



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA PÊCHE

<p>Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche</p> <p>Sous-direction des établissements et de la politique contractuelle</p> <p>Bureau des établissements publics de l'enseignement technique Adresse : 1 ter avenue de Lowendal 75700 PARIS 07 SP</p> <p>Suivi par : Annick MARTY Tél : 01.49.55.51.71 Fax : 01.49.55.52.25</p> <p>Mail : annick.marty@agriculture.gouv.fr</p>	<p>NOTE DE SERVICE</p> <p>DGER/SDEPC/N2007-2067</p> <p>Date: 10 mai 2007</p>
---	---

Date de mise en application : Immédiate

Annule et remplace:

Date limite de réponse: 22 juin 2007

📎 Nombre d'annexes : 6

Objet : Mise en place d'un outil constitué de 12 indicateurs permettant le suivi de la situation des CFA et CFPPA.

Mots-clés : Indicateurs, vulnérabilité, CFA, CFPPA

Destinataires	
<p>Pour exécution :</p> <p>Mesdames et Messieurs :</p> <ul style="list-style-type: none">- les Directeurs Régionaux de l'Agriculture et de la Forêt- les Directeurs de l'Agriculture et de la Forêt- les chefs des Services Régionaux de la Formation et du Développement- les chefs des Services de la Formation et du Développement- les directeurs des Etablissements Publics Locaux d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole- les directeurs de CFA et de CFPPA	<p>Pour information :</p> <ul style="list-style-type: none">- Inspection de l'Enseignement Agricole- Organisations syndicales de l'enseignement agricole

I – ELEMENTS DE CONTEXTE

Dans un contexte très évolutif et très concurrentiel de la formation professionnelle continue et apprentissage, les centres de formation des EPLEFPA doivent s'adapter rapidement tant dans leurs activités, que dans leurs organisations et leurs compétences pour poursuivre leurs missions. Ce contexte se traduit dans certains centres par des situations de fragilité mettant parfois en péril l'équilibre financier des EPLEFPA.

Afin de développer des actions en faveur des CFA et CFPPA, un groupe de travail constitué de l'ensemble des partenaires concernés (DGER, Inspection de l'enseignement agricole, DRAF et chef de SRFD, représentants des directeurs d'EPLEFPA et de CFA/CFPPA, représentants des organisations syndicales), a été mis en place en 2006.

Parmi les chantiers prioritaires identifiés, il est apparu nécessaire aux niveaux national, régional comme local de disposer d'un **outil de suivi de la vulnérabilité des centres** par le biais d'indicateurs, favorisant l'analyse et les échanges sur la situation des centres entre les différents intervenants nationaux, régionaux comme locaux.

A partir des 50 critères repérés, le groupe de travail en a retenu 12 qui, à l'unanimité, reflètent le mieux la vulnérabilité d'un centre. Pour chacun, il a été construit un indicateur et fixé 3 niveaux de seuils affectés des valeurs 2,1 et 0.

La fiabilité des indicateurs a été testée dans 3 régions : Franche Comté, Picardie et Midi- Pyrénées. Le test a conduit à l'ajustement des seuils et à la finalisation de deux grilles, une pour les CFPPA et une pour les CFA (seuils spécifiques aux CFA pour 2 indicateurs).

Le total obtenu par un centre à l'issue du calcul des **12 indicateurs** lui confère l'un des **trois positionnements** suivants :

- en sécurité (très faible vulnérabilité),
- en vigilance (vulnérabilité moyenne, des indicateurs à surveiller),
- en alerte (grande vulnérabilité, situation à redresser).

II – OBJECTIFS ET DESCRIPTION DE L'OUTIL « INDICATEURS DE VULNERABILITE »

1/OBJECTIFS :

Les indicateurs de vulnérabilité ont été construits de manière à fournir un outil simple (composé de 12 indicateurs) :

- de **pilotage** aux directeurs d'EPLEFPA, directeurs de CFA et CFPPA,
- d'**échange** et de dialogue entre les régions et les centres,
- de **suivi** dans le temps de la situation des centres.

Ils sont complémentaires, voire communs pour certains d'entre eux, des indicateurs de suivi des EPL élaborés par l'Inspection de l'enseignement agricole.

Ils ne constituent en aucun cas un dispositif d'évaluation des directeurs de centres et de leur mode de management.

Pour les centres, les indicateurs constituent un outil de management et d'alerte précoce de dysfonctionnements. Ils s'inscrivent dans le cadre une démarche pro-active destinée à anticiper les complications et éviter l'aggravation de certaines situations.

Pour les DRAF/SRFD et DAF/SFD, ils permettent d'analyser la situation des centres et le suivi de leur évolution sur plusieurs années. Ils leur fournissent des éléments pour argumenter leurs demandes de transfert sur postes Etat lors des entretiens de dialogue de gestion avec la DGER en Mai et Novembre.

2/DESCRIPTION :

L'outil « indicateurs de vulnérabilité » est constitué de 12 indicateurs : 9 concernent le fonctionnement des centres et 3 sont relatifs à leur situation financière.

Les **douze critères** suivants ont été retenus (annexes 3, 4 et 4 bis) :

- L'implication du centre dans un réseau de centres régional ou interrégional (critère I.1),
- Sa souplesse de fonctionnement (I.2),
- La continuité de ses stratégies (I.3),
- L'organisation du travail des formateurs (I.4),
- La place donnée à l'ingénierie de développement (I.5),
- La santé financière (I.6),
- L'influence de la charge « salaire des gagés hors activité » sur la fragilisation du résultat (I.7)
- La rentabilité des formations (I.8)
- Le degré de dépendance du centre vis à vis de son financeur principal (I.9)
- La précarité du personnel administratif(I.10)
- La visibilité du plan de charge à plus d'1 an (I.11)
- La rentabilité globale du centre (I.12)

Les CFA et CFPPA étant centres constitutifs d'un EPLEFPA, 2 indicateurs (I.3 et I.6) font appel à des données concernant l'EPLEFPA.

III – MISE EN ŒUVRE DE L'OUTIL « INDICATEURS DE VULNERABILITE »

Au niveau des établissements d'enseignement, les directeurs d'EPL et directeurs de centre :

1. calculent les indicateurs à l'aide de la notice explicative détaillée jointe (Annexe1) et remplissent la grille (Annexe2) en indiquant le détails des calculs.
Les données chiffrées à prendre en compte sont celles de l'année N-1 ;
2. restituent les grilles de calcul aux Services Régionaux de la Formation et du Développement ou Service de la Formation et du Développement.

Au niveau régional, les DRAF/SRFD et DAF/SFD :

3. vérifient les pièces exigées et, à l'aide des Annexes 3 et 4, calculent le total de chaque centre ;
4. récapitulent dans l'annexe 5 l'ensemble des résultats concernant les centres de leur région ;
5. après analyse des données, rédigent une fiche de synthèse pour chaque centre en repositionnant les conclusions dans le contexte régional qui leur est propre lié aux politiques régionales, aux situations particulières... ;
6. restituent les annexes 5 et 6 à la DGER, Sous-Direction EPC, bureau BPUB.

V – CALENDRIER

Pour l'année 2007, le calendrier suivant est proposé:

- Calcul des indicateurs par les EPL et centres en Mai,
- Remontée des données aux DRAF/SRFD et DAF/SFD en Juin.

Pour les années suivantes :

- Calcul des indicateurs par les centres en Avril,
- Remontées des données aux DRAF/SRFD et DAF/SFD au mois de Mai.

Le Directeur général de l'enseignement Et de la recherche

Jean-Louis BÜER

ANNEXES

Annexe 1 : Notice explicative pour calculer les indicateurs de vulnérabilité

Annexe 2 : Grille de calcul des indicateurs de vulnérabilité

Annexe 3 : CFPPA : Indicateurs de vulnérabilité et seuils

Annexe 4 : CFA : Indicateurs de vulnérabilité et seuils

Annexe 4 BIS : CFA SANS MUR : Indicateurs de vulnérabilité et seuils

Annexe 5 : Recommandations et Tableau récapitulatif des données CFPPA ou CFA

Annexe 6 : Fiche de synthèse par centre pour SRFD ou SFD

Les données chiffrées à prendre en compte sont celles de l'année 2006

Indicateurs	Pièces exigées ou éléments de calcul
I.1 = Existence et degré d'application d'une convention cadre, charte...entre les centres	<p>Document signé par les centres</p> <p>On appelle réseau un groupe de centres travaillant ensemble de façon effective dans des « chantiers communs » en mutualisant leurs moyens matériels et humains et dont l'existence est attestée par 1 convention, 1 charte...entre les centres.</p> <p>Exemples : Les réseaux constitués dans le cadre de la VAE, qualité, FOAD, pôles de compétence (DAPA), ingénierie de formation et de développement, fonctionnement des UC...</p> <p>Une convention bilatérale n'est pas 1 réseau</p> <p>Un achat de prestation n'est pas 1 réseau</p>
I.2 = Nombre d'heures totales formateurs externes / Nombre heures totales formateurs dispensées = A / B	<p>A : Nombre d'heures totales des formateurs externes = Heures vacataires + heures prestataires (entreprises <i>ou autres EPL</i>) + heures supplémentaires + solde (heures reçues – heures données) des heures échangées entre centres constitutifs de l'EPL (LEGTA,LPA, CFA,...)</p> <p>B : Nombre d'heures totales de formateurs dispensées = Heures fonctionnaires (Etat + gagés) + heures ACB + heures externes</p> <p>DANS LE CAS DES CFA « SANS MUR », NE PAS CALCULER I.2</p>
I.3 = Nombre total de fois où les directeurs (de l'EPL + du centre) ont changé en 5 ans, de 2002 à 2006	(Nombre de fois où le directeur de l'EPL a changé en 2002 + nombre de fois où le directeur du CFA/CFPPA a changé en 2002) + (nombre de fois où le directeur de l'EPL a changé en 2003 + nombre de fois où le directeur du CFA/CFPPA a changé en 2003) + ... (nombre de fois où le directeur de l'EPL a changé en 2006 + nombre de fois où le directeur du CFA/CFPPA a changé en 2006)
I.4 = Fiches de postes, fiches récapitulatives des activités	Tous les documents attestant du suivi des emplois du temps et du réalisé face à face : fiches de fonction, fiches de mission, contrôle du « prévu / réalisé »
I.5 = Total des heures d'ingénierie de développement / Total des heures formateurs = A / B	<p>A : Total des heures d'ingénierie (Hors directeur) = Heures d'ingénierie réalisées par les formateurs + heures d'ingénierie réalisées par le (s) PLP IF</p> <p>B : Total des heures formateurs = Heures fonctionnaires (Etat + gagés) + heures ACB</p>
<p>I.6a = (Somme 2004, 2005, 2006) de : (Fonds de roulement net de l'EPL / Charges fonctionnement EPL X 360 j)</p> <p>I.6b = (Somme 2004, 2005, 2006) de : (Fonds de roulement net centre / Charges fonctionnement centre X 360 j)</p>	<p>Fonds de roulement net = Comptes de la classe 1 (sauf 165) – comptes de la classe 2 – comptes de la classe 3 du Bilan</p> <p>Charges de fonctionnement = Total des comptes de 60 à 66 du Compte de Résultat</p> <p>I.6a = I.6a (2004) + I.6a (2005) + I.6a (2006) idem pour I.6 b</p> <p>Exemple : I.6a = 120 j + 45 j – 20 j = 145 j</p>
I.7 = Salaires gagés chargés hors activités / Excédent Brut d'Exploitation = A / B	<p>On entend par gagés « hors activités » les fonctionnaires gagés en congés maladie, longue maladie, mi-temps thérapeutique, CPA, congé maternité, paternité et d'adoption, congé accident de service, de travail, congé bonifié, congé mobilité qui restent à la charge du centre</p> <p>A : Salaires gagés chargés « hors activité » = Salaires + charges</p> <p>B : EBE = Produits de fonctionnement (hors produits financiers (76) et exceptionnels (77) – charges de fonctionnement (hors charges financières (66), exceptionnelles (67) et amortissements (68)</p>

Indicateurs	Pièces exigées ou éléments de calcul
I.8 = = Frais de personnel liés à la formation / Ressources liées à la formation = A / B	<p>A : Frais de personnel liés à la formation = Compte 611 (uniquement les actions de formation réalisées par 1 structure - organisme, institut, entreprise - qui facture sa prestation) + compte 631 1 + compte 64</p> <p>B : Ressources liées à la formation = Compte 701 1 + compte 705 + compte 706 8+ compte 74</p>
I.9 = = Ressources émanant du financeur (ou du client) principal / Ressources totales du centre = A / B	<p>Ressources émanant du financeur (ou client principal) = La ressource ayant le montant le plus élevé dans les comptes 70 à 74 (sauf 708 4)</p> <p>Ressources totales du centre = Total des comptes de 70 à 74 (sauf 708 4)</p>
I.10 = Nombre d'emplois administratifs précaires / Total des emplois administratifs = A / B	<p>A : On entend par emplois administratifs précaires tous les agents de bureau en CDD ou emplois aidés (CES, CEC, CIE, CAE...) <i>exprimés en ETP</i></p> <p>B : Total des emplois administratifs = agents de bureau en CDD + en emplois aidés + en CDI + fonctionnaires Etat + fonctionnaires gagés, <i>exprimés en ETP</i></p>
I.11 = Montant des conventions puri-annuelles / Montant des ressources du centre = A / B	<p>A : Montant des conventions pluriannuelles = Montant des conventions > 1 an pour les CFPPA = Montant des conventions > 2 ans pour les CFA</p> <p>B : Montant des ressources du centre = Total des comptes 70 à 74</p> <p>Dans le cas d'un CFPPA qui a une activité apprentissage, A = la somme des montants des conventions > 1 an du CFPPA et de celles > 2 ans du CFA</p>
I.12 = Résultats de fonctionnement de 2004, 2005 et 2006	<p>Résultat de fonctionnement = Produits de fonctionnement (total des comptes de 70 à 77) – charges de fonctionnement (total des comptes de 60 à 67)</p> <p>I.12 = Résultat de fonctionnement de 2004, Résultat de fonctionnement de 2005, Résultat de fonctionnement de 2006</p> <p>Exemple : Si pour 1 centre, le résultat de fonctionnement 2004 = + X le résultat de fonctionnement 2005 = - Y le résultat de fonctionnement 2006 = + Z</p> <p>I.12 = (+ - +)</p>

NOM DU CENTRE :
Année :

GRILLE DE CALCUL DES INDICATEURS DE VULNERABILITE

N°	Critères	Indicateurs	Détails des calculs	Valeur calculée de l'indicateur
1	Existence d'un réseau formalisé de CFA ou de CFPPA	I.1 = Existence et degré d'application d'une convention cadre, charte...entre centres		
2	Part de formation assurée par du personnel externe au centre	I.2 = Nombre d'heures totales formateurs externes / Nombre heures totales formateurs dispensées	NE PAS CALCULER DANS LE CAS DES CFA SANS MUR	
3	Constance dans les fonctions de direction (EPL + centre) sur 5 ans	I.3 = Nombre total de fois où les directeurs (de l'EPL + du centre) ont changé en 5 ans, de 2002 à 2006		
4	Existence d'un suivi des heures d'activité des formateurs	I.4 = Suivi du prévu/réalisé		
5	Temps de travail dévolu à la fonction ingénierie	I.5 = Total des heures d'ingénierie de développement / Total des heures formateurs		
6	Nombre de jours de charges couverts par le fonds de roulement au 31/12 pour 2004, 2005 et 2006	I.6a = (Somme : 2004 + 2005 + 2006) de : (Fonds de roulement net de l'EPL / Charges fonctionnement EPL X 360 j) I.6b = (Somme : 2004 + 2005 + 2006) de : (Fonds de roulement net centre / Charges fonctionnement centre X 360 j)		
7	Coût occasionné par les postes gagés hors activité (congé maladie, maternité, indemnité 30 % de cessation progressive d'activité...)	I.7 = Salaires gagés chargés hors activités / Excédent Brut d'Exploitation		
8	Couverture des frais de personnel liés à la formation par les ressources liées à la formation	I.8 = Frais de personnel liés à la formation / Ressources liées à la formation		

N°	Critères	Indicateurs	Détails des calculs	Valeur calculée de l'indicateur
9	Part du financeur principal dans les ressources du centre	I.9 = Ressources émanant du financeur (ou du client) principal / Ressources totales du centre		
10	Précarité du personnel administratif	I.10 = Nombre d'emplois administratifs précaires / Total des emplois administratifs		
11	Visibilité du plan de charge à plus d'un an	I.11 = Montant des conventions puri-annuelles / Montant des ressources du centre		
12	Rentabilité globale du centre en 2004, 2005 et 2006	I.12 = Résultats de fonctionnement de 2004 2005 et 2006		

CFPPA

INDICATEURS DE VULNERABILITE ET SEUILS

N°	Critères	Indicateurs	Valeurs des seuils		
			2	1	0
1	Existence d'un réseau formalisé de CFA ou de CFPPA	I.1 = Existence et degré d'application d'une convention cadre, charte...entre centres	OUI	EN COURS	NON
2	Part de formation assurée par du personnel externe au centre	I.2 = Nombre d'heures totales formateurs externes / Nombre heures totales formateurs dispensées	Entre 20 et 30%	10-20% ou 30-50%	<10% ou > 50%
3	Constance dans les fonctions de direction (EPL + centre) sur 5 ans	I.3 = Nombre total de fois où les directeurs (de l'EPL + du centre) ont changé en 5 ans de 2002 à 2006	≤ 3	4 - 5	> 5
4	Existence d'un suivi des heures d'activité des formateurs	I.4 = Suivi du prévu/réalisé	Il existe des fiches de postes utilisées pour suivre	Il existe des fiches mais pas de suivi prévu/réalisé	Il n'existe pas de fiches de postes
5	Temps de travail dévolu à la fonction ingénierie	I.5 = Total des heures d'ingénierie de développement / Total des heures formateurs	> 10%	6 – 10%	< 6%
6	Nombre de jours de charges couverts par le fonds de roulement au 31/12 pour 2004, 2005 et 2006	I.6a = (Somme : 2004 + 2005 + 2006) de : (Fonds de roulement net de l'EPL / Charges fonctionnement EPL X 360 j) I.6b = (Somme : 2004 + 2005 + 2006) de : (Fonds de roulement net centre / Charges fonctionnement centre X 360 j)	I.6a + I.6b		
			I.6a = 1 I.6b = 1	I.6a = 0,5 I.6b = 0,5	I.6a = 0 I.6b = 0
7	Coût occasionné par les postes gagés hors activité (congé maladie, maternité, indemnité 30 % de cessation progressive d'activité...)	I.7 = Salaires gagés chargés hors activités / Excédent Brut d'Exploitation	< 60%	60 – 80%	> 80%
8	Couverture des frais de personnel liés à la formation par les ressources liées à la formation	I.8 = Frais de personnel liés à la formation / Ressources liées à la formation	< 80%	80 – 90%	> 90%
9	Part du financeur principal dans les ressources du centre	I.9 = Ressources émanant du financeur (ou du client) principal / Ressources totales du centre	30-50%	<30 ou 50-60%	> 60%
10	Précarité du personnel administratif	I.10 = Nombre d'emplois administratifs précaires / Total des emplois administratifs	< 30%	30 – 50%	> 50%
11	Visibilité du plan de charge à plus d'un an	I.11 = Montant des conventions puri-annuelles / Montant des ressources du centre	≥ 50%	20-50%	< 20%
12	Rentabilité globale du centre en 2004, 2005 et 2006	I.12 = Résultats de fonctionnement de 2004, 2005 et 2006	Si (-, +, +) ou (+, +, +)	Si (-, -, +) ou (+, -, +) ou (+, +, -)	Si (-, -, -) ou (-, +, -) ou (+, -, -)
TOTAL			/ 24		

TOTAL OBTENU PAR LE CENTRE	> 20/24 : SECURITE ENTRE 20 ET 13/24 : VIGILANCE < 13/24 : ALERTE
----------------------------	---

CFA
INDICATEURS DE VULNERABILITE ET SEUILS

N°	Critères	Indicateurs	Valeurs des seuils		
			2	1	0
1	Existence d'un réseau formalisé de CFA ou de CFPPA	I.1 = Existence et degré d'application d'une convention cadre, charte...entre centres	OUI	EN COURS	NON
2	Part de formation assurée par du personnel externe au centre	I.2 = Nombre d'heures totales formateurs externes / Nombre heures totales formateurs dispensées	< 20%	20-40%	> 40%
3	Constance dans les fonctions de direction (EPL + centre) sur 5 ans	I.3 = Nombre total de fois où les directeurs (de l'EPL + du centre) ont changé en 5 ans, de 2002 à 2006	≤ 3	4 - 5	> 5
4	Existence d'un suivi des heures d'activité des formateurs	I.4 = Suivi du prévu/réalisé	Il existe des fiches de postes utilisées pour suivre	Il existe des fiches mais pas de suivi prévu/réalisé	Il n'existe pas de fiches de postes
5	Temps de travail dévolu à la fonction ingénierie	I.5 = Total des heures d'ingénierie de développement / Total des heures formateurs	> 10%	6 – 10%	< 6%
6	Nombre de jours de charges couverts par le fonds de roulement au 31/12 pour 2004, 2005 et 2006	I.6a = (Somme : 2004 + 2005 + 2006) de : (Fonds de roulement net de l'EPL / Charges fonctionnement EPL X 360 j) I.6b = (Somme : 2004 + 2005 + 2006) de : (Fonds de roulement net centre / Charges fonctionnement centre X 360 j)	I.6a + I.6b		
			I.6a = 1 I.6b = 1	I.6a = 0,5 I.6b = 0,5	I.6a = 0 I.6b = 0
			> 450 j	270-450 j	< 270 j
			> 450 j	270-450 j	< 270 j
7	Coût occasionné par les postes gagés hors activité (congé maladie, maternité, indemnité 30 % de cessation progressive d'activité...)	I.7 = Salaires gagés chargés hors activités / Excédent Brut d'Exploitation	< 60%	60 – 80%	> 80%
8	Couverture des frais de personnel liés à la formation par les ressources liées à la formation	I.8 = Frais de personnel liés à la formation / Ressources liées à la formation	< 80%	80 – 90%	> 90%
9	Part du financeur principal dans les ressources du centre	I.9 = Ressources émanant du financeur (ou du client) principal / Ressources totales du centre	< 65%	65 – 80%	> 80%
10	Précarité du personnel administratif	I.10 = Nombre d'emplois administratifs précaires / Total des emplois administratifs	< 30%	30 – 50%	> 50%
11	Visibilité du plan de charge à plus d'un an	I.11 = Montant des conventions puri-annuelles / Montant des ressources du centre	≥ 50%	20-50%	< 20%
12	Rentabilité globale du centre en 2004, 2005 et 2006	I.12 = Résultats de fonctionnement de 2004, 2005 et 2006	Si (-, +, +) ou (+, +, +)	Si (-, -, +) ou (+, -, +) ou (+, +, -)	Si (-, -, -) ou (-, +, -) ou (+, -, -)
TOTAL			/ 24		

TOTAL OBTENU PAR LE CENTRE : > 20/24 : SECURITE ENTRE 20 ET 13/24 : VIGILANCE < 13/24 : ALERTE
--

CFA SANS MUR INDICATEURS DE VULNERABILITE ET SEUILS

N°	Critères	Indicateurs	Valeurs des seuils		
			2	1	0
1	Existence d'un réseau formalisé de CFA ou de CFPPA	I.1 = Existence et degré d'application d'une convention cadre, charte...entre centres	OUI	EN COURS	NON
2	Part de formation assurée par du personnel externe au centre	NE PAS CALCULER			
3	Constance dans les fonctions de direction (EPL + centre) sur 5 ans	I.3 = Nombre total de fois où les directeurs (de l'EPL + du centre) ont changé en 5 ans, de 2002 à 2006	≤ 3	4 - 5	> 5
4	Existence d'un suivi des heures d'activité des formateurs	I.4 = Suivi du prévu/réalisé	Il existe des fiches de postes utilisées pour suivre	Il existe des fiches mais pas de suivi prévu/réalisé	Il n'existe pas de fiches de postes
5	Temps de travail dévolu à la fonction ingénierie	I.5 = Total des heures d'ingénierie de développement / Total des heures formateurs	> 10%	6 – 10%	< 6%
6	Nombre de jours de charges couverts par le fonds de roulement au 31/12 pour 2004, 2005 et 2006	I.6a = (Somme : 2004 + 2005 + 2006) de : (Fonds de roulement net de l'EPL / Charges fonctionnement EPL X 360 j) I.6b = (Somme 2004, 2005, 2006) de : (Fonds de roulement net centre / Charges fonctionnement centre X 360 j)	I.6a + I.6b		
			I.6a = 1 I.6b = 1	I.6a = 0,5 I.6b = 0,5	I.6a = 0 I.6b = 0
			> 450 j	270-450 j	< 270 j
			> 450 j	270-450 j	< 270 j
7	Coût occasionné par les postes gagés hors activité (congé maladie, maternité, indemnité 30 % de cessation progressive d'activité...)	I.7 = Salaires gagés chargés hors activités / Excédent Brut d'Exploitation	< 60%	60 – 80%	> 80%
8	Couverture des frais de personnel liés à la formation par les ressources liées à la formation	I. 8 = Frais de personnel liés à la formation / Ressources liées à la formation	< 80%	80 – 90%	> 90%
9	Part du financeur principal dans les ressources du centre	I.9 = Ressources émanant du financeur (ou du client) principal / Ressources totales du centre	< 65%	65 – 80%	> 80%
10	Précarité du personnel administratif	I.10 = Nombre d'emplois administratifs précaires / Total des emplois administratifs	< 30%	30 – 50%	> 50%
11	Visibilité du plan de charge à plus d'un an	I.11 = = Montant des conventions puri-annuelles / Montant des ressources du centre	≥ 50%	20-50%	< 20%
12	Rentabilité globale du centre en 2004, 2005 et 2006	I.12 = Résultats de fonctionnement de 2004, 2005 et 2006	Si (-, +, +) ou (+, +, +)	Si (-, -, +) ou (+, -, +) ou (+, +, -)	Si (-, -, -) ou (-, +, -) ou (+, -, -)
TOTAL			/ 22		

TOTAL OBTENU PAR LE CENTRE : > 18/22 : SECURITE ENTRE 18 ET 12/22 : VIGILANCE < 12/22 : ALERTE
--

Recommandations tableaux récapitulatifs CFA et CFPPA

Annexe 5

(voir les exemples en italique dans les tableaux)

Noter le nom de la région.

Inscrire le nom des centres (10 caractères au plus), la cellule "situation" est alors activée.

Indicateur 1

Codifier la valeur de l'indicateur en lettres majuscules O, M, N :

oui = O en cours = M non = N

Indicateurs 2,5,7,8,9,10,11

Noter la valeur des indicateurs avec des nombres à une seule décimale et ne pas inscrire %. ex : 19,1

Indicateur 4

Codifier la valeur de l'indicateur en lettres majuscules O, M, N :

Il existe des fiches de postes utilisées pour suivre = O

Il existe des fiches de postes mais pas de suivi/réalisé = M

Il n'existe pas de fiches de postes = N

Indicateurs 6a, 6b

Noter la valeur de l'indicateur avec seulement le nombre (le signe - éventuellement), ne pas inscrire j. ex : 270

Indicateur 12

Noter la valeur de l'indicateur avec les 3 signes qui conviennent dans une parenthèse, sans espace ni virgule. ex : (-++)

Cas particulier : CFA "sans mur"

Indicateur 2

Noter : i = 0,0 et s = 0

REGION :

FICHE DE SYNTHESE
Nom du centre :

Année : 2006
<u>Positionnement du centre</u> : <input type="checkbox"/> Sécurité <input type="checkbox"/> Vigilance <input type="checkbox"/> Alerte
<u>Contexte régional de la FPC&A</u> :
<u>Commentaire des résultats du centre</u> :
<u>Evolutions envisagées</u> :