



<b>Secrétariat général</b> <b>Service des ressources humaines</b> <b>Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération</b> <b>Bureau du pilotage de la rémunération</b> <b>78, rue de Varenne</b> <b>75349 PARIS 07 SP</b> <b>01 49 55 49 55</b>	<b>Note de service</b>  <b>SG/SRH/SDCAR/2025-708</b>  <b>22/10/2025</b>
---	---

**Date de mise en application :** 01/01/2025

**Diffusion :** Tout public

**Cette instruction abroge :**

SG/SRH/SDCAR/2025-340 du 28/05/2025 : Règles de gestion relatives au régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) applicables à certains corps et statuts d'emploi affectés au ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire (MASA).

**Cette instruction ne modifie aucune instruction.**

**Nombre d'annexes :** 5

**Objet :** Règles de gestion relatives au régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) applicables à certains corps et statuts d'emploi affectés au ministère de l'agriculture, de l'agro-alimentaire et de la souveraineté alimentaire (MAASA).

<b>Destinataires d'exécution</b>
Administration centrale : <ul style="list-style-type: none"><li>- Secrétariat général (SG)</li><li>- Cabinet de la Ministre</li><li>- Bureau du cabinet</li><li>- Conseil général de l'alimentation, de l'agriculture et des espaces ruraux (CGAAER)</li><li>- Contrôleur budgétaire et comptable ministériel (CBCM)</li><li>- Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises (DGPE)</li><li>- Direction générale de l'enseignement et de la recherche (DGER)</li><li>- Direction générale de l'alimentation (DGAL)</li></ul> Services déconcentrés et enseignement :

- Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DRAAF)
- Direction régionale et interdépartementale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DRIAFAF)
- Secrétariat général commun départemental (SGCD)
- Secrétariat général commun régional des DOM
- Secrétariat général aux moyens mutualisés (SGAMM) d'Ile-de-France
- Direction de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DAAF)
- Direction des Territoires, de l'Alimentation et de la Mer (DTAM)
- Direction du service d'État de l'agriculture, de la forêt et de l'environnement (DATE)
- Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETS-PP)
- Direction départementale de la protection des populations (DDPP)
- Direction départementale des territoires (DDT)
- Direction départementale des territoires et de la mer (DDTM)
- Etablissements d'enseignement technique et supérieur agricole publics
- Réseau d'appui aux personnes et aux structures (RAPS)

#### **Destinataires d'information**

- Etablissements publics et opérateurs du ministère chargé de l'agriculture
- Ministère de l'Aménagement du territoire et de la Décentralisation
- Ministère de la Transition écologique, de la Biodiversité et des Négociations internationales sur le climat et la nature
- Ministère de l'intérieur
- Organisations syndicales du ministère de l'agriculture, de l'agro-alimentaire et de la souveraineté alimentaire

#### **Résumé :**

La présente note de service a pour objet de préciser les modalités de gestion du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) pour les agents affectés au ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la souveraineté alimentaire sur le territoire national. Elle s'applique à compter du 1er janvier 2025.

#### **Textes de référence :**

- Décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État ;
- Arrêté du 27 août 2015 pris en application de l'article 5 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Circulaire DGAFP du 5 décembre 2014 relative à la mise en oeuvre du RIFSEEP.



## Table des matières

1.	Modalités de gestion du RIFSEEP au MAASA .....	5
1.1	Introduction.....	5
1.2	Règles d'évolution du montant d'IFSE et du complément d'IFSE .....	5
1.2.1	La mobilité.....	5
1.2.2	La promotion de corps ou l'avancement de grade.....	6
1.2.3	Les situations de temps partiel et de congés maladie.....	7
1.3	Règles de gestion applicables dans certaines situations particulières.....	7
1.3.1	Particularités liées au statut d'emploi de l'encadrement, de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles.....	7
1.3.2	Les lauréats des concours et les personnels recrutés par la voie des articles 4139-1 et 4139-2 du code de la défense .....	8
1.3.3	Les agents déchargés d'activité de service et les agents mis à disposition d'une organisation syndicale.....	9
1.3.4	Le cas des agents bénéficiaires de la NBI .....	9
1.4	Cas particuliers de défaut d'exercice des missions au regard de la fiche de poste et des agents en instance d'affectation.....	9
2.	Détermination des groupes de fonctions RIFSEEP .....	9
2.1	Cas général .....	10
2.2	Particularités par secteur d'affectation.....	10
2.2.1	Administration centrale .....	10
2.2.2	Services déconcentrés.....	11
2.2.3	Enseignement supérieur .....	12
3.	Tableaux synthétiques des groupes et barèmes RIFSEEP par catégorie .....	13
3.1	Catégorie A+ .....	14
3.2	Catégorie A.....	16
3.3	Catégorie B .....	18
3.4	Catégorie C.....	18
ANNEXE I : Liste détaillée des groupes de fonctions RIFSEEP et barèmes par corps ou par statut d'emploi .....		20
Les secrétaires généraux de l'enseignement supérieur agricole.....		20
Le statut d'emploi d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles .....		20
Les administrateurs de l'État (AE).....		23
Les ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts (IPEF) .....		24
Les inspecteurs de santé publique vétérinaire (ISPV).....		29
Les attachés d'administration de l'État (AAE) .....		35
Les ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (IAE).....		41
Les inspecteurs du travail .....		49
Les ingénieurs des systèmes d'information et de communication (ISIC) .....		50

Les ingénieurs de recherche (IR).....	51
Les ingénieurs de recherche praticiens hospitaliers (IRPH).....	56
Les ingénieurs d'études (IE).....	57
Les assistants ingénieurs (AI).....	62
Les conseillers techniques de service social (CTSS) .....	63
Les assistants de service social des administrations de l'État (ASS).....	63
Les infirmiers des administrations de l'État de catégorie A .....	64
Les infirmiers des administrations de l'État de catégorie B.....	64
Les secrétaires administratifs (SA) .....	65
Les techniciens supérieurs (TSMA).....	69
Les techniciens de formation et de recherche (TFR).....	72
Les corps et emplois des agents de catégorie C.....	76
ANNEXE II : Montant annuel maximal (en euros) par groupe et par corps ou statut d'emploi.....	79
ANNEXE III : Liste des corps et statuts d'emploi bénéficiant du RIFSEEP .....	83
ANNEXE IV : Listes des primes et indemnités exclusives intégrées dans le RIFSEEP et des primes cumulables avec le RIFSEEP.....	85
ANNEXE V : Formulaire de détermination du groupe de fonctions du poste .....	87

## **1. Modalités de gestion du RIFSEEP au MAASA**

### **1.1 Introduction**

Le RIFSEEP se compose de trois volets cumulatifs :

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) est l'indemnité principale, valorisant l'exercice des fonctions. Elle est versée mensuellement. Son montant est déterminé par rapport au groupe ou sous-groupe de fonctions, au grade et au secteur d'activité de l'agent ;
- Le complément IFSE, lorsqu'il est activé, est versé mensuellement aux agents qui ont subi une perte mensuelle lors de la bascule au RIFSEEP pour leur permettre de conserver, dans certaines conditions, leur montant indemnitaire mensuel antérieur et en application des dispositions de l'article 6 du décret n°2014-513 du 20 mai 2014. Ce complément, intégré au vecteur IFSE, correspondait à la différence entre le montant de la mensualisation indemnitaire précédente et l'IFSE applicable, afin de conserver le montant indemnitaire mensuel perçu par l'agent jusqu'à son prochain changement de fonction. Un complément d'IFSE peut également être versé aux agents dans d'autres cas prévus dans la présente note, en application des règles de gestion figurant ci-dessous.  
Ce complément est résorbé en cas de revalorisation du montant IFSE correspondant au groupe donné.
- Le complément indemnitaire annuel (CIA) permet de reconnaître l'engagement professionnel et la manière de servir. Son montant est modulé annuellement et il est attribué en une ou deux fractions à l'issue de la campagne annuelle de modulation. Il fait l'objet d'une note de service spécifique annuelle publiée au second trimestre de l'année civile.

### **1.2 Règles d'évolution du montant d'IFSE et du complément d'IFSE**

Le montant d'IFSE versé correspond au barème IFSE applicable en fonction du secteur d'activité, du groupe de fonctions et du grade. Le montant d'IFSE d'un agent peut évoluer dans les situations et selon les règles de gestion précisées ci-dessous.

#### **1.2.1 La mobilité**

##### **1.2.1.1 Généralités**

L'ensemble des règles de gestion afférentes à la mobilité s'applique aux corps et statuts d'emploi relevant de la présente note.

En cas de changement de poste suite à une mobilité, l'agent se voit appliquer le barème correspondant à sa nouvelle situation (secteur d'activités et groupe de fonctions), ce qui peut occasionner un gain ou une diminution du montant d'IFSE selon la situation.

Ce principe s'applique, pour toutes les catégories, tant en cas de mobilité au sein du même secteur d'activités qu'en cas de mobilité entre secteurs d'activités (administration centrale vers services déconcentrés/enseignement ou inversement).

Pour les agents qui bénéficient d'un complément d'IFSE et à situation administrative équivalente (quotité de travail, temps de présence), il convient d'appliquer le nouveau barème d'IFSE correspondant à la situation de l'agent avec maintien de son complément d'IFSE jusqu'à ce que l'application du barème d'IFSE général lui soit plus favorable. A ce titre, le complément d'IFSE de l'agent sera recalculé pour tenir compte de sa nouvelle situation, voire sera supprimé si le barème général d'IFSE lui est plus favorable.

La répartition entre le montant d'IFSE correspondant au nouveau barème applicable à l'agent et le montant du complément d'IFSE peut ainsi évoluer. Si le montant d'IFSE augmente, le complément

diminue d'autant. En revanche, si l'IFSE diminue, le montant du complément est maintenu.

#### 1.2.1.2 Cas spécifique de la mobilité au sein des services déconcentrés de l'Etat<sup>1</sup>

En cas de mobilité, par la voie de la mutation ou du détachement, depuis un autre périmètre ministériel dans un service déconcentré de l'Etat, avec ou sans changement de département ou de région, l'agent bénéficie du principe de la « garantie mobilité » pour la durée d'occupation de son nouveau poste.

Sont concernées les mobilités depuis un emploi relevant d'un autre périmètre ministériel affecté soit au sein d'un même service déconcentré soit au sein d'un autre service déconcentré parmi les suivants : préfectures, sous-préfectures, directions départementales interministérielles, secrétariats généraux communs départementaux, services et directions civiles placées sous l'autorité du préfet de région (à l'exclusion des périmètres éducation nationale, justice et finances publiques).

Le montant de la « garantie mobilité » correspond à la différence entre :

- le montant brut annuel de l'IFSE effectivement perçue par l'agent dans son emploi d'origine durant les douze mois précédant sa mobilité ou son détachement ;
- le montant brut annuel de l'IFSE lié à l'emploi d'accueil.

Dans tous les cas, l'application de la garantie mobilité devra faire l'objet d'un accord préalable au recrutement entre le candidat et l'administration.

Pour les agents bénéficiant d'un logement pour nécessité absolue de service, le montant de l'IFSE pris en compte pour la détermination du montant de la « garantie mobilité » est celui qu'ils auraient perçu s'ils n'avaient pas bénéficié d'un logement par nécessité absolue de service.

La « garantie mobilité » est intégrée au vecteur IFSE et est exclusive de toute autre forme d'indemnité visant le même objectif.

Le montant du CIA n'est pas pris en compte dans le calcul de cette garantie.

#### 1.2.2 La promotion de corps ou l'avancement de grade

Le changement de grade au sein d'un même corps ou la promotion au sein d'un nouveau corps bénéficiant du RIFSEEP entraînent l'application du barème RIFSEEP correspondant à la nouvelle situation de l'agent, en tenant compte également de la modification éventuelle de son groupe de fonctions :

- **Pour les agents promus sans nécessité de faire une mobilité**, la mise en place du nouveau régime indemnitaire est appliquée à compter de la date de leur promotion. L'annexe V permettant de déterminer le groupe de fonctions du poste correspondant aux fonctions du nouveau corps doit être transmise à la MAPS ;
- **Pour les agents promus avec nécessité d'effectuer une mobilité (promotion de B en A)**, l'application du régime indemnitaire de catégorie A ne se fera qu'à compter de la date de prise de poste de catégorie A.

Les agents faisant l'objet d'une promotion bénéficient du maintien de leur précédent niveau indemnitaire, si l'application du barème général d'IFSE leur est moins favorable. Ce maintien s'effectuera sous la forme d'un complément d'IFSE et s'appliquera jusqu'à ce que le barème général soit plus favorable.

<sup>1</sup> En application de la circulaire du Premier Ministre du 10 mars 2021 ayant pour objet « Accélérer la déconcentration de la gestion budgétaire et des ressources humaines pour renforcer la capacité d'action de l'État dans les territoires » et des circulaires DB/DGAFP du 20 septembre 2021 ayant pour objet « Garantie de maintien de la rémunération en cas de mobilité au sein des services déconcentrés de l'État » et du 21 juin 2023 ayant pour objet « Bilan et adaptation des modalités de mise en œuvre de la garantie de maintien de la rémunération en cas de mobilité au sein des services déconcentrés de l'État ».

Ce complément d'IFSE sera soumis aux règles applicables dans le § 1.2.1 en cas de mobilité.

Pour les agents qui bénéficiaient déjà d'un complément d'IFSE, celui-ci sera recalculé pour garantir le maintien du niveau indemnitaire antérieur. Il sera soit diminué de manière équivalente à l'augmentation d'IFSE, soit supprimé si l'application du barème général d'IFSE est plus favorable.

- **Pour les agents sous statut d'emploi**, le changement de grade intervenant dans la carrière inactive de l'agent est sans incidence sur les barèmes RIFSEEP servis.

Les agents faisant l'objet d'une promotion dans un corps non soumis au RIFSEEP se voient appliquer le barème de primes concernant ce corps.

### 1.2.3 Les situations de temps partiel et de congés maladie

Le RIFSEEP (IFSE et complément d'IFSE) évolue en cas de modification de la quotité de travail ou de placement en congés de maladie.

En cas de congés de maladie ordinaire (CMO), de congés de maternité, de paternité ou d'adoption, de congé pour invalidité temporaire imputable au service, de temps partiel thérapeutique ou de période de préparation au reclassement, l'IFSE est maintenue dans les mêmes proportions que le traitement.

En cas de congés de longue durée (CLD), l'IFSE est suspendue intégralement.

En cas de congés de longue maladie (CLM), en application de l'article 2-1 du décret n°2010-997 du 26 août 2010 modifié, l'IFSE est maintenue à hauteur de 33 % la première année et de 60 % les deuxième et troisième années.

En application de l'article 2 du même décret cité ci-dessus, un agent en CMO placé rétroactivement en CLM ou en CLD conserve la totalité des primes versées jusqu'à la date de notification de l'arrêté le plaçant en CLM ou en CLD. Toutefois, ces primes et indemnités ne sont pas cumulables avec celles dues au titre du congé de longue maladie durant cette même période.

Le montant de l'IFSE est proratisé dans les mêmes conditions que le traitement pour les agents bénéficiant d'un temps partiel de droit ou sur autorisation.

## 1.3 Règles de gestion applicables dans certaines situations particulières

### 1.3.1 Particularités liées au statut d'emploi de l'encadrement, de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles

#### 1.3.1.1 *La révision de classement de catégorie des établissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle agricoles (EPLEFPA)*

Le classement des EPLEFPA selon 4 catégories est revu régulièrement, en fonction de certains critères définis par la Direction générale de l'enseignement et de la recherche et fait l'objet d'une publication par arrêté du ministre chargé de l'agriculture.

Certains établissements peuvent donc passer d'une catégorie à une autre (à la hausse ou à la baisse), impactant ainsi les montants d'IFSE à servir aux agents.

Par conséquent, pour les agents réalisant une mobilité lors de la modification de catégorie des EPLEFPA, le barème IFSE correspondant à la nouvelle catégorie d'EPLEFPA est appliqué au moment de la mobilité.

Pour les agents restant sur un poste pour lequel l'EPLEFPA change de catégorie, il est appliqué :

- le montant du barème d'IFSE correspondant à la nouvelle catégorie de l'EPLEFPA si celui-ci est plus favorable à l'agent, avec recalcul du complément d'IFSE si l'agent en bénéficiait ;
- le montant du barème d'IFSE correspondant à la nouvelle catégorie de l'EPLEFPA avec installation d'un complément d'IFSE compensant la différence entre le nouveau et l'ancien

montant d'IFSE pour une période de trois ans à compter de la date de modification du classement de l'établissement, si le barème est moins favorable.

Le changement éventuel de catégorie lié à un nouveau classement des exploitations et ateliers technologiques est sans incidence sur les emplois d'adjoints en charge des exploitations (D4) dont le RIFSEEP est lié uniquement à la catégorie de l'EPLEFPA.

#### *1.3.1.2 La révision de l'arrêté « liste » ou de l'arrêté fixant le nombre d'emplois dans le statut*

La révision de l'arrêté du 14 novembre 2019 fixant le nombre des emplois d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles ou de l'arrêté du 14 novembre 2019 fixant la liste des emplois d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles peut impacter le classement de certains emplois par la modification de leur groupe de fonctions.

Ainsi, la révision de ces arrêtés pourra entraîner, si des emplois ou fonctions passent d'un groupe à un autre, une évolution à la hausse ou à la baisse des barèmes RIFSEEP pour les agents affectés sur ces postes. L'application du nouveau barème sera effective à la date d'entrée en vigueur des arrêtés.

#### *1.3.1.3 Gestion des barèmes IFSE pour les agents bénéficiant d'un logement par nécessité absolue de service (NAS)*

L'application des barèmes IFSE pour les agents relevant du statut d'emploi affectés dans le secteur « enseignement agricole » est effectué de la manière suivante :

- Un agent bénéficiant d'un logement pour NAS dans son EPLEFPA d'affectation, ou dont le logement est pris en charge par le conseil régional (à défaut de logement disponible dans l'établissement) se voit appliquer le barème « agent logé par NAS ». L'avantage en nature est déclaré par le MAASA et figure sur le bulletin de paie ;
- Un agent dont la fonction prévoit l'octroi d'un logement pour NAS, et bénéficiaire d'une dérogation à son utilisation (quel que soit le fait initiateur de la dérogation) se voit appliquer le barème « agent logé par NAS ». Aucun avantage en nature n'est alors déclaré par le MAASA tant que la situation dérogatoire est maintenue ;
- Un agent ne pouvant bénéficier d'un logement de fonction pour NAS ou ne pouvant bénéficier d'une prise en charge d'un logement par le conseil régional se voit appliquer le barème « agent non logé ».

Il est rappelé que chaque établissement doit actualiser la liste des bénéficiaires des concessions de logement par NAS à chaque modification intervenue en cours d'année (départ, entrée, changement de logement...) et transmettre le dossier sans délai à l'adresse [gestion-logementsnas.srh.sg@agriculture.gouv.fr](mailto:gestion-logementsnas.srh.sg@agriculture.gouv.fr)

De plus, un recensement annuel de l'ensemble des concessions de logement par NAS doit être réalisé lors du dernier trimestre de l'année et transmis à la même adresse avant la date butoir indiquée dans la note de service *ad hoc*.

#### 1.3.2 Les lauréats des concours et les personnels recrutés par la voie des articles 4139-1 et 4139-2 du code de la défense

Les agents nommés élèves dans des écoles de formation ne perçoivent pas d'IFSE.

Les agents nommés en qualité de fonctionnaire stagiaire dans un corps suite à la réussite d'un concours et affectés sur un poste nécessitant une période de scolarité ou de formation initiale, bénéficient des barèmes correspondant aux fonctions « stagiaires » définis à l'annexe I.

Les agents nommés en qualité de fonctionnaire stagiaire dans un corps à la suite d'un concours direct (notamment les concours sur titres et travaux) ou d'un recrutement par la voie des articles

L4139-1 et L4139-2 du code de la défense, et affectés directement sur un poste sans période de scolarité, bénéficient du montant d'IFSE du barème général correspondant à leur fonction (secteur d'activités, groupe de fonctions et grade).

### 1.3.3 Les agents déchargés d'activité de service et les agents mis à disposition d'une organisation syndicale

Les agents en décharge totale conservent le bénéfice du classement de leur poste antérieur.

En cas d'avancement de grade ou de changement de corps ou de cadre d'emplois en cours de décharge, le montant d'IFSE est déterminé selon les modalités applicables aux fonctionnaires détenant le grade dont le fonctionnaire devient titulaire. Il s'agit du montant de l'emploi occupé par l'agent avant son placement en décharge, ou du montant d'un emploi comparable, sous réserve que cet emploi puisse être occupé par les titulaires du grade d'avancement.

Si cet emploi ne peut pas être occupé dans le grade d'avancement, et qu'il n'existe pas d'emploi comparable, le montant d'IFSE correspond à la moyenne des montants servis aux fonctionnaires du même grade exerçant à temps plein, tous secteurs confondus.

Les agents en décharge partielle d'activité de service se voient appliquer le groupe de fonctions correspondant au poste occupé.

### 1.3.4 Le cas des agents bénéficiaires de la NBI

La nouvelle bonification indiciaire (NBI), non assimilée à une prime, n'est pas intégrée au RIFSEEP et est maintenue selon les mêmes conditions que celles appliquées avant cette revalorisation.

Toutefois, pour certaines fonctions bénéficiant d'une NBI, le montant d'IFSE correspondant à leur groupe de fonctions et à leur grade, est minoré du montant correspondant à celui de leur montant annuel de NBI, dans la limite des montants minimaux prévus dans les textes réglementaires. Une note de service *ad hoc* précisera les fonctions concernées.

## **1.4 Cas particuliers de défaut d'exercice des missions au regard de la fiche de poste et des agents en instance d'affectation**

Chaque agent affecté dans les services du MAASA bénéficie du montant IFSE correspondant au barème RIFSEEP qui lui est applicable, compte tenu de son secteur d'activités, de son grade et de son sous-groupe de fonctions.

**Néanmoins, en cas d'insuffisance ou de manquements dans l'exercice des missions et/ou des responsabilités attendues au regard du poste occupé un montant inférieur au montant d'IFSE défini par le barème lui étant applicable pourra être servi à l'agent dans la limite du montant plancher prévu par la réglementation.**

Dans ce cas, le service d'affectation ou l'autorité académique pour le secteur de l'enseignement produira un rapport circonstancié venant préciser les insuffisances ou les manquements professionnels au regard des fonctions prévues dans la fiche de poste de l'agent qui justifient l'application d'un montant d'IFSE inférieur au montant prévu par le barème. Ce rapport est adressé au bureau du pilotage de la rémunération, ainsi qu'à l'IGAPS territorialement compétent.

**Les agents réintégrés à l'issue d'une période de détachement, de mise à disposition ou de disponibilité et en instance d'affectation ne perçoivent pas d'IFSE pendant la période dans laquelle ils sont dans cette situation.**

## **2. Détermination des groupes de fonctions RIFSEEP**

La répartition des fonctions au sein de chaque groupe est effectuée selon les critères suivants :

- encadrement, coordination, conception ;
- technicité, expertise, expérience, qualification nécessaire à l'exercice des fonctions ;
- sujétions particulières et degré d'exposition du poste.

Pour chaque corps ou statut d'emploi concerné, les barèmes comportent la détermination d'un montant d'IFSE par groupe de fonctions et par grade. Ce barème correspond au montant annuel brut versé à un agent à temps plein. Le douzième de ce montant correspond au montant servi mensuellement.

Les bonus IFSE prévus dans la note de service SG/SRH/SDCAR/2023-411 abrogée, et destinés aux agents avec des fonctions d'encadrement, sont intégrés aux barèmes indiqués dans les tableaux en annexe I.

## 2.1 Cas général

La détermination du groupe de fonctions d'un emploi est effectuée lors de l'ouverture de l'emploi à la mobilité. L'offre d'emploi publiée sur le site de recrutement du ministère (<https://recrutement.agriculture.gouv.fr/>) en fait mention.

L'offre d'emploi est établie par la structure, puis validée par l'inspecteur général en charge de l'appui aux personnes et aux structures (IGAPS) territorialement compétent qui s'assure du respect des critères au regard des fonctions décrites ci-dessous.

Si une structure souhaite modifier le groupe de fonctions d'un poste par rapport à la précédente publication, elle doit établir et publier une nouvelle offre d'emploi présentant les évolutions des missions par rapport à la précédente. Cette évolution est soumise à la validation de l'IGAPS territorialement compétent, qui s'assure que la nouvelle offre d'emploi est en adéquation avec le groupe de fonctions proposé (si nécessaire, l'organigramme de la structure est joint à la nouvelle offre d'emploi).

Cette procédure doit être suivie scrupuleusement, notamment pour la publication de postes à enjeux. Pour ce type de poste, la structure doit porter à connaissance de l'IGAPS la nouvelle répartition des postes à enjeux de la catégorie concernée dans l'ensemble de la structure (cf. §2 ci-dessous).

A l'occasion de chaque mobilité, l'annexe V doit être renseignée par le responsable de la structure, puis transmise pour validation à l'IGAPS, accompagnée de l'offre d'emploi. L'IGAPS transmet l'annexe au bureau de gestion compétent, avec copie au BPREM, pour prise en compte de la modification du groupe de fonctions de l'agent.

Toute demande de révision du groupe de fonctions concerne uniquement l'année en cours. Les demandes de révision qui portent sur l'année antérieure ne sont pas prises en compte. Elles sont renvoyées à l'IGAPS par le responsable de la structure avec la modification de la date d'effet dans l'annexe V.

**En cas de pluralité de missions confiées à l'agent, seule l'activité principale (au moins 50% du temps de service) est prise en compte pour la détermination du groupe de fonctions<sup>2</sup>.**

## 2.2 Particularités par secteur d'affectation

### 2.2.1 Administration centrale

Les tableaux en annexe I présentent un seul niveau de chef de bureau, quels que soient les effectifs ou les enjeux du bureau. Les fonctions telles que chef de département, chef de pôle ou chef de mission sont assimilées à celles de chef de bureau, si elles sont directement placées sous l'autorité

<sup>2</sup> A l'exception des fonctions « assistants de prévention » et « personne ressource »



d'un sous-directeur, d'un chef de service ou d'un directeur d'administration centrale.

Deux fonctions d'adjoint du chef de bureau sont distinguées : adjoint avec ou sans délégation de signature. Un adjoint du chef de bureau exerce des missions d'encadrement sur un secteur du bureau, ou porte la responsabilité de l'ensemble du bureau en l'absence du chef de bureau (éventuellement, il assure les deux fonctions). Un bureau de moins de 7 équivalents temps plein (ETP) peut disposer d'un poste d'adjoint, un bureau comprenant entre 7 et 15 ETP peut disposer au plus de 2 postes d'adjoint, un bureau comprenant plus de 15 ETP peut disposer au plus de 3 postes d'adjoint.

Les postes de catégorie B de chargé de mission à enjeux (classés en groupe 2.1) sont limités à 10% des agents de catégorie B à l'échelle du service.

La détermination des postes à enjeux est réalisée par la structure avec validation de l'IGAPS.

L'affectation d'un agent sur un poste à enjeux ne peut se faire que sur un poste publié.

Le compteur est tenu par les MAG/DSS et supervisé par l'IGAPS référent de la structure.

### 2.2.2 Services déconcentrés

Pour les services déconcentrés, les classements dans les groupes RIFSEEP des postes d'encadrement<sup>3</sup> dépendent du niveau de rattachement au directeur (régional ou départemental).

Dans les DRAAF/DAAF, les barèmes diffèrent également selon le nombre de départements qui composent la direction :

- DRAAF avec au moins 10 départements : Grand-Est, Occitanie, Nouvelle-Aquitaine, Auvergne-Rhône-Alpes ;
- DRAAF avec moins de 10 départements ou DAAF : Hauts-de-France, Normandie, Bourgogne-Franche-Comté, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Pays de la Loire, Centre, Corse, Bretagne, Ile-de-France, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte.

La fonction d'adjoint au chef de service dans les DRAAF/DAAF est contingentée. Le nombre est limité à 2 par service pour les DRAAF avec au moins 10 départements et à 1 par service pour les DRAAF avec moins de 10 départements ou les DAAF.

Dans les DDI, deux catégories de service sont distinguées :

- Les services avec au moins 15 ETP ou à enjeux (service stratégique ou service avec des missions prioritaires)<sup>4</sup> ;
- Les services qui comptent moins de 15 ETP.

L'effectif (ETP) est validé par le RBOP et attesté par l'IGAPS territorial.

Concernant les postes à enjeux dans les DRAAF/DAAF et dans les DDI, ils sont en nombre limité.

- Pour tous les corps de catégorie A/A+ confondus (IPEF, ISPV, AAE, IAE et corps homologues), la limite est indiquée dans le tableau ci-dessous.

Structure \ Postes à enjeux	Chargé de mission	Chef d'unité
DRAAF avec au moins 10 départements	5	0
DRAAF avec moins de 10 départements ou DAAF	3	0
DDI	2	

- Pour tous les corps de catégorie B confondus, les postes à enjeux sont limités à 4 par

<sup>3</sup> Chef de service : rang n-1, chef d'unité : rang n-2 ; chef de pôle/cellule : rang n-3.

<sup>4</sup> Les services chargés de l'économie agricole sont considérés comme des services à enjeux.

La détermination des postes à enjeux est réalisée par la structure avec validation de l'IGAPS. L'affectation d'un agent sur un poste à enjeux ne peut se faire que sur un poste publié. Les compteurs (un pour les A, un pour les B) sont tenus par chaque structure et supervisés par l'IGAPS référent de la structure.

### 2.2.3 Enseignement supérieur

Pour l'enseignement supérieur public, deux catégories d'établissements sont distinguées :

1. Les établissements de catégorie I, tels que mentionnés à l'article 1er de l'arrêté du 19 avril 2024 fixant la liste des établissements permettant l'accès au dernier échelon de l'emploi de directeur général et de directeur des établissements d'enseignement supérieur agricole publics :
  - Institut national des sciences et industries du vivant et de l'environnement (AgroParisTech) ;
  - Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (Institut Agro) ;
  - Institut national d'enseignement supérieur et de recherche en alimentation, santé animale, sciences agronomiques et de l'environnement (Vet Agro Sup) ;
  - Ecole nationale vétérinaire, agroalimentaire et de l'alimentation, Nantes-Atlantique (ONIRIS) ;
  - Ecole nationale vétérinaire d'Alfort ;
  - Ecole nationale vétérinaire de Toulouse.
2. Les établissements de catégorie II :
  - Ecole nationale supérieure de paysage de Versailles ;
  - Ecole nationale supérieure de formation de l'enseignement agricole de Toulouse ;
  - Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques de Bordeaux Aquitaine (Bordeaux Sciences Agro) ;
  - Ecole nationale du génie de l'eau et de l'environnement de Strasbourg.

Pour ce secteur, des barèmes spécifiques sont appliqués :

- pour les agents affectés dans les établissements d'enseignement supérieur situés en Ile-de-France<sup>5</sup> ;
- pour distinguer les fonctions support et les fonctions recherche, au sein d'un même groupe ou sous-groupe.

Les postes de chargé de mission à enjeux sont contingentés et varient en fonction des établissements.

<b>Etablissement \ Catégorie</b>	<b>Catégorie A (tous corps confondus)</b>	<b>Catégorie B (tous corps confondus)</b>
Institut Agro	6	12
AgroParisTech	5	10
Autres établissements de catégorie I	3	4
Etablissements de catégorie II	2	3

La détermination des postes à enjeux est réalisée par la structure avec validation de l'IGAPS. L'affectation d'un agent sur un poste à enjeux ne peut se faire que sur un poste publié. Les compteurs sont tenus par chaque structure et supervisés par l'IGAPS référent de la structure.

<sup>5</sup> **N.B.** Pour bénéficier du barème Ile-de-France, l'affectation administrative et opérationnelle des agents doivent être en Ile-de-France.

### **3. Tableaux synthétiques des groupes et barèmes RIFSEEP par catégorie**

Les tableaux ci-dessous présentent de manière synthétique les barèmes (fourchettes), par groupes et sous-groupes, des principaux corps de chaque catégorie.

Les tableaux détaillés des groupes et sous-groupes de fonctions ainsi que les barèmes applicables par corps ou par statut d'emploi pour chaque secteur d'activités sont disponibles en annexe I.

### 3.1 Catégorie A+

		<a href="#">Administrateurs de l'Etat - AE</a>	<a href="#">Ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts - IPEF</a>						
		Administration centrale	Administration centrale	Services déconcentrés		Enseignement supérieur agricole		Enseignement technique agricole	
				Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France
G1	G1.1	49 980€	49 980€					22 800€	26 910€
	G1.2	47 000€	47 000€					11 300€ à 11 750€	13 340€ à 13 870€
G2	G2.1	40 000€ à 46000€	38 000€ à 45 000€	32 200€ à 39 000€	36 550€ à 43 500€	29 640€ à 36 100€	34 090€ à 41 515€	5 650€ à 6 100€	6 670€ à 7 200€
	G2.2	39 000€ à 44 000€	37 000€ à 42 000€	31 200€ à 38 000€	34 500€ à 41 500€	28 785€ à 34 390€	33 110€ à 39 550€		
	G2.3			30 300€ à 36 200€	34 000€ à 39 000€				
G3	G3.1	38 000€ à 41 000€	36 000€ à 39 000€	29 800€ à 32 800€	33 270€ à 36 720€	28 310€ à 31 160€	32 560€ à 35 840€		
	G3.2	36 000€ à 39 000€	34 000€ à 37 000€	27 800€ à 30 000€	31 970€ à 34 500€	26 410€ à 28 500€	30 375€ à 32 775€		
	G3.3			25 800€ à 28 600€	29 670€ à 32 890€	25 460€ à 27 170€	28 190€ à 31 250€		
G4	G4.1	35 000€	33 000€	22 800€ à 26 000€	26 220€ à 29 900€	21 660€ à 24 700€	24 910€ à 28 405€		
	G4.2	31 000€	31 000€	19 500€	22 425€	18 525€	19 500€		

Pour les agents logés par nécessité absolue de service, un abattement de 25% est appliqué sur ce barème dans la limite des plafonds réglementaires.

Inspecteurs de santé publique vétérinaire - ISPV

		Administration centrale	Services déconcentrés		Enseignement supérieur agricole		Enseignement technique agricole	
			Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France
G1	G1.1	49 980€	32 200€ à 39 000€	36 550€ à 43 500€	29 640€ à 36 100€	34 090€ à 41 515€	22 800€	26 910€
	G1.2	47 000€	31 200€ à 38 000€	34 500€ à 41 500€	28 785€ à 34 390€	33 110€ à 39 550€	11 300€ à 11 750€	13 340€ à 13 870€
	G1.3	38 000€ à 45 000€	30 300€ à 36 200€	34 000€ à 39 000€				
	G1.4	37 000€ à 42 000€						
G2	G2.1	36 000€ à 39 000€	29 800€ à 32 800€	33 270€ à 36 720€	28 310€ à 31 160€	32 560€ à 35 840€	5 650€ à 6 100€	6 670€ à 7 200€
	G2.2	34 000€ à 37 000€	27 800€ à 30 000€	31 970€ à 34 500€	26 410€ à 28 500€	30 375€ à 32 775€		
	G2.3		25 800€ à 28 600€	29 670€ à 32 890€	25 460€ à 27 170€	28 190€ à 31 250€		
G3	G3.1	33 000€	22 800€ à 26 000€	26 220€ à 29 900€	21 660€ à 24 700€	24 910€ à 28 405€		
	G3.2	31 000€	19 500€	22 425€	18 525€	19 500€		

Pour les agents logés par nécessité absolue de service, un abattement de 25% est appliqué sur ce barème dans la limite des plafonds réglementaires.

### 3.2 Catégorie A

[Attachés d'administration - AAE](#)

[Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement – IAE](#)

		Administration centrale	Services déconcentrés		Enseignement supérieur agricole		Enseignement technique agricole	
			Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France
G1	G1.1	30 000€ à 36 000€	23 500€ à 28 000€	30 000€ à 36 000€	21 150€ à 25 200€	27 000€ à 32 400€	17 150€ à 22 500€	20 240€ à 26 550€
	G1.2	26 000€ à 32 000€	22 000€ à 26 500€	26 000€ à 32 000€	19 800€ à 23 850€	23 400€ à 28 800€		
	G1.3				17 550€ à 22 995€	21 600€ à 27 000€		
	G1.4				14 800€ à 21 150€	18 960€ à 24 300€		
G2	G2.1	24 000€ à 30 000€	19 500€ à 25 550€	24 000€ à 30 000€	15 750€ à 20 250€	20 700€ à 23 400€	15 500€ à 21 000€	18 290€ à 24 780€
	G2.2	23 000€ à 26 000€	18 500€ à 23 500€	23 000€ à 26 000€	13 200€ à 18 900€	17 600€ à 22 500€		
	G2.3		17 500€ à 22 500€	22 000€ à 25 000€				
G3	G3.1	22 000€ à 25 000€	16 500€ à 21 000€	21 000€ à 24 000€	12 400€ à 18 000€	16 000€ à 21 150€	AAE :15 200€ à 20 200€	AAE :17 940€ à 23 840€
	G3.2	20 000€ à 23 500€	15 500€ à 20 000€	20 000€ à 22 000€			IAE : 10 650€ à 11 750€	IAE : 12 570€ à 13 870€
G4	G4.1	18 000€ à 20 000€	14 500€ à 16 000€	19 000€ à 21 000€	13 050€ à 14 400€	17 100€ à 18 900€	AAE : 14 200€ à 16 750€	AAE : 16 760€ à 19 770€
	G4.2		13 500€ à 15 500€	18 000€ à 20 000€			IAE : 4 000€ à 6 000€	IAE : 4 720€ à 7 080€

Pour les agents logés par nécessité absolue de service, un abattement de 25% est appliqué sur ce barème dans la limite des plafonds réglementaires.

### Ingénieurs de recherche – IR

		Administration centrale	Services déconcentrés		Enseignement supérieur agricole		Enseignement technique agricole	
			Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France
G1	G1.1.	33 000€ à 35 700€	25 500€ à 28 000€	33 000€ à 35 700€	22 950€ à 25 200€	29 700€ à 32 400€	20 000€ à 22 500€	23 600€ à 26 550€
	G1.2	29 000€ à 32 000€	24 000€ à 26 500€	29 000€ à 32 000€	21 600€ à 23 850€	26 100€ à 28 800€		
	G1.3				20 700€ à 22 995€	24 300€ à 27 000€		
	G1.4				16 800€ à 21 150€	21 360€ à 24 300€		
G2	G2.1	27 000€ à 30 000€	23 000€ à 25 550€	27 000€ à 30 000€	18 000€ à 20 250€	23 400€	18 500€ à 21 000€	21 830€ à 24 780€
	G2.2	26 000€	21 000€ à 23 500€	26 000€	15 200€ à 18 900€	20 000€ à 22 500€		
	G2.3		20 000€ à 22 500€	25 000€				
G3	G3.1	25 000€	19 000€ à 21 000€	24 000€	14 000€ à 18 000€	17 600€ à 21 150€	17 750€ à 20 200€	20 950€ à 23 840€
	G3.2	22 000€ à 23 500€	17 500€ à 20 000€	22 000€	14 400€	18 900€	16 750€	19 770€
	G3.3	20 000€	16 000€	21 000€				
	G3.4		15 500€	20 000€				

Pour les agents logés par nécessité absolue de service, un abattement de 25% est appliqué sur ce barème dans la limite des plafonds réglementaires.

### Ingénieurs d'études – IE

		Administration centrale	Services déconcentrés		Enseignement supérieur agricole		Enseignement technique agricole	
			Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France
G1	G1.1.	29 750€	23 500€ à 25 500€	29 750€	21 150€ à 22 950€	27 000€ à 29 700€	17 150€ à 20 000€	20 240€ à 23 600€
	G1.2	26 000€ à 29 000€	22 000€ à 24 000€	26 000€ à 29 000€	19 800€ à 21 600€	23 400€ à 26 100€		
	G1.3				17 550€ à 20 700€	21 600€ à 24 300€		
	G1.4				14 800€ à 18 900€	18 960€ à 24 300€		
G2	G2.1	24 000€ à 27 000€	19 500€ à 23 000€	24 000€ à 27 000€	15 750€ à 18 000€	20 700€ à 23 400€	15 500€ à 18 500€	18 290€ à 21 830€
	G2.2	23 000€ à 26 000€	18 500€ à 21 000€	23 000€ à 26 000€	13 200€ à 17 100€	17 600€ à 22 500€		
	G2.3		17 500€ à 20 000€	22 000€ à 25 000€				
G3	G3.1	22 000€ à 23 800€	16 500€ à 19 000€	21 000€ à 23 800€	12 400€ à 15 750€	16 000€ à 19 800€	15 200€ à 17 750€	17 940€ à 20 950€
	G3.2	20 000€ à 22 000€	15 500€ à 17 500€	20 000€ à 22 000€	13 050€ à 14 400€	17 100€ à 18 900€	14 200€ à 16 750€	16 760€ à 19 770€
	G3.3	18 000€ à 20 000€	14 500€ à 16 000€	19 000€ à 21 000€				
	G3.4		13 500€ à 15 500€	18 000€ à 20 000€				

Pour les agents logés par nécessité absolue de service, un abattement de 25% est appliqué sur ce barème dans la limite des plafonds réglementaires.

### 3.3 Catégorie B

[Secrétaires administratifs - SA](#)

[Techniciens supérieurs - TSMA](#)

[Techniciens de formation et de recherche - TFR](#)

		Administration centrale	Services déconcentrés		Enseignement supérieur agricole		Enseignement technique agricole	
			Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France	Hors Ile-de-France	Ile-de-France
G1	G1.1.	12 700€ à 14 500€	10 550€ à 13 400€	12 700€ à 14 500€	10 150€ à 12 000€	12 700€ à 14 500€	10 150€ à 12 000€	11 980€ à 14 160€
	G1.2							
G2	G2.1	12 250€ à 13 500€	10 050€ à 12 400€	12 250€ à 13 500€	9 150€ à 10 150€	12 250€ à 13 500€	9 150€ à 10 150€	10 800€ à 11 980€
	G2.2	11 800€ à 13 000€	9 500€ à 10 600€	11 800€ à 13 000€	8 650€ à 9 650€	11 800€ à 13 000€	8 650€ à 9 650€	10 210€ à 11 390€

Pour les agents logés par nécessité absolue de service, un abattement de 25% est appliqué sur ce barème dans la limite des plafonds réglementaires.

[Techniciens supérieurs - TSMA](#)

		Abattoirs (TSMA)	
		Hors Ile-de-France	Ile-de-France
G1	G1.1.	12 500€ à 15 000€	
	G1.2	12 000€ à 14 500€	13 000€ à 15 000€
G2	G2.1	11 500€ à 13 000€	12 500€ à 14 000€
	G2.2	11 000€ à 12 500€	12 000€ à 13 500€

### 3.4 Catégorie C

[Adjoints administratifs et techniques](#)

	Administration centrale	Services déconcentrés		Enseignement supérieur agricole		Enseignement technique agricole	
		Hors Île-de-France	Ile-de-France	Hors Île-de-France	Ile-de-France	Hors Île-de-France	Ile-de-France
G1	9 000€ à 10 500€	6 900€ à 8 150€	9 000€ à 10 500€	6 500€ à 7 750€	8 100€ à 8 865€	6 500€ à 7 750€	6 500€ à 7 750€
G2	8 900€ à 9 400€	6 800€ à 7 200€	8 900€ à 9 400€	6 400€ à 6 800€	8 010€ à 8 460€	6 400€ à 6 800€	6 400€ à 6 800€

Pour les agents logés par nécessité absolue de service, un abattement de 25% est appliqué sur ce barème dans la limite des plafonds réglementaires.



La suite de la note comprend :

- Une annexe I qui présente la liste détaillée des groupes et sous-groupes de fonctions ainsi que les barèmes applicables par corps ou par statut d'emploi pour chaque secteur d'activités dans lequel les agents ont vocation à être affectés ;
- Une annexe II qui récapitule les montants annuels maximum par groupes de fonctions et par corps ;
- Une annexe III qui liste les corps et statuts d'emploi relevant du MAASA ayant basculé au RIFSEEP ;
- Une annexe IV qui décline le périmètre des primes intégrées au sein du RIFSEEP (principe d'exclusivité du nouveau régime indemnitaire), ainsi que les primes et indemnités cumulables avec ce nouveau régime (exceptions à l'intégration au RIFSEEP) ;
- Une annexe V qui précise le circuit de validation du groupe de fonctions.

Le service des ressources humaines, et notamment le bureau du pilotage de la rémunération ([pole-primes.bprem.srh.sg@agriculture.gouv.fr](mailto:pole-primes.bprem.srh.sg@agriculture.gouv.fr)) sont à votre disposition pour vous apporter toute précision complémentaire.

VISA du contrôleur budgétaire  
et comptable ministériel

Signé

Hélène PHANER

La secrétaire générale

Signé

Cécile BIGOT-DEKEYZER

**ANNEXE I : Liste détaillée des groupes de fonctions RIFSEEP et barèmes par corps ou par statut d'emploi**

**Les secrétaires généraux de l'enseignement supérieur agricole**

Enseignement supérieur agricole				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Niveau	IFSE agent non logé	IFSE agent logé par NAS
Secrétaire général d'un établissement de catégorie I	G 1	≥ 5 ans - reconduction	35.000	23.310*
		≥ 1 à 5 ans	32.000	23.310*
		de 0 à 1 an	23.695	17.780
Secrétaire général d'un établissement de catégorie II	G 2	≥ 5 ans - reconduction	29.500	17.205*
		≥ 1 à 5 ans	27.000	17.205*
		de 0 à 1 an	19.495	14.630

\* Plafond réglementaire

**Le statut d'emploi d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles**

Administration centrale			
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	IFSE agent non logé
Adjoint de sous-directeur Assesseur au doyen de l'inspection de l'enseignement agricole	G 1	G 1.1	29.310
Coordonnateur de l'inspection de l'enseignement agricole		G 1.2	19.000
Médiateur de l'enseignement agricole			
Inspecteur de l'enseignement agricole	G 2		16.000
Médiateur délégué de l'enseignement agricole			
Chargé de mission auprès d'un sous-directeur, chargé de mission			

Services déconcentrés et enseignement supérieur agricole				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	IFSE agent non logé	IFSE agent logé par NAS
Chef de service régional de formation et de développement (SRFD) – Au moins 55 établissements	G 1	G 1.1	28.000	21.000
Chef de service régional de formation et de développement (SRFD) – Moins de 55 établissements		G 1.2	26.500	19.880

Services déconcentrés et enseignement supérieur agricole				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	IFSE agent non logé	IFSE agent logé par NAS
Chef de service formation et développement (SFD) Directeur délégué à la formation et à l'appui de l'ENSFEA A l'Institut Agro Dijon : Directeur de la mission d'appui à l'enseignement technique agricole Responsable Eduter Ingénierie Directeur de l'enseignement et de la vie étudiante Directeur de la formation professionnelle	G 2		23.500	17.630
Adjoint du chef de service régional de formation et de développement – Au moins 55 établissements	G 3	G 3.1	23.000	15.600*
Adjoint du chef de service régional de formation et de développement – Moins de 55 établissements		G 3.2	21.000	15.600*

\* Plafond réglementaire

Enseignement technique agricole				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	IFSE agent logé par NAS	IFSE agent non logé
Directeur d'EPLEFPA de cat. 4 exceptionnelle (D1 cat 4ex)	G 1		11.620	15.500
Directeur d'EPLEFPA de cat. 4 (D1 cat 4)	G 2	G 2.1	10.070	13.430
Directeur d'EPLEFPA de cat. 3 (D1 cat 3)			9.510	12.680
Directeur d'EPLEFPA de cat. 2 (D1 cat 2)			11.650	15.540
Directeur adjoint d'EPLEFPA (D2) responsable de site de cat. 4ex, 4, 3		G 2.2	10.630	14.180
Directeur adjoint d'EPLEFPA (D2) responsable de site de cat. 2			10.730	14.310
Directeur adjoint d'EPLEFPA en charge de la formation initiale scolaire (D2 cat 4ex)	G 3		9.560	12.750
Directeur adjoint d'EPLEFPA en charge de la formation initiale scolaire (D2 cat 4)			9.200	12.270
Directeur adjoint d'EPLEFPA en charge de la formation initiale scolaire de cat. 3 et 2 (D2 cat 3)/(D2 cat 2)			9.020	12.010
Directeur adjoint de l'EPLEFPA en charge de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage (D3 cat 4ex)			9.260	12.350
Directeur adjoint de l'EPLEFPA en charge de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage (D3 cat 4)			8.910	11.880
Directeur adjoint de l'EPLEFPA en charge de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage de cat. 3 et 2 (D3 cat 3 et 2)			8.710	11.620
Directeur adjoint de l'EPLEFPA en charge des exploitations toutes catégories (D4 cat 4ex, 4, 3 et 2)			8.710	11.620

Enseignement technique agricole				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous- groupe RIFSEEP	IFSE agent logé par NAS	IFSE agent non logé
Directeur de CFA	G 3		11.510	15.440
Directeur de CFPC ou de CFA/CFPC Directeur d'exploitation ou d'atelier technologique (DEA/DAT)			10.130	13.500

Situations spécifiques au secteur enseignement :

- Le classement des établissements est établi conformément à l'arrêté du 14 novembre 2019 modifié fixant la liste des emplois d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles.
- Les directeurs d'EPLEFPA assurant sur décision de l'autorité académique une double direction d'EPLEFPA bénéficient d'un complément d'IFSE d'un montant annuel de 6.000 euros, proratisé à la durée de l'exercice de la double fonction.
- Pour rappel, les barèmes IFSE des personnels des équipes de direction des EPLEFPA doivent être observés en tenant compte des bonifications indiciaires (BI) et, pour les directeurs d'EPLEFPA des catégories 4+, 4, 3 et 2, des nouvelles bonifications indiciaires (NBI), qui participent au calcul de la rémunération globale (cf. décret n°90-1100 du 5 décembre 1990 relatif à la rémunération des personnels de direction des établissements publics d'enseignement et de formation professionnelle agricoles).
- Les directeurs d'EPLEFPA dont le poste précédent était en administration centrale ou en service déconcentré du MAASA verront leur IFSE calculée à titre individuel de façon à ce que l'ensemble de leur rémunérations accessoires (IFSE, BI et NBI) ne soit pas inférieur aux primes dont ils disposaient dans leurs affectations précédentes, tout en tenant compte de la diminution des primes liées au logement par NAS. Cette disposition, visant à faciliter les parcours entre les différents secteurs d'emploi du MAASA, s'applique aux nouveaux entrants dans la limite des plafonds réglementaires de l'IFSE du statut d'emploi d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles.

## Les administrateurs de l'État (AE)

Administration centrale				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé
Administrateur en charge de l'appui aux personnes et aux structures (fonction équivalente IGAPS) ≥ 2 ans	G 1	G1.1	Grade d'avancement	49.980
Administrateur en charge de l'appui aux personnes et aux structures (fonction équivalente IGAPS) < 2 ans		G 1.2	Grade d'avancement	47.000
Adjoint du chef de service	G2	G2.1	3 <sup>e</sup> grade	46.000
			2 <sup>e</sup> grade	46.000
			1 <sup>er</sup> grade	40.000
Adjoint du sous-directeur Conseiller technique en cabinet ministériel		G 2.2	3 <sup>e</sup> grade 2 <sup>e</sup> grade 1 <sup>er</sup> grade	44.000 44.000 39.000
Chef de bureau Chargé de mission à enjeux auprès d'un directeur	G3	G3.1	3 <sup>e</sup> grade	41.000
			2 <sup>e</sup> grade	41.000
			1 <sup>er</sup> grade	38.000
Chargé de mission à enjeux auprès d'un chef de service Chargé de mission à enjeux auprès d'un sous-directeur		G3.2	3 <sup>e</sup> grade 2 <sup>e</sup> grade 1 <sup>er</sup> grade	39.000 39.000 36.000
Adjoint du chef de bureau	G4	G4.1	3 <sup>e</sup> grade	35.000
			2 <sup>e</sup> grade	35.000
			1 <sup>er</sup> grade	35.000
Chargé de mission au sein d'un bureau ou autre rattachement		G4.2	3 <sup>e</sup> grade 2 <sup>e</sup> grade 1 <sup>er</sup> grade	31.000 31.000 31.000

### Situations spécifiques :

- Les administrateurs de l'État du premier grade en primo affectation à l'issu du tour extérieur ont vocation à occuper des emplois de chefs de bureau. Les autres administrateurs de l'État primo-affecté ont vocation à occuper au moins un poste d'adjoint au chef de bureau. Les administrateurs de l'État du deuxième grade ont vocation à occuper des postes d'adjoint au sous-directeur.
- Dans le cas de parcours atypiques où certains administrateurs de l'État occupent d'autres niveaux de poste, ils sont primés conformément à la grille ci-dessus.
- Les administrateurs de l'État affectés en services déconcentrés sont rémunérés en application de la grille des IPEF à fonctions équivalentes.

## Les ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts (IPEF)<sup>6</sup>

Administration centrale				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé
Ingénieur général en charge de l'appui aux personnes et aux structures (IGAPS) $\geq$ 2 ans	G 1	G 1.1	IGPEF	49.980
Ingénieur général en charge de l'appui aux personnes et aux structures (IGAPS) $<$ 2 ans		G 1.2	IGPEF	47.000
Adjoint du chef de service	G 2	G2.1	IGPEF ICPEF IPEF	45.000 44.000 38.000
Adjoint du sous-directeur Conseiller technique en cabinet ministériel		G2.2	IGPEF ICPEF IPEF	42.000 42.000 37.000
Chef de bureau Chargé de mission à enjeux auprès d'un directeur	G 3	G 3.1	IGPEF ICPEF IPEF	39.000 39.000 36.000
Chargé de mission à enjeux auprès d'un chef de service Chargé de mission à enjeux auprès d'un sous-directeur		G 3.2	IGPEF ICPEF IPEF	37.000 37.000 34.000
Adjoint du chef de bureau	G 4	G4.1	IGPEF ICPEF IPEF	33.000 33.000 33.000
Chargé de mission au sein d'un bureau ou autre rattachement		G4.2	IGPEF ICPEF IPEF	31.000 31.000 31.000

<sup>6</sup> En application du décret n° 2025-822 du 12 août 2025, à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2025 il convient de prendre en compte les nouveaux grades : les ingénieurs du premier grade bénéficient du barème des IPEF, les ingénieurs du deuxième grade bénéficient du barème des ICPEF, les ingénieurs du grade transitoire bénéficient du barème des IGPEF. Les IPEF classés dans le 3<sup>e</sup> grade bénéficient de l'IFSE des IPEF du grade transitoire classés dans le même groupe de fonctions.

Services déconcentrés - Hors Île-de-France et Île-de-France					
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France
Ingénieur général de bassin en direction régionale Ingénieur général territorial en direction régionale Chef de service en DRAAF ≥ 10 départements	G 2	G 2.1	IGPEF ICPEF IPEF	39.000 36.700 32.200	43.500 41.200 36.550
Chef de service en DRAAF < 10 départements ou en DAAF		G 2.2	IGPEF ICPEF IPEF	38.000 35.700 31.200	41.500 39.000 34.500
Chef de mission « défense et sécurité zonale » en direction régionale		G 2.3	IGPEF ICPEF IPEF	36.200 33.600 30.300	39.000 37.000 34.000
Chef de service en DDI (encadrement de 15 agents ou plus ou à enjeux)	G 3	G 3.1	IGPEF ICPEF IPEF	32.800 32.800 29.800	36.720 36.720 33.270
Chef de service en DDI (encadrement de moins de 15 agents) Adjoint du chef de service en DRAAF ≥ 10 départements		G 3.2	IGPEF ICPEF IPEF	30.000 30.000 27.800	34.500 34.500 31.970
Adjoint du chef de service en charge de l'économie agricole (SEA) en DDI Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail (ISST) Référént DGAL Adjoint du chef de service en DRAAF < 10 départements ou en DAAF Chef d'unité en DRAAF ≥ 10 départements		G 3.3	IGPEF ICPEF IPEF	27.500 27.500 25.800	31.625 31.625 29.670
Chef d'unité en DRAAF < 10 départements ou en DAAF Adjoint du chef de service en DDI (autres que SEA) Chargé de mission sur poste à enjeux en DRAAF/DAAF et en DDI	G 4	G 4.1	IGPEF ICPEF IPEF	26.000 26.000 22.800	29.900 29.900 26.220
Autres fonctions en DRAAF/DAAF et en DDI (notamment chef d'unité en DDI ou chargé de mission)		G 4.2	IGPEF ICPEF IPEF	19.500 19.500 19.500	22.425 22.425 22.425

Situations spécifiques à l'ensemble des services déconcentrés :

- Compte tenu des missions habituellement exercées par les IGPEF, ils sont positionnés exclusivement en groupe 1 ou 2. Si un IGPEF exerce des missions relevant des groupes 3 ou 4, le montant IFSE d'un ICPEF classé dans le même sous-groupe de fonctions sera appliqué.
- Les chargés de mission sur poste à enjeux en DRAAF classés en groupe 4.1 sont contingentés en fonction de la taille de la DRAAF. Hormis ces cas, les chargés de mission sont classés en groupe 4.2.
- Les IPEF stagiaires lauréats d'un concours sur titres et travaux bénéficient de l'IFSE du poste sur lequel ils sont affectés.

Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France							
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
Directeur général adjoint ou directeur adjoint ou directeur délégué d'un établissement public d'enseignement agricole de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro Directeur de l'appui à l'enseignement technique agricole ou directeur fonctionnel à l'Institut Agro	G 2	G 2.1	IGPEF ICPEF IPEF	36.100 33.915 29.640	41.515 39.010 34.090	27.080 25.440 22.230	31.140 29.260 25.570
Directeur adjoint ou directeur délégué d'un établissement public d'enseignement supérieur agricole de catégorie II Directeur de centre hospitalier universitaire vétérinaire d'une ENV comptant plus de 100 agents		G 2.2	IGPEF ICPEF IPEF	34.390 31.920 28.785	39.550 36.710 33.110	25.800 23.940 21.590	29.670 27.540 24.840
Directeur de centre distant ou d'antenne comptant plus de 20 agents Directeur de centre hospitalier universitaire vétérinaire d'une ENV comptant entre 25 et 100 agents Responsable d'unité de formation et/ou de recherche ou d'une plateforme (comptant plus de 20 agents), ou d'une unité à très forte notoriété scientifique ou d'une plateforme avec un volume financier supérieur à 20% du budget de l'établissement Directeur d'un service ou d'un département directement rattaché au directeur général ou au directeur d'établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro Directeur des études et de la vie étudiante, directeur scientifique, directeur du patrimoine, directeur des systèmes d'information, directeur des relations internationales, d'un établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro	G 3	G 3.1	IGPEF ICPEF IPEF	31.160 31.160 28.310	35.840 35.840 32.560	23.370 23.370 21.240	26.880 26.880 24.420



Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France							
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
Directeur de centre distant ou d'antenne comptant 20 agents ou moins Directeur de centre hospitalier universitaire vétérinaire d'une ENV, comptant moins de 25 agents Directeur des études et de la vie étudiante, directeur scientifique, directeur du patrimoine, directeur des systèmes d'information, directeur des relations internationales, d'un établissement de catégorie II Responsable d'unité formation et/ou de recherche ou d'une plateforme de 20 agents ou moins Directeur d'un service ou d'un département directement rattaché au directeur d'établissement de catégorie II Directeur d'un service rattaché au secrétaire général d'un établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro	G 3	G 3.2	IGPEF ICPEF IPEF	28.500 28.500 26.410	32.775 32.775 30.375	21.380 21.380 19.810	24.590 24.590 22.790
Directeur adjoint de département, de centre ou d'antenne Faisant fonction d'enseignant chercheur confirmé, habilité à diriger des recherches (HDR) Directeur d'un service rattaché au secrétaire général d'un établissement de catégorie II		G 3.3	IGPEF ICPEF IPEF	27.170 27.170 25.460	31.250 31.250 28.190	20.380 20.380 19.100	23.440 23.440 21.150
Chargé d'enseignement ou de recherche Chargé de mission	G 4	G 4.1	IGPEF ICPEF IPEF	24.700 24.700 21.660	28.405 28.405 24.910	18.530 18.530 16.250	21.310 21.310 18.690
Formation complémentaire par la recherche dans l'enseignement supérieur (« thésard »)		G 4.2	Tous	18.525	18.525		

Enseignement technique agricole						
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé <b>Hors Ile-de- France</b>	IFSE agent non logé <b>Ile-de-France</b>	IFSE agent logé par NAS <b>Hors Ile-de- France</b>	IFSE agent logé par NAS <b>Ile-de-France</b>
Chef de centre constitutif faisant fonction	G 1.1	ICPEF IPEF	22.800 22.800	26.910 26.910	17.100 17.100	20.190 20.190
Animateur de réseau Chargé de projet	G 1.2	ICPEF IPEF	11.750 11.300	13.870 13.340	8.820 8.480	10.410 10.010
Enseignant	G 2	ICPEF IPEF	6.100 5.650	7.200 6.670	4.580 4.240	5.400 5.010

Situation spécifique à l'enseignement agricole :

- Les IGPEF n'ont pas vocation à être affectés dans l'enseignement technique. Si tel était le cas, le montant d'IFSE d'un ICPEF classé dans le même groupe serait appliqué.

## Les inspecteurs de santé publique vétérinaire (ISPV)

Administration centrale				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé
Inspecteur général en charge de l'appui aux personnes et aux structures (IGAPS) ≥ 2 ans	G 1	G 1.1	IGSPV	49.980
Inspecteur général en charge de l'appui aux personnes et aux structures (IGAPS) < 2 ans		G 1.2	IGSPV	47.000
Adjoint du chef de service		G 1.3	IGSPV ICSPV ISPV	45.000 44.000 38.000
Adjoint du sous-directeur Conseiller technique en cabinet ministériel		G 1.4	IGSPV ICSPV ISPV	42.000 42.000 37.000
Chef de bureau Chargé de mission à enjeux auprès d'un directeur	G 2	G 2.1	IGSPV ICSPV ISPV	39.000 39.000 36.000
Chargé de mission à enjeux auprès d'un chef de service Chargé de mission à enjeux auprès d'un sous-directeur		G 2.2	IGSPV ICSPV ISPV	37.000 37.000 34.000
Adjoint de chef de bureau	G 3	G 3.1	IGSPV ICSPV ISPV	33.000 33.000 33.000
Chargé de mission au sein d'un bureau ou autre rattachement		G3.2	IGSPV ICSPV ISPV	31.000 31.000 31.000

Services déconcentrés - Hors Île-de-France et Île-de-France					
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France
Inspecteur général de bassin en direction régionale Inspecteur général territorial en direction régionale Chef de service en DRAAF ≥ 10 départements	G 1	G 1.1	IGSPV ICSPV ISPV	39.000 36.700 32.200	43.500 41.200 36.550
Chef de service en DRAAF < 10 départements ou en DAAF Chef de poste de contrôle frontalier (Roissy, Calais/Boulogne et Dunkerque)		G 1.2	IGSPV ICSPV ISPV	38.000 35.700 31.200	41.500 39.000 34.500
Chef de mission « défense et sécurité zonale » en direction régionale		G 1.3	IGSPV ICSPV ISPV	36.200 33.600 30.300	39.000 37.000 34.000
Chef de service en DDI (encadrement de 15 agents ou plus ou à enjeux)	G 2	G 2.1	IGSPV ICSPV ISPV	32.800 32.800 29.800	36.720 36.720 33.270
Chef de service en DDI (encadrement de moins de 15 agents) Chef poste de contrôle frontalier (Marseille/Fos, Le Havre, Ouistreham) Adjoint chef poste de contrôle frontalier (Roissy, Calais/Boulogne et Dunkerque) Adjoint du chef de service en DRAAF ≥ 10 départements		G 2.2	IGSPV ICSPV ISPV	30.000 30.000 27.800	34.500 34.500 31.970
Chef de poste de contrôle frontalier (autres que Roissy-Calais/Boulogne-Dunkerque-Le Havre-Marseille/Fos-Ouistreham) Adjoint du chef de service en charge de l'économie agricole (SEA) en DDI Adjoint du chef de service en DRAAF < 10 départements ou en DAAF Adjoint de chef poste de contrôle frontalier (Marseille/Fos, Le Havre, Ouistreham) Responsable de service vétérinaire d'inspection en abattoir (dont vétérinaire officiel cadre de proximité) encadrant au moins 20 auxiliaires officiels répartis dans un ou plusieurs abattoirs Coordonnateur d'au moins 5 abattoirs et comportant au total au moins 40 auxiliaires officiels Chef d'unité en DRAAF ≥ 10 départements Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail (ISST) Référént DGAL		G 2.3	IGSPV ICSPV ISPV	27.500 27.500 25.800	31.625 31.625 29.670

Services déconcentrés - Hors Île-de-France et Île-de-France					
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France
Adjoint du chef de service en DDI (autres que SEA) Adjoint de chef poste de contrôle frontalier (autres que Roissy-Calais/Boulogne-Dunkerque-Le Havre-Marseille/Fos-Ouistreham) Responsable de service vétérinaire d'inspection en abattoir (dont vétérinaire officiel cadre de proximité) encadrant entre 10 et 19 auxiliaires officiels répartis dans un ou plusieurs abattoirs Coordonnateur de moins de 5 abattoirs et comportant au total moins de 40 auxiliaires officiels Chargé de mission sur poste à enjeux en DRAAF/DAAF et en DDI Inspecteur mutualisé en DRAAF/DAAF et en DDI Chef d'unité en DRAAF < 10 départements ou en DAAF	G 3	G 3.1	IGSPV ICSPV ISPV	26.000 26.000 22.800	29.900 29.900 26.220
Autres fonctions en DRAAF/DAAF et en DDI (notamment chef d'unité en DDI ou chargé de mission)		G 3.2	IGSPV ICSPV ISPV	19.500 19.500 19.500	22.425 22.425 22.425

Situations spécifiques à l'ensemble des services déconcentrés :

- Les chargés de mission sur poste à enjeux en DRAAF, classés en groupe 3.1, sont contingentés en fonction de la taille de la DRAAF. Hormis ces cas, les chargés de mission sont classés en groupe 3.2.
- Les ISPV stagiaires bénéficient d'un barème d'IFSE de 13.500 euros.

Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France							
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
<p>Directeur général adjoint ou directeur adjoint ou directeur délégué d'un établissement public d'enseignement agricole de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro</p> <p>Directeur de l'appui à l'enseignement technique agricole ou directeur fonctionnel à l'Institut Agro</p>	G 1	G 1.1	IGSPV ICSPV ISPV	36.100 33.915 29.640	41.515 39.010 34.090	27.080 25.440 22.230	31.140 29.260 25.570
<p>Directeur adjoint ou directeur délégué d'un établissement public d'enseignement supérieur agricole de catégorie II</p> <p>Directeur de centre hospitalier universitaire vétérinaire d'une ENV comptant plus de 100 agents</p>		G 1.2	IGSPV ICSPV ISPV	34.390 31.920 28.785	39.550 36.710 33.110	25.800 23.940 21.590	29.670 27.540 24.840
<p>Directeur de centre distant ou d'antenne comptant plus de 20 agents</p> <p>Directeur de centre hospitalier universitaire vétérinaire d'une ENV comptant entre 25 et 100 agents</p> <p>Responsable d'unité de formation et/ou de recherche ou d'une plateforme (comptant plus de 20 agents), ou d'une unité à très forte notoriété scientifique ou d'une plateforme avec un volume financier supérieur à 20% du budget de l'établissement</p> <p>Directeur d'un service ou d'un département directement rattaché au directeur général ou au directeur d'établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro</p> <p>Directeur des études et de la vie étudiante, directeur scientifique, directeur du patrimoine, directeur des systèmes d'information, directeur des relations internationales, d'un établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro</p>	G 2	G 2.1	IGSPV ICSPV ISPV	31.160 31.160 28.310	35.840 35.840 32.560	23.370 23.370 21.240	26.880 26.880 24.420

Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France							
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Île-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Île-de-France
Directeur de centre distant ou d'antenne comptant 20 agents ou moins Directeur de centre hospitalier universitaire vétérinaire d'une ENV, comptant moins de 25 agents Directeur des études et de la vie étudiante, directeur scientifique, directeur du patrimoine, directeur des systèmes d'information, directeur des relations internationales, d'un établissement de catégorie II Responsable d'unité formation et/ou de recherche ou d'une plateforme de 20 agents ou moins Directeur d'un service ou d'un département directement rattaché au directeur d'établissement de catégorie II Directeur d'un service rattaché au secrétaire général d'un établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro	G 2	G 2.2	IGSPV ICSPV ISPV	28.500 28.500 26.410	32.775 32.775 30.375	21.380 21.380 19.810	24.590 24.590 22.790
Directeur adjoint de département, de centre ou d'antenne Faisant fonction d'enseignant chercheur confirmé, habilité à diriger des recherches (HDR) Directeur d'un service rattaché au secrétaire général d'un établissement de catégorie II		G 2.3	IGSPV ICSPV ISPV	27.170 27.170 25.460	31.250 31.250 28.190	20.380 20.380 19.100	23.440 23.440 21.150
Chargé d'enseignement ou de recherche Chargé de mission	G 3	G 3.1	IGSPV ICSPV ISPV	24.700 24.700 21.660	28.405 28.405 24.910	18.530 18.530 16.250	21.310 21.310 18.690
Formation complémentaire par la recherche dans l'enseignement supérieur (« thésard »)		G 3.2	IGSPV ICSPV ISPV	18.525	18.525		

Enseignement technique agricole						
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
Chef de centre constitutif faisant fonction	G 1.1	ICSPV ISPV	22.800	26.910	17.100	20.190
			22.800	26.910	17.100	20.190
Animateur de réseau Chargé de projet	G 1.2	ICSPV ISPV	11.750	13.870	8.820	10.410
			11.300	13.340	8.480	10.010
Enseignant	G 2	ICSPV ISPV	6.100	7.200	4.580	5.400
			5.650	6.670	4.240	5.010

Situation spécifique à l'enseignement agricole :

- Les IGSPV n'ont pas vocation à être affectés dans l'enseignement technique. Si tel était le cas, le montant d'IFSE d'un ICSPV classé dans le même groupe serait appliqué.



## Les attachés d'administration de l'État (AAE)

Administration centrale				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé
Adjoint à un sous-directeur, adjoint du chef de service ou fonction d'encadrement de niveau équivalent Conseiller technique en cabinet ministériel Chef du bureau du cabinet Chef de département au service du numérique	G 1	G 1.1	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	36.000 36.000 33.000 30.000
Chef de bureau Chef d'une mission rattachée à un directeur d'administration centrale à un chef de service ou à un sous-directeur Adjoint du chef du bureau du cabinet		G 1.2	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	32.000 32.000 29.000 26.000
Adjoint de chef de bureau avec délégation de signature Chargé de mission rattaché à un directeur d'administration centrale, à un chef de service ou à un sous-directeur Directeur de projet informatique	G 2	G2.1	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	30.000 30.000 27.000 24.000
Chef de projet maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage		G2.2	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	26.000 26.000 26.000 23.000
Adjoint de chef de bureau sans délégation de signature Chef de secteur au bureau du cabinet	G 3	G 3.1	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	25.000 25.000 25.000 22.000
Architecte technique, ingénieur sécurité, ingénieur systèmes, ingénieur support technique, urbaniste des systèmes d'information Chef de projet au sein d'un bureau (hors projet informatique) Chef de pôle au sein d'un bureau		G 3.2	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	22.000 22.000 22.000 20.000
Autres chargés d'études ou chargés de mission (tous niveaux de rattachement) Administrateur de bases de données, administrateur systèmes réseaux, gestionnaire de données et de référentiel métier, intégrateur d'applications, assistant support Autres fonctions	G 4		Ch. Miss AAE HC APAE AAE	20.000 20.000 20.000 18.000

### Situations spécifiques :

- Compte tenu des missions habituellement exercées, les AAE hors classe ou les chefs de mission issus du corps des AAE sont positionnés exclusivement dans les groupes 1 à 3. Ceux exerçant des fonctions relevant du groupe 4, se verront appliquer le montant d'IFSE d'un AAE principal relevant du groupe 4.
- Les AAE stagiaires lauréats d'un concours ministériel ou nommés à l'issue de leur scolarité aux IRA bénéficient de l'IFSE du poste sur lequel ils sont affectés.

Services déconcentrés - Hors Île-de-France et Île-de-France					
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France
Secrétaire général en DRAAF/DAAF Adjoint du DRAAF/DAAF ou DDI Chef de service en DRAAF ≥ 10 départements	G 1	G 1.1	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	28.000 28.000 25.500 23.500	36.000 36.000 33.000 30.000
Chef de mission « défense et sécurité zonale » Chef de service en DDI (encadrement de 15 agents ou plus ou à enjeux) Chef de service en DRAAF < 10 départements ou en DAAF		G 1.2	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	26.500 26.500 24.000 22.000	32.000 32.000 29.000 26.000
Chef de service en DDI (encadrement de moins de 15 agents)	G 2	G 2.1	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	25.550 25.550 23.000 19.500	30.000 30.000 27.000 24.000
Directeur de projet informatique Adjoint de chef de service en DRAAF ≥ 10 départements Inspecteur sécurité et santé au travail (ISST)		G 2.2	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	23.500 23.500 21.000 18.500	26.000 26.000 26.000 23.000
Chef de projet maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage Adjoint de chef de service en DRAAF < 10 départements ou en DAAF Adjoint de chef de service en charge de l'économie agricole (SEA) en DDI		G 2.3	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	22.500 22.500 20.000 17.500	25.000 25.000 25.000 22.000
Adjoint du chef de service en DDI (autres que SEA) Chef d'unité en DRAAF ≥ 10 départements Référént DGAL Chef de MIREX	G 3	G 3.1	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	21.000 21.000 19.000 16.500	24.000 24.000 24.000 21.000
Chargé de mission à enjeux en DRAAF/DAAF ou en DDI Chef d'unité à enjeux en DDI Chef d'unité en DRAAF < 10 départements ou en DAAF Animateur de réseau spécialisé ou personne ressource spécialisée (DR FORMCO, DRIF, DRTIC, CRIC, réseau juridique, CRAQ, COSIR) Adjoint au chef de MIREX		G 3.2	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	20.000 20.000 18.000 15.500	22.000 22.000 22.000 20.000
Chef d'unité en DDI Chef de pôle ou de cellule	G 4	G 4.1	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	16.000 16.000 16.000 14.500	21.000 21.000 21.000 19.000
Chargé de mission en DRAAF/DAAF/DDI Autres fonctions en DRAAF/DAAF/DDI		G 4.2	Ch. Miss AAE HC APAE AAE	15.500 15.500 15.500 13.500	20.000 20.000 20.000 18.000

Situations spécifiques à l'ensemble des services déconcentrés :

- Compte tenu des missions habituellement exercées, les AAE hors classe ou les chefs de mission issus du corps des AAE sont positionnés exclusivement dans les groupes 1 à 3. Ceux exerçant des fonctions relevant du groupe 4, se verront appliquer le montant d'IFSE d'un AAE principal relevant du groupe 4.
- Les chargés de mission sur poste à enjeux en DRAAF classés en groupe 3.2 sont contingentés en fonction de la taille de la DRAAF. Hormis ces cas, les chargés de mission sont classés en groupe 4.2.
- L'adjoint au SG de la DRAAF Hauts-de-France chargé des fonctions RH est classé en groupe 2.2.
- Les chargés de mission et chefs d'unité à enjeux en DDI classés en groupe 3.2 sont limités à 2 par DDI.

## Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France

Fonctions support

Fonctions recherche

Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
Directeur fonctionnel (Institut Agro) Directeur général adjoint ou directeur adjoint ou directeur délégué d'un établissement public d'enseignement agricole de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro	G 1	G 1.1	Ch. Miss	25.200	32.400	18.900	23.865*
			AAE HC	25.200	32.400	18.900	23.865*
			APAE	22.950	29.700	17.220	22.280
			AAE	21.150	27.000	15.870	20.250
Directeur adjoint ou directeur délégué d'un établissement public d'enseignement supérieur agricole de catégorie II		G 1.2	Ch. Miss	23.850	28.800	17.890	21.600
			AAE HC	23.850	28.800	17.890	21.600
			APAE	21.600	26.100	16.200	19.580
			AAE	19.800	23.400	14.850	17.550
Responsable des services généraux d'une école interne de l'Institut Agro Directeur d'un service rattaché au directeur général ou au directeur d'établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro Directeur d'un service directement rattaché au secrétaire général de l'Institut Agro		G 1.3	Ch. Miss	22.995	27.000	17.250	20.250
			AAE HC	22.995	27.000	17.250	20.250
			APAE	20.700	24.300	15.530	18.230
			AAE	17.550	21.600	13.170	16.200
Directeur de centre distant ou d'antenne comptant plus de 20 agents Directeur des études et de la vie étudiante, directeur des affaires financières, directeur des ressources humaines, directeur du patrimoine, directeur des systèmes d'information, directeur des relations internationales d'un établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro Autre responsable ou chef de service administratif ou technique comptant plus de 20 agents Secrétaire général adjoint		G 1.4	Ch. Miss	21.150	24.300	15.870	18.230
			AAE HC	21.150	24.300	15.870	18.230
			APAE	18.900	23.900	14.180	17.930
			AAE	16.650	21.200	12.490	15.900
Chargé de projet de recherche, scientifique et technique - expert international/de très haut niveau			Ch. Miss	18.800	23.760	14.100	17.820
			AAE HC	18.800	23.760	14.100	17.820
			APAE	16.800	21.360	12.600	16.020
			AAE	14.800	18.960	11.100	14.220
Responsable d'une unité de formation et/ou de recherche ou d'une exploitation agricole (comptant plus de 20 agents) ou d'une unité à forte notoriété scientifique ou d'une plateforme avec un volume financier supérieur à 20% du budget de l'établissement			Ch. Miss	18.800	23.760	14.100	17.820
			AAE HC	18.800	23.760	14.100	17.820
			APAE	16.800	21.360	12.600	16.020
			AAE	14.800	18.960	11.100	14.220

\* Plafond réglementaire

## Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France

Fonctions support

Fonctions recherche

Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Île-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Île-de-France
<p>Directeur de centre distant ou d'antenne comptant 20 agents ou moins</p> <p>Directeur des études et de la vie étudiante, directeur des affaires financières, directeur des ressources humaines, directeur du patrimoine, directeur des systèmes d'information, directeur des relations internationales d'un établissement de catégorie II</p> <p>Directeur d'un service rattaché au directeur d'un établissement de catégorie II</p>	G 2	G 2.1	Ch. Miss	20.250	23.400	15.190	17.550
			AAE HC	20.250	23.400	15.190	17.550
			APAE	18.000	23.400	13.500	17.550
			AAE	15.750	20.700	11.820	15.530
<p>Chargé de développement de projet informatique - expert</p> <p>Administrateur informatique et réseaux – expert</p> <p>Adjoint à un responsable ou chef de service administratif ou technique comptant plus de 20 agents</p> <p>Chargé de mission transversal ou à enjeux</p> <p>Autre responsable ou chef de service administratif ou technique comptant 20 agents ou moins</p>		G 2.2	Ch. Miss	18.900	22.500	14.180	16.880
			AAE HC	18.900	22.500	14.180	16.880
			APAE	17.100	22.500	12.830	16.880
			AAE	14.850	19.800	11.140	14.850
<p>Chargé de projet de recherche, scientifique et technique - expert national/de haut niveau</p> <p>Responsable d'une unité de formation et/ou de recherche ou d'une exploitation agricole (comptant 20 agents ou moins) ou d'une plateforme scientifique reconnue au niveau national</p> <p>Faisant fonction d'enseignant chercheur confirmé, habilité à diriger des recherches (HDR)</p> <p>Coordonnateur des projets d'un ou de plusieurs programmes de recherche</p>			Ch. Miss	16.800	20.000	12.600	15.000
			AAE HC	16.800	20.000	12.600	15.000
			APAE	15.200	20.000	11.400	15.000
			AAE	13.200	17.600	9.900	13.200

## Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France

Fonctions support

Fonctions recherche

Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous- groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé <b>Hors Ile-de- France</b>	IFSE agent non logé <b>Ile-de- France</b>	IFSE agent logé par NAS <b>Hors Ile- de-France</b>	IFSE agent logé par NAS <b>Ile-de- France</b>
Adjoint à un responsable ou chef de service administratif ou technique comptant 20 agents ou moins Fondé de pouvoir de l'agent comptable	G 3		Ch. Miss	18.000	21.150	13.500	15.870
			AAE HC	18.000	21.150	13.500	15.870
			APAE	15.750	19.800	11.820	14.850
			AAE	13.950	18.000	10.470	13.500
Chargé de projet de recherche, scientifique et technique			Ch. Miss	16.000	18.800	12.000	14.100
Chargé d'enseignement (50% et plus du temps de service, soit au moins 192 heures annuelles d'équivalent TD) ou d'ingénierie			AAE HC	16.000	18.800	12.000	14.100
Documentaliste, bibliothécaire et archiviste			APAE	14.000	17.600	10.500	13.200
Responsable de plateforme scientifique reconnue au niveau régional			AAE	12.400	16.000	9.300	12.000
Administrateur bases de données, systèmes réseaux, gestionnaire de données	G 4		Ch. Miss	14.400	18.900	10.800	14.180
Autres fonctions en établissement d'enseignement supérieur			AAE HC	14.400	18.900	10.800	14.180
			APAE	14.400	18.900	10.800	14.180
Chargé de mission / d'études / de projet			AAE	13.050	17.100	9.790	12.830

### Situation spécifique au secteur enseignement supérieur agricole :

- Tous corps de catégorie A confondus, les chargés de mission à enjeux sont limités à 6 pour l'Institut Agro, 5 pour AgroParisTech, à 3 pour les autres établissements de catégorie I (Vet Agro Sup, ONIRIS, école nationale vétérinaire d'Alfort et école nationale vétérinaire de Toulouse) et à 2 pour les établissements de catégorie II.

Enseignement technique agricole							
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
Secrétaire général d'EPLEFPA 4+ Secrétaire général d'EPLEFPA 4	G 1		Ch. Miss	22.500	26.550	16.890	19.920
			AAE HC	22.500	26.550	16.890	19.920
			APAE	20.000	23.600	15.000	17.700
			AAE	17.150	20.240	12.870	15.180
Secrétaire général d'EPLEFPA 3 Secrétaire général d'EPLEFPA 2	G 2		Ch. Miss	21.000	24.780	15.750	18.590
			AAE HC	21.000	24.780	15.750	18.590
			APAE	18.500	21.830	13.880	16.380
			AAE	15.500	18.290	11.630	13.720
Agent comptable Gestionnaire de site	G 3		Ch. Miss	20.200	23.840	14.320*	16.650*
			AAE HC	20.200	23.840	14.320*	16.650*
			APAE	17.750	20.950	13.320	15.720
			AAE	15.200	17.940	11.400	13.460
Animateur de réseau spécialisé Autres fonctions en établissement d'enseignement technique	G 4		Ch. Miss	16.750	19.770	11.160*	14.320*
			AAE HC	16.750	19.770	11.160*	14.320*
			APAE	16.750	19.770	11.160*	14.320*
			AAE	14.200	16.760	10.650	12.570

\* Plafond réglementaire

Situation spécifique au secteur enseignement agricole :

- Compte tenu des missions habituellement exercées, les AAE hors classe ou les chefs de mission issus du corps des AAE sont positionnés exclusivement dans les groupes 1 à 3. Ceux exerçant des fonctions relevant du groupe 4, se verront appliquer le montant d'IFSE d'un AAE principal relevant du groupe 4.

## Les ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (IAE)

Barèmes également applicables aux ingénieurs des travaux publics de l'État (ITPE) accueillis au MAASA en position normale d'activité.

Administration centrale				
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé
Adjoint à un sous-directeur, adjoint du chef de service ou fonction d'encadrement de niveau équivalent Conseiller technique en cabinet ministériel Chef du bureau du cabinet Chef de département au service du numérique	G 1	G 1.1	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	36.000 36.000 33.000 30.000
Chef de bureau Chef d'une mission rattachée à un directeur d'administration centrale, à un chef de service ou à un sous-directeur Adjoint du chef du bureau du cabinet		G 1.2	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	32.000 32.000 29.000 26.000
Adjoint de chef de bureau avec délégation de signature Chargé de mission rattaché à un directeur d'administration centrale, à un chef de service ou à un sous-directeur Enquêteurs à la brigade nationale d'enquêtes vétérinaires et phytosanitaires Directeur de projet informatique	G 2	G 2.1	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	30.000 30.000 27.000 24.000
Chef de projet maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage		G 2.2	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	26.000 26.000 26.000 23.000
Adjoint de chef de bureau sans délégation de signature Chef de secteur au bureau du cabinet	G 3	G 3.1	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	25.000 25.000 25.000 22.000
Architecte technique, ingénieur sécurité, ingénieur systèmes, ingénieur support technique, urbaniste des systèmes d'information Chef de projet au sein d'un bureau (hors projet informatique) Chef de pôle au sein d'un bureau		G 3.2	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	22.000 22.000 22.000 20.000
Autres chargés d'études ou chargés de mission (tous niveaux de rattachement) Administrateur de bases de données, administrateur systèmes réseaux, gestionnaire de données et de référentiel métier, intégrateur d'applications, assistant support Autres fonctions	G 4		Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	20.000 20.000 20.000 18.000

### Situations spécifiques :

- Compte tenu des missions habituellement exercées, les IAE hors classe ou les chefs de mission issus du corps des IAE sont positionnés exclusivement dans les groupes 1 à 3. Ceux exerçant des fonctions relevant du groupe 4 vont bénéficier du montant d'IFSE d'un IAE divisionnaire relevant du groupe 4.
- Les IAE stagiaires bénéficient d'un montant d'IFSE annuel de 10.500 euros.
- Les élèves IAE issus du concours interne bénéficient de l'indemnitaire forfaitaire prévue par le décret n° 2025-871 du 30 août 2025 dont le montant annuel est fixé à 10.500 euros.



Services déconcentrés - Hors Île-de-France et Île-de-France					
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France
Secrétaire général en DRAAF/DAAF Adjoint du DRAAF/DAAF ou DDI Chef de service en DRAAF ≥ 10 départements Chef de poste de contrôle frontalier (Roissy, Calais/Boulogne et Dunkerque)	G 1	G 1.1	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	28.000 28.000 25.500 23.500	36.000 36.000 33.000 30.000
Chef de mission « défense et sécurité zonale » Chef de service en DDI (encadrement de 15 agents ou plus ou à enjeux) Chef de service en DRAAF < 10 départements ou en DAAF		G 1.2	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	26.500 26.500 24.000 22.000	32.000 32.000 29.000 26.000
Chef de service en DDI (encadrement de moins de 15 agents) Chef poste de contrôle frontalier (Marseille/Fos, Le Havre, Ouistreham) Adjoint chef poste de contrôle frontalier (Roissy, Calais/Boulogne et Dunkerque)	G 2	G 2.1	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	25.550 25.550 23.000 19.500	30.000 30.000 27.000 24.000
Directeur de projet informatique Adjoint de chef de service en DRAAF ≥ 10 départements Chef de poste de contrôle frontalier (autres que Roissy-Calais/Boulogne-Dunkerque-Le Havre-Marseille/Fos-Ouistreham) Inspecteur sécurité et santé au travail (ISST)		G 2.2	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	23.500 23.500 21.000 18.500	26.000 26.000 26.000 23.000
Chef de projet maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage Adjoint de chef de service en DRAAF < 10 départements ou en DAAF Adjoint de chef poste de contrôle frontalier (Marseille/Fos, Le Havre, Ouistreham) Adjoint de chef de service en charge de l'économie agricole (SEA) en DDI		G 2.3	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	22.500 22.500 20.000 17.500	25.000 25.000 25.000 22.000
Adjoint du chef de service en DDI (autres que SEA) Chef d'unité en DRAAF ≥ 10 départements Réfèrent DGAL Chef de MIREX	G 3	G 3.1	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	21.000 21.000 19.000 16.500	24.000 24.000 24.000 21.000
Chargé de mission à enjeux en DRAAF/DAAF ou en DDI Chef d'unité à enjeux en DDI Chef d'unité en DRAAF < 10 départements ou en DAAF Adjoint de chef poste de contrôle frontalier (autres que Roissy-Calais/Boulogne-Dunkerque-Le Havre-Marseille/Fos-Ouistreham) Animateur de réseau spécialisé ou personne ressource spécialisée (DR FORMCO, DRIF, DRTIC, CRIC, réseau juridique, CRAQ, COSIR) Adjoint au chef de MIREX		G 3.2	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	20.000 20.000 18.000 15.500	22.000 22.000 22.000 20.000



Services déconcentrés - Hors Île-de-France et Île-de-France					
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France
Chef d'unité en DDI Chef de pôle ou de cellule	G 4	G 4.1	Ch. Miss	16.000	21.000
			IAE HC	16.000	21.000
			IDAE	16.000	21.000
			IAE	14.500	19.000
Chargé de mission en DRAAF/DAAF/DDI Autres fonctions en DRAAF/DAAF/DDI	G 4	G 4.2	Ch. Miss	15.500	20.000
			IAE HC	15.500	20.000
			IDAE	15.500	20.000
			IAE	13.500	18.000

Situations spécifiques à l'ensemble des services déconcentrés :

- Compte tenu des missions habituellement exercées, les IAE hors classe ou les chefs de mission issus du corps des IAE sont positionnés exclusivement dans les groupes 1 à 3. Ceux exerçant des fonctions relevant du groupe 4, se verront appliquer le montant d'IFSE d'un IAE divisionnaire relevant du groupe 4.
- Les chargés de mission sur poste à enjeux en DRAAF classés en groupe 3.2 sont contingentés en fonction de la taille de la DRAAF. Hormis ces cas, les chargés de mission sont classés en groupe 4.2.
- L'adjoint au SG de la DRAAF Hauts-de-France chargé des fonctions RH est classé en groupe 2.2.
- Les chargés de mission et chefs d'unité à enjeux en DDI classés en groupe 3.2 sont limités à 2 par DDI.
- Les IAE stagiaires bénéficient d'un montant d'IFSE annuel de 10.500 euros.
- Les élèves IAE issus du concours interne bénéficient de l'indemnitaire forfaitaire prévue par le décret n° 2025-871 du 30 août 2025 dont le montant annuel est fixé à 10.500 euros.

## Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France

Fonctions support

Fonctions recherche

Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
<p>Directeur fonctionnel (Institut Agro)</p> <p>Directeur général adjoint ou directeur adjoint ou directeur délégué d'un établissement public d'enseignement agricole de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro</p>	G 1	G 1.1	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	25.200 25.200 22.950 21.150	32.400 32.400 29.700 27.000	18.900 18.900 17.220 15.870	24.300 24.300 22.280 20.250
Directeur adjoint ou directeur délégué d'un établissement public d'enseignement supérieur agricole de catégorie II		G 1.2	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	23.850 23.850 21.600 19.800	28.800 28.800 26.100 23.400	17.890 17.890 16.200 14.850	21.600 21.600 19.580 17.550
<p>Responsable des services généraux d'une école interne de l'Institut Agro</p> <p>Directeur d'un service rattaché au directeur général ou au directeur d'établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro</p> <p>Directeur d'un service directement rattaché au secrétaire général de l'Institut Agro</p>		G 1.3	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	22.995 22.995 20.700 17.550	27.000 27.000 24.300 21.600	17.250 17.250 15.530 13.170	20.250 20.250 18.230 16.200
<p>Directeur de centre distant ou d'antenne comptant plus de 20 agents</p> <p>Directeur des études et de la vie étudiante, directeur des affaires financières, directeur des ressources humaines, directeur du patrimoine, directeur des systèmes d'information, directeur des relations internationales d'un établissement de catégorie I ou d'une école interne de l'Institut Agro</p> <p>Autre responsable ou chef de service administratif ou technique comptant plus de 20 agents</p> <p>Secrétaire général adjoint</p>		G 1.4	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	21.150 21.150 18.900 16.650	24.300 24.300 23.900 21.200	15.870 15.870 14.180 12.490	18.230 18.230 17.930 15.900
<p>Chargé de projet de recherche, scientifique et technique - expert international/de très haut niveau</p> <p>Responsable d'une unité de formation et/ou de recherche ou d'une exploitation agricole (comptant plus de 20 agents) ou d'une unité à forte notoriété scientifique ou d'une plateforme avec un volume financier supérieur à 20% du budget de l'établissement</p>			Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	18.800 18.800 16.800 14.800	23.760 23.760 21.360 18.960	14.100 14.100 12.600 11.100	17.820 17.820 16.020 14.220

## Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France

Fonctions support

Fonctions recherche

Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
Directeur de centre distant ou d'antenne comptant 20 agents ou moins Directeur des études et de la vie étudiante, directeur des affaires financières, directeur des ressources humaines, directeur du patrimoine, directeur des systèmes d'information, directeur des relations internationales d'un établissement de catégorie II Directeur d'un service rattaché au directeur d'un établissement de catégorie II	G 2	G 2.1	Ch. Miss	20.250	23.400	15.190	17.550
			IAE HC	20.250	23.400	15.190	17.550
			IDAE	18.000	23.400	13.500	17.550
			IAE	15.750	20.700	11.820	15.530
Chargé de développement de projet informatique - expert Administrateur informatique et réseaux – expert Adjoint à un responsable ou chef de service administratif ou technique comptant plus de 20 agents Chargé de mission transversal ou à enjeux Autre responsable ou chef de service administratif ou technique comptant 20 agents ou moins		G 2.2	Ch. Miss	18.900	22.500	14.180	16.880
			IAE HC	18.900	22.500	14.180	16.880
			IDAE	17.100	22.500	12.830	16.880
			IAE	14.850	19.800	11.140	14.850
Chargé de projet de recherche, scientifique et technique - expert national/de haut niveau Responsable d'une unité de formation et/ou de recherche ou d'une exploitation agricole (comptant 20 agents ou moins) ou d'une plateforme scientifique reconnue au niveau national Faisant fonction d'enseignant chercheur confirmé, habilité à diriger des recherches (HDR) Coordonnateur des projets d'un ou de plusieurs programmes de recherche			Ch. Miss	16.800	20.000	12.600	15.000
			IAE HC	16.800	20.000	12.600	15.000
			IDAE	15.200	20.000	11.400	15.000
			IAE	13.200	17.600	9.900	13.200

## Enseignement supérieur agricole - Hors Île-de-France et Île-de-France

Fonctions support

Fonctions recherche

Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé <b>Hors Ile-de-France</b>	IFSE agent non logé <b>Ile-de-France</b>	IFSE agent logé par NAS <b>Hors Ile-de-France</b>	IFSE agent logé par NAS <b>Ile-de-France</b>
Adjoint à un responsable ou chef de service administratif ou technique comptant 20 agents ou moins Fondé de pouvoir de l'agent comptable	G 3		Ch. Miss	18.000	21.150	13.500	15.870
			IAE HC	18.000	21.150	13.500	15.870
			IDAE	15.750	19.800	11.820	14.850
			IAE	13.950	18.000	10.470	13.500
Chargé de projet de recherche, scientifique et technique			Ch. Miss	16.000	18.800	12.000	14.100
Chargé d'enseignement (50% et plus du temps de service, soit au moins 192 heures annuelles d'équivalent TD) ou d'ingénierie			IAE HC	16.000	18.800	12.000	14.100
Documentaliste, bibliothécaire et archiviste			IDAE	14.000	17.600	10.500	13.200
Responsable de plateforme scientifique reconnue au niveau régional			IAE	12.400	16.000	9.300	12.000
Administrateur bases de données, systèmes réseaux, gestionnaire de données	G 4		Ch. Miss	14.400	18.900	10.800	14.180
Autres fonctions en établissement d'enseignement supérieur			IAE HC	14.400	18.900	10.800	14.180
Chargé de mission / d'études / de projet			IDAE	14.400	18.900	10.800	14.180
			IAE	13.050	17.100	9.790	12.830
Formation complémentaire par la recherche dans l'enseignement supérieur			IAE	11.000	11.000		

Situation spécifique au secteur enseignement supérieur agricole :

- Tous corps de catégorie A confondus, les chargés de mission à enjeux sont limités à 6 pour l'Institut Agro, 5 pour AgroParisTech, à 3 pour les autres établissements de catégorie I (Vet Agro Sup, ONIRIS, école nationale vétérinaire d'Alfort et école nationale vétérinaire de Toulouse) et à 2 pour les établissements de catégorie II.

Enseignement technique agricole							
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous- groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé <b>Hors Ile-de- France</b>	IFSE agent non logé <b>Ile-de- France</b>	IFSE agent logé par NAS <b>Hors Ile- de-France</b>	IFSE agent logé par NAS <b>Ile-de- France</b>
Secrétaire général d'EPLEFPA 4+ Secrétaire général d'EPLEFPA 4	G 1		Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	22.500 22.500 20.000 17.150	26.550 26.550 23.600 20.240	16.890 16.890 15.000 12.870	19.920 19.920 17.700 15.180
Secrétaire général d'EPLEFPA 3 Secrétaire général d'EPLEFPA 2	G 2	G 2.1	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	21.000 21.000 18.500 15.500	24.780 24.780 21.830 18.290	15.750 15.750 13.880 11.630	18.590 18.590 16.380 13.720
Faisant fonction de directeur d'exploitation agricole ou d'atelier technologique Faisant fonction de directeurs de centre de CFA ou de CFPC		G 2.2	Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	14.250 14.250 13.500 12.500	16.820 16.820 15.930 14.750	10.690 10.690 10.130 9.380	12.620 12.620 11.950 11.070
Animateur de réseau Chargé de projet de recherche, scientifique et technique Chef de mission ou de projet à enjeux Autres fonctions	G 3		Ch. Miss IAE HC IDAE IAE	11.750 11.750 11.300 10.650	13.870 13.870 13.340 12.570	8.820 8.820 8.480 7.990	10.410 10.410 10.010 9.430

Enseignement technique agricole							
Description des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé Hors Ile-de-France	IFSE agent non logé Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Hors Ile-de-France	IFSE agent logé par NAS Ile-de-France
Enseignant effectuant la coordination de filière (bac pro, BTSA, licences pro)* Enseignant effectuant des missions d'accompagnement des transitions agro-écologiques et climatiques*	G 4	G 4.1	Tous	6.000	7.080	4.500	5.310
Responsable des stages, vice-président de jury Enseignant exerçant un temps de service d'au moins 50% en BTS ou Licence professionnelle* Enseignant génie procédés IAA / GA* Enseignant science techno équipement*		G 4.2	Tous	5.500	6.490	4.130	4.870
Autres enseignants* Autres fonctions en établissement d'enseignement technique		G 4.3	Tous	4.000	4.720	3.000	3.540

**\*Valorisation des enseignements complémentaires réalisés en face à face élève**

Les fonctions d'enseignants des G 4.1 et G 4.2 et les autres enseignants (G 4.3) peuvent bénéficier d'une valorisation s'ils effectuent des enseignements complémentaires en face-à-face élève à hauteur de minimum 2h par semaine :

	Grade	Montant de la valorisation si 2h < h supplémentaires < 4h / semaine	Montant de la valorisation si ≥ 4 h supplémentaires / semaine
G 4.1	Tous	Barème + 2.500	Barème + 5.000
G 4.2	Tous	Barème + 2.500	Barème + 5.000
G 4.3	Tous	Barème + 2.500	Barème + 5.000

Situations spécifiques au secteur enseignement agricole :

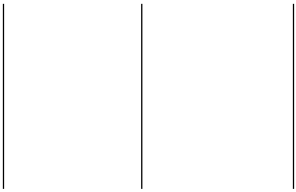
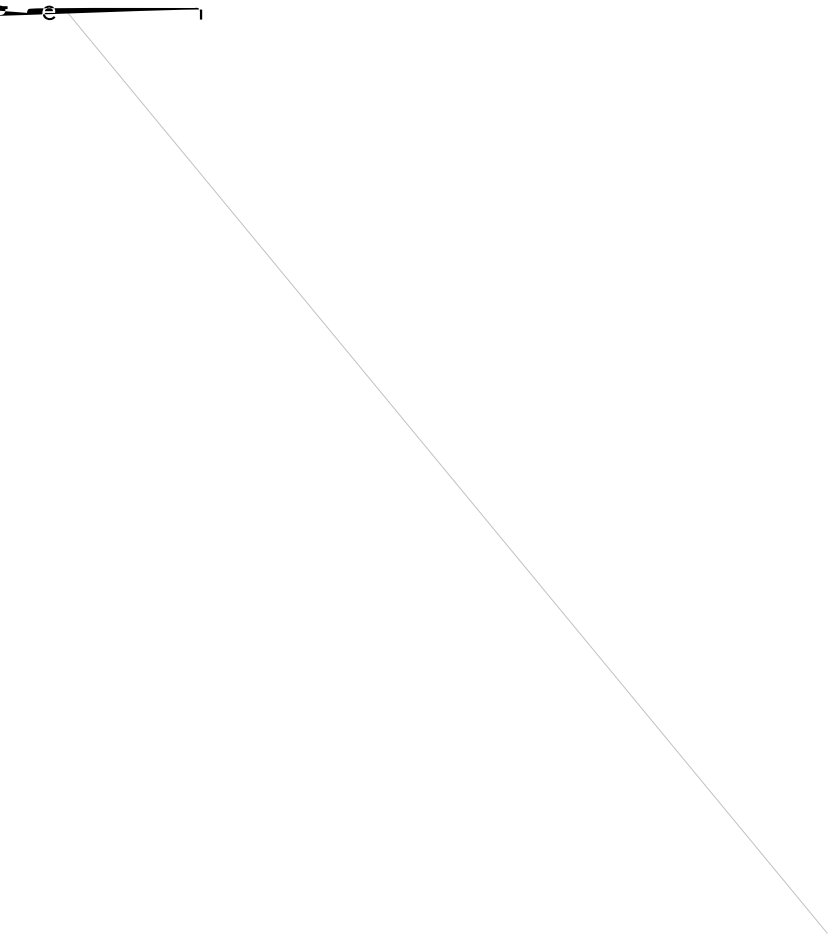
- Compte tenu des missions habituellement exercées, les IAE hors classe, les chefs de mission issus du corps des IAE et les IDAE sont positionnés exclusivement dans les groupes 1 à 3. Ceux exerçant des fonctions relevant du groupe 4 vont bénéficier du montant d'IFSE d'un IAE relevant du groupe 4.
- Les IAE stagiaires bénéficient d'un montant d'IFSE annuel brut de 2.000 euros.

Service centrale				
des fonctions	Groupe RIFSEEP	Sous- groupe RIFSEEP	Grade	IFSE agent non logé
Adjointe pour fonctions de niveau é		G 1.1	Directeur Directeur Adj Inspecteur	36.000 33.000 30.000

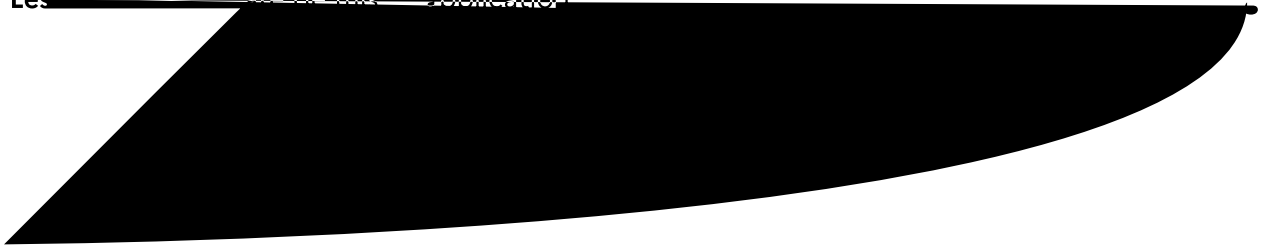
G1



Les in-







IR 26. nce



Directeur d

stèmes

decr

cherche ou d'un

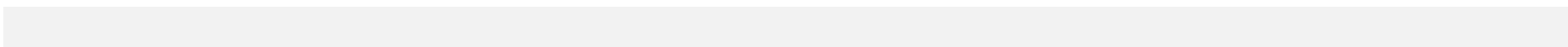
IE

14.180  
12.4

2.500

IR HC  
IR

Ende



nce

IFSE 20

23-60





of the public

to the

16.020  
14.220



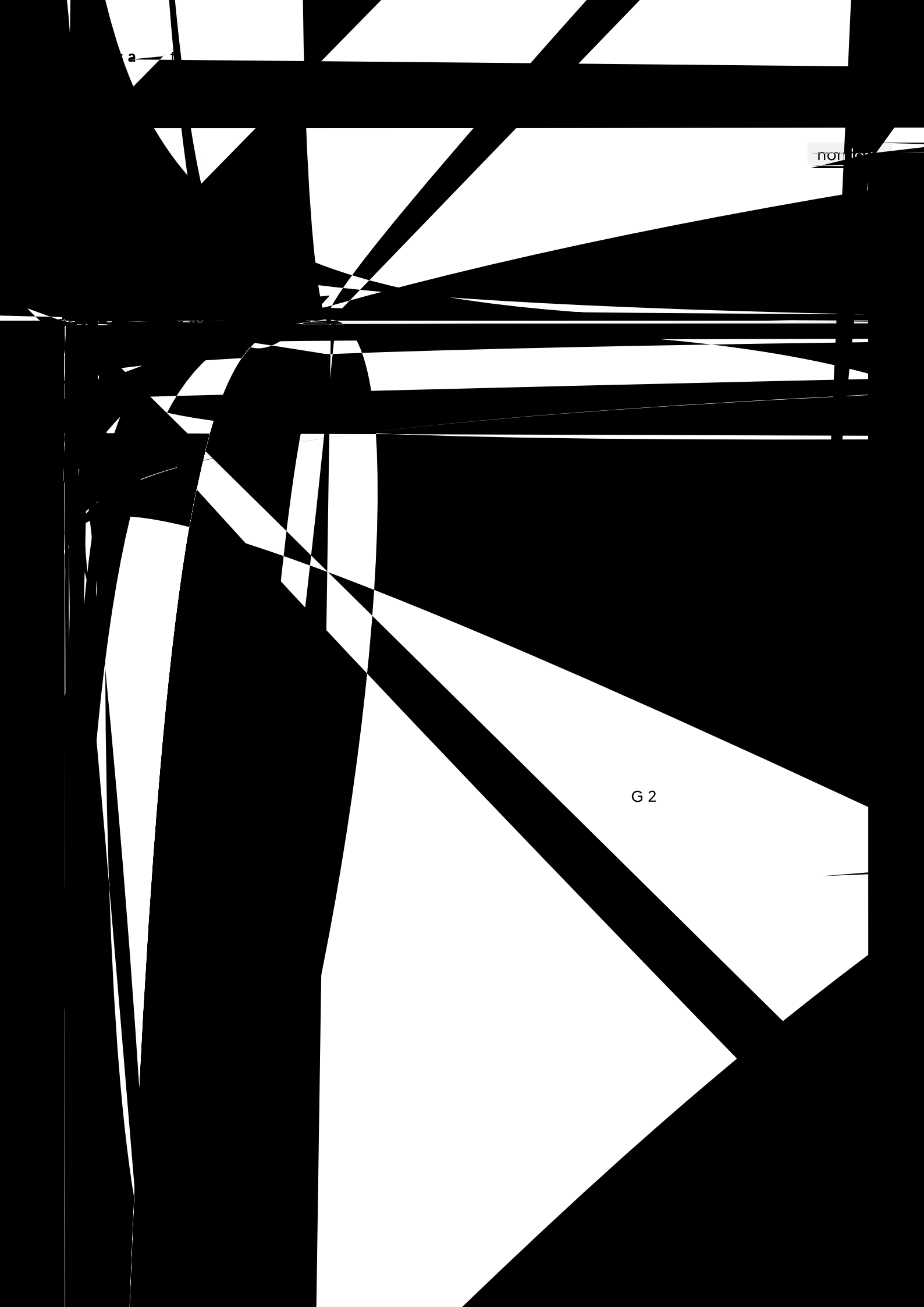


Enç

Enseja

14.200

16.380



2 1

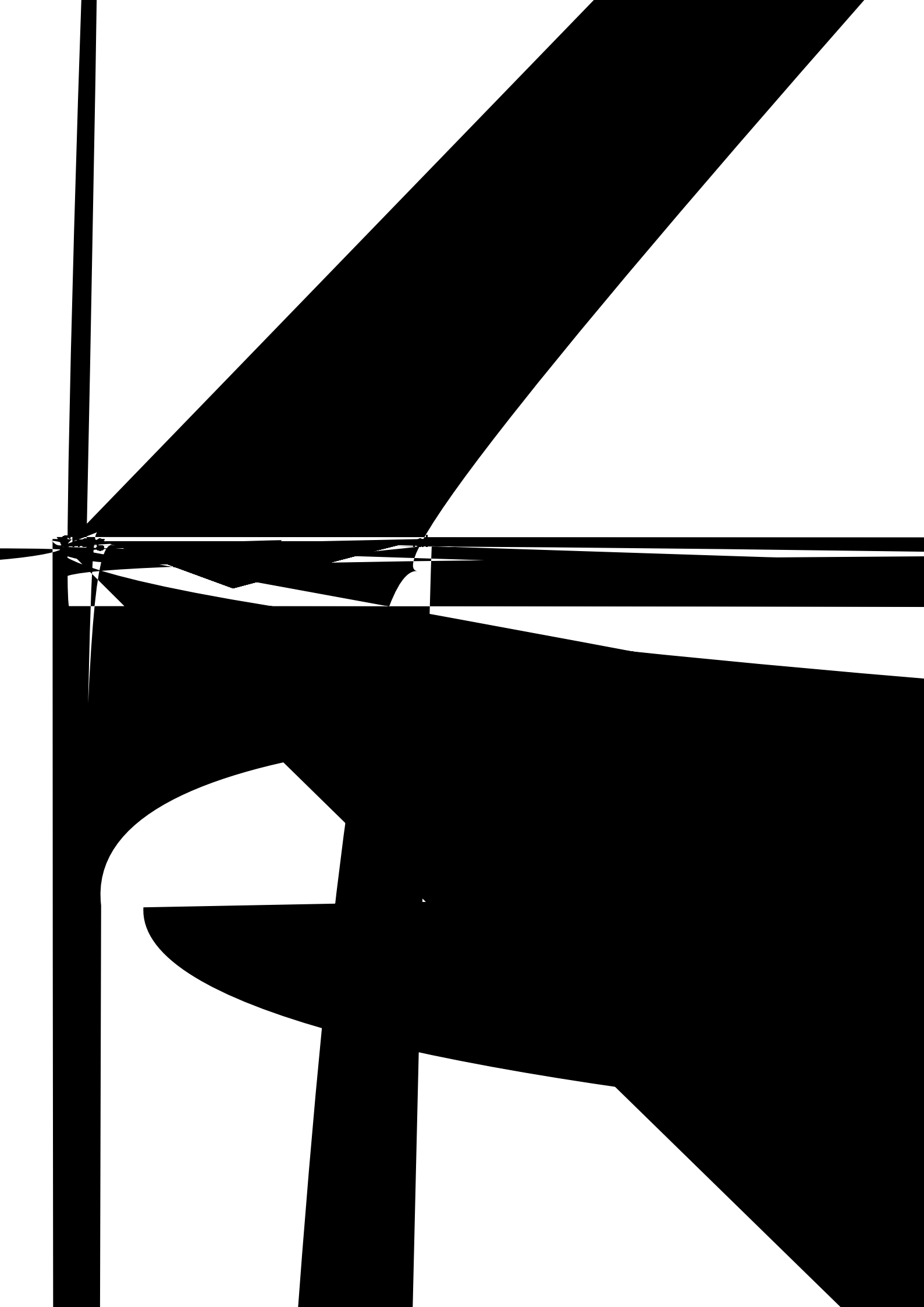
non line

G 2



020\*





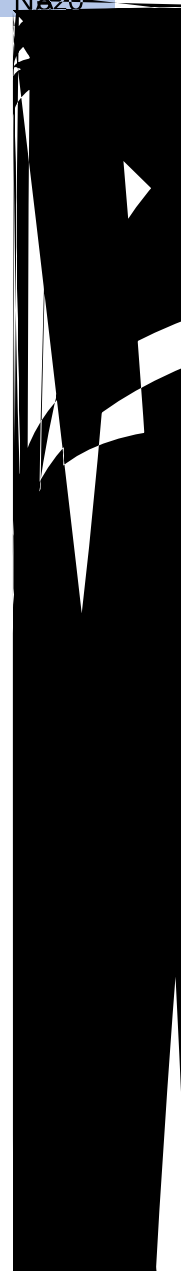


Ensis Ile-

14.500  
13.500  
12.700

En é par

N 20







--	--	--	--	--	--

Inspe (site):

Les

I-

de 500.

12.800  
12.250



Ensemble-

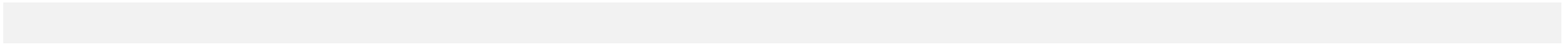
de-Fr s





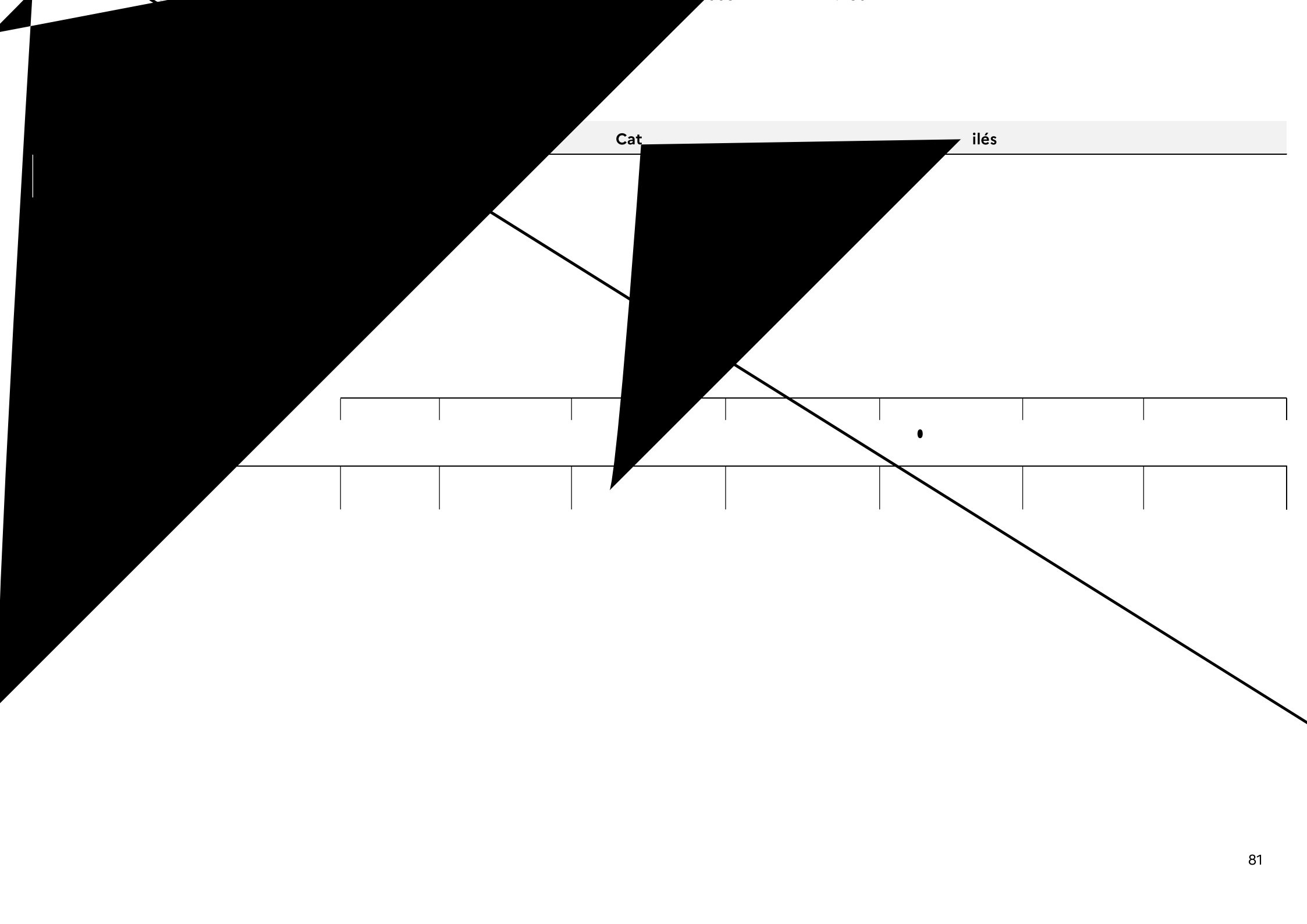


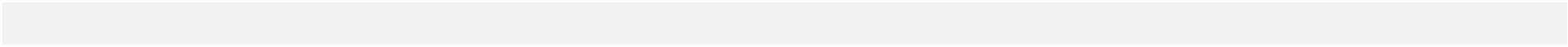






Catilés		











Primes ex le rend sen ES):

■

ité

- (NBI) ;

de rémo

elle du

