Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTERE DE L'AGRICULTURE,
DE L'ALIMENTATION, DE LA PECHE ET DES AFFAIRES RURALES

Direction : DGA **Sous-direction :** GESPER **Bureau** : des mobilités et statuts d'emplois **Adresse :** 78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP **Suivi par :** Lydia PANANGATIL lydia.panangatil@agriculture.gouv.fr **Réf. Interne :** LP/n2003-082	**NOTE DE SERVICE** **DGA/GESPER/N2003-1382** **Date : 16 DECEMBRE 2003**

Date de mise en application : immédiate

Le Ministre de l'agriculture, de l'alimentation, de la pêche et des affaires rurales

à

Tous les agents

Nombre d'annexe : 1

Objet : Appel de candidatures à l'Institut National de Recherche en Informatique et Automatique (INRIA)

Bases juridiques :

Résumé : Appel de candidatures pour :

- 1 responsable des ressources humaines à l'unité de recherche de Rocquencourt

MOTS-CLES : CANDIDATURE/INRIA

Destinataires	
Pour exécution : - Administration centrale - Etablissements d'enseignement - Services déconcentrés - Etablissements publics - DIREN, Ministère de l'écologie et du développement durable - Centres régionaux locaux du SNM	Pour information : Syndicats

La chef de bureau des mobilités
et des statuts d'emplois

Adeline BARD

Annexe 1

Responsable des ressources humaines à l'UR de Rocquencourt

Niveau : IR ou IE, ou CDD de 3 ans renouvelable

Affectation : Unité de recherche (UR) de Rocquencourt, Domaine de Voluceau, Le Chesnay

Missions : le (la) responsable des ressources humaines est chargé(e) d'élaborer, de proposer à la direction et de mettre en œuvre une politique de gestion de personnel adaptée à la stratégie de l'UR, dans le respect de la politique globale de ressources humaines de l'Institut.
A ce titre, il (elle) doit :

- Animer une équipe de 7 personnes (le service des ressources humaines)
- Impulser sur le terrain, en accord avec la Direction de l'UR et en cohérence avec les orientations nationales, la politique de gestion des ressources humaines
- Informer, assister et conseiller les responsables hiérarchiques sur toutes les problématiques de gestion individuelle
- Accompagner le développement des compétences : recrutement, formation, mobilité, suivi et gestion des carrières en apportant aide et conseil sur mesure aux personnes
- Déterminer et spécifier les besoins pour les enquêtes, études et statistiques ; concevoir et mettre en place les indicateurs d'aide à la décision
- Suivre l'évolution de la réglementation et des procédures, les faire appliquer et veiller à ce qu'elles soient respectées
- Préparer et suivre les travaux des commissions ; assurer le suivi des relations avec les représentants du personnel

Environnement et contexte de travail : le (la) responsable des ressources humaines est placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice de l'unité de recherche (530 personnes dont 260 permanents), et sous la responsabilité fonctionnelle du directeur des ressources humaines. Il (elle) est membre de l'équipe de direction de l'UR.

Activités principales : analyses des besoins préalables aux recrutements de personnel, communication de recrutement, organisation des concours et des recrutements sur contrats, recueil des besoins de formation, élaboration et pilotage du plan de formation, suivi du processus d'évaluation des personnels de support à la recherche (entretiens d'activité et d'évolution de carrière), suivi des rémunérations, traitement des situations individuelles.

Connaissances et aptitudes requises :

- Expérience significative dans des fonctions analogues
- Formation de niveau bac+4 ou bac+5, dans le domaine de la gestion des ressources humaines
- Connaissance des statuts de la fonction publique
- Qualités relationnelles, dynamisme, créativité, sens de l'écoute et de la communication
- Maîtrise des logiciels courants
- Pratique de l'anglais souhaitée

Contact :

Françoise CAZENAVE-PENDARIES, Directeur des ressources humaines
ou Raïner KOCH, Adjoint du Directeur des resources huamines

INRIA-DRH
Domaine de Voluceau – BP 105
78153 Le Chesnay cedex

E-mail : Karine.Boston@inria.fr