



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA PÊCHE

<p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE</p> <p>Sous-direction des établissements et de la politique contractuelle Bureau des emplois du recrutement et de la formation initiale des personnels de l'enseignement technique</p> <p>Chef de Bureau : Maryvonne de MAUREY Adresse : 1 ter avenue Lowendal – 75700 PARIS 07 SP</p>	<p>NOTE DE SERVICE DGER/SDEPC/N2006-2014 Date: 25 janvier 2006</p>
---	---

Date de mise en application : **Immédiate**

Date limite de réponse : 6 février 2006

Le Ministre de l'Agriculture et de la Pêche
à

Mesdames et Messieurs les directeurs et chefs de service

Objet :

2^e ADDITIF A LA NOTE DE SERVICE POUR LA MISE EN PLACE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET CONSEILLERS PRINCIPAUX D'ÉDUCATION : POSTES A PROFIL (MISES A DISPOSITION) – RENTRÉE SCOLAIRE DE SEPTEMBRE 2006.

PLAN DE DIFFUSION :

PERSONNELS TITULAIRES

- ENSEIGNANTS

- CONSEILLERS PRINCIPAUX D'ÉDUCATION.

MOTS-CLES : ADDITIF, MOUVEMENT, ENSEIGNANTS, CPE, RS 2006, MISE A DISPOSITION, M.A.D.

Destinataires	
<p><i>Pour exécution :</i> Mesdames, Messieurs les Directeurs Régionaux de l'Agriculture et de la Forêt – Les Directeurs de l'Agriculture et de la Forêt Mesdames, Messieurs les Chefs des Services Régionaux de la Formation et du Développement - les Chefs des Services de la Formation et du Développement Madame, Messieurs les Directeurs des Établissements de l'Enseignement Supérieur Mesdames, Messieurs les Directeurs et Directrices des Établissements Publics Locaux d'Enseignement Agricole</p>	<p><i>Pour information :</i> Monsieur le Directeur Général de l'Enseignement et de la Recherche Monsieur le Secrétaire Général</p>
<p>OBSERVATIONS : CETTE NOTE DE SERVICE EST DIFFUSÉE INTÉGRALEMENT SUR INTERNET www.educagri.fr et NOCIA</p>	

La présente note de service définit les modalités d'instruction des demandes de mutation, pour la rentrée scolaire 2006, des personnels enseignants et des CPE titulaires, sur des postes de mise à disposition.

Elle comporte trois parties ainsi que des annexes :

A - Dispositions et règles générales,

B – Postes offerts au titre de la R.S. de 2006 : postes à profil : M.A.D.

Annexes.

A - DISPOSITIONS ET REGLES GENERALES DE MUTATION

I - PERSONNELS CONCERNES :

Les agents concernés sont les personnels titulaires :

- enseignants dans les établissements d'enseignement agricole,
- conseillers principaux d'éducation.

L'intégralité des dispositions et règles générales de mutation est consultable dans la Note de Service DGER/SDEPC/N2005-2093 du 13 décembre 2005

II - ENVOI DES DOSSIERS :

Le candidat à un emploi sur un POSTE à PROFIL adressera, par la voie hiérarchique, l'EXEMPLAIRE du dossier (Annexe A1 accompagnée de la fiche profil Annexe A2) à la :

D.G.E.R.

Sous-direction des établissements et de la politique contractuelle

Bureau des emplois du recrutement et de la formation initiale des personnels de l'enseignement technique

A l'attention de Monsieur Jean-Pierre BOUVIER

1 ter avenue Lowendal – 75700 PARIS 07 SP,

au plus tard le **6 février 2006** (cachet de la poste faisant foi).

Ou par courrier électronique (les pièces jointes par voie postale) à :

jean-pierre.bouvier@educagri.fr

jean-pierre.bouvier@agriculture.gouv.fr

**B - POSTES OFFERTS AU TITRE DE LA RENTREE SCOLAIRE 2006 :
POSTES A PROFIL : Postes mis à disposition**

Les candidats à des postes à profil prendront **OBLIGATOIREMENT** contact avec les responsables des établissements ou des structures concernées (*voir Annexe B : profils des postes*).

K750U5 MAD FNCIVAM	2.0	1 V chargé(e) de mission inter-régional 1 V chargé(e) de mission inter-régional
K750U7 MAD FED NAT FOYER RU	1.0	1 V. service international de la FNFR
K750U9 MAD DIVERSES	2.0	1 V. ODIT. (formation tourisme durable) 1V. Min.de la Culture (développement culturel)

**Pour le Directeur général de l'Enseignement
et de la Recherche,
et par délégation,
Le Sous-Directeur des Etablissements
et de la Politique Contractuelle**

Yves SCHENFEIGEL

MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET LA PECHE	
<p>DEMANDE de MUTATION SUR</p> <p>POSTE A PROFIL (M.A.D.)</p> <p>RENTREE SCOLAIRE 2006</p>	<p style="text-align: center;">REEMPLIR EN MAJUSCULES ET ENVOYER à la :</p> <p>D.G.E.R. sous-direction E.P.C. – Bureau E.R.F.I.</p> <p>A l'attention de Monsieur Jean-Pierre BOUVIER 1 ter avenue Lowendal – 75700 PARIS 07 SP, au plus tard le 6 février 2006 (cachet de la poste faisant foi).</p> <p>Ou par courrier électronique (dans ce cas, envoyer les pièces jointes par voie postale) à : jean-pierre.bouvier@educagri.fr jean-pierre.bouvier@agriculture.gouv.fr</p>

①		
NOM PRENOM :	NOM DE JEUNE FILLE :	
GRADE :	_ _ _ _ _ _ _	
OPTION :	_ _ _ _	
ECHELON :	_ _ _ _	
DATE DE 1 ^{ère} TITULARISATION AU MAP :	_ _ _ _ _ _ _ _	CORPS : _ _ _ _ _ _ _ _
DATE DE TITULARISATION DANS LE CORPS ACTUEL :	_ _ _ _ _ _ _ _	
TYPE DE CONCOURS : (cocher la case correspondante)	<input type="radio"/> EXTERNE <input type="radio"/> INTERNE <input type="radio"/> RESERVE <input type="radio"/> EXAM PRO	
ANNEE DU CONCOURS : _ _ _ _ _ _ _	<input type="radio"/> 3 ^e CONCOURS <input type="radio"/> LISTE d'APTITUDE	
SITUATION FAMILIALE :	Marié(e) _ _	Pacsé(e) _ _
Nombre d'enfants de moins de 20 ans à charge _ _	Autorité parentale unique _ _	Veuf(ve), Divorcé(e), Vie Maritale, Célibataire _ _
Nombre d'enfants et/ou conjoint(e)s handicapés _ _	Garde partagée _ _	

②	
ETABLISSEMENT ACTUEL :	_ _ _ _ _ _ _ _
CATEGORIE DE POSTE :	_ _ _
DATE D'AFFECTATION DANS LE POSTE ACTUEL :	_ _ _ _ _ _ _ _
DATE D'AFFECTATION, EN <u>QUALITE DE TITULAIRE</u> , DANS LE POSTE ACTUEL :	_ _ _ _ _ _ _ _
TEMPS DE TRAVAIL ACTUEL :	_ _ _ _ _ %

③ **NOM / PRENOM :**
E-MAIL :

MUTATION (SUR POSTE A PROFIL) DEMANDEE POUR LA R.S. DE 2006

LIBELLE ETABLISSEMENT	CODE	LIBELLE CATEGORIE DU POSTE A PROFIL	CODE	VALEUR
1)	_ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _	_ _
2)	_ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _	_ _
3)	_ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _	_ _
4)	_ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _	_ _
5)	_ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _	_ _
6)	_ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _	_ _

Je m'engage à accepter toute affectation FAIT LE
(correspondant à mes vœux) qui me sera
proposée

Lu et approuvé
SIGNATURE

④ **AVIS CIRCONSTANCIE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE :**

DATE :

SIGNATURE :

FICHE DE CANDIDATURE SUR POSTE A PROFIL (R.S. de 2006)

Nom et Prénom :

Né(e) le : à :

Adresse :

Tél : E-mail :

Activités professionnelles :

De la plus récente à la plus ancienne. Nommer l'emploi, mentionner les dates de début et de fin et décrire succinctement l'activité et les réalisations dans chaque emploi occupé.

Formations et diplômes obtenus :**- en formation initiale****- en formation continue :**

Les formations longues et qualifiantes :

L'énoncé des formations courtes ou des stages :

Langues :**Divers :****Avis du directeur de l'établissement demandé sur l'adéquation du profil du candidat avec celui de l'emploi et signature :**

**LA FNCIVAM RECHERCHE
DEUX
CHARGE(E)S DE MISSION INTER-REGIONAUX(ALES)**

Dans le cadre de ses missions de développement local, de formation et d'expérimentation sur les différentes fonctionnalités de l'Agriculture, la FNCIVAM recherche deux chargé(e)s de mission inter-régionaux (ales).

La FNCIVAM assure une fonction de tête de réseau pour le compte de quatorze Fédérations Régionales et quelques 200 groupes locaux et contribue, avec ses spécificités, à la mise en œuvre des politiques publiques du Ministère de l'Agriculture et au renforcement des synergies entre formation, recherche et développement.

Sous la coupe du directeur national, les chargé(e)s de mission assureront le lien entre la FNCIVAM, tête de réseau et les FRCIVAM (et groupes locaux) d'une même grande région géographique.

Les missions qui leur seront confiées sont les suivantes :

- Élaborer des orientations inter-régionales en, collaboration directe avec les Fédérations Régionales et en prenant en compte les orientations stratégiques nationales et les politiques publiques
- Constituer et animer des groupes thématiques de réflexion
- Faire émerger de nouvelles pistes de projets en partenariat avec l'enseignement agricole et la recherche
- Accompagner les projets régionaux structurants
- Construire, coordonner et animer des projets inter régionaux et des projets nationaux
- Assurer la représentation de la FNCIVAM en régions et à ce titre participer tant aux réunions statutaires régionales que nationales
- Développer au-delà de leur mission géographique une expertise thématique qu'ils mobiliseront à l'échelle nationale;

Pré requis :

- Connaissance et si possible, pratique de la vie associative
- Goût du contact
- Savoir travailler en équipe, savoir organiser et gérer
- Savoir animer des réunions
- Maîtriser l'ingénierie de projets collectifs
- Être en capacité de travailler avec des bénévoles
- Être disponible pour des déplacements fréquents
- Maîtrise si possible de la recherche de financement

La résidence administrative sera à convenir.

Contact:

Pour tous renseignements complémentaires :

Gérard VIALLE, directeur FNCIVAM 06 23 31 51 10

DGER- Chef du BADT Françoise Lavarde 01 49 55 52 49

SERVICE INTERNATIONAL DE LA FNFR

Pour occuper un poste dans son service international, la FNFR recherche une personne pouvant effectuer les tâches suivantes :

1) concevoir et gérer, sous la direction des élus associatifs, une politique internationale au profit de notre Mouvement confédéral

2) effectuer un travail relationnel et institutionnel :

- avec les structures FNFR, l'équipe nationale, le réseau de responsables d'échanges internationaux de jeunes dans notre Mouvement et, plus largement, les établissements de formation agricole et les associations du milieu rural
- avec nos partenaires étrangers et -en particulier- les partenaires franco-allemands et le réseau d'animateurs-interprètes
- avec les institutions gérant les programmes internationaux de jeunesse, en particulier l'OFAJ
- avec les partenaires ministériels et associatifs

3) assurer le suivi technique et pédagogique des rencontres internationales de jeunes, en particulier de jeunes en formation professionnelle agricole, le montage de dossiers, la recherche de partenaires et de subventions

4) pouvoir monter et encadrer des formations internationales (méthodologie et interculturel) et linguistiques (apprentissage linguistique et animateurs-interprètes)

5) créer des outils méthodologiques et participer à des recherches-actions

6) valoriser les activités internationales avec nos outils de communication (Animer, FRI, AUPRES...)

Prérequis :

- avoir une connaissance et une pratique des activités internationales, de la vie associative, de l'animation, du milieu rural, de la formation et de l'enseignement agricole
- connaître l'OFAJ, ses activités et le montage de dossiers
- savoir travailler en équipe, évoluer, organiser et gérer
- être disponible pour des déplacements en semaine et pendant le week-end
- parler l'allemand et l'anglais
- savoir utiliser les outils informatiques
- poste à Paris, après un stage en Alsace

Personne à contacter pour tous renseignements :

- sur la nature des fonctions : Contact FNFR : Alain Manac'h 01 45 78 01 78
- sur la gestion de la demande : Françoise LAVARDE – DGER- 01 49 55 52 49

POSTE ODI – FRANCE
Formation au Tourisme durable

I – Mission

ODIT-France contribue par son expertise au développement de l'activité économique en zone rurale grâce au tourisme, d'une manière équilibrée et en tenant compte des principes du développement durable, en particulier dans les territoires les plus sensibles, (grands sites, parcs). L'Agrotourisme, la chasse, la pêche touristiques, l'organisation des terroirs constituent des points d'application de cette mission.

En application de cette mission générale, un professeur a été mis à disposition d'Odit-France depuis 8 ans pour assurer des missions plus spécialisées ;

Celles-ci ont consisté à définir un réseau de destinations caractéristiques du tourisme durable, à les structurer et les faire travailler ensemble pour aboutir à quatre publications qui servent de référence dans toute action relative à la durabilité du tourisme .

Ce travail de base étant terminé, il est indispensable de le valoriser au niveau des établissements d'enseignement agricole, technique et supérieur, de plusieurs manières complémentaires exigeant une compétence pédagogique affirmée :

-au niveau central, par la réalisation d'expertises pour les commissions professionnelles consultatives définissant les programmes de formation, lorsque ceux-ci comportent du tourisme, et mutatis mutandis pour l'expertise de modules d'initiative locale

-au niveau régional , par un concours aux DRIF (délégués régionaux chargés d'ingénierie de formation), lorsque ceux-ci mettent au point des stages de formation au tourisme

A ce titre, le réseau tourisme durable et ses nombreux constituants, parcs , pays, grands sites,...sera sollicité dès que la géographie le permettra.

-au niveau des établissements, le transfert de connaissances au niveau du terrain par l'appui technique aux territoires notamment, constitue un mode d'action exigeant qui ne sera utilisé que sur demande précise des établissements, engagés dans une démarche de développement économique labellisée en tant qu'expérimentation DGER

-par l'insertion professionnelle des sortants de l'appareil de formation dans les structures du tourisme, hébergements comme activités et institutions, qui sera facilitée par tous moyens appropriés

-au niveau international, par la mise en oeuvre d'un programme d'échanges est-ouest, prenant la suite du programme Léonardo sur la formation au tourisme durable s'achevant en 2006, et par la conception d'un programme Nord-Sud sur le même thème

Ces cinq priorités constituent un cadre. La convention annuelle permet de fixer des missions particulières tenant compte des impératifs d'opportunité et des motivations particulières.

II – compétences requises

Les connaissances en tourisme étant rarement rencontrées, elles constituent un avantage appréciable, mais ne sont pas exigées pour ce poste où la dimension pédagogique est très importante. Odit-France étant aussi un organisme de transfert de connaissances, il est indispensable d'être motivé par les techniques d'animation de réseau, de conception de programmes de formation, à l'échelle française comme internationale, de réalisation de guides techniques, d'intervention comme formateur dans des journées et séminaires.

De plus, les champs suivants devront être connus sinon maîtrisés totalement :

- connaissances en économie générale, gestion d'entreprise, techniques statistiques
- aptitude à travailler sur des missions en autonomie d'action, et restitution suivant les formes les plus adaptées
- intérêt pour le développement touristique et l'organisation territoriale
- aptitudes pédagogiques, connaissances en ingénierie de formation, goût de la communication écrite, maîtrise de l'exposé oral

III-Durée :2 ans renouvelables

Localisation :Paris 23 place de Catalogne 14eme- fréquents déplacements

Personne à contacter pour tous renseignements :

- sur la nature des fonctions : Michel WASTIAUX Odit-France Directeur des Espaces et Filières

-01 70 39 95 80

-sur la gestion de la demande : Françoise LAVARDE – DGER- 01 49 55 52 49

Poste MAD de la DGER au Ministère de la Culture et de la Communication

Contacts :**MINISTERE DE LA CULTURE ET DE LA COMMUNICATION (MCC)**

Délégation du développement et des affaires internationales

Département de l'Education, des formations des enseignements et des métiers (DEFEM)

Jean- Marc LAURET – Tel : 01 40 15 78 72

DIRECTION DE L'ADMINISTRATION GENERALE*Département de l'Action Territoriale*

Jean-Pierre REISMANN – tél : 01 40 15 78 60

Marie-paule SANS-CHAGRIN – Tel : 01 40 15 78 58

Ministère de la Culture et de la Communication

182 rue Saint Honoré - 75001 PARIS

Ministère de l'Agriculture et de la Pêche (MAP)*Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche (DGER)**S/D de la Recherche, de l'innovation, du développement et de la coopération internationale(RIC)**Bureau des missions de l'enseignement agricole pour l'animation et le développement des territoires (BADT)*

Pascal FAUCOMPTE – Tel : 01 49 55 52 82

*chargé de mission*1^{er} Avenue de Lowendal 75700 PARIS 07 SP

Poste Vacant

Au sein de la Délégation au développement et aux affaires internationale du Ministère de la Culture, l'agent sera chargé :

D'assurer le lien et de développer les relations entre le Ministère de la Culture et de la Communication et le Ministère de l'Agriculture et de la Pêche, notamment la direction générale de l'enseignement et de la recherche.

En relation avec les Direction régionales des affaires culturelles et en coordination avec le département de l'action territoriale, la DATAR et les directions sectorielles il aidera

- à la définition et à l'accompagnement de politiques culturelles en direction du milieu rural (dispositifs de mise en œuvre de l'aménagement du territoire, suivi de la dimension culturelle du plan de développement rural européen)
- à l'élaboration de stratégies, d'outils et de programmes (participation à la réflexion sur la contractualisation)
- à la structuration et à l'animation de réseaux tant au niveau national, qu'au niveau régional et européen (fédération d'élus, associations, institutions)
- à l'évaluation des politiques mises en œuvre dans le cadre notamment du programme 3 (transmission et démocratisation des savoirs)
- à l'actualisation, le suivi et la mise en œuvre de la convention Culture/agriculture
- à la production de ressources (informations, synthèses, rapports d'analyse en direction des DRAC sur les problématiques concernées.

Il devra, au sein de son département (DEFEM) assurer :

L'inscription des politiques d'éducation artistique et culturelle des lycées agricole dans le cadre élargi de l'accompagnement de ces politiques par le Ministère de la culture, en relation notamment avec le Ministère de l'Education nationale et le Ministère de la jeunesse et des sports.

Le suivi de la mise en œuvre et de l'évaluation du protocole d'accord pour les arts et la culture dans l'enseignement agricole.

Le développement des relations au niveau régional entre les services déconcentrés des deux ministères notamment dans le domaine de la formation des personnels exerçant des responsabilités dans le domaine de l'éducation culturelle (enseignants, cadres, éducateurs).

L'accompagnement de la territorialisation de ces politique dans le cadre rénové des partenariats entre l'Etat et les collectivités territoriales.

COMPETENCES REQUISES :

Une bonne connaissance de l'organisation de l'Etat et des missions des deux ministères.

Une expérience et une réflexion sur les pratiques artistiques et les enjeux culturels

Un intérêt pour les problématiques de développement local et les politiques territoriales tant au niveau national qu'europpéen.

Bonne pratique de l'outil informatique

Autonomie, initiative et capacité à travailler en équipe

Très bonnes qualités rédactionnelles

Capacité à s'exprimer en public, animer des débats

Discrétion et sens des responsabilités.

Une bonne maîtrise de l'anglais sera apprécié.