôle mis en œuvre et le cas échéant rédiger un argumentaire justifiant la décision prise (conformité ou non-conformité).
- Contribuer à l'élaboration des tableaux de bord pour le suivi de l'activité du pôle.
- Participer aux travaux transverses de l'unité.

Relations fonctionnelles du poste

- Les agents de l'unité
- Les services support sollicités pour les mesures en faveur des plus démunis
- Les corps de contrôle interne et externe
- Les fournisseurs / les prestataires
- Les services de la direction générale de la cohésion sociale et de la Commission européenne.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Gestion des systèmes qualité des denrées alimentaires
- Réglementation alimentaire
- Qualité et hygiène des denrées alimentaires
- Connaissance des normes de certification des entreprises agro-alimentaire de type IFS/BRC ou équivalentes

Dans le cadre du parcours d'intégration : un accompagnement par le biais de formation ou de tutorat sera proposé si besoin aux candidats pour s'approprier les domaines d'intervention et sa réglementation.

Savoir-faire / Maîtrise

- Travailler en équipe.
- Maîtrise des outils bureautiques.
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse.
- Qualité rédactionnelle.
- Savoir rendre compte.
- Techniques de communication écrite et orale.

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+3
Expérience dans fonction similaire souhaitée

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé[1] :	Oui	Non ■
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ■
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ■

Personnes à contacter

Christophe DASSIE, chef du service certificats, marchés et qualité
Tel : 01 73 30 22 51 - courriel : christophe.dassie@franceagrimer.fr

Marlène BONNISSENT, cheffe de l'unité Certificats, Aide Alimentaire et Meunerie
Tel: 01 73 30 20 21 - courriel : marlene.bonnissent@franceagrimer.fr

Mélanie GUITARD, Adjointe à la cheffe de l'Unité Certificats, Aide Alimentaire et Meunerie
Tel: 01 73 30 22 29 - courriel : melanie.guitard@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
Tel: 01.73.30.22.35 courriel : mobilite@franceagrimer.fr

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.
L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : vendredi 23 février 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Vétérinaire – formatrice/teur en reproduction équine (H/F)

Localisation : *Le Pin (61) – Site de La Jumenterie*

Statut : Fonctionnaire ou contractuel de droit public *(A)*

Pré-requis :
Niveau d'études : 7 – **Diplôme vétérinaire exigé**
Expérience : 1 an minimum de pratique en reproduction équine

Répertoire des Métiers de la Fonction Publique :
Vétérinaire équin (e) : FPAGR036
Formatrice/teur : FPENS019
Filière : technique
Catégorie : A - fonctionnaire ou contractuel de droit public
Cotation du poste au titre des parcours professionnels du MASA : 1
Groupe RIFSEEP : 3.2 pour un ISPV / 4 pour un IAE ou un attaché
Poste : vacant
Date limite de candidature : 10/03/2024
Date de prise de poste : à partir du 06/05/2024

Direction des Ressources Humaines
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : drh-info@ifce.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

DESCRIPTION DU POSTE

➢ Présentation de l'environnement professionnel



L'Institut Français du Cheval et de l'Équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des deux Ministères suivants : le Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire et le Ministère des sports et des jeux olympiques et paralympiques. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :

- Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.

- Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français.

✓ **Placé(e) sous l'autorité hiérarchique** de la responsable pédagogique et administrative du Pôle formation professionnelle du site du Pin-au-Haras

➢ Présentation du service/de la Direction :

Le Pôle formation professionnelle (PFP) est chargé de développer une offre de formation qui réponde aux besoins des professionnels de la filière équine.
A la demande de ses tutelles (MASA et MSJOP), l'IFCE contribue à l'ingénierie de formation par apport de ressources et d'expertise.
En tant qu'organisme de formation, l'établissement met en œuvre des formations dont les publics cibles sont les professionnels et leurs formateurs, pour l'ensemble des métiers de la filière. Cette offre est complémentaire à celle qui existe sur le marché.



➢ Missions du poste et description des activités

✓ **Vétérinaire équin**
En qualité de vétérinaire, elle/il assure le suivi gynécologique et sanitaire des 70 juments du cheptel de la Jumenterie, en collaboration avec l'équipe des formateurs et des soigneurs, pour les préparer aux semaines de travaux pratiques des formations du site, notamment : inséminateur et chef de centre.

✓ **Formatrice/teur en reproduction équine**
En qualité de **formatrice/teur**, elle/il intervient en face à face pédagogique, et formation à distance, sur les cursus de formation proposés par l'établissement, en particulier « **Pratique de la gynécologie équine** ».
Elle/il crée les supports et situations pédagogiques d'apprentissage afférentes.

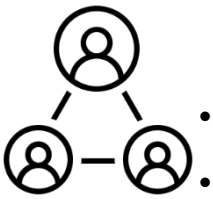
Elle/il a pour missions :

- Définit la progression pédagogique propre à ses interventions
- Conçoit des supports et situations pédagogiques d'apprentissage, actualisés régulièrement (met à jour les données techniques et économiques, fait preuve d'innovation pédagogique)
- Réalise des interventions pédagogiques sur les différents cursus organisés par l'établissement, en mettant en œuvre des méthodes et outils pédagogiques adaptés aux publics et aux besoins de la formation professionnelle
- Contribue à la conception de cours ou modules numériques déployés sur la plateforme de formation à distance utilisée par l'établissement
- Participe aux sélections, évaluations et certifications des stagiaires sur l'ensemble des formations de la Jumenterie
- Pourra participer à la conception et à la mise en œuvre de nouvelles formations, ciblant notamment un public vétérinaire, en fonction de ses domaines d'expertise (gynécologie équine, locomotion, génétique, alimentation, …), en collaboration avec l'ingénieur formation et la référente de la thématique zootechnie du PFP

✓ **Autres activités**

- Pourra participer à des activités de recherche sur les sujets qu'elle/il souhaitera approfondir, sur le plateau technique de la Jumenterie et/ou les autres plateaux techniques IFCE, avec le soutien du Comité scientifique de l'IFCE
- Pourra participer à la mise en œuvre d'expertises sur la fertilité des étalons
- Pourra être sollicité pour produire des outils de diffusion de la connaissance scientifique et technique : webconférences, fiches équipedia, podcast….

➢ Champ relationnel du poste



En interne

- Pôle formation professionnelle (équipe de direction, ingénieurs formation, formateurs, assistantes administratives)
- Intervenants ponctuels en formation
- Services supports du site du Pin (responsable du site, soigneurs)

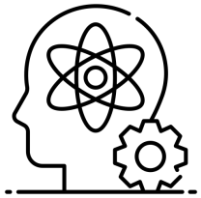
En externe

- Organismes certificateurs (DRAAF…) et de financement
- Intervenants extérieurs en formation
- Structures partenaires de formation

➢ Compétences requises pour le poste

✓ **Savoir-faire**

- Suivi gynécologique, échographie de l'appareil génital de la jument, insémination équine - *expérience terrain demandée*
- Gestion sanitaire et conduite d'élevage équin - *expérience terrain demandée*
- Savoir organiser et s'organiser
- Savoir animer une équipe sans lien hiérarchique
- Expression écrite
- Expression orale



- Connaissance de la filière et de ses institutions
- Economie de la filière équine
- Formation des publics de la filière équine – *débutant accepté*
- Ingénierie des formations – *débutant accepté*
- Utilisation de logiciels de formation à distance – *débutant accepté*

✓ **Savoir-être**

- Faire preuve de pédagogie
- Avoir le sens des relations humaines
- Faire preuve d'esprit d'équipe
- Etre orienté vers les partenaires/usagers/clients
- Faire preuve de réactivité
- Avoir le sens de l'initiative

➢ Conditions particulières de travail

- Poste basé à la Jumenterie (61)
- Déplacements ponctuels sur les autres sites de formation de l'IFCE et sites partenaires (France entière)
- Pas de garde de nuit ou le week-end
- Télétravail possible 1 jour par semaine

Ce poste donne accès à :

- Un ordinateur portable
- Un téléphone professionnel
- Action sociale
- Participation Mutuelle



➢ Composition du dossier

- Le formulaire de mobilité (pour les agents internes à l'IFCE),
- Un CV,
- Une lettre de motivation,
- Pour les fonctionnaires :
  - Les trois derniers comptes rendus d'entretiens professionnels
  - Le dernier arrêté de situation administrative
  - La notification RIFSEEP

Envoyez votre dossier de candidature à : recrutement@ifce.fr

CANDIDATURE – CONTACT

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le poste : maud.blouin@ifce.fr

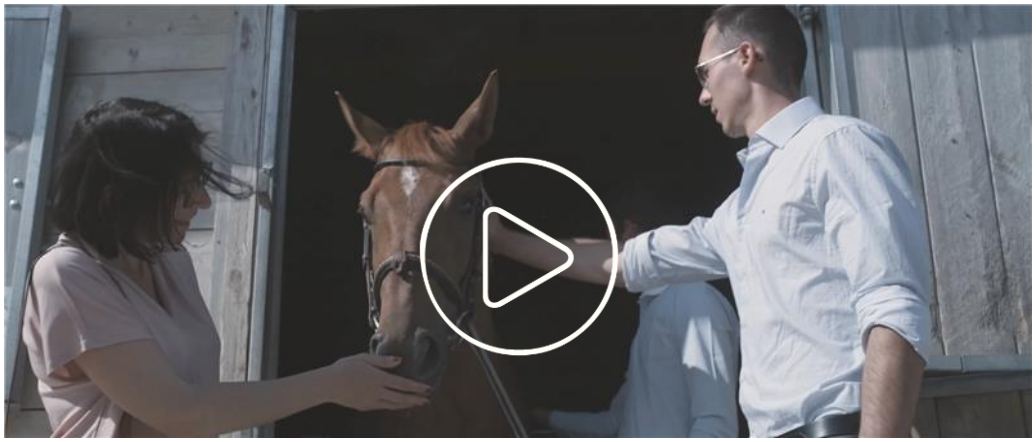
Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le recrutement : recrutement@ifce.fr

Un accusé de réception est systématiquement envoyé à chaque candidat à réception de son dossier. En cas de non réception dans les 72 heures (jours ouvrés), nous vous invitons à nous contacter par courriel à recrutement@ifce.fr afin de vérifier la bonne réception de votre candidature.

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public (en application de l'articles L 332-2 du Code Général de la Fonction Publique).

Pour découvrir les missions de l'IFCE, vous pouvez visionner son film de marque !



www.ifce.fr

Direction des Ressources Humaines
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : drh-info@ifce.fr