

Secrétariat général Service des ressources humaines Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération 78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP 0149554955	Note de mobilité SG/SRH/SDCAR/2023-800 21/12/2023
---	--

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidature : Postes ouverts à candidatures au titre du Fil de L'Eau (FDLE) de décembre 2023 à l'ONF.

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du fil de l'eau de décembre 2023.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 14 janvier 2024 et la prise de fonctions entre le 1er mars 2024 et le 1er mai 2024.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel – FDLE décembre 2023

DG - DRH - DPGP, le 18/12/2023 - Liste des postes mis en appel à candidatures - FDLE DECEMBRE 2023

DT	Agence	Service	N° Offre	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	Nom MF	Classement	Poste délocalisable	Lieux possibles de délocalisation	Poste réservé service	Sit. actu.	Contact service RH DT	Type de Personnels
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830006 - POLE RDI - BOIGNY	14423	Chargé(e) de recherche et développement	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830080 - SERVICE RH COA	13752	Gestionnaire RH et paie des personnels de droit privé	BRUGES	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830050 - SG DT COA	17208	Technicien(n)e prévention santé sécurité au travail	MONT-DE-MARSAN	NON LOGE		B2	Non		Non		Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830080 - SERVICE RH COA	24683	Conseiller(ère) en évolution professionnelle	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		A1	Oui	sites administratifs de la DT COA	Non		Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830080 - SERVICE RH COA	17238	Chargé(e) de recrutement	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830005 - POLE Forêt	10896	Chargé(e) de sylviculture et d'environnement	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		A1	Non		Oui	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
83 - DT COA	8330 - AG POITOU-CHARENTES	833010 - SV FORET AG POITOU-CHARENTES	24504	Chargé(e) de sylviculture et producteur de données EAM	POITIERS	NON LOGE		A1	Non		Non		Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835506 - UT SUD ALLIER	12691	Technicien(n)e forestier(ère) territorial(e)	COUTANSOUZE	NON LOGE		B2	Non		Non		Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835511 - SV FORET AG BERRY-BOURBONNAIS	24881	Responsable du pôle accueil du public - ingénierie financière	BOURGES	NON LOGE		A1	Non		Non		Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE	17568	Chargé(e) d'études - Accueil	BRUGES	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836520 - SERVICE FONCIER AMENAGEMENT	13568	Responsable SIG - Administrateur(ice) de données géographiques	BRUGES	NON LOGE		A1	Oui	MONT DE MARSAN (40)	Non	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC	13647	Responsable d'unité territoriale	LE PORGE	NON LOGE		A2	Non		Non		Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841530 - SV FORET AG DEP JURA	8343	Opérateur SIG - Chef de projet aménagement	DOLE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842054 - UT RIOZ	1750	Technicien(n)e forestier(ère) territorial(e)	BONNEVENT-VELLOREILLE	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843511 - UP VESOUL - NORD-FRANCHE-COMTE	11624	Conducteur de travaux	LURE	NON LOGE		B3-B4	Oui	PLANCHER BAS	Non	SD	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843513 - UP DOUBS	11271	Conducteur de travaux	BESANCON	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SD	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844002 - SV FORET AG DU DOUBS	24842	Chargé(e) de gestion foncière et concessions	BESANCON	NON LOGE		B3-B4	Oui	PONTARLIER (25)	Non		Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845503 - SV BOIS AG BOURGOGNE-EST	11648	Adjoint(e) au Chef du Service Bois	CHALON-SUR-SAONE	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850080 - DRH DT S-N	24845	Conseiller(ère) en évolution professionnelle	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1	Non		Non		mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	23205	Coordonnateur territorial DFCI	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1bis	Non		Non		mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850006 - RDI - FONTAINEBLEAU	14428	Chargé de R&D en économie appliquée au bois et à la forêt	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850090 - MCBS S-N	24880	Responsable production bois DT	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1bis	Non		Non		mobilite.dtsn@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III

85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850510 - UT AVESNOIS	13582	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	LOCQUIGNO L	LOGE	M.F. DE LA MAITRISE	B2	Non		Non	mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851005 - UT THIERACHE	4205	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-MICHEL	LOGE	M.F. GENDARME RIE	B2	Non		Non	mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851017 - SV EDD AG COMPIEGNE	6846	Accueil du public et développem ent territorial	VILLERS-COTTERETS	NON LOGE		A1	Non		Non	mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851519 - SV BOIS AG FONTAINEBL EAU	24861	Assistant(e) commercial(e) bois et vente	FONTAINEBL EAU	NON LOGE		B3-B4	Non		Oui	mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851515 - SV Env et Accueil Public Agce Fontaineblea u	24846	Responsable "Autorisatio ns"	FONTAINEBL EAU	NON LOGE		A1	Non		Oui	mobilite.dtsn@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852001 - SG AG VERSAILLES	15682	Technico-commercial bois	RAMBOUILL ET	NON LOGE		B3-B4	Oui	VERSAILLES	Non	mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8530 - AG D'ALENCON	853005 - UT ALENCON	24847	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	ECOUVES	NON LOGE		B2	Non		Non	mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854010 - UP NORMANDIE	24844	Conducteur(trice) de travaux	TOUROUVRE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854004 - UP HAUTS DE FRANCE	24848	Conducteur(trice) de travaux	VILLERS-COTTERETS	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854004 - UP HAUTS DE FRANCE	9469	Conducteur de travaux	COMPIEGNE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	mobilite.dtsn@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860051 - MCBS Pôle service DT GE	23410	Responsable du pôle services, ingénierie financière	NANCY	NON LOGE		A2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862012 - SV BOIS AG VERDUN	3494	Assistante commerciale bois	VERDUN	NON LOGE		B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862013 - SV TRX DEVPT AG VERDUN	5621	Responsable cellule travaux	VERDUN	NON LOGE		A2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862005 - UT CLERMONT-EN-ARGONNE	786	Technicien forestier territorial	RARECOURT	LOGE	M.F. DU BINOIS	B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862003 - UT STENAY	782	Technicien forestier territorial - TCB	MOUZAY	LOGE	M.F. DE MOUZAY NO.1	B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862511 - SV FORET AG METZ	20289	Spécialiste aménagement forestier	METZ	NON LOGE		A1	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
86 - DT GE	8655 - AG TRX GE LCA	865504 - UP VERDUN	12465	Responsable UP Verdun	CLERMONT-EN-ARGONNE	LOGE	M.F. DU BRULY	A2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
86 - DT GE	8655 - AG TRX GE LCA	865516 - UP AUBE/MARN E	11360	Conducteur de travaux	LUSIGNY-SUR-BARSE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8655 - AG TRX GE LCA	865503 - UP BAR-LE-DUC	12429	Responsable UP Bar le Duc	BAR-LE-DUC	NON LOGE		A2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
86 - DT GE	8656 - AG TRX RHIN VOSGES DT GE	865610 - UP VOSGES MONTAGNE	13894	Responsable UP	SAINT-MICHEL-SUR-MEURTHE	NON LOGE		A2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866012 - UT DARNEY-BAINS	9137	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	HENNEZEL	LOGE	M.F. D'HENNEZEL	B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866013 - UT LAMARCHE	9054	Technicien forestier territorial	CONTREXEVILLE	NON LOGE		B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866019 - SV TRX DEVPT AG VOSGES-OUEST	13755	Assistant(e) production travaux	NEUFCHATEAU	NON LOGE		B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866016 - UT CHARMES-MIRECOURT	9049	Technicien forestier territorial	MATTAINCOURT	NON LOGE		B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867009 - UT HAUTE MOSELLE	9030	Technicien(n e) Forestier(ère) Territorial(e)	BUSSANG	LOGE	M.F. DE CHAMPE	B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8680 - AG ETUDES GE	868003 - UP ETUDES LCA	8100	Chargé(e) d'études de projets complexes Environnem ent et Forêt	NANCY	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8682 - AG AUBE-MARNE	868210 - UT CUNFIN	4173	Technicien forestier territorial-CUNFIN 2	FONTETTE	NON LOGE		B2	Non		Non	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I

86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869105 - UT ZINSEL MODER	11459	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	SAVERNE	NON LOGE		B2	Non		Oui		Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869108 - UT LEMBACH	11468	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	LANGENSOU LTZBACH	NON LOGE		B2	Non		Non		Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869111 - SV BOIS AG NORD-ALSACE	11680	Chef(fe) de service Bois	HAGUENAU	NON LOGE		A2	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869109 - UT HATTEN-STRASBOURG	11567	Adjoint(e) au RUT	HAGUENAU	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869108 - UT LEMBACH	11467	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	GOERSDORF	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869109 - UT HATTEN-STRASBOURG	13093	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	SOUFFLENHEIM	NON LOGE		B2	Non		Non		Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8692 - AG DE SCHIRMECK	869202 - UT DOMANIALE S BRUCHE	6345	Responsable UT	GRANDFONT AINE	NON LOGE		A1	Non		Oui	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
86 - DT GE	8692 - AG DE SCHIRMECK	869204 - UT HAUTE BRUCHE	407	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	SCHIRMECK	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869302 - UT KAYSERSBERG	6533	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	KAYSERSBERG	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869315 - UT DOLLER-BASSE LARGUE	3731	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	VALDIEU-LUTRAN	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869303 - UT RIBEAUVILLE	22481	Assistant(e) forestier(ère)	SAINTE-MARIE-AUX-MINES	NON LOGE		C	Non		Non		Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869308 - UT MUNSTER	2883	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	WIHR-AU-VAL	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870080 - DRH DTMM	3078	responsable de pôle développement RH	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		A2	Non		Non		mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870080 - DRH DTMM	24905	Gestionnaire de recrutement	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		B2	Non		Non		mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8702 - AG DFCI	870211 - POLE DFCI DU VAR	13879	Coordonnateur DFCI 83 et encadrant APFM 83	DRAGUIGNAN	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8702 - AG DFCI	870201 - SF AG DFCI	19778	Expert DFCI Référent géomatique	VILLENEUVE	NON LOGE		A1bis	Non		Non		mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873005 - UT MANOSQUE	969	Responsable UT	VILLENEUVE	NON LOGE		A1bis	Non		Non		mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874515 - SV FORET BOIS AG AIX-EN-PROVENCE	13082	Chef de projet aménagement forestier	AVIGNON	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876005 - UT HAUTE VALLEE DE L'AUDE	11094	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	RENNES-LES-BAINS	NON LOGE		B2	Non		Non		mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876012 - SV FORET AG CARCASSONNE	10646	Chef(fe) de projet spécialisé(e) aménagement	CARCASSONNE	NON LOGE		B3-B4	Oui	Quillan	Non	SV	mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876015 - UT COUSERANSE	11824	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	MASSAT	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876013 - UT VAL ARIEGE-PAYS D'OLMES	12170	Technicien(n e) forestier(ère) territorial(e)	TARASCON-SUR-ARIEGE	LOGE	M.F. DE LA MOULLETTE	B2	Non		Non		mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876012 - SV FORET AG CARCASSONNE	18335	Animateur(tr ice) sylvoicole	FOIX	NON LOGE		A1bis	Non	Carcassonne	Non	SV	mobilitte-recrutement.dttmm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III

87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877000 - SF AG NICE	14826	Secrétaire Général Agence	NICE	NON LOGE		A2	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dtm@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON	12310	Responsable UT Estérel Dracénie Verdon	DRAGUIGNAN	NON LOGE		A2	Non		Oui		mobilite-recrutement.dtm@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877016 - SV FORET AG NICE	12260	Responsable du pôle aménagement - Adjoint(e) au chef du service forêt	LE PRADET	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dtm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCogne	879014 - UT HAUTE BIGORRE ET COTEAUX	11140	Technicien forestier territorial	TOURNAY	NON LOGE		B2	Non		Non		mobilite-recrutement.dtm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCogne	879017 - UT COMMINGES	11902	Technicien(n)e forestier(ère) territorial(e)	SALIES-DU-SALAT	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dtm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCogne	879012 - UT VALLEE DES NESTES BAROUSSE	2472	Technicien forestier territorial	SAINT-LAURENT-DE-NESTE	NON LOGE		B2	Non		Non		mobilite-recrutement.dtm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8791 - AG RTM PYRENEES	879102 - RTM PYR-ORIENTALES	10204	Responsable ingénierie travaux	PERPIGNAN	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SD	mobilite-recrutement.dtm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8791 - AG RTM PYRENEES	879104 - RTM HTES-PYR - PYR-ATLANT	9730	Ingénieur RTM, responsable des travaux	TARBES	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	mobilite-recrutement.dtm@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881507 - UT GRENOBLE	8784	TFT spécialiste commercial et chantiers complexes (H/F)	SASSENAGE	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881507 - UT GRENOBLE	8757	Responsable d'unité territoriale (H/F)	SAINT-ISMIER	NON LOGE		A2	Non		Non	SV	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883508 - UT MARGERIDE LIVRADOIS	12461	Technicien(n)e forestier(ère) territorial(e)	SAUGUES	LOGE	M.F. DE SAUGUES	B2	Non		Non	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900508 - UT AJACCIO - ORNANO	6991	Technicien forestier territorial	SANTA-MARIA-SICHE	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	franck.vandriessche@onf.fr Tél: 04.95.20.29.93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDINATION DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901003 - S8DD	22280	Chef(fe) de projets spécialisé(e)	BASSE TERRE (971)	NON LOGE		A1	Non		Non		jerome.meyniel@onf.fr 05.90.99.29.08	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
90 - COORDINATION DOM CORSE	9020 - DR DE MARTINIQUE	902003 - UT MARTINIQUE	5186	Technicien forestier territorial	SAINTE MARIE (972)	LOGE	M.F. DE LA RECULEE	B2	Non		Non	SV	jean-christophe.lefeuvre@onf.fr Loïsa augustin-lucile.loisa@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
92 - DG	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	14704	Contrôleur de gestion sociale	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	Non		Non		mobilite.dg@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
92 - DG	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	6224	Gestionnaire RH	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	mobilite.dg@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDINATION DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902501 - SF DR REUNION	3809	Agent comptable secondaire et Responsable du service budgets moyens	SAINT DENIS (974)	NON LOGE		A2	Non		Non	V	Benoit LOUSSIER benoit.lousier@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6991 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900508 - UT AJACCIO - ORNANO
Résidence administrative	CORSE-DU-SUD SANTA-MARIA-SICHE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents. Organisation de la DT auprès du Directeur territorial : - 1 Secrétariat général - 1 Service forêt bois, - 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires, - 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional. Poste au sein de l'Unité territoriale composée de 8 agents. Patrouilles DFCI sur l'UTen saison estivale.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Secteur forestier d'une surface de 3251,13 ha, dont une forêt territoriale. Forêts communales de Frasseto 501,89 ha, Guitera 406,56 ha, Cauro 163,53 ha, Eccica-Suarella 40,23 ha, Albitreccia sur Cognocoli-Montichi 6,07 ha, Corrano sur Guitera sur Frasseto sur Quasquara sur Zevaco 346,2 ha, Grosseto-Prugna 82,68 ha, Quasquara sur Pietrosella 805,6 ha, Santa-Maria-Siche 80,31 ha et Tasso 463,7 ha. Forêt territoriale de Santa-Maria-Siche 354,36 ha. Missions principales : fonctions patrimoniales - Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale, avec notamment des activités de production, protection, et accueil, ainsi que participation à des activités d'accueil et de développement touristique - Participation aux missions collectives de l'UT - Patrouilles DFCI : activité importante en saison estivale - Participation et appui au contrôle des OLD - Missions de police et de surveillance
Observations	Aptitude physique marquée : marche en montagne. Congés restreints en période estivale.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 22280 - Date de prise de poste : 04/02/2024 Chef(fe) de projets spécialisé(e)
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE 901003 - Service bio diversité développement durable
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER BASSE TERRE (971)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 17/11/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DR Guadeloupe en bref : (i) gestion forêts publiques (38000 ha) (40% de l'activité), (ii) MIG pour la DAAF, le MTES, biodiversité, accueil du public, etc.) (40%), (iii) conventions (20%). Principaux partenaires : services de l'Etat, collectivités, parc national, conservatoire du littoral, clients publics et privés. La direction régionale de l'ONF Guadeloupe comprend 67 agents techniques, administratifs et ouvriers forestiers répartis dans 4 services : - Secrétariat général - Services forêts et territoires - Service travaux - Services biodiversité et développement durable Ses missions principales sont les suivantes : - Protéger, gérer et valoriser toutes les fonctions des forêts publiques de l'archipel guadeloupéen ; - Assurer des Missions d'intérêt général pour le compte des services de l'Etat ; - Réaliser des prestations de service pour la mise en valeur et la protection des espaces naturels pour le compte de clients privés et publics (études, expertise, entretien et aménagement de sentiers...). Le Service Biodiversité Développement Durable (SBDD) est composé de 14 personnels, chefs de projets et Volontaire du Service Civique. Ses missions portent la production d'études et de travaux sur des sujets tels que : - Restauration écologique de milieux dégradés, notamment par la réalisation de plantations d'espèces locales. - Mis en place de mobilier bois, type carbet, caillebotis, table-banc, etc... pour faciliter l'accueil du public - Pilotage de chantiers d'aménagement, création de sentiers de découverte, - Développement d'un Label Bas Carbone - Lutte contre les EEE, etc. Le service répond à des appels à projets, des appels d'offres ou encore aux commandes passées dans le cadre des deux marchés à bon de commande dont il a la charge, en lien avec la préservation, la restauration et la valorisation des espaces naturels. Le SBDD a également en charge la co-gestion d'une réserve naturelle et la gestion d'une réserve biologique ainsi que la mise en oeuvre des plans nationaux d'actions en faveur des tortues marines et de l'iguane des petites Antilles.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Mise en oeuvre et pilotage de projets dans le cadre de dossiers environnementaux tels que : - Reboisement, plantations, structuration de filière graines et plants ; - Mise en oeuvre et suivi de pépinière ; - Renouvellement forestier ; - Label Bas carbone ; - Restauration écologique de sites dégradés ; - Aménagement d'espaces naturels ; - Mission d'intérêt générale Biodiversité. Pilotage technique, administratif des dossiers, recherche de financements, contact avec les partenaires.
Observations	Expérience confirmée dans le domaine des travaux et de la gestion de projets, réalisation et suivi de chantier de restauration écologique et reboisement en milieu tropical. Capacité à répondre à des appels d'offre. Capacité d'analyse, de synthèse, aptitude à la démarche commerciale, écoute client. Bonne Connaissance dans le domaine de la plantation, et autres outils utilisés dans la restauration écologique des milieux dégradés aux Antilles (restauration forêt littoral, maintien du trait de côte, forêt marécageuse...). Connaissance de la flore des Antilles, des milieux naturels, des espèces exotiques envahissantes. Connaissance des enjeux et problématiques de biodiversité insulaires. Bonne maîtrise de l'outil informatique et en particulier des applications métiers ONF.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5186 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902003 - UT MARTINIQUE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINTE MARIE (972)
Logement	LOGE SAINTE MARIE (972) M.F. DE LA RECULEE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités : 1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités (CTM, Communes) 2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou de la CTM 3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services. L'ONF emploie 37 fonctionnaires ou assimilés dont 4 conducteurs de travaux, 8 Volontaires du Service Civique, 3 contrats d'apprenti et 31 ouvriers forestiers. La Direction Territoriale se compose des Services suivants : - la Direction - le Service forêt (pôles Foncier, Affaires Forestières de l'Etat, juridique, SIG, communication) - le Service Administratif (Comptabilité, Ressources Humaines, Informatique et logistique) - le Service ingénierie développement et environnement - l'Unité de Production Martinique - l'Unité Territoriale unique Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Territoriale Martinique pour les 2 Directions Territoriales et pour la Direction Régionale des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique). La Direction Territoriale assure la gestion de 16136 hectares de forêts publiques, constituées essentiellement de la forêt départementalo-domaniale et de la forêt domaniale du littoral. Importante activité d'accueil du public (plages et forêts de l'intérieur), de protection de la biodiversité, secondairement de production de bois (Mahogany). Un réseau de réserves est en place depuis 2007, il compte 3 RBI et 2 RBD (en cours de création) soit 6932,88 hectares.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare et suit les chantiers Gère une réserve naturelle ou biologique Assure un accueil téléphonique et physique Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Activités très variées : - gestion et préservation du foncier en forêt domaniale du littoral : occupations illicites, défrichements, concessions...générant un certain travail de rédaction. dont les PJ1 - sylviculture du mahogany sur 450 hectares - travaux d'accueil du public en régie directe, MIG DAF/DOM et 50 pas, relations avec le Parc Naturel Régional de Martinique et le Conservatoire du Littoral. - Spécialiste Police - chef de projets : responsable de la maîtrise d'oeuvre des travaux sur son secteur. S'assure du suivi de la réception des projets. Interlocuteur pour les Communes Martinique : Grand Rivière, Macouba, Basse Pointe, Ajoupa Bouillon, Le Lorrain, Marigot et Sainte Marie (pour les Forêts de l'intérieur) Suit les Concessions et le Foncier
Observations	Expérience souhaitée : connaissances en gestion foncière et en police de l'environnement. Pratique de l'outil informatique. Savoir-faire : capacité à communiquer. Capacité à travailler en équipe. Savoir-être : faculté d'adaptation : travail outre-mer en zone tropicale, éloignement, activités très diverses et peu habituelles. sens particulièrement développé de l'écoute et du dialogue nécessaire. Bon contact avec les usagers. Si un salarié occupe le poste, il n'effectuera pas les missions relatives à la recherche des infractions

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12691 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835506 - UT SUD ALLIER
Résidence administrative	ALLIER COUTANSOUZE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	METIER Cyril Damien - Niveau 1 - 0470904717 AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 55 000 ha de forêts domaniales et 11 000 ha d'autres forêts publiques. La mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur ce domaine géré est la priorité de l'Agence Berry-Bourbonnais. Elle se traduit par une contribution significative à la mobilisation de bois de qualité (300 000 m3 pour 22 M€) issus de forêts domaniales emblématiques, et la mise en oeuvre d'une politique adaptée aux enjeux cynégétiques, environnementaux et d'accueil. L'agence de 80 postes organisée avec 3 services fonctionnels (forêt, bois et secrétariat générale) et 6 UT. Le poste se place au sein de l'Unité Territoriale Sud Allier qui est essentielle pour le déploiement de la stratégie de l'agence. La gestion courante est depuis 2019 fortement impactée par un phénomène de dépérissement touchant l'intégralité des chênaies de l'UT. Dans ce cadre l'UT Sud Allier assure la gestion de 7 330 ha couvrant le sud du département de l'Allier ainsi que la Réserve Nationale Naturelle du Val d'Allier (1 563 ha). Elle comporte un poste de responsable d'UT, 5 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux ayant pour certains des spécialisations partielles et d'un garde technicien de réserve. Le contexte de l'UT Sud Allier tant géographique que partenarial est très diversifié (plaines à moyenne montagne, partenaires institutionnels et politiques.)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage assis sur : une partie de la Forêt Domaniale des Colettes (676Ha), la Forêt Domaniale de Château Charles (637Ha) ainsi que sur la Forêt Communale de Bellenaves (38Ha) soit une surface totale de 1 351 Ha. Cubeur Classeur Chêne et autres feuillus Suppléant RENECOFOR Compte tenu de l'éclatement des massifs forestiers de l'UT, quelques déplacements longs à prévoir. Les tâches confiées pourront faire l'objet d'ajustements en cohérence avec les évolutions des activités et missions, notamment en termes de spécialisations.
Observations	Capacité à définir des priorités et à rendre compte. Sens des relations et du contact. Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs du contrat annuel d'action dans les différents domaines d'activité.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24881 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Responsable du pôle accueil du public - ingénierie financière
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835511 - SERVICE FORET AGENCE BERRY-BOURBONNAIS
Résidence administrative	CHER BOURGES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 12/12/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	NICOLAS Loic Patrick Francis - Niveau 1 - AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle-Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence Berry-Bourbonnais assure la gestion des forêts publiques situées sur les départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques ; elle intervient également sur quelques forêts privées ainsi que sur les 1 500 ha de La Réserve Naturelle du Val d'Allier. La mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur ce domaine géré est la priorité de l'Agence Berry-Bourbonnais. Elle se traduit par une contribution significative à la mobilisation de bois de qualité (300 000 m³ pour 22 M€) issus de forêts domaniales emblématiques, et la mise en oeuvre d'une politique adaptée aux enjeux cynégétiques, environnementaux et d'accueil. L'agence de 80 postes est organisée autour de 3 services fonctionnels (forêt, bois et secrétariat général) et 6 unité territoriale (UT). L'agence travaille étroitement avec l'unité de production (UP) Berry-Bourbonnais pour la mise en oeuvre des travaux sylvicoles. Le service forêt est articulé autour de 4 pôles et constitué de 18 personnes : 1 pôle accueil Environnement, 1 pôle travaux patrimoniaux 1 pôle cynégétique et 1 pôle aménagement qui travaille sur les agences territoriales Berry-Bourbonnais et Val de Loire. Au sein du service forêt, le pôle accueil du public ingénierie financière, travaille sur le territoire de l'agence avec la particularité d'être assise sur deux régions, Centre Val de Loire et Auvergne Rhône - Alpes. Ce pôle met en oeuvre la stratégie de l'agence dans le domaine de l'accueil du public et la recherche et la mise en oeuvre de financement sur les thématiques de l'accueil et de l'environnement.
Objectifs du poste	Le chargé d'accueil du public pilote la mise en oeuvre de la politique d'accueil du public. Il apporte un appui aux aménagements.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Propose et met en oeuvre le programme d'actions relatif à l'accueil du public Participe aux programmes d'accueil du public Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Organise et assure une prestation d'accueil Conçoit, organise, gère et coordonne des événements Sensibilise le public Développe des partenariats Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Responsable du pôle accueil du public / ingénierie financière au sein du service forêt. Sur le périmètre de l'agence (Cher-Indre-Allier): Il/elle porte la stratégie dans le domaine de l'accueil du public, il/elle recherche et suit les financements dans les deux domaines de l'accueil et de l'environnement Le(a) responsable du pôle assurera le soutien aux UT dans son domaine d'activité (en lien avec l'animateur sylvicole) et proposera, facilitera et/ou accompagnera l'émergence de projets issus du terrain en cohérence avec la stratégie de l'agence. Il/elle assurera la veille sur des appels à projets publiés au niveau local et adaptera les projets pour en assurer l'intégration dans un mécanisme de financement (MIG, Mécénat LBC compensation environnemental, appel à projet...). Il/elle est l'interlocuteur des partenaires externes (régions, départements, communautés de communes, communes, DDT, DREAL, associations) sur les questions réglementaires pour la partie accueil et pour le montage de dossier de financement en lien avec son domaine d'activité.
Observations	Rigueur Maîtrise des cadres réglementaires et financiers Capacité à monter et suivre des projets y compris dans ses dimensions financières Autonomie Esprit d'initiative Travail en équipe Capacité de communication en externe et en interne

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13647 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable d'unité territoriale
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC
Résidence administrative	GIRONDE LE PORGE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 10/09/2021
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Établissement public à caractère industriel et commercial créé en 1964, l'Office National des Forêts (ONF), premier gestionnaire d'espaces naturels en France mobilise du bois pour la filière tout en assurant le renouvellement des forêts publiques et le bon entretien de leurs peuplements. L'ensemble de ces actions est mené dans le cadre d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de performance avec l'Etat et la Fédération nationale des communes forestières. La DT Centre Ouest Aquitaine est créée le 1er janvier 2017. Elle regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier administrativement rattachées à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale Nord Bassin Centre Littoral en charge de la gestion de 23000 ha de forêt de pin maritime, de dune et de landes. UT aux domaines d'actions très variés: production bois, accueil du public et gestion de milieux naturels.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Responsable d'UT. Préparation, mise en œuvre et contrôle de la feuille de route de son UT Organisation du travail au sein de l'UT, dans le cadre de la nouvelle organisation. Animation et management de son équipe et contribution au développement des activités, notamment sur conventions, de l'UT Implication personnelle dans les contacts avec les élus et autres clients. Communes littorales très dynamiques et très engagées : Lège, Le Porge, Lacanau. Position de l'ONF à défendre. Gouvernance avec les collectivités de haut niveau dans le cadre des missions liées au Régime Forestier et de la structuration de l'accueil en FD littorales Forêt d'Exception du Bassin d'Arcachon avec l'Adjoint en charge du projet. Mission de "Pilote Police" (stratégie police de l'environnement et représentations externes - MISEN, parquets) pour l'Agence assisté de 2 spécialistes Police.
Observations	Savoir-faire : Expérience exigée dans le management d'équipe dans un contexte à forts enjeux relationnels internes et externes, et la conduite de négociation avec des partenaires externes exerçant de hauts niveaux de responsabilités. Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de terrain. Savoir-être : Aptitude à exercer des responsabilités et à prendre des décisions en urgence, en toute autonomie, engageant l'établissement. Leadership avéré. Capacité à conduire des projets complexes. Très méthodique et organisé dans son travail. Aptitude à mener plusieurs dossiers de front. sens du relationnel et de la communication. Conditions particulières : Grande disponibilité, notamment en période estivale Port d'armes

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17568 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chargé(e) d'études - Accueil
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 12/07/2017
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	MAISONNAVE Jean-Baptiste - Niveau 1 - CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale Nord Bassin Centre Littoral en charge de la gestion de 23000 ha de forêt de pin maritime, de dune et de landes. UT aux domaines d'actions très variés : production bois, accueil du public et gestion de milieux naturels. La "Mission Littoral" en charge des "MIG littoral" et du développement 3CL. Le service d'une douzaine de personnes, constitué d'experts dans leur domaine, a pour objectif : - de maintenir et développer le chiffre d'affaires externe sur un territoire à fort potentiel - de mettre en œuvre la MIG dune en lien avec le responsable national - de soutenir les unités territoriales (UT) notamment sur des projets complexes drainant de très nombreux financements externes A l'interface de nombreux projets, ce service a également vocation à développer les partenariats externes avec les collectivités.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisés dans sa fiche de poste.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure un appui technique Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Activités du poste Le poste de chargé(e) d'étude accueil au sein du pôle « Développement, accueil du public, biodiversité ». Les activités liées au poste sont les suivantes : - Appui au chef du pôle sur la gestion des plans plages / accueil du public / pistes cyclables sur le littoral Le(la) chargée d'étude est en appui permanent au chef de pôle sur ces diverses thématiques : rédaction de documents diverses, création de cartographies, analyses réglementaires, organisation des visites terrain, lien avec les techniciens forestiers locaux, animation du réseau plans plage etc. - animateur(rice) N2000 pour 3 sites N2000 gérés par l'ONF en Gironde
Observations	Compétences attendues: - Connaissances des outils réglementaires et des règles des marchés publics - Expérience en mission de maîtrise d'œuvre ou équivalent - Attrait pour la gestion de zones naturelles et des thématiques liées à la découverte des milieux naturels - Bonne capacité de rédaction - Capacité à communiquer en externe - Bonne maîtrise des outils SIG (ARGIS, GPS) - Connaissances environnementales - Connaissance des milieux littoraux Savoir être : - Capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et rendre compte régulièrement - Rigueur dans le suivi des projets, la rédaction, etc - Disponibilité (terrain, appui au chef de pôle, etc) - Autonomie - Capacité d'adaptation - Sens du contact et de l'écoute

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13568 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Responsable SIG - Administrateur(rice) de données géographiques
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836520 - SERVICE FONCIER AMENAGEMENT
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES Délocalisation possible : MONT DE MARSAN (40)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	RETEAU Francois - Niveau 1 - 0558854648 CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont le service Foncier / Sig/ Aménagement est composé de 12 personnes réparties sur plusieurs sites ; le pôle de Géomatique est composé de 3 personnes (2 à Bruges, 1 à Mont de Marsan) ; il est en charge du foncier, de la gestion des bases de données géographiques patrimoniales de l'Agence et de l'élaboration des aménagements forestiers. La production d'aménagements est d'environ 11 000 ha et de 25 projets par an. L'activité foncière est soutenue avec une augmentation régulière de la surface gérée. Le service Foncier / SIG/ Aménagement est composé de 12 personnes réparties sur plusieurs sites ; le pôle de Géomatique est composé de 4 personnes (3 à Bruges, 1 à Mont de Marsan) ; il est en charge du foncier, de la gestion des bases de données géographiques patrimoniales de l'Agence et de l'élaboration des aménagements forestiers. La production d'aménagements est d'environ 11 000 ha et de 25 projets par an. L'activité foncière est soutenue avec une augmentation régulière de la surface gérée.
Objectifs du poste	L'administrateur de données géographiques met en œuvre la politique d'administration des données géographiques de l'établissement. Il est en lien avec les utilisateurs de l'outil informatique, les producteurs de données et le responsable local de l'activité géomatique.
Activités	Pilote une activité/un projet Etablit des standards de fonctionnement Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Administre des données Diffuse en externe des données Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Administrateur(rice) de données : Veille à la bonne structuration des données SIG, à l'application des protocoles et des cahiers des charges et au respect de l'architecture des données SIG patrimoniales. (FGBD) Assure l'animation technique du pôle de géomatique (Protocoles de production, organisation et structuration de projets, échange de bonnes pratiques etc.) Correspondant DT en matière de bases de données SIG pour l'agence. Responsable du référentiel « Forêt ; Parcelle ; UG » (RDF) : Mise à jour et actualisation. Géomaticien(ne) : Assure la géomatique de projets fonciers, de projets d'aménagements forestiers ou plus généralement de projets de développement et accompagne des chefs de projets dans leurs études (Gestion des bases de données, des cartes, appuis méthodologiques si besoin). Est susceptible de piloter et prendre en charge des projets de développement dans sa spécialité en fonction des plans de charges annuels en aménagements et fonciers.
Observations	Géomaticien(ne) confirmé(e) Maîtrise d'arcgis 10.8 version ARCTIC et ses extensions (spatial analyst...) Connaissances et utilisation de langages de programmation compatibles avec Arcgis (Python ou autres...) Spécialiste géomatique ayant l'habitude de traiter des données rasters et/ou lidar grande résolution Connaissance en utilisation régulière des logiciels EXCEL, FME, IGNmap; et des applicatifs de géomatique métiers (formation complémentaire envisageable) permettant d'assurer une assistance de bon niveau. Connaissance de traitement automatique d'image numérisée, drone et satellite. Organisé et méthodique: travaille sur plusieurs projets en parallèle, gestion du temps et des priorités en respectant les calendriers de réalisation des projets Autonome et au fait de l'actualité technique des applicatifs mis à disposition du terrain en informatique mobile et dans le SIG à l'ONF Contacts réguliers avec les membres du réseau SIG interne et partenaires SIG externes.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24504 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chargé(e) de sylviculture et producteur de données EAM
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833010 - SERVICE FORET AGENCE POITOU-CHARENTES
Résidence administrative	VIENNE POITIERS
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 10/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	BLED Antoine Jean Stanislas - Niveau 1 - ALLO Sébastien Pierre Christia - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence territoriale Poitou Charentes est organisée sur les 4 départements de la Vienne, la Charente, la Charente Maritime et les Deux Sèvres. Elle est composée de 3 unités territoriales (UT), d'un service forêt et développement, d'un secrétariat général partagé avec l'agence Limousin, d'un service bois partagé avec l'agence Val de Loire. Elle gère 37 000 ha de forêts publiques entre dune et bassin ligérien composée de 50% de feuillus et de 50 % de résineux. La préservation des milieux avec plus de 90 km de côtes et la gestion des milieux fragiles sont des composantes essentielles des missions de l'agence. L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire. Une unité de production (UP) Etudes et Travaux intervient sur le périmètre de cette Agence. L'Agence est solidaire de cette UP pour le maintien et le développement de son action dans le champ patrimonial et concurrentiel. Les enjeux littoraux (travaux touristique, génie écologique sur les dunes, surveillance et pression foncière) sont particulièrement forts sur la Charente Maritime et mobilisent largement les équipes de l'Agence. Les partenariats avec les collectivités sont la condition indispensable pour pérenniser notre action sur le littoral et dans le reste de l'Agence. L'Agence comporte également la plus grande RBI feuillue de France (RBI de Chizé) et produit des chênes de qualité dans les forêts de la Vienne. Le Service Forêt se compose d'une équipe de 9 personnes : 1 chef de service, 1 chefs de projet aménagement, 1 responsable aménagement, 1 assistante travaux-chasse, 1 animateur sylvicole /producteur de données aménagement, 1 cheffe de projet accueil du public et concurrentiel 3-CL, 1 chargé d'environnement/ingénierie financière et sigiste généraliste, 1 cheffe de projet paysage, 1 cheffe de projet biodiversité.
Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Chargé(e) de sylviculture- appui au chef de service pour le SAM et le suivi de la programmation patrimoniale : Met en œuvre le plan d'action sylvicole de l'Agence Suivi et évaluation de la mise en œuvre des guides de sylviculture et des ITTS Organise et anime des formations techniques en lien avec le pôle technique DT et selon les axes définis par le CODIR Agence Organise et anime des "parlons chantiers" et des retours d'expérience avec les RUP et les RUT à destination des TFT et OF Appui aux TFT pour les diagnostics et suivi techniques (réfèrent BDR BDSOR Sylvie) Assure une veille et diffuse les bonnes pratiques techniques Peut être amené(e) à réaliser des bilans d'application d'aménagements Participe aux actions collectives de désignation dans l'Agence - Production de données EAM : En appui aux chefs de projets EAM et en lien étroit avec le RUT Elabore les protocoles de prise de donnée et assure leur portabilité sur MDS ou TDS Elément pivot sur les protocoles LIDAR ou placettes permanentes Peut Participer à l'équipe terrain de prise de données En outre, le(a) chargé(e) de sylviculture assure les missions : - du plan de relance et de France 2030 et adaptation des forêts face au changement climatique : il aura en charge toute l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du processus graines et plants de l'agence territoriale Poitou Charentes de la récolte des graines, au suivi des plants en pépinière, à leur réception. Il pilotera le lancement des marchés, leur suivi et leur mise à jour selon les besoins de l'agence Poitou Charentes et du marché - Déploiement puis suivi du processus NEOTERRA - de correspondant du département de la santé des forêts sur le périmètre de l'agence Poitou Charentes. A ce titre il participe aux rassemblements du département de la santé des forêts à l'échelon nouvelle Aquitaine et réalise les relevés et suivis sanitaires adhoc. - en soutien du responsable du service forêt l'animation de l'élaboration des programmes de travaux par les unités territoriales - la mise en œuvre du programme de plantation adaptative des forêts face au changement climatique sur la base des diagnostics de vulnérabilité réalisés et des surfaces à régénérer de l'agence - de participation au réseau forêt DT
Observations	- Outils : Maîtrise les logiciels de carto terrain : Canopée / Sylvoportail / Géorelevé Maîtrise les applicatifs métiers SAM / les outils de prises de données en sylviculture Maîtrise les outils de bureautique en particulier Powerpoint - Savoir Faire : Expérience en sylviculture confirmée (Chêne Ligérien et/ou Pin Maritime) Expérience en conduite de formations et pédagogie Connaissance du fonctionnement des UT - Savoir Etre : Capacité d'écoute et de reformulation Capacité de synthèse Capacité de persuasion, assertivité Aisance dans la prise de parole Conditions d'exercice du poste Déplacements fréquents sur l'Agence Poitou-Charentes Poste non logé basé à Poitiers

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13752 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Gestionnaire RH et paie des personnels de droit privé
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830080 - SERVICE RH CENTRE-OUEST AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 1 - 0557816747 TEALE-COSTA Nathalie - Niveau 1 - 0557816748
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le service des ressources humaines (RH) territorial est structuré en 5 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH, un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et le directeur territorial dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 925 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA, CSSCT, FSSCT). Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le titulaire du poste a un rôle de soutien au service RH DT dans la gestion des salariés de la direction territoriale. Il a un rôle d'appui et de conseil aux agences de la DT et notamment à l'agence études et travaux. En lien avec la responsable du pôle et son adjointe, le(la) titulaire du poste a en charge : - Gestion de la paie des salariés de droit privé dans la réalisation des activités du service et réaliser l'ensemble des tâches nécessaires à l'établissement de la paie des personnels. - Suivi administratif des dossiers individuels, gestion documentaire, fonctionnement du service, recueil et saisie des données paie, traitement et contrôle, mise à jour des constantes de paie (logiciels) et traitement des charges. - Relation avec l'organisme frais de santé.
Observations	Champ d'intervention : évolue au sein d'une équipe de 8 personnes. Conditions particulières d'exercice : formation à l'emploi obligatoire. Saisonnalité de l'activité (période de paie). Congés restreints selon période. Qualités attendues : sens du travail en équipe, discrétion, sens de l'organisation, autonomie. Compétences : capacité à utiliser les outils informatiques. Bonne pratique de Word et excel. Capacité de prise de notes et de rédaction.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17238 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chargé(e) de recrutement
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830080 - SERVICE RH CENTRE-OUEST AQUITAINE
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 05/12/2016
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 1 - 0557816747
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le service des ressources humaines (RH) territorial est structuré en 5 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH, un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et le directeur territorial dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 925 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA, CSSCT, FSSCT). Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.
Objectifs du poste	Le chargé de recrutement apporte un appui au management et aux ressources humaines pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à la sélection des candidats et s'implique dans l'intégration des nouveaux arrivants.
Activités	Gère des candidatures Assure une veille Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le(a) chargé(e) de recrutement de la DT Centre Ouest Aquitaine assure le pilotage : - du recrutement des contractuels (identification des besoins, annonces, cvthèque) - des entretiens de recrutement dans le cadre des campagnes de mobilité interne (entretien des personnels fonctionnaires et des salariés de droit privé). - de l'alternance et des contrats aidés - du suivi de l'évolution prévisionnelle des métiers en fonction des départs prévisionnels, pilotage des viviers - du suivi des recrutements par le biais des intérimis Il/Elle apporte appui et conseil aux managers. En outre, le(a) chargé(e) de recrutement exerce les fonctions de : - conseiller(e) d'accompagnement professionnel - référent(e) égalité professionnelle Femmes/Hommes, référent(e) en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes (sous réserve de l'ajustement de l'organisation du pôle qui est en cours) Le(a) chargé(e) de recrutement travaille en interface et transversalité avec les trois autres pôles du service RH de la direction territoriale.
Observations	- Connaissances approfondies en gestion prévisionnelle des ressources humaines. - Maîtrise des techniques de recrutement. - Connaissances des parcours professionnels et des métiers de l'ONF. - Expérience en gestion des ressources humaines indispensables. - Sens de l'organisation et de l'initiative. - Méthodique et rigoureux. - Capacité d'analyse et de synthèse. - Sens de l'écoute et du relationnel.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24683 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Conseiller(ère) en évolution professionnelle
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830080 - SERVICE RH CENTRE-OUEST AQUITAINE
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE Délocalisation possible : sites administratifs de la DT COA
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 06/11/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	ALLOUARD Jean-Marie Francis Joseph - Niveau 1 - ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 1 - 0557816747
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le service des ressources humaines (RH) territorial est structuré en 5 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH, un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et le directeur territorial dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 925 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA, CSSCT, FSSSCI). Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie. Le Conseiller en Evolution Professionnelle (CEP) est rattaché au pôle développement RH, au sein d'une équipe de 6 personnes, intervenants sur des périmètres déterminés et en lien avec le recrutement, la formation/parcours et compétences ainsi que l'alternance.
Objectifs du poste	Le conseiller en évolution professionnelle identifie et accompagne le besoin d'évolution professionnelle au sein de l'Etablissement.
Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Saisit les données dans le SIRH Conseille et accompagne les collaborateurs dans la mise en œuvre d'un projet professionnel Met en dynamique les besoins en pourvoi des postes et les souhaits d'évolution professionnelle Déploie les revues managériales et de talent Communique et promeut l'évolution professionnelle dans son périmètre
Conditions particulières d'exercice	Déplacements fréquents

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conseiller(ère) en évolution professionnelle a pour mission d'identifier et accompagner le besoin d'évolution professionnelle au sein de la DT et accompagner les parcours d'adaptation à l'emploi pour les nouveaux arrivants. Il(elle) onseille et accompagne les collaborateurs dans la mise en œuvre d'un projet professionnel à partir de l'exploitation des campagnes d'entretien annuel. Il qualifie le besoin, oriente et accompagne les collaborateurs dans un processus de co-construction permettant l'expression du projet, identifiant la tivation, les compétences nécessaires et celles à acquérir. Il formalise le plan individuel de développement professionnel, suit sa réalisation et valide l'entrée du collaborateur dans le vivier. Il(elle) déploie les revues managériales et de talent. A ce titre, il(elle) conseille et accompagne les directeurs et managers dans la valorisation du parcours professionnel de leurs collaborateurs. Il (elle) apporte assistance, conseil et expertise. Il (elle) communique et promeut l'évolution professionnelle dans son périmètre : acteur du Développement RH, le(a) conseiller(ère) en évolution professionnelle installe une communication régulière avec les personnels, la fonction RH, les directeurs. Cette activité lui permet de disposer d'un diagnostic fiable de l'évolution professionnelle (demandes, besoins) pour agir.
Observations	Prendre en compte un besoin Accompagner un collaborateur Dispenser une aide Faciliter l'orientation d'une personne dans la durée et selon une échéance établie Apporter un conseil Analyser et synthétiser Fédérer et mobiliser les énergies Respecter ses interlocuteurs Discrétion Ecoute Connaissance des outils et techniques d'entretien Connaissance des différents dispositifs d'évolution professionnelle. Quelques déplacements à prévoir sur le périmètre géographique de la DT Centre Ouest Aquitaine. Participation au réseau national.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14423 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chargé(e) de recherche et développement
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830006 - POLE RDI - BOIGNY
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 10/05/2010
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	BELLO Jordan - Niveau 1 - SEVRIN Eric - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le Département recherche développement et innovation (RDI) rattaché à la Direction Forêt et Risques Naturels a pour mission de conduire des projets de R&D et innovation sur les grands enjeux de la gestion des forêts publiques. Il est organisé en pôles spécialisés répartis sur le territoire. Le pôle de Boigny pilote et réalise les travaux RDI liés principalement aux enjeux d'évolution des sylvicultures de la chênaie atlantique et des pins de plaines dans le contexte des changements climatiques. Il apporte son appui au Conservatoire Génétique des Arbres Forestiers sur les questions relatives aux ressources génétiques (choix des essences, impact des sylvicultures sur la diversité génétique). Pour cela, le pôle de Boigny gère un parc expérimental important, avec une assise géographique large (bassin ligérien, massif central, bassin aquitain) qui vient d'évoluer dans le cadre du nouveau projet RDI 2016-2020. L'effectif de l'équipe est de 6 personnes, 3 chargés et 3 assistants de R&D, dont 5 sur le même site.
Objectifs du poste	Le chargé de recherche & développement conçoit et pilote des projets de recherche en collaboration avec les services internes territoriaux et les partenaires scientifiques externes. Il en diffuse les résultats en interne et en externe, et les intègre dans les pratiques de gestion forestière. Il apporte une expertise dans son domaine de spécialité.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure une veille Identifie les besoins en recherche et développement Conçoit et pilote des projets R&D Conçoit, suit et analyse des essais, expérimentations et études dans le domaine de la recherche Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Développe des partenariats Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Elabore et contribue aux stratégies de transfert des recherches Apporte assistance, conseil et expertise Apporte une expertise dans son domaine de spécialité Anime un réseau Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous la conduite du responsable du pôle RDI votre mission principale est de l'appuyer pour assurer la gestion et la valorisation du parc expérimental du pôle : - Conception, suivi et analyse de dispositifs expérimentaux en propre et en réseau partenarial : élaboration de protocoles, installation de nouveaux dispositifs, organisation et participation aux campagnes de mesures des essais, gestion et analyse statistiques des données, - Rédaction de documents d'analyse, de publications de synthèse et de vulgarisation, - Mise en œuvre des partenariats, - Veille généraliste et sur vos domaines d'activités, - Participation à des colloques nationaux et internationaux selon opportunités Vous organiserez pour cela, en coordination avec le responsable de pôle, les tâches et plannings de travail liés aux expérimentations pour la réalisation de ces missions. Dans vos domaines de compétences, vous aurez en charge l'animation de groupes de travail ou réseaux internes. En particulier vous co-animerez, à hauteur d'environ 10 % de votre temps, le réseau expérimental du département RDI en collaboration étroite avec les pôles de Dole et Compiègne. Vous assurerez également la co-animation du groupe chêne du GIS Coop de données sur la croissance des peuplements. Vous participerez à la conception et réalisation de projets en propre du pôle ou en partenariat avec les acteurs de monde de la Recherche et Développement. Vous appuierez également les réflexions autour de la conception et mise en œuvre par la gestion de dispositifs type « tests en gestion » visant à expérimenter des solutions techniques innovantes dans le cadre de l'adaptation des forêts au changement climatique.
Observations	Compétences métier : - Elaborer des protocoles d'études ou d'expériences - Réaliser des analyses statistiques - Réaliser des présentations orales de projets et résultats de RDI - Rédiger des articles, documents scientifiques et techniques, des référentiels méthodologiques et techniques Compétences particulières appréciées en statistiques et expérimentation Des déplacements fréquents avec nuitées sont à prévoir sur le territoire de la direction territoriale (Region Centre, Nouvelle-Aquitaine, Pays de Loire, Bretagne), sur le territoire du Massif-Central (de l'ordre de 30 % du temps réparti sur l'année) et ponctuellement sur l'ensemble du territoire métropolitain.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10896 - Date de prise de poste : 01/03/2024 - Réservé service Chargé(e) de sylviculture et d'environnement
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830005 - POLE Forêt
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	SAUBAN Francois - Niveau 1 - SEVRIN Eric - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le pôle forêt apporte l'expertise et organise les réflexions au sein de la DT pour définir les orientations techniques, puis en assure le déploiement et le pilotage. Il fait le lien entre les stratégies nationales et leur déclinaison opérationnelle dans les territoires en participant aux groupes de travail et aux réseaux de la DG tout en animant le réseau des responsables de service forêt des agences de la DT. En collaboration étroite avec le pôle RDI, il assure la veille technique et le transfert en gestion des résultats de la recherche. Par la formation et l'organisation de journées d'échanges il déploie les outils d'aide à la décision et les référentiels sylvicoles, avec les chargés de sylviculture et les chefs de projets aménagement qui sont ses partenaires privilégiés sur le terrain. Il est moteur de l'intelligence collective et force de proposition pour éclairer le CODIR DT dans l'évolution et la diversification des pratiques optimisant la résilience des écosystèmes et la production forestière face au changement climatique. Ces dernières années les effets du changement climatique sur les peuplements forestiers commencent à avoir de réels impacts dans toutes les régions et sur plusieurs essences de la DT COA (déperissements massifs du chêne dans l'Allier, des pins sylvestres dans le bassin ligérien, des épicéas et des sapins dans le Limousin, incendies de grande ampleur en Nouvelle Aquitaine, Bretagne et Pays de la Loire). Là où les reconstitutions ne s'imposent pas encore l'anticipation du risque est au cœur des décisions de gestion et de l'évolution de nos pratiques sylvicoles. Ainsi les changements rapides et radicaux auxquels vont être confrontés les écosystèmes imposent la recherche de solutions techniques inédites pour l'adaptation des peuplements et leur renouvellement avec des essences adaptées.
Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Élabore des dispositifs de formation Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous la conduite du responsable EAM du pôle forêt de la DT et au sein de son collectif, le ou la titulaire du poste sera chargé(e) d'assurer le rôle d'expert DT en matière de stations, pédologie, autécologie des essences et état sanitaire des peuplements. Cette expertise doit lui permettre d'accompagner les agences territoriales dans la mise en œuvre de la stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique de la DT. Pour cela, il doit maintenir et actualiser régulièrement ses connaissances en travaillant en lien étroit avec RDI. Il travaille principalement sur : - les diagnostics et les outils permettant d'évaluer le potentiel sol, - le choix station-essences, principalement dans le cadre des peuplements déperissants et à renouveler, - les impacts du changement climatique et des ravageurs sur les arbres. Expert(e) station de la DT : - Animation des formations pédologie (ForEval, zoom 50, stratégie prise de données sol, etc.), - Animation du réseau des référents pédologie en agence, - Appui aux agences territoriales, Expert(e) station de la DT : - Animation des formations pédologie (ForEval, zoom 50, stratégie prise de données sol, etc.), - Animation du réseau des référents pédologie en agence, - Appui aux agences territoriales, - Référent(e) ClimEssences, ForEval et zoom 50 pour la DT et autres outils de diagnostics et de connaissance en lien avec le changement climatique, - Gestion de la donnée sol sur la DT et responsable de la base de données ForEval. Référent(e) autécologie des essences : - Responsable de la mise à jour des tableaux d'aide au choix des essences, - Appui aux agences en matière de choix des essences, - Connaissances sur les nouvelles essences. Référent(e) état sanitaire des peuplements : - Responsable DT du suivi de la base de données Déperis DT, - Veille et suivi de l'état sanitaire des peuplements sur la DT en lien avec les ATE et le DSF, - Maîtrise du diagnostic Déperis, appui aux ATE si nécessaire, - Interlocuteur(rice) du DSF pour le pôle forêt et référente auprès des CO de la DT. Participation ponctuelle au réseau des référents CC au niveau national en fonction des thématiques abordées. Champ relationnel : Le collectif du pôle forêt Les responsables services forêt, chargés de sylviculture, référents pédologie et chargés de projet aménagement en agence. Le pôle RDI Le DSF L'IDF et les CRPF Le RMT AFORCE

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	- Expertise en pédologie, stations, autécologie des essences, - Maîtrise de ClimEssences, ForEval et zoom 50, - Maîtrise du diagnostic Dépéris - Goût pour la connaissance scientifique et l'expertise ; - Aptitude au travail en équipe ; - Sens de l'organisation ; - Capacité d'écoute et sens relationnel ; - Goût pour le transfert de compétences et savoir-faire techniques ; - sens de l'innovation, capacité d'adaptation à l'évolution des méthodes, des techniques et des besoins. Déplacements fréquents sur l'ensemble de la Direction Territoriale Poste réservé service.
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17208 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) prévention santé sécurité au travail
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA
Résidence administrative	LANDES MONT-DE-MARSAN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 29/11/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	DELION Sébastien - Niveau 1 - ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 1 - 0557816747
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine (COA) regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le service des ressources humaines (RH) territorial est structuré en 5 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH, un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et le directeur territorial dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 925 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA, CSSCT, FSSSCT). Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie. Sous la responsabilité du secrétaire général, Le pôle santé sécurité au travail (SST) est rattaché directement au secrétariat général de la DT COA.
Objectifs du poste	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
Activités	Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le(la) technicien(ne) SST, rattaché(e) au pôle Prévention et Qualité de Vie au Travail de la DT Centre Ouest Aquitaine, intervient sur le périmètre géographique des Pyrénées-Atlantiques, Landes (hors UT Biscarrosse) et du Lot et Garonne. Sur ce secteur, le TSST accompagne l'assistant de prévention basé en Gironde. Les missions sont les suivantes : - Accompagne l'Agence Etudes et Travaux dans la mise en oeuvre des obligations réglementaires liées à la sécurité des chantiers - Apporte conseils aux agences territoriales et à l'Agence Etudes et Travaux en matière de prévention - Conduit des audits chantiers et bâtimentaires et assure le suivi des recommandations - Participe à l'élaboration du DUER - Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST - Analyse les accidents du travail, accidents de service et maladies professionnelles (participe aux enquêtes et complète le tableau des AT/AS national - S'implique dans le dialogue social (participe aux CSSCT et FSSCT, à la rédaction des comptes-rendus et PV des tournées CSSCT, aux écoutes paritaires) - Anime les formations nouveaux arrivants, les formations Sauveteur Secouriste au Travail et évacuation des locaux - Contribue à l'élaboration des marchés EPI et habillement - Apporte un soutien aux managers et aux personnels (réponds aux sollicitations et rend compte au RSST) - Participe aux écoutes paritaires (après suivi formation)
Observations	Savoir-faire : - Sens de l'organisation. - Qualité de prise de notes et rédactionnelle. - Capacité à prendre en compte les réglementations. Savoir-être : - Sens des responsabilités et du travail en équipe. - Respect de la confidentialité. - Sens marqué du devoir de réserve. Déplacements fréquents

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11648 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Adjoint(e) au Chef du Service Bois
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845503 - SERVICE BOIS AG BOURGOGNE-EST
Résidence administrative	SAONE-ET-LOIRE CHALON-SUR-SAONE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. Le service Bois de l'agence Bourgogne Est mobilise annuellement 600 000 m3 pour un chiffre d'affaires de 20 000 k€. Il est composé de 12 personnes (6 administratifs et 6 techniques) réparties sur 3 sites. Il assure la mise en vente de bois sur pied mais également la production de bois façonnés à hauteur de 120 000 m3, essentiellement sous forme de contrats d'approvisionnement.
Objectifs du poste	Le commercial chargé d'affaires propose les produits et services de l'ONF aux segments clients définis en application de la stratégie. Son portefeuille clients est majoritairement constitué de clients impliquant la construction d'offres complexes.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prescrit les achats Participe à la définition de l'offre de bois Organise la production de lots de bois vendus façonnés Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Vend Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Manage une équipe opérationnelle Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Établit un cahier des clauses techniques Prospecte Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Développe des partenariats Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	L'Adjoint au Chef du service bois a la responsabilité : - de la cohésion des personnels en résidence administrative à Chalon-sur-Saône - de la préparation, de l'organisation et des bilans des ventes publiques - du suivi opérationnel de la mise en œuvre des contrats d'approvisionnement de bois d'œuvre feuillus, bois d'industrie chauffage feuillus et résineux (hors planification et suivi des exploitations) - du développement, suivi et coordination des contrats d'approvisionnement (notamment des contrats résineux de l'Agence) - de l'organisation et du développement de la contractualisation Chêne et autres - de la participation au réseau bois DT - de l'intérim du chef de service - de l'animation du réseau RTE résineux et des cubeurs/classeurs - de l'encadrement de l'activité du Responsable d'exploitation bois et du technicien commercial bois du site de Chalon-sur-Saône - du suivi des moyens EXBO et BOEG des exploitations résineux de l'agence et des feuillus sud agence - de la préparation des marchés publics de prestation d'exploitation forestière - de la gestion des transports des bois pour les contrats franco en lien avec la filiale ONFLogistique.
Observations	Contact : Jean-Brice ROUGEMONT, Chef du Service Bois - Tél. 06 09 21 43 72.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24842 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Chargé(e) de gestion foncière et concessions
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844002 - SERVICE FORET AG DU DOUBS
Résidence administrative	DOUBS BESANCON Délocalisation possible : PONTARLIER (25)
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 30/11/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1 075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 4 services de soutien : Affaires Générales, Bois, Appui Travaux et Forêt. Le Service Forêt de l'Agence de Besançon assure le pilotage de l'ensemble des activités SAM ne relevant pas de la programmation des travaux et EAM en étroite concertation avec le CODIR de l'Agence. Le responsable du service assure l'animation d'une équipe de 13 personnes : - 7 chefs de projets placés sous l'autorité du pilote EAM de l'agence, adjoint au chef de service - un responsable SAM également chargé d'animation sylvicole. - une assistante Forêt - une cellule SIG comprenant dont 3 opérateurs dont un administrateur de données Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3, soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon). 4 dossiers majeurs sont suivis par le service forêt : - élaboration des documents de gestion avec intégration du changement climatique et déploiement des outils de télédétection ; - appui aux UT pour l'adaptation des peuplements au changement climatique ; - l'équilibre forêt/gibier ; - politique foncière sur fond de conflits d'usages dans ce département (application/distraction du RF - développement des énergies renouvelables)
Objectifs du poste	Le chargé de gestion foncière instruit les dossiers fonciers sur le court, le moyen ou le long terme.
Activités	Instruit des dossiers fonciers Rédige des actes, documents juridiques Tient les dossiers à jour Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	En lien avec le responsable du service forêt, gestion des activités foncières de l'agence : - Contrôle technique des dossiers de niveau agence élaborés par les techniciens forestiers : applications-distractions-restructurations, acquisitions échanges... - Instruction de dossiers fonciers - En lien avec le responsable du service forêt, préparation des avis du directeur d'agence sur divers dossiers de consultation : demandes d'autorisation de défrichement, dossiers d'urbanisme, enquêtes publiques sur grands projets... - Si besoin représentation de l'Agence au sein des instances foncières locales (révision de PLU, carte communale, CDPENAF...) - Suivi et mise à jour du SIFOB foncier avec la gestionnaire foncière de l'ATE. - Participation au réseau foncier Chargé de gestion concessions terrain de l'agence : - Correspondant technique de l'agence de Besançon pour le pôle territorial concessions (notamment dossiers ENR et carrières) - Participation au réseau concession Des missions d'études et d'expertises pourront être confiées au titulaire en fonction des besoins issus de la feuille de route du service Forêt.
Observations	Savoir-être - Aisance relationnelle - Autonomie - Organisation - Esprit d'équipe - Réactivité - Ecoute Savoir-faire - Connaissances des procédures administratives et juridiques en matière de foncier et de concessions - Connaissances informatique (de bureau et de terrain) - Connaissances réglementaires - Connaissances techniques en gestion forestière Objectif du poste Basé à Besançon (25) délocalisable à Pontarlier (25), ce poste est en charge de la mise en œuvre de la stratégie foncière et concessions de l'agence. Contacts Responsable du service forêt : Jean-Luc FELDER : 06 70 45 56 55 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU : 06 19 45 24 97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8343 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Opérateur SIG - Chef de projet aménagement
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841530 - SERVICE FORET AG DEP DU JURA
Résidence administrative	JURA DOLE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/10/2012
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. L'agence départementale du Jura est constituée de 9 unités territoriales. Elle met en oeuvre le régime forestier dans les 126 000 ha de forêts publiques du département. Le service forêt est plus particulièrement chargé de la gestion foncière, de la réalisation des aménagements forestiers, du suivi de l'application des aménagements, de la mobilisation des bois, du suivi de l'équilibre sylvocynégétique, de la gestion des milieux sensibles et des problématiques environnementales... Ce service peut s'appuyer pour réaliser ces missions sur 13 personnels techniques spécialisés qui travaillent en étroite collaboration avec les personnels de terrain.
Objectifs du poste	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
Activités	Participe à l'élaboration des aménagements Elabore l'aménagement Réalise des aménagements simplifiés Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Opérateur SIG à 50 % : saisie et exploitation de données géographiques, réalisation de cartographies principalement dans le cadre de l'élaboration des aménagements, gestion de bases de données, traitement de données GPS. Le titulaire du poste est amené à seconder le responsable SIG/administrateur de données basé à Lons. Chef de projet aménagement à 50 % du temps : production d'aménagements forestiers sur le secteur nord Jura. Également soutien aux différentes activités de production du service forêt (principalement foncier et études environnementales). Réponse aux besoins ponctuels des autres services de l'agence en matière de cartographie. Activités complémentaires : Participation à des martelages.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Compétences requises : maîtrise des principes de la géomatique, connaissance voire maîtrise des fonctionnalités principales d'ArcMap/ArcGis. Capacité à gérer des bases de données. Maîtrise de la bureautique. Connaissances en aménagement et en gestion forestière. Qualités souhaitées : esprit de synthèse, rigueur, autonomie, aptitude à gérer les priorités, à répondre dans les délais et à travailler en mode projet. Intérêt pour la sylviculture.
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11624 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Conducteur de travaux
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LURE Délocalisation possible : PLANCHER BAS
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale qui couvre 8 départements est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. L'Agence Etudes et Travaux (AETX) de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La Joux et une UP Etudes). L'Agence Etudes et Travaux est une structure interne de l'ONF dédiée à la réalisation des travaux. L'unité de production (UP) Vesoul-NFC est l'une des UP de l'agence études et travaux de Bourgogne Franche-Comté. Elle est composée d'un responsable, d'un adjoint, de 7 conducteurs de travaux et de 44 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble des agences territoriales de Vesoul et de Nord Franche-Comté sur le département de la Haute Saône, du Territoire de Belfort et une partie du département du Doubs.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par : * la réalisation de travaux sylvicoles manuels dans les peuplements feuillus et résineux. * la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements (sylvicoles ou d'exploitation), fauchage d'accotements, travaux préalables à la régénération et les travaux préparatoire de sols, d'entretien du parcellaire. Pour les travaux réalisés en sous-traitance, la partie régie interne étant gérée par le responsable pôle mécanisé principalement. * le chiffrage et la réalisation des travaux d'exploitation de l'agence NFC principalement en forêt domaniale mais aussi en forêt communale. * l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre. * à la marge, la réalisation de travaux de « diversification » Le conducteur participe à la programmation des ATE en validant notamment les moyens alloués. Il veille ensuite à la bonne réalisation des chantiers dans le respect des prescriptions. Le conducteur de travaux : - Planifie et organise les travaux, - Encadre les équipes d'ouvriers forestiers dans la réalisation des chantiers - Coordonne l'intervention des entreprises sous-traitantes - Participe au retour d'expérience à l'ATE en participant aux réunions d'UT - Réalise la partie AETX des missions ATDO en encadrant les entreprises durant l'exécution des chantiers
Observations	Champ relationnel du poste : - Membre de l'unité de production VNFC de l'agence Travaux - Encadre une équipe de 6 ouvriers forestiers et 3 bucherons - Relationnel interne permanent avec les TFT et les RUT de son secteur, Plancher-bas et Giromagny - Relationnel interne permanent avec le service appui travaux et le service bois - Relationnel externe avec les ETF sous-traitants ou dans le cadre de l'ATDO Compétences liées au poste - Aptitude au management, au travail en équipe et en réseau, à la communication orale et écrite ; - Connaissances en sylviculture et en bucheronnage - Utilisation des logiciels internes ONF (Teck, gerfho...), d'excel et outlook - Sens de l'organisation et aptitude à la gestion de projets

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11271 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Conducteur de travaux
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843513 - UNITE DE PRODUCTION DOUBS
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne-Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale qui couvre 8 départements est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. L'Agence Etudes et Travaux (AETX) de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La Joux et une UP Etudes). L'Agence Etudes et Travaux est une structure interne de l'ONF dédiée à la réalisation des travaux. L'unité de production (UP) Franche-Comté-Sud est l'une des UP de l'agence études et travaux de Bourgogne Franche-Comté. Elle est composée d'un responsable, d'un adjoint, de 9 conducteurs de travaux et de 55 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble des agences territoriales de Besançon et du Jura sur le département du Jura et une partie du département du Doubs.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par : * la réalisation de travaux sylvicoles manuels dans les peuplements feuillus et résineux * la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance * l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre * à la marge, la réalisation de travaux de « diversification » tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois Le conducteur participe à la programmation des ATE en validant notamment les moyens alloués. Il veille ensuite à la bonne réalisation des chantiers dans le respect des prescriptions. Le conducteur de travaux : - Planifie et organise les travaux - Encadre les équipes d'ouvriers forestiers dans la réalisation des chantiers - Coordonne l'intervention des entreprises sous-traitantes - Participe au retour d'expérience à l'ATE en participant aux réunions d'UT - Réalise la partie AETX des missions ATDO en encadrant les entreprises durant l'exécution des chantiers
Observations	Champ relationnel du poste - Membre de l'unité de production de Franche-Comté-Sud de l'agence Travaux - Encadre une équipe de 4 à 9 ouvriers forestiers - Relationnel interne permanent avec les TFT et les RUT de son secteur, Besançon, Bouclans Roulans et Loue Lison - Relationnel interne permanent avec le service appui travaux - Relationnel externe avec les ETF sous-traitants ou dans le cadre de l'ATDO Compétences liées au poste - Aptitude au management, au travail en équipe et en réseau, à la communication orale et écrite - Connaissances en sylviculture - Utilisation des logiciels internes ONF (Teck, gerfho...), d'excel word et outlook - Sens de l'organisation et aptitude à la gestion de projets

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1750 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842054 - UT RIOZ
Résidence administrative	HAUTE-SAONE BONNEVENT-VELLOREILLE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L'Unité territoriale de Rioz est composée de 8 triages pour sur une superficie de 13 200 ha environ répartis sur 58 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 60 000m3, 300 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage composé de 9 forêts communales pour une superficie de 1 678 ha dans un contexte feuillu en futaie régulière de production. Enjeux et activités principales liés aux relations avec les collectivités dans un contexte de production feuillue (état d'assiette, programme de travaux, affouage, chasse, suivi des coupes en Bois sur Pied et en Bois façonnés), nombreux martelages, mise en place de cloisonnement.
Observations	Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe Contacts : Responsable d'UT : Jefferson AUBERT - 06 34 04 93 64 Directeur d'agence : Rémi COLLET - 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24861 - Date de prise de poste : 01/03/2024 - Réservé service Assistant(e) commercial(e) bois et vente
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851519 - SERVICE BOIS AG FONTAINEBLEAU
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 08/12/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ON F) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Agence Ile-de-France Est couvrant 4 départements : Seine et Marne (77), Essonne (91), Val de Marne (94) et Seine Saint Denis (93), elle assure la mise en œuvre d'une gestion forestière multi fonctionnelle très complexe dans 40 000 ha de forêts domaniales, dont plusieurs massifs à très haute valeur patrimoniale (Fontainebleau, Sénart, Jouy), et près de 10 000 ha de forêts régionales, départementales et communales. Les enjeux économiques (la maîtrise des coupes de bois appelle un développement des ventes de bois façonnés), sociaux, environnementaux et paysagers sont très élevés. Le Service Bois est composé actuellement de 10 personnes : 1 responsable du Service, 1 Adjoint, 5 TCB et 3 assistants commerciaux bois. En phase avec le plan stratégique territorial, les objectifs du service sont désormais clairement orientés vers la production de bois façonnés et leur commercialisation en contrats d'approvisionnement.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois.
Activités	Met en forme une offre commerciale Gère le traitement administratif des ventes de bois Suit les contrats de vente Pré-comptabilise et facture les recettes Suit l'activité Fournit un appui logistique Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	L'assistant commercial/assistante commerciale bois assure au quotidien les relations avec les clients, généralement à distance. Il/elle apporte un appui opérationnel, commercial et administratif, principalement aux technico-commerciaux et aux services internes. L'ACB réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois. Il assiste le chef de service à la création des catalogues de vente. Il assure le suivi des contrats de vente. Il gère les contrats d'approvisionnement : enregistrements, facturations (clients et prestataires entrepreneurs de travaux forestiers), suivi des règlements, relances éventuelles. Il élabore des documents administratifs. Il participe à toutes les étapes du processus de production et de commercialisation des bois façonnés, en soutien administratif aux technico-commerciaux bois. Il communique avec les personnels de terrain sur le suivi administratif des coupes. Il oriente les réclamations clients pour l'ensemble du service.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Diplôme Bac + 2/3 minimum ou équivalence en gestion, administratif, secrétariat SAVOIRS : Sens du contact Organisé, autonome, rigoureux Travail en équipe/initiative/réactivité SAVOIR-FAIRE : Qualités rédactionnelles Avoir une bonne maîtrise des outils bureautiques (Pack Office), Poste publié en réservé service
---------------------	---

APPEL DE CANDIDATURE

**Code Poste : 24846 - Date de prise de poste : 01/03/2024 - Réservé service
Responsable "Autorisations"**

Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851515 - SERVICE ENVT ET ACC. DU PUB
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. Elle couvre les 4 départements de l'Est parisien (77, 91 pour sa partie orientale, 93 et 94), et met en œuvre le régime forestier dans un contexte urbain à enjeux multiples et très complexes. Elle assure la gestion de 42 000 ha de forêts domaniales, dont le massif de Fontainebleau et près de 10 000 ha de forêts régionales, départementales ou communales. Les enjeux économiques, sociaux et environnementaux sont très élevés ; les attentes des élus, des associations et des usagers sont fortement exprimées. Le caractère péri-urbain de certains massifs et la situation francilienne interrogent plus particulièrement nos pratiques de cœur de métier. Fontainebleau est, à ce titre, un territoire d'ouverture et d'innovation au sein duquel la demande sociétale est écoutée, entendue, et intégrée aux pratiques). L'écoute active de la demande sociétale a conduit à mettre en place en Ile de France une véritable stratégie « Forêts périurbaines » qui inclut une gouvernance partagée, le développement du bois façonné et l'évolution de la sylviculture vers l'irrégulier. La gestion en futaie irrégulière est pratiquée sur l'ensemble des massifs avec une optimisation économique, paysagère et environnementale. L'agence est aussi fortement engagée dans des opérations de défense des forêts contre l'incendie. L'agence, qui compte 75 collaborateurs, est organisée en 3 unités territoriales, un service Forêt, un service Bois, un service Environnement et Accueil du Public et son pôle d'éducation à l'environnement, et un service général.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le service environnement accueil du public, composé d'une équipe de 12 personnes, participe à la définition de la stratégie de l'agence pour la gestion multifonctionnelle des forêts domaniales à très forts enjeux économique, environnementaux et sociaux : massif de Fontainebleau, forêt de Sénart et de l'Arc Boisé. Il assure la maîtrise d'ouvrage des études et des travaux liées à l'accueil du public et à la biodiversité en forêts domaniales et assure la conduite des projets associés. Il anime les structures de concertation : Forêt d'Exception, Chartes Forestières de territoires. Il assure également les activités d'éducation à l'environnement. Responsable « autorisations » pour l'agence, au sein du SEAP : définition et mise en œuvre de la stratégie Autorisation, révision du processus d'instruction, instruction et suivi des demandes d'autorisations (tournages, événements sportifs ou autres). - Définit, en lien avec le chef du service, la stratégie Autorisations pour l'agence, dans le cadre d'un groupe de travail inter-agences créé en 2023 : harmonisation (tarifaire et des pratiques), justification des différences, analyse des impacts économiques et relationnels des orientations possibles - Propose des évolutions réglementaires ou législatives (analyse juridique et rédaction service juridique DT) - Met en œuvre la stratégie, en interne et en externe, en la présentant et la défendant auprès des partenaires et autres demandeurs - Revoit l'ensemble du processus des demandes d'autorisation suite à l'abandon du logiciel « maison » et propose un processus qui fonctionne - Instruit et suit les demandes d'autorisation, y compris pendant la phase transitoire et dans le cadre d'augmentations de tarifs (note nationale) - Gère les autorisations relatives aux tournages, en lien avec les correspondants « environnement »
Observations	SAVOIRS Connaissance des procédures et de la réglementation liées aux autorisations Conduite de projet Maîtrise des outils informatiques / cartographie SAVOIRS-FAIRE Suivre l'activité et rendre compte Sens des responsabilités et de l'organisation Aisance relationnelle, capacité d'explication et de conviction Travail en équipe/Réactivité/Autonomie

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15682 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technico-commercial bois
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE VERSAILLES
Résidence administrative	YVELINES RAMBOUILLET Délocalisation possible : VERSAILLES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 22/03/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la DT Seine Nord, l'Agence IDFO gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux FD de l'ATe avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'ATe. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'Agence se compose de : - une direction basée à Versailles et à Rambouillet - 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 techniciens forestiers territoriaux - Plus de 40 personnes, spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général. L'Agence mobilise chaque année environ 130 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les FD de En Île-de-France, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois (sénescence et vieillissement), les arbres « habitat ». Enfin, les FD de l'ATe sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions. Ce poste est rattaché au Service Bois IDF. Ce service est chargé de la commercialisation des bois de l'ensemble des forêts publiques des deux agences territoriales donc de toute la région d'Île-de-France soit plus de 250 000 m3 de bois par an dont près de 90 000 m3 en bois façonné. Le service est composé d'un chef de service et d'un adjoint, de 5 technico-commerciaux bois et de trois assistants commerciaux bois.
Objectifs du poste	Le technico commercial services cherche, démarche des clients potentiels, propose des solutions techniques selon les besoins des clients et négocie les conditions commerciales de vente.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vend Prospecte Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit la commande du client Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Les deux agences ONF (Île-de-France Ouest et Île-de-France Est) ont pour objectif de poursuivre le développement de la vente du bois sous forme de bois façonné notamment dans les forêts domaniales les plus urbaines. Le second objectif est de développer la contractualisation avec les transformateurs. Le poste 15682 exerce les activités de son métier de technico-commercial bois principalement sur les forêts de l'ouest parisien situées dans les départements : 78, 95, 92 et 91. Il pourra venir en appui de ses collègues. Déplacements quotidiens en zone urbaine. Poste basé à Rambouillet puis à Versailles (en 2024) quand les travaux d'extension de l'agence seront réalisés.
Observations	Classement des bois feuillus (CHE et CHT) et exploitation forestière. Contact avec le public et usagers de la forêt : sens de l'écoute et de l'explication essentiels.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24847 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8530 - AGENCE TERRITORIALE D'ALENCON 853005 - UT ALENÇON
Résidence administrative	ORNE ECOUVES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/12/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N) contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale d'Alençon gère 35000Ha de forêts majoritairement domaniales (30000Ha). Les forêts présentent un enjeu de production très élevé avec une mobilisation de bois de 100 000 m3 à 120 000 m3 annuels dont plus de 35 000 m3 de chêne de haute qualité pour un chiffre d'affaire de plus de 8 M€. Elle met en oeuvre entre 900 000 € et 1 M€ de travaux domaniaux. Les effectifs sont composés de 44 postes, repartis entre le site administratif d'Alençon et les 3 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent 70% des volumes commercialisés. Les fonctions sociales et environnementales sont aussi très présentes : nombreux projets avec les collectivités sur le développement touristique, des conventions partenariales sont en cours en particulier sur la Chasse, la défense contre les incendies. L'agence assure la gestion d'une Réserve naturelle nationale, est cogestionnaire d'une réserve régionale et gère de nombreuses RBI-RBD. L'unité territoriale d'Alençon est assise sur un territoire vaste centré autour de la forêt domaniale d'Ecouvès (plus grande forêt domaniale de l'agence) et les forêts domaniales de Gouffern en Auge et du pin au Haras. Les enjeux de cette UT sont multiples : mobilisation de bois : environ 35 000 m3 à marteler sur 2023, dont plus de 80 % en bois façonnés, ce qui fait de l'UT la plus productive en volume de l'agence; mise en oeuvre de l'ensemble des travaux en FD; vocation évidente d'accueil du public pour la forêt d'Ecouvès, du Pin au Haras et de Gouffern en Auge proche d'agglomérations d'importances (Alençon/Argentan); actions environnementales notamment en secteur Natura 2000, RBM et en lien avec le Parc Naturel Régional Normandie-Maine; des enjeux équilibre forêt-gibier important.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	L'UT comporte à ce jour 1 poste de RUT, 8 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux et un d'assistant forestier ainsi qu'un apprenti en BTSA Gestion Forestière et travaille en étroite collaboration avec les services de l'Agence Territoriale d'Alençon. Le territoire géré représente 10 106 ha de forêts. Le poste a en charge la gestion de 1208 ha en FD. D'Ecouves ; 267 ha en FD du Pin au Haras ; 70 ha en forêt départementale du Bois des Officiers et 15 ha en forêt régionale du bois des Bébés ; soit 1560 ha en gestion. Le poste comporte en particulier les missions suivantes - Agent Responsable de Lots pour le lot n°1 d'Ecouves ainsi que pour le lot du Pin au Haras en chasse école avec l'A.N.J.C. - Personne ressource bois façonnés feuillus au Pin au Haras et en appui sur Ecouves. - Gestion de l'accueil du public et de la partie institutionnel sur le Pin au Haras.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13582 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850510 - UT AVESNOIS
Résidence administrative	NORD LOCQUIGNOL
Logement	LOGE LOCQUIGNOL M.F. DE LA MAITRISE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). L'agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. L'agence gère un périmètre de 42 000 ha de forêts publiques dont 36 ha domaniales. Elle assure un volume de 150 000 m3 représentant un chiffre d'affaires de près de 8 millions d'euros. Les effectifs sont composés de 60 postes, répartis entre les services situés à l'agence (SEAP, forêts, Bois et secrétariat général) et les 3 unités territoriales (Avesnois, Flandre Hainaut et Somme Côte d'Opale). Importante UT à 11 triages sur un territoire d'environ 15 000 ha. Forêts domaniales (8) et des collectivités (22) de feuillus de qualité de plaine, à très fort enjeu de production de bois d'œuvre, au sein d'un parc naturel régional. Enjeux de conservation reconnus (Natura 2000,...) et eau (ruisseaux et eau potable en FD de Mormal). Fort impact de la chasse sur l'activité : présence de la seule population de cerfs régionale, forte population de sanglier, maîtrise du chevreuil. La production de bois d'œuvre et bois énergie reste stratégique dans les forêts domaniales dans le cadre du développement de la filière forêt-bois - (100 000 m3/an) La production de bois façonné est prioritairement axée sur les contrats d'approvisionnement (10 000 m3/an) L'UT met en oeuvre 1 100 k€ de travaux domaniaux par an. Activités concurrentielles (135 k€/an) liées aux travaux forestiers au profit des collectivités.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Déplacements fréquents. Contact avec un public très hétérogène. Spécialiste "Chasse" sur la partie Nord de l'UT
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4205 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851005 - UT THIERACHE
Résidence administrative	AISNE SAINT-MICHEL
Logement	LOGE SAINT-MICHEL M.F. GENDARMERIE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts (ONF) Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Compiègne Agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Thiérache Elle est organisée autour de 8 techniciens forestiers et d'un responsable, en charge de la gestion des forêts publiques de Thiérache : 6 forêts domaniales (7 075 ha) et 13 forêts de collectivités (1 877 ha). La gestion est multifonctionnelle à forts enjeux économiques et environnementaux. Le volume martelé sur l'UT atteint environ 60 000 m3 annuellement dont une part importante réalisée en Bois Façonné. La moitié de l'UT se situe sur l'ensemble géologique de l'Ardenne Primaire, elle est couverte par la ZPS Forêts de Thiérache Hirson et Saint-Michel et la ZSC Massif Forestier d'Hirson. Ce massif présente en plus de fortes potentialités pour la production de bois, des habitats d'intérêt communautaire (larges ripisylves, longs cours d'eau torrentueux, tourbières) et les espèces qui y sont associées. Les deux plus grandes forêts communales de l'UT : FC d'Hirson (500 hectares) et FC de Saint-Michel (313 hectares) font parties de ce massif.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 765 hectares en Forêt Domaniale de Saint-Michel et de 250 hectares en forêt communale de Buironfosse TFT ayant les fonctions de Responsable d'Exploitation dans le cadre de la production de Bois Façonné. Enjeux environnementaux : présence de rivières intra forestières, série d'intérêt écologique particulier. Enjeu sylvicole important : suivi sanitaire des Pessières et de leur renouvellement progressif, Forêt communale très impactée par la chalarose. Enjeu social : interlocuteur privilégié de la commune de Watigny pour la forêt domaniale et de la commune de Buironfosse
Observations	Contexte rural de l'UT Sens des relations et capacité à travailler en autonomie en milieu rural

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6846 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Accueil du public et développement territorial
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851017 - SERVICE ENVT ET ADVPT DURABLE AG COMPIEGNE
Résidence administrative	AISNE VILLERS-COTTERETS
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'environnement professionnel : Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Compiègne C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat général et 5 Unités Territoriales. Le Service Environnement et Accueil du Public organise la politique de l'agence sur les domaines de l'eau et de l'environnement, la prise en compte de la biodiversité dans la gestion, l'aménagement des forêts pour le public, le paysage, l'archéologie et le développement territorial. Il conduit des projets liés à la biodiversité et à la gestion des milieux naturels, des projets liés au développement territorial, la concertation avec les partenaires locaux et les fonctions sociales de la forêt. Il assure la gestion des forêts de collectivités et les prestations de services (concurrentiel). Il est en interface avec les partenaires externes, les grandes collectivités territoriales, le monde scientifique, naturaliste et associatif. Il appuie les techniciens de terrain, assure la maîtrise d'ouvrage et parfois la maîtrise d'œuvre de projets dans ses domaines de compétence. Il travaille en ingénierie de projets. 6 personnes composent le service : une assistante, 2 chefs de projets environnement, 2 chefs de projets accueil et développement territorial et un chef de service.
Objectifs du poste	Le chargé d'accueil du public pilote la mise en œuvre de la politique d'accueil du public. Il apporte un appui aux aménagements.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Propose et met en oeuvre le programme d'actions relatif à l'accueil du public Participe aux programmes d'accueil du public Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Organise et assure une prestation d'accueil Conçoit, organise, gère et coordonne des événements Sensibilise le public Développe des partenariats Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein d'une équipe de 6 personnes, le titulaire du poste : Assure l'entretien des sites et itinéraires d'accueil du public en lien étroit avec le second chef de projet accueil du public, les unités territoriales et l'agence travaux ; Conduit des projets de développement territorial, d'aménagements et de valorisation de sites pour l'accueil des publics ; Pilote la démarche Forêt d'Exception en forêt de Retz Suit la clôture du projet Interreg Forêt d'exception Assure d'autres missions spécifiques en fonction de l'organigramme et des enjeux d'actualité
Observations	Déplacements fréquents sur l'ensemble de la Picardie ; Contacts réguliers avec les différents services de l'ONF et les partenaires externes ; Selon le profil du candidat, des missions spécifiques pourront lui être confiées (paysage, archéologie...). Des compétences et une expérience réussie dans les domaines suivants sont souhaitées : - conduite de projets ; - communication orale et écrite ; - animation de réunions ; - utilisation d'un système d'information géographique (Arcview). - connaissance de l'environnement institutionnel et du fonctionnement des collectivités territoriales

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24844 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Conducteur(trice) de travaux
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854010 - UP NORMANDIE
Résidence administrative	ORNE TOUROUVRE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/12/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). Au sein de l'agence travaux Seine-Nord, l'UP de Normandie est composée d'un RUP, d'une assistante d'UP, de 5 conducteurs de travaux et de 40 ouvriers répartis sur 8 centres à matériel rassemblant tracteurs forestiers, broyeurs, épareuses, divers matériels tractés, camions, camionnettes et matériels thermiques. Les conducteurs de travaux ont la charge de l'encadrement d'équipes internes d'ouvriers et/ou du suivi des chantiers sous-traités auprès d'entreprise de travaux forestiers externes à l'ONF.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conducteur est chargé : - des travaux internes réalisés par les équipes d'ouvriers de l'ONF en forêts domaniales et notamment les travaux sylvicoles comme les dégagements, les nettoiemnts, les dépressages, les plantations, la mise en place de clôtures, des travaux d'accueil du public comme les fauches au lamier, la propreté ou le bouclage et autre en fonction des besoins; - des travaux concurrentiels (particuliers); - de l'encadrement des travaux externalisés (réalisés en sous-traitance) sur le périmètre géographique de l'Orne, qui est voué à augmenter à court et moyen terme en adéquation avec le transfert progressif de cette compétence aux Unités de Production. Missions principales : - Encadrer les ouvriers forestiers qui vous sont rattachés pour la réalisation des chantiers, - Assurer le suivi client durant la réalisation du chantier, - Planifier la réalisation des chantiers internes et externes et fixer les objectifs de production à vos équipes, chantier par chantier, - Assurer la réception interne des chantiers avec les ouvriers : bilan de chantier, écart éventuel, analyse, action corrective, - Participer à la réception des chantiers externes avec les clients, - Mettre en œuvre sur le chantier les règles de gestion administrative du personnel ouvrier (respect CCN), - S'assurer de la mise en œuvre et du respect des règles liées à la santé et à la sécurité au travail du personnel ouvrier,
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9469 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Conducteur de travaux
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854004 - UP HAUTS DE FRANCE
Résidence administrative	OISE COMPIEGNE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 29/03/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m³ de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). Au sein de l'agence travaux Seine-Nord, l'UP Hauts de France est composée de 4 conducteurs de travaux et de 43 ouvriers répartis sur 7 parcs à matériel rassemblant tracteurs forestiers, broyeurs, épaveuses, divers matériels tractés, camions, camionnettes et matériels thermiques. Les conducteurs de travaux ont la charge de l'encadrement d'équipes internes d'ouvriers et/ou du suivi des chantiers sous-traités auprès d'entreprise de travaux forestiers externes à l'ONF.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conducteur est chargé : - des travaux internes réalisés par les équipes d'ouvriers de l'ONF en forêts domaniales et notamment les travaux sylvicoles comme les dégagements, les nettoiemnts, les dépressages, les plantations, la mise en place de clôtures, des travaux d'accueil du public comme les fauches au lamier, la propreté ou le bouclage et autre en fonction des besoins; - des travaux concurrentiels (particuliers); - de l'encadrement des travaux externalisés (réalisés en sous-traitance), qui est voué à augmenter à court et moyen terme en adéquation avec le transfert progressif de cette compétence aux Unités de Production. Missions principales : - Encadrer les ouvriers forestiers qui vous sont rattachés pour la réalisation des chantiers, - Assurer le suivi client durant la réalisation du chantier, - Planifier la réalisation des chantiers internes et externes et fixer les objectifs de production à vos équipes, chantier par chantier, - Assurer la réception interne des chantiers avec les ouvriers : bilan de chantier, écart éventuel, analyse, action corrective, - Participer à la réception des chantiers externes avec les clients, - Mettre en œuvre sur le chantier les règles de gestion administrative du personnel ouvrier (respect CCN), - S'assurer de la mise en œuvre et du respect des règles liées à la santé et à la sécurité au travail du personnel ouvrier,
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24848 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Conducteur(trice) de travaux
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854004 - UP HAUTS DE FRANCE
Résidence administrative	AISNE VILLERS-COTTERETS
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/12/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m³ de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). Au sein de l'agence travaux Seine-Nord, l'UP Hauts de France est composée de 4 conducteurs de travaux et de 43 ouvriers répartis sur 7 parcs à matériel rassemblant tracteurs forestiers, broyeurs, épaveuses, divers matériels tractés, camions, camionnettes et matériels thermiques. Les conducteurs de travaux ont la charge de l'encadrement d'équipes internes d'ouvriers et/ou du suivi des chantiers sous-traités auprès d'entreprise de travaux forestiers externes à l'ONF.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conducteur est chargé : - des travaux internes réalisés par les équipes d'ouvriers de l'ONF en forêts domaniales et notamment les travaux sylvicoles comme les dégagements, les nettoiemnts, les dépressages, les plantations, la mise en place de clôtures, des travaux d'accueil du public comme les fauches au lamier, la propreté ou le bouclage et autre en fonction des besoins; - des travaux concurrentiels (particuliers); - de l'encadrement des travaux externalisés (réalisés en sous-traitance) sur le périmètre géographique de l'Orne, qui est voué à augmenter à court et moyen terme en adéquation avec le transfert progressif de cette compétence aux Unités de Production. Missions principales : - Encadrer les ouvriers forestiers qui vous sont rattachés pour la réalisation des chantiers, - Assurer le suivi client durant la réalisation du chantier, - Planifier la réalisation des chantiers internes et externes et fixer les objectifs de production à vos équipes, chantier par chantier, - Assurer la réception interne des chantiers avec les ouvriers : bilan de chantier, écart éventuel, analyse, action corrective, - Participer à la réception des chantiers externes avec les clients, - Mettre en œuvre sur le chantier les règles de gestion administrative du personnel ouvrier (respect CCN), - S'assurer de la mise en œuvre et du respect des règles liées à la santé et à la sécurité au travail du personnel ouvrier,
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24845 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Conseiller(ère) en évolution professionnelle
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m³ commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Le service des ressources humaines comprend 16 personnes et est organisé autour de 3 pôles (Gestion RH et paie, Développement RH et SST-QVT). Il met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines en cohérence avec la stratégie nationale et territoriale. Il compte plus de 800 collaborateurs (personnels fonctionnaires, contractuels et ouvriers forestiers). Le service RH territorial privilégie le dialogue social contractuel et veille particulièrement au bon fonctionnement des IRP. Le Conseiller en Evolution Professionnelle (CEP) sera rattaché au pôle développement RH, au sein d'une équipe de 5 personnes, intervenants sur des périmètres déterminés et en lien avec le recrutement, la formation/parcours et compétences ainsi que l'alternance. Il a pour mission d'identifier et accompagner le besoin d'évolution professionnelle au sein de la DT et accompagner les parcours d'adaptation à l'emploi pour les nouveaux arrivants.
Objectifs du poste	Le conseiller en évolution professionnelle identifie et accompagne le besoin d'évolution professionnelle au sein de l'Etablissement.
Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Saisit les données dans le SIRH Conseille et accompagne les collaborateurs dans la mise en œuvre d'un projet professionnel Met en dynamique les besoins en pourvoi des postes et les souhaits d'évolution professionnelle Déploie les revues managériales et de talent Communique et promeut l'évolution professionnelle dans son périmètre
Conditions particulières d'exercice	Déplacements fréquents
Contexte d'exercice	Poste basé à Fontainebleau; Quelques déplacements à prévoir sur le périmètre géographique de la DT Seine Nord et Nancy; Participation au réseau national.



APPEL DE CANDIDATURE

Observations	
--------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14428 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chargé de R&D en économie appliquée au bois et à la forêt
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850006 - RDI - POLE FONTAINEBLEAU
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 03/01/2011
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). Au sein de la Direction Forêts et Risques Naturels, le département RDI s'organise en 8 pôles spécialisés, rattachés aux Directions Territoriales. L'équipe du pôle R&D de la DT S-N est chargée des missions scientifiques et techniques spécialisées dans les domaines du renouvellement des peuplements forestiers, de la gestion durable des forêts et de l'économie du bois et de la forêt. Les travaux du/de la chargé(e) de R&D ont vocation à mobiliser selon les sujets des outils de micro-économie (évaluation d'itinéraires) mais également de macro-économie (analyses en cycle de vie, veille économique et prospective de filière). Les projets, à construire avec des partenaires de la recherche scientifique et des réseaux professionnels interne ou externe, intégreront des approches empiriques et/ou l'utilisation de modèles de bioéconomie, intégrant les incertitudes et la prise en compte des risques multiples. Les études pourront être conduites à diverses échelles territoriales (de la forêt au territoire national). L'objectif général du poste est d'éclairer les stratégies, à divers niveaux décisionnels et temporels à travers le prisme de l'économie des biens et des services issus de la forêt.
Objectifs du poste	Le chargé de recherche & développement conçoit et pilote des projets de recherche en collaboration avec les services internes territoriaux et les partenaires scientifiques externes. Il en diffuse les résultats en interne et en externe, et les intègre dans les pratiques de gestion forestière. Il apporte une expertise dans son domaine de spécialité.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure une veille Identifie les besoins en recherche et développement Conçoit et pilote des projets R&D Conçoit, suit et analyse des essais, expérimentations et études dans le domaine de la recherche Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Développe des partenariats Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Elabore et contribue aux stratégies de transfert des recherches Apporte assistance, conseil et expertise Apporte une expertise dans son domaine de spécialité Anime un réseau Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le programme de travail est établi et validé en coordination étroite entre les 2 directions centrales de la DFRN et de la DCBS, de même pour les partenariats d'études à développer. Les principaux domaines d'application identifiés concernent : - la filière bois : bilan économique de filière de production localisée (incluant itinéraires techniques, mobilisation, logistique, valorisation des produits et sous-produits); analyse des besoins de la filière (élaboration du prix des produits, analyse des signaux des marchés, étude prospective sur les besoins-produits...); - les itinéraires sylvicoles dont les guides de sylviculture avec un appui aux pilotes nationaux pour l'évaluation économique comparée d'itinéraires sylvicoles, en incluant la prise en compte des incertitudes et risques liés aux marchés internationaux et au changement climatique (développement d'approche coût-bénéfices et coût-efficacité d'itinéraires techniques); - l'évaluation des services écologiques rendus par la forêt et la gestion forestière (économie du carbone, biodiversité, protection des sols).
Observations	Conception, pilotage et suivi de projets Mise en œuvre des partenariats utiles pour les projets Valorisation des travaux sous forme de publications scientifiques et techniques, documents de synthèse et de vulgarisation, participation à des colloques nationaux et internationaux Veille scientifique et technique Animation de groupe de travail et contributions aux réseaux métiers internes Expertise interne et externe Conception et Animation de formations Déplacements fréquents à Paris, occasionnels sur l'ensemble du territoire métropolitain et à l'étranger

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24880 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable production bois DT
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850090 - MISSION COMMERCIALE BOIS SERVICE SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 12/12/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale Seine-Nord couvre les Hauts-de-France, l'Île-de-France et la Normandie. La DT Seine-Nord est constituée de services territoriaux (finances, RH, commercial, communication), de six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), d'une agence Etudes et d'une agence travaux. Elle se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha), avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Bellême) et comprend près de 800 collaborateurs. Les principaux enjeux de la DT sont l'adaptation des peuplements forestiers dans un contexte de changement climatique, la valorisation de bois de qualité, le développement de projets territoriaux en lien avec les collectivités locales et les relations avec les usagers. Le service MCBS de la DT S-N est constitué de 4 personnes, basé à Fontainebleau et opère sur l'ensemble du territoire de la DT. Il est organisé en réseau et s'appuie sur les services bois implantés dans chaque agence territoriale. Le pilotage de la mission est conduit par le directeur de la commercialisation de la DT S-N. Quelques grands chiffres dont le réseau bois a la charge : - 1 100 000 m3 commercialisés chaque année - 60 à 70 Millions d'euros de CA
Objectifs du poste	Le responsable production bois est chargé de la programmation, du pilotage et du suivi de l'exploitation pour assurer la production de bois façonné en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs bois façonné.
Activités	Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l'autorité du Directeur Bois et en liaison avec le réseau bois national et territorial, le/la responsable production bois contribue à l'élaboration de la politique commerciale bois sur le territoire et les actions commerciales. Son objectif sera d'accompagner et suivre l'évolution forte de la contractualisation des bois en DT, être l'interface entre les services DG (DCBS), DT (achat, finance) et les services bois en agences. Le/la responsable production bois, et adjoint(e) du Directeur Bois, est chargé(e) de la programmation, du pilotage et du suivi de l'exploitation pour assurer la production de bois façonné en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs bois. Il/elle est en charge de la commercialisation des bois par l'intermédiaire des négociations annuelles des contrats d'approvisionnement, la définition du cahier des charges pour l'harmonisation des pratiques et est à l'interface permanente entre les clients, les prestataires et les services bois des agences. Il gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation et de transport. Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client. Participe à l'élaboration du planning de production. Suit la commande du client. Établit un cahier des clauses techniques. Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés. Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés. Suit l'activité. Assure une veille technique (animation/conseil), scientifique, économique, réglementaire, commerciale. Pilote une activité/un projet. Anime un réseau et des actions de formation. Déplacements réguliers sur le périmètre de la DT, voire au-delà (entreprises clientes)
Observations	SAVOIRS : Expérience de 5 ans en commercialisation des bois et en exploitation forestière. Connaissance et visibilité des produits en BSP et en BF. Gestion des budgets Expertise sur le cubage et classement des bois, l'exploitation, les qualités, et le bois façonné. SAVOIR-FAIRE : Représenter l'ONF Elaborer des offres commerciales et négocier des contrats d'approvisionnement Proposer des lotissements bois Proposer des schémas d'exploitation forestière et des planning Capacité à rendre compte. Bonne connaissance d'excel et être à l'aise avec l'informatique

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23205 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Coordonnateur territorial DFCI
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 05/04/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). Le nord-ouest de la France n'est pas historiquement une zone particulièrement exposée au risque de feux de forêt. Dans un contexte de changement climatique et d'augmentation du risque incendie, il est convenu d'étendre la mission d'intérêt général, confiée à l'Office national des forêts et relative à la défense des forêts contre les incendies, en dehors de la zone historique du sud de la France. Parmi les services support, plusieurs experts ou spécialistes techniques sont rattachés au directeur territorial adjoint. Ils portent chacun une ou plusieurs thématiques (sylviculture, environnement, dendrométrie, paysage, développement territorial, système d'information). En leur qualité de référent au niveau territorial, ces spécialistes élaborent et déploient les standards techniques en lien avec les personnels des agences, déclinent et supervisent la mise en œuvre localement des orientations nationales, assurent ou organisent des formations auprès des personnels, participent au pilotage de l'activité dans leur domaine, assurent la veille technique.
Objectifs du poste	Le coordonnateur départemental DFCI (défense des forêts contre les incendies) assure la mise en œuvre de la mission d'intérêt général DFCI sur le département dont il a la charge, selon le cahier des charges défini par l'Etat, avec les moyens ONF mis à sa disposition. Il est l'interlocuteur référent de l'autorité administrative en charge du risque sur son secteur.
Activités	Anime un réseau Intervient en ingénierie et expertise du risque Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure une veille des risques naturels Pilote une activité/un projet Organise et pilote un dispositif de surveillance incendie Gère les risques Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure une gestion de crise Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le titulaire du poste assure 4 missions principales : - Relations avec les partenaires de niveau zonal (préfecture, Météo France, EMIZ etc..) - Appui à la planification et à l'analyse des équipements à mettre en place par massif - Animation du réseau des référents DFCI en agences - Production de méthodologies pour l'état des lieux des infrastructures, de la vulnérabilité, de la défensabilité des forêts A noter que la Normandie est rattachée à la zone de défense Ouest, ce qui suppose une synergie avec son homologue de la direction territoriale Centre-ouest-Aquitaine. Les activités sont : - Bancarisation et mutualisation des données et informations (dont contours de feux, conventions) - Organisation de la veille sur le risque incendie au niveau territorial (veille des indices de risques et des événements) - Coordination et appui technique pour la programmation et les cahiers des charges techniques de travaux sur les infrastructures d'accès et de lutte, les zones d'appui - Appui à la prise en compte de la DFCI dans les documents d'aménagements forestiers - Rédaction et contrôle du respect des procédures internes (dont les bornes de la MIG) - Reporting et RETEX de niveau zonal ; - Appui au conventionnement avec les partenaires - Suivi financier et technique de la mission d'intérêt général DFCI : comptabilité des temps passés et remontées d'information pour l'établissement du bilan annuel de l'activité. - Contribution à la formation et l'acculturation des personnels ONF, et notamment des techniciens forestiers territoriaux, sur le sujet de la DFCI - Mobilisations des expertises en réponse aux questions des agences, partage du corpus technique et réglementaire - Participation au réseau de l'agence nationale DFCI - Relais technique incendie du référent gestion de crise territorial - Pilote la communication DFCI, en lien avec le service communication de la DT et l'agence nationale DFCI. Partenaires : Agences Territoriales, Agence travaux , référents DFCI en agence - Conseils départementaux - Préfectures -Sapeurs-pompiers SDIS , EMIZ, DDT-DRAAF
Observations	Activité DFCI (100%) Congés limités en été : pas plus e 2 semaines consécutives en juillet et en août Déplacements potentiels sur l'ensemble de la DT Seine-Nord, plus fréquents sur l'Ile-de-France et le Sud Picardie (risque moindre à priori sur le littoral de la Manche et le Nord de la zone) Possibles astreintes et travail le week-end Compétences métier : Gestion forestière, défense des forêts contre l'incendie, travaux forestiers dont infrastructures forestières, maîtrise de l'outil géomatique. Compétences techniques DFCI/feux de forêt - environnement Autres compétences. : animation et coordination d'équipes, capacité de travail en réseau avec des partenaires externes, capacité à communiquer auprès des médias, disponibilité en cas de situation à risques et de sinistre

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3731 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869315 - UT DOLLER-BASSE LARGUE
Résidence administrative	HAUT-RHIN VALDIEU-LUTRAN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'unité territoriale DOLLER BASSE LARGUE, étendue sur plus de 8 800 ha, comprend la forêt domaniale de Masevaux, 50 forêts communales et la forêt départementale de la Vallée de la Doller. Elle est gérée par une équipe de 10 personnes : le responsable d'UT et 9 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion de 13 forêts communales (environ 1 200 ha) de forêts essentiellement constituées de hêtre et feuillus divers dans la région du Sundgau. Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Réorganisation UT en cours - périmètre du poste susceptible d'évoluer
Observations	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Contact agence : Mme la directrice d'agence Tél 06 27 02 89 45

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6533 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869302 - UT KAYSERSBERG
Résidence administrative	HAUT-RHIN KAYSERSBERG
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Kaysersberg est composée de 1 forêt domaniale et de 12 forêts communales pour un total d'environ 8220 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 7 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.1 partie de FC - 618 ha/2175 ha 1 FD - 636 ha 10% correspondant(e) syndicat mixte Lac Blanc 10% Correspondant(e) de la commune de Kayzersberg Vignoble Réfèrent(e) Prodbois de l'UT
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Réorganisation UT en cours - périmètre du poste susceptible d'évoluer Poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2883 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869308 - UT MUNSTER
Résidence administrative	HAUT-RHIN WIHR-AU-VAL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Munster est composée d'une forêt domaniale et de 15 forêts communales pour un total de 10472 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et de 10 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Poste patrimonial à 100 % 2 FC (1 190 ha) Réorganisation UT en cours - périmètre du poste susceptible d'évoluer.
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Réorganisation UT en cours - périmètre du poste susceptible d'évoluer Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 22481 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Assistant(e) forestier(ère)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869303 - UT RIBEAUVILLE
Résidence administrative	HAUT-RHIN SAINT-MARIE-AUX-MINES
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 07/12/2022
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Ribeauvillé est composée de 2 forêts domaniales et de 17 forêts communales pour un total de 11336 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et de 10 postes de terrain.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Encadrement de la main d'œuvre communale de Ste Marie aux Mines (5 ouvriers) dans le cadre de l'obtention du marché "encadrement de la main d'œuvre communale et suivi de l'assistance technique à donner d'ordre" à compter 01/01/2023. Passation de commandes des travaux forestiers pour la commune (rédaction des fiches chantier) - La commune de Ste Marie aux Mines représente 2 850 ha. Ces missions d'encadrement et passation de commandes se feront en collaboration avec 2 TFT. Soutien aux opérations collectives de l'UT (martelage, inventaire...) Réorganisation UT en cours - périmètre du poste susceptible d'évoluer
Observations	Objectifs à atteindre 1. Diversifier les peuplements des forêts publiques pour les rendre plus résilients face au changement climatique 2. Conforter, voire augmenter, le taux de bois commercialisés façonnés en contrat dans les forêts publiques non domaniales (AFR) afin de davantage diversifier les modes de mise en marché des bois qui y sont récoltés et de mieux garantir ainsi l'approvisionnement des scieries locales. Réorganisation UT en cours - périmètre du poste susceptible d'évoluer

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4173 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial-CUNFIN 2
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868210 - UT CUNFIN
Résidence administrative	AUBE FONTETTE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Aube-Marne : 77 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie) - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims. UT Cunfin : 14 900 ha - 29 forêts. UT à effectif de 7 agents et 1 responsable opérationnel. Surface gérée par l'UT : 15 000 ha pour 29 forêts, soit : 8 000 ha en FD - 6 000 ha en FC (20 communes) - 900 ha de forêts privées sous convention. Récolte de l'UT : 49 500 m3 ; travaux patrimoniaux de l'UT : 91 K euros.s.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Gère la chasse Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure les fonctions de référent SYLVIE pour l'UT Appui au RTE pour le cubage (secteur Cunfin/Essoyes) Correspondant informatique.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20289 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Spécialiste aménagement forestier
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862511 - SERVICE FORET AGENCE METZ
Résidence administrative	MOSELLE METZ
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 13/07/2021
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT. L'agence de Metz fait face à de nouveaux enjeux dans un département de plus d'1 million d'habitants avec 3 secteurs très périurbains (St Avold, Thionville, Metz) dont l'impact des changements climatiques sur l'élaboration des aménagements.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Allier les compétences d'un chef de projet aménagement confirmé à deux expertises : - futaie irrégulière et - adaptation des aménagements aux changements climatiques (de forêts déperissantes ou en crise). Au-delà de la technique, ces missions nécessitent de maîtriser le fonctionnement en réseau et imposent des déplacements fréquents sur l'ensemble de l'agence. Porter une attention aux évolutions technologiques (Lidar / drone) et à l'usage des données en élaboration des aménagements. Travail délocalisable sur le site ONF de Saint-Avold jusqu'à sa fermeture (31/12/2024).
Observations	Poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11567 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Adjoint(e) au RUT
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869109 - UT HATTEN-STRASBOURG
Résidence administrative	BAS-RHIN HAGUENAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'unité territoriale de Hatten couvre une surface de 13 946 ha. Objectifs forts en matière de suivi des reconstitutions post tempête 1999 et de production ligneuse. Enjeux importants en matière environnementale (forêts rhénanes, sites Natura 2000, réserves naturelles, parc naturel).
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste : -Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers pour la FC de Gambenheim d'une surface de 154,57 ha. -Adjoint au RUT, il participe à la gestion des dossiers transversaux de l'UT (projets complexes, foncier) -REFIT (correspondant informatique de l'UT). -Membre de la patrouille police -Membre du COPIL chasse en régie Gestion de 5 unités de gestion : Forêts communales (selon réorganisation de l'UT en cours) pour une surface d'environ 540 Ha
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13093 - Date de prise de poste : 01/03/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869109 - UT HATTEN-STRASBOURG
Résidence administrative	BAS-RHIN SOUFFLENHEIM
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 103 postes réparties entre 7 unités territoriales et 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. UT d'une surface de 13414 ha : 51 FC (12165 Ha) et 6 FD (1174 Ha) - 13 postes organisés au sein de l'UT (1 RUT, 1 adjoint, 11 agents patrimoniaux) Objectifs forts en matière de suivi des reconstitutions post tempête 1999 et de production ligneuse. Enjeux importants en matière environnementale (forêts rhénanes, sites Natura 2000, réserves naturelles, parc naturel). Forte implication de l'UT dans l'activité concurrentielle.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le TFT assurera la gestion : FD de Drusenheim : 213,23 ha FC de Rountzenheim/Auenheim : 232, 40 ha FC Sessenheim : 197,5 ha FC de Soufflenheim : 532,29 ha Surface totale à gérer : 1175,42 ha
Observations	Possibilité de logement

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11467 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869108 - UT LEMBACH
Résidence administrative	BAS-RHIN GOERSDORF
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'agence Nord Alsace est composée de 96 personnes réparties entre 6 unités territoriales et 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'unité territoriale de Lembach couvre 10661 ha au nord du Bas-Rhin, répartie sur 10 triages. Trois régions IFn sont représentées : Les Vosges du Nord (50% de la surface), dominante hêtraie, pineraie Les Collines sous Vosgiennes (25 %), dominante hêtraie, chênaie La Plaine de Haguenau (25%), dominante Aulnaie, frênaie, pineraie Elle comporte 1/3 de forêts domaniales et 2/3 de forêts communales L'activité principale est la production de bois Elle est située sur Basse Vosges gréseuse (50%), collines sous Vosgiennes (25 %) et plaine de Haguenau (25%). Enjeux forts en termes de sylviculture et de production de bois.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Poste en charge de la gestion de 8 FC pour une surface de 1205 ha

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11468 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869108 - UT LEMBACH
Résidence administrative	BAS-RHIN LANGENSOULTZBACH
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. Nouvelle organisation à compter du 1er septembre 2023 : L'unité territoriale de Lembach couvre 10661 ha au nord du Bas-Rhin, répartie sur 10 triages. Trois régions IFn sont représentées : Les Vosges du Nord (50% de la surface), dominante hêtraie, pineraie Les Collines sous Vosgiennes (25 %), dominante hêtraie, chênaie La Plaine de Haguenau (25%), dominante Aulnaie, frênaie, pineraie Elle comporte 1/3 de forêts domaniales et 2/3 de forêts communales L'activité principale est la production de bois Elle est située sur Basse Vosges gréseuse (50%), collines sous Vosgiennes (25 %) et plaine de Haguenau (25%). Enjeux forts en termes de sylviculture et de production de bois.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Susceptible d'être logé en logement communal. Contacter le RUT, M. MATTERN RUT de LEMBACH (réorganisation au 1er septembre 2023) Portable : 06 11 10 32 94

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11459 - Date de prise de poste : 01/02/2024 - Réservé service Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869105 - UT ZINSEL MODER
Résidence administrative	BAS-RHIN SAVERNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'UT de Zinsel-Moder gère une surface de 11 434 Ha. - 4 forêts domaniales pour 4722 Ha - 26 forêts communales pour 6202 Ha - 2 forêts indivises pour 510 Ha Elle est composée de 11 triages. Elle est en très grande partie située sur le Parc naturel Régional des Vosges du Nord. Elle inclut la Réserve Nationale de Chasse et de Faune Sauvage de La Petite Pierre (2727 Ha) et la ZSC/ZPS Natura 2000 Vosges du Nord (4600 Ha)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable de 3 forêts communales (Saverne, Ottersthal et Waldfeld) pour une superficie totale de 1110 ha en application des aménagements forestiers. Enjeux de production mais également élevés de protection des milieux naturels, paysages et vestiges archéologiques. Attentes sociales importantes de la part des communes propriétaires et forte fréquentation du public. Assise territoriale susceptible d'évolution au 1er janvier 2023
Observations	Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Poste réservé service Contacter le RUT, M. STOQUERT Portable : 06 13 37 30 52

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11680 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chef(fe) de service Bois
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869111 - SERVICE BOIS AG NORD-ALSACE
Résidence administrative	BAS-RHIN HAGUENAU
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 13/01/2010
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. Le service fonctionnel Bois est localisé sur le site d'Ingwiller. Il comprend un chef de service, 2 technico-commerciaux Bois, 3 Assistantes commerciales Le service prépare et organise les ventes de bois (adjudication, contrats, groupées), pilote l'activité commerciale sur la base du contrat d'objectif de l'agence (environ 165 000 m3 en FD et 170 000 m3 en FC)
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.
Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Service fonctionnel Bois, localisé sur le site d'Ingwiller Le chef de service, met en oeuvre le COP de l'agence. Il encadre 3 technico-commerciaux Bois, 4 Assistantes commerciales Le service prépare et organise les ventes de bois (adjudication, contrats, groupées), met en oeuvre la facturation Il coordonne avec l'aide de l'ATA, la programmation des coupes et suit les contrats d'approvisionnement de l'agence
Observations	- pilotage de l'activité commerciale de l'agence - pilotage des chantiers d'exploitation de bois façonnés en forêt - planning d'intervention - information des interlocuteurs internes et externe - pilote du processus " mobiliser le bois" - Qualités relationnelles et disponibilité, capacité de dialogue et de négociation - Utilisation d'excel

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6345 - Date de prise de poste : 01/02/2024 - Réservé service Responsable UT
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8692 - AGENCE TERRITORIALE DE SCHIRMECK 869202 - UT DOMANIALES BRUCHE
Résidence administrative	BAS-RHIN GRANDFONTAINE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Schirmeck s'étend sur un territoire au sud du Bas-Rhin, allant de Saverne à Sélestat sur l'axe Nord-Sud et des crêtes Vosgiennes jusqu'au Rhin sur l'axe Est-Ouest. L'agence assure la gestion de 63 400 ha de forêts dont les deux tiers sont des forêts des collectivités avec plus de 157 collectivités propriétaires. Les 19 forêts domaniales de l'agence couvrent une surface de 21 000 ha. En matière d'espaces protégés : 9 réserves biologiques, 3 réserves naturelles et 5 sites Natura 2000 sont présents sur le périmètre de l'agence. L'agence compte 80 personnes. Sur le terrain, les effectifs sont organisés en 7 unités territoriales : Saverne-Montagne, Haslach, Domaniale Bruche, Haute-Bruche, Piémont, Val de Villé et Sélestat. Les services fonctionnels sont au nombre de 4 : secrétariat général, service bois, service forêt et service travaux-développement. L'UT Domaniales Bruche couvre une surface d'environ 9 500 ha répartis sur 3 forêts domaniales. Elle est découpée en 8 triages et comprend 2 chasses en régie d'environ 1 400 et 800 ha chacune.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Management d'une équipe de 8 techniciens forestiers territoriaux et participation active au CODIR de l'agence. - Pilotage de la mobilisation des bois du martelage à l'exploitation et à la commercialisation, pour l'essentiel dans le cadre de contrats d'approvisionnement - Pilotage de l'activité travaux (sylvicoles et d'infrastructure) de la programmation à la réalisation - Coordination générale de l'activité travaux en exploitation ou en sylviculture en OET ou en prestation d'entreprise (en lien avec l'Agence Travaux et les ETF) - Mise en œuvre d'un ambitieux plan d'action pour le retour à l'équilibre forêt-gibier, comprenant la gestion de 2 lots de chasse par l'ONF - Projets d'accueil du public en lien avec les partenaires locaux - Prise en compte des enjeux environnementaux (sites Natura 2000, RB)
Observations	- Bonnes connaissances en sylviculture et en techniques forestières - Compétences informatiques - Bonnes capacités en management et animation d'une équipe - Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse - Qualités relationnelles et capacité à communiquer Poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 407 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8692 - AGENCE TERRITORIALE DE SCHIRMECK 869204 - UT HAUTE BRUCHE
Résidence administrative	BAS-RHIN SCHIRMECK
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Schirmeck s'étend sur un territoire au sud du Bas-Rhin, allant de Saverne à Sélestat sur l'axe Nord-Sud et des crêtes Vosgiennes jusqu'au Rhin sur l'axe Est-Ouest. L'agence assure la gestion de 63 400 ha de forêts dont les deux tiers sont des forêts des collectivités avec plus de 157 collectivités propriétaires. Les 19 forêts domaniales de l'agence couvrent une surface de 21 000 ha. En matière d'espaces protégés : 9 réserves biologiques, 3 réserves naturelles et 5 sites Natura 2000 sont présents sur le périmètre de l'agence. L'agence compte 80 personnes. Sur le terrain, les effectifs sont organisés en 7 unités territoriales : Saverne-Montagne, Haslach, Domaniale Bruche, Haute-Bruche, Piémont, Val de Villé et Sélestat. Les services fonctionnels sont au nombre de 4 : secrétariat général, service bois, service forêt et service travaux-développement. L'UT Haute-Bruche couvre une surface d'environ 9100 ha. Entièrement communale, elle est répartie sur 9 triages.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion du triage de Wackenbach (trriage de montagne) composé de 2 forêts communales pour une surface d'environ 985 ha. Mission de Correspondant(e) Informatique de Terrain (CIT) de l'UT à hauteur de 10 % du poste. Suppléant(e) du Correspondant Main d'Oeuvre du SIVU de la Bruche. Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13894 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Responsable UP
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865610 - UP VOSGES MONTAGNE
Résidence administrative	VOSGES SAINT-MICHEL-SUR-MEURTHE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 5 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier et d'une unité de production dite Travaux publics qui intervient dans le domaine du réseau routier en forêts pour la partie travaux publics. 22 conducteurs de travaux encadrent 211 bûcherons, sylviculteurs et conducteurs d'engins et la mise en oeuvre de travaux réalisés en entreprise (portage des charges externes par l'Agence Travaux) Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 3 personnes. L'adjoint au Directeur est chargé du suivi de l'école de bûcherons qui a vocation à étendre son activité à la sylviculture. L'UP de Vosges Montagne intervient prioritairement sur la zone géographique correspondant aux limites territoriales de l'agence territoriale de Vosges montagne. Les surfaces forestières concernées par l'activité travaux sur ce territoire sont de 51 988 ha répartis en 145 unités de gestion pour la forêt communale et 39 376 ha répartis en 30 unités de gestion pour la forêt domaniale
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Anime un réseau Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le (la) responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il (elle) met en oeuvre les travaux et pilote les chantiers. Assure la planification des travaux commandés par les prescripteurs, s'assure de leur bonne exécution technique et financière. Doit s'efforcer de trouver l'organisation optimale de l'UP. Encadrement de 4 conducteurs de travaux, 34 ouvriers forestiers.
Observations	Déplacements quasi-quotidiens dans l'UP. Capacité à élaborer une proposition de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11360 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Conducteur de travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865516 - UP AUBE/MARNE
Résidence administrative	AUBE LUSIGNY-SUR-BARSE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'agence Travaux Lorraine Champagne-Ardenne est composée de 8 unités de production dont l'UP de Aube-Marne. Les travaux patrimoniaux en forêt domaniale ou communale constituent le gros de l'activité mais l'agence travaux Lorraine Champagne-Ardenne s'est progressivement développée dans les chantiers de diversification (élagage, entretien de berges, réhabilitation de carrières...) auprès de partenaires locaux ou de grandes comptes (RTE, TDF, GRT gaz, ...). L'agence travaux Lorraine Champagne-Ardenne possède des équipes d'ouvriers spécialisés dans l'élagage ou dans le bûcheronnage pour les chantiers d'exploitation des bois façonnés commandés par les ATE. L'UP de Aube-Marne dispose d'un effectif de 38 ouvriers forestiers pour 4 conducteurs de travaux.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- Intervient sur le bassin d'emploi de Cunfin et Radonvilliers - Encadre 8 ouvriers sur son bassin ainsi que les sous-traitants principalement pour les travaux mécanisés - Interlocuteur de 2 UT En plus des activités métier mentionnées ci-avant dans la fiche métier, il est amené : - A négocier les contrats au rendement - A informer lors des réunions d'UT les prescripteurs du bilan des chantiers du mois passé et de la planification des chantiers du mois à venir - A saisir la paye des ouvriers et les demandes d'achat externe dans Teck - A assurer le management et la RH de proximité vis à vis de ses équipes.
Observations	Délocalisation possible - Déplacements importants - Forte disponibilité avec horaires variables - Poste qui exige des qualités relationnelles, une maîtrise de soi, de fortes capacités d'organisation et une autonomie dans le travail - Nécessite souplesse et adaptation du fait de variations dans le niveau d'activité tout au long de l'année (déplacements des équipes sur d'autres bassins d'emploi).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12429 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable UP Bar le Duc
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865503 - UP BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE BAR-LE-DUC
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Travaux Lorraine Champagne-Ardenne compte 8 unités de production L'UP de Bar-le-Duc intervient prioritairement sur la zone géographique correspondant aux limites territoriales de l'agence territoriale de Bar-le-Duc (Sud Meuse). L'UP de Bar-le-Duc dispose d'un effectif de 50 ouvriers forestiers pour 4 conducteurs de travaux.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure la planification des travaux commandés par les prescripteurs, s'assure de leur bonne exécution technique et financière. Assure le management du plein emploi tant humain que matériel (gestion du parc, logistique).

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Déplacements quasi-quotidiens dans l'UP. Capacité à élaborer une proposition de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client Anime les réunions d'amélioration de chantier et participe aux retours d'expérience
---------------------	---

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12465 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable UP Verdun
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865504 - UP VERDUN
Résidence administrative	MEUSE CLERMONT-EN-ARGONNE
Logement	LOGE CLERMONT-EN-ARGONNE M.F. DU BRULY
Classement	A2 à partir du : 02/10/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	L'agence Travaux Lorraine Champagne-Ardenne compte 9 unités de production dont l'UP Verdun L'UP de Verdun intervient prioritairement sur la zone géographique correspondant aux limites territoriales de l'agence territoriale de Verdun. Les surfaces forestières concernées par l'activité travaux sur ce territoire sont de 45 685 ha répartis en 213 unités de gestion pour la forêt communale et 28 915 ha répartis en 22 unités de gestion pour la forêt domaniale. L'UP de Verdun dispose d'un effectif de 56 ouvriers forestiers pour 5 conducteurs de travaux.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.
Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assure la planification des travaux commandés par les prescripteurs, s'assure de leur bonne exécution technique et financière. Assure le management du plein emploi tant humain que matériel (gestion du parc; logistique). Doit s'efforcer de trouver l'organisation optimale de l'UP.
Observations	Déplacements quasi-quotidiens dans l'UP. Capacité à élaborer une proposition de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 786 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862005 - UT CLERMONT-EN-ARGONNE
Résidence administrative	MEUSE RARECOURT
Logement	LOGE RARECOURT M.F. DU BINOIS
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts de collectivités (plus de 200 propriétaires). Responsable d'une importante unité territoriale de production, comprenant 4305 ha de forêts domaniales et 6799 ha de forêts communales et d'établissements publics situés dans des contextes variés (Argonne, Plateau du Barrois).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Contexte de forêt de production avec une récolte sous forme de bois façonnés développée. Activité conventionnelle très importante en client communal. - Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts, participe aux actions définies par le contrat d'action de l'UT - Relations avec les élus des communes forestières - Capacité à mettre en valeur le milieu forestier géré - Capacité à communiquer en interne et en externe - Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie - Capacité du travail en équipe
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 782 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial - TCB
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862003 - UT STENAY
Résidence administrative	MEUSE MOUZAY
Logement	LOGE MOUZAY M.F. DE MOUZAY NO.1
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts de collectivités (plus de 200 propriétaires). Responsable d'une importante unité territoriale de production, comprenant 4305 ha de forêts domaniales et 6799 ha de forêts communales et d'établissements publics situés dans des contextes variés (Argonne, Plateau du Barrois).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Contexte de forêts de production avec une récolte sous forme de bois façonnés très développée. Activité conventionnelle très importante en client communal et privé Expérience souhaitée dans la gestion forestière.
Observations	CB : 45 %

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3494 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Assistante commerciale bois
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862012 - SERVICE BOIS AGENCE VERDUN
Résidence administrative	MEUSE VERDUN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction territoriale de Lorraine (DT) contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles à l'échelle de la DT. DT qui correspond à la région administrative où la forêt publique représente les 2/3 de la forêt totale. L'ONF Lorraine gère 223 000 ha de forêts domaniales et 272 000 ha de forêts communales. L'ONF est fortement sollicité par les représentants des services de l'Etat (préfet de région, de département) et des collectivités territoriales (conseil régional, conseil général,...) sur les questions forestières, filière bois, chasse. Les enjeux sont très forts et sensibles. L'agence de Verdun gère 28 913 ha de forêts domaniales, 45 999 ha de forêts communales et 392 ha de forêts affectées au Ministère de la Défense. L'agence comprend 85 postes sur 1 site. Elle est composée de 6 UT. Enjeux particuliers : parmi les 29 305 ha de forêts domaniales, 14 500 ha sont des anciens champs de bataille de la guerre 1914-1918. Ces territoires nécessitent une concertation permanente avec les acteurs de la mémoire (associations, collectivités, DRAC, Défense...). Parmi ces forêts, la plus importante, la FD de Verdun est engagée dans un processus de gestion exemplaire ayant débouché sur l'obtention du label "Forêt d'Exception". Les missions du service bois (7 personnes) sont la commercialisation des bois issus des forêts publiques et privées ainsi que la mise en oeuvre des contrats d'approvisionnement. L'agence de Verdun commercialise 365 000 m3 (150 000 m3 en DO et 215 000 m3 en AS) en moyenne annuelle, dont 70 000 m3 de coupes délivrées, 90 000 m3 de bois façonnés (90 % en DO), dont 80 % en contrat d'approvisionnement (25 contrats), participe ou organise 2 adjudications BSP (180 000 m3), 1 consultation UP à la mesure, 6 adjudications BF, 2 consultations de « service forestier » CA bois total prévisionnel en 2014 = 12 700 k€ (50 % en DO), avec 1 700 k€ de crédits EXBO (forêts domaniales)
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois.
Activités	Met en forme une offre commerciale Gère le traitement administratif des ventes de bois Suit les contrats de vente Pré-comptabilise et facture les recettes Suit l'activité Fournit un appui logistique Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Préparation des fiches articles pour les ventes de bois sur pied et façonnés, les délivrances, les coupes à exploiter en régie, Catalogues de vente; correspondance avec les maires ; suivi des ventes, suivi des échéances pour les produits vendus Gestion du suivi des devis de remise en état des coupes et des locations de place de dépôts, Gestion des ventes accessoires et cessions aux particuliers, Suivi des délivrances. Intérim pour les contrats d'approvisionnement et suivi des indicateurs,
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5621 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable cellule travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862013 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AGENCE VERDUN
Résidence administrative	MEUSE VERDUN
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2024
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts de collectivités (plus de 200 propriétaires). Responsable d'une importante unité territoriale de production, comprenant 4305 ha de forêts domaniales et 6799 ha de forêts communales et d'établissements publics situés dans des contextes variés (Argonne, Plateau du Barrois).
Objectifs du poste	Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.
Activités	Anime une revue de processus Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en œuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Définition de la stratégie agence/cadrages - Préparation des marchés groupés/domaniaux - Visites des chantiers/soutien technique - Coordination UT(s)/UP à animer - Suivi et développement des activités concurrentielles - Maîtrise des marchés publics/suivi des procédures - Relation prestataires et interlocuteurs (COFOR, Etablissements publics, ETF) - Définition du budget agence/coordination emploi OF et matériels UP - Suivi des moyens "travaux"



APPEL DE CANDIDATURE

Observations	
--------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9030 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867009 - UT HAUTE MOSELLE
Résidence administrative	VOSGES BUSSANG
Logement	LOGE BUSSANG M.F. DE CHAMPE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT. Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique. La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation. L'UT de Haute Moselle a un effectif de 7 Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 9 428 ha dont 3 806 ha de FD (3) et 5 622 ha d'AFR (8). L'UT est incluse dans le Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges à forts enjeux environnementaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Secteur forestier d'une surface de 1 552 ha comprenant 2 unités de gestion : FD Saint Maurice et Bussang partie, parcelles 1 à 41, 166 et HA (612 ha), 39% de la surface, ainsi que FC Bussang (939 ha), 61% de la surface. Forêt résineuse de montagne en zone Natura 2000 pour la moitié de la surface. Fréquentation touristique importante. Mission Spécialisée de Correspondant(e) Bois à hauteur de 10% du temps de travail (en appui des 2 autres Correspondants Bois de l'UT). Correspondant(e) du lot de chasse n° 1 de la FD de Saint Maurice et Bussang. L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (forêts de production à dominante résineuse) et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers. A ce titre, il (elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment : - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement. Il (elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation. Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il (elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites. Champ relationnel du poste : Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus de la commune, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse. SAVOIR-FAIRE ATTENDU : - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Faciliter à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique (poste de moyenne montagne) - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain
Observations	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9137 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866012 - UT DARNEY-BAINS
Résidence administrative	VOSGES HENNEZEL
Logement	LOGE HENNEZEL M.F. D'HENNEZEL
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 91 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). L'unité territoriale de Darney-Bains compte 15 postes : 1 RUT, 1 adjoint (bois) et 12 TFT. Unité territoriale de 19 202 ha (50 % forêt domaniale, 50% forêt communale) répartie en 47 unités de gestion. Importante activité cynégétique, avec la gestion d'une population de cerfs et d'ongulés (sangliers, chevreuils).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le titulaire est chargé de la gestion de 1570 ha : 1 forêt domaniale (partie) de 1475 ha et 2 forêts communales d'une superficie de 95 ha . - Relations avec les élus des communes forestières. - Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie, - Capacité du travail en équipe .
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9054 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866013 - UT LAMARCHE
Résidence administrative	VOSGES CONTREXEVILLE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). L'unité territoriale de Lamarche compte 8 postes : 1 RUT et 7 agents patrimoniaux. Sa superficie totale est de 10366 ha : 2 forêts domaniales pour 440 ha, 33 forêts communales pour 9722 ha, 1 forêt départementale pour 204 ha, soit 36 unités de gestion. .
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le titulaire est chargé de la gestion de 4 forêts communales d'une superficie totale de 1191 ha - Relations avec les élus des communes forestières. - Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie, - Capacité du travail en équipe .
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9049 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866016 - UT CHARMES-MIRECOURT
Résidence administrative	VOSGES MATTAINCOURT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 143 agences territoriales (avec 91 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). L'unité territoriale de Charmes-Mirecourt compte 15 postes : 1 RUT, 1 adjoint au RUT et 13 techniciens forestiers territoriaux. Sa superficie totale est de 18000 ha (1820 ha de FD et 16180 ha de FC) pour 124 unités de gestion communales
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le titulaire est chargé de la gestion de 14 forêts communales, d'une forêt sectionnale pour une surface totale de 913 ha - Relations avec les élus des communes forestières. - Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie, - Capacité du travail en équipe .
Observations	Correspondant chasse de l'UT (20%) Lien avec l'animateur chasse Gestion et participation aux chasses en régie

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13755 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Assistant(e) production travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866019 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG VOSGES-OUEST
Résidence administrative	VOSGES NEUFCHATEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 91 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). Le service travaux-développement est l'un des 5 services fonctionnels de l'agence aux côtés de forêt, bois, du secrétariat général et de l'atelier SIG départemental. Il est chargé de la programmation et du suivi des travaux en forêt. En lien avec l'UP Travaux, il participe à la politique commerciale (3CP et 3CL). Il est chargé de développement local.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Suit les marchés publics Prépare et suit les consultations Transmet les courriels Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du service travaux développement de 6 personnes (5 administratifs et 1 technique) : suit l'élaboration des programmes en FD et des devis en FC, établit les demandes d'achat interne. contrôle les factures des entreprises suit les dossiers de travaux et les réceptions en FD et FC (OET ou entreprises). élabore la partie administrative en vérifiant la cohérence globale des dossiers de consultation et de subvention, élabore et suit les dossiers de marchés (FD et clients C), référent MP au sein du service, suit le fichier des entreprises (attestations). Administrateur Actradis archive les dossiers de chantiers. participe aux tâches communes sur le site de Neufchâteau.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23410 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable du pôle services, ingénierie financière
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860051 - Mission commerciale Bois&Service Pôle Service DT Grand Est
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 15/05/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie suite et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative du grand est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales et 3 agences spécialisées. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialise annuellement près de 5 millions de 3m de bois. L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales en Grand Est. La Mission Commerciale Bois et Services (MCBS) de la DT Grand Est est chargée, sur l'ensemble de ce territoire, de la politique commerciale bois et services qu'elle contribue à définir et piloter.
Objectifs du poste	Le responsable commercial services coordonne et manage la force de vente des prestations et produits ONF. Il décline la stratégie commerciale services en plan d'actions marketing et commerciales qu'il pilote. Il encadre l'équipe commerciale en lui fournissant un appui technique.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Réalise l'ingénierie financière du projet Met en place l'organisation du projet Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la coordination de projets complexes Apporte assistance, conseil et expertise Prospecte Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Rédige des argumentaires produits Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Développe des partenariats Fait le bilan des produits et prestations ONF Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Anime un réseau Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l'autorité du Responsable commercial territorial, le responsable commercial services et ingénierie financière, anime une équipe de 4 personnes dont 2 directement rattachées à son pôle. Sur la partie services, il : - Apporte son appui et son expertise dans le domaine concurrentiel patrimonial - Est le référent ADV services pour la DT et anime le réseau territorial sur la thématique Sur la partie ingénierie financière, il : - Est le référent ADV projets/financement européens pour la DT Grand Est - Contribue au développement des financement privés (mécénat, LBC) - Apporte son appui et son expertise dans le domaine des financements publics et du développement local - Apporte son appui et son expertise au montage de projets complexes, inter-agences ou de niveau DT - Assure une veille sur les sources de financement existant - Suit l'ensemble des conventions au niveau DT en lien avec le service financier et l'ACS En outre, il apporte un appui au Directeur Territorial dans le cadre des relations institutionnelles de la Région Grand Est (relations Conseil régional et URCOFOR).
Observations	DG/DCBS Partenaires institutionnels au niveau régional : Région Grand Est, COFOR, DHDA, FIBOIS SAVOIR FAIRE * Connaissance métier ONF. Bonne connaissance du fonctionnement des institutions et partenaires de l'ONF. Expérience souhaitée dans le domaine de l'aménagement du territoire et du développement local. Maîtrise des financements publics * Capacité à communiquer et à négocier. Capacité à manager un projet. Qualités rédactionnelles (compte-rendu et notes). Capacité d'initiative et d'animation de réunion Observations Déplacements fréquents sur tout le territoire du Grand Est Délocalisation possible

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8100 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Chargé(e) d'études de projets complexes Environnement et Forêt
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8680 - AGENCE ETUDES GRAND EST 868003 - UP ETUDES LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m³ de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence études Grand Est (AéGE) assure l'ensemble de l'activité Etudes et expertises de l'ONF, dans le domaine concurrentiel, patrimonial et des MIG sur la nouvelle région. Ses domaines de compétences sont variés : arbre conseil, écologie et gestion des milieux naturels, eau, aménagement du territoire et paysage, tourisme et accueil du public, gestion de la végétation et des espaces naturels et forestiers, infrastructure et formation. L'agence études est placée sous la responsabilité du Directeur territorial Grand Est. Elle travaille avec l'ensemble des structures du territoire : agences territoriales, agence travaux et responsables de la Mission commerciale Bois et Services (MCBS). Elle recherche également des synergies avec les Agences études voisines et met à disposition certaines compétences pointues sur France entière. L'agence Etudes est composée de 2 Unités de Production placées sous la responsabilité d'un directeur d'agence : L'UP Rhin Vosges : 1 DA/RUP+ 10 chefs de projets, experts et spécialistes et 1 assistante. L'UP Lorraine Champagne Ardennes : 1 RUP+ 9 chefs de projets, experts et spécialistes et 1 assistante.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Conseille la maîtrise d'ouvrage Pilote une activité/un projet Prépare et suit les chantiers Conçoit des projets d'études et expertises Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Contribution à l'activité conventionnelle et aux commandes internes à vocation patrimoniale dans le domaine de l'environnement et de la forêt : intervention sur l'UP Lorraine-Champagne Ardenne et l'UP Rhin Vosges ; ou sur d'autres DT sur commande : Conception de projets environnement et/ou forêt, avec notamment le développement de prestations innovantes en lien avec le changement climatique, Etudes et expertises naturalistes (rédaction de plan de gestion, dossiers réglementaires, mesures compensatoires, contribution à des inventaires naturalistes, inventaires forestiers), Compétences en estimations forestières Suivi de chantier - AMO Environnement. Le (la) chargé(e) d'études apporte son expertise et pilote une équipe projet restreinte (nombre d'intervenants ou domaines de compétences ou territoire concerné). Excellentes capacités de rédaction et de synthèse dans son domaine de compétence. Il (elle) participe, en appui à son responsable, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques : méthodologie et estimation du temps SAVOIRS - Compétences fortes en environnement, - Compétences forestières - Compétences naturalistes et en réglementation environnementale - Compétences en études, maîtrise d'œuvre et gestion de projet complexe - Compétences en estimations forestières - Connaissance des outils et logiciels liés à l'activité. SAVOIR FAIRE - Sens du dialogue et de la négociation - Sens de l'organisation - Goût pour la communication - Capacités d'animation d'équipe projet - Qualités relationnelles et disponibilité - Qualités rédactionnelles et de synthèse - Rigueur, respect de la déontologie
Observations	Champ relationnel du poste : nombreux contacts en interne et en externe Au sein d'une équipe de 22 personnes réparties sur 2 UP et plusieurs sites (Nancy, Metz, Saint-Memmie, Strasbourg, Mulhouse, Schirmeck, Haguenau...). Poste localisé sur l'UP LCA à Nancy ou Metz. Nombreux déplacements sur le périmètre de l'UP LCA et l'UP Rhin Vosges, de la région Grand Est et occasionnellement France entière. Possibilité de délocalisation à Metz. Personne à contacter : Mathias Brunet Responsable de l'UP LCA 06 16 30 75 91 Mathias.brunet@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13082 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Chef de projet aménagement forestier
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874515 - SERVICE FORET BOIS AGENCE AIX-EN-PROVENC
Résidence administrative	VAUCLUSE AVIGNON
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/05/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Au sein de l'agence territoriale Bouches du Rhône - Vaucluse, les activités de l'ONF sont marquées par le caractère extrêmement varié et contrasté des espaces naturels et massifs forestiers, avec des milieux s'étageant depuis la mer jusqu'à près de 2000 mètres. Les 2 départements sont différents, mais les missions des personnels de l'ONF y sont assez complémentaires : dans le Vaucluse, la gestion liée au régime forestier domine, alors que les Bouches du Rhône ont connu, dans les 20 dernières années, un fort développement des activités conventionnelles, notamment dans le domaine du risque feu de forêt. En outre, certains enjeux stratégiques sont communs, notamment les enjeux environnementaux. L'agence territoriale Bouches du Rhône Vaucluse regroupe 113 000 ha de forêts pour 215 unités de gestion dont 12 forêts domaniales (soit un peu plus de 10% de la surface). - Dept 13 = 120 forêts pour 61138 ha - Dept 84 = 65 forêts pour 51802 ha La grande majorité des forêts de l'agence présente un contexte de forêt peri-urbaine, notamment dans les Bouches-du-Rhône. La fréquentation du public demeure un élément majeur à prendre en compte dans la gestion. Le pôle aménagement est rattaché au sein du Service Forêt Bois, qui regroupe une douzaine de personnes (9 techniques et 3 administratifs), lequel service anime la mobilisation des bois, la production et le suivi d'aménagements forestiers, sur les sites d'Aix (13) et d'Avignon (84).
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Participer à la réalisation de l'objectif stratégique d'élaboration d'aménagements forestiers et de mise en conformité des aménagements avec la mise en œuvre de Natura 2000 dans les deux départements. Assurer des missions d'animation sylvicole. Pilotage de dossiers particuliers relevant de la sylviculture ou de la gestion des milieux naturels ou du dialogue avec les communes propriétaires.
Observations	Disponibilité pour des réunions de concertation avec les élus et partenaires à des horaires parfois tardifs. Intervention sur l'agence territoriale (Bouches du Rhône et Vaucluse). Pratique du SIG et des outils bureautiques informatiques.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 969 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable UT
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873005 - UT DE MANOSQUE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE VILLENUEVE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels : service forêt, service bois, secrétariat général, service développement (mutualisé avec l'agence des Hautes-Alpes). L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc. L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux et met en oeuvre environ 800 000 € de travaux annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €. 50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Gère les arrêtés de comptes Négocie les conditions commerciales Propose, gère et participe aux réceptions des produits Prospecte Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Vend Gère les relations presse Gère les relations publiques Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition Conçoit des publications assistées par ordinateur Élabore un plan de communication Assure une gestion de crise Met en œuvre le plan de communication Met à disposition des informations Ordonnance les dépenses Contrôle les opérations comptables Élabore et assure le suivi budgétaire Pré-comptabilise et facture les recettes Suit la trésorerie Manage un service ou un domaine Prépare et suit les chantiers Suit les concessions et le foncier Assure un accueil téléphonique et physique Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Gère les sinistres Participe à la gestion des déchets Suit l'exécution du devis accepté Assure une veille commerciale Assure une veille médias Gère un parc de matériels Instruit les demandes d'autorisation temporaire Gère les déchets Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le RUT dirige et organise les missions de l'unité territoriale conformément aux orientations de l'ONF et à son contrat d'action passé avec le Directeur d'Agence. Il assure le management technique des missions de l'UT dans le domaine de l'élaboration des aménagements, du suivi des aménagements, de l'application/distraction du régime forestier, des concessions, de la commercialisation des bois, des missions d'intérêt général, de police. Compétences métier : sylviculture, exploitation et desserte des forêts de montagne méditerranéenne Management des personnels de droit public
Observations	Correspondant réseau agence santé des Forêts Interlocuteur local de la communauté de communes de Banon-Haute Provence , la communauté d'agglomération de Durance Lubéron Verdon (DLVA), la communauté de communes du Pays de Forcalquier - le PNRL et le Pays de Haute Provence Enquêteur recherche des causes de feux de forêts CIIF - Cartographie opérationnel Port d'arme Poste en sujétion 1 : "Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 15 juin au 30 septembre)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11902 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879017 - UT COMMINGES
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE SALIES-DU-SALAT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 15/12/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois, 1 service développement environnement, 1 service système d'information et 5 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 1 600 000€ par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. L'unité territoriale Comminges est composée de 15 techniciens forestiers territoriaux et d'un RUT ayant en charge la gestion de 35 095 ha (112 unités pour une superficie de 35 024 ha dont dont 18 FD pour 11 802 ha) Forts enjeux de développement local, conventionnels et de mobilisation de bois. Zone particulièrement concernée par les mesures de protection environnementale et de prise en compte de la biodiversité. Forts enjeux enjeux sylvicoles, importance de la prise en compte de l'équilibre forêt gibier. Chasse en licences accompagnées au Cerf et à l'isard sur lots domaniaux. Nombreux lots de chasse en forêt domaniale Les forêts se situent en partie sur le front pyrénéen mais surtout en zone montagne
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions d'un TFT en matière de gestion de 14 FC pour 1 488 ha. - Participation aux missions collectives de l'UT - Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale - Participe à des comptages faune avec d'autres organismes en tant que de besoin - Poste susceptible de spécialisation Le titulaire du poste mène toutes missions relatives à la gestion forestière, à la gestion des milieux naturels, il formule des offres vers les partenaires, élabore des dossiers techniques, suit des projets.
Observations	Le (la) technicien (ne) dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques et de terrain de base (word, excel, Canopée, Mobile, GPS, etc) et s'adapte au contexte de l'évolution des procédures, de l'informatique et de l'informatique de terrain à l'ONF. Il se forme dans tous les domaines nécessaires à l'exercice de ses missions Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés y compris dans les domaines commerciaux et conventionnels. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2472 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879012 - UT VALLEE DES NESTES BAROUSSE
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES SAINT-LAURENT-DE-NESTE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois, un service développement environnement, un service Systèmes d'information et 5 UT employant 98 personnels. Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 1 600 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Le service forêt est organisé en 4 pôles (EAM, SAM, TRA, Foncier) L'unité Territoriale dont le siège se situe à Vielle Aure avec également une annexe à Lannemezan, comprend 7 forêts domaniales pour 3 310 ha, 80 forêts des Collectivités pour 23 964 ha et 6 forêts privées sous contrat pour 1080 ha. Elles concernent les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'au piémont au Nord de la Barousse. Les enjeux sont multiples (production, protection et environnement) avec une activité Bois Façonnés en développement et la gestion de la chasse. 15 Techniciens Forestiers constituent l'équipe de l'U.T. Vallée des Nestes Barousse.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Poste composé de 11 forêts communales (Bize, Bizous, Cantaous, Escala, Gazave, Mazouau, Montoussé, Montsérié, St Laurent de Neste, St Paul de Neste et Tuzaguet) pour un total de 1 474 ha. La liste des forêts composant le poste peut subir des évolutions à court terme - Participation aux missions collectives de l'UT - Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale - Responsable placette HET 65 dans le réseau RENECOFOR - Participe à des comptages faune avec d'autres organismes en tant que de besoin - Poste susceptible de spécialisation Le titulaire du poste mène toutes missions relatives à la gestion forestière, à la gestion des milieux naturels, il formule des offres vers les partenaires, élabore des dossiers techniques, suit des projets.
Observations	Le (la) technicien (ne) dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques et de terrain de base (word, excel, Canopée, Mobile, GPS, etc) et s'adapte au contexte de l'évolution des procédures, de l'informatique et de l'informatique de terrain à l'ONF. Il se forme dans tous les domaines nécessaires à l'exercice de ses missions Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés y compris dans les domaines commerciaux et conventionnels. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11140 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879014 - UT HAUTE BIGORRE ET COTEAUX
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES TOURNAY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois, un service développement environnement, un service Systèmes d'information et 5 UT employant 98 personnels. Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 1 600 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Le service forêt est organisé en 4 pôles (EAM, SAM, TRA, Foncier) Unité Territoriale dont le siège se situe à Lannemezan. Elle comprend 1 forêt domaniale RTM pour 112 ha et 117 forêts des Collectivités pour 17 750 ha. Elles concernent les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'aux chênaies des côteaux et du Magnoac du Nord. Les enjeux sont multiples (production, protection et environnement) notamment en matière de réinvestissement forestier et développement du bois façonné. et de mobilisation de bois en général. 12 Techniciens Forestiers et 1 Responsable constituent l'équipe de l'U.T. Haute Bigorre Côteaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste comprenant 17 forêts communales (Bégole, Bernadets-Dessus, Burg, Campistrous, Castelbajac, Castera-Lanusse, Clarac, Galez, Houeydets, Lagrange, Lanespède, Lutilhous, Mouledous, Ozon, Peyraube, Sinzos et Tournay) pour une surface totale de 1 469 ha. Le nombre et la répartition des forêts dans l'UT est susceptible d'évolution - Participation aux missions collectives de l'UT - Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale - Poste susceptible de spécialisation Le titulaire du poste mène toutes missions relatives à la gestion forestière, à la gestion des milieux naturels, il formule des offres vers les partenaires, élabore des dossiers techniques, suit des projets.
Observations	L'agent dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques de base (word, excel, GPS et Canopée) et est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation. Relationnel avec les élus, sens de l'écoute et de l'organisation. Force de proposition.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11824 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876015 - UT COUSERANS-EST
Résidence administrative	ARIEGE MASSAT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	BECCARIA-MARTINEZ Paola Denise Jacqueline - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques. Enjeux Environnementaux : - 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel. UT Couserans Est à effectif de 9 personnels gérant 7 566 ha de FD et 16 000 ha de FC.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Enjeux de renouvellement (futaie irrégulière et peuplements résineux allochtones) dans un contexte de changement climatique, de dépérissement et de déséquilibre sylvo-cynégétique. Participation aux opérations de surveillance pilotée (dispositif non armé). Missions de suivi d'espèces patrimoniales (Grand tétras, gypaète, ours, isard) et des risques naturels (DFCI, EPA). Responsable, dans le cadre du réseau RENECOFOR, d'une placette de Sapin en FD de Massat et suppléant d'une placette de hêtre située en FD de Montcaut la Crouzette. Missions d'accueil du public sur le territoire de l'UT avec une forte implication sur le site de l'étang de l'Hers. Gestion des conventions pluriannuelles de pâturage sur le triage. Suivi des lots de chasse en FD de Massat.
Observations	Aisance relationnelle et capacité à communiquer avec les institutionnels (élus, PNR) et les locaux (pastoraux, chasseurs, associations environnementales) dans un contexte de territoire agro-sylvo-environnemental. Poste de montagne avec activité hivernale en contexte de neige. Aptitude au travail en montagne

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11094 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876005 - UT HAUTE VALLEE DE L'AUDE
Résidence administrative	AUDE RENNES-LES-BAINS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - FABRE Benoit Pierre - Niveau 1 -

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques. Enjeux Environnementaux : - 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel. UT Haute Vallée de l'Aude à effectif de 8 personnels. Surface gérée de 18 782 ha dont 6185 ha de domanial sur 5 forêts et 44 forêts communales.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Forte activité de martelage. Développement de l'activité conventionnelle clients C et P. Développement de la mobilisation des bois. Port de l'arme de service. Police de l'environnement.

Observations	Aptitude au travail en montagne. Aptitude au martelage. Connaissance des milieux montagnards et méditerranéens, de leurs enjeux patrimoniaux et environnementaux.
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12170 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876013 - UT VAL ARIEGE-PAYS D'OLMES
Résidence administrative	ARIEGE TARASCON-SUR-ARIEGE
Logement	LOGE VICDESSOS M.F. DE LA MOULETTE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	PITAUD Jonathan - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques. Enjeux Environnementaux : - 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel. UT Val d'Ariège/Pays d'Olmes à effectif de 10 personnels, gérant près de 36 000 ha de forêts publiques dont 28 000 ha de forêts domaniales de montagne ou haute montagne. Ces surfaces se répartissent en 12 grandes unités de gestion domaniales et 58 unités de gestion d'AFR. Territoires domaniaux accueillant plusieurs lots de chasse en licences accompagnées à l'isard et au cerf.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste situé en haute montagne (forêts domaniales du Montcalm et de Lercoul). Guide de chasse, responsable du lot de chasse en montagne de Tignalbu. Membre réseau Ours Brun. Réserve biologique mixte du Montcalm. Observateur Enquête Permanente Avalanche (EPA).

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Aptitude au travail en haute montagne. Permis de chasser Relation avec de multiples partenaires institutionnels (RTM, collectivités, PNR) et divers acteurs du territoires, gestionnaires de concessions.
--------------	---

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10646 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Chef(fe) de projet spécialisé(e) aménagement
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876012 - SERVICE FORET AGENCE CARCASSONNE
Résidence administrative	AUDE CARCASSONNE Délocalisation possible : Quillan
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2008
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	RAMSTEIN Fanny - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques. Enjeux Environnementaux : - 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel.
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Chef(fe) de projet aménagement au sein d'un pôle/unité spécialisée Aménagement/Foncier de 12 personnes. Appui à la Responsable Environnement de l'agence (déplacement de cadrages et guides, appui aux unités territoriales de l'Aude).
Observations	Déplacements à prévoir sur les 3 départements de l'agence. Aptitude au travail en montagne. Connaissances naturalistes générales. Délocation possible à Quillan

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18335 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Animateur(trice) sylvicole
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876012 - SERVICE FORET AGENCE CARCASSONNE
Résidence administrative	ARIEGE FOIX
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 16/04/2019
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	FORESTIER Stéphanie - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Agence territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et agences Risques. Enjeux Environnementaux : 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 2 départements littoraux - RTM en 09 et 66 Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.
Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Assure la relation prescripteur et client Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Assure le pilotage financier du projet Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Coordonne une équipe projet réduite Réalise des études et des expertises Contribue à ou assure une veille commerciale Aide à l'élaboration des devis ou des offres Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Animateur sylvicole de l'agence : - Mise en place et organisation de l'animation technique au sein des trois départements de l'agence - Déploiement des guides de sylviculture et autres guides techniques et réalisation d'analyses sylvicoles avec les UT - Déploiement d'outils techniques et de diagnostic (logiciel SYLVIE, etc.) - Participation au programme des bilans d'aménagement à mi-période - Pilotage des 2 personnels, à ce jour, ayant des missions d'animateur sylvicole dans l'Ariège et les Pyrénées Orientales - Mise en place et suivi de bases de données techniques (régénération, suivis sanitaires...) et soutien aux UT pour la mise en oeuvre des cadrages en la matière (diagnostics de régénération et de renouvellement, diagnostics sanitaires...) En charge de la mise en oeuvre de la stratégie d'adaptation au changement climatique.
Observations	- Nombreux déplacements sur les 3 départements de l'agence en particulier 09 et 11 - Aptitude travail en montagne : fortes pentes et sorties terrain fréquentes - Aptitude au travail en équipe - Maîtrise d'Excel (manipulation de nombreuses bases de données)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14826 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Secrétaire Général Agence
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877000 - SF AGENCE DE NICE
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/07/2010
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€. Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M € Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ».. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon).
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Ordonnance les dépenses Manage un service ou un domaine Anime une revue de processus Etablit des standards de fonctionnement Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Gère des contentieux Anime un réseau Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Manager les services généraux de l'agence 06/83. Organiser et planifier l'activité. Elaborer et assurer le suivi budgétaire. Définir et mettre en oeuvre le contrôle de gestion. Assurer le reporting et formuler des propositions d'optimisation des résultats. Le Secrétaire général est le collaborateur de proximité du directeur de l'agence. Il est étroitement associé au pilotage de l'agence : Il contribue à la stratégie et pilote de l'activité en appui au directeur, garantit le bon fonctionnement de l'agence au quotidien et contribue à la performance de la structure, en apportant son concours à l'échelle territoriale. Le pilotage des fonctions supports essentielles au bon fonctionnement de l'Etablissement s'organise selon une double logique : celles-ci sont mises en œuvre soit directement par le secrétariat général ou soit par les services mutualisés pilotés par la Direction territoriale (RH et Financier), dans un cadre sécurisé associant l'agence à la décision. Ses missions comprennent la gouvernance de l'agence, la préparation, le suivi et l'exécution du budget, le contrôle de gestion (thématique à développer), la RH, la logistique et le juridique. Il est le responsable du pôle Côte d'Azur Administration Des Ventes (ADV) Le Secrétaire Général assure le management d'une équipe réduite et un management transversal dans les interactions avec les services de soutien portés par la DT (RH et Financier). Il est en lien actif avec l'ensemble des agents. Dans le cadre de ses missions sur le périmètre de l'agence il est en interaction avec les services de soutiens de la DT. En outre, il peut se voir confier des missions territoriales, supra agence. Il participe, par ailleurs, au réseau des Secrétaires généraux de la Direction territoriale
Observations	savoirs - bonne connaissance des institutions et des procédures publiques, - bonne connaissance des règles budgétaires et de la comptabilité publique, - bonne connaissance des règles et des procédures d'achat public, - bonne connaissance des statuts de la fonction publique, des dispositions relatives aux agents de droit privé, et des règles de gestion des personnels ; Savoir-faire - méthode, organisation, rigueur, - capacité à travailler en équipe, - capacité à animer une équipe et à conduire des projets, - aptitude à l'initiative, à l'autonomie, à la négociation, à la gestion du stress ; Savoir-être : - forte disponibilité, qualités d'écoute, de conseil, discrétion, - forte réactivité. Déplacements fréquents.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12260 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable du pôle aménagement - Adjoint(e) au chef du service forêt
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877016 - SERVICE FORET AGENCE NICE
Résidence administrative	VAR LE PRADET
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€. Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon). Le service Forêt est chargé de mettre en œuvre et d'animer auprès des unités territoriales l'application de la politique forestière au meilleur niveau technique, intégrant les enjeux environnementaux et prenant en compte les changements globaux, et concourant à l'approvisionnement de la filière bois. Le pôle Aménagement, au sein du service Forêt, comprend 1 responsable de pôle, 6 aménagistes, 1 assistante.
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
Activités	Anime une revue de processus Recueille/traite des données Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le responsable du pôle Aménagement contribue à relever les défis techniques liés au changement climatique, au développement de nouvelles approches techniques et à l'intégration des enjeux territoriaux. L'action du pôle, souvent en position de chefferie de projet, d'expertise ou d'appui technique, est pleinement tournée vers les Unités territoriales. Un effort important d'élaboration d'aménagements a été réalisé depuis 2019 afin de respecter les objectifs du contrat Etat - ONF. Pour le pôle aménagement, cet effort devra désormais se concentrer sur l'élaboration d'aménagements des forêts récemment rattachées au régime forestier et sur la révision anticipée d'aménagements dont l'application peut soulever des difficultés avant leur échéance (programme de coupes obsolète, impacts du changement climatique sur l'état des peuplements). Pour donner suite à la mise en place d'un observatoire forestier LIDAR sur l'agence en 2022-2023 avec recueil de données par placettes de calibration, le traitement des données modélisées devra être pris en compte lors de l'élaboration des aménagements à venir. Le responsable du pôle aménagement aura tout particulièrement en charge l'encadrement de l'élaboration des aménagements sur l'agence (processus EAM) : élaboration des programmes annuels et pluriannuels, suivi de l'état d'avancement, validation des grands choix et relecture. Il devra assurer un travail d'animation sur l'élaboration des aménagements auprès des UT ainsi qu'un suivi de la phase d'instruction auprès des partenaires : collectivités propriétaires, DDTM, DRAAF, DT et DG, en concertation étroite avec le responsable du service. En tant qu'adjoint au chef du service forêt, il représentera le service forêt auprès de la DT Midi-Méditerranée sur la thématique aménagement. Il participera également, sur demande du responsable du service forêt, au CODIR agence et aux réunions des chefs de service forêt de la DT. L'adjoint au chef de service veillera également au bon déploiement de l'utilisation des données LIDAR auprès des personnels techniques de l'agence, tout particulièrement les TFT. Il participera à l'élaboration du programme annuel d'animation technique et sylvicole, en relation étroite avec le responsable du service forêt. Il assurera l'intérim du chef du service forêt en cas d'absence de sa part.
Observations	Aptitudes physiques aux déplacements en montagne. Déplacements fréquents en voiture sur le territoire de l'agence. Savoir et savoir-faire : - Bonnes qualités ou appétence pour le management d'équipe - Connaissances en matière d'élaboration des aménagements - Connaissances en sylviculture - Connaissances en méthodologie de projet - Connaissances des enjeux liés à la gestion forestière multifonctionnelle - Intérêt pour la technologie LiDAR - Intérêt pour les outils d'aide à la décision en matière d'adaptation des forêts au changement climatique Savoir-être : - Aptitude pour les relations partenariales en particulier avec les collectivités territoriales - Aisance dans l'expression orale, bonnes qualités rédactionnelles, capacités de synthèse - Rigueur et autonomie au travail, sens de l'organisation, persévérance et dynamisme

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12310 - Date de prise de poste : 01/01/2024 - Réservé service Responsable UT Estérel Dracénie Verdon
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON
Résidence administrative	VAR DRAGUIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 18/12/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€. Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon) L'UT Estérel Dracénie Verdon assure la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens. Son vaste périmètre englobe plusieurs grands massifs forestiers à forts enjeux territoriaux : Estérel (concerné par une démarche Opération Grand Site), Dracénie et pays du Verdon (dont le PNR Verdon) et le camp militaire de Canjuers. L'équipe est particulièrement concernée par la DFCI, la préservation des milieux naturels avec une problématique de multi usages impliquant des missions de police de l'Environnement tout au long de l'année. Les activités de production de bois sont en développement notamment dans la branche Bois Energie Les activités conventionnelles et travaux représentent un chiffre d'affaires de 800 k€ mis en œuvre en collaboration avec les agences spécialisées (études, travaux, DFCI) L'organisation du travail alterne travaux collectifs principalement dans le périmètre de l'UT avec des travaux en autonomie et responsabilité. Le chiffre d'affaires conventionnel sur le territoire de l'UT approche de 300 000 € L'équipe est actuellement composée d'un adjoint de 14 techniciens forestiers territoriaux et de deux techniciens spécialisés. L'organisation interne de l'UT est fondée principalement sur une répartition territoriale et sur une coopération thématique supra territoriale, y compris hors du périmètre de l'UT. Cette UT porte un haut niveau d'activité avec des champs d'intervention très variés et une multitude d'interlocuteurs.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Élabore une offre commerciale Recherche des partenaires Manage un service ou un domaine Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Établit un cahier des clauses techniques Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Assure un soutien technique sylvicole Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Élabore des solutions techniques Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pratique de la gestion des forêts méditerranéennes et d'espaces naturels remarquables, de la police de l'environnement et de la problématique des feux de forêts. Aptitude au management d'une équipe importante sur un territoire à forts enjeux. Assure le pilotage stratégique et opérationnel des forêts du camp militaire de Canjuers Participe au dispositif DFCI. Congés limités en été Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10 j/an) Interlocuteur clients : Communauté de communes Artuby/Verdon, Communauté d'agglomération dracénoise, PNR Verdon; autres partenaires en fonction de la répartition des contacts entre les autres membres de l'UT et les services fonctionnels.
Observations	Le pilotage de l'UT nécessite de fortes capacités d'organisation, de négociation, et une bonne capacité à gérer des priorités nombreuses et parfois contradictoires. Territoire vaste où s'exerce la diversité des métiers de l'ONF, avec une intensité forte requérant un management expérimenté

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9730 - Date de prise de poste : 01/02/2024 Ingénieur RTM, responsable des travaux
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8791 - AGENCE RTM DES PYRÉNÉES 879104 - RTM HTES-PYRENEES - PYR-ATLANTIQUES
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES TARBES
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2007
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'agence Restauration des Terrains de Montagnes Pyrénées regroupe 25 personnels techniques dans 5 départements avec de nombreux échanges entre services et une organisation territoriale basée sur 3 services départementaux (Pyrénées-Orientales basé à Perpignan, Ariège / Haute-Garonne basé à Saint-Gaudens, Hautes-Pyrénées / Pyrénées-Atlantiques basé à Tarbes). La mission principale de l'agence RTM Pyrénées est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de l'Agriculture et de l'Ecologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ces principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfetures/services de l'Etat et aux collectivités. Un volume important de travaux est mis en oeuvre annuellement avec un positionnement de l'agence RTM en tant que maître d'oeuvre, tant pour le compte de l'Etat dans les terrains domaniaux RTM que pour le compte des collectivités territoriales.
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Veille à la disponibilité des crédits Assure une veille Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Intervient tant au titre de la MIG Agriculture pour les travaux en forêt domaniale RTM, qu'en appui / conseil au titre de la MIG Environnement, ou dans le domaine concurrentiel en expertise et ingénierie dans le domaine des risques naturels en montagne. Déplacements fréquents sur le périmètre d'intervention (principalement 64 et 65, pluridisciplinaire de spécialistes des risques. Il / elle apporte une compétence spécifique en terme de conception, dimensionnement d'ouvrages et de suivi de chantiers. Dans son domaine, initie, pilote ou participe aux développements techniques et des savoir-faire. Est amené à faire des diagnostics post événements dans le domaine des risques naturels spécifiques au milieu montagnard Evolution possible du poste avec intégration de l'équipe PLRA (Prévision Localisée du Risque Avalanche) en vallée d'Ossau (64). Forte disponibilité en période de crise.
Observations	Formation : Master 2 ou ingénieur géotechnique / génie civil ou avec une spécialisation travaux. Forte appétence pour les travaux en montagne nécessaire. Connaissances et compétences : génie civil - risques naturels en montagne - ouvrages de protection contre les risques naturels - maîtrise d'œuvre de travaux - dimensionnement d'ouvrages - gestion de chantiers en tant que maître d'œuvre - connaissances naturalistes et sens de l'observation - maîtrise des outils informatiques, bureautiques, SIG et de modélisations - écoute, dialogue et travail en équipe - qualité, rigueur et organisation - sens de l'opérationnel et pragmatisme. Aptitude aux déplacements en montagne, sur terrains escarpés, en toutes saisons. Devra avoir (ou rapidement acquérir) les compétences nécessaires pour pouvoir être habilité aux interventions sur cordes en parois rocheuses.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10204 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable ingénierie travaux
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8791 - AGENCE RTM DES PYRÉNÉES 879102 - RTM PYRENEES-ORIENTALES
Résidence administrative	PYRENEES-ORIENTALES PERPIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 13/01/2010
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, premier gestionnaire d'espaces naturels en France l'Office national des forêts (ONF) assure la gestion de près de 10 millions d'hectares de forêts publiques (forêts de l'Etat et des collectivités) en métropole et outre-mer. Etablissement Public Industriel et Commercial employant près de 9500 personnes, l'ONF poursuit son développement et recherche sur l'ensemble du territoire des compétences pour faire face à un fort renouvellement générationnel. La mission principale des Services de Restauration des Terrains en Montagne (RTM) est la prévention et la protection contre les risques naturels en montagne, dans le cadre des Missions d'Intérêt Général (MIG) pour le compte de deux tutelles de l'ONF (Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire - MASA et Ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires- MTECT) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Le service RTM des Pyrénées Orientales est l'un des trois services de l'agence RTM des Pyrénées. Ses principaux domaines d'activités sont : l'ingénierie-travaux, les études, les expertises, la connaissance et l'affichage des risques naturels : -Phénomènes torrentiels ; -Mouvements de terrain ; -Avalanches. Le secteur géographique d'intervention du service est le département des Pyrénées Orientales pour les MIG MAA et MTECT, le département de l'Aude pour la MIG MASA et le Gard pour des missions ponctuelles. Le Service RTM des Pyrénées Orientales accomplit ces missions pour le compte : - De l'Etat en lien étroit avec les préfectures (service risques, service forêt, SIDPC, sous-préfectures) - Dans le cadre de conventions avec les collectivités locales (entités gémapiennes, communes, groupements de communes, conseils départementaux) et la Direction des Routes du Sud-Ouest
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Veille à la disponibilité des crédits Assure une veille Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure le pilotage des missions de travaux et de maîtrise d'œuvre pour l'Etat et les collectivités, d'un montant annuel pouvant atteindre 1 million d'euros. Encadre des techniciens territoriaux dans le cadre de leurs mission "travaux" et gestion des ouvrages. Relations avec l'Etat et les Collectivités. Participe à la mission de prévision localisée du risque d'avalanche après formation adhoc Formation /:expérience : - Formation ingénieur en hydrologie et hydraulique, génie civil, géotechnique, géologie ou toute autre formation (bac +5) avec une pratique des travaux en régie ou en maîtrise d'œuvre Tout passage au sein d'une collectivité locale, d'une entreprise de travaux, d'un bureau d'étude ou d'un service de l'Etat pourra être valorisée au sein du RTM.
Observations	- Expérience appréciée dans le domaine des risques en montagne (phénomènes torrentiels, mouvements de terrain, avalanches). - Pratique de la commande publique intéressante pour le poste (maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre notamment) Capacité à : - Ecouter, dialoguer et travailler en équipe. - Gérer en autonomie des relations avec des partenaires extérieurs. - Piloter, animer un projet. - Développer ses compétences par formation, auto-formation, échanges. - Réaliser des diagnostics préconisation d'actions en situation d'urgence. Aptitudes professionnelles - Maîtrise de la qualité, rigueur et organisation - Capacité de synthèse, Sens de l'opérationnel et pragmatisme Savoir-être : forte motivation pour acquérir des nouvelles compétences ; travail en équipe ; rigueur, adaptabilité. Conditions particulières : déplacements réguliers sur secteur d'intervention ; aptitudes au déplacement en milieu naturel (montagnard (terrains pentus, possible situation d'isolement)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3078 - Date de prise de poste : 01/02/2024 responsable de pôle développement RH
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 15/12/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 10 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région LR-MP : agence Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard-Agence des Hautes Pyrénées- Agence Ariège/Haute Garonne/Gers- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.
Objectifs du poste	Le responsable développement ressources humaines (RH) élabore, coordonne et met en œuvre la politique de formation des personnels de son territoire, en fonction de la stratégie. Il recueille les besoins en formation, les hiérarchise en fonction des orientations. Il participe aux groupes de travail de définition de la politique de formation ou de mutualisation des moyens. Il met en place les modalités de formation la plus appropriée aux besoins.
Activités	Assure une veille Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Élabore un plan de formation Met en place le plan de formation Élabore des dispositifs de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Évalue un module de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Management d'une équipe de 5 personnes. Responsable de la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines : Conçoit, met en œuvre et pilote les dispositifs, les processus et les outils de GPRH.
Observations	Déplacements fréquents sur l'ensemble de la DT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24905 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Gestionnaire de recrutement
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 15/12/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région Occitanie: agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne - Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.
Objectifs du poste	Le gestionnaire de recrutement apporte un appui pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à l'organisation du recrutement, à la sélection les candidats, à la gestion des dossiers, jusqu'à l'accueil des nouveaux arrivants

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Prépare et valide les données de paie des salariés Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Gère les demandes sociales Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Constitue le dossier de retraite Saisit les données dans le SIRH Prépare et suit les CAP/CCP Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Assure une veille Appuie la logistique des examens et concours Gère des candidatures Organise les réunions Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Accueille le personnel Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le gestionnaire RH pilote le recrutement et la mobilité, dans le respect des plafonds d'emploi, des procédures de mobilité et de recrutement et en lien avec le CSRH. Il prépare et organise l'intégration des nouveaux collaborateurs, en lien avec le service SST et informatique. Il participe aux recrutements et à l'intégration des apprentis, des relations école à l'établissement des contrats d'apprentissage. Il suit mensuellement les effectifs et les projections annuelles. Il assiste les agences dans le cadre du processus de recrutement Il participe à la préparation des revues managériales et assure le suivi et l'analyse des entretiens annuels au sein de la DT pour accompagner les souhaits de mobilité géographique et fonctionnels. A ce titre, il est conseiller en orientation professionnelle et membre du réseau national. Il peut être amené à suivre des dossiers RH transverses -Elabore en lien avec le chef de service des ressources humaines, le contrôle de gestion social.
Observations	Fréquents déplacements sur la DT Très bonnes maîtrise d'Excel Expérience en recrutement

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19778 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Expert DFCI :Réfèrent géomatique
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870201 - SF AGENCE DFCI
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE VILLENUEVE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 19/04/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de soutien. La direction de l'agence DFCI est chargée du pilotage de l'agence, des relations avec les partenaires, mais aussi du pilotage des dossiers techniques les plus complexes. Objectifs du poste ; Referent(e) Géomatique DFCI assure le montage et le pilotage d'un projet SIG complexe Il apporte conseils et expertises dans son domaine de référence au directeur de l'agence DFCI;
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	-Réfèrent(e) SIG pour la DFCI : déploiement de la stratégie d'accès aux ressources SIG de l'ONF (Infra SIG 3G, Infra Télédétection). Participation au réseau SIG national ONF pour la thématiques DFCI. -Pilotage et animation de l'équipe SIG et plus largement de la thématique SIG au sein de l'agence DFCI sous l'autorité du responsable pôle expertise. -Développement et administration des outils nationaux SIG (webcarto, OLD, cartographie opérationnelle, outils mobiles). -Supervision de la production, administration, exploitation et valorisation des données géographiques pour les missions DFCI de l'ONF au niveau national (inventaire, catalogage, contrôle qualité et mise à disposition des données en interne) -Veille technique dans le domaine SIG pour les services DFCI et les échanges techniques SIG avec les partenaires externes (Meteo France, Etats-Majors de Zones, SDIS, DPFM, Entente, DRAAF, DDT, IGN) -Établissement et déploiement des standards de fonctionnement SIG au sein de l'Agence DFCI, et anticipation de la mise en place des évolutions en relation avec les référents SIG des agences territoriales, les responsables SIG des DT et le pôle SIG national -Contribution à des expertises DFCI de niveau régional, zonal ou national. -Contribution à des expertise DFCI locales complexes -Savoir appréhender et accompagner les usages d'un SIG d'entreprise. -Connaissance pratique en informatique (infrastructure et développement) et sur les geodatabases (fichiers et SGBDR). -Connaissance des différents processus de production d'outils de traitement de la donnée géographique. -Connaissance des normes et procédures associées au SI de l'ONF. -Connaissance de la gestion en mode projet. -Soutien dans la diffusion des nouveaux outils, conception et réalisation du volet formation pour améliorer la pratique des utilisateurs -Contribution à des expertises DFCI de niveau régional, zonal ou national. -Contribution à des expertise DFCI locales complexes -Savoir appréhender et accompagner les usages d'un SIG d'entreprise. -Connaissance pratique en informatique (infrastructure et développement) et sur les geodatabases (fichiers et SGBDR). -Connaissance des différents processus de production d'outils de traitement de la donnée géographique. -Connaissance des normes et procédures associées au SI de l'ONF. -Connaissance de la gestion en mode projet.
Observations	Expertise dans le domaine SIG appliqué à la DFCI Forte capacité de développement d'outils SIG Forte capacité d'administration des données Bonnes capacités de rédaction de guides utilisateurs, de supports de formation Bonnes capacités pédagogiques et de suivi des utilisateurs Disponibilité en période estivale Passage régulier sur le site d'Aix en Provence Partenaire métier : acteurs de la sécurité civile et services de l'Etat et organismes de Recherche.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13879 - Date de prise de poste : 29/03/2024 Coordonnateur DFCI 83 et encadrant APFM 83
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870211 - POLE DFCI DU VAR
Résidence administrative	VAR DRAGUIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. Le pôle DFCI 06/83 est une des unités de production de l'agence DFCI qui a compétence sur les 2 départements des Alpes Maritimes et du Var Il est chargé de : -la mise en oeuvre des programmes d'action des APFM -du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte -du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillage, réseau hydrique....) -de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI -des relations avec les partenaires institutionnels
Objectifs du poste	Le coordonnateur départemental DFCI (défense des forêts contre les incendies) assure la mise en œuvre de la mission d'intérêt général DFCI sur le département dont il a la charge, selon le cahier des charges défini par l'Etat, avec les moyens ONF mis à sa disposition. Il est l'interlocuteur référent de l'autorité administrative en charge du risque sur son secteur.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Pilote une activité/un projet Organise et pilote un dispositif de surveillance incendie Gère les risques Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure une gestion de crise Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Pilotage de la surveillance DFCI et participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le 83. Coordonateur départemental DFCI du département du Var. Encadrement des personnels APFM de son territoire et pilotage de leur activité. Pilotage du fonctionnement du PC radio Forêt Var et encadrement des personnels de l'ATe y contribuant dans un contexte de déménagement dans les locaux du CODIS Contribution aux études et expertises DFCI Utilisation SIG Relations avec les SDIS (service départemental Incendie secours), la DTMM, la Prefecture et les autres acteurs départementaux.
Observations	Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre. interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8757 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Responsable d'unité territoriale (H/F)
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881507 - UT GRENOBLE
Résidence administrative	ISERE SAINT-ISMIER
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	DT AURA : Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etudes. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhone-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagnarde et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. AGENCE ISERE : - 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels - Désignation de 150 000 M³ - Travaux sylvicoles 900 k€ - Dessertes 150 k€ par an - Activités conventionnelles 2 000 k€ dans un panel de domaines très diversifiés - Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec l'agence travaux et l'agence étude ONF. L'Agence Isère a pour objectif la mise en œuvre d'une gestion multifonctionnelle exemplaire (production de bois de qualité, préservation de la biodiversité et accueil du public...) dans un contexte de forêts de montagnes avec un rôle de protection fort, soumises aux changements climatiques et accueillant un public nombreux. L'unité territoriale de Grenoble est située autour de Grenoble sur les massifs périurbains (Vercors, Chartreuse et Belledonne). Les enjeux de production, de protection et d'accueil du public ainsi que les attentes de partenaires locaux (métropole notamment) sont forts et concentrés. Une réserve naturelle nationale est assise en forêt domaniale de Premol sur le territoire de l'UT.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	L objectif du poste est d assurer le pilotage technique et managérial de l unité territoriale de Grenoble. L équipe de techniciens forestiers est composée de sept agents et un alternant. Ce poste nécessite une relation régulière avec les collectivités locales (communautés de communes, métropole de Grenoble, communes). Il est nécessaire outre les compétences techniques classiques d avoir de très bonnes aptitudes relationnelles et une capacité à convaincre et dialoguer avec tous les publics (élus, usagers, partenaires). Missions : Pour environ 80 % du temps de travail : - Manager hiérarchiquement et techniquement l unité territoriale. - Assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat, et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d intervention, en application des aménagements forestiers et des directives ONF. - Gérer la forêt en vue d une bonne production de bois dans le respect de l environnement et de la biodiversité - Gérer et coordonner les moyens humains et techniques reliés à la gestion et à l exploitation des forêts sur un territoire - Gérer et piloter l activité de l unité territoriale - Coordonner les activités chasse et pêche Pour environ 20% du temps de travail : Mission transversale DT, sous pilotage de l'Adjoint au Directeur territorial AURA, autour du sujet suivant : - Changement sylvicole et progrès technique : - Mise en place et activation d un plan d action sylviculture DT avec en particulier sur 2024/25 : - Constitution d un module de formation des UT et des UP travaux sur la sylviculture en DT AURA en contexte de changement climatique - Finalisation du guide plantation DT - Rédaction d un guide conduite des jeunes peuplements en DT AURA en contexte de changement climatique

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Bonne condition physique indispensable (forêts de montagne et part terrain significative) Profil recherché: Formations, certificats ou autres habilitations nécessaires : - Master Connaissances : - Connaissance de la sylviculture - Management d'une équipe (RH, mise en place de la stratégie) - Gestion et pilotage de l'activité d'une unité territoriale - Coordination des activités chasse et pêches - Suivi des travaux Expérience professionnelle souhaitée : Avoir une expérience similaire Qualités requises : - Sens des responsabilités - Autonomie dans l'exercice des missions - Rigueur et respect des règles - Travail en équipe - Bienveillance et sens de l'écoute Permis : Permis B obligatoire
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8784 - Date de prise de poste : 01/03/2024 TFT spécialiste commercial et chantiers complexes (H/F)
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881507 - UT GRENOBLE
Résidence administrative	ISERE SASSENAGE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etudes. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhone-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. AGENCE ISERE : - 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels - Désignation de 120 000 M³ - Travaux sylvicoles 900 k€ - Dessertes 150 k€ par an - Activités conventionnelles 2 000 ke dans un panel de domaines très diversifiés - Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec ATX et AET. L Agence Isère a pour objectif la gestion multifonctionnelle et adaptée aux nouvelles conditions imposées par les changements climatiques (prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, travaux sylvicoles pour le renouvellement et l adaptation des peuplements, projets innovants) et l'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,....). L'UT de Grenoble est située entre les massifs de Belledonne, du Vercors et de la Chartreuse. La gestion de forêts est très diversifiée (12000 ha de forêts, dont 1800 ha en forêt domaniale). L UT effectue la commercialisation de 15 000 m³ de bois chaque année, aussi bien en feuillus qu'en résineux. Les forêts à fonction de production, les problématiques de forêts périurbaines à vocation d'accueil du public, de DFCI, ou liées au contexte montagnard (protection contre les chutes de blocs, avalanches, desserte, exploitation par câble) génèrent une activité très diversifiée, et plutôt orientée sur le conventionnel.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Effectue des relances sur devis Organise et assure une prestation d'accueil Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le contexte et les enjeux du poste : - Etablir une relationnel solide avec les nombreuses communes de son triage pour consolider l'activité travaux concurrentiels y compris hors forêt. - Avoir un lien très étroit avec le conducteur de travaux pour démarcher différents clients dans les limites de son triage. - Assurer la responsabilité d'opérations à l'échelle de l'UT et pas seulement de travaux patrimoniaux. - Développer le bois façonné en forêt communale - Participer aux opérations collectives martelage, surveillance, police de l'environnement et inventaires. Il est nécessaire outre les compétences techniques classiques d'avoir de très bonnes aptitudes relationnelles et la capacité à convaincre et dialoguer avec les élus. Missions - Assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat, et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application avec les aménagements forestiers - Gérer la forêt en vue d'une bonne production de bois dans le respect de l'environnement et de la biodiversité - Gérer et coordonner des moyens humains et techniques reliées à la gestion et à l'exploitation des forêts sur un territoire - Réaliser et suivre le programme de travaux (du reboisement à la coupe définitive) - Rechercher des essences forestières les mieux adaptées au terrain - Encadrer des agents et des opérateurs de sylviculture lors de la gestion de chantiers comme les travaux d'entretien, de plantations - ...
Observations	Aptitude physique au travail en terrain difficile et appétence pour l'animation avec des groupes, scolaires ou non. La personne qui sera recrutée sera la référente animation pour l'UT. Profil recherché : Formation : - BTS / DUT - Licence Savoir-faire : - Connaissance de la sylviculture de montagne, feuillus et résineux. - Prise en compte des enjeux biodiversité et accueil du public sur des forêts très péri-urbaines. Lien avec la métropole et le département entre autre. Savoir-être : - Sens des responsabilités - Autonomie dans l'exercice des missions - Rigueur et respect des règles - Travail en équipe - Aisance relationnelle en particulier dans les relations avec les élus

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12461 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'Auvergne 883508 - UT MARGERIDE LIVRADOIS
Résidence administrative	HAUTE-LOIRE SAUGUES
Logement	LOGE SAUGUES M.F. DE SAUGUES
Classement	B2 à partir du : 01/02/2014
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes, l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 90 et 100 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 102 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals près Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. L'unité territoriale Margeride Livradois gère les forêts situées dans la partie ouest du département de la Haute-Loire (Margeride, Brivadois, sud du Livradois). Elle regroupe 7 postes de TFT. Les peuplements forestiers sont essentiellement des forêts résineuses de moyenne montagne. La surface gérée s'élève à environ 10 520 ha, répartie de la manière suivante : - Forêts domaniales : 6 unités sur les communes de Arlet, Auvers, La Chaise-Dieu, Pinols, Connangles, Cistrières, Chanteuges, Charraix, Pébrac, Saint Julien des Chazes, pour une surface totale de 770 ha. - Autres forêts appartenant aux collectivités : 271 unités de gestion pour 9 750 ha, dont une forêt appartenant au conseil départemental de la Haute-Loire (forêt du Sauvage). Ces forêts sont caractérisées par une forte proportion de forêts sectionales. Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 350 K€ et le volume de bois mobilisé à 36 000 m3. En dehors des collectivités propriétaires, les principaux partenaires sont : - La communauté de communes des Rives du Haut Allier; - La communauté d'agglomération du Puy en Velay; - La communauté de communes de Brioude Sud Auvergne; - La communauté de communes d'Auzon communauté; - Le Syndicat mixte d'aménagement du Haut Allier.

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au total 13 entités forestières appartenant à des collectivités sont rattachées au poste pour un total de 2 048 ha. Ces forêts sont les suivantes: - les communes d'Auvers (4 forêts sectionales pour une surface totale de 510 ha) et de Grèzes (9 forêts sectionales pour une surface totale de 1 538 ha). Le volume moyen de bois mobilisé est de 6 000 m3/an en moyenne. Le développement de la production de bois façonné issu des forêts des collectivités, en vue d'alimenter durablement des contrats d'approvisionnement, constitue un axe important de l'activité du triage. Le métier de TFT est prépondérant ; les activités principales sont la programmation des coupes et des travaux, le martelage, le suivi des coupes et des travaux, l'exploitation des coupes en bois façonné, la surveillance, la gestion foncière et l'accueil du public. La participation à l'élaboration des aménagements représente environ 5 % de l'activité, 98 % de la surface du triage est aménagée. Les enjeux environnementaux sont nombreux: sites Natura 2000, arrêtés de biotope. L'équilibre sylvo-cynégétique est fragile, avec une évolution parfois rapide des populations de grands cervidés. Le TFT participe aux comptages nocturnes ou par corps organisés par la fédération départementale des chasseurs et aux autres opérations de suivi (indices de consommation). Les relations avec les élus, les collectivités et autres instances (Syndicat mixte d'aménagement du Haut Allier, ACCA) sont nombreuses et nécessitent un très bon sens du contact.
Observations	Pas de bureau disponible.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6224 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Gestionnaire RH
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier La Direction des Ressources Humaines (DRH) définit et met en œuvre, en fonction des objectifs généraux de l'Établissement, la politique de gestion des ressources humaines. Elle pilote et contrôle les évolutions d'organisation nécessaires à la pérennité de l'Établissement en lien avec le Secrétariat général. La DRH anime la politique de recrutement, de gestion, de rémunération, d'évaluation, de formation des personnels, d'action sociale, de santé et de sécurité au travail. Elle pilote les relations sociales au sein de l'Établissement. Elle conduit notamment les études prospectives en matière d'évolution des effectifs, de la masse salariale, des compétences et de conduite du changement. Elle assure la gestion des personnels en liaison avec les directions territoriales et régionales pour les personnels relevant de leur responsabilité, conformément aux délégations données aux Directeurs Territoriaux et Régionaux. Au sein de la DRH, le département pilotage et gestion des personnels assure la gestion : - de l'ensemble des collaborateurs de l'ONF, y compris les emplois fonctionnels, et en lien avec le MAAP s'agissant des ingénieurs ; - de la discipline et du contentieux ; - de la paie publique et privée ; - des effectifs et de la masse salariale. Il assure un soutien aux directions territoriales et régionales.
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Prépare et suit les CAP/CCP Apporte assistance, conseil et expertise Saisit les données dans le SIRH Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Gère un dossier particulier Accueille le personnel Constitue le dossier de retraite Gère les demandes sociales Assure une veille Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein d'une équipe de 14 personnes, sous l'autorité d'une cheffe de pôle et avec l'appui d'une référente, le (la) titulaire du poste : - assure la gestion de carrière des personnels publics (fonctionnaires et contractuels de droit public) pour un portefeuille donné, le cas échéant en lien avec le ministère de tutelle, selon le statut des agents gérés : nominations, reclassements, avancements, promotions, mobilités, retraite, contrôle paie et autres missions de gestion relatives aux droits associés (validations de service, affiliation rétroactives) - met à jour les données dans les différents outils/logiciel RH utiles à la gestion des agents - participe à la mise en place des procédures collectives - collabore aux actions d'évolutions fonctionnelles du SIRH - prépare et participe aux CAP disciplinaires (préparation des dossiers, rédactions des procès-verbaux) - apporte conseil et appui aux directions territoriales sur la gestion de leurs agents du secteur public - assure la suppléance des collègues en cas d'absence Missions et périmètre susceptibles d'évoluer en fonction des modifications de l'organisation
Observations	Profil : expérience en gestion RH souhaitée Savoir : - gestion de corps des personnels du secteur public (réglementation RH, code général de la fonction publique, code général des pensions civiles, statut de corps, process administratifs,...) Rédaction des actes administratifs Savoir-faire : - respect des règles de confidentialités - Rigueur, sens de l'organisation Savoir-être : - esprit d'initiative, autonomie - Sens du travail en équipe - Esprit collaboratif - Qualité d'écoute Contact RH : Sandrine REBOH (sandrine.reboh@onf.fr)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14704 - Date de prise de poste : 04/03/2024 Contrôleur de gestion sociale
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. La direction des ressources humaines (DRH) définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en oeuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des DT/DR/DG. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations. Elle est constituée de quatre entités : le département des relations sociales, le département prévention SST et action sociale, le département pilotage et gestion des personnels ainsi que le département développement, parcours et compétences. Le département pilotage et gestion des personnels (DPGP) définit et met en oeuvre la politique de gestion des personnels. Rattaché à ce département, le pôle contrôle de gestion sociale (CGS) a en charge le suivi de la masse salariale et des emplois de l'établissement. A ce titre, il collecte, fiabilise et analyse les données sociales et réalise les études d'impacts financiers en matière RH, pour permettre à l'Office d'optimiser sa politique de ressources humaines et ses coûts financiers. Compte tenu de l'enjeu pour l'Etablissement, s'agissant des effectifs et de la masse salariale, ce pôle est particulièrement stratégique de par son rôle en matière d'aide à la décision de la direction.
Objectifs du poste	Le contrôleur de gestion sociale participe au dispositif d'aide au pilotage pour améliorer la connaissance des effectifs et de la masse salariale, au service de la politique des ressources humaines.
Activités	Assure une veille Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Analyse la population Pilote et met en oeuvre une politique Vérifie la conformité des organigrammes Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Rattaché(e) au responsable du pôle Contrôle de Gestion Sociale, vous aurez pour missions la production et la sécurisation des données sociales. Vous assurerez ainsi tout ou partie des missions en responsabilité de certains dossiers et en coordination avec les 2 autres contrôleurs de gestion sociale, afin d'assurer la continuité du service. Vous contribuerez particulièrement à la production des données RH, au développement d'outils et de tableaux de bords, en veillant à la fiabilité des données produites, à la qualité des livrables, et participerez à la formalisation des processus mis en œuvre. Vous aurez plus particulièrement pour missions : Production de reporting et d'analyses RH : -Suivi mensuel de la masse salariale (MS) et projection annuelle, détermination et calcul des facteurs d'évolution -Contribution à la détermination des prévisions budgétaires pour les dépenses relatives à la MS : études d'impacts, mesure de l'incidence sur le budget des décisions de gestion de carrière, des prévisions d'entrées-sorties, de la politique indemnitaire, NAO -Suivi des effectifs, du schéma d'emplois et des plafonds d'emploi, préparation et coanimation des dialogues de gestion sur le volet effectifs et MS -Production des données relatives aux dépenses de personnel pour les opérations de clôture comptable -Réalisation des bilans sociaux -Conception des outils d'aide à la décision pour la DRH centrale et pour les services RH en région -Elaboration des tableaux de bord, proposition d'indicateurs et analyse des données -Contribution à la réalisation des études et des analyses, y compris prospectives -Production des données sociales nécessaires à la préparation des instances, groupes de travail ou en réponse à des commandes réglementaires (NAO, accords d'entreprise, Index Femmes-Hommes, CIASSP, DPGECP) Animation du réseau des contrôleurs de gestion sociale dans les directions territoriales : -Rôle d'appui auprès des chefs de service RH et des contrôleurs de gestion sociale ; -Pilotage du schéma d'emplois et de l'élaboration des enveloppes de masse salariale déléguées, y compris primes -Animation d'ateliers thématiques Sécurisation des pratiques et contrôle interne -Contribution aux actions de fiabilisation des données en interne (contrôle mutuel) et en lien avec les autres services en particulier financiers -Elaboration de documentation des procédures mises en œuvre, formalisation des processus, modes opératoires
Observations	Domaine de formation : RH ou finance, contrôle de gestion sociale, ou contrôle de gestion. Niveau d'études BAC+5, niveau d'expérience : 0/2 ans, première expérience dans le même domaine au sein de la sphère publique et/ou privée Savoir : connaissance de la paie et/ou de la comptabilité (appréciée) Savoir faire : -très bonne maîtrise des outils de reporting (type BO) et des tableurs (niveau Excel avancé) -maîtrise des techniques de gestion financière appliquée à la masse salariale, des concepts et méthodes des ressources humaines -capacité à utiliser des systèmes d'informations RH Savoir-être : -compétences rédactionnelles et aisance orale (animation de réunions, relevé de décision) -appétence pour le travail en équipe -diplomatie, écoute et bonnes qualités relationnelles -rigoureux/se, respect de la confidentialité des données personnelles Contact RH : mobilite.dg@onf.fr

IDENTIFICATION

NOM: _____

Campagne de Mobilité : _____

PRÉNOM: _____

Indiquer : Printemps + année
ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Agence/ Département: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____ Service: _____

Pour les fonctionnaires : _____

Pour les salariés : _____

CORPS: _____ GROUPE : _____

GRADE: _____ NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature: _____

* Motifs de demande
(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R - Rapprochement de conjoint

O - Originaire DOM

Co - Conjoint originaire DOM

H - Travailleur handicapé

PH - Parent enfant handicapé

PS - Poste supprimé

P - Proche aidant

Autre motif :

S - Rapport social

LAM - Lauréat astreint à mobilité

RCLD - Réintégration après CLD

RCP - Réintégration après congé parental

RD - Réintégration après détachement

RFOP - Réintégration après congés FOP

IDS - Intérêt de service

D - Autre (à étayer)

Date: _____	Date: _____	Date: _____	Date: _____
Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____
Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.

NOTE DE SERVICE

N° NDS-21-G-2107

Diffusion interne : G

Diffusion externe : 0

Service rédacteur : DRH-DPG

le 9 février 2021

Direction générale
2, av. de Saint-Mandé
75570 Paris Cedex 12

Objet : Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

Mots-clés : mobilité, agent de droit public et salariés

Processus principal impacté : Gérer les ressources humaines - GRH

Autre(s) processus concerné(s) : Sans objet

Date d'application : Dès parution

Textes(s) de référence :

- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

Document(s) abrogé(s) :

- Note de service NDS-20-G-2077 du 7 février 2020

Document(s) annexe(s) :

- Imprimé de mutation
- Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Formulaire d'évaluation
- Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

Résumé :

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'Etablissement, elle abroge la note de service 20-G-2077 du 7 février 2020 sur la mise en place des lignes directrices de gestion à compter du 1er janvier 2021.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs...

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)

L'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » ...).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois..

2.1 Les modalités de l'appel à candidatures

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps : publication des postes en mai**, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés et ouvriers forestiers.
- **un cycle complémentaire en automne : publication des postes en septembre**, la prise de poste s'effectue entre le 1er janvier de l'année n+1 et le 1er mars, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Ce cycle est prioritairement destiné aux postes vacants.
- **un cycle complémentaire en hiver : publication des postes en janvier**, la prise de poste s'effectue entre le 1er mai et 1er juillet, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Ce cycle est prioritairement destiné aux postes vacants.

S'ajoute à ces cycles, une **procédure dite mobilité au « fil de l'eau »** (ou « procédure par exception ») via publication le vendredi toutes les 2 semaines. Elle doit permettre de pourvoir certains postes spécifiques, limités, correspondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et +,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le rythme des cycles ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans le cadre d'un appel au fil de l'eau sont validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'emploi public (PEP) (<https://www.place-emploi-public.gouv.fr/>) pendant un délai d'un mois

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution filière initiée par une Direction centrale n'emporte pas cette obligation.

Une fiche métier, pour les ouvriers forestiers, est attachée à chaque offre.

L'annexe 4 répertorie les modalités d'ouverture de poste.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres d'emplois offertes fait également l'objet d'un envoi sous format papier, d'un affichage à l'atelier ou d'une remise par le conducteur de travaux.

- **La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)**

Les offres sont mises en ligne sur Intraforêt dans l'onglet « Appel de candidatures ». Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Dans cette attente et pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la Direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

- **La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi...) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

- **Cas particuliers - postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

- **L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile...
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).

2.2 La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures peuvent être reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.)

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale...).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

• La sélection des candidats

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, le potentiel du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite¹¹ :

- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;

¹¹ C. trav. art. L1132-1 _ Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors

- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Age ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

- **Procédure et délais**

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR/DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG sera remis au candidat.

Tout candidat est informé par le service recruteur ou le service RH de proximité des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels sera diffusée par la DRH nationale.

2.3 Les priorités légales

En tenant compte des compétences et, dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régies par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

2.4 Les priorités supplémentaires

En tenant compte des compétences et, dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peut bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;
- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

Rappel : Les CDD et les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

2.5 Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques
- ✓ Ces dispositions sont établies sans préjudice :
- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'Etablissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisitions de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur Directeur d'agence, chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandée pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

2.6 Le rôle des organisations syndicales

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

2.7 Modalité de recours

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

2.8 Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion

La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Un premier bilan est prévu à échéance annuelle.

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Un bilan annuel sera établi.

Le Directeur Général

Bertrand MUNCH

**DEMANDE DE MOBILITE**

Nom :

Prénom :

Métier :

DT :

Agence :

Poste sollicité (* préciser l'ordre de priorité)

Choix * :

N° Poste :

Métier :

DT :

Choix * :

N° Poste :

Métier :

Motivation de la demande : joindre un CV et une lettre de motivation.☐ convenance personnelle☐ priorité légale (Fournir les justificatifs)☐ autres priorités (Fournir les justificatifs)**Date et signature du candidat,****Avis du service sur le départ au vu des nécessités de service**☐ Favorable

Date et signature :

☐ Défavorable**Avis du service d'accueil :**☐ candidature retenue

Date et Signature :

☐ candidature non retenue

I. Composition du dossier de mobilité

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ D'un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

II. Cas particulier des mobilités prioritaires**1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint**

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

2. Mobilité sollicitée au titre du handicap

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'EVALUATION

Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe)	
Candidature au poste de (numéro et intitulé) :	
NOM et Prénom du candidat :	Corps et Grade :
Candidat vivier (OUI/NON) :	
Tests techniques effectués si requis (date) :	
Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Synthèse des entretiens effectués	
Points d'appuis pour le poste	Axes d'amélioration - Niveau attendu
Motivations et projet professionnel	
Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques)	
Personnalité et comportement	
Autres éléments	
CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et identification du potentiel pour réussir et évoluer :	
VISA DT (nom du signataire et date) :	VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) :

ANNEXE 4 : RECEVABILITE DES CANDIDATURE DE FONCTIONNAIRES PAR CLASSEMENT

L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est exigé. Le tableau ci-dessous précise les critères exigés selon le classement du poste.

	A4 et +	A3	A2	A1 bis	A1	B3-B4	B2	C
IGPEF	oui							
ICPEF	oui	oui						
IPEF	oui	oui	oui					
IAE HC	oui	oui						
IDAE	oui	oui	oui					
IAE			oui	oui	oui			
Attaché HC	oui	oui						
Attaché P	oui	oui	oui	oui				
Attaché			oui	oui	oui			
CATE			oui	oui	oui			
CTF				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui		
TFP				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
TF						oui	oui	
SACE				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACS				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACN						oui	oui	
Adjoints Adm. tous grades						oui	oui	oui
CDF tous grades						oui	oui	oui
Salariés Gr-G-GH	oui	oui						
Salariés Gr. F'	oui	oui	oui					
Salariés Gr. F			oui	oui	oui			
Salariés Gr. E				oui	oui	oui	oui	
Salariés Gr. B-C-D						oui	oui	oui
ANT Type VI	oui							
ANT Type V	oui	oui						
ANT Type IV			oui	oui	oui			
ANT Type III				oui	oui	oui	oui	
ANT Type I						oui	oui	oui

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3809 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Agent comptable secondaire et Responsable du service budgets moyens
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902501 - SF DR REUNION
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT DENIS (974)
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 13/01/2010
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction régionale de La Réunion gère pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales environ 101.000 ha de forêts, soit 40% de la superficie de l'Ile. Il s'agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroit partenariat avec le Conseil départemental de la Réunion, qui assure le financement de nombreuses actions avec l'aide de l'Europe. 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone coeur du Parc National. Quant à l'agence territoriale de Mayotte, elle gère 7.500 ha de forêts domaniales et départementales. Les missions de l'ONF dans l'Océan Indien sont très variées : forte activité de surveillance patrimoniale et de gestion foncière (1.200 conventions d'occupation), une production forestière limitée mais stratégique (approvisionnement de trois scieries, développement d'une filière bois-énergie), des activités environnementales fondamentales dans le cadre du bien inscrit (gestion des réserves biologiques, lutte contre les espèces invasives), la réalisation pour le compte du Département de missions d'accueil du public en forêt (3 millions de visites/an pour lesquelles l'ONF assure l'entretien et la sécurisation de plus de 850 km de sentiers et d'une centaine de sites d'accueil) et d'insertion de publics en difficulté (encadrement d'environ 80 emplois aidés par an). L'ONF exerce également pour le compte de l'Etat des missions d'intérêt général dans les domaines des risques naturels (protection des forêts contre les incendies, mouvements de terrain, cyclone, éruptions volcaniques), de la conservation de la biodiversité et de la prévention des défrichements sur l'ensemble de l'Ile. La DR Réunion (240 agents) est constituée de l'agence territoriale de Mayotte (10 agents), de l'agence travaux de La Réunion, de trois unités territoriales, de deux services d'appui technique, et des services de soutien. L'agence comptable de l'ONF est organisée en une agence comptable principale et un réseau de 8 agences comptables secondaires placées auprès des directions territoriales.
Objectifs du poste	L'agent comptable secondaire, comptable public, assure la comptabilisation et le paiement des dépenses. Il contrôle les paies. Il est chargé du recouvrement des recettes. Il tient la comptabilité générale. Il est aidé pour cela par une équipe qu'il manage. Il conseille les services ordonnateurs.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Gère les arrêtés de comptes Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Met en œuvre une organisation cible Vise, prend en charge, paye les dépenses Vise, prend en charge les recettes et les recouvre Suit la trésorerie Contrôle les opérations comptables Assure une veille Justifie les comptes Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Compte tenu du niveau d'activité de l'agence comptable, des tâches relevant de la compétence de l'ordonnateur sont confiées au titulaire du poste dans le cadre d'une convention d'extension des missions signée entre le Directeur Régional de La Réunion et l'agente comptable secondaire. Sous l'autorité de l'agent comptable principal, les missions exercées sont les suivantes : - Recouvrement des recettes ; - Paiement des dépenses ; - Contrôle de la paie privée et publique ; - Prise en compte des oppositions et autres significations ; - Garde et conservation des fonds et valeurs ; - Maniement des fonds et mouvement des comptes de disponibilités ; - Tenue de la comptabilité générale ; - Conservation des pièces justificatives. Les missions financières exercées sous l'autorité du Directeur régional sont les suivantes : - Compte d'exploitation budgétaire : pilotage en lien avec le directeur régional de la préparation du compte d'exploitation budgétaire ; - Mise en œuvre du budget : préparation des éléments financiers des feuilles de route des chefs de services après arbitrage national ; - Encadrement des pôles ordonnateur recettes et dépenses, avec une mission managériale exclusivement ; - Suivi des conventions : contrôle des modalités financières des nouvelles conventions ; suivi des conventions de financement sur fonds européens et de leur facturation ; - Gestion des immobilisations : contrôle de l'apurement des immobilisations en cours et préparation des dossiers pour transfert en immobilisations définitive avec l'affectation des subventions d'investissement s'y rattachant ; - Contrôle de gestion : tableaux de bord à caractère financier : production d'indicateurs permettant le suivi de l'exécution budgétaire avec l'appui du responsable du pôle ordonnateur.
Observations	Profil souhaité : - Très bonne connaissance de la gestion budgétaire et comptable publique (GBCP) ; - Très bon niveau en comptabilité publique ; - Maîtrise des procédures de contrôle interne ; - Connaissances budgétaires et de contrôle de gestion ; - Connaissances bureautiques ; - Compétences relationnelles ; - Une expérience sur le logiciel comptable SAP serait appréciée. Missions pouvant évoluer en fonction des évolutions de l'établissement. Prise de poste souhaitée au printemps 2024. Renseignements sur les caractéristiques du poste : - Marie-Line Cousin-Raimbourg, Agente comptable principale de l'ONF (06.29.55.53.50 ; marie-line.cousin-raimbou@onf.fr) ; - Pascale Harnais, fondée de pouvoir de l'agence comptable principale (06 15 52 04 18 ; pascale.harnais@onf.fr).