Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTERE DE L'AGRICULTURE,
DE L'ALIMENTATION, DE LA PECHE ET DES AFFAIRES RURALES

Direction : DGA **Sous-direction :** GESPER **Bureau** : des mobilités et statuts d'emplois **Adresse :** 78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP **Suivi par :** Lydia PANANGATIL lydia.panangatil@agriculture.gouv.fr **Réf. Interne :** LP/n2004-094	**NOTE DE SERVICE** **DGA/GESPER/N2004-1070** **Date : 10 FEVRIER 2004**

Date de mise en application : immédiate

Le Ministre de l'agriculture, de l'alimentation,
de la pêche et des affaires rurales

à

Tous les agents

Nombre d'annexes : 2

Objet : Appel de candidatures par voie de mise à disposition au Marais Poitevin et au Bureau des Ressources Génétiques (BRG)

Bases juridiques :

Résumé : Appel de candidatures pour :

- 1 collaborateur du chef de projet dans le domaine de l'agriculture (Marais Poitevin)
- 1 chargé de mission (BRG)

MOTS-CLES : CANDIDATURE/MAD

Destinataires	
Pour exécution : - Administration centrale - Etablissements d'enseignement - Services déconcentrés - Etablissements publics - DIREN, Ministère de l'écologie et du développement durable - Centres régionaux locaux du SNM	Pour information : Syndicats

La chef de bureau des mobilités
et des statuts d'emplois

Adeline BARD

Annexe 1

Plan d'action Marais poitevin

Fiche de poste

Poste de collaborateur du chef de projet dans le domaine de l'agriculture

Préambule : le Marais poitevin constitue la 2° zone humide de France. Il est concerné par des enjeux internationaux dus à son intérêt environnemental, en particulier ornithologique, et à l'importance des activités économiques, notamment agricoles, qui s'y exercent.

Un plan d'action a été approuvé par le Gouvernement en juin 2002, pour la préservation, la réhabilitation et la mise en valeur du Marais poitevin.

La mise en œuvre de ce plan d'action a été confiée à un chef de projet, placé sous l'autorité du préfet de région Poitou-Charentes, préfet coordonnateur pour le Marais poitevin.

■ **grade**	Catégorie A
■ **Mission**	Assister le chef de projet dans ses différentes tâches d'animation et de coordination des services de l'Etat intervenant dans le domaine de l'agriculture, et notamment : - maintien/reconversion de prairies, - évolution des pratiques agricoles.
■ **Activités**	➢ accompagnement/coordination des services : (contribution à la définition des actions, des méthodes de travail et de la mise en œuvre des moyens correspondants), ➢ programmation financière avec les services concernés, ➢ suivi, restitution et valorisation des actions, ➢ organisation des réunions : objet, ordre du jour, préparation des interventions (supports) avec les intervenants et participants, et suivi (compte-rendus
■ **Liaison fonctionnelle**	Le chef de projet pour le Marais poitevin
■ **Connaissances utiles et expérience**	➢ bonne connaissance de l'administration ➢ connaissance de la politique agricole : réglementation, outils techniques et financiers nationaux et européens, ➢ expérience professionnelle appréciée : environnement, hydraulique, agriculture, urbanisme, management.
■ **Compétences**	➢ pratique du traitement de texte, ➢ capacité de rédaction, ➢ connaissance de la comptabilité et de la gestion financière ➢ capacité d'animation de réunions,
■ **Qualités personnelles**	➢ autonomie et prise d'initiative, ➢ facilité d'expression, ➢ sens de l'organisation.

- **Poste basé à Poitiers**
- **contact** : Vincent MARTIN (chef de projet) au : 05.49.50.77.76 ou 06.89.70.21.25.

REMARQUE IMPORTANTE : le poste peut également concerner un profil "Eau-hydraulique".

PLAN D'ACTION POUR LE MARAIS POITEVIN

ACTIONS IDENTIFIEES AU TABLEAU DE BORD DU PLAN (EXTRAITS)

- **HYDRAULIQUE**
  - **Entretien hydraulique**
    - Réseau Principal, réseau secondaire et tertiaire, entretien des berges
    - Contrats de rivière et d'entretien en zone humide
    - Ouvrages à la Mer et entretien des exutoires
    - Suivi et études
    - Fonctionnement des Institutions et Syndicats de marais
  - **Gestion de l'eau** (sur l'ensemble du Bassin Versant)
    - Qualité de l'eau
      - PMPOA
      - Assainissement
    - Gestion Quantitative
      - Economie d'eau
      - Retenues de Substitution
  - **Autres démarches** SAGE,

- **AGRICULTURE**
  - ICHN
  - MAE - Maintien en prairie, reconversion des terres arables
  - Acquisition foncière
  - Diversification des activités agricoles
  - Animation

- **MILIEUX NATURELS**
  - Animation du DOCOB
  - Acquisition et gestion des milieux sensibles
  - Plan d'aménagement et de gestion du Marais Mouillé
  - Acquisition de connaissances

- **TOURISME**
  - Opération Grand Site
  - Equipements touristiques et Hébergement
  - Batellerie
  - Tourisme ornithologique
  - Randonnée (plan vélo, autres…)
  - Animation et études
  - Promotion et sensibilisation

- **AUTRES INTERVENTIONS**
  - Interventions en faveur de la sylviculture et du bois
  - Interventions en faveur de la Conchyliculture
  - Interventions en faveur du Commerce et de l'artisanat

Annexe 2

Profil de poste à pourvoir au Bureau des Ressources Génétiques

Intitulé du poste : Chargé de mission au Bureau des Ressources Génétiques (BRG) en charge des ressources génétiques végétales.

Équipe d'accueil : Le BRG, groupement scientifique entre six ministères (Recherche, Industrie, Agriculture, Environnement, Outre-mer et coopération) et sept organismes scientifiques (INRA, MNHN, CNRS, IRD, CIRAD, Ifremer et GEVES) élabore la politique nationale en matière de gestion des ressources génétiques animales, végétales et microbiennes. Il est placé sous la responsabilité d'un Président et d'un Directeur. Sept chargés de mission et une secrétaire complètent l'équipe permanente. Le BRG s'appuie sur l'ensemble des acteurs des ressources génétiques, scientifiques et gestionnaires, pour mener à bien ses missions. Il dispose d'équipement en bureautique.

Le BRG ne conduit pas de recherche directement mais il conçoit et coordonne des actions de recherche-développement dans le domaine des méthodologies de gestion de la diversité génétique.

La personne recrutée devra donc :
- développer et harmoniser la politique nationale de gestion des Ressources Génétiques Végétales (RGV),
- suivre les avancées des recherches susceptibles d'être valorisées dans la gestion des RGV et animer le volet « soutien à la recherche » du BRG, pour le domaine végétal,
- participer, au titre d'expert, aux programmes et débats internationaux concernant la gestion et la circulation des RGV.

Objectifs recherchés : Coordination du secteur végétal sur les missions du BRG :
- Développement de la stratégie nationale de gestion des Ressources Génétiques.
- Harmonisation des diverses approches mises en œuvre.
- Animation et valorisation de la recherche.
- Formation et information.
- Représentation française dans les forums et négociations internationales.
- Suivi des programmes internationaux.

Compétences recherchées :
- Formation scientifique dans les domaines agronomiques, souhaitée.
- Connaissances approfondies en génétique (génétique végétale, génétique des populations, etc..)
- Maîtrise et expérience souhaitée de la gestion des ressources génétiques.
- Aptitude à l'animation et au travail en équipe.
- Aptitude à encadrer et suivre des équipes internationales.

Contact :
Dominique PLANCHENAULT
Bureau des Ressources Génétiques
16, rue Claude Bernard
75231 Paris Cedex
Tél : 01.44.08.72.61
Fax : 01.44.08.72.63
e-mail : brg@inapg.inra.fr
//www.brg.prd.fr