



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

| | |
|--|--|
| Secrétariat Général MAPS Administrations Centrales et International 78, rue de Varenne - 75349 PARIS 07 Dossier suivi par : Jean Poitou Duplessy 01 49 55 49 93 jean.poitou-duplessy@agriculture.gouv.fr Réf. 2013mob8 | NOTE DE SERVICE SG/MAPS/N2013-0126 Date: 28 mars 2013 |
|--|--|

Date de mise en application : immédiate
Nombre d'annexe : 1

Le Ministre de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire
et de la Forêt
à
tous les agents

OBJET : appel de candidatures en administration centrale : 1 poste au SG

MOTS CLÉS : appel, candidatures, mobilité; mouvement, affectation, administration centrale, poste

| DESTINATAIRES | |
|--|--------------------|
| Pour exécution : | Pour information : |
| Administration centrale Services déconcentrés Établissements publics | |

Ouverture du poste suivant :

Secrétariat général

Service des ressources humaines (SRH)

Responsable de la Mission des systèmes d'informations des ressources humaines (MISIRH)

et Responsable de la Mission de projet Agorha-Opérateur national de paie (ONP)

Poste n° 04 430 - A - susceptible d'être vacant

Date limite de réponse : 12 avril 2013.

Personne à contacter :

M. Philippe MERILLON, chef du service - 01 49 55 46 74

Le Sous-directeur mobilité, emplois, carrières

Signé : Michel GOMEZ

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

**Secrétariat Général
Service des Ressources Humaines
78, rue de Varenne 75007 Paris**

**Responsable de la Mission des systèmes d'informations des ressources humaines
(MISIRH) et
Responsable de la Mission de projet Agorha-Opérateur national de paie (ONP)**

| | | | |
|--|--|--|---|
| N° du poste : 04 430 | | | |
| Catégorie : A | | | |
| | Cotation part fonctions PFR : Attaché d'administration : 4 | | |
| Poste susceptible d'être vacant | | | |
| Présentation de l'environnement professionnel | Directement rattachées au chef de service des ressources humaines, ces deux missions interviennent aujourd'hui sur la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information (SI) de ce service : – la mission des systèmes d'information des ressources humaines qui assure la maîtrise d'ouvrage opérationnelle (MOA) des systèmes d'information des ressources humaines. – la mission du projet AGORHA-opérateur national de paie (ONP) qui conduit le programme en vue du raccordement du ministère à l'ONP. Il est envisagé que ces 2 missions évoluent et se regroupent afin d'assurer un renforcement des fonctions stratégiques de la MOA SI. | | |
| Objectifs du poste | Le SIRH du MAAF regroupe l'ensemble des applications de gestion des ressources humaines du ministère. Celles-ci connaissent de fortes évolutions depuis 2011 (raccordement ONP, raccordement au service des retraites de l'état, mise en conformité de l'application Agorha, ...). Le titulaire du poste préparera le regroupement des deux missions en vue de préfigurer une nouvelle structure qui étendra le périmètre des missions de MOA SI à l'ensemble des processus métiers du SRH pour constituer une véritable gouvernance du SIRH. Pendant la phase transitoire, le titulaire du poste encadrera, animera et coordonnera le travail des 2 missions. | | |
| Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter | Le responsable des 2 missions assurera les missions stratégiques et opérationnelles de la MOA SI. Il encadrera les équipes des 2 missions. Il s'assurera de la bonne adéquation entre les besoins et le périmètre des outils proposés. Il participera au comité de direction du SRH. | | |
| Champ relationnel du poste | Les structures utilisatrices du SIRH Le service de la modernisation et sa sous-direction des systèmes d'informations (SDSI) au travers des échanges avec la maîtrise d'œuvre Les équipes interministérielles. | | |
| Compétences liées au poste | <table border="0"> <tr> <td>Savoirs Connaissance de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique de l'état Expérience en matière de pilotage opérationnel de projet lié aux systèmes d'information Connaissance des projets d'actualité concernant les SIRH en interministériel Connaissance des chantiers du programme ONP et de leur avancement</td> <td>Savoir-faire Expérience d'encadrement Expérience en conduite de projet et de programme Qualités relationnelles Capacité d'organisation et d'anticipation Sens des priorités et réactivité Rigueur Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse</td> </tr> </table> | Savoirs Connaissance de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique de l'état Expérience en matière de pilotage opérationnel de projet lié aux systèmes d'information Connaissance des projets d'actualité concernant les SIRH en interministériel Connaissance des chantiers du programme ONP et de leur avancement | Savoir-faire Expérience d'encadrement Expérience en conduite de projet et de programme Qualités relationnelles Capacité d'organisation et d'anticipation Sens des priorités et réactivité Rigueur Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse |
| Savoirs Connaissance de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique de l'état Expérience en matière de pilotage opérationnel de projet lié aux systèmes d'information Connaissance des projets d'actualité concernant les SIRH en interministériel Connaissance des chantiers du programme ONP et de leur avancement | Savoir-faire Expérience d'encadrement Expérience en conduite de projet et de programme Qualités relationnelles Capacité d'organisation et d'anticipation Sens des priorités et réactivité Rigueur Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse | | |
| Personnes à contacter | M. Philippe Mérillon, chef du service des ressources humaines Tel : 01 49 55 46 74 Courriel : mailto:philippe.merillon@agriculture.gouv.fr | | |