MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2024-71** **01/02/2024**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidature : postes ouverts au titre de la Mobilité de Janvier 2024 à l'ONF

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre de la Mobilité de Janvier 2024 à l'ONF.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 25 février 2024 et la prise de fonctions entre le 1er avril 2024 et le 1er juin 2024.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel »

DG - DRH - DPGP, le 29/01/2024 - Liste des postes mis en appel à candidatures - MOBILITE JANVIER 2024

DT	Agence	Service	N° Offre	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	Nom MF	Classement	Poste délocalisable	Lieux possibles de délocalisation	Poste réservé service	Sit. actu.
83 - DT COA	8345 - AG LIMOUSIN	834502 - UT OUEST LIMOUSIN	14001	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ROYERE-DE-VASSIVIERE	NON LOGE		B2	Non		Non	V
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835503 - UT BOURGES	12594	Technicien forestier territorial	ACHERES	NON LOGE		B2	Non		Non	O
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836520 - SERVICE FONCIER AMENAGEMENT	13569	Géomaticien(ne)	BRUGES	NON LOGE		B3-B4	Oui	MONT DE MARSAN	Non	O
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841523 - UT 3 POLIGNY	3455	Technicien forestier territorial	SALINS-LES-BAINS	NON LOGE		B2	Non		Non	O
84 - DT BFC	8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE	842530 - SF AG LURE	4118	Secrétaire général agence NFC - Juriste conseil territorial	DIJON	NON LOGE		A1bis	Non		Oui	O
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845517 - UT CHALON-EST	20987	Assistant(e) forestier(ère)	CUISEAUX	NON LOGE		C	Oui	Chalon-sur-Saone	Non	V
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841520 - SF AG LONS-LE-SAUNIER	4584	Assistant(e) spécialisé(e)	LONS-LE-SAUNIER	NON LOGE		B3-B4	Non		Oui	O
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840080 - SERVICE RH DT B-FC	17254	Responsable du pôle gestion RH - Adjoint(e) au chef de service RH	DIJON	NON LOGE		A2	Non		Non	O
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842050 - SF AG VESOUL	17560	Secrétaire Général(e)	VESOUL	NON LOGE		A1bis	Non		Oui	O
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842064 - SV APPUI TRX AG VESOUL	10914	Chef(fe) de projet développement	VESOUL	NON LOGE		A1	Non		Non	O
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842064 - SV APPUI TRX AG VESOUL	3781	Adjoint(e) au responsable du Service Appui Travaux	VESOUL	NON LOGE		A1	Non		Non	O
84 - DT BFC	8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE	842540 - SV BOIS AG NFC	21234	Technico - commercial(e) bois	LURE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	D
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843511 - UP FRANCHE-COMTÉ NORD	11660	Conducteur(trice) de travaux	LURE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844010 - UT LOUE-LISON	12869	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	RUREY	NON LOGE		B2	Non		Non	D
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841531 - SV BOIS AG DEP JURA	13903	Responsable du service bois	LONS-LE-SAUNIER	NON LOGE		A2	Non		Non	O
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845509 - UT PAYS DE VINGEANNE	11302	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MIREBEAU-SUR-BEZE	NON LOGE		B2	Non		Non	D
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840080 - SERVICE RH DT B-FC	17246	Technicien(ne) hygiène et sécurité 2015 - DT BFC	DIJON	NON LOGE		B2	Non		Non	D
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840080 - SERVICE RH DT B-FC	18048	Chargé de développement RH	DIJON	NON LOGE		A1	Non		Non	O
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840000 - SV DT B-FC	24000	Référent(e) territorial(e) contrôle interne & maîtrise des risques	BESANCON	NON LOGE		A2	Non	DIJON (25)	Non	V
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841526 - UT 6 LONS	429	Technicien forestier territorial	LE FIED	NON LOGE		B2	Non		Non	V
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841525 - UT 5 CENSEAU	3814	Technicien forestier territorial	CENSEAU	NON LOGE		B2	Non		Non	V
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845504 - SATX AG B-EST	11482	Responsable Chasse et Police	CHATILLON-SUR-SEINE	NON LOGE		A1bis	Non		Non	O
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845507 - UT CITEAUX	13965	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	GERLAND	LOGE	M.F. DE LA CHOCELLE	B2	Non		Non	O
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845503 - SV BOIS AG BOURGOGNE-EST	11521	Responsable Production Bois	CHALON-SUR-SAONE	NON LOGE		A1	Non		Non	O
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850501 - SG AG LILLE	21230	Secrétaire général(e)	LILLE	NON LOGE		A2	Non		Non	D

85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851008 - UT VILLERS-COTTERETS	3168	Responsable UT de Retz	VILLERS-COTTERETS	LOGE	M.F. LA GDE PELOUSE	A2	Non		Non	O
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850512 - SV FORET AG LILLE	1765	Chef de projet aménagement forestier	LILLE	NON LOGE		A1	Non		Non	O
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851519 - SV BOIS AG FONTAINEBLEAU	25028	Technico - commercial(e) bois	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850060 - DIR FINANCIERE DT S-N	25067	Acheteur(euse)	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1	Non		Oui	V
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852008 - UT Hauts-de-Seine Versailles	8453	Responsable UT Versailles	VERSAILLES	POSSIBILITE DE LOGEMENT		A1bis	Non		Non	O
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854011 - PEPINIERES DE L'ESSART	25068	Responsable de la pépinière des Essarts	LES GRANDES-VENTES	NON LOGE		A1	Non		Oui	V
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852022 - SV EAP AG VERSAILLES	25029	Chargé(e) d'études accueil du public - animateur nature	VERSAILLES	NON LOGE		B3-B4	Oui	SAINT CYR L'ECOLE	Non	V
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853501 - SG AG ROUEN	25069	Chargé d'accueil du public et développement territorial	ROUEN	NON LOGE		A1	Non		Oui	V
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852009 - UT Sud-Yvelines Rambouillet	228	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	RAMBOUILLET	NON LOGE		B2	Non		Non	D
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852001 - SG AG VERSAILLES	25070	Assistance du Directeur d'Agence, du Secrétariat Général (RH de proximité)	VERSAILLES	NON LOGE		B2	Non		Non	V
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850001 - SV DT S-N	21343	Responsable du pôle juridique	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A2	Non		Non	O
85 - DT S-N	8530 - AG D'ALENCON	853010 - SV FORET AG ALENCON	25025	Spécialiste aménagement forestier	ALENCON	NON LOGE		A1	Non		Non	V
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853510 - SV FORET AG ROUEN	25022	Spécialiste aménagement forestier	ROUEN	NON LOGE		A1	Non		Non	V
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850060 - DIR FINANCIERE DT S-N	25064	Contrôleur de gestion - Adjointe au responsable de pôle	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1	Non		Oui	V
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851515 - SV Envt et Accueil Public Agce Fontainebleau	25063	Assistante administrative - Suivi et facturation recettes	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B2	Non		Oui	V
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850512 - SV FORET AG LILLE	25065	Assistant spécialisé forêt - Gestion parc automobile et gestion immobilier	LILLE	NON LOGE		B2	Non		Oui	V
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850060 - DIR FINANCIERE DT S-N	25066	Acheteur(euse)	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1	Non		Non	V
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850090 - MCBS S-N	25021	chef(fe) de projet informatique bois	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1bis	Non		Non	V
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851005 - UT THIERACHE	14137	Technicien forestier territorial	SAINT-MICHEL	LOGE	M.F. QUARTIER	B2	Non		Non	D
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851005 - UT THIERACHE	8850	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-MICHEL	NON LOGE		B2	Non		Non	D
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850060 - DIR FINANCIERE DT S-N	21148	Gestionnaire de concessions	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850080 - DRH DT S-N	20951	Gestionnaire de formation	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	10437	Référent territoriall aménagements forestiers	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1bis	Non		Non	O
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851014 - UT COMPIEGNE-LAIGUE	871	Technicien forestier territorial	COMPIEGNE	LOGE	M.F. DES CLAVIERES	B2	Non		Non	D
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS	3636	Technicien forestier territorial	LA CHAPELLE-EN-SERVAL	NON LOGE		B2	Non		Non	D

85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851006 - UT ST-GOBAIN	3367	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-GOBAIN	NON LOGE		B2	Non		Non	D
86 - DT GE	8681 - AG DES ARDENNES	868114 - UT COEUR D'ARDENNE PAYS SEDANAIS	88	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MATTON-ET-CLEMENCY	NON LOGE		B2	Non		Non	D
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861507 - UT COMMERCY	722	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAULVAUX	NON LOGE		B2	Non		Non	V
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861508 - UT VAUCOULEURS	727	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MAUVAGES	NON LOGE		B2	Non		Non	O
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862510 - UT SAULNOIS	5137	Technicien forestier territorial	HEMILLY	LOGE	M.F. DE LA VIERGE	B2	Non		Non	O
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862506 - UT CANNER ET PAYS-DE-SIERCK	5295	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	HESTROFF	NON LOGE		B2	Non		Oui	D
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869111 - SV BOIS AG NORD-ALSACE	11282	Responsable commercialisation bois	HAGUENAU	NON LOGE		A1bis	Non		Non	O
86 - DT GE	8656 - AG TRX RHIN VOSGES DT GE	865610 - UP VOSGES MONTAGNE	13894	Responsable UP	SAINT-MICHEL-SUR-MEURTHE	NON LOGE		A1bis	Non		Non	O
86 - DT GE	8680 - AG ETUDES GE	868002 - UP ETUDES RV	17995	Chef(fe) de projet études environnementales	BRUNSTATT-DIDENHEIM	NON LOGE		A1	Non		Non	O
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862510 - UT SAULNOIS	6202	Technicien forestier territorial	DELME	NON LOGE		B2	Non		Oui	O
86 - DT GE	8656 - AG TRX RHIN VOSGES DT GE	865609 - UP SARREBOURG	12574	Conducteur(trice) de travaux	ABRESCHVILLER	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
86 - DT GE	8656 - AG TRX RHIN VOSGES DT GE	865603 - UP SCHIRMECK	11253	Conducteur(trice) de travaux	SCHIRMECK	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862508 - UT WARNDT	6074	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-AVOLD	NON LOGE		B2	Non		Oui	D
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860008 - Immobilier DT GE	8937	Gestionnaire immobilier	EPINAL	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
86 - DT GE	8692 - AG DE SCHIRMECK	869202 - UT DOMANIALES BRUCHE	3418	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	OBERHASLACH	LOGE	M.F. de RINGELSTHAL	B2	Non		Non	O
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869108 - UT LEMBACH	11516	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LEMBACH	NON LOGE		B2	Non		Non	O
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869105 - UT ZINSEL MODER	11460	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ECKARTSWILLER	LOGE	M.F.INDIVISE D'ECKARTSWILLER	B2	Non		Non	V
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867006 - UT ST-DIE - VAL DE SENONES	9285	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MOYENMOUTIER	LOGE	M.F. DE LA HAUTE PIERRE	B2	Non		Non	V
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860001 - SG DT GE	8451	Animateur santé et sécurité au travail	METZ	NON LOGE		B2	Non		Non	V
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862003 - UT STENAY	3540	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MOUZAY	LOGE	M.F. DE MOUZAY NO.2	B2	Non		Non	D
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868316 - UT MEUSE-MANOISE	256	Adjoint au responsable UT Meuse Manoise	SAINT-BLIN	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861511 - SV FORET AG BAR-LE-DUC	14845	Responsable SIG	BAR-LE-DUC	NON LOGE		A1	Non		Non	V
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866519 - SV FORET AG DEP M. & MOSELLE	12947	Chef de projet aménagement	TRIEUX	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862005 - UT CLERMONT-EN-ARGONNE	7396	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BOUREUILLES	NON LOGE		B2	Non		Non	D
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861513 - SV TRX DEVPT AG BAR-LE-DUC	5617	Technicien(ne) spécialisé(e) appui travaux	COMMERCY	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V

87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877014 - UT TOULON PROVENCE PAYS MAURES	12667	Responsable UT	LE PRADET	NON LOGE		A1bis	Non		Non	O
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870008 - PSIM DTMM	16556	Référent(e) territorial TECK ¿ Chasse et équilibre forêt-gibier	TOULOUSE	NON LOGE		A1bis	Oui	dans toutes les agences de la DT	Non	O
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878003 - BE NORD OCCITANIE	25020	Chargé(e) d'études naturaliste	MONTPELLIER	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878002 - BE SUD OCCITANIE	13251	Responsable du BE Sud Occitanie	FOIX	NON LOGE		A2	Non		Non	O
87 - DT MM	8792 - AG RTM ALPES SUD	879204 - RTM ALPES-MARITIMES	10335	Ingénieur en hydrologie et hydraulique torrentielle - DT Midi Méditerranée	NICE	NON LOGE		A1	Non		Non	V
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA	877509 - UT GRAND OUEST	23008	Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI	CASTELNAU-DE-MONTMIRAL	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877018 - SV DEVELOPPEMENT AG NICE	24940	Chargé(e) d'études DFCI	NICE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA	877513 - SV BOIS AG CASTRES	18436	Technico - commercial(e) bois	CASTRES	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA	877510 - UT AUBRAC - CAUSSES	3016	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MILLAU	NON LOGE		B2	Non		Non	O
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878005 - BE COTE D'AZUR	22123	Chargé(e) d'études Loisirs Nature	LE PRADET	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
87 - DT MM	8792 - AG RTM ALPES SUD	879202 - RTM ALPES-DE-HTE-PROVENCE	16094	Technicien Bureau Etude RTM (CAO-DAO, SIG))	DIGNE-LES-BAINS	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878003 - BE NORD OCCITANIE	13257	Chargé(e) d'études Forêt Milieux naturels	NIMES	NON LOGE		B3-B4	Oui			SV
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA	877501 - SF AG CASTRES	16169	Secrétaire Général	CASTRES	NON LOGE		A1	Non		Non	O
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA	877504 - UT MONTAGNE NOIRE	3440	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MASSAGUEL	NON LOGE		B2	Oui		Non	O
87 - DT MM	8792 - AG RTM ALPES SUD	879204 - RTM ALPES-MARITIMES	9866	Chef(fe) du service RTM des Alpes Maritimes	NICE	NON LOGE		A2	Non		Non	O
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870080 - DRH DTMM	3032	Gestionnaire de formation	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	O
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880090 - MCBS DT AURA	4517	Adjoint(e) au responsable commercial bois - DT AuRA	LYON	NON LOGE		A2	Non		Oui	O
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884508 - UT Bauges Lac-du-Bourget	7159	Responsable d'unité territoriale (H/F)	SAINT-OFFENGE-DESSOUS	NON LOGE		A1bis	Non		Non	O
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880080 - DRH DT AURA	15325	Gestionnaire RH (H/F)	LYON	NON LOGE		B3-B4	Non		Oui	O
90 - COORDINATION DOM CORSE	9015 - DR DE GUYANE	901505 - SV AMENAGT TERRITOIRE	5980	Responsable US Nature	CAYENNE (973)	NON LOGE		A1	Non		Non	V

Contact service RH DT	Type de Personnels
Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Faroudja RAHISfaroudja.rahis@	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV

mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I

mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Alain MARIN **alain.marin@onf.fr** **03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I

mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
Sébastien MORMONT sébastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5980 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable US Nature**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901505 - SERVICE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Guyane gère 5,7 millions d'hectares de forêt tropicale humide amazonienne ayant un statut de forêt domaniale. Ce périmètre inclus le Domaine Forestier Permanent (DFP) de 2,4 millions d'hectares certifiés PEFC dans lequel s'applique le Régime Forestier adapté à la Guyane. Annuellement 70 à 90 000 m3 de bois d'œuvre sont mobilisés dans le DFP suivant les principes d'une exploitation à faible impact. Depuis 2020, cette activité de production de bois d'œuvre s'accompagne de la mobilisation de connexes d'exploitation en bois énergie pour près de 50 000 tonnes. En parallèle à la mission d`approvisionnement de la filière bois locale, l'ONF organise également pour le compte de l'Etat, les occupations sur son foncier situé dans et hors DFP. Parmi ces occupations figurent celles aux fins d'exploitation minière. Au sein du Service Foncier Mine et Carrière, l'Unité Spécialisée Nature est en charge de piloter et accompagner l'activité minière légale, ainsi que lutter contre l'activité minière illégale. Ce pôle rassemble 6 agents permanents, dont la (le) chef(fe) de pôle. L'activité minière en Guyane évolue dans un cadre réglementaire complexe pas toujours cohérent : Schéma d'Orientation Minière de la Guyane (2011), Schéma Directeur d'Assainissement et de Gestion des Eaux de Guyane (2022), plans d'aménagement forestiers. Le code minier vient également d'être actualisé. L'activité manière illégale concerne aujourd'hui entre 6 et 7000 garimpeiros répartis sur tout le foncier de l'Etat, y compris DFP. L'ONF participe à la LCOI coordonnée par l'Etat Major de lutte Contre l'Orpaillage et la Pêche Illégale en apportant un soutien géomatique qui alimente l'Observatoire de l'Activité Minière ainsi que des personnels en projetant sur site dans le cadre du protocole passé avec le Parquet de Cayenne en août 2021
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Produit, analyse et restitue des données géographiques Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En sus de la mission de management de son équipe, la (le) personne recruté(e) à la tête de l'USN aura pour mission : - Activité minière légale : - gestion de toutes les étapes administratives de l'instruction des demandes d'autorisations ou titres miniers en tant que représentant du propriétaire du foncier (MASA) et du gestionnaire (ONF) ; participation aux commissions ad hoc en tant que de besoin ; - -production d'expertises sur les impacts de l'activité minière légale ainsi que ses obligations de réhabilitation post-exploitation ; - -préparation et mise en œuvre d'un programme de visite et surveillance des occupations minières légales, en application de la stratégie de contrôle de la DT Guyane pour la période 2021-2025 ainsi que de l'action 5 de la MIG-DOM ; - Activité minière illégale : - -définition et supervision de la mise en œuvre du programme annuel de LCOI, en application de la stratégie de contrôle de la DT Guyane pour la période 2021-2025, de l'action 5 de la MIG-DOM ainsi que des conventions ponctuelles ; - -représentation de l'ONF au sein de l'EMOPI, particulièrement dans le cadre des réunions stratégiques D'une manière générale, la (le) responsable de l'USN rendra compte de l'activité de son unité au sein de l'ONF ; auprès des partenaires du champ du minier légal et illégal local ; auprès des bailleurs des différentes conventions financières soutenant l'activité du pôle. Il (elle) veillera à favoriser les synergies avec les services et opérateurs de l'Etat intervenant autour de l'activité industrielle extractive, du début des instructions jusqu'à la délivrance des Quitus. Lors de la révision du SDOM de Guyane, la(le) personne recruté(e) aura à défendre la position définie par le propriétaire et le gestionnaire du sol. L'activité du future(e) responsable de l'USN comporte une forte composante d'innovation en matière de réhabilitation post-minière. A ce titre, la (le) futur(e) responsable de l'USN aura à travailler avec le services SBGD et R&D de l'ONF, ainsi que d'autres partenaires comme l'OEG, la CTG (PTMG), RHIZOG (CIRAD). La (le) responsable de l'USN est placé(e) sous l'autorité de la responsable du Service Foncier, Mines et Carrières. Elle (il) assure l'intérim de la responsable du SFMC.

Observations	Compétences métier : Savoirs : - Sens de l'écoute et du dialogue, qualités relationnelles, - Rigueur, sens de l'organisation, réactivité et esprit d'initiative, disponibilité - Expérience de gestion forestière multifonctionnelle et connaissances techniques Savoir-Faire : Capacités à animer, à travailler en équipe, capacités à négocier et à convaincre dans un contexte compliqué faisant intervenir des positions souvent contradictoires. Utilisation du SIG. Utilisation du Cadastre Minier Ouvert (CAMINO) Autres partenaires : - Services Etat civils et militaires, - élus, - ONG environnementales, - opérateurs miniers

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12594 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835503 - UT BOURGES
Résidence administrative	CHER ACHERES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	GARBOLINO Vincent Pierre Marie - Niveau 1 - AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois , SG) et 6 unités territoriales. Au sein de l'agence, l'unité territoriale (UT) de Bourges regroupe la gestion d'environ 14 000 ha de forêts dont la majorité des forêts de collectivités de l'agence. L'UT gère donc environ 7 000 ha de forêts domaniales et plus de 7 000 ha d'autres forêts publiques. Les enjeux principaux portent à la fois sur : - La production de chêne de qualité en particulier dans les massifs domaniaux, tout en adaptant les peuplements vulnérables aux évolutions climatiques (diversification des essences, des modes de gestion...). Sur l'UT les savoir-faire dans la prise en compte de l'environnement dans la gestion forestière des massifs de production sont aussi très importants. -La mise en œuvre d'une gestion forestière durable et multifonctionnelle des massifs forestiers des collectivités. Cela s'effectue par l'entretien d'un dialogue permanent au travers une pédagogie adaptée, auprès des représentants des nombreux propriétaires d'AFR (plus de 70 UG). La sensibilisation à l'impact des évolutions climatiques des forêts et leur prise en compte dans leur gestion est un volet essentiel de l'activité et des enjeux de l'UT. Pour cela L'UT s'appuie sur une équipe de 7 techniciens Forestiers ayant pour certains des spécialisations partielles.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le triage est assis sur la forêt domaniale de St Palais (1929Ha), forêt de production de chêne de qualité. Cette forêt est le support de formation et d'animation sur l'environnement aussi bien en interne qu'en externe. Elle est en particulier site pilote sur la gestion de la trâme vieux bois et plus largement sur la prise en compte de la biodiversité dans la gestion forestière. Le profil recherché est un profil de TFT sylviculteur en forêt de production avec des bases solides en écologie forestière. Il devra posseder des compétences et des capacités d'animation et de pédagogie (intégration au réseau Racine). Il devra aussi posseder des aptitudes à communiquer et entretenir les relations avec les différents partenaires (Muséum, associations, organismes de recherche...). Référent environnement de l'UT (participe entre autre aux COPIL N2000 sur le territoire de l'UT). Correspondant de 2 lots de chasse à tir sur le massif. Les tâches confiées pourront faire l'objet d'ajustement en cohérence avec les évolutions des activités et des missions.
Observations	Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs du contrat annuel d'action dans les différents domaines d'activité.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13569 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Géomaticien(ne)**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836520 - SERVICE FONCIER AMENAGEMENT
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES Délocalisation possible : MONT DE MARSAN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	RETEAU Francois - Niveau 1 - 0558854648 CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale Nord Bassin Centre Littoral en charge de la gestion de 23000 ha de forêt de pin maritime, de dune et de landes. UT aux domaines d'actions très variés : production bois, accueil du public et gestion de milieux naturels. Le service Foncier / SIG/ Aménagement est composé de 12 personnes réparties sur plusieurs sites ; le pôle de Géomatique est composé de 4 personnes (3 à Bruges, 1 à Mont de Marsan) ; il est en charge du foncier, de la gestion des bases de données géographiques patrimoniales de l'Agence et de l'élaboration des aménagements forestiers. La production d'aménagements est d'environ 11 000 ha et de 25 projets par an. L'activité foncière est soutenue avec une augmentation régulière de la surface gérée. Au sein de ce service, le pôle géomatique est composé de 3 personnes (2 à Bruges, 1 à Mont de Marsan); il a en charge les bases de données foncières (25 à 30 projets/an) et des aménagements forestiers (15 projets, 11000 ha) et plus largement la gestion des bases de données géographiques patrimoniales de l'agence dans le cadre des directives nationales et territoriales.
Objectifs du poste	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Met en place l'organisation du projet Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Chef de projet : réalise des études patrimoniales ou conventionnelles mobilisant le SIG. Participe à la maintenance des bases de données de l'Agence en traitant les dossiers fonciers et aménagements, construit des bases de données (RDF, Concessions, infrastructure etc.) avec autonomie Réalise des traitements SIG et des cartes thématiques Analyse les apports potentiels de l'outil et intègre les informations dans les bases de données Cartes thématiques Le pilotage de drone serait un plus (y compris traitement et analyse des images) GPS Trimble: référent service
Observations	Géomaticien(ne) confirmé(e) Maitrise d'arcgis 10.8 version ARCINFO et ses extensions (spatial analyst...) Connaissance et utilisation de langages de programmation compatibles avec Arcgis (Python ou autres...) Spécialiste géomatique ayant l'habitude de traiter des données rasters et/ou lidar grande résolution Connaissance en utilisation régulière des logiciels EXCEL, FME, IGNmap, et des applicatifs de géomatique métiers (formation complémentaire envisageable) permettant d'assurer une assistance de bon niveau. Connaissance de traitement automatique d'image numérisée, drône et satellite. (Le pilotage de drone serait un plus intéressant) Organisé et méthodique: travail sur plusieurs projets en parallèle, gestion du temps et des priorités en respectant les calendriers de réalisation des projets Autonome et au fait de l'actualité technique des applicatifs mis à disposition du terrain en informatique.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14001 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8345 - AGENCE TERRITORIALE LIMOUSIN 834502 - UT OUEST LIMOUSIN
Résidence administrative	CREUSE ROYERE-DE-VASSIVIERE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/07/2021
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	VANY Jérôme - Niveau 1 - 0555644328 LE MAOUT Jean-Francois - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence territoriale Limousin couvre les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne. Elle gère une surface forestière d'environ 35 100 ha dont 4 100 ha de forêts domaniales, 3 400 ha de forêts affectées, 26 800 ha de forêts des collectivités et 800 ha de forêts privées. Les volumes mobilisés annuellement sont de l'ordre de 175 000 m3 dont 35 000 m3 en forêts domaniales et 140 000 m3 en forêts des collectivités. L'agence territoriale Limousin est composée de 52 postes répartis sur un secrétariat général, un service forêt, un service bois, une pépinière expérimentale à Peyrat le Château et trois unités territoriales. Au sein de l'agence territoriale Limousin, l'UT Nord Ouest Limousin couvre la Haute Vienne, une partie Nord de la Corrèze et une partie Sud Est de la Creuse. Le siège de l'UT est basé à Limoges au sein de l'agence territoriale. Les effectifs de l'UT sont : 1 responsable d'unité territoriale et 7 techniciens forestiers territoriaux. L'UT gère 12 250 ha de forêts dont 1 152 ha de forêts domaniales et 10 175 ha de forêts des collectivités constituant 193 interlocuteurs. La moyenne de l'unité de gestion en forêts des collectivités est de 51 ha. 48 000 m3 de bois sont désignés annuellement. Le chiffre d'affaires d'activités conventionnelles réalisé annuellement est de 48K€ La progression de l'exploitation en bois façonné fait partie des enjeux forts de l'agence. Les communes forestières les plus importantes de l'agence étant essentiellement sur le territoire de l'UT, cet axe de développement est une des missions prioritaires de l'UT.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1 936ha situé au Sud-Ouest du département de la Creuse, composé de 3 forêts communales, 1 forêt intercommunale, 1 forêt départementale, 2 GSF et 1 forêt privée sous loi Audiffred (EDF) soit 8 interlocuteurs. Cette surface est susceptible d'évoluer pour prendre en compte un rééquilibrage des triages dans le cadre d'une réflexion en cours sur le périmètre des UT de l'agence. Forêts de basse et moyenne altitudes nécessitant des mesures d'adaptation au changement climatique. Bois façonnés : activité à conforte et à développer Projet de réserve biologique dirigée en cours de création Les surfaces des forêts communales et des GSF sont conséquentes au regard de la surface moyenne des forêts communales de l'agence.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11482 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable Chasse et Police**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845504 - SERVICE APPUI TRAVAUX AG BOURGOGNE-EST
Résidence administrative	COTE-D'OR CHATILLON-SUR-SEINE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/02/2024
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne-Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire. Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales,145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 650 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros et de 1,7 M€ pour les chasses domaniales (140 lots). L'agence compte 183 postes dans 4 services et 13 unités territoriales. Le service appui travaux s'occupe : - de la mise en œuvre de la programmation des travaux sur l'agence comprenant 68 forêts domaniales et 860 forêts communales (5 M€ en AFR et 3,5 M€ en FD) ; - des activités conventionnelles de l'agence pour un montant de 3 millions d'euros/an environ, de la mise en oeuvre des travaux en FD (3 M€/an env) et du suivi des MIG (0,7 M€/an) ; - du pôle chasse et de l'activité foncière de l'agence (140 lots et 1,6 M€/an de recettes) ; - de la communication interne et externe.
Objectifs du poste	Le chargé chasse - pêche pilote et suit les activités de la chasse et de la pêche dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements forestiers.
Activités	Anime une revue de processus Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Gère la chasse Coordonne l'activité chasse et pêche Accompagne les chasses en licence Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Responsable Chasse agence : Maintenir l'équilibre sylvo-cynégétique dans les forêts dont l'agence assure la gestion par la maîtrise des populations (cerf, chevreuil, sanglier principalement) : 45 % Responsable Surveillance - Police Agence : Met en oeuvre la politique de surveillance : 15 % Assure la responsabilité armement (FOP et mise en oeuvre) : 5 % Compétences : Formateur armement et techniques d'intervention, formateur-évaluateur (MTTI), Animation activité surveillance, Personnel Commissionné et assermenté, port d'arme, Habilitation à la conduite d'auditions pour la recherche d'auteurs d'infractions, Aptitude à dispenser des Formations, Brevet SST, Compétences Cynégétiques et juridiques. Partenaires métier : Chasseurs (départements 21 et 71 et Région) et administrations (DDT, FDC, DREAL, OFB, Gendarmerie Nationale). Référent Chasse DT : pilote et anime le réseau territorial Chasse, soutien DT pour la politique cynégétique territoriale notamment les locations : 10 % Référent Police et Surveillance dans le cadre de l'EPPN Parc National de forêts et soutien technique Chasse sur le Parc National : 25 % Référent Agence grands prédateurs : anime et pilote le réseau des correspondants en UT, relai du référent DT et de la DREAL Formateur interne national Police et armement - Membre du réseau national armement : (5 J/an).
Observations	POSTE RESERVE SERVICE

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11521 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable Production Bois**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845503 - SERVICE BOIS AG BOURGOGNE-EST
Résidence administrative	SAONE-ET-LOIRE CHALON-SUR-SAONE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 26/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne-Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire. Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. Le service Bois de l'agence Bourgogne Est commercialise annuellement 600 000 m3 pour un chiffre d'affaires de 20 000 k€. Il est composé de 12 personnes (6 administratifs et 6 techniques) réparties sur 3 sites. Il assure la mise en vente de bois sur pied mais également la production de bois façonnés à hauteur de 120 000 m3, essentiellement sous forme de contrats d'approvisionnement.
Objectifs du poste	Le responsable production bois est chargé de la programmation, du pilotage et du suivi de l'exploitation pour assurer la production de bois façonné en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs bois façonné.
Activités	Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Responsable Production Bois * Sur la partie sud de l'agence : Anime et coordonne le réseau des correspondants bois façonnés feuillus en UT. Responsable et pilote de l'activité « production de bois façonné feuillu ». Prépare les appels d'offres dans le cadre des marchés publics d'exploitation forestière Responsable technique des contrats d'approvisionnement feuillus Pilote le prévisionnel des volumes par produits à façonner Travaille en lien étroit avec les Technico-Commerciaux Bois des secteurs UT 10-11-12 et UT 4-5. * Sur le secteur des UT 2-3-13 : Prescrit les achats d'exploitation forestière Assure et organise le suivi de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vérifie les livraisons de bois façonnés Assure les réceptions dans le cadre des contrats d'approvisionnement. Tient le tableau de suivi des chantiers d'exploitation Suit les différents tableaux des stocks. Compétences humaines : sens du relationnel tourné tant vers l'interne (agents des UT, du service bois) que vers l'externe (acheteurs bois, ETF) ; autonomie, rigueur, sens des responsabilités, esprit d'équipe.
Observations	Contact Jean-Brice ROUGEMONT, Chef du Service Bois - Tél. 06.09.21.43.72

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20987 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Assistant(e) forestier(ère)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845517 - UT CHALON-EST
Résidence administrative	SAONE-ET-LOIRE CUISEAUX Délocalisation possible : Chalon-sur-Saone
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales) qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 550 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. Unité territoriale Chalon-Est : - Surface forestière 12 493 ha répartie sur 4 FD pour 2 180 ha et sur 94 FC pour 10 313 ha - 1 RUT, 1 Assistant Forestier et 7 TFT. Unité territoriale majoritairement composée de peuplements de chêne (sessile et pédonculé), à l'exception de quelques peuplements résineux (douglas, cèdres, pins, épicéas...) sur le secteur du Revermont ainsi que dans le secteur du Mâconnais. D'autres essences feuillues (hêtre, charme, merisier, etc...) complètent les peuplements, avec une diversité plus importante dans la région du Mâconnais-Tournugeois. La grande richesse des stations forestières de l'UT, des sols fertiles de la plaine de Bresse et Vallée de la Saône aux sols calcaires et annexes cristallines de la région du Mâconnais-Tournugeois, explique en grande partie cette diversité d'essences et de peuplements. Unité territoriale à dominante de production (30 à 35 000 m3 en moyenne de volume martelé par an), dont une grande partie en chêne de qualité, avec quelques enjeux environnementaux et d'accueil du public localisés (zones Natura 2000, forêts alluviales, PDIPR, etc...). De gros travaux de conversion du taillis-sous-futaie vers la futaie sont engagés et seront à poursuivre dans les années à venir. L'Unité territoriale génère une programmation de travaux d'environ 350 à 400 k€ par an, héritée notamment du fort taux de renouvellement engagé dans de nombreux peuplements. Autres enjeux : - Surveillance police, contrôle de la chasse - Gestion de lots de chasse domaniaux - Contribution à la récolte de MFR (Matériel Forestier de Reproduction) : chênes de peuplements classés, cormes.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	UT à forte activité et charge de travail. UT à enjeu de production fort (plaine de Saône - Bresse), avec des problématiques d'accueil du public (Mâconnais, Revermont) et environnementales. L'augmentation progressive des volumes de bois façonnés, l'augmentation de la récolte des bois dépérissants, les importantes surfaces en régénération et le renouvellement d'un grand nombre d'aménagements sont des enjeux stratégiques sur l'UT. Celle-ci présente par ailleurs une configuration géographique très étendue, un morcellement important des forêts ainsi qu'un grand nombre de propriétaires (contexte en majorité communal). Objectifs à atteindre : Contribution au renouvellement de plusieurs aménagements, renfort sur les opérations collectives, contribution aux objectifs de mobilisation de bois façonnés, de travaux de reconstitution après crise sanitaire. L'assistant forestier sera mis à disposition de la Responsable d'UT Chalon-Est ; il travaillera essentiellement dans le sud de l'UT, particulièrement sur le triage de Cuiseaux dont l'intérim est confié à des collègues voisins TFT ; il contribuera également à l'ensemble des actions collectives d'une UT à très forts enjeux de production.
Observations	Contact : Amandine REMY, Responsable UT Chalon-Est - Tél. 06 26 19 31 17 - amandine.remy-02@onf.fr Résidence administrative du poste : CUISEAUX délocalisable.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13965 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845507 - UT CITEAUX
Résidence administrative	COTE-D'OR GERLAND
Logement	LOGE GERLAND M.F. DE LA CHOCELLE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. Unité territoriale Cîteaux : - Surface forestière 12 280 ha dont 7 062 ha pour 5 FD, 5 218 ha pour 49 FC - 1 RUT et 9 TFT. Les forêts sont situées en Plaine de Saône sur des stations riches qui permettent de produire essentiellement du chêne de qualité. La sylviculture pratiquée depuis des décennies a produit des peuplements riches. L'activité liée aux martelages et à l'exploitation est intense avec 45 000 m3 mobilisés annuellement dont 9 000 m3 en bois façonnés orientés pour partie vers des contrats d'approvisionnement. La réalisation des travaux sylvicoles est une activité conséquente et représente un budget moyen annuel de 800 K€.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Secteur forestier d'une superficie de 1 339 ha comprenant 1 forêt domaniale de 448 ha et 12 forêts communales pour 891 ha au total. Les peuplements forestiers sont principalement constitués de chênaies traitées en conversion en futaie régulière (anciens TSF), et de futaies régulières à dominante de chêne. L'enjeu principal est la production de bois d'œuvre de chêne de qualité. Les communes du triage pratiquent l'affouage. Le triage est situé en partie dans le site Natura 2000 « Forêt de Cîteaux et environs ».
Observations	Contact Florence CARPENTIER, Responsable UT Cîteaux - Tél. 06.03.73.15.11 - florence.carpentier@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11302 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845509 - UT PAYS DE VINGEANNE
Résidence administrative	COTE-D'OR MIREBEAU-SUR-BEZE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales) qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 550 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. Unité territoriale Pays de Vingeanne : - Surface forestière 14 756 ha dont 2 077 ha en FD (3 FD), 10 956 ha en FC (65 FC) et 1 722 ha en forêt privée (7 FP). - 1 RUT et 11 TFT L'UT Pays de Vingeanne présente très majoritairement des peuplements en conversion de chênes avec des différences stationnelles marquées entre Plaine de Saône et contrefort des plateaux calcaires. Les peuplements de chênes sont de plus ou moins belles venues suivant les stations et suivant le mode de renouvellement des peuplements. L'UT désigne à raison d'une bonne soixantaine de jours répartis sur deux équipes. Le volume désigné est de l'ordre de 35 à 50 000 m3. Le montant de travaux facturé est d'environ 400 k€/an. L'UT connaît un fort renouvellement de ses effectifs depuis 3 ans puisque 60% des TFT ont été renouvelés.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste de Mirebeau Nord, d'une surface de 1 162 ha, comprend 9 unités de gestion, dont 1 forêt privée. L'ensemble des forêts a des objectifs de production. Le port d'arme est souhaité. Le bureau est situé au local de l'UT à Mirebeau-sur-Bèze. Possibilité de contribution à des intérims de postes vacants voisins du triage.
Observations	Contact : Cédric VAUTIER, Responsable UT Pays de Vingeanne - Tél. 06 64 56 99 21- cedric.vautier@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12869 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844010 - UT LOUE-LISON
Résidence administrative	DOUBS RUREY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT LOUE-LISON , assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt. Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon). L'UT Loue-Lison assure la gestion de 19 260 ha répartis sur 85 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux . Les forêts gérées, réparties sur 12 triages, présentent des facies contrastés. Avec habituellement près de 70 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT a un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois, malgré des milieux parfois peu productifs (récolte moyenne annuelle inférieure à 4,5 m3/ha/an). Pour autant, les enjeux environnementaux sont très marqués.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste est en charge de la gestion de forêts communales, pour une superficie totale de 1 570 ha environ. Les massifs forestiers sont essentiellement mélangés feuillus et résineux, dans un contexte stationnel et climatique caractéristique du premier plateau du Jura et des pentes intermédiaires du Jura. Les relations de travail avec les communes du triage sont cordiales et propices à une gestion forestière de qualité. Les communes sont adhérentes au syndicat forestier de Bolandoz-Myon, dont la vocation est la réalisation de travaux sylvicoles. Le poste présente donc de ce fait également la particularité et l'opportunité de l'encadrement de travaux sylvicoles dans les jeunes peuplements.
Observations	Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4584 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service **Assistant(e) spécialisé(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841520 - SF AGENCE LONS-LE-SAUNIER
Résidence administrative	JURA LONS-LE-SAUNIER
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/02/2024
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. L'agence du Jura met en œuvre le régime forestier dans les 126 000 ha de forêts publiques du département. L'Agence du Jura est localisée sur 3 sites administratifs : Lons - Dole et St-Laurent. - Lons : services forêt - bois - administration générale - Dole : SAT - St Laurent : Service Bois Les personnels administratifs sont placés sous la responsabilité hiérarchique de chaque chef de service.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
Activités	Suit le planning des temps, absences et congés Gère le courrier et les colis Organise les réunions Traite des données Assure un accueil téléphonique et physique Vérifie la conformité des organigrammes Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assistante de direction : collaboratrice directe du directeur d'agence pour son secrétariat, l'accueil physique et téléphonique, la gestion des délégations... Assure la logistique du site, les achats administratifs et les conformités réglementaires. Assistant de prévention (suivi des EPI, des registres, des trousses de secours, etc.) Assure la fonction d'assistante RH de proximité pour les personnels fonctionnaires et les salariés de l'agence. Gère les archives en lien avec le service départemental des archives. Assiste le directeur d'agence dans la prise de décisions stratégiques (RH, gestion des sites, etc...). Co-pilote la stratégie immobilière de l'agence. Chargée du suivi de l'habillement. Gestionnairaire tempus.
Observations	Compétence requises : rigueur, fiabilité et discrétion

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3455 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841523 - UT 3 POLIGNY
Résidence administrative	JURA SALINS-LES-BAINS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence départementale du Jura est divisée en 9 unités territoriales. L'unité territoriale de Poligny est chargée de la gestion de 15 855 ha répartis en 58 forêts communales (14 550 ha) et 3 forêts domaniales (1 305 ha). L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT et de 10 agents patrimoniaux. Activité importante de mobilisation des bois, notamment sous forme de contrats d'approvisionnement.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3814 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841525 - UT 5 CENSEAU
Résidence administrative	JURA CENSEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence départementale du Jura est divisée en 9 unités territoriales. L'unité territoriale de Censeau est chargée de la gestion de 9 342 ha essentiellement de forêts communales (6692 ha) et d'une forêt domaniale (2650 ha). L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT et de 9 techniciens forestiers territoriaux. Activité importante de mobilisation des bois, notamment sous forme de contrats d'approvisionnement.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste de Technicien Forestier Territorial en forêt très productive. 6 unités de gestion pour 852 ha : un quart de la forêt domaniale de La Joux (528 ha) et 5 forêts communales (324 ha). Participation aux actions collectives de martelages, inventaires, cubages, diagnostics sylvicoles, etc... Commercialisation des bois sous forme de contrats d'approvisionnement. Correspondant infrastructure de l'UT. Correspondant chasse lot 2.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 429 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841526 - UT 6 LONS
Résidence administrative	JURA LE FIED
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence départementale du Jura est divisée en 9 unités territoriales. L'unité territoriale de Lons est chargée de la gestion de 13 880 ha répartie en 98 forêts communales (12 955 ha) et une forêt domaniale (925 ha). L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT, e 9 Techniciens territoriaux et d¿un apprenti. Les forêts présentent des facies variés : Bresse, avants monts jurassiens et premier plateau du jura. L¿UT mobilise annuellement de l¿ordre de 43 000 m³ de bois, et présente des enjeux environnementaux (42% en site Natura 2000) et paysagers (site classé).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste de technicien forestier territorial sur un triage de 1 380 ha composé de 15 forêts communales. Enjeux sylvicoles au sein de peuplements diversifiés (zones naturelles du premier plateau, des reculées de la Haute-Seille, de la Petite Montagne - 75% composés de feuillus et 25% de résineux ¿ 56% traités en futaie régulière et 30% en futaie irrégulière ¿ 180 ha avec enjeux environnementaux en lien avec Natura 2000 ou APPB). Participation aux opérations collectives de martelage et d¿inventaire. Contribution au développement des activités conventionnelles (dont bois façonnés, renouvellement des forêts¿). Maintien d¿un relationnel régulier avec les communes.

Observations	Objectif du poste : Mise en œuvre du contrat d¿action de l¿UT et participation à l¿atteinte des objectifs de l¿UT. Compétences souhaitées : Autonomie dans l¿exercice des missions et capacité à rendre compte, capacité à travailler en équipe. Sens des relations avec les élus, esprit d¿initiative, rigueur. Compétences sylvicoles, adaptabilité à l¿informatique.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13903 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable du service bois**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841531 - SERVICE BOIS AG DEP DU JURA
Résidence administrative	JURA LONS-LE-SAUNIER
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. L'agence départementale du Jura est constituée de 9 unités territoriales. Elle est chargée de la gestion des 127 000 ha de forêts publiques du département (80 % communale et 20 % domaniale), dont d'importants et prestigieux massifs, tels que Chaux et La Joux. .Le service bois assure la commercialisation de 600 000 m3/an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 18 M€. Il met en oeuvre toutes les modalités de vente existantes : bois sur pied ou bord de route, en bloc ou à la mesure, en adjudication ou en contrat d'approvisionnement.
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.
Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Sous l'autorité hiérarchique du directeur d'agence, le responsable du service bois participe à l'atteinte des objectifs bois de l'agence, en volumes mobilisés et vendus, chiffre d'affaires, diversification des modes de ventes (en particulier augmentation des contrats d'approvisionnement et bois façonnés). Le responsable du service bois organise et planifie l'activité du service constitué d'une équipe de 10 collaborateurs. Il applique la stratégie commerciale et pilote sur le territoire de l'agence du Jura l'ensemble des activités de commercialisation des bois. Il assure la préparation et l'animation des ventes de bois, la prospection commerciale et les contacts-clients, la négociation et mise en oeuvre des contrats d'approvisionnement de niveau départemental. Il pilote le processus "mobiliser les bois" en agence. Il est susceptible d'assurer des formations auprès des personnels de l'agence sur les différentes activités relatives à ce processus. Il participe au réseau bois territorial et bénéficie du soutien de la MCBS
Observations	Capacité d'animation et de travail en réseau et en équipe Qualités relationnelles et de communication, aptitude à la négociation Capacité avérée de management pyramidal et matriciel. Maîtrise de la stratégie de l'ONF en matière de commercialisation des bois

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4118 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service **Secrétaire général agence NFC - Juriste conseil territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842530 - SF AGENCE LURE
Résidence administrative	COTE-D'OR DIJON
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts. Le secrétariat général assure l'administration générale de l'agence (logistique, véhicules, moyens de fonctionnement, etc.). Il assure les missions RH de proximité, la comptabilité et le contrôle de gestion de niveau agence, ainsi que la coordination du soutien opérationnel aux UT.
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Anime la politique de prévention, santé et sécurité au travail Assure une veille juridique Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	50% Secrétaire générale de l¿agence Nord Franche Comté : Sous l¿autorité du directeur d¿agence, le secrétaire général encadre l¿équipe du service affaire générales et pilote son activité. Il est membre du comité de direction de l¿agence. Il est responsable du budget de l¿agence et de la comptabilité, du contrôle de gestion et peut être amené à représenter l¿établissement auprès des partenaire locaux (préfecture, DDT, EPCI¿). Le secrétaire général est le correspondant juridique pour l¿agence NFC (assure un appui auprès des personnels, suit la veille juridique locale, assure le suivi des délégations de signature, suit et instruit les dossiers contentieux auprès de la DRAAF, des parquets et toute autorité environnementale concernée) et travaille en étroite collaboration avec le pilote Police de l¿agence pour assurer les missions de surveillance de l¿ONF. Il assiste également le directeur d¿agence pour les décisions stratégiques (RH, budget, gestion des sites, etc.), assure le suivi des mobilités et du schéma d¿emploi et co-pilote la stratégie immobilière de l¿agence. Il gère également la base documentaire (intégration et suivi des documents agence), est référent archivistique et suit les registres SST. 50% Juriste ¿ conseil territorial : - apporte un conseil juridique aux gestionnaires locaux (analyse des demandes de conseil et formulation d'une réponse, assistance et conseil dans les procédures juridiques, appui aux agents (protection fonctionnelle), instruction des dossiers précontentieux) - assure l'instruction du contentieux pénal (Veille sur l'exécution des décisions de justice ou des transactions intervenues, traitement et suivi du contentieux pénal, appui à la rédaction des procédures) - gère les habilitations aux applicatifs Registre d'ordre et Amendes PV - anime le réseau police - suppléance en cas d¿absence de l¿autre juriste conseil DT, notamment sur les dossiers responsabilité civile
Observations	Maîtrise des outils informatiques et connaissance des procédures budgétaires, droit pénal et RH souhaitée Personne à contacter : Directeur d'agence : Eike WILMSMEIER : 06 32 64 78 69

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21234 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Technico - commercial(e) bois**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842540 - SERVICE BOIS AG NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LURE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 18/02/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), à enjeux économiques importants (2 300 000 m3 de bois mobilisés en 2016, activité cynégétique) et enjeux environnementaux (NATURA 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, au 1er janvier 2017, 1 124 personnes (équivalent temps plein) dont environ 250 ouvriers forestiers. L'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts. Le service bois, situé à Lure (70) composé à ce jour de 7 personnes, est chargé d'organiser la vente et la délivrance des bois sur l'agence, ainsi que le suivi administratif et financier de cette activité. Il assure les relations avec les clients et les communes dans ce domaine. Par ailleurs il coordonne et met en œuvre des travaux d'exploitation forestière.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.
Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le service bois de l'agence, situé à Lure (70) est composé de 7 personnes. Il est chargé d'organiser la vente et la délivrance des bois sur l'agence, ainsi que le suivi administratif et financier de cette activité. Il assure les relations avec les clients et les communes dans ce domaine. Par ailleurs il coordonne et met en œuvre des travaux d'exploitation forestière. Le service mobilise 335 000 m3 annuellement. La majeure partie du volume est à ce jour vendue en bloc (sur pied ou façonné), mais en cohérence avec la stratégie commerciale de l'établissement, les quantités commercialisées en contrat d'approvisionnent progressent chaque année. Le Technicien commercial bois a comme mission d'augmenter de façon pérenne les volumes de bois façonnés vendus en contrat d'approvisionnement, en particulier en organisant les chantiers d'exploitation groupée en forêt communale. Basé à Lure (70), le Technicien commercial bois sera chargé de l'organisation et de l'encadrement des chantiers d'exploitation feuillue en étroite collaboration avec les UT et de la mise en œuvre des contrats d'approvisionnement (réceptions contradictoires).
Observations	Compétences requises Savoir-être - Aisance relationnelle - Autonomie - Organisation - Esprit d'équipe - Réactivité - Ecoute Savoir-faire - Cubage et classement de bois - Connaissances informatique (de bureau et de terrain) - Connaissances réglementaire et d'organisation de chantiers d'exploitation - Connaissances techniques et stratégiques en matière de commercialisation - Connaissances des procédures administratives et juridiques en commerce Contact Responsable du Service Bois : 06.24.36.69.90 Directeur d'Agence : 06.32.64.78.69

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11660 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843511 - UP Franche- Comté NORD
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LURE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux et une UP Etudes). L'unité de production (UP) Franche-Comté-Nord est l'une des UP travaux de l'AETX BFC. Elle est composée d'un responsable, d'un adjoint, de 7 conducteurs de travaux et de 45 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble des agences territoriales de Vesoul et Nord Franche-Comté sur les départements de la Haute Saône, du Territoire de Belfort et une partie du département du Doubs. L'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes), réalise également des travaux d'exploitation.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par : - la réalisation de travaux sylvicoles manuels par ses équipes d'ouvriers forestiers ou au moyen de prestation sous traitées dans les peuplements feuillus et résineux. - la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance. - l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre - la réalisation de travaux de « diversification » tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois (à la marge) En tant que responsable du pole mécanisé de l'UP, en particulier, le conducteur de travaux : - Planifie et priorise la réalisation de travaux mécanisés en régie interne (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) pour le secteur de l'ATE NFC et une partie de l'ATE de Vesoul (hors secteur Gray-Dampierre), - Suit l'entretien des engins dont il a la charge mais aussi ceux du secteur Gray Dampierre, il mettra en place les documents de suivi, - L'optimisation des achats de matériel (analyse devis, choix, suivi commandes-facturation, contrôle), - La gestion de l'atelier de Ronchamp. En tant que conducteur de travaux sylvicoles sur le secteur Lure-Saulnot, il : - Participe à la programmation (tournées et validation TECK) de l'ATE Nord Franche Comté en validant notamment les moyens alloués,. - Planifier et organiser les travaux, - Il veille ensuite à la bonne réalisation technique des chantiers dans le respect des prescriptions et contrôle la maîtrise économique des moyens consacrés, - Encadre les équipes d'ouvriers dont il a la responsabilité : mise en chantiers, explications des objectifs et moyens, contrôle de la réalisation des travaux et de la sécurité des chantiers, gestion managériale de 1er niveau (dont entretien individuel annuel), - Coordonne et contrôle (service fait) l'intervention des entreprises sous traitantes, en mettant en oeuvre les moyens adaptés (mesures de surfaces, mesures de distances, photographies) - Participe aux réunions d'UT en ATE et aux réunions d'UP organisées par le RUP, - Pilote la phase EXE de l'ATDO : il encadre les entreprises retenues durant l'exécution des chantiers (idem que pour sous traitance) et organise autant que nécessaire des réunions de chantiers (convocations, compte rendus),
Observations	Déplacements à prévoir sur l'UP Franche Comté Nord secteur Lure-Saulnot et sur toute l'UP en tant que responsable du pole mécanisé. Relationnel permanent avec les TFT et les RUTs. Relationnel interne avec le Service Appui Travaux de l'ATE Nord Franche Comté, relationnel externe avec les ETFs (sous traitance ou contexte ATDO) Compétences liées au poste : - Aptitude au management et au travail en équipe, - Aptitude à la communication orale et écrite, - Sens de l'organisation, rigueur au travail, - Connaissances avancées en sylviculture, - Utilisation des logiciels interne ONF (TECK, GERFHO, CANOPEE) et logiciels bureautique (Word, Excel, Outlook)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17560 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service **Secrétaire Général(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842050 - SF AGENCE VESOUL
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VESOUL
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/02/2024
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 340 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 500 000 m3 pour 25 millions d'€ de chiffre d'affaires - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. Le Service Administration Générale est composé d'un chef de service et d'un poste d'assistant (2 ETP au total) Il assure le fonctionnement de l'agence et plus particulièrement la maitrise juridique, la comptabilité, le budget, le contrôle de gestion, la gestion des moyens, l'immobilier, la RH, la qualité et la communication.
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

Activités	Saisit et précomptabilise les dépenses Réalise un contrôle interne Contrôle les opérations comptables Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Responsable du secrétariat général - Assure en appui au Directeur d'agence la préparation et le suivi budgétaire. - Assure le contrôle de gestion : extrait des logiciels de gestion et met en forme les indicateurs du tableau de bord agence- prépare et suit les feuilles de route.Gère le système documentaire DOC : responsable du référencement, de l'archivage et de la bibliothèque. - Correspondant juridique - Responsable des temps de travail - Responsable Immobilier - Certification du service fait - Responsable des temps de travail - Responsable Immobilier - Certification du service fait - Missions transverses : portage de dossiers Spécifiques 10 % d'activités complémentaires
Observations	Contacts : Directeur d'agence : Rémi COLLET : 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3781 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Adjoint(e) au responsable du Service Appui Travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842064 - SV APPUI TRAVAUX AG DE VESOUL
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VESOUL
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. Le service appui travaux est composé de 6 postes. Ses missions principales sont : - Assurer la mise en œuvre au niveau Agence de la politique territoriale dans le domaine des travaux patrimoniaux, clients C,D et Clients P « de proximité » - Piloter l'atteinte des objectifs (environ 3 M€ de chiffres d'affaires concurrentiel notamment) et met en place les mesures correctives. - Organiser et planifier l'activité de programmation et de commercialisation des Travaux Patrimoniaux en lien avec les Responsables des Unité Territoriales - Coordonner avec la DT, la gestion des dossiers d'aides en matière sylvicole et d'infrastructure - Piloter la mise en œuvre des projets d'infrastructure en forêts des collectivités. - Coordonner l'écoute client et le soutien des UT dans leurs relations avec les communes forestières - Assurer l'interface avec l'Agence Travaux : gestion de la commande des travaux et du suivi de leur réalisation
Objectifs du poste	Le chargé d'appui travaux pilote la programmation des travaux et sa mise en œuvre. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Anime une revue de processus Organise et planifie l'activité Établit un cahier des clauses techniques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Recense et analyse les programmes de travaux Propose et met en oeuvre les programmes de travaux A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Participe à l'élaboration du planning de production Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Adjoint(e) au responsable du Service Appui Travaux, il est en charge de : - la programmation des travaux (hors travaux d'infrastructures) en forêt domaniale - la programmation des travaux dans les forêts des collectivités - cadrage de l'activité, participation à l'élaboration du catalogue de prestations, validation des analyses de travaux - suivi des travaux pour actualisation du catalogue de prestations - appui technique à la programmation auprès des UT - accompagnement des nouveaux arrivants sur l'agence pour la prise en main de la thématique travaux forestiers - animation sylvicole sur la conduite des peuplements jusqu'au stade « 1ère éclaircie » - participation aux réflexions et travaux pour l'adaptation des peuplements forestiers aux changements climatiques - responsable des produits pluriannuels : forfaits plantations pilotage de l'activité maîtrise d'œuvre : conventions de maîtrise d'œuvre et du suivi de l'activité - pilotage de l'activité Assistance Technique à Donneur d'Ordre : conventions ATDO et du suivi de l'activité - soutien aux chefs de projet
Observations	Contact : Responsable du service appui travaux : Grégory DEZ - 06 22 47 12 72 Directeur d'agence : Rémi COLLET - 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10914 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Chef(fe) de projet développement**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842064 - SV APPUI TRAVAUX AG DE VESOUL
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VESOUL
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 340 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 500 000 m3 pour 11,4 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. Le service appui travaux est composé de 6 postes. Ses missions principales sont : - Assurer la mise en œuvre au niveau Agence de la politique territoriale dans le domaine des travaux patrimoniaux, clients C,D et Clients P « de proximité » - Piloter l'atteinte des objectifs (environ 3 M€ de chiffres d'affaires concurrentiel notamment) et met en place les mesures correctives. - Organiser et planifier l'activité de programmation et de commercialisation des Travaux Patrimoniaux en lien avec les Responsables des Unité Territoriales - Coordonner avec la DT, la gestion des dossiers d'aides en matière sylvicole et d'infrastructure - Piloter la mise en œuvre des projets d'infrastructure en forêts des collectivités. - Coordonner l'écoute client et le soutien des UT dans leurs relations avec les communes forestières - Assurer l'interface avec l'Agence Travaux : gestion de la commande des travaux et du suivi de leur réalisation
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Placé sous la responsabilité du chef du service appui travaux de l'agence de Vesoul, il partage son activité sur les agence de Vesoul (60 %) et Nord Franche-Comté (40 %). Il : - est membre du réseau national infrastructure - est expert technique pour la création et l'entretien des infrastructures de l'agence de Vesoul - assure et organise le montage des dossiers et le suivi des demandes d'aides pour les travaux patrimoniaux (sylvicoles et d'infrastructures) pour les agences de Vesoul et de Nord Franche-Comté - pilote la maitrise d'œuvre des procédures de marché pour les agences de Vesoul et de Nord Franche -Comté - assure le suivi des moyens domaniaux en collaboration avec l'ARSAT - apporte aux UT le soutien nécessaire pour la programmation des travaux d'infrastructure en forêt communale
Observations	Compétences attendues : maîtrise des outils informatiques, Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe Contact : Responsable du service appui travaux : Grégory DEZ - 06 22 47 12 72 Directeur d'agence : Rémi COLLET - 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17246 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) hygiène et sécurité 2015 - DT BFC
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840080 - SVCE RESSOURCES HUMAINES DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	COTE-D'OR DIJON
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 05/12/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Bourgogne Franche Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région BFC. La Direction Territoriale (DT) couvre 8 départements. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1000 personnes dont 165 ouvriers forestiers.
Objectifs du poste	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
Activités	Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière deprévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste à plein temps positionné au sein du pôle SST. Fonctions au profit de l'Unité de production de Bourgogne Est et de l'Agence territoriale sur Bourgogne Est en partie en ce qui concerne les activités, les chantiers et les locaux. En cas d'indisponibilité des autres techniciens SST, il peut être amené à intervenir sur le secteur géographique de Bourgogne Ouest ou en Franche-Comté.
Observations	- assister la responsable du pôle SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels - DUER - conseiller l'encadrement en matière de prévention - effectuer des diagnostics, visites de sécurité sur les chantiers et les sites - participiper aux actions de sensibilisation, d'information et de communication SST - contribuer à la formation et à la sécurité par l'animation de certaines formations (ex : formation des sauveteurs-secouristes du travail) - contribuer en lien avec les autres acteurs SST aux enquêtes après accidents du travail et à l'analyse des causes Présence importante sur le terrain / nombreux déplacements à prévoir / relationnel interne et externe très important Moyens matériels : véhicule administratif de service / ordinateur portable / accès intraforêt et internet / imprimante / téléphone portable Le Technicien SST bénéficiera d'un module de formation initiale (15 jours), complété par de la formation continue

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17254 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable du pôle gestion RH - Adjoint(e) au chef de service RH**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840080 - SVCE RESSOURCES HUMAINES DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	COTE-D'OR DIJON
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 05/12/2016
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1000 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. Le service RH de la direction territoriale comporte trois pôles : - Gestion des Ressources Humaines - Développement RH - Santé et Sécurité au Travail Le responsable du pôle gestion unique est sous l'autorité du Chef du service des Ressources Humaines et est en relation directe avec la direction générale (DPGP, département des relations sociales...).
Objectifs du poste	Le responsable gestion des ressources humaines (RH) encadre un service spécialisé dans la gestion et l'administration des personnels.
Activités	Manage un service ou un domaine Assure une veille Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Organise et planifie l'activité Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Gère les éléments liés à la santé Gère le personnel salarié Prépare et valide les données de paie des salariés Prépare les éléments pour le dialogue social Anime le dialogue social Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Pilotage du pôle gestion et paie, management et animation de l'équipe des personnels de droits public et privé de la DT (10 gestionnaires) Conseiller en évolution professionnelle Adjoint au CSRH Le responsable du pôle de gestion des ressources humaines assure la gestion administrative des ressources humaines des fonctionnaires, contractuels de droit public, des salariés du régime agricole et du régime général. Le responsable apporte son expertise RH et ses conseils à son équipe (droit du travail, contrats de travail, gestion des carrières, rémunération...). Il appréhende et décline la stratégie RH de l'ONF. Il apporte son soutien aux managers dans l'application du droit du travail et du droit de la fonction publique et dans le développement des équipes (gestion des carrières, discipline notamment). Il gère en propre certains dossiers RH (promotion, conflit, contentieux social). Il suit, gère les accès, vérifie et met à jour des données dans les logiciels SIRH. Il informe sur la législation en vigueur via la parution de supports d'information.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18048 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chargé de développement RH
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840080 - SVCE RESSOURCES HUMAINES DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	COTE-D'OR DIJON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2021
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1000 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. Le Service Ressources Humaines de la DT est composé d'un chef de service et de 3 pôles : Pôle Gestion / Pôle Développement RH / Pôle SST.
Objectifs du poste	Le chargé de recrutement apporte un appui au management et aux ressources humaines pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à la sélection les candidats et s'implique dans l'intégration des nouveaux arrivants.
Activités	Suit les temps, absences et congés Appuie la logistique des examens et concours Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Tient les dossiers à jour Organise les réunions Gère des candidatures Effectue la gestion de proximité des personnels Analyse la population Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Assure une veille Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Recrutement (60%) : - Contribue à l'élaboration de la politique de recrutement DT. - Elabore un processus de recrutement (définition du besoin et du profil recherché, sourcing, présélection et participation aux entretiens). - Participe à l'élaboration des propositions d'embauche. - Participe à l'alimentation des différents viviers. - Participe à la création et à la mise en place d'outils d'aide au recrutement et d`accompagnement (grille d'aide au recrutement, guides, procédures, etc.). - Participe aux campagnes annuelles de recrutement des alternants. - Réalise des tests de positionnement professionnel SOSIE. - Conseille et accompagne les salariés et les managers en matière de GPRH et de recrutement. - Participe à la veille juridique de son périmètre. - Effectue un reporting de son activité. Développement RH (20%) : - Participe au déploiement de l'accord GEPP en DT. - Elabore des outils d'intégration pour les nouveaux arrivants et pilote le suivi de ces outils. - Participe à l'intégration des nouveaux arrivants via un logiciel dédié. - Participe à la promotion de l'ONF lors de divers évènements (Forums, Salons, journées portes ouvertes, etc.) et sur les réseaux sociaux professionnels. - Participe aux échanges avec les écoles. Conseiller en Evolution Professionnelle (20%) : - Conseille les collaborateurs sur les dispositifs d'accompagnement pouvant répondre à leurs besoins d'évolution. - Participe au traitement des données issues de la campagne d'EAP et assure l'accompagnement qui en découle.
Observations	Qualités relationnelles Bonne connaissance du droit du travail, des procédures RH et de recrutement. Bonne maîtrise d'Excel et de la gestion des bases de données.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24000 - Date de prise de poste : 01/05/2024 **Référent(e) territorial(e) contrôle interne & maîtrise des risques**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840000 - SERVICES DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 18/07/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. Le périmètre d'action est celui de la direction territoriale de Bourgogne-Franche-Comté comportant les services de la DT, les agences territoriales et l'AETX. La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Conçoit, organise, gère et coordonne des événements Conçoit et réalise des maquettes Rédige des argumentaires Met à disposition des informations Participe aux actions de communication Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	- Contrôle interne et maîtrise des risques : 60% - Communication interne : 40% Sous l'autorité du DT : Pilote et anime la maîtrise des risques au niveau territorial - déploie à l'échelle territoriale la démarche de maîtrise des risques - assure un reporting régulier auprès du CODIR territorial en faisant émerger les alertes - anime le comité territorial de maîtrise des risques (a minima une réunion annuelle) Met en œuvre la démarche de contrôle interne et de maîtrise des risques au sein de la DT : - coordonne et assure l'évaluation des risques en lien avec les pilotes de processus et le CODIR territorial - pilote et met en œuvre la part territoriale des plans d'action nationaux de maîtrise des risques, et le cas échéant les plans d'action territoriaux - pilote et met en œuvre (avec les pilotes territoriaux des processus) les plans de contrôle (de 2ème niveau) à l'échelle de la DT conformément au référentiel de contrôle interne - recense et analyse les dysfonctionnements dans le cadre fixé par le niveau national - s'assure de la mise à jour régulière des organigrammes fonctionnels nominatifs et des habilitations - contribue et participe au réseau national des référents du contrôle interne et de maîtrise des risques (y compris comptables et budgétaires) - pilote et met en œuvre le contrôle interne comptable et budgétaire à l'échelle de la DT en lien avec le référent CICB et l'ACS Pilote et gère la maîtrise documentaire à l'échelle de la DT (pour les documents de référence) : - En application des cadrages nationaux, s'assure de la pertinence, de la conformité, de la mise à jour, de la complétude, et de l'accessibilité du corpus documentaire à l'échelle de la DT (documents de référence de niveau territorial et agence) Des déplacements sont à prévoir (au sein de la DT et hors DT) et une formation sera assurée.
Observations	Qualités requises : Qualité d'écoute et rigueur dans l'organisation du travail Esprit d'analyse et de synthèse Compréhension des enjeux et des problématiques Qualités pédagogiques et aisance relationnelle Esprit collaboratif, sens du travail en équipe Autonomie Sens du reporting Profil : - Connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONF - Connaissance de la politique et de la stratégie de l'établissement - Connaissance des enjeux majeurs des domaines d'activité de l'ONF - Compétences ou expérience dans le domaine du contrôle interne - connaissance appréciée de la gestion des risques et la gestion de crise - Connaissances en méthodologie de projet - Capacité à appliquer une procédure, des recommandations, des prescriptions, une réglementation - Capacité à apporter un conseil, un appui, une expertise - Capacité à suivre l'activité et rendre compte - Maîtrise des outils bureautique DELOCALISATION POSSIBLE à DIJON (21)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25028 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technico - commercial(e) bois**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851519 - SERVICE BOIS AG FONTAINEBLEAU
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 10/01/2024
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. Elle couvre les 4 départements de l'Est parisien (77, 91 pour sa partie orientale, 93 et 94). Elle assure la gestion de 42 000 ha de forêts domaniales, dont le massif de Fontainebleau et près de 10 000 ha de forêts régionales, départementales ou communales. Les enjeux économiques, sociaux et environnementaux sont très élevés ; les attentes des élus, des associations et des usagers sont fortement exprimées. Le caractère péri-urbain de certains massifs et la situation francilienne interrogent plus particulièrement nos pratiques de cœur de métier. Fontainebleau est, à ce titre, un territoire d'ouverture et d'innovation au sein duquel la demande sociétale est écoutée, entendue, et intégrée aux pratiques). L'écoute active de la demande sociétale a conduit à mettre en place en Ile de France une véritable stratégie « Forêts périurbaines » qui inclut une gouvernance partagée, le développement du bois façonné et l'évolution de la sylviculture vers l'irrégulier. La gestion en futaie irrégulière est pratiquée sur l'ensemble des massifs avec une optimisation économique, paysagère et environnementale. L'agence est aussi fortement engagée dans des opérations de défense des forêts contre l'incendie. L'agence, qui compte 75 collaborateurs, est organisée en 3 unités territoriales, un service Forêt, un service Envireonnement et Accueil du Public et son pôle d'éducation à l'environnement, et un service général
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le service bois, composé d'une équipe de 9 personnes (1 responsable de service, 1 adjoint au chef de service, 5 technico-commerciaux bois et 3 assistants commerciaux bois (2,5 ETP)), basées à Fontainebleau et à Versailles, pilote la commercialisation des bois issus des forêts domaniales et des autres forêts relevant du régime forestier des deux agences franciliennes, soit 250 000 m3 mobilisés par an dont chêne de qualité et 50% du volume en bois façonné. Objectifs : Mobiliser les bois des forêts publiques. Développer la vente de bois façonnés, les contrats d'approvisionnement, les produits bois-énergie en optimisant la valeur ajoutée. Analyser les processus en cours en vue d'optimiser l'organisation du service. Missions : Etablit un suivi précis des chantiers en cours et à venir. Participe à l'élaboration du planning de production et planifie la livraison des produits dans le respect des échéanciers. Encadre les Entreprises de travaux forestiers et optimise leur activité. Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Met à disposition les produits vendus en contrat d'approvisionnement, en vente à la mesure. Effectue la réception des produits avec le client et assure la réalisation de la facturation. Suit l'activité, exploite des référentiels d'activité. Collecte des données et alimente des tableaux de bord, notamment des tableaux de suivi de l'activité et des coûts de chantier. Rédige des documents. Le cas échéant, pour le compte de la DT : Etablit des requêtes, analyse et traite les bases de données Met en forme de restitution. Effectue la prospection « client ».
Observations	SAVOIRS Connaissances en techniques sylvicoles Connaissance des procédures et des produits liés à l'activité commerciale et à l'exploitation du bois Maîtrise des outils informatiques du service bois. SAVOIRS-FAIRE Suivre l'activité et rendre compte Sens des responsabilités et de l'organisation Aisance relationnelle Travail en équipe/Réactivité/Autonomie Véhicule de service affecté. Zone majoritaire d'intervention : UT Fontainebleau, mais intervention possible sur l'ensemble de la région Ile-de-France.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25063 - Date de prise de poste : 01/12/2023 - Réservé service **Assistante administrative - Suivi et facturation recettes**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851515 - SERVICE ENVT ET ACC. DU PUB
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 9000 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). L'Agence Ile-de-France Est, répartie sur quatre départements (Seine et Marne, Val de Marne, Seine-Saint-Denis et la partie orientale de l'Essonne), gère 51 800 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. Sur le terrain, l'Agence Territoriale s'appuie sur un maillage territorial constitué de « triages » (secteurs forestiers), regroupés en unités territoriales. Elles constituent le premier niveau de relation entre l'ONF et les acteurs locaux : élus, associatifs, institutionnels. En 2022, les forêts publiques de l'Agence ont fourni 86 400 m3 de bois dont 62 300 m3 de bois vendus en bloc et sur pied à des acheteurs et 24 100 m3 de bois façonnés. L'agence compte 75 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels d'appui : Forêt, Bois, Environnement et accueil du public, secrétariat général, et 3 unités territoriales (UT Fontainebleau, UT Forêts Briardes et UT Sénart - Brie Boisée). Le service environnement et accueil du public est composé de 7 personnes et contribue à la définition de la stratégie de l'agence pour la gestion multifonctionnelle de forêts domaniales à très forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux. Il définit et met en œuvre les opérations d'études et de travaux liées à l'accueil du public et la biodiversité en forêts domaniales sur l'ensemble de l'agence Ile de France Est.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
Activités	Assure les relations avec les utilisateurs Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Assure les fonctions de secrétariat Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Les missions confiées sont : - Le secrétariat de direction (tenue agenda, prise de rendez-vous, suivi des parapheurs, dossiers en propre le cas échéant) - La gestion et suivi des subventions, facturation des recettes (autorisations, PEE, tournages, occupations), facturation des subventions (suivi XL, Teck, SAP), en lien étroit avec les chefs de projet du SEAP - RH de proximité : organisation et suivi des visites médicales des personnels, gestion des intérims, gestion des frais de déplacement/utilisation VA
Observations	Poste réservé service : EVEIN-MICHEL Isabelle

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25070 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Assistance du Directeur d'Agence, du Secrétariat Général (RH de proximité)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE VERSAILLES
Résidence administrative	YVELINES VERSAILLES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la DT Seine Nord, l'ATE IDF Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose de : - une direction basée à Versailles ; - 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 Techniciens Forestiers Territoriaux ; - Plus de 40 personnes, spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat Général. L'agence mobilise chaque année environ 120 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence. En Île-de-France, les FD sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois (sénescence et vieillissement), les arbres « habitat ». Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
Activités	Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Met à disposition des informations Procède aux opérations de fin d'exercice Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assistance du Directeur de l'Agence Territoriale : - Gestion de l'agenda et des RDV du directeur, - L'organisation de réunions, - L'organisation du CODIR de l'Agence, - La gestion des e-mails de l'adresse générique de l'Agence, - La gestion des bases de données institutionnelles et relations extérieures, - La gestion des déplacements du Directeur. - Secrétariat dont rédaction et diffusion de documents officiels (courriers, arrêtés, invitations, ...) Assistance du Secrétariat Général (SG) - Missions RH de proximité : En lien avec le service RH de la DT et à l'aide des outils dédiés mis à sa disposition, - suit les personnels en poste, pilote la convocation aux visites médicales périodiques, - suit les absences (accident, maladie) et génère les fiches d'intérim. Il (elle) suit la tenue des registres SST, - diffuse les informations relatives au CET et transmets les demandes des collaborateurs, - diffuse le plan de formations, recueille les demandes et suit la convocation des participants, - est responsable de la rédaction du Mémo RH pour le Codir, de la tenue des organigrammes et plannings, des autorisations d'utilisation des véhicules administratifs et personnels, - assiste le DA ou le SG pour les dossiers de promotions ainsi que des demandes de distinctions honorifiques, - suit le cycle de recrutement : fiches de postes, visites médicales d'embauches ainsi que la mise à disposition des documents d'intégration. - Est le référent d'intégration du personnel pour les arrivées et départs de tous types de personnel, y/c référent habillement, - Pour les missions de Police, il (elle) est responsable du contrôle des carnets de tirs des personnels armés et pilote les « visites médicales armement ». Assistance du service communication : - aide à l'organisation des Comités de Forêt, - gère l'information sur les coupes de bois, - diffuse les lettres d'information. - Impression et diffusion de support de communication - soutien à l'organisation d'événement Nota : Fonctionnement en binôme avec le poste « « 23762 - Assistante SEE, Facturation, Service Communication » au titre de la continuité de service.
Observations	Ce poste est partagé à 40% auprès du Directeur d'Agence, 40% avec le Secrétariat Général pour les missions assistant RH et 20% en appui du Service Communication. Délocalisation temporaire à Saint Cyr l'Ecole (durée des travaux de l'agence IDF Ouest située à Versailles)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 228 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852009 - UT Sud-Yvelines Rambouillet
Résidence administrative	YVELINES RAMBOUILLET
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la DT Seine Nord, l'ATE IDF Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose de : - une direction basée à Versailles et à Rambouillet - 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 TFT - Plus de 35 personnes spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général. L'agence mobilise chaque année environ 125 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence. En Île-de-France, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois, les arbres « habitat ». Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Le poste est rattaché à l'UT Sud Yvelines Rambouillet composée de 10 postes de TFT et d'une assistante forestière sous l'autorité du RUT. L'UT assure la gestion de la forêt domaniale de Rambouillet et quelques forêts voisines. Le poste est composé de peuplements mixtes : feuillus et résineux avec des enjeux sylvicoles variables allant de faible à moyennement fort. Importante fréquentation sur certains secteurs emblématiques. FD Rambouillet : 9è division = 467 ha -FD Rambouillet : 10è division = 473 ha- FD Rambouillet : 11è division = 475 ha- FC Adainville = 9 ha Total triage =1 424 ha
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	9 ème, 10 ème et 11 ème division Forêt communale d'Adainville Agent responsable de 2 lots de chasse : Lot 4 (Charmoie) et Lot 5 (Biennouvienne)
Observations	Agent de relevé des bioindicateurs (IC) sur le périmètre de l'UT (environ 50 points) Surveillance - entretien courant pylône DFCI "Pierre Levée" Appuis aux chasses de la licence dirigée de Rambouillet et MIG Agence - Chef de ligne Responsable d'exploitation en bois façonné Cubeur-classeur du bois façonné à l'échelle de l'UT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8453 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable UT Versailles**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852008 - UT Hauts-de-Seine Versailles
Résidence administrative	YVELINES VERSAILLES
Logement	POSSIBILITE DE LOGEMENT
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la Direction territoriale Seine Nord, l'Agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose de : - une direction basée à Versailles ; - 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 Techniciens Forestiers Territoriaux ; - Plus de 40 personnes, spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat Général. L'agence mobilise chaque année environ 130 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence. En Île-de-France, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois (sénescence et vieillissement), les arbres « habitat ». Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Les très nombreuses sollicitations externes nécessitent une grande réactivité et forte présence en externe avec les qualités en termes de communication. Toutes situées en zone urbaine, la gestion multifonctionnelle des forêts domaniales de l'UT est complexe et nécessite de trouver le juste equilibre en toutes les fonctions. Les nombreux dossiers sur la thématique foncière (échanges, autorisation d'occupation etc...) justifie que le titulaire du poste soit en relation étroite avec les services de l'Etat, les pétitionnaires etc... L'unité territoriale est composée d'un responsable et de 10 techniciens forestiers territoriaux. Elle gère 6 forêts principalement domaniales dont la plus importante est la forêt domaniale de Rambouillet (13 727 ha).
Observations	Poste susceptible d'être logé.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25029 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Chargé(e) d'études accueil du public - animateur nature**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852022 - SERVICE ENVT ET ACCUEIL DU PUBLIC AG VERSAILLES
Résidence administrative	YVELINES VERSAILLES Délocalisation possible : SAINT CYR L'ECOLE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 11/01/2024
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la DT Seine Nord, l'ATe IDF Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose de : - une direction basée à Versailles ; - 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 Techniciens Forestiers Territoriaux ; - Plus de 40 personnes, spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat Général. L'agence mobilise chaque année environ 120 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60% des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence. En Île-de-France, les FD sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois (sénescence et vieillissement), les arbres "habitat". Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions. Ce poste est partagé par moitié entre les services SEAP (Service Environnement et Accueil du Public) et SEE (Service Education à l'Environnement).
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.

Activités	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En fonction des stratégies d'environnement et d'accueil du public, le SEAP en la matière en FD et met en œuvre les études et travaux relatifs à l'accueil du public et à la gestion environnementale des forêts. Il pilote et coordonne les activités concurrentielles avec les partenaires et les autres services de l'Etablissement. Il porte la politique et l'activité mécénat au niveau de l'Agence. Le SEE a la charge de l'accueil et de l'encadrement des actions d'animation nature auprès des publics scolaires, adultes et grand public. Il assure également la représentation de l'ONF et de l'Agence lors des évènements ayant lieu sur le territoire de l'Agence. Ces animations nature (animations scolaires, chantiers nature avec des entreprises...) sont réalisées sur les sites dédiés de Marly le Roi et de Trappes, ainsi que dans les écoles, dans d'autres bâtiments Onf ou dans les forêts domaniales du territoire. Tout cela est fait en lien avec les autres services et les 4 Unités Territoriales de l'Agence. Ses activités : Développement de l'activité concurrentielle (en tant que producteur) sur certains des produits stratégiques de l'agence : *** Préparation, organisation, coordination et mise en œuvre des chantiers nature (Team building) et relations avec les clients pour ces chantiers. ***Diagnostics, conseils de gestion, préconisations de travaux, dont étude dans le cadre de la mise en valeur de milieu naturel humide) pour des clients publics *** Appui à des expertises arbre conseil Activités secondaires : Pour le SEAP ***recherche, conception et mise en œuvre des projets d'accueil pour les forêts domaniales. *** réalisation des fiches et études préalables. *** maîtrise d'œuvre des projets, **** rédaction des comptes-rendus et des présentations des projets finalisés. A titre d'exemple, les projets d'accueil du public en forêt concernent la création de sentiers thématiques, accessibles, sportifs, la refonte d'aires de stationnement, la signalétique, la mise en place de schémas d'accueil. Pour le SEE *** Animations nature (payantes et gratuites) *** Permanence sur des stands ONF *** Renfort pour établir les réseaux de placettes permanentes *** Relevé des ICE pour suivre les populations des grands animaux *** Divers inventaires et recensement sur les sujets de l'accueil et de l'environnement
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25025 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Spécialiste aménagement forestier**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8530 - AGENCE TERRITORIALE D'ALENCON 853010 - SERVICE FORET AG ALENCON
Résidence administrative	ORNE ALENCON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 10/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). L'agence territoriale d'Alençon gère 35000Ha de forêts majoritairement domaniales (30000Ha). Les forêts présentent un enjeu de production très élevé avec une mobilisation de bois de 100 000 m3 à 120 000 m3 annuels dont plus de 35 000 m3 de chêne de haute qualité pour un chiffre d'affaire de plus de 8 M€. Elle met en oeuvre entre 900 000 € et 1 M€ de travaux domaniaux. Les effectifs sont composés de 44 postes, repartis entre le site administratif d'Alençon et les 3 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent 70% des volumes commercialisés. Les fonctions sociales et environnementales sont aussi très présentes : nombreux projets avec les collectivités sur le développement touristique, des conventions partenariales sont en cours en particulier sur la Chasse, la défense contre les incendies. L'agence assure la gestion d'une Réserve naturelle nationale, est cogestionnaire d'une réserve régionale et gère de nombreuses RBI-RBD. Le service forêt participe à l'élaboration des documents de gestion durable. Il pilote, anime et contrôle le suivi d'aménagement : désignation et récolte des bois, programmation de travaux, restauration de l'équilibre forêt - gibier, gestion du foncier. Il apporte un appui technique aux UT, sur le ter
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

Activités	Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du service forêt (composé d'un chef de service, 1 assistante spécialisée, 4 personnels techniques et 1 spécialiste aménagements forestiers), le spécialiste aménagement forestier participe à l'élaboration des aménagements forestiers en lien avec les responsables d'UT, le chef de service et le directreur de l'agence. Le périmètre d'intervention comprend des forêts essentiellement feuillues, domaniales pour la plupart. Il couvre des zones rurales et urbaines, donc des contextes très variés, conduisant à des modes de gestion et de traitement variés. Il élabore des aménagements forestiers complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Vos missions principales sont de : - Piloter une activité/un projet : décliner un cahier des charges en plan d'actions, fixer des objectifs et rédiger le document (aménagements simples, standards, RTG) conformément aux cadrages - Présenter et défendre l'aménagement devant différents partenaires internes et externes : propriétaires, usagers, parties intéressées. - Suivre et activer le processus d'approbation de l'aménagement. Le spécialiste aménagements forestiers pourra exercer d'autres activités du service forêt en complément et diversification de son activité, parmi elles : suivi de l'application des aménagements, sylviculture, outils autour du changement climatique. Ce poste s'inscrit également dans un réseau de 12 chefs de projet aménagements forestiers déployés dans les agences de la direction territoriale, animé par le ou la responsable aménagements forestiers territorial(e).
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25069 - Date de prise de poste : 01/01/2024 - Réservé service **Chargé d'accueil du public et développement territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE ROUEN
Résidence administrative	SEINE-MARITIME ROUEN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Les 2 agences ONF d'Alençon et Rouen gèrent 93 000 ha de forêts publiques. Elles concernent 10 Unités territoriales et des services spécialisés en agence. 130 personnes travaillent ainsi à l'ONF sur ce territoire. Le service Environnement et Accueil du public met en œuvre les politiques relevant des fonctions sociales et environnementales des forêts. Il est composé d'un responsable, d'une assistante et de 5 chargés de missions techniques (2 en environnement et 3 en développement territorial et loisirs nature). Il pilote les dossiers financés en interne et en externe (subventions, mécénats). Il veille à l'animation des dispositifs de concertation mis en place (comités de forêt, comités de pilotage Natura 2000, comité des réserves, etc.). Il apporte un soutien technique et administratif aux UT dans le montage et le suivi des dossiers. Il assure enfin le pilotage des missions de police de l'environnement. Le SEAP couvre les 2 agences ONF en Normandie : Alençon et Rouen. Son siège est à Rouen où se trouvent le chef de service, l'assistante et 3 chefs de projets. Sur le site d'Alençon, il y a 2 chefs de projets.
Objectifs du poste	Le chargé d'accueil du public pilote la mise en œuvre de la politique d'accueil du public. Il apporte un appui aux aménagements.

Activités	Gère les relations publiques Rédige des argumentaires Assure une veille Propose et met en oeuvre le programme d'actions relatif à l'accueil du public Participe aux programmes d'accueil du public Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Organise et assure une prestation d'accueil Conçoit, organise, gère et coordonne des événements Sensibilise le public Développe des partenariats Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sur les territoires ruraux de Seine-Maritime et l'Eure : Contribue au développement de l'activité du SEAP dans le cadre de la stratégie de l'agence. Participe en lien avec les unités territoriales à la définition et à la réalisation des projets établis en co-construction avec les collectivités. Participe ou conduit des projets relevant des partenariats relatifs aux attentes sociales et environnementales. Anime et rend compte des réunions avec les partenaires de l'ONF, en pariculier les comités de forêts. Référent éducation à l'environnement pour le SEAP.
Observations	Compétences techniques : animation de collectifs, montage de projets, connaissance du fonctionnement des collectivités et des acteurs. Outils bureautiques informatiques, expérience appréciée dans le montage de projets éco-touristiques. Savoir-être : sens du relationnel externe, esprit d'équipe, capacité à travailler en mode projet, dynamisme, créativité. Conditions particulières : missions de terrain à prévoir ponctuellement. Parfois le week-end. Quelques déplacements à prévoir à l'échelle de la Normandie. Poste réservé service pour Nicolas FOLLIOT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25022 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Spécialiste aménagement forestier**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853510 - SERVICE FORET AG ROUEN
Résidence administrative	SEINE-MARITIME ROUEN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 10/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne aussi la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Rouen gère 62 000 ha de forêts majoritairement domaniales (56 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 300 000 m3 de bois mobilisés, 4M€ de travaux domaniaux, 18 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 86 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent 70% des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroit partenariat avec la Métropole Rouen Normandie. Le service Forêt veille à la mise en oeuvre du processus SAM et EAM en lien avec la DT. Il est composé d'un responsable, d'une assistante, et de 5 personnels techniques. Les volumes d'activité sont en rapport avec le niveau de production des forêts : élaboration des aménagements, mobilisation active des bois dans un contexte de contraction de la ressource, programme de travaux très lourd en lien avec le rythme soutenu des régénérations (peuplements et infrastructures), animation sylvicole, veille technique... Il assure l'ensemble de ses missions en étroite collaboration avec les services Bois, Accueil/Environnement, Chasse, SIG et Services Généraux.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En tant que spécialiste aménagement forestier vous élaborez des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Pour ce faire vos missions principales sont de : - Piloter une activité/un projet : décliner un cahier des charges en plan d'actions, fixer des objectifs et rédiger le document (aménagements simples, standards, RTG) conformément aux cadrages. - Présenter et défendre l'aménagement devant les différents partenaires internes et externes : propriétaires, usagers, parties intéressées - Suivre et activer le processus d'approbation de l'aménagement. L'aménagiste pourra exercer d'autres activités du service forêt en complément et diverification de son activité, parmi elles : suivi de l'application des aménagements, sylviculture, pédologie, outils autour du changement climatique.. Ce poste s'inscrit également dans un réseau de 12 chefs de projet aménagements forestiers déployés dans les agences de la direction territoriale, animé par le ou la responsable aménagements forestiers territorial(e).
Observations	Profil : Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur forestier, d'une licence pro forêt ou d'un BTS gestion forestière et justifiez d'une solide expérience sur des fonctions similaires. Vous avez de l'appétence pour le travail en équipe et vos qualités relationnelles sont reconnues et vous permettent de travailler en réseau. Doté(e) d'une grande rigueur, vous avez le sens de l'organisation et vous faites preuve d'initiatives. Vous disposez d'une capacité à négocier et une force de conviction. Des réunions peuvent avoir lieu en soirée (réunion publiques, conseil municipaux)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21230 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Secrétaire général(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/11/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). L'Agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt-gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public importante. L'agence gère 41931 ha de forêt dont 36 287 ha de domaniales et 5 644 ha AFR dont certaines appartenant aux collectivités (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Elle assure un volume de 150 000 à 180 000 m3 de bois représentant un chiffre d'affaires de 5 à 6 millions d'euros. Elle répond à de forts enjeux environnementaux, sociétaux (50% de sites forestiers Natura 2000, milieux naturels remarquables en réserve biologique, 3 parcs naturels régionaux), cynégétiques (2.5 M€) et d'équilibre forêt-gibier (8 lots de chasse, 2.5 M€ de travaux mis en œuvre). L'agence compte 67 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels d'appui : Forêt, Bois, Environnement et accueil du public, secrétariat général, et 3 unités territoriales (UT Somme-Côte d'Opale, UT Flandre-Hainaut et UT Avesnois).
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

Activités	Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le(la) Secrétariat général(e) de l'agence assure le pilotage et la mise en oeuvre des fonctions supports : missions RH (gestion des effectifs, des congés, de la mobilité, du recrutement, des parcours profesionnels, de hygiène et la sécurité), budget, contrôle de gestion, comptabilité, maîtrise documentaire en lien avec les services fonctionnels en direction territoriale. Localement avec le SSR, il (elle) assure le bon fonctionnement du réseau et des applications sur le site. Il (elle) est en appui aux unités territoriales sur les aspects administratifs de son périmètre. - Manager l'équipe du secrétariat général - Etablir les tableaux de bord nécessaires au pilotage de l'activité de l'agence - Participer à l'élaboration, suivre et contrôler l'exécution des budgets, assurer la certIfication des dépenses. - Assurer la gestion des frais généraux et l'intendance - Gérer les inventaires et immobilisations - Préparer, suivre et contrôler l'exécution des décisions des instances de direction de l'agence - Gérer les ressources humaines au niveau de l'agence (67 personnes environ) en collaboration avec les services de la DT - Veiller à la bonne articulation entre les services fonctionnels de l'agence (forêt, bois et environnement -accueil du public) et les unités territoriales ainsi que les services DT. - Participer aux réseaux territoriaux et nationaux dans les domaines de soutien. - Assurer la coordination des gestions de crise avec le directeur d'agence Les Secrétaires généraux des agences en SEINE-NORD forment une communauté de travail. Le secrétaire général pilote les domaines financiers et ressources humaines en collaboration avec le directeur d'agence (DA) et assure préférentiellement l'intérim du DA .
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1765 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Chef de projet aménagement forestier**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850512 - SERVICE FORET AG LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 29/11/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services fonctionnels situés à Lille (Forêt, Bois, Environnement et accueil du public, secrétariat général) et trois unités territoriales (UT Somme Côte d'Opale, UT Flandre Hainaut et UT Avesnois). Elle est composée de 67 personnes. L'agence est à forte dominante de forêts domaniales : pour 36 300 ha et 5 600 de forêts appartenant aux collectivités (Communes, Conseils départementaux, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2,5 millions de travaux mis en œuvre en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m3), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (70 lots de chasse, 3 millions de CA chasse, 3 FDC parmi les plus grandes de France), et de préservation des milieux (50% Natura 2000, 4 PNR), avec une fréquentation du public régulière et des attentes sociales grandissantes. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements (chalarose), générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance et France 2030. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur plusieurs territoires.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du service forêt (composé d'un chef de service, 2 assistants) spécialisés, 3 personnels techniques et 2 spécialistes aménagements forestiers), le spécialiste aménagement forestier participe à l'élaboration des aménagements forestiers en lien avec les responsables d'UT, le chef de service et la directrice de l'agence. Le périmètre d'intervention comprend des forêts essentiellement feuillues, domaniales pour la plupart. Il couvre des zones rurales et urbaines, donc des contextes très variés, conduisant à des modes de gestion et de traitement variés. Il élabore des aménagements forestiers complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Vos missions principales sont de : - Piloter une activité/un projet : décliner un cahier des charges en plan d'actions, fixer des objectifs et rédiger le document (aménagements simples, standards, RTG) conformément aux cadrages - Présenter et défendre l'aménagement devant différents partenaires internes et externes : propriétaires, usagers, parties intéressées. - Suivre et activer le processus d'approbation de l'aménagement. Le spécialiste aménagements forestiers pourra exercer d'autres activités du service forêt en complément et diversification de son activité, parmi elles : suivi de l'application des aménagements, sylviculture, outils autour du changement climatique. Ce poste s'inscrit également dans un réseau de 12 chefs de projet aménagements forestiers déployés dans les agences de la direction territoriale, animé par le ou la responsable aménagements forestiers territorial(e). Référent réseau DSF Profil : Vous disposez idéalement d'une première expérience sur un poste similaire. Vous maîtrisez les techniques sylvicoles, la dimension environnementale et la multifonctionnalité de la forêt. Vous maîtrisez les fondamentaux des différents modes de traitement applicables. Vous disposez d'un solide sens du travail en équipe, en réseau, vous êtes force de proposition, d'un relationnel aisé
Observations	Le service forêt participe à l'élaboration des documents de gestion durable. Il pilote, anime et contrôle le suivi d'aménagement : désignation et récolte des bois, programmation de travaux, restauration de l'équilibre forêt - gibier, gestion du foncier. Il apporte un appui technique aux UT, sur le terrain et assure une animation / formation des techniciens aux outils et aux techniques en lien avec la DT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25065 - Date de prise de poste : 01/12/2023 - Réservé service **Assistant spécialisé forêt - Gestion parc automobile et gestion immobilier**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850512 - SERVICE FORET AG LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). L'Agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme ; gère 36 500 ha de forêts domaniales, 5 000 ha AFR dont certains appartenant aux collectivités (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc.). Enjeux de production, environnementaux et sociaux élevés (50 % N2000, 3 PNR). Enjeux cynégétiques importants (3 millions €) et équilibre forêt-gibier à maintenir ou restaurer sur certains sites. 2 lots de chasse en licence ONF 150 000 à 180 000 m3 de bois désignés, 2,5 millions € de travaux mis en œuvre en FD et 150 000 € en AFR. L'agence de Lille compte environ 68 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, secrétariat général et 3 unités territoriales. Présentation Service Forêt Service comprenant 6 personnes : 2 assistants forêt, 2 techniques, 1 chargé de chasse rattachés au Chef de Service.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé forêt assiste un service ou un manager forêt dans les thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Fait le suivi budgétaire, la gestion et l'optimisation des coûts d'utilisation des véhicules et engins Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Recueille/traite des données Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Suit le parc véhicules et engins Gère la partie administrative des aménagements Gère la partie administrative des programmes de travaux Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche Suit les sommiers Gère les états d'assiette Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Suit les devis
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du service forêt, assure : - La gestion administratives des aménagements (+ production et restitution de données) et les états d'assiette - Le suivi PEFC - La gestion administrative des activités travaux (devis communes), et des activités chasse (DAE) - La formation et l'accompagnement des UT dans le déploiement et la maintenance de l'outil TECK (avec le référent territorial) - La gestion du parc véhicules et engins (budget, optimisation, suivi, maintenance) - La gestion des travaux immobiliers de l'agence (forte technicité) : intendance, fonctionnement, petits travaux.
Observations	Poste réservé service pour Jean-Paul DEMAGNY

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3168 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable UT de Retz**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851008 - UT VILLERS-COTTERETS
Résidence administrative	AISNE VILLERS-COTTERETS
Logement	LOGE VILLERS-COTTERETS M.F. LA GDE PELOUSE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Compiègne Agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Villers-Cotterêts Elle est organisée autour de 13 techniciens forestiers, 1 assistant forestier (50%) et 1 adjoint au responsable de l'unité territoriale : 3 forêts domaniales (13 753 ha) et 23 forêts de collectivités (2 109 ha). Forêts de feuillus de plaine. Gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementales et sociaux : production de bois de qualité, 23 000 m3 annuel de bois façonnés, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénérie et nombreux lots à tir. Réserves biologiques et réseau Natura 2000. FD de Retz : Forêt d'exception.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	UT de 16 000 ha dont 2 500 ha d'AFR. Nécessité fort investissement technique (sylviculture des feuillus de plaine) et managerial pour piloter une équipe de 14 techniciens opérationnels Sens du contact avec les partenaires de la forêt domaniale et des collectivités propriétaires nécessaire. Goût souhaitable pour la communication et l'animation. Objectifs de l'UT : - Forts enjeux sylvicoles, de commercialisation des bois et cynégétiques ainsi que développement territorial à très haut niveau. - Désignation d'environ 100 000 m3 de bois chaque année et taux de contractualisation élevé (70%). - Plan de relance très actif en domaniale et en forêt des collectivités, axe de développement important pour l'UT. - Labellisation forêt d'exception® pour la forêt de Retz, forêt principale de l'UT, contrat de 5 ans en lien avec le château François 1er, future Citée internationale de la langue française.
Observations	Membre de l'équipe de direction de l'agence territoriale de Compiègne, le responsable de l'unité territoriale pilote l'activité et assure l'animation technique de son unité. Il encadre 14 techniciens forestiers territoriaux, dont 1 adjoint, et met en œuvre la feuille de route annuelle. En lien avec l'agence, il représente et promeut les activités de l'ONF auprès des élus, des partenaires techniques et institutionnels, des associations, des médias, du grand public, etc. Poste exposé à forts enjeux nécessitant un important investissement en terme technique et managérial

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3367 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851006 - UT SAINT-GOBAIN
Résidence administrative	AISNE SAINT-GOBAIN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 04/01/2020
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts (ONF) Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Compiègne C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Saint-Gobain : Unité territoriale organisée autour de 11 techniciens forestiers et 1 responsable en charge de la gestion des forêts publiques du centre de l'Aisne : 4 forêts domaniales (11 000 ha) dont la forêt domaniale de Saint-Gobain-Coucy-Basse (8 500 ha) et 45 forêts de collectivités (1 760 ha) Forêts de feuillus de plaine mélangées à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux. Production de bois d'oeuvre de qualité notamment pour partie en futaie irrégulière (volume moyen annuel désigné : 70 000 m3) - Réseau Natura 2000 Restauration de l'équilibre forêt-gibier (chasse à tir et grande vènerie en FD de Saint-Gobain-Coucy-Basse)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste localisé en FD de Saint-Gobain-Coucy-Basse Enjeux écologiques (mares forestières et N 2000) Enjeux de reconstitution post chalarose et scolyte, dossiers Plan de Relance en forêts des collectivités Maintien de l'état d'équilibre forêt gibier Rédaction de Règlements type de gestion (RTG) Accueil et animation auprès des publics et usagers (scolaires, grand public...)
Observations	Composition du triage : 1 forêt domaniale pour partie (1 190 ha) + 5 forêts de collectivités (220 ha) Agent responsable d'un lot de chasse à tir Responsable d'exploitation (Bois Façonnés) sur son triage.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8850 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851005 - UT THIERACHE
Résidence administrative	AISNE SAINT-MICHEL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Picardie C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 70 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence comprend 107 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels ; service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 unités territoriales réparties sur les 2 départements de l'Oise et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Thiérache L'Unité Territoriale Thiérache est organisée autour de 8 techniciens forestiers et d'un responsable, en charge de la gestion des forêts publiques de Thiérache : 6 forêts domaniales (7 075 ha) et 13 forêts de collectivités (1 877 ha). La gestion est multifonctionnelle à forts enjeux économiques et environnementaux. Le volume martelé sur l'UT atteint environ 60 000 m3 annuellement dont une part importante réalisée en Bois Façonné. La moitié de l'UT se situe sur l'ensemble géologique de l'Ardenne Primaire, elle est couverte par la ZPS Forêts de Thiérache Hirson et Saint-Michel et la ZSC Massif Forestier d'Hirson. Ce massif présente en plus de fortes potentialités pour la production de bois, des habitats d'intérêt communautaire (larges ripisylves, longs cours d'eau torrentueux, tourbières) et les espèces qui y sont associées. Les deux plus grandes forêts communales de l'UT : FC d'Hirson (500 hectares) et FC de Saint-Michel (313 hectares) font parties de ce massif.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial (TFT) dans une Unité Territoriale (UT) de 9 000 ha dont 7075 ha de forêts Domaniales. L'UT compte 9 personnes dont le responsable d'UT - Contexte très rural de l'UT. Forts enjeux de production et environnementaux. Forêts impactées par la chalarose. Volume annuel martelé sur l'UT : 65 000 m3 Bois façonnés : 9 000 m3 TFT référent bois façonnés sur le périmètre de l'UT avec missions de réception en lien avec le service Bois de l'Agence (40%). Triage de 964 ha en Forêt domaniale de St Michel et 215 ha en forêt communale Any Martin Rieux.
Observations	Sens des relations et capacité à travailler en milieu rural. Interlocuteur privilégié de la commune. Missions transversales selon organigramme fonctionnel de l'UT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14137 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851005 - UT THIERACHE
Résidence administrative	AISNE SAINT-MICHEL
Logement	LOGE SAINT-MICHEL M.F. QUARTIER
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Picardie C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 70 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence comprend 107 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels ; service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 6 unités territoriales réparties sur les 3 départements de l'Oise, la Somme et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Thiérache Elle est organisée autour de 8 techniciens forestiers et d'un responsable, en charge de la gestion des forêts publiques de Thiérache : 6 forêts domaniales (7 075 ha) et 13 forêts de collectivités (1 877 ha). La gestion est multifonctionnelle à forts enjeux économiques et environnementaux. Le volume martelé sur l'UT atteint environ 60 000 m3 annuellement dont une part importante réalisée en Bois Façonné. La moitié de l'UT se situe sur l'ensemble géologique de l'Ardenne Primaire, elle est couverte par la ZPS Forêts de Thiérache Hirson et Saint-Michel et la ZSC Massif Forestier d'Hirson. Ce massif présente en plus de fortes potentialités pour la production de bois, des habitats d'intérêt communautaire (larges ripisylves, longs cours d'eau torrentueux, tourbières) et les espèces qui y sont associées. Les deux plus grandes forêts communales de l'UT : FC d'Hirson (500 hectares) et FC de Saint-Michel (313 hectares) font parties de ce massif.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 700 hectares en Forêt Domaniale de Saint-Michel et de 313 hectares en forêt communale de Saint-Michel. Enjeu sylvicole important, par exemple : suivi et sylviculture des jeunes peuplements de chênes, suivi sanitaire des Pessières et de leur renouvellement progressif, qualité des exploitations forestières. TFT ayant les fonctions de Responsable d'Exploitation dans le cadre de la production de Bois Façonné. Enjeu environnemental : présence de rivières intra forestières, série d'intérêt écologique particulier. Enjeu social : relations étroites avec la ville de Saint-Michel adjacente à la forêt communale et la forêt domaniale.
Observations	Interlocuteur privilégié de la commune Missions transversales selon organigramme fonctionnel de l'UT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3636 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS
Résidence administrative	OISE LA CHAPELLE-EN-SERVAL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Picardie C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 70 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence comprend 107 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels ; service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 6 unités territoriales réparties sur les 3 départements de l'Oise, la Somme et l'Aisne. Effectifs de l'agence : 106 personnels (hors apprentis et Cvs) L'Unité territoriale Oise-Ouest-Trois-Forêts L'unité territoriale est organisée autour de 15 techniciens forestiers, en charge de la gestion des forêts publiques du sud et de l'ouest de l'Oise (environ 21 900 ha) dont 6 972 ha à l'Institut de France (Chantilly et Chaalis). : 7 forêts domaniales (12 746 ha), 2 forêts de l'Institut de France (Chantilly et Chaalis, 6 972 ha), 35 forêts de collectivités et 6 forêts privées sous contrat avec l'ONF. Il s'agit en majorité de forêts périurbaines fréquentées par le grand public du nord de la région parisienne, où se pratique une gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux : production de bois de qualité, développement des bois façonnés, accueil du grand public et des réseaux naturalistes, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénerie et nombreux lots à tir. Elle comprend une réserve biologique dirigée et un important réseau Natura 2000 au sein du Parc Naturel Régional Oise-Pays-de-France.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Organise et assure une prestation d'accueil Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Présence du parc naturel régional Oise pays de France, de France Galop (entrainements de chevaux en forêt de Chantilly), Natura 2000 et site classé au titre des paysages. Enjeux de production : 70 000 m3 dont 20 000 m3 en forêt de Chantilly. Montée en puissance des bois façonnés. Forêt de Chantilly en situation de crise. Projet d'en faire une "forêt-atelier" avec le soutien d'un comité scientifique : mise en place d'une gestion adaptative, co-construction avec la population, territoire d'expérimentation et d'innovation. Fort enjeux chasse, équilibre forêt gibier, sensibilité forte environnement et paysage, développement territorial.
Observations	Objectifs UT OO3F : -Gestion de crise forestière intense - mise en œuvre du plan de relance avec un gros programme sur Chantilly en concertation étroite avec l'Institut de France - Augmenter la part du Bois Façonnés par rapport au Bois sur Pied Technicien Forestier ayant les fonctions d'agent responsable de lots de chasse (ARL), responsable exploitation (RE) (Bois Façonnés : cubage / classement) et agent responsable de coupe (ARC) ; Contact avec public hétérogène ; Animation et accueil du public ; Bureau de l'UT basé à Creil

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 871 - Date de prise de poste : 12/03/2024 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851014 - UT DE COMPIEGNE-LAIGUE
Résidence administrative	OISE COMPIEGNE
Logement	LOGE COMPIEGNE M.F. DES CLAVIERES
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Compiègne Agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Compiègne-Laigue Elle est organisée autour de 17 techniciens forestiers, 1 assistant forestier (50%) et 1 responsable en charge de la gestion des forêts publiques de l'arrondissement de Compiègne : 5 forêts domaniales (20 221 ha) dont la forêt domaniale de Compiègne et 16 forêts de collectivités (764ha). Forêts de feuillus de plaine mélangées à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux. Problème important de dépérissement et enjeu d'adaptation fort aux changements climatiques. Travail en concertation avec les collectivités sur une stratégie forêt pour le territoire. Ensemble du massif classé en Natura 2000, 2 réserves biologiques, nombreux sites d'intérêt écologique et travail à la restauration des rus forestiers et zones humides avec le SMOA et le SMOM. Médiation et dialogue avec la société engagée à l'échelle de chaque commune de situation des forêts domaniales. Production de bois d'oeuvre de qualité avec développement des contrats d'approvisionnement. Restauration de l'équilibre forêt-gibier.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage en forêt domaniale de Compiègne de 1418ha Agent responsable d'un lot de chasse à tir Référent Paysage pour l'UT, Valorisation des sites et arbres remarquables Contribue à la réalisation des animations pédagogiques et du dialogue forêt-société Missions transversales selon organigramme fonctionnel de l'UT
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25068 - Date de prise de poste : 01/12/2023 - Réservé service **Responsable de la pépinière des Essarts**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854011 - PEPINIERES DE L'ESSART
Résidence administrative	SEINE-MARITIME LES GRANDES-VENTES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). La pépinière de l'Essart, située en Seine-Maritime, entre Rouen et Dieppe, est un service particulier de l'AgenceTravaux SEINE-NORD : elle est la seule pépinière de production de l'ONF en métropole. Son effectif : 4 OF pépiniéristes (3 CDI et CDD) et 1 responsable (responsable d'unité de production). De novembre à février, cet effectif est augmenté d'une quinzaine d'intérimaires. La pépinière de l'Essart est un site de production de plants racines nues feuillus (chêne, châtaigner, érable, alisier), environ une vingtaine d'essences différentes qui sont fonction des adaptations nécessaires au changement climatique. Ces plants sont issus de semis de graines en provenance de la Sècherie de la Joux. Les jeunes plants produits, entre 1 et 3 ans sont destinés à l'ONF : 80/85 % pour la direction territoriale Seine-Nord et les 15 à 20 % restants sont réservés à trois autres territoires de l'ONF, les Directions Territoriales Bourgogne Franche Comté, Grand Est et Centre Ouest Auvergne. Le cycle de l'activité va de la préparation des sols pour les semis de graines (mars-avril), à la culture de jeunes plants jusqu'à la livraison après l'étape du conditionnement.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

Activités	Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le Responsable de la Pépinière est membre du CODIR de l'agence Travaux, à hauteur d'une journée par mois. Il participe et contribue aux réunions annuelles pour la préparation des campagnes de production. Il participe à la préparation du marché territorial. Il participe au Séminaire nationale graines et plants
Observations	Profil recherché : aptitude à l'encadrement d'équipe, à la négociation avec tout interlocuteur (interne, externe) ; capacité à tenir les échéances, capacité d'adapation au rythme des activités, à leur saisonnalité et aux imprévus. Ses déplacements sont limités. Poste réservé service pour Benoît CABIN

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21148 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Gestionnaire de concessions**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 28/01/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction territoriale (DT) SEINE-NORD couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie, elle compte plus de 800 collaborateurs. Structure administrative territoriale de l'ONF, la direction c'est aussi 8 agences implantées sur son territoire et des services supports localisés à Fontainebleau (77), le siège de la DT SEINE-NORD Parmi les services supports, le service financier organisé en quatre pôles : Pôle Budget, comptabilité, contrôle de gestion Pôle Achats Pôle Patrimoine foncier et immobilier Pôle juridique. Le poste de gestionnaire de concessions fait partie du Pôle Patrimoine foncier et immobilier, regroupant 9 personnes : la responsable du pôle, trois gestionnaires foncier en charge des conventions d'occupation temporaire (pôle VALPAT), trois gestionnaires immobiliers intervenant sur un périmètre géographique dédié, une chargée de mission qui traite les projets immobiliers transverses et les opérations d'envergure et un chargé de missions foncières. Le pôle Foncier - Immobilier a pour objectif de mettre en œuvre la politique en matière de foncier, convention d'occupation et immobilier au sein de la DT.
Objectifs du poste	Le gestionnaire de concessions instruit toute demande de concessions, rédige et gère les contrats y afférents, facture les redevances et loyers.
Activités	Instruit les dossiers de concessions Rédige des actes, documents juridiques Gère les concessions et les factures dans le logiciel dédié Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du pôle VALPAT (valorisation du Patrimoine), le/la gestionnaire de contrats instruit, rédige et gère les contrats d'occupation temporaire. Il /Elle est référent(e) sur des dossiers à thématique particulières (contrat nationaux, grands comptes par exemple). Plus particulièrement, Il / Elle : - est chargé(e) de l'instruction administrative des demandes d'occupation en forêt (convention en gré à gré ou mise en concurrence simplifiée). - assure la gestion administrative des appels à projets sous le pilotage de la responsable du Pôle VALPAT (rédaction des cahiers des charges sur la base des modèles existants, publication et suivi, pré analyse des dossiers reçus) - accompagne l'instruction technique des demandes en se rapprochant des services locaux (agence, unité territoriale) - rédige les contrats sur la base des actes types et cahiers des clauses générales et particulières - gère la relation commerciale et administrative avec les bénéficiaires depuis l'instruction jusqu'à la fin de l'occupation - assure le suivi administratif et comptable de ses contrats dans les outils dédiés (SAP, outil cartographique local) - s'assure du suivi du tableau de bord des renouvellements.
Observations	Profil recherché : Compétences juridiques et de gestion administrative Rigoureux, méthodique et organisé A l'aise dans le travail en équipe autant que dans le travail en autonomie Bonne maitrise des outils bureautiques Sens du service Capacité d'analyse et de synthèse, curiosité Discrétion

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25064 - Date de prise de poste : 01/12/2023 - Réservé service Contrôleur de gestion - Adjointe au responsable de pôle
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Le pôle Gestion de la dépense et Contrôle de gestion au sein de la DT Seine Nord comprend 2 contrôleurs de gestion et 4 gestionnaires de la dépense. Sous l'autorité du responsable du pôle Gestion de la dépense et Contrôle de gestion, et en lien étroit avec les services, le contrôleur de gestion apporte son expertise au profit de la Direction territoriale et de toutes les agences de l'ONF.
Objectifs du poste	Le contrôleur de gestion élabore les contrats d'objectifs et en suit la mise en œuvre. Il conçoit, anime un dispositif d'aide au pilotage pour améliorer la connaissance des coûts de l'activité de l'établissement. Il cherche à optimiser le rapport entre les moyens financiers engagés et les résultats. Il intervient dans le processus de clôture comptable.
Activités	Élabore et assure le suivi budgétaire Prépare les contrats d'objectifs Met en œuvre les contrats d'objectifs Pilote et met en oeuvre une politique Réalise le reporting budgétaire Participe à l'élaboration des résultats analytiques Optimise la performance Identifie, met en place et suit des indicateurs Met à jour le système d'information comptable et financier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	De manière concrète le poste devra permettre la réalisation des activités suivantes : - Préparation, consolidation et suivi des contrats d'objectifs de la DT - Construction et suivi des budgets (CEBE, PEX) avec la responsable de pôle - Ouverture et suivi budgétaire dans l'outil - Réalisation des tableaux de bord mensuels pour présentation au CODIR - Analyse des résultats avec la responsable de pôle - Certification de la dépense - Synthèse et analyse des résultats annuels par structure, de manière ciblée autant que de besoin Enfin le contrôleur de gestion contribue à des activités transversales au sein du Pôle Gestion de la dépense et Contrôle de gestion : ventilations et ré imputations analytiques, suivi d'écritures comptables diverses, dans les applicatifs, contribution à la clôture de l'exercice. La qualité d'adjointe au pôle Finance contrôle de gestion consiste, en complément de ces missions à venir en relai du responsable du pôle sur le contrôle de gestion et budgétaire et à faire le lien entre la gestion de la dépense.
Observations	Poste réservé pour Elisabeth ROBINET DE CLERY

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25066 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Acheteur(euse)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Le service financier comprend 25 personnes et est organisé en 4 pôles thématiques, dont fait partie le pôle achats. Le pôle territorial achats est un service composé de 3 collaborateurs et d'un responsable de pôle, œuvrant pour 8 agences territoriales et de production. Les marchés publics passés chaque année s'élèvent à environ 30M€/an, au sein desquels les achats de travaux forestiers et de travaux d'exploitation des bois occupent une part prépondérante L'acheteur, basé à Fontainebleau, intervient sur tout le périmètre de la direction territoriale. Des déplacements sont à prévoir.
Objectifs du poste	L'acheteur contribue, en collaboration avec le responsable des achats, à l'analyse des besoins, assure une veille sur les marchés économiques, participe à la négociation et gère la contractualisation des achats. Il est garant du respect des procédures.
Activités	Evalue les besoins Assure la prospection commerciale Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Rédige les marchés Participe à la réalisation d'appels d'offres Analyse les offres Négocie les conditions commerciales Optimise la performance Assure une veille économique
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	L'acheteur public effectue les achats de toute nature (travaux, fournitures et services) en vue de satisfaire les besoins de l'établissement et contribue à la performance des achats sur le plan qualitatif, économique, juridique et environnemental. Il participe à l'élaboration des stratégies d'achats et les met en oeuvre. Il conseille et assiste les services prescripteurs dans l'évaluation et la définition du juste besoin. Il estime financièrement de manière solide et détaillée tout marché préalablement à son lancement, en lien avec le prescripteur. Il assure le pilotage et le suivi de l'éxecution des marchés et mesure la performance achat. Il élabore la programmation des achats en lien avec le responsable territorial achats et les prescripteurs. Il suit également les achats hors marché. Dans le respect du code de la commande publique, il mène des négociations commerciales portant sur le volet technique pour vérifier adhérence entre besoins émis et l'offre du candidat. Il négocie les conditions économiques de l'offre. Il procède à la rédaction du rapport d'analyse des offres (RAO), s'assure de la cohérence des notations et commentaires techniques, contrôle le respect du code de la commande publique pour l'analyse des offres (risques : favoritisme, discrimination injustifiée, non respect de la concurrence...) Il évalue les fournisseurs. Il élabore une fiche fournisseur pour les principaux prestataires (forces, faiblesses, opportunités, risques). Il établit la cartographie des acteurs par secteur d'activité. Il optimise la performance et la qualité : - analyse le coût global du marché; mesure les gains financiers obtenus lors des renouvellements de marché et les valorise; - met en place un suivi de l'exécution financière (respect des différents seuils et clés de répartition des commandes); - planifie et organise des revues de performance avec les titulaires (audit fournisseur); - développe le réseau fournisseurs/prestataires et pratique le sourcing; - met en place un suivi des évènements indésirables, des actions correctives ainsi qu'un suivi et déploiement d'un plan d'action; - rencontre les fournisseurs et les services prescripteurs; - anime le réseau à une fréquence régulière. Il tient à jour les tableaux de bords en rapport avec l'activité.
Observations	- Parfaite maîtrise du cadre juridique et réglementaire des commandes publiques et des achats - Aptitude au sourcing - Excellente techniques rédactionnelles et juridiques des marchés publics - Grande rigueur dans la rédaction des documents de consultation et d'analyse - Connaissance des techniques d'achat et aptitude à la négociation avec les fournisseurs - Maîtrise des données budgétaires et financières et capacité à les traiter/analyser - Capacité à rendre compte des activités à la hiérarchie - Sens relationnel, sens du conseil et de la pédagogie - Être force de proposition et prendre des initiatives - Déontologie et obligations professionnelles - Esprit de synthèse et d'analyse - Sens de la confidentialité - Maîtrise de la méthode d'analyse des coûts

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25067 - Date de prise de poste : 01/12/2023 - Réservé service Acheteur(euse)
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 23/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Le service financier comprend 25 personnes et est organisé en 4 pôles thématiques, dont fait partie le pôle achats. Le pôle territorial achats est un service composé de 3 collaborateurs et d'un responsable de pôle, œuvrant pour 8 agences territoriales et de production. Les marchés publics passés chaque année s'élèvent à environ 30M€/an, au sein desquels les achats de travaux forestiers et de travaux d'exploitation des bois occupent une part prépondérante L'acheteur, basé à Fontainebleau, intervient sur tout le périmètre de la direction territoriale. Des déplacements sont à prévoir.
Objectifs du poste	L'acheteur contribue, en collaboration avec le responsable des achats, à l'analyse des besoins, assure une veille sur les marchés économiques, participe à la négociation et gère la contractualisation des achats. Il est garant du respect des procédures.
Activités	Evalue les besoins Assure la prospection commerciale Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Rédige les marchés Participe à la réalisation d'appels d'offres Analyse les offres Négocie les conditions commerciales Optimise la performance Assure une veille économique
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	L'acheteur public effectue les achats de toute nature (travaux, fournitures et services) en vue de satisfaire les besoins de l'établissement et contribue à la performance des achats sur le plan qualitatif, économique, juridique et environnemental. Il participe à l'élaboration des stratégies d'achats et les met en oeuvre. Il conseille et assiste les services prescripteurs dans l'évaluation et la définition du juste besoin. Il estime financièrement de manière solide et détaillée tout marché préalablement à son lancement, en lien avec le prescripteur. Il assure le pilotage et le suivi de l'éxecution des marchés et mesure la performance achat. Il élabore la programmation des achats en lien avec le responsable territorial achats et les prescripteurs. Il suit également les achats hors marché. Dans le respect du code de la commande publique, il mène des négociations commerciales portant sur le volet technique pour vérifier adhérence entre besoins émis et l'offre du candidat. Il négocie les conditions économiques de l'offre. Il procède à la rédaction du rapport d'analyse des offres (RAO), s'assure de la cohérence des notations et commentaires techniques, contrôle le respect du code de la commande publique pour l'analyse des offres (risques : favoritisme, discrimination injustifiée, non respect de la concurrence...) Il évalue les fournisseurs. Il élabore une fiche fournisseur pour les principaux prestataires (forces, faiblesses, opportunités, risques). Il établit la cartographie des acteurs par secteur d'activité. Il optimise la performance et la qualité : - analyse le coût global du marché; mesure les gains financiers obtenus lors des renouvellements de marché et les valorise; - met en place un suivi de l'exécution financière (respect des différents seuils et clés de répartition des commandes); - planifie et organise des revues de performance avec les titulaires (audit fournisseur); - développe le réseau fournisseurs/prestataires et pratique le sourcing; - met en place un suivi des évènements indésirables, des actions correctives ainsi qu'un suivi et déploiement d'un plan d'action; - rencontre les fournisseurs et les services prescripteurs; - anime le réseau à une fréquence régulière. Il tient à jour les tableaux de bords en rapport avec l'activité.
Observations	- Parfaite maîtrise du cadre juridique et réglementaire des commandes publiques et des achats - Aptitude au sourcing - Excellente techniques rédactionnelles et juridiques des marchés publics - Grande rigueur dans la rédaction des documents de consultation et d'analyse - Connaissance des techniques d'achat et aptitude à la négociation avec les fournisseurs - Maîtrise des données budgétaires et financières et capacité à les traiter/analyser - Capacité à rendre compte des activités à la hiérarchie - Sens relationnel, sens du conseil et de la pédagogie - Être force de proposition et prendre des initiatives - Déontologie et obligations professionnelles - Esprit de synthèse et d'analyse - Sens de la confidentialité - Maîtrise de la méthode d'analyse des coûts Poste réservé service pour Mélissa PEAN

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20951 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Gestionnaire de formation**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 03/12/2021
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Le service des ressources humaines comprend 16 personnes et est organisé autour de 3 pôles (Gestion RH et paie, Développement RH et SST-QVT). Il met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines en cohérence avec la stratégie nationale et territoriale. Il compte plus de 800 collaborateurs (personnels fonctionnaires, contractuels et ouvriers forestiers). Le service RH territorial privilégie le dialogue social contractuel et veille particulièrement au bon fonctionnement des IRP. Le (la) gestionnaire formation sera rattaché(e) au pôle développement RH, au sein d'une équipe de 5 personnes intervenants sur des périmètres déterminés en lien avec le recrutement, la formation/parcours et compétences ainsi que l'alternance. Il (elle) a pour mission d'accompagner la mise en oeuvre du plan de développement des compétences (PDC), dans le cadre de la stratégie territoriale et des orientations nationales de formation.
Objectifs du poste	Le gestionnaire de formation participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du programme de formation des personnels.
Activités	Organise les réunions Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Élabore des dispositifs de formation Gère administrativement la formation Accueille le personnel Fournit un appui logistique Apporte assistance, conseil et expertise Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	- Contribue à la mise en œuvre et à la planification du plan de formation territorial et aux bilans - Participe à la gestion et au suivi informatique des tableaux de bord du service et du logiciel métier (Gerhfo) - Gère la mise en oeuvre des formations réglementaires, des habilitations et des certifications liées à l'exercice des métiers ouvriers - Contrôle, saisit et gère les inscriptions, les suivis et les désistements pour les sessions de formation locales ou nationales - Assure la diffusion des convocations et l'organisation logistique (en lien avec les correspondants formation en agences) - Négocie avec les prestataires externes (salle, repas, nuitée ...) et gère les bons de commande - Suit les conventions, la facturation et l'ordonnancement des pièces de dépenses - Porte assistance aux stagiaires et aux formateurs
Observations	Participation aux réunions du réseau des gestionnaires formation

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21343 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable du pôle juridique**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850001 - SERVICES DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 17/03/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction territoriale Seine-Nord couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie et comprenant environ 800 collaborateurs .Structure administrative de l'ONF, notre direction pilote 8 agences : Son organisation repose sur : deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et des services supports implantés à Fontainebleau La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. Le pôle juridique regroupe 3 personnes : un responsable du service et deux assistants juridiques. Son rôle est d'assurer la sécurité juridique des actes de la Direction Territoriale et d'apporter un soutien à l'ensemble des services de la Direction Territoriale ainsi qu'aux agents dans l'exercice de leurs missions. Il est en prise directe, en interne avec les services fonctionnels de la Direction Territoriale, les 6 Agences territoriales et l'ensemble des agents de terrain et en externe, avec des interlocuteurs très divers (procureurs, DRAAF, DDT, clients ONF, particuliers) Il intervient sur tous les sujets hormis le droit social et le droit fiscal : notamment conseil juridique, pré-contentieux et contentieux, procédures (procès-verbaux, timbres-amende etc) initiés par les agents de terrain, veille juridique, responsabilité civile de l'ONF, RGPD, délégations de pouvoirs et de signature.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques
Activités	Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Diffuse l'information juridique Rédige des actes, documents juridiques Gère des contentieux Assure une veille Assure la veille juridique interne et externe Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le responsable du pôle juridique : - coordonne et organise l'activité du pôle et représente le pôle en interne et en externe, - assure le conseil juridique, principalement : instruction des dossiers pré-contentieux et contentieux, protection fonctionnelle des personnels, chasse, pêche, bois, accueil du public, propriété intellectuelle, conventions diverses, - anime et apporte un appui au réseau police de la Direction Territoriale et aux agents de terrain dans l'exercice de leurs diverses missions, - veille à la bonne mise en œuvre des procédures en lien avec les interlocuteurs internes et externes, - assure la formation des personnels de terrain pour la mise en œuvre de leurs fonctions de surveillance, - instruit les dossiers d'occupation sans titre sur sol domanial bâti ou non bâti, - traite et instruit les aspects juridiques de dossiers fonciers (dont préservation des limites, voirie forestière, questions foncières et urbanisme), - instruit les dossiers de redressements et liquidations judiciaires, - assure la veille juridique, - veille au respect du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), - est en charge de la maîtrise documentaire et de la gestion des archives de la Direction Territoriale. - pilote le réseau maîtrise documentaire de la Direction Territoriale (en lien avec les référents agence)
Observations	Formation juridique universitaire (bac + 5) et expérience professionnelle approfondie. Qualités managériales affirmées avec expérience

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25021 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **chef(fe) de projet informatique bois**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850090 - MISSION COMMERCIALE BOIS SERVICE SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 10/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale Seine-Nord couvre les Hauts-de-France, l'Ile-de-France et la Normandie. La DT Seine-Nord est constituée de services territoriaux (finances, RH, commercial, communication), de six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), d'une agence Etudes et d'une agence travaux. Elle se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha), avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Bellême) et comprend près de 800 collaborateurs. Les principaux enjeux de la DT sont l'adaptation des peuplements forestiers dans un contexte de changement climatique, la valorisation de bois de qualité, le développement de projets territoriaux en lien avec les collectivités locales et les relations avec les usagers. Le service MCBS de la DT S-N est constitué de 4 personnes, basé à Fontainebleau et opère sur l'ensemble du territoire de la DT. Il est organisé en réseau et s'appuie sur les services bois implantés dans chaque agence territoriale. Le pilotage de la mission est conduit par le directeur de la commercialisation de la DT S-N. Quelques grands chiffres dont le réseau bois a la charge : - 1 100 000 m3 commercialisés chaque année - 60 à 70 Millions d'euros de CA
Objectifs du poste	Le chef de projet assistance maîtrise d'ouvrage (AMOA) définit, met en œuvre et conduit un projet informatique dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.
Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Définit le contenu fonctionnel d'un projet du système d'information Conduit le projet du S.I. côté maîtrise d'ouvrage Prépare et déploie le projet du S.I. Garantit, côté maîtrise d'ouvrage, l'adéquation qualité, coût, délai Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	En tant que Chef de projet informatique bois, vous serez rattaché(e) au Directeur Bois de la Direction Territoriale ainsi qu'à une équipe de 3 personnes avec une gestion de 40 collaborateurs sur tout le réseau rattaché au service Bois. Vous aurez en charge l'organisation du déploiement des outils informatique bois, le soutien dans l'utilisation de ces outils ainsi que le soutien administratif. Pour ce faire, vous aurez pour missions principales de : - Déployer et mettre en œuvre des projets informatiques mis en place par la Direction ; - Participer à la conception et aux tests des applications informatiques métiers ; - Assurer le support utilisateurs du système d'information et ses applications ; - Organiser le maintien en compétences des utilisateurs des applications métiers et des outils ; - Exploiter les données du système informatique et les analyser en créant des reportings ; - Participer à l'animation du réseau bois ...
Observations	Doté(e) d'une formation supérieure en informatique et ayant une appétence dans le métier du bois, vous avez de solides connaissances des pratiques du cœur de métier du bois ainsi qu'une excellente maîtrise de l'informatique et de l'administration des données. Vous avez une excellente maitrise d'Excel. Doté(e) d'un excellent relationnel et d'un esprit d'équipe, vous avez la capacité à communiquer clairement à l'écrit comme à l'oral et à transférer votre savoir-faire avec pédagogie. Vous avez le sens de l'organisation, ce qui vous permet de gérer des projets et de vous adapter à l'évolution des pratiques et des besoins.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10437 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Référent territoriall aménagements forestiers**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/07/2010
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 9 000 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile-de-France, les Hauts-de-France et la Normandie et compte environ 800 collaborateurs. Elle s'appuie sur six agences territoriales, une agence Travaux et une agence Etudes, ainsi que sur des services fonctionnels (service en charge des questions forestières, service bois, RH et finance) Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction territoriale (DT) Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies. La DT S-N couvre 310 000 ha de forêts publiques, avec une nette prédominance des forêts domaniales (260 000 ha). Les autres forêts publiques (50 000 ha) sont des forêts communales ou des forêts appartenant à d'autres collectivités ou établissements à caractère public, avec parfois de grands domaines fonciers (Région Ile-de-France = 10 000 ha, Institut de France = 6 000 ha). Plus généralement, pour l'ensemble des forêts, la DT S-N se distingue par la taille unitaire des forêts : les 13 massifs forestiers de + de 5 000 ha représentent près de la moitié de la surface totale en gestion. Il en résulte des échelles de gestion un peu particulières. Il s'agit principalement de forêts de plaine à dominante feuillue, avec un bon potentiel de production (récolte annuelle de l'ordre de 1,2 millions de m3). Elles se situent pour la plupart sur les terrains sédimentaires du bassin parisien, avec des sols de bonne fertilité ; la partie ouest est sise sur la massif armoricain, qui offre lui aussi des potentialités intéressantes. Une partie de ces forêts jouissent d'un climat océanique, en lien avec la proximité de la Manche, propice à la forêt, même si la DT n'est pas épargnée par les crises sanitaires en lien avec le changement climatique. En outre, dans des régions localement très urbanisées, et où la surface agricole est largement occupée par les grandes cultures, une partie de ces forêts revêt une dimension patrimoniale considérable et concourt à l'identité des territoires, avec des fonctions sociales et environnementales d'un très haut niveau. Le poids des enjeux conduit logiquement à un dialogue intense avec les différentes parties prenantes. Le contexte d'une forêt domaniale largement majoritaire n'exonère donc pas de relations nourries avec les élus et autres acteurs du territoire. La DT comprend toutefois des zones rurales (franges Ouest et Est) où le contexte est plus ordinaire. Il en résulte donc une large palette en matière d'intensité de gestion sylvicole, en fonction du poids local des différents enjeux. Ces forêts sont logiquement dotées de documents d'aménagement, renouvelés périodiquement, en s'appuyant sur des chefs de projets dédiés à cette activité d'élaboration des documents d'aménagements.
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Recueille/traite des données Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le référent territorial Aménagement coordonne et pilote l'action de ces chefs de projet, en lien avec les agences territoriales, et propose un appui technique. Il anime le réseau des chefs de projet Aménagement et assure la liaison entre le niveau national (direction générale) et les agences territoriales sur cette thématique. Il/elle organise et pilote l'activité de production/élaboration des aménagements. Il participe à l'élaboration des cahiers des charges en matière de rédaction des documents d'aménagements, ainsi qu'à la validation des grands choix. Il assure la relecture des documents d'aménagement, dans le cadre du contrôle de niveau DT, en lien avec le DT adjoint. Il/elle assure un appui technique aux chefs de projets aménagements de la DT (Organisation de sessions techniques de formation ou d'échanges sur l'aménagement). Il participe à la mise en œuvre de la stratégie territoriale d'adaptation des forêts au changement climatique, notamment à travers son expertise sur les outils d'aide de la décision (modèles climatique, autécologie des essences) Occasionnellement, le référent territorial est susceptible de participer directement à la production, en élaborant lui-même des documents d'aménagement, en soutien à telle ou telle agence territoriale, en qualité de chef de projet. Il/elle est le correspondant technique sur l'activité Aménagement pour la direction générale.
Observations	Savoirs : Esprit de synhèse Capacité d analyse, de rédaction et de présentation de projets Connaissances techniques en sylviculture et en gestion forestière Connaissances en aménagement forestier ou plan de gestion Savoir faire : Animer une équipe projet sur le terrain Animer une formation Nombreux déplacements à l'échelle de la DT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 722 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861507 - UT COMMERCY
Résidence administrative	MEUSE SAULVAUX
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2021) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 200 ha de forêts communales et 530 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA. L'Unité Territoriale de COMMERCY située sur les Côtes et Collines de Meuse et Barrois, gère 4 forêts domaniales, 1 forêt militaire et 37 forêts des collectivités et une de Caisse d'épargne sur une surface globale de 15 445 ha. Elle est composée de 8 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial responsable d'un triage de 1 711 ha composé de 7 forêts des collectivités Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire Contribution au développement des activités conventionnelles
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 727 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861508 - UT VAUCOULEURS
Résidence administrative	MEUSE MAUVAGES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Bar-le-Duc assure la gestion (données 2021) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 240 ha de forêts communales et 530 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA. L'Unité Territoriale de VAUCOULEURS située sur les Côtes et Collines de Meuse, gère 4 forêts domaniales et 38 forêts des collectivités et privées sur une surface globale de 13 896 ha. Elle est composée de 7 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la progammation et le suivi des travaux patrimoniaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial responsable d'un triage de 2 020 ha composé de 1 forêt domaniale, 5 forêts des collectivités et 1 forêt privée. Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire Contribution au développement des activités conventionnelles
Observations	Si un salarié occupe le poste, il n'effectuera pas les missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14845 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable SIG**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861511 - SERVICE FORET AGENCE BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE BAR-LE-DUC
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/09/2017
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA. Le Service forêt, composé de 15 personnels, est partagé entre BAR LE DUC et COMMERCY. Ses missions sont l'élaboration des aménagements (en moyenne 6 000 ha par an), le suivi de leur application avec notamment un volume annuel mobilisé de plus de 320 000 m3, la diffusion du progrès technique (guides de sylviculture hêtre et chêne, techniques sylvicoles ...), l'équilibre forêt-gibier (fortes populations de sangliers, extension du cerf), l'exploitation de la chasse en forêt domaniale (CA de 800 k€),et les problématiques concernant l'environnement (20 sites NATURA 2000 notamment) et l'accueil du public en forêt.
Objectifs du poste	Le responsable géomatique pilote localement l'activité géomatique, diffuse et met en œuvre la stratégie géomatique. Le cas échéant, il peut être responsable de l'équipe de géomaticiens de la structure.
Activités	Etablit des standards de fonctionnement Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Décline la stratégie géomatique Gère les évolutions techniques Pilote une activité/un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Responsable et encadrement de la cellule SIG de l'agence de Bar le Duc et également producteur SIG. Réalisation d'analyses spatiales sur SIG avec projets complexes. Définition des priorités et programme d'actions de la cellule SIG en relation avec le responsable du service forêt et du responsable production aménagement. Participation à la mise en oeuvre de bases de données patrimoniales et son actualisation. Gestionnaire de base de données. Une participation aux activités de terrain est requise (participation à martelages et études d'aménagements notamment) en fonction des priorités du service.
Observations	- Connaissances informatiques et des techniques forestières - Maîtrise de l'outil SIG et des techniques de gestion de l'information géographique - Compétences dans la gestion de bases de données - Connaissances en utilisation et valorisation des rasters et images - Utilise et valorise les données issues des vols lidar, photogrammétrie,... - Minutie et rigueur - Capacité d'analyse et de synthèse, travail en équipe

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5617 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) spécialisé(e) appui travaux**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861513 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE COMMERCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA. Le Service Travaux Développement, composé de 4 personnels, basé à COMMERCY, anime la mise en oeuvre de 4,5 millions d'euros de travaux en forêts publiques et privées (programmation, suivi des travaux, facturation) ainsi qu'études et expertises dans le domaine conventionnel. Il assure le lien fonctionnel avec l'UP de l'agence travaux.
Objectifs du poste	Le technicien d'appui travaux suit la programmation des travaux et leur mise en œuvre. Il en réalise le suivi technique et financier.
Activités	Ordonnance les dépenses Gère la partie administrative des programmes de travaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Suit le chantier Pilote et réalise les bilans périodiques Réalise le reporting budgétaire Suit l'activité Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Renseigne les tableaux de bord
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	A l'échelle de l'Agence et positionné au Service Travaux-Développement, le technicien spécialisé travaux gère les dossiers de reconstitution et les demandes d'aides pour des travaux, apporte son soutien aux unités territoriales et effectue plus particulièrement les missions suivantes : - Appui des personnels des UT au montage des dossiers de subventions pour les travaux dans les peuplements (reconstitution, diversification, autres opérations sylvicoles), intégration dans les dispositifs dédiés mis en place par les financeurs - Suivi des dossiers d'aides, volets techniques et financiers, enregistrement dans les bases de données, compte rendus d'exécution, retours d'expériences en lien avec les autres services - Dossiers liés à l'infrastructure, forêts domaniales et forêts des collectivités y compris préparation des marchés publics - Appui au Chef de Service sur des dossiers dédiés. Le poste nécessite également un travail de proximité avec les personnels du Service Forêt et les Responsables d'UT.
Observations	SAVOIRS Connaissances techniques en sylviculture et travaux infrastructures compris, gestion des écosystèmes forestiers, aménagements forestiers. Sens de l'écoute et du dialogue, aptitude à la communication interne et externe. SAVOIR-FAIRE Compétences en animation. Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation. Bonne expérience en sylviculture. Gestion de bases de données.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 88 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES 868114 - UT COEUR D'ARDENNE PAYS SEDANAIS
Résidence administrative	ARDENNES MATTON-ET-CLEMENCY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence Territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratif et techniques du site de Charleville-Mézières. La gestion de 42 % des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'Agence Territoriale des Ardennes (domaniales et communales). Agent patrimonial dépendant de l'Unité Territoriale Coeur d'Ardenne - Pays sedanais, composée d'un responsable d'UT et de 9 agents patrimoniaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Ce poste comprend la gestion de 1201 ha de forêts communales (Escombres, Mairy, Matton-Clemency, Messincourt, SIGF du Paquis, Pure, Tremblois-les-Carignan) et de 258 ha de forêt privée (Pouru-Saint-Rémy Belgique).
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 256 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Adjoint au responsable UT Meuse Manoise**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868316 - UT MEUSE-MANOISE
Résidence administrative	HAUTE-MARNE SAINT-BLIN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/12/2021
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Haute-Marne assure la gestion de 135 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 104 000 ha en FC), très majoritairement feuillues avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion de TSF en futaie régulière ou irrégulière. L'Agence comprend 122 postes en 2023, répartis de la manière suivante : * La Direction (2 postes) * 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (2 postes) * 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) : - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (14 postes) - Bois (8 postes) * 8 Unités Territoriales (90 postes) * 1 Référent Parc National de Forêts L'Unité Territoriale Meuse-Manoise : - 11 techniciens territoriaux (dont 1 adjoint au responsable d'Unité Territoriale) et 1 Responsable d'Unité Territoriale (12 postes) - Surface gérée : 18 472 ha de forêts publiques dont 1 148 ha de FD en 4 UG (20%) et 17 324 ha de FC en 55 UG (80 %). - Récolte réalisée en 2020 : 60 700m3 dont 4 900m3 en FD et 55 800 m3 en FC - Travaux patrimoniaux en 2020 : 316 k€ en FC et 51 k€ en FD
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Adjoint au responsable d'unité territoriale : supplée le RUT en période d'absence, dirige une équipe de martelage, appuie les techniciens territoriaux dans le suivi des aménagements et la programmation des travaux
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12947 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Chef de projet aménagement**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866519 - SERVICE FORET AG DEP MEURTHE & MOSELLE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE TRIEUX
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. Le service FORET de l'agence 54 est composé de 20 personnes : le responsable du service Forêt, le responsable SAM, le pôle foncier et SIG (4 pers), le pôle Elaboration des Aménagements (8 pers), le pôle Environnement Chasse (2 pers), le pôle sylviculture (3 pers), 1 assistante administrative. Le service est réparti sur 4 sites géographiques (Nancy, Lunéville, Fey en Haye et Velaine en Haye)
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	

Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5295 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862506 - UT CANNER ET PAYS-DE-SIERCK
Résidence administrative	MOSELLE HESTROFF
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT. Activités exercées au sein de l'unité territoriale Canner et Pays de Sierck composée de 9 triages avec une surface de 11319 ha
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Affectation de l'agent au secteur de Menskirch (1 509 ha répartis sur 9 FC).

Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5137 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862510 - UT SAULNOIS
Résidence administrative	MOSELLE HEMILLY
Logement	LOGE HEMILLY M.F. DE LA VIERGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT. Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Saulnois composée de 9 triages
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Organise et suit les chantiers d'exploitation Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le triage d'Hémilly représente 1595 ha, répartis entre 2 FD, 5FC et 1 forêt syndicale. Les enjeux sont essentiellement : - la production bois, - le maintien de liens forts avec les communes, - le maintien de l'équilibre sylvo-cinégétique.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6202 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862510 - UT SAULNOIS
Résidence administrative	MOSELLE DELME
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT. Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Saulnois composée de 9 triages
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Organise et suit les chantiers d'exploitation Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	
Observations	Correspondant foncier de l'UT. Assure la mission de sonneur de trompe pour l'ONF.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6074 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862508 - UT WARNDT
Résidence administrative	MOSELLE SAINT-AVOLD
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT. Activités exercées au sein de l'unité territoriale de Warndt composée de 9 triages avec une surface de 11500 ha
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Affectation de l'agent au secteur de Longeville-les-Saint-Avold (1204 ha répartis sur 1 FD et 2 FC)

Observations	Le métier de Régisseur "agence de Metz" : à savoir cubage, classement, suivi débardage, organisation de chantier d'exploitation (appui UP), de câblage, suivi des ventes notamment sur pied à la mesure, contrat. Contexte très périurbain des forêts avec tous les problèmes engendrés par cette situation notamment en terme d'exploitation, câblage ; relationnel et social (déjà demandé en 2010). Suivi des nombreuses demandes sociales y compris surveillance sur le terrain le jour des manifestations Correspondant chasse pour l'UT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11516 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869108 - UT LEMBACH
Résidence administrative	BAS-RHIN LEMBACH
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'unité territoriale de Lembach couvre 10661 ha au nord du Bas-Rhin, répartie sur 10 triages. Trois régions IFN sont représentées : Les Vosges du Nord (50% de la surface), dominante hêtraie, pineraie Les Collines sous Vosgiennes (25 %), dominante hêtraie, chênaie La Plaine de Haguenau (25%), dominante Aulnaie, frênaie, pineraie Elle comporte 1/3 de forêts domaniales et 2/3 de forêts communales L'activité principale est la production de bois Elle est située sur Basse Vosges gréseuse (50%), collines sous Vosgiennes (25 %) et plaine de Haguenau (25%). Enjeux forts en termes de sylviculture et de production de bois.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11460 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869105 - UT ZINSEL MODER
Résidence administrative	BAS-RHIN ECKARTSWILLER
Logement	LOGE ECKARTSWILLER M.F.INDIVISE D'ECKARTSWILLER
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'UT de Zinsel-Moder gère une surface de 12951 Ha. - 4 forêts domaniales pour 6234 Ha - 27 forêts communales pour 6207 Ha - 2 forêts indivises pour 510 Ha Elle est composée de 11 triages. Elle est en très grande partie située sur le Parc naturel Régional des Vosges du Nord. Elle inclut la Réserve Nationale de Chasse et de Faune Sauvage de La Petite Pierre (2727 Ha) et la ZSC/ZPS Natura 2000 Vosges du Nord (4600 Ha)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion de forêts domaniales, communales et indivise. CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11282 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Responsable commercialisation bois**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869111 - SERVICE BOIS AG NORD-ALSACE
Résidence administrative	BAS-RHIN HAGUENAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. Le service fonctionnel Bois est localisé sur le site de Haguenau (à compter du 1er mai 2024). Il comprend un chef de service, 1 responsable commercialisation des bois, 2 technico-commerciaux Bois, 3 assistantes commerciales Le service prépare et organise les ventes de bois (adjudication, contrats, groupées ....), pilote l'activité commerciale sur la base du contrat d'objectif de l'agence (environ 165 000 m3 en FD et 170 000 m3 en FC)
Objectifs du poste	Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Vend Manage un service ou un domaine Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Rédige des argumentaires produits Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Prospecte Gère un portefeuille clients Participe à l'élaboration du planning de production Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Prépare et communique les éléments de facturation Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	Capacités physiques requises
Contexte d'exercice	Sous la responsabilité du Chef de service, le (la) responsable commercialisation Bois : - élabore les directives commerciales et de classement des bois façonnés - assure la responsabilité du suivi général des contrats d'approvisionnnement - pilote l'efficience de la chaîne d'approvisionnement des bois - assure pour certaines UT, la planification des coupes de bois façonnés et le pilotage de la commercialisation au quotidien - assure la responsabilité opérationnelle de plusieurs contrats d'approvisionnement (bois d'oeuvre de chêne, sapin-épicéa, pin, hêtre, bois d'industrie et d'énergie) : relation clients, suivi de l'approvisionnement et réception ainsi que pour les ventes en concurrence le lotissement et l'estimation. - participe à certaines négociations pour les contrats d'approvisionnement. - assure des actions de formation pour les collaborateurs de l'agence et ceux des entreprises internes et externes
Observations	- Maitrise des procédures Bois - Maitrise de la chaîne d'approvisionnement en bois façonnés - Maitrise des outils bureautiques - Bonnes connaissances ou connaissances à développper des outils métiers (ProdBois, Cubage Mobile, VEG).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3418 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8692 - AGENCE TERRITORIALE DE SCHIRMECK 869202 - UT DOMANIALES BRUCHE
Résidence administrative	BAS-RHIN OBERHASLACH
Logement	LOGE STILL M.F. de RINGELSTHAL
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Schirmeck s'étend sur un territoire au sud du Bas-Rhin, allant de Saverne à Sélestat sur l'axe Nord-Sud et des crêtes Vosgiennes jusqu'au Rhin sur l'axe Est-Ouest. L'agence assure la gestion de 63 400 ha de forêts dont les deux tiers sont des forêts des collectivités avec plus de 157 collectivités propriétaires. Les 19 forêts domaniales de l 'agence couvrent une surface de 21 000 ha. En matière d'espaces protégés : 9 réserves biologiques, 3 réserves naturelles et 5 sites Natura 2000 sont présents sur le périmètre de l'agence. L'agence compte 80 personnes. Sur le terrain, les effectifs sont organisés en 7 unités territoriales : Saverne-Montagne, Haslach, Domaniale Bruche, Haute-Bruche, Piémont, Val de Villé et Sélestat. Les services fonctionnels sont au nombre de 4 : secrétariat général, service bois, service forêt et service travaux-développement. L'UT Domaniales Bruche couvre une surface d'environ 9 500 ha répartis sur 3 forêts domaniales. Elle est découpée en 8 triages et comprend 2 chasses en régie d'environ 1 400 et 800 ha chacune.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion du triage du Nideck (triage de montagne) composé d'une partie de forêt domaniale pour une surface d'environ 1 365 ha (dont 120 de RBI). Mission de chef de ligne en battue à hauteur de 10% du poste.
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12574 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865609 - UP SARREBOURG
Résidence administrative	MOSELLE ABRESCHVILLER
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence Travaux RHIN VOSGES, assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 6 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier et d'une unité de production dite UP Arbre Conseil et Travaux publics qui intervient dans le domaine concurrentiel pour la partie arbre conseil mais également dans le domaine du réseau routier en forêts pour la partie travaux publics. 26 conducteurs de travaux encadrent 290 bûcherons sylviculteurs domaniaux. Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 2 personnes. L'Unité de Production de Sarrebourg intervient prioritairement sur le territoire de l'ATE de Sarrebourg. Le territoire concerné est très fortement domanial, 51 000 ha répartis en 22 unités de gestion. La forêt communale représente 7 500 ha répartis sur 77 unités de gestion. Une forte activité d'exploitation de bois à livrer façonnés (régie Alsace/Moselle) est présente sur ce territoire.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.

Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Organiser le travail des équipes d'ouvriers forestiers. Suivi administratif et technique des OF en lien avec le responsable d'UP Contact et coordination des entreprises extérieures sous traitantes, récéption de leurs travaux Gérer le plein emploi ouvrier organisé Suivi du matériel utilisé par les OF en lien avec le responsable du local Gère les besoins en fournitures des chantiers Référent informatique de l'UP
Observations	- Capacité à gérer les personnels - Sens de l'animation et du dialogue - Autorité - Expérience de l'encadrement d'équipe

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11253 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865603 - UP SCHIRMECK
Résidence administrative	BAS-RHIN SCHIRMECK
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 5 unités de production en charge des travaux (exploitation, non-exploitation et TP) dans les forêts bénéficiant du Régime Forestier et intervient également dans le domaine concurrentiel entre autres pour la partie arbre conseil. 26 conducteurs de travaux encadrent 290 bûcherons sylviculteurs domaniaux. Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 2 personnes. L'Unité de Production de Schirmeck intervient prioritairement sur le territoire de l'agences territoriale de Schirmeck. Le territoire concerné est composé de Forêts Domaniales (15 unités de gestion pour 20 250 ha, et de Forêts Communales (108 unités de gestion pour 32 225 ha) L'activité d'exploitation de bois à livrer façonnés (régie Alsace/Moselle) est bien présente sur ce territoire. Zone prioritaire d'intervention du poste : Val de Villé Haslach et Donon Gestion environ 10 à 15 bucherons sylviculteurs
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.

Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Organiser le travail des bucherons-sylviculteurs répartis en plusieurs équipes. Suivi administratif et technique des OFD en lien avec le responsable d'UP. Gérer le plein emploi ouvrier. Contact et coordination avec les collègues des Ag Ter Piloter la réalisation des chantiers de travaux tant en FD qu'en OET. Gérer les approvisionnements en fournitures et autres matériels nécessaires à la réalisation des chantiers Gérer les entreprises sous-traitantes
Observations	- Capacité à gérer les personnels - Sens de l'animation et du dialogue - Autorité - Expérience de l'encadrement d'équipes

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13894 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Responsable UP**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865610 - UP VOSGES MONTAGNE
Résidence administrative	VOSGES SAINT-MICHEL-SUR-MEURTHE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 26/01/2024
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 5 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier et d'une unité de production dite Travaux publics qui intervient dans le domaine du réseau routier en forêts pour la partie travaux publics. 22 conducteurs de travaux encadrent 211 bûcherons, sylviculteurs et conducteurs d'engins et la mise en oeuvre de travaux réalisés en entreprise (portage des charges externes par l'Agence Travaux) Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 3 personnes. L'adjoint au Directeur est chargé du suivi de l'école de bûcherons qui a vocation à étendre son activité à la sylviculture. L'UP de Vosges Montagne intervient prioritairement sur la zone géographique correspondant aux limites territoriales de l'agence territoriale de Vosges montagne. Les surfaces forestières concernées par l'activité travaux sur ce territoire sont de 51 988 ha répartis en 145 unités de gestion pour la forêt communale et 39 376 ha répartis en 30 unités de gestion pour la forêt domaniale
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Anime un réseau Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le (la) responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il (elle) met en oeuvre les travaux et pilote les chantiers. Assure la planification des travaux commandés par les prescripteurs, s'assure de leur bonne exécution technique et financière. Doit s'efforcer de trouver l'organisation optimale de l'UP. Encadrement de 4 conducteurs de travaux, 34 ouvriers forestiers.
Observations	Déplacements quasi-quotidiens dans l'UP. Capacité à élaborer une proposition de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7396 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862005 - UT CLERMONT-EN-ARGONNE
Résidence administrative	MEUSE BOUREUILLES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha en zone rouge) et 46 000 ha de forêts des collectivités. Unité territoriale gérant 4 305 ha de forêts domaniales et 6 799 ha de forêts des collectivités (en 26 unités de gestion). Contexte de forêt de production avec une récolte sous forme de bois façonnés développée.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	CB 30 % Correspondant IPG (indice de profondeur de gel)
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3540 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862003 - UT STENAY
Résidence administrative	MEUSE MOUZAY
Logement	LOGE MOUZAY M.F. DE MOUZAY NO.2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts de collectivités (plus de 200 propriétaires) Unité Territoriale gérant 2 850 ha de forêts domaniales et 9 300 ha de forêts de collectivités (en 51 unités de gestion).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Contexte de forêts de production avec une récolte sous forme de bois façonnés très développée. Activité conventionnelle très importante en client communal et privé. Expérience souhaitée dans la gestion forestière.

Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9285 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867006 - UT SAINT-DIE - VAL DE SENONES
Résidence administrative	VOSGES MOYENMOUTIER
Logement	LOGE MOYENMOUTIER M.F. DE LA HAUTE PIERRE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT. Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique. La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation. L'UT de Saint Dié Val de Senones comprend 11 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. Son siège est situé à Saint Dié des Vosges mais elle dispose d'un deuxième local à Senones. La surface gérée est de 15 884 ha dont 9 345 ha de FD (7), 6 524 ha d'AFR (35) et 15 ha de forêt privée.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Secteur forestier d'une surface de 1 578 ha comprenant 4 unités de gestion : FD de Bannes (206 ha), FD de Moyenmoutier partie (535 ha), parcelles 1 à 53, et FD Val de Senones partie (765 ha), parcelles 20 - 22 - 23 - 25 - 26 - 28 -30 - 32 - 34 à 58 - 60 - 61 - 63 à 80, 95% de la surface, ainsi que la FC de la Petite Raon (72 ha), 5% de la surface. L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable de 4 forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers. A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment : - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement, - Permanences de chasse pour constater les tirs des animaux de l'espèce cerf qui lui sont présentés. Il(elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation. Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il(elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites. Champ relationnel du poste : Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus de la commune, clients bois, entreprises de travaux forestiers / publics et locataires de chasse. SAVOIR-FAIRE ATTENDU : - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain
Observations	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. POSTE RESERVE SERVICE

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8451 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Animateur santé et sécurité au travail**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860001 - SECRETARIAT GENERAL DT GRAND EST
Résidence administrative	MOSELLE METZ
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général. Pour assurer un service de proximité aux personnels de chaque groupe d'agences de la DT, il existe deux services RH Est et Ouest comprenant chacun 3 pôles de proximité : - un pôle de gestion des personnels de droit public, - un pôle de gestion des personnels de droit privé, - un pôle Santé et sécurité au travail Ces deux services partagent un pôle transverse Formation et Compétences qui œuvre pour l'ensemble des personnes de la DT.
Objectifs du poste	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
Activités	Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière deprévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Décliner la politique SST pour les ouvriers forestiers, bûcherons et les personnels fonctionnaires (respect des règles de sécurité - visite de chantier - enquête accident - gestion des EPI - visite des locaux). Participation au CHS. Conseil et référent pour les salariés et pour l'employeur. Périmètre d'intervention : agences de Metz et de Meurthe et Moselle

Observations	Expérience SST souhaitée Connaissance du milieu forestier, particulièrement du bûcheronnage serait un plus

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8937 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Gestionnaire immobilier**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860008 - SERVICE IMMOBILIER DT GRAND EST
Résidence administrative	VOSGES EPINAL
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général. Le service Immobilier est composé d'1 chef de service et de 4 gestionnaires.
Objectifs du poste	Le gestionnaire immobilier bâti assure la gestion des biens immobiliers détenus ou gérés par l'ONF.
Activités	Pilote une activité/un projet Gère le patrimoine immobilier Gère les actifs immobiliers Organise et planifie l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Gère les sinistres Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure la gestion de l'immobilier bâti pour le département des Vosges
Observations	Déplacements fréquents Devoir de réserve

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17995 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Chef(fe) de projet études environnementales**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8680 - AGENCE ETUDES GRAND EST 868002 - UP ETUDES RHIN-VOSGES
Résidence administrative	HAUT-RHIN BRUNSTATT-DIDENHEIM
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 17/07/2018
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence études Grand Est (AéGE) assure l'ensemble de l'activité Etudes et expertises de l'ONF, dans le domaine concurrentiel, patrimonial et des MIG sur la nouvelle région. Ses domaines de compétences sont variés : écologie et gestion des milieux naturels, eau, aménagement du territoire et paysage, tourisme et accueil du public, gestion de la végétation et des espaces naturels et forestiers. L'agence études est placée sous la responsabilité du Directeur territorial Grand Est. Elle travaille avec l'ensemble des structures du territoire : agences territoriales et agences travaux. Elle recherche également des synergies avec les Agences études voisines et met à disposition certaines compétences pointues sur France entière. L'agence Etudes est composée de 2 UP placées sous la responsabilité d'un directeur d'agence, d'une assistante mutualisée et de deux commerciaux : - UP Rhin Vosges : 1 RUP+ 9 chefs de projets, experts et spécialistes. - UP Lorraine Champagne Ardennes : 1 RUP+ 8 chefs de projets, experts et spécialistes.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Réalise l'ingénierie de projet dans le domaine de l'expertise naturaliste (spécialiste chevronné dans un domaine de compétence naturaliste = avifaune, chiroptères, entomofaune, herpétofaune). Assure le pilotage de projets depuis sa réalisation jusqu'à la réception client Pilote la réalisation de la prestation Dans le cadre de la chefferie de projets complexes, assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-partenaires) en déclinant la stratégie retenue. Plus particulièrement : - Contribution à l'activité conventionnelle de l'Agence Etudes GRAND-EST: - Participation à la réalisation d'études d'impact, d'incidence, de suivi écologique et mesures compensatoires : propositions de protocoles adaptés, réalisation d'inventaires, analyse et synthèse des données et rédaction de rapports), - Participation à la démarche commerciale : lobbying auprès des partenaires institutionnels et client potentiels, rédaction de notices méthodologiques. - Interventions sur d'autres DT sur commande. - Participation à des projets d'étude et maîtrise d'œuvre dans les domaines de la gestion forestière : inventaires forestiers, boisements compensateurs... - Réalisation de plans de gestion différenciée, réhabilitation de sites dégradés - Rédaction de plans de gestion réserves biologiques
Observations	(suite) - Participation au réseau national naturaliste : inventaires, recherche/suivi d'espèces protégées ou menacées, définition de protocoles, communication lors de colloques, recherches bibliographiques, rédaction d'articles scientifiques ou de vulgarisation, relation avec le milieu scientifique. - favorisation en interne une meilleure prise en compte de la biodiversité : formation, appui aux agences territoriales. Contribution à l'amélioration de l'image de l'ONF en matière de protection de la biodiversité. Poste situé à Brunstatt-Didenheim Contact : Mme PIERRAT Delphine, Directrice de l'Agence Etudes

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16169 - Date de prise de poste : 15/03/2024 **Secrétaire Général**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877501 - SF AGENCE CASTRES
Résidence administrative	TARN CASTRES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 30/06/2014
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Mediterranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence de Castres : Agence interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR , un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle 26 750 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100% 26 790 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 % Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn L'agence est organisée de la façon suivante : - 1 directeur - 1 SG - 1 service forêt - 1 service bois - 1 Commercial services - 1 SIG - 4 UT Service des affaires générales de l'agence interdépartementale en charge du budget, de la comptabilité, de la gestion des ressources humaines, du système d'information, de la communication, de la qualité et de la maîtrise documentaire.
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Met en œuvre le plan de communication Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste placé sous l'autorité directe du directeur d'agence Le secrétaire général pilote le service d'administration générale de l'agence. Il assure la mise en œuvre de toutes les directives relatives au soutien administratif. Il assiste le directeur d'agence pour l'organisation de l'agence, dans la préparation et rédaction des CR des codirs. Il participe à la contractualisation et la préparation du budget. Il assure le contrôle de gestion. Il met en œuvre et suit les moyens de fonctionnement, et met en œuvre la politique achat. Il gère les ressources humaines de l'agence. Il gère la comptabilité agence. Il gère l'immobilier. Il assure le suivi du plan de communication de l'agence. Possibilités de missions techniques supplémentaires en fonction des compétences du titulaire. Correspondant juridique.
Observations	Compétences : Connaissances budgétaires, comptables, juridiques, RH, maitrise des outils informatiques liés aux missions du poste. Savoir faire :qualité managériale ,sens de la communication interne et externe , sens des responsabilités et du travail en équipe , capacité d'adaptation. Savoir être : rigueur ,autonomie , travail en équipe , sens des responsabilités , sens de la délégation, discrétion.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3440 - Date de prise de poste : 15/03/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877504 - UT MONTAGNE NOIRE
Résidence administrative	TARN MASSAGUEL Délocalisation possible :
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Agence interdépartementale couvrant 4 départements : Aveyron , Lot, Tarn , Tarn et Garonne - présence de 3 PNR , un quatrième en cours de constitution , 3 forêts départementales missions coeur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle 26 750 ha de forêts domaniales ,pour 24 unités , récolte moyenne annuelle 92 000 m3 - taux d'aménagement 100% 26 790 ha AFRF , pour 208 unités , dont de nombreuses forêts sectionnales : récolte moyenne annuelle 70 000 m3 , taux d'aménagement 99 % Dispersion importante des forêts , territoire à dominante rurale , fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires ,. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn Au 01 janvier 2022, l'UT Montagne Noire comporte 7 triages territoriaux Au total ,gestion durable de 3 forêts domaniales (6 360 ha), 1 forêt militaire affectée (300 ha) et de 18 autres forêts relevant du Régime Forestier (6100 ha) situées dans le département du Tarn dans le périmètre du PNR du Haut Languedoc Forêts multifonctionnelles (production , biodiversité , éolien , accueil du public ....) Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions coeur de métier (sylviculture , travaux coupes , bois façonnés ....) dans un contexte de gestion multifonctionnelle chef de projet accueil du public chef de projet travaux conventionnels gestion sylvo cynégétique importante - Resonsable lot de chasse situation au coeur du PNR du Haut Languedoc spécialiste police UT port d'arme Participation à des missions collectives Délocalisation possible
Observations	Compétence : maitrise des outils informatiques , connaissances en sylviculture , compétences environnementales appréciées savoir faire : expérience en désserte forestière , savoir communiquer et conforter nos relations avec nos partenaires (COFOR , communes ,chasseurs , usagers , PNR ....) Savoir Etre : autonomie, rigueur, sens des responsabilités et du travail en équipe , souci de la formation Bonne condition physique

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23008 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877509 - UNITE TERRITORIALE GRAND OUEST
Résidence administrative	TARN CASTELNAU-DE-MONTMIRAL
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 03/03/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle. 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%. 27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %. Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn. L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs. L'UT Grand Ouest comporte 5 triages territoriaux Au total :gestion durable de 5 forêts domaniales (5 655 ha) et de 21 autres forêts relevant du régime forestier (2 590 ha) dont 2 forêts départementales situées dans le nord du département du Tarn et dans le département du Lot . Forêts de production emblématiques ,de forte valeur patrimoniale, à proximité de grands centres urbains Importance des équilibres sylvo cynégétiques et des relations avec les partenaires (associations de protection de la nature , scientifiques , chasseurs , collectivités .....) Forets multifonctionnelles (production , biodiversité , accueil du public ....) Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement Importance des relations ONF/collectivités locales
Objectifs du poste	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
Activités	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le titulaire du poste intervient sur les 3 départements du Lot (46), du Tarn (81) et du Tarn et Garonne (82), sous le pilotage du responsable de l'unité territoriale Grand Ouest. Coordonnateur DFCI sur les 2 départements du Lot (46) et du Tarn et Garonne (82) Est le correspondant opérationnel de l'ATE vis-à-vis du chef de pôle Midi-Pyrénées de l'agence DFCI, sous le contrôle du RUT Pilotage et gestion des OLD sur les 3 départements du Lot (46), du Tarn (81) et du Tarn et Garonne (82); Organisation des dispositifs estivaux (notamment patrouilles PSI et PSC/PPR) sur les 2 départements du Lot (46) et du Tarn et Garonne (82) Appui du chef de pôle Midi-Pyrénées de l'agence DFCI pour l'organisation des dispositifs estivaux sur le département du Tarn (81) Mise en œuvre de patrouilles PSC/PPR, d'autres missions MIG DFCI et de missions de sensibilisation et de contrôle OLD, et appui au RUT pour la mise en œuvre de ces missions, sur les 3 départements du Lot (46), du Tarn et Garonne (82) et du Tarn (81) territoire de l'UT Grand-Ouest ; Contribution au réseau hydrique et au suivi de l'état de sécheresse de la végétation Correspondant feux pastoraux de l'ATE en appui à l'UT, participation à la cellule sur le brûlage dirigé ; Relation avec les services de l'État sur le domaine feux de forêts et d'espaces naturels sur les 2 départements du Lot (46) et du Tarn et Garonne (82) ; Participation aux cellules de recherche des causes des incendies ; Réalisation de diagnostics, de plans de massifs DFCI, de retour d'expérience, sur l'ATE ; Contribution au réseau police de l'agence (personnel assermenté), référent juridique en matière incendie de forêt et d'espace naturel ; Montage, ingénierie et maitrise d'œuvre sur dossiers et travaux à caractère DFCI et routiers sur le périmètre de l'agence ; Apport d'expertises aux aménagistes et aux autres personnels de l'ATE en matière DFCI ; Missions en lien avec l'autre technicien spécialisé DFCI sur l'UT Aubrac-Causses et avec l'agence DFCI, participation au planning de permanence (avec éventuelles astreintes) et éventuels intérims pour la coordination ; Participation à hauteur de 30% à l'activité générale de l'U.T (tous types de missions d'un TFT) selon les besoins identifiés par le RUT.
Observations	Compétences attendues : Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services. Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier. Compétences en SIG et cartographie.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3016 - Date de prise de poste : 15/03/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877510 - UNITE TERRITORIALE AUBRAC - CAUSSES
Résidence administrative	AVEYRON MILLAU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Agence interdépartementale couvrant 4 départements : Aveyron , Lot, Tarn , Tarn et Garonne - présence de 3 PNR , un quatrième en cours de constitution , 3 forêts départementales missions coeur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle 26 750 ha de forêts domaniales ,pour 24 unités , récolte moyenne annuelle 92 000 m3 - taux d'aménagement 100% 26 790 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionnales : récolte moyenne annuelle 70 000 m3 , taux d'aménagement 99 % Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn l'UT Aubrac - Causses comporte 8 triages territoriaux Au total ,gestion durable de 9 forêts domaniales (7 870 ha) et de 113 autres forêts relevant du Régime Forestier (92 242 ha) situées dans le département de l'Aveyron, en partie dans le périmètre du PNR des Grands Causses et dans le PNR de l'Aubrac Forêts multifonctionnelles (production , biodiversité , éolien , accueil du public ....) Développement du bois façonné et des contrats d'approvisionnement Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions coeur de métier(sylviculture , travaux...) dans un contexte de gestion multifonctionnelle Chef de projet travaux conventionnels Vigilance concernant les équilibres sylvo cynégétiques Responsable lots de chasse :Causse noir 1 et 2 , Rivière sur Tarn , La Roque Ste Marguerite , Baraque des Pins Suivi de la RBI du Cirque de Madasse Poste éloigné du bureau UT Partenariats privilégiés avec la commune de Millau et de la communauté de communes de Millau-Grands Causses Gestion d'une forêt périurbaine (Causse Noir) à forts enjeux touristiques et activités sportives Site d'activité de pleine nature de la région de Millau : participation aux différents groupes de travail "activités de pleine nature" en lien avec la Sous-Préfecture et la Communauté de Communes Millau-Grands Causses - Surveillance des activités de pleine nature pour empêcher la création d'itinéraires de randonnée pédestre, de VTT ou de voies d'escalade non autorisée Interlocuteur priviligié auprès de la LPO Grands Causses : animation convention locale et participation au PNA Vautour moine Interlocuteur de proximité du PNR des Grands Causses sous la responsabilité du RUT, représentant de l'ONF auprès du PNR : remontée d'informations auprès du RUT, du Chef de Service Forêt ou du DA Zone DFCI Congés limités en période estivale
Observations	Maîtrise des outils informatiques Connaissances poussées en sylviculture et botanique, gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention Compétences environnementales nécessaires Permis de chasse souhaité et qualification au port d'arme Connaissance sur le volet sylvo-cynégétique (équilibre/relation avec la FDC12) Connaissance en matière de gestion multifonctionnelle de la forêt Connaissance de l'activité Bois Façonné Savoir-faire : expérience en desserte forestière, savoir communiquer et conforter nos relations avec nos partenaires (collectivités, chasseurs, usagers ...) Communication interne/externe Capter les évolutions sur son périmètre d'activité Savoir être : autonomie, rigueur, bonne condition physique Sens des responsabilités et du travail en équipe - Participation à des missions collectives (martelage, inventaire ...) Souci de la formation, aptitude au dialogue Contact mobile : François ARTEL 07.77.33.73.50

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18436 - Date de prise de poste : 12/03/2024 **Technico - commercial(e) bois**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877513 - SERVICE BOIS AGENCE CASTRES
Résidence administrative	TARN CASTRES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 10/07/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Agence interdépartementale couvrant 4 départements : Aveyron , Lot, Tarn , Tarn et Garonne - présence de 3 PNR , un quatrième en cours de constitution , 3 forêts départementales Missions coeur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle 26 750 ha de forêts domaniales pour 24 unités , récolte moyenne annuelle 92 000 m3, taux d'aménagement 100% 26 790 ha AFRF , pour 208 unités , dont de nombreuses forêts sectionnales : récolte moyenne annuelle 70 000 m3 , taux d'aménagement 99 % Dispersion importante des forêts , territoire à dominante rurale , fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires ,. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn Le service bois de l'agence commercialise annuellement 175 0000 m3, dont 45% sous forme de bois façonné en contrats d'approvisionnement avec une perspective de développement progressif. Les bois résineux représentent de 70 à 80 % des volumes mis sur le marché. Les massifs de la Montagne Noire, des Monts de Lacaune, du Haut Dourdou, de l'Aubrac et de la Grésigne concentrent l'essentiel des coupes et des chantiers de bois façonné. Le service bois rassemble actuellement un chef de service, deux technico-commerciaux bois et deux assistantes spécialisées. Un troisième poste de TCB est susceptible d'être créé en 2024.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Contribue à la production et la commercialisation du bois façonné : assure la gestion opérationnelle des contrats d'exploitation, de transport et de livraison de 20 à 30 000 m3/an de bois façonnés. Assure l'animation technique auprès des UT pour la recherche de coupes BF permettant de répondre aux contrats, la conception et la réalisation de dessertes des coupes. Organise les chantiers et assure leur suivi en associant les TFT pour le tri des produits, le cubage et la réception avec les clients. Propose et met en œuvre les conventions d'exploitation groupées avec les communes. Rédige et présente les bilans prévisionnels et définitifs des chantiers. Renseigne les tableaux de bord. Contribue au développement commercial (contrats d'approvisionnement, portefeuille clients), Participe aux réunions du service bois et du réseau bois de la DTMM. Assure la mise en œuvre et le suivi de l'exploitation des lots. Suivi des contrats. Suivi logistique.
Observations	Déplacements fréquents sur le territoire de l'agence (4 départements) Aptitude aux déplacements en moyenne montagne Bonne condition physique Capacités d'écoute et relationnelle développées Travail en autonomie

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12667 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable UT**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877014 - UT TOULON PROVENCE PAYS DES MAURES
Résidence administrative	VAR LE PRADET
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 17/04/2020
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€. L'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon). L'UT Toulon Provence Pays Maures dont le périmètre s'étend sur le littoral varois à l'exception de l'Estérel le massif des Maures et la plaine des Maures, est chargée de la gestion de 27 693 ha de forêts et milieux naturels, dont la moitié en forêts domaniales (dont la FD des Maures) et l'autre moitié en espaces communaux, départementaux ou du conservatoire du littoral répartis en 47 unités de gestion différents. L'UT est chargée de la gestion de la réserve biologique des Maures et intervient comme partenaire et prestataire pour la surveillance de la Réserve Nationale de la plaine des Maures : plus de la moitié de la surface gérée est en sites Natura 2000. Elle est chargée de la gestion d'espaces péri-urbains et littoraux et de milieux méditerranéens. L'UT est tout particulièrement concernée par la thématique feux de forêts. L'UT mobilise environ 12 à 15 000 m3 par an avec une montée en puissance dans le cadre de contrats d'approvisionnement en bois façonnés. Le chiffre d'affaires conventionnel sur le territoire de l'UT est particulièrement important (750 k€) Le potentiel économique du territoire permet de poursuivre ce développement. L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une répartition territoriale des espaces gérés et sur une solidarité transversale pour les missions collectives imposées par la saisonnalité des activités, en particulier la DFCI, et la contribution collective aux nombreuses missions de police de l'environnement. L'équipe est actuellement composée de 11 techniciens forestiers territorial dont un adjoint au RUT
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gérer une UT aux forts enjeux environnementaux, d'accueil du public et de DFCI. Dynamiser les partenariats et les activités conventionnelles sur l'ensemble de l'UT.
Observations	Contraintes de congés en été. Pratique de la gestion des forêts méditerranéennes et d'espaces naturels remarquables, de la police de l'environnement et de la problématique des feux de forêts. Aptitude au management d'une équipe importante sur un territoire à forts enjeux. Gout prononcé pour le développement local et les relations avec les partenaires externes. Territoire comportant plusieurs grands EPCI , dont la Métropole Toulon Provence Métropole Le RUT est chargé d'animer une équipe nombreuse, répartie dans plusieurs massifs, d'assurer le relationnel avec les grandes collectivités, les clients et les partenaires. Il s'appuie sur un adjoint, notamment pour le domaine du développement. Une solide expérience du management d'équipe et de management technique est nécessaire. Un sens du relationnel avec les clients et les partenaires est indispensable

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24940 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Chargé(e) d'études DFCI**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877018 - SERVICE DEVELOPPEMENT AGENCE NICE
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 21/12/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€. Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon)
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- Réalisation de plans communaux OLD (Obligations Légales de Débroussaillement) ; - Elaboration de plans de Prévention du Risque Incendie de Forêt ; - Animation de réunions publiques et de formation sur les OLD ; - Appui cartographique en lien avec la DFCI ; - Suivi du plan de charge des études et expertises, en lien avec DEV/ UT / DFCI. - Animation technique de la mise en œuvre des plans de contrôles OLD (déploiement du nouveau cadre règlementaire par exemple) ; - Préparation et traitement des données cadastrales ; - Participation à des actions de contrôle des OLD en vue d'assurer une animation transversale ; - Missions estivales : cartographie des feux, éventuellement renseignement terrain en cas de grands feux Le chargé d'études a vocation à se positionner en responsable d'opération mix produit études/travaux en lien avec la DFCI sur certains dossiers Déplacements réguliers dans les Alpes-Maritimes et le Var, ponctuellement hors de ces 2 départements. Disponibilité durant la période estivale. Poste affecté au service Développement, pilotage fonctionnel pôle DFCI
Observations	L'activité principale du chargé d'études DFCI s'inscrit dans le cadre des missions de service (études - expertise) de l'ONF dans le domaine de la DFCI, axe stratégique de développement Le chargé d'étude DFCI exerce ses missions sur le territoire des Alpes-Maritimes et du Var, sous le pilotage général de l'agence territoriale et sous l'autorité fonctionnelle du pôle DFCI. Il intervient en lien étroit avec les Unités Territoriales et collabore avec les techniciens forestiers territoriaux de l'agence territoriale Alpes-Maritimes / Var de l'ONF, référents auprès des communes et autres collectivités locales. Dans ce cadre, il est amené à intervenir lui-même auprès des collectivités Il peut contribuer à des études pluridisciplinaires, en collaboration notamment avec les spécialistes thématiques de l'ONF (paysagiste, naturaliste, conducteur de travaux). Il contribue également à l'identification de chantiers de travaux DFCI, qu'il relaie à l'UP Travaux ou au service développement.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16094 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien Bureau Etude RTM (CAO-DAO, SIG))
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879202 - RTM ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 25/03/2014
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Sud et du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de Missions d'Intérêt Général (MIG, pour le compte des ministères de l'Agriculture et de l'Environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel (principalement pour les collectivités). Ses principaux domaines d'activités sont : * la gestion des ouvrages RTM de l'État * la connaissance et l'affichage des risques naturels * le conseil aux préfectures/services de l'État et aux collectivités territoriales * l'ingénierie-travaux * les études et expertises liées aux risques naturels. Les effectifs de l'Agence RTM Alpes du Sud sont de 37 personnes et ceux du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence sont de 13 personnes.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Pilote une activité/un projet Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Produit, analyse et restitue des données géographiques Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Anime un réseau Intervient en ingénierie et expertise du risque Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Contexte d'exercice du poste : - Participation à des missions d'ingénierie (conception CAO DAO). - Contribution aux projets du service, tant études que travaux, en appui aux chefs de projet et responsables de secteur RTM : CAO-DAO, SIG, topographie, cartographie. - Structuration et gestion de données. - Maintenance des outils logiciels CAO-DAO, SIG.
Observations	Formation : BTS génie civil / géomètre-topographe / projeteur / géomatique Compétences : - Capacité à élaborer une proposition de travaux : topographie, dessin sous Autocad, métré et détail estimatif - Capacité à utiliser un SIG en cartographie des risques naturels - Capacité à organiser et gérer des données informatiques. - Bonne maitrise des outils informatiques en général. Une expérience en traitement de Lidar et nuage de points sera appréciée Qualités attendues : - Sens de l'analyse, qualités d'organisation ; rigueur et précision ; - Disponibilité. - Aptitude à l'acquisition de nouvelles compétences. - Autonomie et aptitude au travail en équipe.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9866 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chef(fe) du service RTM des Alpes Maritimes
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879204 - RTM ALPES-MARITIMES
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/02/2017
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La mission principale de l'agence RTM Alpes du Sud est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de la forêt et des risques naturels) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activité sont : - l'ingénierie et les travaux sur ouvrages de protection, - les études et expertises liées aux risques naturels, - la connaissance et l'affichage du risque, - le conseil aux préfectures/services de l'Etat et aux collectivités. L'équipe du service RTM des Alpes Maritimes est composée de 8 ingénieurs et techniciens placés sous l'autorité hiérarchique du chef de service. L'activité dominante du service RTM des Alpes Maritimes concerne les missions d'intérêt général, notamment la gestion des ouvrages domaniaux et l'appui au territoire pour tout ce qui touche aux risques naturels en montagne. Le service intervient également dans le champ conventionnel, en réalisant des expertises et des missions de maîtrise d'oeuvre, principalement pour le compte de donneurs d'ordre publics.
Objectifs du poste	Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Réalise des études et des expertises Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Conçoit des projets d'études et expertises Prospecte Intervient en ingénierie et expertise du risque Assure une veille des risques naturels Assure une gestion de crise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Étudie et/ou propose un montage financier Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	COMPETENCES ET EXPERIENCE -Management d'équipe et pilotage d'activité -Expérience dans le domaine des risques naturels fortement appréciée -Culture technique générale : génie civil, hydrologie, hydraulique, géologie, géotechnique, nivologie. Une compétence technique approfondie et reconnue dans l'un de ces domaines serait appréciée. -Expérience pour la conduite de projets SAVOIR-ETRE -Disponibilité -Sens du dialogue et de la négociation -Animation d'équipe -Aptitude à gérer avec sang-froid les situations critiques SAVOIR-FAIRE -Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles -Capacités de décision et de gestion des urgences et priorités -Capacité à gérer les relations humaines et institutionnelles, les relations clients -Capacités d'organisation et de pilotage -Capacité à animer des réunions -Capacité à déléguer et à rendre compte -Aptitude au déplacement en montagne et terrain accidenté en toute saison
Observations	MISSIONS Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'Agence RTM Alpes du Sud, le chef(fe) du service RTM des Alpes Maritimes : - met en œuvre les missions d'intérêt général. Il est l'interlocuteur direct du préfet de département et de ses services pour tout point relevant de ces missions d'intérêt général. - pilote l'activité de son service en déclinant les objectifs de l'agence pour le département des Alpes Maritimes - met en place les partenariats départementaux - assure le management des personnels de son service. Le chef du service RTM contribue au développement de l'agence RTM, dans le cadre de son comité de direction.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10335 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Ingénieur en hydrologie et hydraulique torrentielle - DT Midi Méditerranée**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879204 - RTM ALPES-MARITIMES
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 04/12/2017
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Sud et du service RTM des Alpes Maritimes est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG, pour le compte des ministères de l'agriculture et de l'environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, notamment pour le compte des collectivités. Ses principaux domaines d'activité sont : -la gestion des ouvrages RTM de l'Etat -la connaissance et l'affichage des risques naturels -le conseil aux préfectures/services de l'État et aux collectivités territoriales - l'ingénierie-travaux -les études et expertises liées aux risques naturels. Les effectifs de l'Agence RTM Alpes du Sud sont de 37 personnes et ceux du service RTM des Alpes-Maritimes sont de 9 personnes
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Participe à la réalisation d'appels d'offres Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Etablit des standards de fonctionnement Réalise des études et des expertises Assure une veille Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Champ d'intervention : département des Alpes Maritimes et périmètre de l'Agence RTM Alpes du Sud. Travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire de spécialistes des risques. Apporte une compétence spécifique sur les phénomènes de crues torrentielles et d'inondation. En tant que de besoin, intervient sur les autres phénomènes naturels relevant de la mécanique des fluides. Réalise des études hydrologiques, hydrauliques et d'aménagement des bassins versants torrentiels. Réalise des maîtrises d'œuvre et des missions d'ingénierie. Pour la sécurité des ouvrages hydrauliques, réalise les diagnostics d'ouvrages et les études de danger. Développe, enrichit les méthodes et savoir-faire. Dans son domaine, initie, pilote ou participe aux développements techniques et des savoir faire pour toute l'agence RTM
Observations	Formation ingénieur type ENGEES ou ingénieur en hydrologie et hydraulique. Niveau BAC+5. Compétences en physique, maths et modéles Connaissances naturalistes et sens de l'observation Expérience dans le domaine du risque torrentiel (expertise et travaux) : diagnostics et études de mesures de prévention, travaux de protection. Devra avoir (ou rapidement acquérir) les compétences nécessaires pour pouvoir être habilité aux interventions "sécurité des ouvrages hydrauliques". Capacité à : - gérer des relations avec partenaires extérieurs et entreprises - définir des travaux - développer les compétences par formations, auto-formations, échanges- manager, encadrer ou animer des réseaux Ecoute, dialogue et travail en équipe Maitrise de la qualité, rigueur et organisation Sens de l'opérationnel et pragmatisme Grande disponibilité en périodes de crise. Capacité à réaliser des expertises en situation d'urgence Aptitude aux déplacements en montagne, sur terrains escarpés

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3032 - Date de prise de poste : 15/03/2024 **Gestionnaire de formation**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région Occitanie: agence Ariège,/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.
Objectifs du poste	Le gestionnaire de formation participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du programme de formation des personnels.
Activités	Organise les réunions Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Élabore des dispositifs de formation Gère administrativement la formation Accueille le personnel Fournit un appui logistique Apporte assistance, conseil et expertise Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Mission de conseiller formation : - Participation à la conception de formations nouvelles, notamment agences Travaux et DFCI - Gestion et suivi des heures/couts des programmes FOP DT et DG pour les formations de la filière travaux/DFCI - Veille documentaire, information et communication sur la formation - Organisation des formations de la filière travaux/Suivi administratif et budgetaire - Elaboration et mise en œuvre du plan territorial de developpement des compétences à destination des ouvriers forestiers/APFM. - Organisation des Formations SST Mission Concours: - Organisation des concours en DT Mission Conseiller en Evolution Professionelle : - Accompagnement des projets d'évolution professionnelle (Entrtiens, élaboration des PIDP....)
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16556 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Référent(e) territorial TECK ¿ Chasse et équilibre forêt-gibier**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870008 - PSI METIERS DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE Délocalisation possible : dans toutes les agences de la DT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/04/2015
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	KUUS Lydie - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 10 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région Occitanie : agence Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Hautes Pyrénées- Agence Ariège/Haute Garonne/Gers- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM : Pyrénées Orientales-Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le pôle système d'information (PSI), placé sous la responsabilité de l'adjoint au directeur territorial comprend 2 entités : - une cellule "informatique" en charge des solutions techniques et de la sécurité. Elle assure la gestion de l'architecture, l'administration et la maintenance des serveurs réseaux, postes de travail, TDS ainsi que l'accès aux systèmes d'informatiques pour tous les utilisateurs. Elle met en œuvre la politique de sécurité des systèmes, l'animation du réseau du soutien, l'assistance et l'appui technique aux utilisateurs. Elle est coordonnée et animée par un responsable informatique territorial qui encadre des spécialistes systèmes et réseaux. - une cellule "métiers" en charge de la mobilisation, l'administration et la valorisation des différents référentiels et bases de données. Elle contribue à la conception, aux tests et au déploiement des outils et applications "métiers". Chargée de l'animation du SIG. Elle est coordonnée et animée par un responsable métier, qui encadre 1 administrateur de données, 1 responsable territorial SIG, 1 spécialiste SIG territorial, 1 administrateur de données SIG, 1 responsable territorial Informatique mobile et 2 référents métiers.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Gère la chasse Etablit des standards de fonctionnement Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Élabore et actualise des guides de sylviculture Recense et analyse les programmes de travaux Configure des logiciels ou matériels informatiques Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Assure une veille Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste de référent territorial TECK- Chasse et équilibre forêt gibier est rattaché au pôle système d'information Métiers de la DT. Le titulaire du poste est : - Référent(e) Teck (40 %) : Support de niveau DT avec pour objectif la montée en compétences des personnels des agences territoriales. Cadrages annuels de programmation et suivi de travaux FD/FC. Suivi d'indicateurs et reporting de niveau DT. Analyse et mise à jour régulière du référentiel travaux. Formation des utilisateurs. - Référent(e) Chasse et équilibre forêt gibier (40 %). Participation aux réunions de réseau national, aux commissions paritaires régionales et réunions FRC ; animation du réseau des référents chasse et EFG des agences territoriales. Gestion DT des révisions triennales, relocation des baux de chasse, demandes de résiliations. Suivi du réseau territorial des chasses en licence. Poursuite de la mise en œuvre de la stratégie territoriale sur l'EFG. Recueil et suivi des indicateurs plans de chasse, enclos-exclos, EFG. Formations sur l'EFG. Accompagnement des projets SI chasse internes et externes (plateforme nationale dégât gibier) - Appui BDR/FOREGE (20%) : accompagnement en binôme des utilisateurs de l'outil de suivi de la régénération BDR/FOREGE (20 %), volets Web et mobilité. Evaluation quantitative et qualitative du suivi de la régénération. Compétences : - Très bonne connaissance de Teck ' Connaissance souhaitée du fonctionnement de la BDR et du projet FOREGE ' Bonne maîtrise des outils informatiques ; la maîtrise du SIG est un plus ' Connaissance sur le fonctionnement des processus TRA, SAM TRA et CHA - Connaissances forestières - Connaissances cynégétiques Autres compétences : ' Aptitudes relationnelles pour le travail en équipe ' Grande autonomie ' Esprit d'initiative
Observations	Bonne connaissance des pratiques cœur de métiers et du Système d'Information de l'ONF Sens de l'organisation et aptitude à la gestion de projets. Aptitude au travail en équipe et à l'animation de réseau, Capacité d'écoute et sens relationnel, goût pour le transfert de compétences et savoir-faire techniques, Capacités dans le domaine de la pédagogie et capacité à construire et animer des formations. Déplacements sur les régions Occitanie et PACA.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13251 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Responsable du BE Sud Occitanie**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878002 - BE SUD OCCITANIE
Résidence administrative	ARIEGE FOIX
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 26/01/2024
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence Etudes comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production Sud Occitanie, composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 09, 11, 31, 32, 65, 66, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous la responsabilité du (de la) directeur-trice de l'agence études, le (la) Responsable du Bureau d'Études : - pilote l'activité du bureau d'études (répartition des missions, gestion des plans de charge, realisation des objectifs en recettes, suivi de l'activité), - accompagne les nouveaux arrivants, manage son équipe. Il (elle) est également en charge, sur sa zone de compétence, de la gestion des interfaces avec la ou les agence(s) territoriale(s) : participation aux CoDir, CoDev, relations avec le responsable développement et les RUTs. Il (elle) assure le montage et le pilotage de projets complexes (technique, organisation, chiffrage) dans les différents domaines d'intervention : réponse aux AO, propositions techniques pour le gré à gré, projets financés, innovation. Le (la) RUP apporte également son expertise en tant que contributeur(trice) sur certains projets et est en capacité de piloter une équipe projet complexe, avec un grand nombre d'intervenants, de compétences variées, et sur un territoire pouvant dépasser le périmètre de l'UP.
Observations	Management à distance d'une équipe répartie sur 4 sites. Expérience confirmée dans le domaine des études ou de la maîtrise d'œuvre. Forte capacité de travail en transversal en inter structures et inter BE. Capacité à monter et à gérer des projets complexes. Capacité à élaborer des propositions commerciales techniques et financières Expérience du travail en mode projet. Conduite de projet, pilotage d'équipes dédiées. Maîtrise des outils de planification Sens pratique et sens organisationnel. Zone d'intervention : 09/11/66/31/32/65 mais déplacements possibles sur tout le territoire de la DT Midi -Méditerranée (Occitanie et PACA) et plus particulièrement sur une partie du territoire 46/81/82. Nombreux déplacements.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13257 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Chargé(e) d'études Forêt Milieux naturels**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878003 - BE NORD OCCITANIE
Résidence administrative	GARD NIMES Délocalisation possible : BE Sud occitanlie, BE Nord Occitanie, BE Provence Alpes, BE Côte d'Azur
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence Etudes comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production Nord Occitanie composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements des agences territoriales Gard-Hérault, Lozère, Castres, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le chargé d'études intervient sous la responsabilité hiérarchique du responsable du Bureau d'Etudes Nord Occitanie ; en lien étroit avec l'adjoint du directeur territorial, il assure les missions suivantes à 50% de son temps : 1- Animation du réseau des correspondants graines et plants de la DT Partage des pratiques, montée en compétence (formations), veille technique, Récolte de graines : comparaisons besoins nationaux fructification, suivi des récolte, obtention des certificats maîtres, Suivi des peuplements classés : mises à jour, proposition d'ajouts en lien avec IRSTEA et DRAAF. 2- Préparation et suivi des marchés de fourniture de plants et contrats de culture de la DT Collecte des besoins, réservations de graines, analyse des offres, négociations, contrôle des pépinières. 3- Déclarations annuelles réglementaires d'activité auprès des DRAAF Par ailleurs, à 50% de son temps, il assure des missions pour les agences territoriales et la DG. A ce titre, il est amené à réaliser les missions suivantes : - Elaboration et mise en œuvre de plans de gestion ; - Participation aux dossiers de mesures compensatoires défrichement et environnement ; - Contribution aux projets financés par la mig bio, le fond vert, l'agence de l'eau, et autres financements pour l'environnement L'intégration à des réseaux naturalistes (notamment habitat/flore et mammifères) est envisagée. Il contribue par ailleurs à des études complexes et pluridisciplinaires dans le cadre de projets à dominante environnementale, en lien notamment avec l'adaptation au changement climatique. Il participe en appui à son responsable ou aux Agence territoriales du territoire de l'UP, au montage de projets et à la rédaction d'offres commerciales (méthodologie et estimation du temps). Intervention sur l'ensemble de la DT Midi-MED pour les missions du référent matériel forestier de reproduction et sur les territoires des agences Hérault-Gard, Lozère, Castres (Aveyron, Lot, Tarn et Tarn et Garonne) pour les éventuels autres projets. Délocalisation possible sur un des sites administratifs du territoire de l'UP. Poste delocalisable 34/48/12/81
Observations	Expérience dans l'environnement et la gestion des milieux naturels, plus particulièrement en gestion forestière. Compétences naturalistes souhaitées, avec connaissance Flore (phytosociologie et botaniques) et/ou spécialisation sur un ou plusieurs autres taxons faune. Connaissance souhaitable sur les problématiques graines et plants. Connaissance des milieux de la région biogéographique concernée. Savoir travailler en mode projet en tant que chef de projet ou contributeur. Bonne capacité à rendre compte avec autonomie pour gérer ses dossiers en propre. Force de proposition et goût pour des projets innovants. Bonne organisation. Savoir respecter les temps alloués à une mission, respecter les délais de rendus. Utilisation des logiciels SIG (ArcGis). Appartenance à un réseau naturaliste serait un plus.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 25020 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Chargé(e) d'études naturaliste**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878003 - BE NORD OCCITANIE
Résidence administrative	HERAULT MONTPELLIER
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 10/01/2024
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (Bio, RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. L'Agence Etudes comprend quatre Bureaux d'Etudes (Unités de Production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production (UP) Nord-Occitanie composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 30, 34, 48, 12, 46, 81 et 82 dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique, etc.), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les Agences Territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la Mission d'Intérêt Général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous la responsabilité hiérarchique du responsable du Bureau d'Etudes, le (la) chargé(e) d'études interviendra sur les thématiques suivantes : - Inventaires naturalistes ; - Rédaction de plans de gestion et dossiers règlementaires (étude d'incidences N2000, étude d'impact, dossier CNPN,...) : contributeur ou ensemblier ; - Mise en œuvre et suivi de mesures compensatoires ; - Suivi de chantiers. Il (elle) participe, en appui à son responsable, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques : méthodologie et estimation du temps. Le (la) chargé(e) d'études apporte son expertise et pilote une équipe projet restreinte (nombre d'intervenants ou domaines de compétences ou territoire concerné). Excellentes capacités de rédaction et de synthèse dans son domaine de compétence.
Observations	Solides compétences naturalistes exigées. Compétence ornithologique souhaitée. Compétence sur les autres taxons forestiers nécessaire. Expérience dans la gestion des milieux naturels, et plus particulièrement les milieux méditerranéens. Savoir travailler en mode projet en tant que chef de projet ou contributeur. Bonne capacité à rendre compte tout en ayant l'autonomie nécessaire pour gérer ses dossiers en propre. Force de proposition et goût pour des projets innovants. Bonne organisation. Maitrise des logiciels SIG (ArcGis). Savoir respecter les temps alloués à une mission, respecter les délais de rendus, disponibilité, aisance relationnelle et rédactionnelle, adaptabilité, écoute client. Congés restreints en période printanière. Nombreux déplacements : Intervention sur les territoires des agences Hérault-Gard, Lozère, Castres (Aveyron, Lot, Tarn et Tarn et Garonne) mais aussi au niveau territorial voire national.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 22123 - Date de prise de poste : 01/03/2024 **Chargé(e) d'études Loisirs Nature**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878005 - BE COTE D'AZUR
Résidence administrative	VAR LE PRADET
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 11/10/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence études comprend 4 bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité deproduction Côte d'Azur, composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 06 et 83, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public (schéma d'accueil, balade connectée, sentier d'interprétation,...), adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), dans le domaine patrimonial ou des missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous la responsabilité hiérarchique de la responsable du Bureau d'Etudes, le (la) chargé(e) d'études interviendra sur : - des études de conception dans le domaine des loisirs et sports de nature : étude stratégique d'accueil du public à l'échelle d'un territoire, étude de faisabilité à l'échelle d'un site, conception de sentiers/mobiliers d'interprétation, de balades connectées, de parcours sportifs, de sentier PMR, etc. - du suivi de chantier d'accueil du public en milieu naturel (sentier, aire d'accueil, ...), hors maîtrise d'œuvre travaux. Le (la) chargé(e) d'études apporte son expertise et pilote une équipe projet restreinte (nombre d'intervenants ou domaines de compétences ou territoire concerné). Il/Elle peut intervenir seul sur certains projets, en binôme avec un paysagiste, ou en tant que contributeur au sein d'une équipe projet plus complexe. Il/Elle anime des réunions de concertation (comité de pilotage, groupe de travail...). Il/Elle participe, en appui à son responsable, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques (méthodologie, estimation du temps) et à leur présentation. Le (la) chargé(e) d'études assure également une veille technique et règlementaire sur son domaine de compétence. ********** Connaissance du territoire des Alpes-Maritimes et du Var appréciée. Nombreux déplacements (parfois sur plusieurs jours), prioritairement sur le territoire d'études, mais également sur l'ensemble du territoire de la Direction Territoriale Midi Méditerranée, voire du territoire national. Force de proposition sur projets innovants, goût pour les technologies numériques digitales. Une expérience des balades connectées serait un plus. Capacité à rendre compte.
Observations	Créativité et maitrise des concepts de scénographie, d'expérience et de gamification. Bonne connaissance des technologies numériques et digitales en lien avec la découverte du milieu naturel. Capacité à innover de projet en projet. Capacité à la vulgarisation, à l'éducation à l'environnement et à l'animation territoriale. Capacité à saisir l'esprit des lieux et à concevoir des propositions de découvertes scénarisées. Maîtrise des logiciels de DAO/PAO (Adobe Illustrator, Photoshop et Indesign), SIG. Capacité relationnelle et rédactionnelle, aptitude à travailler en équipe, diplomatie, écoute, aisance orale. Esprit de synthèse, rigueur, sens de l'organisation, autonomie, capacité à travailler sur plusieurs projets en même temps. Savoir travailler en mode projet en tant que chef de projet ou contributeur. Savoir respecter les temps alloués à une mission et les délais de rendus. Permis B exigé.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15325 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service Gestionnaire RH (H/F)
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880080 - SERVICE RH DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 26/01/2024
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Le service RH de la direction territoriale AUVERGNE-RHONE-ALPES met en œuvre la politique des ressources humaines en cohérence avec la stratégie de l'établissement. Il comprend trois pôles : Gestion et paie ; Développement RH ; Santé sécurité au travail ; en charge de plus de 900 collaborateurs.
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Rattaché(e) au responsable de pole de gestion, la/la Gestionnaire RH (H/F) excerce ses fonctions au sein d'une équipe comprenant le responsable RH et 8 collaborateurs en charge de la gestion administrative et paie des personnels fonctionnaires et salariés. En lien avec le responsable de pole, la/la Gestionnaire RH (H/F) est l acteur(irce) principal(e) de la gestion des dossiers complexes RH droit public et de la mobilité interne pour la DT. Il/Elle intervient en priorité et êtes proactif(ve) sur les missions suivantes : * Prend en charge le suivi de la mobilité interne et l animation des cycles de mobilité ; * Apporte un conseil et un appui auprès des managers ; * Accompagne les gestionnaires dans la résolution des dossiers complexes sur l intégralité du spectre RH Droit Public en lien avec la Direction Générale ; * Gère le suivi et la gestion des accidents de service, des maladies professionnelles, des ATI, des CLM/CLD, maladies ordinaires ; * Gère le suivi des arrêtés (temps partiel, disponibilité, congé maternité/paternité/parental) ; * Veille à la conformité juridique des processus RH en lien avec la DG et les évolutions légales ; * Gère et solutionne en autonomie des dossiers RH complexes ; Il/Elle prend également en charge les missions suivantes : * Réfèrent(e) Etats de frais déplacements (Orée) ; * Gère le suivi des avancements ; * Réfèrent(e) sur le logiciel métier TEMPUS en binôme et le suivi des temps et activité ; * Gestion des CNI - port d'armes ; * Référent(e) du dossier des tickets restaurant pour toute la DT ; * Gère le dossier télétravail pour toute la DT ;
Observations	Profil recherché : Formation : De niveau Bac+3 à Bac+5 en gestion RH de droit public ou juridique en droit public, expérience de minimum 3 ans sur un poste similaire. Savoir-faire : * Maitrise du droit de la fonction publique ; * Expertise dans les règles de gestion RH des fonctionnaires et assimilés ; * Connaissances approfondies dans les process de gestion RH de la mobilité interne ; Savoir-être : Rigueur, organisation, réactivité, sens des priorités, discrétion et bon relationnel ;

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4517 - Date de prise de poste : 01/02/2024 - Réservé service **Adjoint(e) au responsable commercial bois - DT AuRA**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880090 - MISSION COMMERCIALE BOIS ET SERVICES AURA
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 26/01/2024
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études.
Objectifs du poste	Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.
Activités	Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vend Assure une veille commerciale Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Prospecte Gère un portefeuille clients Participe à l'élaboration du planning de production Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Prépare et communique les éléments de facturation Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	Capacités physiques requises
Contexte d'exercice	En lien avec le responsable commercial bois et services de la DT, l'Adjoint(e) prend en charge des dossiers spécifiques de coordination commerciale et de mise en lien avec la production des bois, afin d'amener le développement des contrats d'approvisionnement. L'adjoint est aussi en charge du pilotage du déploiement du projet DEVCAP sur la DT et en accompagnement de l'équipe nationale sur le projet.

Observations	Compétences métier : Connaissance des acteurs de la filière bois et des métiers du bois à l'ONF. Compétences en systèmes d'information et en gestion de bases de données. Autres compétences : Capacités en animation technique et en formation

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7159 - Date de prise de poste : 01/04/2024 **Responsable d'unité territoriale (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884508 - UT BAUGES LAC-DU-BOURGET
Résidence administrative	SAVOIE SAINT-OFFENGE-DESSOUS
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'ONF sur le territoire de Savoie Mont Blanc rassemble 420 personnels ONF, dont 162 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 175 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (156 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (280 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 9 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. L'UT des Bauges-Lac du Bourget allie montagne et plaine de 250 à plus de 2 000 m d'altitude. Elle comporte 66 forêts publiques pour une surface de 16000 Ha environ avec les trois quarts de forêts communales et un quart de forêts domaniales dont la peupleraie de Chautagne. Sur cette UT de 10 triages , l'ONF développe les activités conventionnelles au service du territoire et la mobilisation des bois , notamment en bois façonnés , avec développement de la desserte et du câble. Travail en équipe important sur l'UT et spécialités réparties entre agents.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Accompagne les chasses en licence Gère les relations publiques Manage un service ou un domaine Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Aptitude physique au travail en terrain difficile de montagne. Forte activité de martelage et d'organisation du bois façonné. Activité importante de correspondant(e) ONF pour la réserve nationale de chasse et de faune sauvage et pour le PNR du massif des Bauges, les deux étant interdépartementaux. Travail important en relation avec le directeur d'agence qui est directeur de la RNCFS et interlocuteur du PNR. Distances importantes entre les zones forestières au sein de l'UT. Implication importante sur la pépinière de Chautagne.
Observations	Particularité de gestion d'une réserve nationale de chasse et de faune sauvage en cogestion ONF, ONCFS et PNR du massif des Bauges. Le/La RUT est l'interlocuteur(rice) du PNR du Massif des Bauges et participe à la co-gestion de la RNCFS des Bauges ; il/elle coordonne, avec le référent technique et cynégétique de la RNCFS, une équipe de guides de chasse dont l'action est essentielle dans le maintien de l'équilibre sylvo-cynégétique. Le/la RUT est par ailleurs en charge de la Pépinière de Chautagne, pépinière ONF de production de plants forestiers : vision stratégique, définition des orientations de production, organisation de la production des plants, réception des commandes et organisation des livraisons.

DEMANDE DE MOBILITE

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :		Pour les salariés :	
CORPS:		GROUPE :	
GRADE:		NIVEAU :	

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :

* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature:

*** Motifs de demande**

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R *- Rapprochement de conjoint*

O *- Originaire DOM*

Co *- Conjoint originaire DOM*

H *- Travailleur handicapé*

PH *- Parent enfant handicapé*

PS *- Poste supprimé*

P *- Proche aidant*

Autre motif :

S *- Rapport social*

LAM *- Lauréat astreint à mobilité*

RCLD *- Réintégration après CLD*

RCP *- Réintégration après congé parental*

RD *- Réintégration après détachement*

RFOP *- Réintégration après congés FOP*

IDS *- Intérêt de service*

D - Autre *(à étayer)*

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.

NOTE DE SERVICE

N° NDS-21-G-2107

le 9 février 2021

Diffusion interne : G

Diffusion externe : 0

Service rédacteur : DRH-DPG

Direction générale
2, av. de Saint-Mandé
75570 Paris Cedex 12

Objet : Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

Mots-clés : mobilité, agent de droit public et salariés

Processus principal impacté : Gérer les ressources humaines - GRH

Autre(s) processus concerné(s) : Sans objet

Date d'application : Dès parution

Textes(s) de référence :
- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

Document(s) abrogé(s) :
- Note de service NDS-20-G-2077 du 7 février 2020

Document(s) annexe(s) :
- Imprimé de mutation
- Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Formulaire d'évaluation
- Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

Résumé :

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'Etablissement, elle abroge la note de service 20-G-2077 du 7 février 2020 sur la mise en place des lignes directrices de gestion à compter du 1er janvier 2021.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

DOCUMENT
À USAGE INTERNE

Ce document est la propriété de l'ONF. Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement.

I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emploi et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs….

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)

l'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier….).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » …).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois..

2.1 Les modalités de l'appel à candidatures

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps : publication des postes en mai**, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés et ouvriers forestiers.

- **un cycle complémentaire en automne : publication des postes en septembre**, la prise de poste s'effectue entre le 1er janvier de l'année n+1et le 1er mars, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Ce cycle est prioritairement destiné aux postes vacants.

- **un cycle complémentaire en hiver : publication des postes en janvier**, la prise de poste s'effectue entre le 1er mai et 1er juillet, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Ce cycle est prioritairement destiné aux postes vacants.

S'ajoute à ces cycles, une **procédure dite mobilité au « fil de l'eau »** (ou « procédure par exception ») via publication le vendredi toutes les 2 semaines. Elle doit permettre de pourvoir certains postes spécifiques, limités, correspondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et +,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le rythme des cycles ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans le cadre d'un appel au fil de l'eau sont validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'emploi public (PEP) (https://www.place-emploi-public.gouv.fr/) pendant un délai d'un mois

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution filière initiée par une Direction centrale n'emporte pas cette obligation.

Une fiche métier, pour les ouvriers forestiers, est attachée à chaque offre.

L'annexe 4 répertorie les modalités d'ouverture de poste.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres d'emplois offertes fait également l'objet d'un envoi sous format papier, d'un affichage à l'atelier ou d'une remise par le conducteur de travaux.

- **La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Publique)**

Les offres sont mises en ligne sur Intraforêt dans l'onglet « Appel de candidatures ». Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Dans cette attente et pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la Direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.
La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

- **La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi…) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

- **Cas particuliers - postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

- **L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile…
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

2.2 La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures peuvent être reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.)

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale…).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

- **La sélection des candidats**

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.
Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.
2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.
Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.
Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, le potentiel du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite[11] :

- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;

[1] C. trav. art. L1132-1 _ Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Age ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

- **Procédure et délais**

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR.DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG sera remis au candidat.

Tout candidat est informé par le service recruteur ou le service RH de proximité des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels sera diffusée par la DRH nationale.

2.3 Les priorités légales

En tenant compte des compétences et, dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régis par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

2.4 Les priorités supplémentaires

En tenant compte des compétences et, dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peut bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;
- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

Rappel : Les CDD et les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

2.5 Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques
- ✓ Ces dispositions sont établies sans préjudice :
- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'Etablissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisitions de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.

- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur Directeur d'agence, chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandé pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

2.6 Le rôle des organisations syndicales

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

2.7 Modalité de recours

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

2.8 Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion

La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).
Un premier bilan est prévu à échéance annuelle.
Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.
Un bilan annuel sera établi.

Le Directeur Général

Bertrand MUNCH

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

DEMANDE DE MOBLITE

Nom :

Prénom :

Métier :

DT :

Agence :

Poste sollicité (* préciser l'ordre de priorité)

Choix * :

N° Poste : Métier :

DT :

Choix * :

N° Poste : Métier :

Motivation de la demande : joindre un CV et une lettre de motivation.

- ❑ convenance personnelle
- ❑ priorité légale (Fournir les justificatifs)
- ❑ autres priorités (Fournir les justificatifs)

Date et signature du candidat,

Avis du service sur le départ au vu des nécessités de service

❑ Favorable Date et signature :

❑ Défavorable

Avis du service d'accueil :

❑ candidature retenue Date et Signature :

❑ candidature non retenue

ANNEXE 2 : PIECES A FOURNIR DANS LE DOSSIER DE CANDIDATURE

I. Composition du dossier de mobilité

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ D'un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

II. Cas particulier des mobilités prioritaires

1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

2. Mobilité sollicitée au titre du handicap

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'EVALUATION

Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe)			
Candidature au poste de (numéro et intitulé)			
NOM et Prénom du candidat :		Corps et Grade :	
Candidat vivier (OUI/NON) :			
Tests techniques effectués si requis (date) :			
Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :			
Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :			

Synthèse des entretiens effectués	
Points d'appuis pour le poste	Axes d'amélioration - Niveau attendu
Motivations et projet professionnel	
Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques)	
Personnalité et comportement	
Autres éléments	
CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et identification du potentiel pour réussir et évoluer :	
VISA DT (nom du signataire et date) :	VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) :

ANNEXE 4 : RECEVABILITE DES CANDIDATURE DE FONCTIONNAIRES PAR CLASSEMENT

L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est exigé. Le tableau ci-dessous précise les critères exigés selon le classement du poste.

	A4 et +	A3	A2	A1 bis	A1	B3-B4	B2	C
IGPEF	oui							
ICPEF	oui	oui						
IPEF	oui	oui	oui					
IAE HC	oui	oui						
IDAE	oui	oui	oui					
IAE			oui	oui	oui			
Attaché HC	oui	oui						
Attaché P	oui	oui	oui	oui				
Attaché			oui	oui	oui			
CATE			oui	oui	oui			
CTF				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui		
TFP				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
TF						oui	oui	
SACE				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACS				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACN						oui	oui	
Adjoints Adm. tous grades						oui	oui	oui
CDF tous grades						oui	oui	oui
Salariés Gr-G-GH	oui	oui						
Salariés Gr. F'	oui	oui	oui					
Salariés Gr. F			oui	oui	oui			
Salariés Gr. E				oui	oui	oui	oui	
Salariés Gr. B-C-D						oui	oui	oui
ANT Type VI	oui							
ANT Type V	oui	oui						
ANT Type IV			oui	oui	oui			
ANT Type III				oui	oui	oui	oui	
ANT Type I						oui	oui	oui