

<pre> !#\$ % ! %& </pre>	<pre> () #*) +"#),%,, %)%,,),%,, </pre>
------------------------------	--

..
 + / . 0
 + / 1 -
 2 3 -

```

$ % ! "
        & ! "
        $ "
        (
        ) ( )** + ( + + + * , , $  

        - !  

        ' ( % & $ / 01 2 3
        & +  

        . 4 2 5 4% $6$ -  

        ( + $  

        % & ( & %  

        ( % '  

        & * & 7  

        8 +3 % +  

        3 $ ( + $ % +  

        % +  

        9 : $ % ; <+ ,  

        ) , ( ) = >> ? , + @ ( +  

        ) ?? , ) $ > A B> C $1 6
  
```




!" #				!	"	#
\$% \$)*)/3 . .!/ * '+! -4*-+)-+ &4 0 (2	&	'		"	
\$% \$()*) +*, - "!. / * 0 \$1 2		5 6 9 @ # 8 %\$1	# 7	"	
\$% \$) + 3) 4 4.!+ + + 0 \$ \$ 2	&	5 6 # 7		"	
\$%) '-3 . .!/ '+!.4 0 % 8 2		5 6 9 9		"	
\$% () '-3 . .!/ '+!.4 0 % 8 2		5 6 # ? # 7			
\$%)*) 9 0 \$(2	&	' : & ;			
\$% \$)*) . *)<.+ 0 (=2	&	* 5 6 # 6		"	
\$%)*))+/. 0 1 1 2	&	' 9 ;		"	
\$% %)*)/ , -* .+ 0 81 2		5 #6# 9		"	
\$% =)*) ! +)+ 0 111 2	&	') & > # ?		"	
\$% 1)*) / -+*, * /. 44 0 \$%= 2		5 #6# 9 & +		"	
\$%)*) / -+*, * /. 44 0 \$%= 2	&	! 6 @ + # 6 9 & 1		"	
\$% 8)*) /. 44 + 0 \$=\$ 2		5 6 9		"	
\$% %)*) ". .!/ '+!.4 * .+ *! + 0 \$=% 2		5 #6#		"	
\$% %() + -" +' +,. 4 + 4A 0 %(1 2		5 6 B 9 B		"	

!" #						
				!	"	#
\$% %%) 81 4/ 4 .+* 0 \$ (1 2	&	! 6 #	"		
\$% %=) (\$ 0 ((2	&	+	"		
\$% %1) \$% 0 %\$%\$ 2	&	! 6 # C 9	"		
\$% %)) 9 0 %\$% = 2		! < 6 9	"		
\$% %8)) 0 %\$%=\$ 2		5 6 ; 6	"		
\$% =)) 0 %\$%=\$ 2	&	! 6	"		
\$% =()) 0 %\$%=\$ 2	&	! 6	"		
\$% =)) 8(4D 0 %& 2	&	! 6	"		
\$% =\$)) 8(4D 0 %%& 2		! 6	"		
\$% =))) *) * \$ 0 =((2	&	! 6			
\$% =%))) *) * (D 0 ==8% 2		" 6 E F 5 # 9	"		
\$% ==))) *) * (D & **.!+) !*	&	5 6 <	"		
\$% =1))) *) * % 0 = 1 2		+ ? !	"		
\$% =))) *) * & " 0 = 1 \$ 2		5 6 < !	"		
\$% =8))) *) * \$8 + & **.!+	&	! 6			
\$% 1))) *) * % " 0 = \$ 2		F 6 5 # 9	"		

!" #					
			!	"	#
\$% 1())) *)) * %\$ "D & **.!+)<"+. 0 = 8 2	&	5 6 <	"	
\$% 1))) *)) *)!+ *!. 0 = 8 % 2		+ D	"	
\$% 1\$))) *)) * & **.!+) /!+ .-+* 0 = 8% 2	&	! 6	"	
\$% 1) + (+ 4)!>. 0 %((1 2		+ D	"	
\$% 1%) + % (+ 4 , 4. 0 % (1 2		. !+		
\$% 1=) + + 4 4!44 0 %(\$1(2		F 6 5# 9		
\$% 8%	/ 0 (8 % 2	&	' " < E 9	"	
\$% 8=)' 4 /- 0 \$\$ = 8 2		5 6	"	
\$% 81)' 4) & /+ 0 = (% 2		5 6 < G H - B + # 5 F 5 #6#		
\$% 8)' 4 !) * & ! 0 = % 2		F 6 5# ! < ;	"	
\$% 88)' 4 !) + & /. ! 0 = \$(2		5 #6# F /. ! /)	"	
\$%%)' 4 !) + & /. ! 0 = \$(2		5 6 + /.	"	
\$%%()' 4 !) + & = 0 = \$= 2		5 6 ## #	"	
\$%%)' + +!)+!! & ! 0 % \$8 2		5 #6#		
\$%%%\$)' + *) . & " 0 \$(%8 2		5 6 H 9 J		
\$%%\$)' + *) . & " 0 \$(%8 2		5 6 H K 9 9 ? J	"	

!" #			!	"	#
\$%% %)' + *) . & 0 \$\$ 18 2		5 6 H ; <: # J		
\$%%=)' + *) . & 0 \$\$ 18 2		5 6 ?7 < # #6	"	
\$%% 1)') & ! 0 % 8% 2		5 #6# 9		
\$%%)') &) 0 % 8% 2		5 6 # ? E E 5A	"	
\$%% 8)')) &' 0 % 8\$% 2		5 6 C	"	
\$%%()')) &" 0 % 8\$ 2		F 6 5# "	"	
\$%%(()')) & 0 % 8 2		F 6) &	"	
\$%%(\$)')) & &+. 0 % 8 \$ 2		F 6 5# + #	"	
\$%%(\$)' !) 0 % 8= 2		5 6	"	
\$%%(') >)) &) 0 = % (2		6 F ?	"	
\$%%(%	') >)) &) 0 = % (2		6 F ?		
\$%%(=	') >)) ' &) 0 = = 2		6 F ? ?		
\$%%(1	') 0 ((1 2	&	6 #69	"	
\$%%(' / 0 = % 2		6 5	"	
\$%%(8	' 4)* & F 0 %% 2		5 6 C9 ; A	"	
\$%%	' 4)* & F 0 %% 2		F 6 5# F	"	

!" #					
			!	"	#
\$%%(' 4)* & 0 %%% 2		5 6 5	"	
\$%%	' 4)* &+ * 0 = % 2		5 6 + ? 5 ? ?	"	
\$%%\$	') & ! * 0 = %=8 2) 6 F	"		
\$%%	') & ! * 0 = %1% 2) 6 F	"		
\$%%%%	') * & * 0 = %%%\$ 2) 6 F ; 02 ;	"		
\$%%=	') ,! &! * 0 = % 2) 6 F +	"		
\$%%1	') + & ! 0 = % 2	A 9	"		
\$%%	') + & ! 0 = % 2	A .	"		
\$%%8	') + & ! 0 = % 2	A .	"		
\$%%%\$	') + & ! 0 = % 2	A G	"		
\$%%%(\$	') + & ! 0 = % 2	A G	"		
\$%%%\$	') + & ! 0 = % 2	A ? # ? 0 < !+*2 ;	"		
\$%%%%\$	') + & -) 0 = %%% 2) 6 F H ; 5 ? J	"		
\$%%%\$	' +, /! 0 % (2	5 6 < '	"		
\$%%%\$%	' +, /6 A C < # +, 0 1(2	5 #6# F /.			
\$%%%=	' +,) + & 0 % 2	& ' L	"		

!" #						
				!	"	#
\$%%%1	' +,) + && 0 % (2		+ 6 6 5 #0# 2	"		
\$%%%\$	' +,) + && 0 % (2		5 6 F ?	"		
\$%%%\$8	' +,) + && 0 % (2	&	' # C 9			
\$%\$	' +,) + & + 0 % % 2	&	' C # # 5 5	"		
\$%\$()	' +,) + & . 0 % =(2	&		"		
\$%\$	' +,) + & . 0 % =(2	&	' , ,)	"		
\$%\$ \$	' +,) + & . 0 % =(2		5 6	"		
\$%\$	' +,) + & . 0 % =(2	&		"		
\$%\$ %	' +,) + & . 0 % =(2		5 6 F ?	"		
\$%\$=	' +,) + & + / 0 % 8 2		5 6 # # ?	"		
\$%\$ 1	' +,) +) / 0 = 2	&	' # /	"		
\$%\$	' 9 ? 9 0 (% (2		5 6 .	"		
\$%%%\$1)' + *) . & " 0 \$(%&8 2		5 6 < 5 ? 6			
\$%\$1	' 4)* & F 0 % % 2		5 #6# F C	"		
\$% (%)	" < # 0 ((2) F A C : # 0, 2	"		
\$% (=	" < # 0 ((2) 6 F 6 ? : 9 : #	"		

!" #						
				!	"	#
\$% (1	" < # 0((2	&	' #	"		
\$% (* A 0=% (=2		5 6 F #	"		
\$% (8	* A 0=% (=2	&	' 5 <: & *	"		
\$%	* 0(8 2	&	+ @	"		
\$% (* 0(8 2		A C < # E F)!	"		
\$%	"* * 0(2		C 6 9	"		
\$% \$	"* * 0(2		6 A C ;	"		
\$%	"* * 0(2		5 <: C	"		
\$% %	! 0=(% 2) 6 5	"		
\$% =	! 0=(% 2		+ A C M! #	"		
\$% 1	! / / 0=(%% 2	&	6	"		
\$%	! / / 0=(%% 2	&	' #			
\$% 8	.!+! 5 0(=1 2		@ 6	"		
\$% \$	" 0 8 2) 6 F 6 ## # C 5 @ 0 ,2	"		
\$% %)' + *) . & 0 \$\$ 18 2		5 6 5 ? '+, ;	"		
\$% =)' + *) . & 0 \$\$ 18 2		5 6 F ? ;	"		

!" #						
				!	"	#
	\$% 1)' + *)) 0 \${%= 2		5 6 4 9 9	"	
	\$% %))**+ & 0 \$\$= % 2		F 6 G 5 ##	"	
	\$% %%	')>)) ' 0 = 2		F 6	"	

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction Départementale des Territoires de Mayenne
 Cité administrative ±60 rue Mac Donald ±BP 23009 ±53063 LAVAL CEDEX 09

Gestionnaire aides agricoles de la PAC - usagers

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35230	Référence du poste : A5D5300027
Catégorie : B	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : 36 mois
Corps	Groupe RIFSEEP
Secrétaire administratif	3
Technicien : spécialité techniques et économie agricoles	2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

La DDT de la Mayenne est compétente en matière de politiques d'aménagement et de développement durable des territoires. Placée sous l'autorité G X S U p I H W G H G p S D U W H P H Q W H W D X F ° X U G H O e W D W G D Q V O H V W H U U L W R L U H V H O O H /D ' ' 7 G H O D 0 D \ H Q Q H H V V W Q R W D P P H Q W F K D U J p H G H P H W W U H H Q ° X Y U H O H è t é S i l R é n t a n c e L T X dans un département rural avec une agriculture dynamique, essentiellement tournée vers l'élevage. Le poste est à pourvoir au sein du service économie et agriculture durable, composé de 18 agents permanents.

Description du poste et description des missions

Vous travaillerez au sein de l'unité "aides agricoles" en charge de la gestion des aides de PAC et composée d'une cheffe d'unité et de 7 gestionnaires.

La mission principale, en binôme avec une autre gestionnaire, porte sur la gestion et à la mise à jour de la base des bénéficiaires de la PAC ("base usagers") et sur l'instruction de l'éligibilité des bénéficiaires aux aides PAC.

Vous serez chargé(e) :

- de participer à la gestion des demandes d'aide PAC, en particulier en vérifiant les conditions d'éligibilité des agriculteurs,
- de suivre et mettre à jour la base de données des bénéficiaires des aides de la PAC (base usagers),
- de mettre en oeuvre les instructions techniques du ministère de l'agriculture et de l'agence de paiement des aides de la PAC
- de contacter les agriculteurs autant que de besoin dans le cadre de l'instruction
- d'être l'interlocuteur des partenaires : caisses de sécurité sociale et de retraite, centres de gestion ...

/ ¶ D J H Q W S R X U U D r W U H D P H Q p j L Q W a h d u r Y i n t u d i b h d e s H a i d e s d e la P A C I l l s o u k a / é g a l e p o u r t i n t e r v e n i r p o n c t u e l l e m e n t e n U H Q I R U W G ¶ D X W U H V X Q L W p V G X V H U Y L F H V H O R Q O ¶ D F W X D O L W p H W C o n c e r n e t l e p h o n e g e t W U D courrier).

Autres services de la DDT

Organismes professionnels agricoles

Exploitants agricoles

MSA

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
Connaissances techniques, économiques et réglementaires en agriculture souhaitées	
Connaissances de l'environnement institutionnel souhaitées	Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles
Capacités à s'adapter aux outils informatiques utilisés	Aptitude à l'écoute, au dialogue et au travail en équipe
Une connaissance des aides et des outils de gestion de la PAC serait appréciée	Rigueur
Des formations techniques sont accessibles pour une prise en main complète des réglementations et outils	Aptitude à l'organisation, gestion des délais contraints

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Management : non
- Fourchette de rémunération pour les contractuels : \$ S D U W L U G H ¼ E U X W V H O R Q H [S p U L H Q F H
- Logé : non
- Niveau d'études : Baccalauréat

Personnes à contacter

Gwladys BERNARD, cheffe du service économie et agriculture durable. 02 43 67 89 17. gwladys.bernard@mayenne.gouv.fr
 Catherine SCHEHR, adjointe à la cheffe de service économie et agriculture durable 02.43.67.89.31 - catherine.schehr@mayenne.gouv.fr

copie : sgc-rh-maa-mss@mayenne.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction Départementale des Territoires de la Sarthe
 19, boulevard Paixhans
 72042 LE MANS

Chargé.e de mission prévention des incendies de forêts pôle forestier 49 -53-72

N° de publication : 35231	Référence du poste : A5D7200046
Catégorie : A1	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	4.1
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur
/ D ''7 F R P S U H Q G V H U Y L F H V P p W L H U V H Q F K D U J H G H O D P L V H H Q ° X Y U H C l u s e r s o n c a l u w l environnement (30 agents) est composé de 5 unités : ressources en eau et milieux aquatiques, prévention des pollutions des milieux aquatiques, prévention des risques et accompagnement des territoires, biodiversité-Forêt-Chasse-Pêche. \$ X V H L Q G X V H U Y L F H H D X H Q Y L U R Q Q H P H Q W O ¶ X Q L W p % L R G L Y H U V L W p) R v e s r à M a p r é s e D a r t i o n H G H O D E L R G L Y H U V L W p j O ¶ D P p O L R U D W L R Q H W j O D P R E L O L V D W L R Q G H a o o d s s u i H a b i o t R v e s t i f e , H a forêt, la pêche et la chasse. Le pôle forêt exerce ses missions sur les trois départements Sarthe, Mayenne et Maine-et-Loire : accompagnement du renouvellement des peuplements forestiers, contrôle des plans simples de gestion, adaptation des forêts au changement climatique...

Description du poste et description des missions
Les Pays de Loire sont identifiés comme nouveaux territoires du feu, en particulier les 49 et 72, vu les conditions pédo-climatiques, et la prédominance de résineux pins maritimes entre Angers et le Mans. De graves incendies ont eu lieu en 2022 entraînant une prise de conscience de la vulnérabilité du territoire. /D S U p Y H Q W L R Q G X U L V T X H I H X [G H I R U r W V H V W X Q F K D Q W L H U S U L R U L W D L U H G H V V H U Dans le cadre de la mutualisation des missions forestières entre les DDT de la Sarthe, de la Mayenne et du Maine et Loire, le/la chargé.e de mission G H Y U D P H W W U H H Q ° X Y U H H W V X L Y U H O D S R O L W L T X H G H S U R W H F W L R Q a o s H e s 3 d e p a r t e m e n t s R C G ¶ L Q W H U Y H Q W L R Q G X S { O H En tant que chargé(e) de mission prévention des incendies de forêt pour les 3 départements du périmètre du pôle, la personne recrutée aura notamment à : ±animer les groupes de travail en vue de la constitution de la liste des massifs classés exposés au risque incendie ±animer la concertation des acteurs de la Défense de la Forêt Contre les Incendies (DFCI) et contribuer préparer la sous-commissions risque incendies ± S L O R W H U O ¶ p O D E R U D W L R Q G H V 3 O D Q V) G R H U B M R & R I Q W L U R H Q O ¶ S Q D F U H M Q H G P L H H Q H W D X Q H Q H U V G p F O L ±décliner les arrêtés relatifs aux Obligations Légales de Débroussaillage (OLD) à l'échelle des massifs ±communiquer sur les OLD et participer aux actions de sensibilisat L R Q R X G H F R Q W U { O H D Y H F O ¶ 2 I I L F H 1 D W L R Q D O ± p O D E R U H U D Y H F O ¶ 2 I) O D I H X L O O H G H U R X W H D Q Q X H O O H G H V D F W L R Q V G H O D 0 L V V L R ± P H W W U H H Q ° X Y U H V X L Y U H H W D F W X D O L V H U O H V P H r e s X U l l a n c e J p 1 B O G h p U C o m m o d s t i e H V Q R W D P ±participer au dispositif préventif forestier en saison estivale (juin à septembre) coordonné avec les différents partenaires (ONF, SDIS, cabinet de la S U p I H F W X U H « ±rédiger les avis relatifs à la prise en compt H G X U L V T X H G ¶ L Q F H Q G L H G H I R U r W G D Q V O ¶ D P p Q D J H P H Q W G ±partager la méthode de travail et l'expérience acquises en Sarthe avec les autres départements de la région et la DRAAF qui assure la coordination de l'action régionale. Liaison hiérarchique : 6 R X V O ¶ D X W R U L W p K L p U D U F K L T X H G X R X G H O D F K H I I H G ¶ X Q L W p O ¶ D r a s s o r d i l l e M p c e R o o F W Relations internes et externes : ±En interne : autres agents du pôle forêt, direction et tous les services de la DDT. ±En externe : SDIS, ONF, CNPF, DDT49 et DDT53, préfectures, DRAAF, DREAL, collectivités/mairies, acteurs de la filière forêt et bois régionaux, U H S U p V H Q W D Q W V G H V V \ Q G L F D W V G H S U R S U L p W D L X Q M V I R U H H Q Q D L U H U H L W G H O D I L O L q U H

Descriptif du profil recherché	
Savoirs	Savoir-faire
± % R Q Q H V F R Q Q D L V V D Q F H V G H O ¶ H Q Y L U R Q Q gouvernance dans le domaine forestier, ± Bonnes connaissances techniques et réglementaires en matière forestière, et plus particulièrement de risque feu de forêt et de planification, ± Maîtrise des logiciels de bureautique et éventuellement cartographique (SIG).	±Autonomie, réactivité, discernement, force de proposition, ± & D S D F L W p V G ¶ R U J D Q L , V e d r a n d o Q et C e s s o n Q , D W I ± & D S D F L W p j V ¶ H [S U L P H U H Q S X E O L F j U H Q ± 3 p G D J R J L H V H Q V G H O ¶ p F R X W H W U D Y D L O ± Être titulaire du permis de conduire B.

Informations complémentaires et critères candidats
<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail possible : Télétravail possible <input checked="" type="checkbox"/> Management : non <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Licence/diplômes équivalents

Personnes à contacter

Emmanuelle MORVAN, cheffe du Service eau et environnement
Tel : 02 85 32 75 70
mail : emmanuelle.morvan@sarthe.gouv.fr

Christine ROCHAT, cheffe de l'unité Biodiversité Forêt Chasse Pêche
Tel : 02 85 32 75 80
mail : christine.rochat@sarthe.gouv.fr

Aurélien BROCHET, responsable du pôle forêt
Tel : 02 85 32 75 81
mail : aurélien.brochet@sarthe.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 ' L U H F W L R Q U p J L R Q D O H G H O ¶ D O L P H Q W D W L R Q G H O ¶ D J U L F X O W X U H H W
 Service régional de l'environnement, de la forêt et du bois
 5, rue Françoise Giroud CS 67516
 44275 Nantes cedex 2

Chargé.e de mission forêt bois

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35232	Référence du poste : A5R4400044
Catégorie : B	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Technicien : spécialité forêts et territoires ruraux	2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -7
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

/ H V H U Y L F H U p J L R Q D O G H O ¶ H Q Y L U R Q Q H P H Q W G H O D I R U r W H W G X E R L V e n G r o p f o r e s t e r s d e l a L o i r e - A t l a n t i q u e / H forestières du ministère de l'agriculture. Il est composé du pôle Forêt Bois Biomasse, du pôle Politiques Agro-Environnementales et de la mission Ecophyto. Le pôle FBB a notamment en charge les missions forestières régionales, et assure par convention de mutualisation les missions forestières départementales de la Loire-Atlantique et de la Vendée.

Description du poste et description des missions

Le poste est rattaché hiérarchiquement à la DRAAF et porte à la fois sur des missions régionales assurées pour le compte de la DRAAF et sur les missions départementales forestières pour le compte de la DDTM de Vendée. Le poste est basé administrativement à Nantes mais nécessite de fréquents déplacements de terrain en Vendée.
 6 R X V O ¶ D X W R U L W p G X F K H I G H S { O H } % % H W G H V R Q D G M R L Q W O H R X O D F K D U J p H G - assure les missions départementales forestières pour le compte de la DDTM de Vendée,
 - assure une partie des missions forestières régionales.
 Les missions assurées pour la DDTM de Vendée sont les suivantes : instruction et contrôle des plans simples de gestion, suivi des propriétés sous RAA, instruction des autorisations de coupes, appui technique à la DDTM85 pour le suivi des défrichements et la DFCI, instruction et contrôle des certificats fiscaux, avis sur les documents d'urbanisme et coupes en EBC. Travail en binôme avec l'agent en charge des missions du 44.
 Les missions assurées pour le compte de la DRAAF sont les suivantes : suivi du contentieux forestier - avis sur les aménagements des forêts publiques, DRA-SRA et RTG - instruction mutualisée au niveau régional des dossiers d'aides aux investissements sylvicoles pour le sud Loire.
 Champ relationnel :
 Le poste implique des relations nourries avec les agents du SREFOB, les agents des DDT du réseau régional forestier, les interlocuteurs de la DDTM de Vendée, les agents du CRPF et de l'ONF, les professionnels forestiers intervenant en Vendée et les élus, le conseil régional, la DREAL et l'ADEME.

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
Compétences techniques forestières indispensables (formation possible), Compétences juridiques forestières, Une expérience dans l'instruction de dispositifs d'aides serait un plus.	Travailler en autonomie et gérer son plan de charge, Qualités rédactionnelles, rigueur administrative, Faire preuve de pédagogie en particulier dans le cadre de contrôles et de contentieux.

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Management : non
- Logé : non
-

Personnes à contacter

Pascal NORMANT, chef du pôle forêt-bois-biomasse

Tel : 02.72.74.71.63 - mail : pascal.normant@agriculture.gouv.fr

Céline BOUEY, cheffe du SREFOB

Tél. : 02.72.74.71.65 - mail : celine.bouey@agriculture.gouv.fr

Didier GUEUDIN, Secrétaire général

Tél. : 02.72.74.70.34 - mail : didier.gueudin@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction Générale des Territoires et de la Mer de Guyane (DGT)
 ' L U H F W L R Q G H O ¶ (Q Y L U R Q Q H P H Q W G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H G H O ¶ \$ O L P H Q)
 6 H U Y L F H G H O ¶ e F R Q R P L H \$ J U L F R O H H W) R U r W 6 (\$)
 Parc Rebard - B.P. 5002
 97305 Cayenne cedex

Chargé.e de mission Souveraineté alimentaire et agro -environnement

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35240	Référence du poste : A5O7300083
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	3
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (1°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

\$ X V H L Q G H O D ' * 7 0 * X \ D Q H O D ' (\$ \$) F R P S W H X Q H V R L [D Q W D L Q H G ¶ D J H Q W V 1 b p F S R D Q L R V P I L V H
 et de la forêt (SEAF).
 / H 6 (\$) H V W F K D U J p G H P H W W U H H Q ° X Y U H H W G ¶ D G D r i s M a s t e r u m a t i k e Q d a d é v e l o p p e m e n t f o r é s i l i e n d e s a g r i c o l e s
 D J U R D O L P H Q W D L U H V G H O D I R U r W H W G X E R L V G ¶ D F F R P S D J Q H U O ¶ D P p l e u t i R s l e r D o W L R Q G H
 environnementale et territoriale.
 Le service économie agricole et forêt (SEAF) se compose de quatre unités : exploitations agricoles, filières agricoles, territoires agricoles, forêt-bois
 H W E L R P D V V H / ¶ H I I H F W L I W R W D O H V W G H D J H Q W V
 / ¶ D J H Q W H V W S O D F p V R X V O ¶ D X W R U L W p K L p U D U F K L T X H G X F K H I G H V H U Y L F H 6 (\$)

Description du poste et description des missions

- O L V H H Q ° X Y U H V X U O H W H U U L W R L U H G H V S R O L W L T X H V Q D W L R Q D O H V V X U O D X W R Q R P
 - O L V H H Q ° X Y U H 3 O D Q L I L F D W L R Q p F R O R J L T X H G X W H U U L W R L U H
 - O L V H H Q ° X Y U H O R F D O H P H Q W G H V u t R o o t i b l e W h i t e n e r a l b e Q D W L R Q D O H V V X U O D
 - O L V H H Q ° X Y U H H W V X L Y L G X S O D Q G D X W R Q R P L H D O L P H Q W D L U H G H O D * X \ D Q H
 - Accompagnement et suivi des projets dits "structurants" y compris France 2030 et plans filières,
 - Veille sur les politiques régionales et nationales sur l'autonomie alimentaire,
 - Suivi des projets agroenvironnementaux en lien avec les chefs d'unités,
 - Planification écologique du territoire,
 - Rédaction de notes administratives sur les filières et projets.
- CHAMP RELATIONNEL
- MASA, MOM, ASP, ODEADOM, DRFIP, Préfecture, CIRAD, AFD, Parc Amazonien ..
 - Représentants des organisations professionnelles agricoles
 - \$ X W U H V S D U W H Q D L U H V L Q V W L W X W L R Q Q H O V H W F R O O H F W L Y L W p V & K D P E U H G ¶ D J U L F X
 - Représentants professionnels : syndicats agricoles, organisations de producteurs, interprofessions, ..

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
<ul style="list-style-type: none"> - Procédures administratives du MASA, - Connaissances en agriculture, agroalimentaire, aménagement rural, - Connaissances des acteurs institutionnels et professionnels, - Maîtrise des outils informatiques. 	<ul style="list-style-type: none"> - Qualités relationnelles - Conduite de projet en partenariat, - Rigueur/Organisation - & D S D F L W p V G ¶ D Q D O \ V H H W G H V \ Q W K q V H

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé
- Management : non
- Logé : non
- Niveau d'études : Master/diplômes équivalents

Personnes à contacter

M. Nicolas MONTANBAUX, chef du SEAF ±Tél. 0594 21 43 55
 Email : nicolas.montanbaux@guyane.pref.gouv.fr

Mme Anny TANASI, adjointe au chef du SEAF - Tél. 0594 21 43 70
 Email : anny.tanasi@guyane.pref.gouv.fr

1 R X V Y R X V L Q Y L W R Q V j F R Q V X O W H U O H V F R Q G L W L R Q V V S p F L I L T X H V j O ¶ R X R W A p p l u P a d d U V X U personnes et aux structures/Présentation générale.

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction Générale des Territoires et de la Mer
 Direction de l'Environnement, de l'Agriculture, de l'Alimentation et de la Forêt

Parc Rebard - BP 5002 - 97305 Cayenne Cedex

Chargé.e de mission de la Planification écologique forêt -bois

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35241	Référence du poste : A5O7300086
Catégorie : A1	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	4
Attaché d'administration de l'état	4
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste S (Susceptible d'être vacant)	

Descriptif de l'employeur

\$ X V H L Q G H O D ' * 7 0 * X \ D Q H O D ' (\$ \$) F R P S W H X Q H V R L [D Q W D L Q H G ¶ D J H Q W V 1 L p F S R D Q U R V P I L V H
 H W G H O D I R U r W 6 (\$) / H 6 (\$) H V W F K D U J p G H P H W W U H H Q ° X Y U H i e l b V e n G u y a n e D e s c o m m u n i c a t i o n
 G H V I L O L q U H V D J U L F R O H V D J U R D O L P H Q W D L U H V G H O D I R U r W H W G X E i s e s d e c e s g a d t e u r s R e P l a n d
 insertion environnementale et territoriale.

Le service économie agricole et forêt se compose de quatre unités : exploitations agricoles, filières agricoles, territoires agricoles, forêt-bois et E L R P D V V H / ¶ H I I H F W L I W R W D O H V W G H D J H Q W V

/ ¶ D J H Q W H V W S O D F p V R X V O ¶ D X W R U L W p K L p U D U F K L T X H G X U H V S R Q V D E O Y H U I G H D O D I P X L Q I L W H p
 O D G p F O L Q D L V R Q W H U U L W R U L D O H G H O D S R O L W L T X H I R b u r t V a f i l e d H G H O ¶ e W D W H Q O L H

Description du poste et description des missions

La feuille de route forêt-bois, chantier prioritaire de la planification écologique, vise à repenser la filière, de l'amont à l'aval au travers des enjeux suivants : protéger et adapter nos forêts en réponse au changement climatique et positionner le bois comme solution pour décarboner l'économie, notamment dans les secteurs de la construction, des emballages, et de l'énergie. Cette feuille de route prévoit une déclinaison outre-mer, et plus particulièrement en Guyane, qui s'articule avec les objectifs du programme régional de la forêt et du bois (PRFB) 2019-2029, qui prévoit un triplement de la production de bois en 10 ans pour la construction et les énergies renouvelables.

A titre principal, le/la chargé-e de mission aura pour rôle de suivre la déclinaison territoriale de la feuille de route forêt-bois de la planification écologique, notamment via l'élaboration et suivi de conventions ou d'appels à projet dans le domaine de la recherche et développement (connaissances forestières, caractérisations et usages du bois), de l'animation de la filière forêt-bois, du développement et de la modernisation des entreprises du secteur forestier (infrastructures, équipements, outils de transformation).

Le/la chargé-e de mission contribuera, en appui à l'activité de l'unité forêt- E R L V E L R P D V V H j O D P L V H H Q ° X Y U H G H O D territoire :

- préparation, participation et animation des instances de gouvernance (commission régionale de la forêt et du bois et de ses comités spécialisés)
- F R Q W U L E X W L R Q j O H [S H U W L V H G X V H U Y L F H V X U O p O D E R U D W L R Q G H V e l o p p e m e n t p r o t e c t i o n d e l a f o r e s t i e r (carbone, sylviculture...)

CHAMP RELATIONNEL

- Services de la DGTM (antenne Ouest, autres unités du SEAF, autres services de la DEAAF et de la DGTM) ;
- Services centraux du MASA (DGPE, bureaux de la sous-direction forêt-bois, cheval bioéconomie) ;
- Autres services o X R S p U D W H X U V G H O ¶ e W D W 2 1) \$ ' (0 (& R O O H F W L Y L W p 7 H U U L W R U L D O H * X
- Interprobois Guyane, Centre technique bois-forêt de Guyane, entreprises de secteur bois et biomasse.
- Organismes de recherche (CIRAD, IRD...)

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
Programmation et suivi budgétaire, Procédures administratives du MASA, Évaluation de projets, Rédaction de documents de synthèse, Connaissances dans le domaine de la construction de bâtiment appréciée ou à acquérir, Connaissances dans le domaine forêt-bois ou climat-carbone appréciée ou à acquérir, & R Q Q D L V V D Q F H V U p J O H P H Q W D W L R Q G H V D L	Rigueur Qualités relationnelles & D S D F L W p G ¶ R U J D Q L V D W L R Q G ¶ D Q D O \ V H H & D S D F L W p G ¶ D G D S W D W L R Q U p D F W L Y L W p V

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Management : non
- Logé : non
-

Personnes à contacter

Nicolas MONTANBAUX, chef du SEAF ±Tél. 05 94 21 43 55

Email : nicolas.montanbaux@guyane.pref.gouv.fr

Nicolas GOUGAIN, adjoint au chef du SEAF - Tél. 05 94 21 43 43

Email : nicolas.gougain@guyane.pref.gouv.fr

Stéphanie POISSON, cheffe d'unité forêt-bois biomasse - Tél. 05 94 21 43 57

Email : stephanie.poisson@guyane.pref.gouv.fr

Nous vous invitons à consulter les conditions spécifiques à l'outremer sur le livret OUTREMER consultable sur l'intranet

MASA/RH/RAPS/Présentation Générale

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction départementale des territoires de l'Aisne
 50, boulevard de Lyon
 02011 LAON Cedex

Gestionnaire aides animales ±Base exploitants

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35242	Référence du poste : A5D0200006
Catégorie : B	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Technicien : spécialité techniques et économie agricoles	2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste S (Susceptible d'être vacant)	

Descriptif de l'employeur

Outre le(la) chef(fe) de service, l'adjoint(e), et la (le) secrétaire de service, le service agriculture est composé de trois unités :
 Unité Modernisation-Agroenvironnement
 Unité 1er pilier de la PAC
 Unité foncier agricole / installation

Description du poste et description des missions

GESTION AIDES OVINES CAPRINES

Télédéclaration et gestion des demandes aides

- Informations aux exploitants
- Gestion base de données adresses mail éleveurs
- Envoi des mails et courriers pour télédeclaration
- Développement de la télédeclaration :élaboration du livret et de la note aux éleveurs
- Instruction et saisie des dossiers + fiches d'instruction
- Contrôle administratif des dossiers
- Gestion tableau éleveurs Bergers des Nord Est
- Suivi des dossiers (LFE-LCFI-LNSIF- lettres de relance - classement ±pièces manquantes ±téléphone...)
- Contrôle de la dépense

(Q O L H Q D Y H F O H V D X W U H V D J H Q W V G X H U S L O L H U P D L V p J D O H P H Q W O H W X H U I S O Q ¶ W D Q C)

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
Réglementation de la politique agricole (aides animales et DPB) 8 W L O L V D W L R Q G ¶ , 6 , 6 5 (6 < 7 \$ /	Sens des relations humaines & D S D F L W p G ¶ D G D S W D W L R Q Autonomie Rigueur & D S D F L W p G ¶ L Q L W L D W L Y H Réactivité

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail non possible
- Management : non
- Logé : non
-

Personnes à contacter

André Vervaeke
 chef d'unité PAC
 03 23 27 66 59
 andre.vervaeke@aisne.gouv.fr

Monsieur Vincent ROYER
 Directeur départemental des territoires de l'Aisne
 MAIL : vincent.royer@aisne.gouv.fr
 Tél : 03.23.24.66.82

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Direction Départementale des Territoires de Côte -d'Or
57 rue de Mulhouse ±BP 53317 ±21033 DIJON CEDEX

Technicien.ne forestier(e)

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35243	Référence du poste : A5D2100030
Catégorie : B	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Technicien : spécialité forêts et territoires ruraux	2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

Par son étendue (un tiers du département, dont la moitié de forêts privées, parc national de forêts) et sa diversité, la forêt représente un enjeu fort en Côte-d'Or : préservation du puits de carbone forestier, reforestation, dans un contexte dynamique de projets de production d'énergies renouvelables...

Description du poste et description des missions

Mise en oeuvre de la politique forestière, en lien étroit avec le service forestier de la DRAAF et en interaction avec les autres bureaux et services de la DDT en charge de l'instruction de procédures pouvant être en relation avec la forêt.

- Soutien aux investissements en faveur de la reforestation, par l'instruction des dossiers (visite de terrain, éligibilité, opportunité) et le contrôle des réalisations des projets
- Police des défrichements, dont instruction sur le terrain, contrôle des surfaces défrichées à l'issue du terme de l'autorisation
- Contrôle de la gestion en forêt privée, dont visites pour élaboration des avis sur les plans simples de gestion et contrôle du respect des orientations retenues
- Surveillance générale du respect de la réglementation forestière (défrichement, coupes et mise en oeuvre du plan de contrôle) et contribution au portage des enjeux forestiers dans des doctrines d'instruction et des démarches territoriales.

(Télétravail possible selon les termes de la charte de service sur le télétravail de la DDT21)

- Interactions au sein du bureau et avec les autres bureaux et services de la DDT.
- Interactions externes : usagers (propriétaires forestiers, agriculteurs), institutionnels (DRAAF, ONF, CRPF), collectivités territoriales (Conseil régional, EPCI, commun

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
- Connaissance des procédures administratives et financières. - Connaissance de la réglementation forestière. - Connaissances des techniques sylvicoles.	- Utilisation des outils informatiques de bureautique. - Utilisation d'outils informatiques spécifiques (Cartogip, Osiris, Sylva, Sylvanat notamment).

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Management : non
- Logé : non
-

Personnes à contacter

Emeric BUSSY, Responsable du bureau Chasse-Forêt
Tel : 03.80.29.44.84
Mail : emeric.bussy@cote-dor.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction Départementale des Territoires de la Drôme
 4, place Laënnec
 26000 VALENCE

Gestionnaire Suivi des exploitations

N° de publication : 35244	Référence du poste : A5D2600052
Catégorie : B	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Secrétaire administratif	2
Technicien : spécialité techniques et économie agricoles	2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

/ H V H U Y L F H D J U L F X O W X U H D J H Q W V P H W H Q ° X Y U H O H V S R O L W L T X H N c o n t r a c t e e à l a p r é f é r e n c e X G X U { O H G H O ¶ D J U L F X O W X U H D X Q L Y H D X p F R Q R P L T X H V R F L D J H Q Y E N Q V Q H P I H Q U V D 5.000 exploitations de taille modeste et très diversifiées.

Le service est organisé en deux pôles et une cellule :

‡ X Q S a i d e s d i r e c t e s † 3 \$ ' H Q F K D U J H G H O ¶ L Q V W U X F W L R Q G H V D L G H V V X U I D F L T X H V G H O D ‡ X Q S c o n j o u n c t u r e s , structures et missions transversales » (PCSMT) en charge des contrôles, de la préservation du foncier agricole, des aléas F O L P D W L T X H V H W P H V X U H V G ¶ X U J H Q F H G X V X L Y L G H V H [S O R L W D W L R Q V L Q V W D O O D W L ‡ X Q H F H p a s c o n t a c t e e x c r a t t a c h é e au chef de service et en charge de la protection des troupeaux contre la prédatation et du suivi du S D V W R U D O L V P H * 3 3 3 7 \$) 3 « H Q ' U { P H

Description du poste et description des missions

\$ X V H L Q G X S { O H F R Q M R Q F W X U H V W U X F W X U H V H W P L V V L R Q V W U D Q V Y r e t r o b u l l e d e p r o c é d u e s O D relatives au suivi des exploitations (AITA, GAEC). / ¶ D J H Q W F R O O D E R U H U D p J D O H P H Q W j O ¶ L Q V W U X F W L R Q G H O D S U R F p G X u i t o n n e R U G L Q D W I Dans un contexte de mutualisation des moyens, il(elle) peut être am H Q p H j D S S R U W H U V R Q D S S X L V X U G ¶ D X W U H V / H V S U R F p G X U H V O L p H V D X V X L Y L G H O ¶ H [S O R L W D W L R Q V R Q W U H O D W L Y H V P D P a r c o u r s (d) * U 3 U R I H V V L R Q Q D O L V D W L R Q 3 H U V R Q Q D H P L H Q P W H V O T Q B S I S C O D S P A R F I R R E D : ‡ , O H O O H L Q V W U X L W G D Q V O H U H V S H F W G H V S U R F p G X U H V H W G H V G e p r o d a g a n g e s d e s G A E C P , O H O O H p O D E R U H P H W H Q o n t r a c t e e d e s G A E C e t a l l e g e n t e d e s S O C H a u t e s p r o c é d u e s en cas de non-respect de règles ; ‡ , O H O O H L Q V W U X L W O H V G H P D Q G H V G H Y D O L G D W L R Q G H V 3 3 3 G H V H [S P D R J W L D Q V W X H U ‡ , O H O O H V C G / R / W / V / X I H W V U p r o c e d u r e s d u s u i v i d e s e x p o l i t a n t † I L Q D Q F H P H Q W G H O D & K D P E U H G ¶ D J G H V H U Y L F H S X E O L F U H O D W L Y H V j O ¶ L Q V W D O O D W L R Q V W D J H K & (3 3 3 3 R L Q W \$ F F X H L ‡ , O H O O H D S S a i d e s d e s c o n t r o l e s : sélections ; traçage F R R U G L Q D W L R Q D Y H F O ¶ H Q V H P e a c t i o n G H E L O D Q V S D U W D J p V D Y H F O ¶ H Q V H P e a c t i o n G H S D a i l y W U H o n d a i l y J e n v i r o n n e m e n t ; ‡ , O H O Q B H S / D U E W L V F R L Q j X Q F K D Q W L H U G ¶ L Q V W U X F W L R Q P L V H Q S O D F H H Q F D V G H P H Conseils juridiques ; exploitants W H F K Q L F L H Q V G H F K D o o r p u l l e c o n t r a c t e d e J A S P F D D O R V O R B H centres de gestion ; service environnement de la DDT.

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
- Maîtriser la réglementation européenne et nationale et connaître le monde agricole.	- Apprécier le travail en équipe.
- Connaître le fonctionnement institutionnel.	- Savoir être rigoureux-se.
- Maîtriser les outils informatiques métier et les outils bureautiques.	- Savoir être réactif-ve et organisé-e.
	- Savoir communiquer et écouter.

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail non possible
- Management : non
- Logé : non
-

Personnes à contacter

Elisabeth MANZON, Cheffe du pôle :
 elisabeth.manzon@drome.gouv.fr
 Tél : 04 26 60 80 29

Manon COURIAS, Cheffe du service :
 manon.courias@drome.gouv.fr
 Tél : 04 26 60 80 13

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction départementale des Territoires de la Haute -Corse
 8 BD Benoîte Danesi - 20411 Bastia cedex 9

Chef.fe du service Economie agricole

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35245	Référence du poste : A5D2B00002
Catégorie : A3	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : 3 ans
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	2
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	3.2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

Le département de la Haute- & R U V H G p S D U W H P H Q W L Q V X O D L U H H W G H K D X W H P R Q W D J Q H H V W I D L G ¶ H Q Y L U R H Q I S O R L W D W L R Q V D J U L F R O H V D Y H F G H O ¶ p O H Y D J H S U b e C i r e P e s C a n a l e s W a r a G h a g e ¶ I D U E R F D V W D Q p L F X O W X U H F R P S U H Q D Q W X Q I R U W W D X [G ¶ D J U L F X O W X U H E t é P r o t e c t i v e T a x e s I e l W C tourisme.

Le service « agriculture et forêt » H V W O ¶ X Q G H m é t i e r s d e l a D D T P B H Le service regroupant 20 agents, est organisé en deux unités et deux pôles :

- ±unité « aides économiques » : 6 agents ;
- ±unité « foncier rural et forêt » : 6 agents ;
- ±pôle « contrôles » : 2 agents ;
- ±pôle « conseil aux territoires » : 2 agents.

Le service est renforcé par 2 secrétaires.

Le service est en relation étroite avec le monde agricole et les territoires ruraux.

Description du poste et description des missions

0 L V H H Q ° X Y U H D p a r t e n a i r e s D e s p o l i t i q u e s p u b l i q u e s a g r i c o l e s e t f o r e s t i è r e s
 ±Gestion des aides dites du 1er et 2e pilier et conjoncturelles
 ±Coordination des contrôles liés aux aides
 ± 0 L V V L R Q V O L p H V D X I R Q F L H U D X S D V W R U D O L V P H H W j O ¶ L Q V W D O O D W L R Q
 ±Veille économique sur les filières et les exploitations
 ±Protection des espaces naturels agricoles et forestiers
 ±Préservation de la forêt, défense contre les incendies, obligations légales de débroussaillage et défrichement
 ±Réglementation liée à la chasse et à la louveterie
 Sous l'autorité de la directrice départementale,
 ±Encadrer, animer le service
 ± 2 U J D Q L V H U O H V H U Y L F H S R X U X Q H P L V H H Q ° X Y U H F R U U H F W H G H V G L I I p U H Q W H V D L G H
 ±Suivre l'activité du service au travers des outils de pilotage
 ±Gérer les crises conjoncturelles
 ±Assurer la communication externe, la concertation et la représentation de la DDT auprès des partenaires professionnels et institutionnels
 ±Coordonner les missions notamment foncières avec celles des autres services de la DDT
 ±Anim H U H W S D U W L F L S H U D X [G L Y H U V H V F R P P L V V L R Q V G L I I p U H Q W V J U R X S H V c t i v i t é d u s e r v i c e D
 ±Préparer les notes, statistiques, bilans ou divers documents à la demande du chef de service, de la direction, la préfecture et autres partenaires.
 Champ relationnel:
 Interne : autres services de la DDT (risques, urbanisme et territoires notamment), préfecture, DDETSPP, DRAAF, DGPEEE au niveau central, ASP,
 Externe : Chambre Agriculture, ODARC, Collectivité de Corse, SAFER, Organisations Syndicales et professionnelles agricoles, OEC.

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
Aucun diplôme vétérinaire exigé Connaissances des cadres communautaires et nationaux, des réglementations & R Q Q D L V V D Q F H V G X P L O L H X D J U L F R O H G X enjeux locaux & R Q Q D L V V D Q F H V W H F K Q L T X H V H W D G P L Q L V U p J O H P H Q W D W L R Q G D Q V O H V G R P D L Q H V G ¶ Connaître les logiciels métiers (ISIS, QGIS) et les outils bureautiques (tableurs, etc..) Gérer les budgets.	Forte implication et disponibilité nécessaires 1 p F H V V L W p G ¶ X Q E R Q U H O D W L R Q Q H O W D Q W Travailler en équipe Communiquer & D S D F L W p G H U p G D F W L R Q H W G ¶ H [S U H V V L R Capacité à collecter et mobiliser des informations. & D S D F L W p G H W U D Y D L O G ¶ R U J D Q L V D W L R Q 5 L J X H X U G D Q V O ¶ H [p F X W L R Q G H V W k F K H V Ç W U H j O ¶ p F R X W H V H Q V G H V U H O D W L R Q V K

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé
- Management : oui

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Fourchette de rémunération pour les contractuels : H Q W U H | <input checked="" type="checkbox"/> $\frac{1}{4}$ H W | <input checked="" type="checkbox"/> $\frac{1}{4}$ E U X W V |
| <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents | | |

Personnes à contacter

Mme Muriel JOER-LE-CORRE, directrice départementale /Tél. : 04 20 06 70 86 // mél : muriel.joer-le-corre@haute-corse.gouv.fr Mme Isabelle CLEMENCEAU, directrice départementale adjointe / mél : isabelle.clemenceau@haute-corse.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 ' L U H F W L R Q ' p S D U W H P H Q W D O H G H V 7 H U U L W R L U H V G H O ¶ , V q l
 17 boulevard Joseph Vallier ±BP 45 ±38040 Grenoble cedex 9
 Service Agriculture et Développement Rural

Gestionnaire DPB ACJA et aides surfaciques

N° de publication : 35246	Référence du poste : A5D3800013
Catégorie : B	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Secrétaire administratif	2
Technicien : spécialité techniques et économie agricoles	2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

/ H V H U Y L F H \$ J U L F X O W X U H H W ' p Y H O R S S H P H Q W 5 X U D O G H O D ' ' 7 G H O , V q U H v i t e s / V a r i é t é s d e p r o d u c t s p a r t a i r à l'agriculture ou au développement rural sur le département de l'Isère.
 L'Unité Suivie des exploitations et crises, composée de 4 agents, a en charge la gestion des problématiques ayant trait à la gestion des usagers & ' 2 \$ * \$ (& E D V H X V D J H U V O D J H V W L R Q G H V ' 3 % G H O ¶ D L G H F R P S a o p l e c a o e d e l a D A C , à \$ a H W gestion des crises conjoncturelles ou climatique et leur prévention et à la prévention du mal-être en agriculture.
 L'unité travaille ainsi en étroite collaboration avec les autres unités du service et avec les autres services de la DDT.

Description du poste et description des missions

* H V W L R Q G H V P H V X U H V 3 \$ & ' U R L W V j 3 D L H P H Q W G H % D V H ' 3 % \$ L G H & R P S O p D o b l e Q . W D L U I
 1. Gestionnaire des dossiers DPB :
 ‡ , Q V W U X F W l e s Q P B dans les Réalis et suivant les procédures réglementaires
 ‡ , Q I R U P D W L R Q H W F R P P X Q L F D W L R Q D X S U q V G H V D J U L F X O W H X U V G H V R Us i d s Q L V D W L R Q
 ‡ Y H L O O H U p J O H P H Q W D L U H I R U P D r t w L R Q H W V X S H U Y L V L R Q G ¶ X Q Y D F D W D
 ‡ 3 D U W L F L S D W L R Q D X J U R X S H W U D Q V Y H U V D O 3 \$ & H W D S S X L D X [G R V V L H U V V X U I D F H
 2. Gestionnaire de l'ACJA
 ‡ \$ F F R P S D J Q H P H Q W O R U V G H O D W p O p G p F O D U D W L R Q D J U L F X O W H X U V H W Y D F D W D L U H V
 ‡) R U P D W L R Q G X Y D F D W D L U H p o s i o n G p G L p j O \$ & - \$ H W V
 ‡ , Q V W U X F W L R Q G H V G R V V L H U V F R P S O H [H V
 3. Gestionnaire en duo de la prise en charge de l'assurance récolte
 ‡) R U P D O L V D W L R Q G H V S U R F p G X U H V G L Q V W U X F W L R Q S R X U G H V G R V V L H U V W \ S H V S R X U
 ‡ , Q V W U X F W L R Q G H V G R V V L H U V F R P S O H [H V
 ‡) R a t i o n des vacataires en appui et supervision
 Supérieur hiérarchique direct F K H I G H O ¶ X Q L W p 6 (&
 Partenaires internes et externes D X W U H V J H V W L R Q Q D L U H V F K H I G ¶ X Q L W p H W F K H I G H V H U Y L F H S U
 F K D P E U H c u b u f D r é s e a u x c o m p t a b l e s , n o t a i r e s , c o o p é r a t i v e s , D D P P , D R A A F , M A A

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
Connaissance de la réglementation. Maîtrise des outils informatiques dédiés.	6 H Q V G H O ¶ R U J D Q L V D W L R Q D Y H F O H V R X F L O ¶ L Q V W U X F W L R Q & D S D F L W p G ¶ L Q L W L D W L Y H U p D F W L Y L W p V Très bon sens du relationnel. Aptitude au travail en équipe, travail en réseau. & D S D F L W p G ¶ T X L S H \$ Q L P D W L R Q G ¶ p T X L S H

Informations complémentaires et critères candidats

<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail possible : Télétravail non possible <input checked="" type="checkbox"/> Management : non <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non <input checked="" type="checkbox"/>
--

Personnes à contacter

Gaëlle PION - F K H I I H G ¶ T e l 0 4 5 6 5 9 4 5 1 9 Mail : gaelle.pion@isere.gouv.fr Bénédicte BERNARDIN ± adjointe au chef de service - Tel : 04 56 59 45 23 Mail: benedicte.bernardin@isere.gouv.fr
--

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction Départementale des Territoires de Meurthe -et-Moselle
 CO 60025 - 54035 NANCY Cedex
 Service Agriculture Biodiversité Espace Rural

Chef.fe de service ABER

N° de publication : 35247	Référence du poste : A5D5400010
Catégorie : A3	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	3.2
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	2
Inspecteur de santé publique vétérinaire	2.2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

La DDT décline, sur le département, les politiques publiques portées par le MTECT le MASA, le MI.

Description du poste et description des missions

/ H V H U Y L F H F R P S W H D J H Q W V / H V H U Y L F H F R P S U H Q G X Q H P L V V L R Q & R Q W S U J A H H W G H J H V W L R Q F R R U G L Q D W L R Q G H V F R Q W U { O H V D V V R F L p V O D P L V H H Q ° X Y U H G H V D L G H V F F -la protection de la nature et à la préservation de la biodiversité
 - O ¶ D S S O L F D W L R Q G H O D U p J O H P H Q W D W L R Q Q D W X U H F K D V V H I R U r W F R Q W U { O H G H V V -la préservation des espaces agricoles, naturels et forestiers.
 - D V V X U H U O ¶ L H Q L E D I L G A H I P S e r v i c e
 - animer les chantiers relatifs au fonctionnement interne du service
 - V X S H U Y L V H U J O R E D O H P H Q W O H V G L I I p U H Q W H V S U R F p G X U H V H W D S S R U W H U V R Q D S S X L
 - veiller à la coordination avec les autres services de la DDT et implacation du service à la MISEN
 - D V V X U H U O ¶ L Q W H U I D F H D Y H F O H V U H S U p V H Q W D Q W V S U R I H V V L R Q Q H O V a g r o l e s , r o a d e s P L V H forestières et relatives à la protection de la nature et à la publicité
 - participer avec le comité de direction
 - organiser et suivre les missions diligentées dans le cadre de contrôles communautaires ou nationaux et dans le cadre de missi R Q V G ¶ H [S H U
 - suivre les dossiers à enjeux
 - représenter la DDT dans différentes instances (CRB, CDOA,CDCFS, CDPENAF)
 - 3 L O R W H U G H O D P L V H H Q ° X Y U H G H V S R O L W L T X H V D J U L F R O H V U X U D O H V H W I R U H V W L q
 - cadre d'astreinte

Relations internes : Direction, Codir, MISEN, autres services
 Relations externes : administration préfectorale, services déconcentrés (DRAAF, DREAL, DDT, DDPP, DDFIP, OFB, ONF), services centraux des P L Q L V W q U H V ' * \$ / 1 ' * 3 (\$ 6 3) U D Q F H \$ J U L 0 H U & K D P E U H G ¶ \$ J U L F X O W X U H H W n R l t e d H D i q u e) D FDC 54, CD54, CRGEI, MSA, centre de gestion ADHEO, établissements bancaires

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
Aucun diplôme vétérinaire exigé & R P S p W H Q F H V W H F K Q L T X H V 3 \$ & H W G H V D agricoles et du fonctionnement économique des exploitations) Compétences environnement Compétences transversales (encadrement, dialogue, analyse, synthèse, initiative,	Savoir écouter et gérer les conflits Qualités relationnelles (travailler en réseau avec des partenaires variés) aisance pour communiquer en s'adaptant aux enjeux et aux interlocuteurs, Savoir négocier et convaincre Agir avec diplomatie et pédagogie Disponibilité

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Management : oui
- Logé : non
-

Personnes à contacter

Emmanuel TIRTAINE, directeur, 03 80 91 40 41
 Isabelle LOREAUX, directrice adjointe, 03 83 91 40 41
 ddt-direction@meurthe-et-moselle.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction Départementale des Territoires de Meurthe -et-Moselle
 Service Agriculture Biodiversité Espace Rural (ABER)
 Place des Ducs de Bar
 CO 60025 - 54035 NANCY Cedex

Instructeur.rice aides PAC et contrôle structures - Référent aides couplées végétales et BCAE 7 et 8

N° de publication : 35248	Référence du poste : A5D5400016
Catégorie : B	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Technicien : spécialité techniques et économie agricoles	2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur
La DDT décline, sur le département, les politiques portées par le MTECT, le MASA et le MI.
Le service ABER compte 27 agents. , O D V V X U H O ¶ L Q V W U X F W L R Q G H V D L G H V D J U L F R O H V 3 \$ & O D J H V W L R Q d e s R e n d r a t u r e s W L R C agricultures. Il veille à : -la protection de la nature et à la préservation de la biodiversité (portage de la pol L W L T X H G H O ¶ (W D W G D Q V O H V L Q V W D Q F données, définition des espaces naturels à protéger, contribution aux avis environnementaux sur les projets), - O ¶ D S S O L F D W L R Q G H O D U p J O H P H Q W D W L R Q c t u r e s D e s R e n d r a t u r e s , P o l i c i e y , H I R U r W F R Q W U { O H G H V V -la préservation des espaces agricoles, naturels et forestiers. 3 O X V L H X U V P L V V L R Q V V ¶ D U W L F X O H Q W D Y H F O D 0,6(1 H W O D 0, & 7 / H V H U Y \$ I E h a d F e r d e s U G R C procédures ICPE, D 8 3 0 L Q H V H W & D U U L q U H V 3 O X V L H X U V P L V V L R Q V V ¶ D U W L F X O H Q W D Y H F O D Le service ABER comprend une mission Contrôle et deux unités : Aides et Structures Agricoles et Nature, Espace Rural Forêt.

Description du poste et description des missions
Le poste proposé est intégré à l'unité Aides et Structures Agricoles. Les tâches doivent être exécutées dans le strict respect des instructions et modes opératoires diffusées par l'ASP et le MASA, en assurant la traçabilité des actions menées et le respect des délais. / H J H V W L R Q Q D L U H D V V X U H H Q W D Q W T X H U p I p U H Q W O D Y H L O O H W H F K Q t b n T e x l c h e p t o R d e x P I R X W L O V G H V X L Y L H M r u t o n d e s d e m a n d e s p d u m e s d i s p o n i b l e s s u l v a n t s : - aides couplées végétales - BCAE 7 Rotation des cultures et BCAE 8 Biodiversité - Pacte haies, notamment projets de plantation de haies Il participe aux groupes de travail et de coordination régionaux traitant de ces thématiques. , O D S S X L H H Q W D Q W T X ¶ L Q V W U X F W H X U O H V D X W U H V J C H M M e t l r q f e o n l e a i d e s c o u p l é e s p a x i q u e l w p H W , O F R Q W U L E X H j O ¶ R U J D Q L V D W L R Q G H O D F D R I S D D J Q H H T \$ O R S W I D Q M R W P I O p G / p F D O D / U K D U M L Q O O Rattachée à l'unité Aides et Structures Agricoles Management exercé sur le poste H Q F D G U H P H Q W p Y H Q W X H O G H S H U V R Q Q H O G ¶ D S S X L W H P S R U D L U H Relations internes et externes : Relations internes : fonctionnement en équipe au sein de la mission, travail en relation étroite avec l'ensemble des agents du service Relations externes : MASA, ASP, DRAAF, Conseil Régional, exploitants, homologues d'autres DDT, organisations professionnelles : Chambre G ¶ D J U r e , F y h o d a x coopératives... Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire : néant

Descriptif du profil recherché	
Savoirs	Savoir-faire
& R Q Q D L V V D Q F H G H O ¶ H Q Y L U R Q Q H P H Q W L Q V enjeux économiques, sociaux et environnementaux, réglementation et procédures de la PAC	Autonomie, capacité d'analyse et de synthèse Aptitude à travailler en équipe Capacité à rendre compte Esprit méthodique, rigueur, précision Capacité d'adaptation, réactivité Qualité rédactionnelle
Maîtrise des outils et logiciels spécifiques du domaine (Télépac/Isis/telecalam), connaissances scientifiques et techniques de E D V H F R Q F H U Q D Q W O H V V \ V W q P H e s f i l e s [S O R	

Informations complémentaires et critères candidats
<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail possible : Télétravail possible <input checked="" type="checkbox"/> Management : non <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non <input checked="" type="checkbox"/>

Personnes à contacter

Chef de service : M. MICHEL Fabrice - fabrice.michel@meurthe-et-moselle.gouv.fr - 03 83 91 40 20
Adjointe au chef de service : M. SPITZ Léo - leo.spitz@meurthe-et-moselle.gouv.fr - 03 83 91 40 22
Responsable de l'unité Aides et Structures Agricoles: Christophe COFFIGNY - christophe.coffigny@meurthe-et-moselle.gouv.fr - 03-83-91-40-54

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction Départementale des Territoires de Moselle
 Service Economie Rurale Agricole et Forestière
 5 rue Hinzelin
 57036 METZ CEDEX

Chargé.e de mission agriculture et environnement

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35249	Référence du poste : A5D5700025
Catégorie : A1	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	4.1
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	- 16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

Le SERAF est un des 4 services de la DDT de la Moselle. Il met en oeuvre localement les politiques en faveur de l'agriculture, de la forêt, de la chasse et des captages.

Ce service compte 22 agents répartis dans trois unités :

‡ O ¶ 8 Q L W p 6 R X W b i n t A g r i c u l t u r e s D u m a i s e x U S P A D)
 ‡ O ¶ 8 Q L W p 6 W U X F W X U H V , Q V W D O O D W L R Q H W 0 R G H U Q L V D W L R Q G H V ([S O R L W D W L R Q V \$ J U
 ‡ O ¶ 8 Q L W p) R U r W H W & K D V V H
 ↵ F H V W U R L V p T X L S H V V ¶ D M R X W H Q W W U R L V F K D U J p V G H P L V V L R Q

Description du poste et description des missions

- 5 p G L J H U O H V D Y L V V X U O H V S H U P L V G H F R Q V W U X L U H H W O H V G R F X P H Q W V G ¶ X U E D Q L V
- & R Q W U L E X H U D X S L O R W D J H V W U D W p J L T X H G H O ¶ D U W L F X O D W L R Q H Q W U H D J U L F X O W X U H
- \$ V V X U H U O D P L V H H Q ° X Y U H G H V S R O b é l a r t e x t e e h e a u d W L Y H V j O D S U R W H F W L R Q
- Participer aux contrôles conditionnalité du sous-domaine « environnement » et au suivi transversal des contrôles à la DDT (MISEN)
- Coordonner la communication interne et externe du SERAF

Télétravail possible

- Elaboration des avis du SERAF sur les demandes de permis de construire, les documents d'urbanisme, les projets, les études préalables agricoles
- Suivi des sujets émergents ENR (méthanisation, photovoltaïque)
- 0 L V H H Q ° X Y U H G H V S U R J U D P P H V G ¶ D F N P R A R Q u r l e s D i v i s i o n s Q u o d u n i t e l p a p u r R e g i o n a l e , plan de contrôles
- Accompagnement des démarches de protection de la ressource en eau vis-à-vis des pollutions diffuses (dont captages Grenelle et Conférence environnementale, captages dégradés du SDAGE)
- 0 L V H H Q ° X Y U H G H V F R Q W U { O H V D X [-d o n t i b l e « F e x i o n n e m e n t » d e x a c h i v i t é s G a x a r e x d e la politique agricole commune (PAC)
- 0 L V H H Q ° X Y U H G H O D G p F O L Q D L V R Q O R F D O H G H V p h y t o s a c h e r e s H Z N T W . D W L R Q V F R Q F H U Q D Q W O
- Communication au SERAF (lettre d'information aux agriculteurs)

En interne : autres agents du SERAF, Service Aménagement Biodiversité Eau (SABE), en particulier, animateur MISEN, SPE, NPN ; Secrétaire général : chargé.e de communication et webmestre

En externe : profession agricole D J U L F X O W H X U V 2 3 \$ & '\$ V \ Q G L F D W V S U R I H V V L R Q Q H O V F R R S p U D W établissements publics : AERM, ARS, DRAAF, DREAL, AFB
Collectivités te

Descriptif du prof il recherché

Savoirs	Savoir-faire
Aucun diplôme vétérinaire exigé - Connaissances du monde agricole, du fonctionnement des collectivités territoriales et du contexte institutionnel des territoires - Connaissances de base en hydrogéologie et en agronomie - Connaissances de base SIG	- Capacité à travailler en équipe, à animer un réseau - Goût pour le management transversal, capacité à conduire des projets - Sens de la pédagogie - \$ X W R Q R P L H U L J X H X U H W H V S U L W G ¶ L Q L W - 4 X D O L W p V G ¶ H [S e l e c t i v i t é L R Q V R U D O H

Informations complémentaires et critères candidats

- x Télétravail possible : Télétravail possible
- x Management : non
- x Logé : non
- x

Personnes à contacter

Mme Anne GAUTIER, cheffe de service
 Tel : 03.87.34.34.62
 mail : anne.gautier@moselle.gouv.fr
 sgc-rh@moselle.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
 Direction départementale des territoires des Vosges
 22 à 26 avenue Dutac
 88000 EPINAL

Chef(fe) de bureau des aides directes

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35250	Référence du poste : A5D8800007
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat :
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	3
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

La direction départementale des territoires des Vosges est basée à Épinal, ville de moyenne importance, située dans un écrin forestier, très bien équipée en infrastructures publiques dans les domaines de la culture.
 Forte de 140 agents, la DDT intervient, sous l'autorité du préfet de département dans les différents champs des politiques publiques portées par les ministères de l'écologie, de l'agriculture et de l'intérieur (volet sécurité routière).

Description du poste et description des missions

Travailler avec le chef de service et son adjoint Piloter et coordonner les activités et missions du bureau Manager le bureau Apporter expertises techniques et réglementaires 3 U p S D U H U O ¶ D Q Q p H G H W U D Y D L O - Elaborer le planning prévisionnel des activités - Proposer la répartition de la charge de travail entre les agents en fonction de leurs fiches de poste, de leurs compétences et de leurs motivations - Recruter et former les vacataires, 6 X L Y U H O ¶ D Y D Q F H P H Q W G X W U D Y D L O - 6 X L Y U H O ¶ D Y D Q F H P M/QM H X G W/W DILHNUMP HMQD L V L H L Q V W U X F W L R Q P L V H j F R Q W U { O H « H W - Suivre la consommation des droits à engager et les mises en paiement - Contrôler le travail réalisé par les gestionnaires (contrôles de second niveau) - Contrôler le travail réalisé par les vacataires & R R U G R Q Q H U H W D M X V W H U O ¶ R U J D Q L V D W L R Q G X W U D Y D L O - Coordonner et prioriser les activités des différents agents du bureau - 3 U R S R V H U G H V D M X V W H P H Q W V G D Q V O ¶ R U J D Q L V D W L R Q H W O H V P p W K R G H V G H W U D Y D L - (Q F D V G ¶ D E V H Q F H S U R O R Q J p H G X J H V W L R Q Q D L U H D V V X U H U W H P S R U D L U H p d a t o n W O H W - Management de l'équipe: cohésion, convivialité, suppléance et permanences - Contribution à la rédaction de notes - Réaliser les entretiens individuels Positionnement hiérarchique : Sous la responsabilité du chef de service et de son adjoint Relations avec les partenaires : Interne : DDT/DRAAF/autres DDT/MAA Externe : DDCSPP / agriculteurs / propriétaires forestiers / s \Q G L F D W V D J U L F R O H V H W I R U H V W L H U V & K D P E U H G S U L Y p H F R R S p U D W L Y H V I R U H V W L q U H V F R P P X Q H V I R U H V W L q U H V & (5 g a n i s t R e g a l d e t o n W Y L W autres acteurs du développement local,
--

Descriptif du profil recherché

Savoirs	Savoir-faire
Aucun diplôme vétérinaire exigé	Économiques, scientifiques et techniques de base en agronomie et environnement
Savoir s'adapter rapidement à un environnement évolutif	Réglementation et procédures concernant la politique agricole
Savoir gérer les priorités	Monde agricole et rural et ses enjeux économiques, sociaux et environnementaux
Pratiquer le travail en équipe et organiser le travail partenarial	Organisation institutionnelle sur le territoire
Savoir manipuler des tableurs et des bases de données	Jurisprudence du domaine
Maîtriser les logiciels dédiés	Traitement de données, notamment géographiques
Maîtriser les techniques de négociation et d'animation de réunion avec divers types d'interlocuteurs	
Communiquer et diffuser l'information grâce à des moyens adaptés aux différents publics	

Informations complémentaires et critères candidats

x Télétravail possible : Télétravail possible
x Management : oui

Logé : non

Personnes à contacter

Chef de service: Isabelle ANNESSER, isabelle.annesser@vosges.gouv.fr
Directeur : Laurent MARCOS , laurent.marcos@vosges.gouv.fr

En savoir plus sur la DDT : www.ddt88.fr

Michel FOURNIER, Chef de la MAG-RH
01 49 55 50 78 - mobilite-mag-rh.dgpe@agriculture.gouv.fr

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises
Service Développement des filières et de l'emploi
Sous-direction Filières forêt-bois, cheval et bioéconomie (SDFCB)

3, rue Barbet de Jouy 75349 Paris 07 SP

Adjoint.e sous-directeur de la SDFCB

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

Personnes à contacter

Philippe DUCLAUD, directeur général
Tel: 01 49 55 57 25 - philippe.duclaud@agriculture.gouv.fr
Serge LHERMITTE, directeur général adjoint
Tél : 01 49 55 45 50 - serge.lhermitte@agriculture.gouv.fr

Michel FOURNIER, chef de la mission affaires générales et ressources humaines
Tél. : 01 49 55 50 78 - mobilite-mag-rh.dgpe@agriculture.gouv.fr

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises
Service du développement des filières et de l'emploi
Sous-direction Filières forêt-bois, cheval et bioéconomie

Personnes à contacter

Marie-Aude STOFER, adjointe au Sous-directeur
Tel : 01 49 55 41 94, marie-aude.stofer@agriculture.gouv.fr

Stéphane ACCORSINI, chef du bureau Réglementation et opérateurs forestiers
Tel: 01 49 55 56 54, stephane.accorsini@agriculture.gouv.fr

Michel FOURNIER, Chef de la Mission affaires générales et ressources humaines
01 49 55 50 78, mobilite-mag-rh.dgpe@agriculture.gouv.fr

Tél : 01 49 55 50 78
mail : mobilite-mag-rh.dgpe@agriculture.gouv.fr

**Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
Secrétariat général - Direction des affaires juridiques (DAJ)
Sous-direction du droit des politiques agricoles
Bureau du droit sanitaire**

- **Niveau d'études :** Licence/diplômes équivalents

Personnes à contacter

M. Gaëtan Bain, chef du bureau du droit sanitaire, gaetan.bain@agriculture.gouv.fr

M. Paul Jung, adjoint au chef du bureau du droit sanitaire (01 49 55 86 69), paul.jung@agriculture.gouv.fr

Mme Carmela Borel, cheffe de la mission d'appui (01 49 55 59 85) carmela.borel@agriculture.gouv.fr en copie des candidatures

Personnes à contacter

M. Gaëtan Bain, chef du bureau du droit sanitaire, gaetan.bain@agriculture.gouv.fr

M. Paul Jung, adjoint au chef du bureau du droit sanitaire (01 49 55 86 69), paul.jung@agriculture.gouv.fr

Mme Carmela Borel, cheffe de la mission d'appui (01 49 55 59 85) carmela.borel@agriculture.gouv.fr en copie des candidatures

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
Secrétariat général
Délégation à l'encadrement supérieur
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Assistant.e administratif.ve

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35317

Référence du poste : A5SGE00192

Catégorie : B

Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
Secrétariat Général
Pôle accompagnement du management des services
78 rue Varenne 75007 Paris

Consultant.e Coach Séniор

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35318	Référence du poste : A5SGE00191
Catégorie : A3	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	Groupe RIFSEEP
Attaché d'administration de l'état	1.1
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	1.1
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	2.2
Inspecteur de santé publique vétérinaire	1.4

Niveau d'études : Master/diplômes équivalents

Personnes à contacter

Olivier CUNIN : sous-directeur du travail et de la protection sociale
Tel: 01 49 55 82 60 [±olivier.cunin@agriculture.gouv.fr](mailto:olivier.cunin@agriculture.gouv.fr)

Jean-Louis LETONTURIER : adjoint au sous-directeur du travail et de la protection sociale
Tel: 01 49 55 51 18 [±jean-louis.letonturier@agriculture.gouv.fr](mailto:jean-louis.letonturier@agriculture.gouv.fr)

Jean-Noël DODOTE : chef du bureau de l'assujettissement et des cotisations sociales
Tel : 01 49 55 44-80 [±jean-noel.dodote@agriculture.gouv.fr](mailto:jean-noel.dodote@agriculture.gouv.fr)

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général
Service des affaires financières, sociales et logistiques
Sous-direction du travail et de la protection sociale
% X U H D X G H O ¶ D V V X M H W W L V V H P H Q W H W G H V F R W L V D W L R Q V V R F
78 rue de Varenne 75007 Paris

Adjoint.e chef de bureau assujettissement et des cotisations sociales

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35320	Référence du poste : A5SAF00175
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	Groupe RIFSEEP
Attaché d'administration de l'état	2.2
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	2.2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (2°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

Au sein de la sous-

OLQLVWqUH GH O¶\$JULFXOWXUH HW GH OD 6RXYHUDLQHWp \$OL
Secrétariat général
Service des affaires financières, sociales et logistiques

Des connaissances juridiques sur le code des marchés publics seraient

un plus

Maitrise des outils informatiques (Excel, Word)

Force de persuasion

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé
- Management : non
- Logé : non
- Niveau d'études : Master/diplômes équivalents

Personnes à contacter

Olivier CUNIN : Sous-directeur du travail et de la protection sociale - Tel : 01 49 55 82 60 [±olivier.cunin@agriculture.gouv.fr](mailto:olivier.cunin@agriculture.gouv.fr)
Jean-Louis LETONTURIER : Adjoint au sous-directeur du travail et de la protection sociale [±Tél. : 01 49 55 51 18](tel:0149555118) [±jean-louis.letonturier@agriculture.gouv.fr](mailto:jean-louis.letonturier@agriculture.gouv.fr)

Olivier DAGUE : Chef du bureau des organismes de protection sociale agricole (BOPSA) - Tel : 01 49 55 50 80 [±olivier.dague@agriculture.gouv.fr](mailto:olivier.dague@agriculture.gouv.fr)

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire

Secrétariat Général

Service des affaires financières, sociales et logistiques

Sous-direction du travail et de la protection sociale

Bureau des relations et des conditions de travail en agriculture (BRCTA)

78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Chargé.e de mission Risques chimiques et biologiques en agriculture

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35322	Référence du poste : A5SAF00166
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	Groupe RIFSEEP
Inspection du travail	3

Personnes à contacter

Olivier CUNIN, sous-directeur du travail et de la protection sociale
olivier.cunin@agriculture.gouv.fr
01 49 55 82 60

Jean-Louis LETONTURIER, adjoint au sous-directeur
Jean-louis.letonturier@agriculture.gouv.fr
01 49 55 51 18

Philippe QUITTAT-ODELAIN, chef du BRCTA
philippe.quittat-odelain@agriculture.gouv.fr
01 49 55 60 71

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat Général - Service du Numérique
Département Applicatifs et Services Numériques (DASN)
% X U H D X G H V V \ V W q P H V G ¶ L Q I R U P D W L R Q G H O H Q V H L J Q H P H Q W D J U
Toulouse (Site Auzerville - 2, route de Narbonne - 31320 Auzerville Tolosane)

Directeur.rice de projet

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35323	Référence du poste : A5SNU00230
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	

Connaissances techniques et méthodologiques dans le domaine des systèmes d'information	Qualités relationnelles
Connaissance des règles de la commande publique appréciée	Rigueur, méthode Capacité d'adaptation

Informations complémentaires et critères candidats
<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail possible : Télétravail possible <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé <input checked="" type="checkbox"/> Management : non <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents

Personnes à contacter
Emmanuelle AUSSENAC Adjointe au chef du Département DASN, emmanuelle.aussenac@agriculture.gouv.fr, 05 61 28 94 83 Philippe ROBIQUET Chef du Bureau BSIEA, philippe.robiquet@agriculture.gouv.fr, 05 61 28 94 78

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L

Connaissances techniques et méthodologiques dans le domaine des SI. La connaissance des règles de la commande publique serait un plus.	Capacité à proposer des solutions et à s'adapter, Réactivité et disponibilité, Capacité d'adaptation au contexte. Une expérience de six ans minimum dans la conduite de projets informatiques est souhaitée.
---	---

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé
- Management : non
- Logé : non
-

Personnes à contacter

Xavier Rimbert, Chef du bureau BSIS : xavier.rimbert@agriculture.gouv.fr; Tel : 01 49 55 53 82
 Frédéric Marquis, Adjoint du bureau BSIS : frederic.marquis@agriculture.gouv.fr; Tél : 05 61 28 95 50

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat Général/Service du Numérique
Département Environnement de Travail Numérique des Agents
Bureau des projets techniques
Localisation : 78 rue de Varenne, 75007 PARIS

Directeur.rice de projet Expert(e) réseaux et télécommunications

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35325	Référence du poste : A5SNU00087
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	Groupe RIFSEEP
Attaché d'administration de l'état	2.2
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	2.2

x

Personnes à contacter

Stéphane ARCHE ± & K H I G X G p S D U W H P H Q W © (Q Y L U R Q Q H P H Q W- G H W U D Y D L O 1 X P p U L T X H G H O T:
stephane.arche@agriculture.gouv.fr ±01 49 55 58 78

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W C H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général / Service du Numérique
Département Plateformes, Hébergement, Infrastructures (DPHI)
Bureau des Infrastructures (BI)
Toulouse (Site Auzerville - 2, route de Narbonne - 31320 Auzerville Toulouse)

Directeur.rice de projet Réseau - Sécurité

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35326
Catégorie : A2

Référence du poste : A5SNU00226

Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels

Nature du contrat : CDI

- | |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Management : non |
| <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non |
| <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents |

Personnes à contacter

Michaël COMBES, chef du Bureau des Infrastructures (BI) :
michael.combes@agriculture.gouv.fr - Tél : 05 61 28 96 49
Jean-Christophe LACAZE, Directeur de Projet Virtualisation, Stockage et Sauvegarde, Adjoint chef de bureau
jean-christophe.lacaze@agriculture.gouv.fr - Tél : 05.61.28.92.28

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat Général - Service du Numérique (SNum)
Sous-direction de la stratégie, du pilotage et des ressources (SPR)
% X U H D X G H O D V p F X U L W p G H V V \ V W q P H V G ¶ L Q I R U P D W L R Q % 6

Niveau d'études : Master/diplômes équivalents

Personnes à contacter

Christophe PEGUILLAN, chef du BSSI - christophe.peguillan@agriculture.gouv.fr - 05.61.28.94.05

Bénédicte POINSSOT, sous-directrice de la stratégie, du pilotage et des ressources - benedicte.poinssot@agriculture.gouv.fr. - 01.49.55.47.94

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat Général - Service du Numérique (SNum)
Sous-direction de la stratégie, du pilotage et des ressources (SPR)
% X U H D X G H O D V p F X U L W p G H V V \ V W q P H V G ¶ L Q I R U P D W L R Q % 6
Paris (78 rue de Varenne ±75007 Paris)
ou Toulouse (2 route de Narbonne - 31320 Auzerville Tolosane)

Analyste SOC

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35328	Référence du poste : A5SNU00219
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	3
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	4
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (1°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé<input checked="" type="checkbox"/> Management : non<input checked="" type="checkbox"/> Logé : non<input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents |
|---|

Personnes à contacter

Christophe PEGUILLAN, chef du BSSI - christophe.peguillan@agriculture.gouv.fr - 05.61.28.94.05

Bénédicte POINSSOT, sous-directrice de la stratégie, du pilotage et des ressources - benedicte.poinsot@agriculture.gouv.fr. - 01.49.55.47.94

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat Général - Service du Numérique (SNum)
Sous-direction de la stratégie, du pilotage et des ressources (SPR)
% X U H D X G H O D V p F X U L W p G H V V \ V W q P H V G ¶ L Q I R U P D W L R Q % 6
Paris (78 rue de Varenne ±75007 Paris)
ou Toulouse (2 route de Narbonne - 31320 Auzerville Tolosane)

Analyste SOC

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35329	Référence du poste : A5SNU00220
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé<input checked="" type="checkbox"/> Management : non<input checked="" type="checkbox"/> Logé : non<input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents |
|---|

Personnes à contacter

Christophe PEGUILLAN, chef du BSSI - christophe.peguillan@agriculture.gouv.fr - 05.61.28.94.05

Bénédicte POINSSOT, sous-directrice de la stratégie, du pilotage et des ressources - benedicte.poinsot@agriculture.gouv.fr. - 01.49.55.47.94

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat Général - Service du Numérique (SNum)
Sous-direction de la stratégie, du pilotage et des ressources (SPR)
% X U H D X G H O D V p F X U L W p G H V V \ V W q P H V G ¶ L Q I R U P D W L R Q % 6
Paris (78 rue de Varenne ±75007 Paris)
ou Toulouse (2 route de Narbonne -

- | |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non |
| <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents |

Personnes à contacter

Christophe PEGUILLAN, chef du BSSI - christophe.peguillan@agriculture.gouv.fr - 05.61.28.94.05

Bénédicte POINSSOT, sous-directrice de la stratégie, du pilotage et des ressources - benedicte.poinsot@agriculture.gouv.fr. - 01.49.55.47.94

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat Général - Service du Numérique (SNum)
Sous-direction de la stratégie, du pilotage et des ressources (SPR)
% X U H D X G H O D V p F X U L W p G H V V \ V W q P H V G ¶ L Q I R U P D W L R Q % 6
Paris (78 rue de Varenne ±75007 Paris)
ou Toulouse (2 route de Narbonne - 31320 Auzetville Tolosane)

Analyste en réponse à incidents

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35331	Référence du poste : A5SNU00222
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	3
	4

En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84 -16 modifiée Art. L. 332 -2 (1°)
Poste V (Vacant)

- | |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non |
| <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents |

Personnes à contacter

Christophe PEGUILLAN, chef du BSSI - christophe.peguillan@agriculture.gouv.fr - 05.61.28.94.05

Bénédicte POINSSOT, sous-directrice de la stratégie, du pilotage et des ressources - benedicte.poinsot@agriculture.gouv.fr. - 01.49.55.47.94

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat Général - Service du Numérique (SNum)
Sous-direction de la stratégie, du pilotage et des ressources (SPR)
% X U H D X G H O D V p F X U L W p G H V V \ V W q P H V G ¶ L Q I R U P D W L R Q % 6
Paris (78 rue de Varenne ±75007 Paris)
ou Toulouse (2 route de Narbonne - 31320 Auzetville Tolosane)

\$ Q D O \ V W H F H Q W U H P L Q L V W p U L H O G ¶ D O H U W H H W G H U p D F W L R Q

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé
- Management : non
- Logé : non
- Niveau d'études : Master/diplômes équivalents

Personnes à contacter

Christophe PEGUILLAN, chef du BSSI - christophe.peguillan@agriculture.gouv.fr - 05.61.28.94.05

Bénédicte POINSSOT, sous-directrice de la stratégie, du pilotage et des ressources ± benedicte.poinssot@agriculture.gouv.fr. - 01.49.55.47.94

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général / Service du Numérique
Sous-direction de la stratégie, du pilotage et des ressources (SPR)
% X U H D X G H O D V W U D W p J L H G H O ¶ X U E D Q L V D W L R Q G X S L O R W D J H H V
78 rue de Varenne ±75007 Paris

Directeur.rice de projet « Expertise technique »

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35333	Référence du poste : A5SNU00211
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : NC
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	2.2
Attaché d'administration de l'état	2.2
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	4
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (1°)
Poste V (Vacant)	

Descriptif de l'employeur

Le SNum est composé d'une sous-

<ul style="list-style-type: none"> - méthodes de développement, - environnements java/J2EE, Angular, Springboot, - outils de déploiement, - bases de données (PostgreSQL, Sybase), - infrastructure. <p>' L S O { P p H Q μ L Q I R U P D W L T X H H W V \ V W q P H V G ingénieur (Bac+5).</p>	<p>Aptitude à exposer un problème, proposer des solutions, solliciter un arbitrage et rendre compte.</p> <p>Qualité relationnelle, goût et aptitude à communiquer et à travailler en équipe.</p> <p>Esprit de synthèse et de rigueur.</p> <p>Disponibilité, discrétion et adaptabilité.</p>
---	---

Informations complémentaires et critères candidats
<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Télétravail possible : Télétravail possible <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé <input checked="" type="checkbox"/> Management : non <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents

Personnes à contacter
Jean-Louis LARRIEU, Chef de bureau de la stratégie, de l'urbanisation, du pilotage et des données jean-louis.larrieu@agriculture.gouv.fr - 01.49.55.59.93
Bénédicte POINSSOT, sous-directrice de la stratégie, du pilotage et des ressources benedicte.poinsot@agriculture.gouv.fr - 01.49.55.47.94

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général
Service des ressources humaines
Mission du pilotage des effectifs et des compétences
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Chargé.e d'études GPEC pour le secteur Enseignement

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35334

Référence du poste : A5SRH00402

<ul style="list-style-type: none"> - 0 D v W U L V H G ¶ ([F H O - Exploitation de base de données. - Très bonne qualité rédactionnelle. - Connaissance du MASA, de ses opérateurs et de ses politiques publiques. 	<ul style="list-style-type: none"> - Réactivité. - Autonomie. - 6 H Q V G H O ¶ D Q D O \ V H H W G H O D V \ Q W K q V H - Sens du relationnel. - Rigueur d'exécution des tâches . - Esprit d'initiative. - Force de proposition.
---	---

Informations complémentaires et critères candidats
<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Télétravail possible : Télétravail possible <input checked="" type="checkbox"/> Management : non <input checked="" type="checkbox"/> Logé : non <input checked="" type="checkbox"/> Niveau d'études : Master/diplômes équivalents

Personnes à contacter
<p>Pierre-Yves Platz, chef de la mission du pilotage des emplois et des compétences pierre-yves.platz@agriculture.gouv.fr</p> <p>Sébastien Gans, adjoint du chef de la mission du pilotage, des emplois et des compétences et responsable du pôle prospective RH sebastien.gans@agriculture.gouv.fr</p> <p>Sandrine Molez, chargée de mission transversale, sandrine.molez@agriculture.gouv.fr</p>

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général
Service des ressources humaines
Mission des systèmes d'information des ressources humaines (MISIRH)
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Chef.fe de projet AMOA

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35335	Référence du poste : A5SRH00032
Catégorie : A2	
Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels	Nature du contrat : 3 ans
Corps	Groupe RIFSEEP
Attaché d'administration de l'état	2.2
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	2.2
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84	-16 modifiée Art. L. 332 -2 (1°)
Poste S (Susceptible d'être vacant)	

Personnes à contacter

Xavier PAUL, chef du BASE - Tél : 01.49.55.47.57
xavier.paul@agriculture.gouv.fr

- Expérience de la conduite de projet ;
- Qualités rédactionnelles.

- Sens du service
- Aptitudes à rendre compte.

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Niveau d'expérience minimum requis : Confirmé
- Management : oui
- Logé : non
-

Personnes à contacter

Laurent BELLEGUIC - sous-directeur des carrières et des rémunérations
01.49.55.44.09
laurent.belleguic@agriculture.gouv.fr

Virginie CHENAL - adjointe au sous-directeur des carrières et des rémunérations
01.49.55.56.59
virginie.chenal@agriculture.gouv.fr

Arnaud SCOLAN - adjoint au sous-directeur des carrières et des rémunérations
01.49.55.82.77
arnaud.scolan@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général

Service des ressources humaines (SRH)
Sous -direction de la gestion des carrières et de la rémunération (SDCAR)
Bureau de gestion des personnels de catégorie B et C (BBC)
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Chargé.e de mission juridique

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35338
Catégorie : A1
Nature de l'emploi :

Référence du poste : A5SRH00104

Personnes à contacter

Simone HAYOT - cheffe du bureau
01.49.55.43.75
simone.hayot@agriculture.gouv.fr

Pierre-Henri PAULET ± adjoint à la cheffe de bureau
01.49.55.42.25
pierre-henri.paulet@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général

Service des ressources humaines (SRH)
Sous -direction de la gestion des carrières et de la rémunération (SDCAR)
Bureau de gestion des personnels de catégorie B et C (BBC)
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Gestionnaire de corps - filière administrative

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35339
Catégorie : B

Référence du poste : A5SRH00081

Personnes à contacter
Simone HAYOT - cheffe du bureau 01.49.55.43.75 simone.hayot@agriculture.gouv.fr
Elodie DROUET - adjointe à la cheffe du bureau 01.49.55.41.06 elodie.drouet@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous -direction de la gestion des carrières et de la rémunération
Bureau de gestion des personnels enseignants et des personnels de la filière formation -recherche
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Gestionnaire carrières filière formation recherche

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35340

Référence du poste : A5SRH00131

Envoyer un cv à :

Etienne DELMOTTE - chef de bureau :
etienne.delmotte@agriculture.gouv.fr

Marine MOREAU ± adjointe au chef de bureau :
marine.moreau@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous -direction de la gestion des carrières et de la rémunération
Bureau de gestion des personnels contractuels

78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Gestionnaire des agents contractuels

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35341
Catégorie : B

Référence du poste : A5SRH00346

Niveau d'études : Baccalauréat

Personnes à contacter

Anne-Sigrid FUMEY - cheffe du bureau
01 49 55 42 43
anne-sigrid.fumey@agriculture.gouv.fr

Lorraine SAYE- adjointe à la cheffe du bureau
01 49 55 43 64
lorraine.saye@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous -direction de la gestion des carrières et de la rémunération
Bureau de gestion des personnels contractuels

78 rue de Varenne, 75007 PARIS

Gestionnaire Gestionnaire des AESH et AED

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35342
Catégorie : B

Référence du poste : A5SRH00379

Personnes à contacter
Anne-Sigrid FUMEY - cheffe du bureau 01 49 55 42 43 anne-sigrid.fumey@agriculture.gouv.fr
Amaury TIBERGHien - adjoint à la cheffe de bureau 01 49 55 74 38 amaury.tiberghien@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général

Service des ressources humaines

Sous -direction de la gestion des carrières et de la rémunération

Bureau de gestion des personnels contractuels

78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Chargé.e de mission encadrement supérieur

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35343

Référence du poste : A5SRH00403

Catégorie : A1

Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels

Nature du contrat : 3 ans

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible : Télétravail possible
- Niveau d'expérience minimum requis : Débutant
- Management : non
- Fourchette de rémunération pour les contractuels : P L Q L P X P $\frac{1}{4}$ Q H W V P H Q V X H O
- Logé : non
- Niveau d'études : Licence/diplômes équivalents

Personnes à contacter

Anne-Sigrid FUMEY - cheffe du bureau
01 49 55 42 43
anne-sigrid.fumey@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous -direction de la gestion des carrières et de la rémunération
Bureau de gestion des personnels contractuels
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

Gestionnaire des contractuels et des apprentis

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35344
Catégorie : B

Référence du poste : A5SRH00406

Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels

Nature du contrat :

Niveau d'études : Baccalauréat

Personnes à contacter

Lorraine SAYE- adjointe à la cheffe du bureau
01 49 55 43 64
lorraine.saye@agriculture.gouv.fr

Anne-Sigrid FUMEY - cheffe du bureau
01 49 55 42 43
anne-sigrid.fumey@agriculture.gouv.fr

0 L Q L V W q U H G H O ¶ \$ J U L F X O W X U H H W G H O D 6 R X Y H U D L Q H W p \$ O L
Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous -direction de la gestion des carrières et de la rémunération
Bureau de gestion des personnels contractuels

78, rue de Varenne ±75007 PARIS

Chargé.e de mission juridique

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

N° de publication : 35345
Catégorie : A1

Référence du poste : A5SRH00168

Nature de l'emploi : Ouvert aux titulaires et aux contractuels
Corps

| Nature du contrat : 3 ans

