Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTERE DE L'AGRICULTURE,
DE L'ALIMENTATION, DE LA PECHE ET DE LA RURALITE

Direction : DGA **Sous-direction :** GESPER **Bureau** : des mobilités et statuts d'emplois **Adresse :** 78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP **Suivi par :** Lydia PANANGATIL lydia.panangatil@agriculture.gouv.fr **Réf. Interne :** LP/n2005-13	**NOTE DE SERVICE** **DGA/GESPER/N2005-1107** **Date: 09 mars 2005**

Date de mise en application : immédiate

Le Ministre de l'agriculture, de l'alimentation, de la pêche et de la ruralité

à

Tous les agents

Nombre d'annexes: 8

Objet : Appel de candidatures au Parc national du Mercantour, au Conservatoire botanique national méditerranéen de Porquerolles, au centre régional de la propriété forestière (CRPF) de la région PACA et à l'agence des espaces verts

Résumé : Appel de candidatures pour :

- 1 ingénieur travaux, marchés publics, aménagements (parc du Mercantour)
- 1 ouvrier professionnel dans le domaine de l'horticulture (conservatoire botanique)
- 1 directeur (CRPF)
- 5 postes (agence des espaces verts)

MOTS-CLES : CANDIDATURE/DETACHEMENT

Destinataires	
Pour exécution : - Administration centrale - Etablissements d'enseignement - Services déconcentrés - Etablissements publics - DIREN, Ministère de l'écologie et du développement durable - Centres régionaux locaux du SNM	Pour information : Syndicats

La chef de bureau des mobilités
et des statuts d'emplois

Adeline BARD

Annexe 1

LE PARC NATIONAL DU MERCANTOUR, ETABLISSEMENT PUBLIC A CARACTERE ADMINISTRATIF, RECRUTE PAR VOIE DE DETACHEMENT :

UN INGENIEUR TRAVAUX
marchés publics, aménagements, autorisations, urbanisme
****

CADRE PROFESSIONNEL

Le Parc national du Mercantour est un territoire de haute et moyenne montagne à cheval sur les départements des Alpes-Maritimes et des Alpes-de-Haute-provence, dont la qualité exceptionnelle du patrimoine naturel, culturel et paysager a justifié en 1979 le classement en parc national de 68.500 ha constituant la « zone centrale ». Ce territoire riche en milieux naturels, en faune et en flore est aussi parsemé de nombreuses ruines et d'un certain nombre de résidences parfois regroupées en hameaux. Cet espace protégé est entouré par une zone périphérique de 146.270 ha concernant 28 communes. Il est géré par un établissement public administratif de l'Etat de 70 agents permanents (dont 40 répartis dans sept secteurs territoriaux), dont les principales finalités sont la préservation, la restauration et le suivi scientifique du patrimoine, l'accueil du public, la contribution au développement durable des populations locales.

Le parc national a en charge un patrimoine immobilier constitué principalement de bureaux, de bâtiments d'accueil du public (maisons du parc national, refuges, points d'information), de quelques terrains sur lesquels sont privilégiés une gestion particulière favorisant la faune et la flore et d'un certain nombre de ruines militaires. Ce patrimoine nécessite régulièrement des travaux de construction, de restauration ou d'entretien.

Un des principaux enjeux de l'établissement est la maîtrise dans l'espace protégé des activités humaines susceptibles de porter atteinte à la faune, à la flore, aux milieux naturels et aux paysages et spécialement la maîtrise du développement du bâti et des équipements de desserte. C'est pourquoi de nombreuses activités en zone centrale sont interdites, réglementées ou soumises à autorisation du directeur du parc et l'établissement est invité à donner son avis sur de nombreux projets de travaux en zone périphérique.

L'accueil du public en zone centrale et en zone périphérique proche nécessite la restauration et l'entretien d'un important réseau de sentier (600 km) équipé d'une signalétique spécifique et la réalisation d'aménagements particuliers : parkings, portes de parc, aménagements paysagers…

PRINCIPALES MISSIONS

Cet ingénieur aura la charge , au sein du Secrétariat Général:

1 - de la supervision et/ou du suivi des acquisitions immobilières du parc national (terrains, bâtiments, …) sous différentes formes juridiques : acquisition, transfert d'affectation, remise en dotation, bail emphytéotique, etc.
2 - de la supervision et/ou du suivi des travaux de génie civil sur les bâtiments appartenant au parc, y compris les aménagements et travaux divers intéressant les terrains qui sont sa propriété,
3 - de la supervision et/ou du suivi des travaux de restauration de sentiers, de signalétique et d'accueil du public (parking, aménagement paysager, porte du parc, piste d'accès…) relevant de la maîtrise d'ouvrage du parc national sous la responsabilité technique du chef du service ADDI et en lien étroit avec l'agent chargé des sentiers et de la signalétique.
4 - de la gestion et du suivi des autorisations accordées par le directeur concernant les activités humaines en zone centrale du parc national (circulation motorisée, survol, …) et principalement les travaux (principalement sur bâtiment, sur barrages EDF ou sur voies de communications). La gestion des autorisations qui se fait en concertation étroite avec les services du siège et du terrain comprend notamment l'analyse des demandes, l'élaboration des prescriptions particulières, la rédaction de l'autorisation, le suivi des activités autorisées et le contrôle de la bonne exécution des prescriptions.
5 - de la gestion et du suivi des avis donnés par le parc national sur les projets de travaux portés par des tiers (lignes électriques, travaux routiers, antennes…) et de manifestations sportives ou culturelles en zone périphérique.
6 - de la participation aux réunions d'élaboration des documents d'urbanisme des communes du parc national, **en lien avec les chefs de secteurs (connaissance du terrain) et avec le service EGP (porter à connaissance concernant le patrimoine naturel)**

7 – du suivi de l'ensemble du bâti (résidences, refuges, ruines, bâtiments militaires…) **et des infrastructures** (routes, pistes, barrières, antennes, sentiers …) existant en zone centrale. Ce suivi passera par l'élaboration et la mise à jour d'une base de données géoréférencée décrivant ces équipements et ce bâti.

Pour les missions n° 2 et 3, les travaux importants justifient le recours à un maître d'œuvre (architecte), un bureau d'études et parfois même un conducteur d'opération dont l'ingénieur devra contrôler les prestations. Mais, même dans cette configuration, l'ingénieur assure la responsabilité globale de l'opération depuis l'étude de faisabilité et l'estimation du projet, le choix du maître d'œuvre, l'élaboration du programme, de l'APS, de l'APD et du DAO, le lancement des appels d'offres et la consultation des entreprises, l'évaluation des offres, la présentation du dossier à la Commission d'appel d'offres, l'élaboration des marchés et des avenants, le contrôle de la bonne exécution des travaux, la surveillance des chantiers et la réception des travaux.

Les chantiers étant généralement situés dans le Haut Pays, l'ingénieur sera conduit, pour mener sa mission, à de nombreux déplacements sur le terrain, à des contacts réguliers avec les services compétents du siège, avec les secteurs situés dans les vallées, avec les services techniques (DDE, Conseils généraux), avec les communes et les principaux maîtres d'ouvrages (EDF, France Télécom, Syndicat départemental de l'Electricité et du Gaz…).

Interlocuteur privilégié de l'établissement avec les services de la DDE (urbanisme, grands travaux), les services en charge de la voirie des Conseils Généraux et les communes, l'ingénieur devra maintenir un climat de bonnes coopération: participation aux réunions, opérations réalisées en synergie, mobilisations croisées de compétences, échanges de données…

COMPETENCES REQUISES

- Formation : diplôme d'ingénieur des travaux publics de l'Etat ou diplôme d'ingénieur génie civil équivalent,
- **Expérience professionnelle d'environ 5 à 10 ans** dans les domaines suivants :
- gestion administrative de marchés publics de travaux de l'Etat ou des collectivités territoriales,
- contrôle et suivi technique de travaux de génie civil bâtiment,
- **Expérience souhaitée** dans les domaines suivants :
- contrôle et suivi technique de travaux routiers et d'aménagements paysagers
- participation à l'élaboration de documents d'urbanisme de niveau communal : POS, PLU, Carte communale,
- **Connaissance impérative** du code des marchés publics appliqué au cas de travaux : procédures d'appel d'offre, suivi administratif, technique et financier
- **Connaissance souhaitable** du cadre juridique de la réglementation de l'urbanisme, des acquisitions foncières (acquisition, baux emphytéotiques, …), de la réglementation des établissements recevant du public et des règles de sécurité,
- **Qualités requises** : rigueur, sens de l'organisation, sens du travail en équipe, qualités relationnelles et sens de la communication et à l'écoute pour établir de bons contacts avec les partenaires, aptitude à la marche en terrain difficile,
- **Motivation** : intérêt pour les questions liées à la préservation du patrimoine naturel,
- **Divers :** permis de conduire B, autonomie en matière de bureautique (Word, Excel, et si possible Access, Powerpoint et SIG)

RECRUTEMENT

Le poste est par pourvoir par **voie de détachement** d'une durée de 3 ans (éventuellement reconductible). Les candidats sont invités à produire un Curriculum Vitae et une lettre de motivation.
Les candidatures sont recevables jusqu'au **15 Avril 2005.**
Un jury permettra de départager les meilleures candidatures dans le courant mai.

ECHEANCE

Le poste est à pourvoir pour le **1er juillet 2005**.

CONTACTS ET INFORMATION

Des informations générales sur le parc national sont accessibles sur le site internet : www.parc-mercantour.fr
Le programme d'aménagement du parc national, document de diagnostic et de planification du parc, et le dernier rapport d'activités peuvent être adressés sur demande par email.
Tous autres renseignements peuvent être demandés à :
- Gilles LANDRIEU, directeur adjoint du parc national, tél 04.93.16.78.82, email glandrieu@parc-mercantour.com
- Monique GUEDJ VEROUX, secrétaire générale du parc national, tél 04.93.16.78.83, email mguedj-veroux@parc-mercantour.com

Annexe 2

APPEL DE CANDIDATURES

Le Conservatoire botanique national méditerranéen de Porquerolles recrute un OUVRIER PROFESSIONNEL (fonctionnaire titulaire uniquement échelle 3 ou 4) spécialisé dans le domaine de l'horticulture du Ministère de l'Equipement par voie de mutation ou d'autres ministères et administrations par voie de détachement

FICHE DE POSTE

Missions :

Entretien des vergers et des terrains confiés au Conservatoire botanique national méditerranéen sur l'île de Porquerolles :

- taille des arbres,
- utilisation d'engins agricoles pour broyage, désherbage et traitement phytosanitaires,
- entretien du matériel et des installations,
- entretien des systèmes de drainage et d'évacuation des eaux.

Permis : Permis B indispensable
Poids Lourd + CACES tracteurs et engins agricoles souhaité (sinon possibilité de formation)

Profil souhaité :

- BEPA ou formations qualifiantes équivalentes (produire les certificats)
- Aptitudes et goût pour le travail en équipe
- Bonne santé générale (travaux en plein air)
- Intérêt pour la botanique et pour la protection des milieux sensibles

Autres informations : une carte de parking (embarcadère de la Tour Fondue à Giens) et une carte de passage sur les compagnies maritimes seront remises à l'intéressé dès sa prise de fonctions.

LES CANDIDATURES doivent être adressées par écrit (lettre de motivation et CV détaillé) au :
Conservatoire botanique national méditerranéen de Porquerolles
Castel Ste Claire, rue Ste Claire 83400 HYERES
à l'attention de M. BOILLOT, conservateur et de M. CORDIEZ, secrétaire général.

Annexe 3

CRPF PACA

Emploi proposé

- Directeur du centre régional de la propriété forestière (CRPF) de la région PACA.
- Poste à pourvoir à partir du 1 septembre 2005.
- Qualité ou diplôme requis :
  - Ingénieur du corps du GREF
  - Ingénieur civil du GREF
  - Ingénieur civil des forêts
  - Directeur adjoint de CRPF ayant atteint le 9ème échelon de son emploi

Un minimum de 10 ans d'activité professionnelle, dont 5 ans de pratique forestière, est exigé.

Nature de l'activité

- Siège : Marseille (13)
  Poste de direction d'un établissement public national à caractère administratif, chargé de l'orientation et du développement de la forêt privée des six départements de la région PACA.
- Personnel : 3 ingénieurs, 11 techniciens, 3 secrétaires administratives, 6 techniciens ou ingénieurs sur convention.

Qualités requises

- Intérêt pour le développement de la forêt privée
- Compétences administratives, techniques et juridiques en matière de forêt et d'environnement. Une connaissance du domaine méditerranéen serait appréciée.
- Capacité d'animation et sens de l'initiative sont des qualités indispensables.
- Capacité à assumer des relations de qualité avec le conseil d'administration particulièrement son président.
- Goût et capacité à entretenir des liaisons avec les multiples services administratifs et les associations ayant des compétences dans le domaine de la forêt méditerranéenne.

Engagement

Candidature à présenter, sous pli confidentiel, avec lettre de motivation, curriculum vitae et photo à :

Monsieur le président Daniel Quilici
CRPF PACA
7 impasse Ricard Digne
13004 Marseille

Personne contact

Monsieur Bernard Guay , directeur du CRPF PACA
Tél. 04 95 04 59 04
Courriel : bernard.guay@crpf.fr

Annexe 4

AGENCE DES ESPACES VERTS
DE LA REGION D'ILE DE FRANCE

FICHE DE POSTE

Référence : 05-03

1 CHARGE(E) DE MISSION TERRITORIAL (H/F)

Modalité du recrutement : voie statutaire (liste d'aptitude, mutation ou détachement)

Direction : direction de la prospective et des interventions foncières

Service : Mission territoriale

Grade : ingénieur territorial

Missions : contribution à la mise en œuvre de la politique foncière et de préservation des milieux naturels et agricoles ; responsabilité transversale et mission de représentation de l'Agence ; force de proposition à la direction générale sur les orientations d'aménagement et de gestion ; correspondant des collectivités locales…

Activités principales : repérage et diagnostic des territoires stratégiques pour la Région d'Ile-de-France ; élaboration des projets de périmètres régionaux d'intervention foncière en liaison avec le Département concerné et les collectivités de situation. Suivi des sites Natura 2000, ZNIEFF et projets R.N.N. recouvrant les PRIF. Organisation des comités d'usagers ; instruction des demandes de subvention pour espaces verts ; suivi des documents d'urbanisme…

Profil recherché :

- Formation : Bac +5 (diplôme d'ingénieur) dans un ou plusieurs domaines (écologie, aménagement du territoire,agronomie, paysage, sylviculture…)
- Expérience : au moins 5 ans dans un poste analogue plus précisément et dans la fonction publique ; expérience de chargé d'opérations d'aménagement ou de chef de projet souhaitable.
- Compétences : connaissance des rouages administratifs ; connaissances reconnues en aménagement du territoire, approche systémique, écologie… ; connaissances en droit de l'urbanisme, de l'environnement et en droit rural appréciées ; maîtrise des outils de communication et de bureautique ; capacité à négocier et grande autonomie …

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire (sur 12 mois)

Congés, ARTT : 27 (+2 jours) de congés annuels ; 23 jours dits « ARTT »

Avantages sociaux : collectivité adhérente du CNAS ; Arbre de Noël ; cadeau de fin d'année aux agents ; adhésion possible à l'ASCRIF (association culturelle et sportive de la Région d'Ile-de-France)

Lieu : Paris 7ème

M. GUILLOU
Responsable personnel/RH
19, rue Barbet de Jouy
75007 PARIS
01.53.85.67.27

Annexe 5

AGENCE DES ESPACES VERTS
DE LA REGION D'ILE DE FRANCE

FICHE DE POSTE

Référence : 05-06

8 OUVRIERS FORESTIER (OU AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS (H/F)

Modalité du recrutement : voie statutaire (liste d'aptitude, mutation ou détachement)

Direction : direction de l'aménagement et de la gestion

Service : aménagement et gestion

Grade : Agent d'entretien territorial (Cat. C)

Missions : responsable du bon état d'entretien des sites confiés ; réalisation de tous travaux forestiers, espaces verts et petits travaux de bâtiment
Objectif recherché : excellente qualité des sites confiés

Activités principales : travaux de propreté (collecte de déchets ; réalisation (ou contrôle) de tous travaux d'entretien et de maintenance ; surveillance des sites (intervention adaptée, signalement des incivilités) ; contrôle de sécurité des équipements de jeux et loisirs. Activités annexes : gestion d'un centre à matériels ; assermentation possible pour l'application du règlement intérieur du site et en matière de police de la chasse ; participation aux diverses actions cynégétiques

Profil recherché :

- Formation : B.E.P.A. « forestier » ou équivalent ; B.E.P.A. « jardins, espaces verts » ou « gestion de la faune sauvage »

- Expérience : expérience dans un emploi de même nature

- Compétences : permis VL ; conduite d'engins (tracteur, tondeuse autoportée, pelle hydraulique) ; CACES ou autorisation de conduite ; maniement des outils (tronçonneuse, débroussailleuse, tondeuse) ; habilitation abattage d'arbres dangereux ; capacités d'autonomie et d'initiative ; qualités relationnelles et sens du contact …

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire (sur 12 mois)

Congés, ARTT : 27 (+2 jours) de congés annuels ; 23 jours dits « ARTT »

Avantages sociaux : collectivité adhérente du CNAS ; Arbre de Noël ; cadeau de fin d'année aux agents ; adhésion possible à l'ASCRIF (association culturelle et sportive de la Région d'Ile-de-France)

Conditions de travail : travail en extérieur essentiellement ; nombreux déplacements

Lieu : Secteur Est/Sud (Ferrières : 5 postes) et Secteur Nord/Ouest (Cormeilles en Parisis : 3 postes)

M. GUILLOU
Responsable personnel/RH
19, rue Barbet de Jouy
75007 PARIS
01.53.85.67.27

Annexe 6

AGENCE DES ESPACES VERTS DE LA REGION D'ILE DE FRANCE

FICHE DE POSTE

Référence : 05-07

1 ADMINISTRATEUR SIGP* / GEOMATIEN(NE) (H/F)
*** système d'information géographique et patrimonial**

Modalité du recrutement : voie statutaire (liste d'aptitude, mutation ou détachement)

Direction : direction des affaires administratives et financières

Service : informatique

Grade : ingénieur territorial (ou ingénieur principal)

La procédure de choix du SIGP étant en cours, le candidat retenu sera recruté dans un 1er temps pour suivre l'installation du SIG et sera formé à l'outil par le fournisseur.

Missions : mise en place du SIGP ; administration des données ; assistance et formation aux utilisateurs ; animation des partenaires ; développement du SIGP dans les services.

Activités principales : administration du système (serveurs, postes clients, réseau local et étendu) ; gestion des habilitations et des sauvegardes ; assistance aux utilisateurs sur les applications bureautiques et « métier » ; relations avec les prestataires informatiques et interface avec les utilisateurs. Mise en place et administration du SI ; gestion de la cartographie ; échanges de données avec les partenaires/prestataires ; traitements et analyses statistiques ; formation et assistance aux utilisateurs …

Profil recherché :

- Formation : ingénieur informaticien (bac +5) avec spécialisation SIG

- Expérience de quelques années en collectivités territoriales dans un emploi analogue (administrateur, chef de projet)

- Compétences : double compétence en informatique (administration technique et fonctionnelle) et en géomatique (bonne connaissance des SIG et de la cartographie) ; maîtrise des outils informatiques et connaissance d'Autocad appréciée ; capacités relationnelles et pédagogiques éprouvées ; large autonomie dans l'organisation du travail ; capacités à suivre et intégrer les évolutions des techniques de gestion de l'information géographique ; connaissances en finances publiques et marchés publics (exécution technique et suivi des paiements) …

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire (sur 12 mois)

Congés, ARTT : 27 (+2 jours) de congés annuels ; 23 jours dits « ARTT »

Avantages sociaux : collectivité adhérente du CNAS ; Arbre de Noël ; cadeau de fin d'année aux agents ; adhésion possible à l'ASCRIF (association culturelle et sportive de la Région d'Ile-de-France)

Lieu : Paris 7ème

M. GUILLOU
Responsable personnel/RH
19, rue Barbet de Jouy
75007 PARIS
01.53.85.67.27

Annexe 7

AGENCE DES ESPACES VERTS
DE LA REGION D'ILE DE FRANCE

FICHE DE POSTE

Référence : 05-04

1 TECHNICIEN(NE) ASSISTANT DE MAÎTRE D'ŒUVRE (H/F)

Modalité du recrutement : voie statutaire (liste d'aptitude, mutation ou détachement)

Direction : direction de l'aménagement et de la gestion

Service : aménagement et gestion (direction du service)

Grade : technicien supérieur territorial

Missions : assistant de maître d'œuvre et coordinateur d'opérations
Objectifs : respecter les délais des opérations et garantir une qualité homogène de travaux sur les sites gérés par l'Agence.

Activités principales : 1) suivi des programmes de travaux d'investissement et d'entretien (réalisation d'une base de données de CCTP types ; contrôle/aide sur les DCE des agents de terrain, élaboration de documents types, appui à l'analyse et aux procédures de marchés publics, suivi du planning des opérations, contrôle de l'homogénéité des prestations … 2) élaboration de plans de gestion sur chaque site 3) appui au chef du service et à l'adjoint au chef du service ; consultations d'entreprises

Profil recherché :

- Formation : B.T.S. plus 1 année de spécialisation (ex. : licence professionnelle Aménagement de l'espace …)
- Expérience : expérience confirmée (~5 ans) en qualité de maître d'œuvre et/ou chef de projet et notamment au sein de collectivités territoriales
- Compétences : maîtrise des procédures des marchés publics ; connaissance des techniques d'entretien et de travaux d'espaces verts ; maîtrise des outils informatiques (traitement de texte, tableur, DAO …) ; notions de comptabilité publique ; compétences en conception dans le domaine du paysage appréciées ; autonomie dans l'élaboration et la conduite des projets et dans l'organisation du travail …

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire (sur 12 mois)

Congés, ARTT : 27 (+2 jours) de congés annuels ; 23 jours dits « ARTT »

Avantages sociaux : collectivité adhérente du CNAS ; Arbre de Noël ; cadeau de fin d'année aux agents ; adhésion possible à l'ASCRIF (association culturelle et sportive de la Région d'Ile-de-France)

Conditions de travail : travail en bureau et sur le terrain ; nombreux déplacements ; rythme de travail assez soutenu

Lieu : Paris 7ème

M. GUILLOU
Responsable personnel/RH
19, rue Barbet de Jouy
75007 PARIS
01.53.85.67.27

Annexe 8

FICHE DE POSTE

AGENCE DES ESPACES VERTS DE LA RÉGION D'ILE DE FRANCE

Référence : 05-05

2 TECHNICIEN EN AMENAGEMENT PAYSAGER ET ESPACES NATURELS (H/F)

Modalité du recrutement : voie statutaire (liste d'aptitude, mutation ou détachement)

Direction : direction de l'aménagement et de la gestion

Service : aménagement et gestion

Grade : contrôleur de travaux (Cat. B) ou Agent de maîtrise (Cat. C)

Missions : Missions fonctionnelles de maîtrise d'œuvre sur des marchés d'entretien ou d'investissement ; missions territoriales sur un certain nombre de périmètres régionaux. Objectif recherché : excellente qualité des sites confiés

Activités principales : Maîtrise d'œuvre de travaux d'investissement (rédaction et envoi des DCE, chiffrage des estimations du maître d'œuvre, analyse des offres, propositions de choix, suivi des opérations, respect des plannings, réception des travaux…) ; missions territoriales (surveillance des sites, relations avec les usagers, foncier) ; sylviculture ; gestion des milieux naturels ; élaboration des programmes de travaux.

Profil recherché :

- Formation : B.T.S.A. « gestion forestière » ou « gestion et protection de la nature » ou formation analogue dans des domaines connexes

- Expérience : souhaitée dans le domaine de l'intervention en forêt périurbaine (notamment au sein de la fonction publique. Expérience demandée dans l'assistance à maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre

- Compétences : procédures des marchés publics ; techniques d'entretien et de travaux d'espaces verts ; capacités à gérer des espaces à vocations multiples ; connaissance dans l'assistance à maîtrise d'ouvrage, en maîtrise d'œuvre et suivi de chantiers ; aptitudes à l'utilisation des outils informatiques

---

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire (sur 12 mois)

Congés, ARTT : 27 (+2 jours) de congés annuels ; 23 jours dits « ARTT »

Avantages sociaux : collectivité adhérente du CNAS ; Arbre de Noël ; cadeau de fin d'année aux agents ; adhésion possible à l'ASCRIF (association culturelle et sportive de la Région d'Ile-de-France)

Lieu : Secteur Est et Sud (77 / 91)

M. GUILLOU
Responsable personnel/RH
19, rue Barbet de Jouy
75007 PARIS
01.53.85.67.27