Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTERE DE L'AGRICULTURE
ET DE LA PECHE

Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche
Sous-Direction des établissements et de la politique contractuelle
Bureau des pôles de compétence et des établissements d'enseignement supérieur
1 ter, avenue de Lowendal 75700 PARIS 07 SP

Dossier suivi par :
Patrice ODOUL – DGER/EPC/BSUP
Tél : 01 49 55 43 27
Fax : 01 49 55 48 19

Secrétariat Général – Service des Ressources Humaines
Sous-direction de la gestion des personnels
Bureau de l'enseignement public agricole
78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP

Dossier suivi par :
Lysiane BESCOND –SG/SRH//BEPA
Tél : 01 49 55 53.63
Fax : 01 49 55 56 14

NOTE DE SERVICE
DGER/SDEPC/N2008-2030
SG/SRH/GESPER/N2008-1071
Date: 27 février 2008

Date de mise en application :immédiate

Date limite de réponse : 11mars 2008 (AJT) – 13 mars 2008 (TFR) – 21 mars 2008 (AI) – 24 mars 2008 (IR) – 28 mars 2008 (IE)

Ingénieurs et personnels techniques de formation et de recherche de l'enseignement supérieur agricole et vétérinaire et de l'AFSSA

Nombre d'annexes : 2

Le Ministre de l'agriculture et de la pêche
à

Mme la directrice et MM les directeurs d'établissements d'enseignement supérieur agricole et vétérinaire
M. le Directeur Général de l'AFSSA

Objet : MISE EN PLACE DES PERSONNELS RELEVANT DE LA FILIERE DE FORMATION ET DE RECHERCHE POUR LA RENTREE SCOLAIRE 2008 (MODIFICATIF)

Modificatif à la note de service DGER/SDEPC/N2008-2021 et SG/SRH/GESPER/N2008-1053 du 13 février 2008 organisant les opérations de mobilité des ingénieurs et personnels techniques de formation et de recherche de l'enseignement supérieur agricole et vétérinaire et de l'AFSSA.

Mots-cles : statut formation recherche, mobilite

Destinataires	
Pour exécution :	**Pour information :**
- Mesdames, Messieurs les directeurs des établissements d'enseignement supérieur agronomique et vétérinaire - Monsieur le Directeur Général de l'AFSSA	- SG/SRH/GESPER - DGER/EPC - Organisations syndicales

La liste des postes susceptibles d'être vacants annexée à la note de service DGER/SDEPC/N2008-2021 et SG/SRH/GESPER/N2008-1053 du 13 février 2008 est modifiée comme suit :

1) **AGRO PARIS TECH**
   - ingénieur d'études formation recherche en BAP F à MASSY : deux emplois susceptibles d'être vacants au lieu d'un,
   - technicien formation recherche en BAP E à MASSY : deux emplois susceptibles d'être vacants au lieu d'un,
   - adjoint technique formation recherche en BAP G à GRIGNON : deux emplois susceptibles d'être vacants au lieu d'un,
   - ajout d'un emploi d'adjoint technique formation recherche en BAP E susceptible d'être vacant à l'ENGREF PARIS

2) **ENITA BORDEAUX**
   - adjoint technique formation recherche en BAP G : deux emplois susceptibles d'être vacants au lieu d'un,

3) **INH ANGERS**
   - technicien formation recherche en BAP G : deux emplois susceptibles d'être vacants au lieu d'un,

4) **MONTPELLIER SUP AGRO**
   - ajout d'un emploi d'ingénieur de recherche en BAP G susceptible d'être vacant (fiche de profil de poste en annexe),
   - ajout d'un emploi d'assistant-ingénieur formation recherche en BAP G susceptible d'être vacant (fiche de profil de poste en annexe),

5) **ENITIAA NANTES**
   - ajout d'un emploi d'ingénieur de recherches en BAP C et d'un en BAP F, susceptibles d'être vacants,
   - ajout d'un emploi d'ingénieur d'études formation recherche en BAP C, un en BAP F et un en BAP H, susceptibles d'être vacant,
   - ajout d'un emploi d'assistant-ingénieur formation recherche en BAP H susceptible d'être vacant,
   - technicien formation recherche en BAP B : trois emplois susceptibles d'être vacants au lieu de quatre,
   - ajout d'un emploi de technicien formation recherche en BAP C et d'un en BAP G, susceptibles d'être vacants,
   - ajout de deux emplois d'adjoint technique formation recherche en BAP C, de deux en BAP G et d'un en BAP H, susceptibles d'être vacants.

Le sous-directeur des établissements et de la politique contractuelle

Yves SCHENFEIGEL

Le sous-directeur de la gestion des personnels

Denis FEIGNIER

Catégorie A
Ministère de l'Agriculture et de la Pêche
Montpellier SupAgro
Ingénieur du patrimoine et de la logistique

Corps : ingénieur de recherches – BAP G – emploi-type G1X01

Affectation : Service de la logistique immobilière commun à Montpellier SupAgro et à l'INRA Montpellier

Définition de l'emploi :
L'ingénieur du patrimoine et de la logistique a la responsabilité de la maintenance et de l'entretien du bâti et du non bâti, du suivi des constructions neuves, le cas échéant en maîtrise d'ouvrage.
Il dirige les services techniques correspondants ; ces services ont la responsabilité de deux activités principales :
- constructions neuves
- maintenance et travaux d'aménagement

Activités essentielles :
- Administrer l'ensemble des moyens affectés à la maintenance du patrimoine et des services collectifs et techniques.
- Assurer le respect de la mise en application des réglementations et des normes concernant les établissements publics dans le cadre de la gestion du patrimoine.
- Expertiser le patrimoine existant, effectuer l'inventaire, le diagnostic et le suivi de l'ensemble du patrimoine.
- Analyser les besoins exprimés par les utilisateurs et le maître d'ouvrage pour les opérations de constructions neuves, de réhabilitation ou de rénovation, des aménagements extérieurs et dans le domaine de la logistique.
- Conseiller et préconiser des solutions techniques adaptées aux besoins spécifiques.
- Elaborer et justifier les budgets prévisionnels pour toute opération (projets et équipements), suivre leur exécution.
- Planifier, conduire et réceptionner les opérations de construction, de maintenance, d'aménagement, d'adaptation et de mise en sécurité en tenant compte des contraintes techniques, réglementaires et financières.
- Réaliser ou piloter la réalisation des études techniques préalables ; assurer ou faire assurer les conduites d'opérations ou de missions de maîtrise d'œuvre ou de maîtrise d'ouvrage.
- Manager, coordonner et contrôler les activités des équipes techniques et des prestataires.

Compétences :
- Maîtriser, au plan des principes théoriques et de la réalisation, les techniques de construction, d'aménagements, de maintenance, d'adaptation et de mise en conformité des sites.
- Connaître dans leurs principes et leur mise en oeuvre, les techniques des différents corps de métiers.
- Savoir diagnostiquer et évaluer les besoins d'un site en matière d'équipements et d'aménagements.
- Avoir une connaissance opérationnelle du code de la construction, de l'habitation et du Code de l'urbanisme.
- Maîtriser la réglementation en matière de sécurité du travail et les normes concernant les établissements recevant du public et patrimoine classé.
- Connaître la réglementation et la spécificité technique des locaux à usage des laboratoires.
- Maîtriser à son niveau d'intervention, la réglementation en matière de marchés publics.
- Savoir utiliser les logiciels spécialisés des domaines d'intervention.
- Maîtriser les techniques de management d'équipe et de projet.
- Connaître la réglementation des finances publiques.

Formation :
Diplôme réglementaire exigé pour le recrutement externe : Doctorat - diplôme d'ingénieur architecte.

Environnement : L'activité s'exerce au sein d'uns structure composée de 15 fonctionnaires (dont 3 cadres A) ou contractuels gérant environ 100.000 m2 de surfaces bâties réparties sur dix sites, dont deux campus situés à Montpellier.

Personnes à contacter :
M. Henri-Noël BUSQUET secrétaire général (04-99-61-25-10)
Renseignements administratifs : Catherine Grillot, service des ressources humaines (04 99 61 26 95)

Catégorie A

Ministère de l'Agriculture et de la Pêche
Montpellier SupAgro
Assistant-ingénieur en hygiène, sécurité et prévention

Corps : assistant-ingénieur formation recherche – BAP G – emploi-type G3C03

L'assistant ingénieur en hygiène, sécurité et prévention conseillera et assistera la direction de Montpellier SupAgro pour la définition et la mise en oeuvre des actions de prévention des risques dans les domaines de la sécurité et de la santé des personnels et des usagers, ainsi que de la protection des biens et de l'environnement.

Activités essentielles :

· Évaluer, analyser, gérer les risques (incendie, chimique, biologique, radioactif, bâtiment, etc.).
· Participer à l'élaboration du programme de prévention et du plan d'urgence de l'entité et assurer sa mise en oeuvre.
· Organiser et procéder à des visites de sécurité dans les différents services et unités relevant du secteur d'intervention et en effectuer les comptes-rendus.
· Faire effectuer les vérifications et contrôles obligatoires.
· Veiller à la prévention et à l'analyse des accidents et à la diffusion de l'information à leur sujet.
· Proposer toute mesure susceptible d'améliorer l'hygiène et la sécurité du travail et la prévention des risques professionnels.
· Veiller au suivi et à la mise à jour des registres réglementaires
· Assurer le secrétariat du Comité d'hygiène et de sécurité.
· Organiser et animer les formations relatives à l'hygiène et à la sécurité.
· Collaborer avec les médecins de prévention et dans le cadre du CHS à l'établissement d'un état global des risques de l'entité.
· Organiser la prévention et les interventions dans le domaine du risque-incendie.

Compétences :

· Maîtriser les techniques de prévention des risques.
· Maîtriser la mise en oeuvre des réglementations applicables aux établissements d'enseignement supérieur et de recherche en matière d'hygiène, d'environnement, de sécurité du travail et de protection contre l'incendie.
· Connaître les principes et savoir exploiter les différents types d'instruments pour les mesures sur site.
· Savoir mettre en oeuvre les techniques d'animation de groupe ; connaître les techniques de communication.

Formation :

Diplôme réglementaire exigé pour le recrutement externe : DUT , BTS.
Formation recommandée : hygiène et sécurité du travail, environnement, ergonomie, etc.

Environnement et contexte de travail :

Montpellier SupAgro partageant des équipements et des installations avec l'INRA, l'assisatant-ingénieur hygiène et sécurité exerce son activité en étroite liaison avec son homologue du centre INRA de Montpellier.

Personnes à contacter :

M. Henri-Noël BUSQUET secrétaire général (04-99-61-25-10)
Renseignements administratifs : Catherine Grillot, service des ressources humaines (04 99 61 26 95)