Information

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **Bureau du Pilotage de la Rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de service** **SG/SRH/SDCAR/2019-593** **07/08/2019**

Date de mise en application : 08/08/2019
Diffusion : Tout public

Cette instruction abroge :
SG/SRH/SDCAR/2018-600 du 08/08/2018 : Campagne de primes 2018 relative à l'attribution du complément indemnitaire annuel (CIA) concernant certains corps ou emplois affectés au MAA bénéficiant du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 6

Objet : Campagne de primes 2019 relative à l'attribution du complément indemnitaire annuel (CIA) concernant certains corps ou emplois affectés au MAA bénéficiant du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).

Destinataires d'exécution
MAA : Administration centrale, services déconcentrés et établissements d'enseignement MTES : Administration centrale et services déconcentrés Ministère de l'Intérieur : direction des ressources humaines/SDP/BPTS Etablissements publics RAPS Organisations syndicales

Résumé : La présente note de service a pour objet d'expliquer les modalités et les principes généraux de la modulation du complément indemnitaire annuel (CIA) pour la campagne 2019.

Textes de référence :Références des textes réglementaires en annexe I

Le RIFSEEP se compose de trois volets cumulatifs :

• l’indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise (IFSE) est l’indemnité principale, valorisant l’exercice des fonctions. Versée mensuellement, son montant est déterminé par rapport au groupe de fonctions, au grade et au secteur d’activités de l’agent.

La note de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019 portant sur les règles de gestion 2019 relatives au régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel (RIFSEEP) applicables à certains corps et statuts affectés au ministère de l'agriculture et de l'alimentation ainsi que les notes de service SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019 concernant respectivement le RIFSEEP du corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts (IPEF) et celui du corps des inspecteurs de santé publique vétérinaire (ISPV) viennent préciser les règles de gestion applicables aux différents corps et statuts concernés ;

• le complément d'IFSE, lorsqu'il est activé, est versé, avec l'IFSE, mensuellement aux agents. Cela concerne soit les agents subissant une perte mensuelle lors de la bascule pour leur permettre de conserver, dans certaines conditions, leur montant indemnitaire mensuel antérieur, soit les agents qui sont concernés par les règles de gestion prévues dans l'annexe IV de la note de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019 ;

• le complément indemnitaire annuel (CIA) permet de reconnaître l’engagement professionnel et la manière de servir. Son montant est modulé annuellement et attribué en une fraction sur la paie du mois de décembre.

La présente note de service décrit les modalités, les principes généraux et les différentes étapes nécessaires au versement du CIA pour la campagne 2019 concernant les agents des corps cités ci-dessous affectés au sein des services du MAA en métropole ou dans les départements et collectivités d'outre-mer.

Cette note de service est composée des annexes I à VII énumérées ci-après :

- **l'annexe I** rappelle les aspects réglementaires liés à la mise en œuvre du RIFSEEP ;

- **l'annexe II** rappelle les principes de détermination de la classification des fonctions ;

- **l'annexe III** décrit les modalités et les grands principes de fixation du CIA ;

- **l'annexe IV** indique les modalités de versement du RIFSEEP (IFSE et CIA), ainsi que les modalités de recours et le calendrier de mise en œuvre des différentes étapes ;

- **l'annexe V** comprend les différents formulaires à utiliser pour la mise en œuvre de ce régime indemnitaire ;

- **l'annexe VI** décline des exemples de versement du RIFSEEP par corps.

Spécificités de la campagne de modulation de CIA 2019 :

Compte tenu de la bascule dans le SIRH RenoiRH en juillet 2019, **la situation des agents prise en compte pour la campagne de modulation de primes 2019 sera celle du 1er juillet 2019, concernant l'apport de CIA.** C'est la structure dans laquelle l'agent est affecté au 1er juillet qui sera chargée de faire la proposition de modulationde l'année 2019. L'apport de CIA est le montant correspondant à la situation de l'agent au 1er juillet 2019.

La campagne de modulation du CIA 2019 s'effectuera par le biais du module « Campagne » développé dans Agorha. Ce module permet de saisir les propositions de modulation de CIA usuel, ainsi que les montants de CIA complémentaire à caractère exceptionnel et non reconductible, dans le cas où la situation budgétaire permettrait de mettre à disposition des responsables de structures un complément d'enveloppe.

Un guide utilisateur de ce module « Campagne » dans Agorha sera communiqué à l'ensemble des structures.

De plus, comme en 2018, l'annexe III de la note présente un cadrage des modalités de modulation et d'évolution du CIA, permettant d'objectiver les différents types de situation des agents tout en prenant en compte le principe d'une campagne 2019 basée, pour l'apport de CIA, sur la situation des personnels au 1er juillet. L'objectif est de disposer de principes généraux connus et partagés par tous pour :

- offrir une transparence et une visibilité accrues à destination des agents sur le dispositif de modulation,

- harmoniser les pratiques de modulation entres les structures et entre les secteurs d'activités,

- garantir un traitement équitable et homogène des agents de la communauté de travail du ministère dans sa diversité.

Agents concernés par la campagne de primes 2019 :

Les dispositions de la présente note de service sont applicables aux agents payés par le MAA au sein des programmes budgétaires du MAA et appartiennent :

- aux corps des inspecteurs généraux de l'agriculture, des administrateurs civils, des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts, des inspecteurs de la santé publique vétérinaire, des ingénieurs des systèmes d'information et de communication, des ingénieurs recherche, des attachés d'administration de l'État et leur statut d'emploi de chef de mission, des ingénieurs d'études, les inspecteurs du travail, des assistants de service social des administrations de l'État, des assistants ingénieur, des infirmiers des administrations de l'État de catégorie A et B, des secrétaires administratifs, des techniciens formation-recherche, des adjoints administratifs, des adjoints techniques et leur statut d'emploi d'adjoint principal des services techniques, des adjoints techniques des établissements d'enseignement agricole publics et des adjoints techniques de formation et de recherche ;

- aux statuts d'inspecteur de l'enseignement agricole et de secrétaire général des établissements d'enseignement supérieur.

L'ensemble des agents relevant des corps de catégorie C (adjoints administratifs, adjoints techniques, adjoints principaux des services techniques, adjoints techniques des établissements d'enseignement agricole publics et adjoints techniques de formation et de recherche) participeront à la campagne de primes en 2019 selon les mêmes modalités que les autres agents.

Compte tenu de leur adhésion au RIFSEEP, les agents appartenant aux corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement et des techniciens supérieurs du ministère de l'agriculture ne feront pas l'objet d'une campagne de primes en 2019.

Il convient de rappeler que la modulation des primes a pour nécessaire contrepartie la transparence et que les principes suivants doivent être respectés :

- **les modalités de modulation doivent faire l'objet d'une présentation au sein des instances locales de concertation ;**

- **la modulation individuelle doit être notifiée à l'agent par écrit, par son supérieur hiérarchique. Cette notification ne doit en aucun cas intervenir avant la validation définitive des montants par le SRH/SDCAR/BPREM ;**

- **tout agent peut demander à être reçu par son supérieur hiérarchique auquel il appartient d'expliquer les raisons de son attribution indemnitaire.**

Le bureau du pilotage de la rémunération du service des ressources humaines (SRH/SDCAR/BPREM) se tient à votre disposition pour toutes difficultés que vous rencontreriez dans l'application de cette note de service, par le biais de la boîte fonctionnelle :

campagneprimes2019.bprem.srh.sg@agriculture.gouv.fr

Les modalités d'utilisation de cette boîte fonctionnelle sont précisées dans l'annexe III de la présente note.

Pour toutes difficultés rencontrées pour l'utilisation du module « Campagne » Aghora (habilitations, …), il convient de prendre l'attache de la boite fonctionnelle d'assistance :

assistance-sirh.SG@agriculture.gouv.fr

*** * ***

Pour le contrôleur budgétaire
et comptable ministérielle
La cheffe du département de contrôle budgétaire

Florence SEVIN-DAVIES

Le secrétaire général adjoint

Philippe MERILLON

ANNEXE I
ASPECTS RÉGLEMENTAIREMENT RELATIFS AU RIFSEEP

I.1 – Les agents bénéficiaires du RIFSEEP appartiennent aux statuts d'emploi et aux corps suivants :

Statuts d'emplois :
- inspecteurs de l'enseignement agricole, régis par le décret n° 2003-273 du 25 mars 2003 ;
- secrétaires généraux des établissements d'enseignement supérieur, régis par le décret n° 96-1062 du 5 décembre 1996 modifié ;
- chefs de mission de l'agriculture et l'environnement, régis par le décret n° 2006-9 du 4 janvier 2006, pour autant que leur corps d'origine soit le corps des attachés du MAA
- adjoints principaux des services techniques (statut d'emploi des adjoints techniques), régis par le décret n° 75 - 888 du 23 septembre 1975 ;

Corps de la filière administrative :
- administrateurs civils, régis par le décret n° 99-945 du 16 novembre 1999 modifié ;
- attachés d'administration de l'État, régis par le décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 modifié ;
- secrétaires administratifs, régis par le décret n° 2012-569 du 24 avril 2012 ;
- adjoints administratifs des administrations de l'État, régis par le décret n° 2006-1760 du 23 décembre 2006 ;

Corps de la filière technique :
- ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts, régis par le décret n° 2009-1106 du 10 septembre 2009 ;
- inspecteurs de la santé publique vétérinaire, régis par le décret n° 2017-607 du 21 avril 2017 ;
- ingénieurs des systèmes d'information et de communication, régis par le décret n° 2015-576 du 27 mai 2015 ;
- inspecteurs du travail, régis par le décret n°2003-770 du 20 août 2003;
- adjoints techniques des administrations de l'État, régis par le décret n° 2006-1761 du 23 décembre 2006 modifié ;
- adjoints techniques des établissements d'enseignement agricole publics, régis par le décret n° 94-955 du 3 novembre 1994 modifié.

Corps de la filière formation recherche :
- ingénieurs de recherche, régis par le décret n° 95-370 du 6 avril 1995 modifié ;
- ingénieurs d'études, régis par le décret n° 95-370 du 6 avril 1995 modifié ;
- assistants ingénieurs, régis par le décret n° 95-370 du 6 avril 1995 modifié ;
- techniciens de formation et de recherche, régis par le décret n° 95-370 du 6 avril 1995 modifié (article 42 et suivants) ;
- adjoints techniques de formation et de recherche, régis par le décret n° 95-370 du 6 avril 1995 modifié (article 53 et suivants).

Corps de la filière médico-sociale :
- assistants de service social des administrations de l'État, régis par le décret n° 2012-1098 du 28 septembre 2012 modifié ;
- infirmiers de l'administration de l'État de catégorie A et B, régis par les décrets n° 2012-762 du 9 mai 2012 modifié et n° 2016-582 du 11 mai 2016.

Rappel : *les agents du MAA appartenant aux corps et statuts d'emploi listés ci-dessus placés en position normale d'activité au ministère de la transition écologique et énergétique (MTES) ou dans une autre administration sont soumis aux barèmes et aux règles de gestion de leur administration d'accueil, notamment concernant l'attribution éventuelle d'un CIA.*

I.2 – Le RIFSEEP est exclusif de toutes autres primes liées aux fonctions et à la manière de servir, à l'exception de celles énumérées par l'arrêté du 27 août 2015 pris en application de l'article 5 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié :

Cette liste des primes et indemnités cumulables figure dans l'annexe I des notes de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019, SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019.

La liste des primes exclusives figurant dans ces annexes sera complétée au fur et à mesure de l'adhésion de nouveaux corps du MAA au nouveau régime indemnitaire.

I.3 – Les barèmes RIFSEEP applicables au MAA par statut et par corps figurent dans l'annexe III des notes de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019, SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019.

Les montants de référence de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) sont déterminés en fonction des corps ou emplois, des groupes de fonctions, des grades et des secteurs d'activités (administration centrale, services déconcentrés/enseignement agents non logés et enseignement agents logés).

ANNEXE II

CLASSIFICATION DES GROUPES DE FONCTIONS

II.1 – La classification des fonctions dans les différents groupes de fonctions concernant les emplois et les corps bénéficiant du RIFSEEP figure dans l'annexe II des note de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019, SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019.

L'attention des responsables de structure est appelée sur la bonne catégorisation de l'emploi occupé par l'agent dans le groupe de fonctions auquel il se rapporte. En effet, le groupe de fonctions détermine le montant de CIA de référence applicable à l'agent.

Il est rappelé que, **pour la campagne de primes 2019, la situation prise en compte pour l'apport de CIA des agents sera celle du 1er juillet 2019.** Ainsi, l'apport de CIA figurant dans le module « Campagne » Aghora correspondra au barème applicable à l'agent au 1er juillet 2019. **Aucune mise à jour de la situation de l'agent ayant une date d'effet postérieure au 1er juillet ne sera effectuée pour la campagne de primes 2019.**

Néanmoins, en cas d'anomalie constatée ou en cas de changement de groupe de fonctions de l'agent à la suite d'une mobilité, les responsables de structure transmettront, pour validation, à la mission d'appui aux personnes et aux structures (MAPS) territorialement compétente, le formulaire complété figurant en annexe V de la note de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019 accompagné de la fiche de poste.

Après validation de la MAPS, celle-ci transmettra l'annexe V au bureau de gestion avec copie au BPREM pour que l'application du nouveau barème RIFSEEP soit mise en paiement. **En effet, la neutralisation des changements de situations postérieure au 1er juillet concerne seulement l'apport de CIA pour la campagne 2019. Les changements de situation ayant un impact sur l'IFSE (et éventuellement le complément d'IFSE) applicable à l'agent seront bien traduit sur leur paie.**

Il est rappelé que pour toute demande d'évolution significative du poste, le responsable de la structure devra suivre la procédure décrite dans l'annexe II de la note de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019.

La demande de révision du groupe de fonctions concerne **uniquement l'année en cours**. Toute demande de révision qui porterait sur l'année antérieure ne sera pas prise en compte. Elle sera renvoyée par l'IGAPS au responsable de la structure pour modification de la date d'effet du formulaire figurant en annexe V.

II.2 – La liste des groupes de fonctions RIFSEEP par statuts d'emploi et par corps figure dans l'annexe II des notes de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019, SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019.

ANNEXE III

DÉTERMINATION DE LA PART LIÉE A L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

ET A LA MANIÈRE DE SERVIR : LA MODULATION DU CIA

Les modalités de modulation décrites dans la présente note s'appliquent pour l'année 2019 et sont susceptibles d'évolution dans les années suivantes.

III -1 Amplitude de la modulation

L'article 4 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié prévoit que les corps de fonctionnaires bénéficiant du RIFSEEP peuvent bénéficier d'un CIA qui tient compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir durant l'année en cours.

Le CIA est compris entre zéro et le montant maximal réglementaire fixé par corps, par groupes de fonctions et par secteurs d'activités (administration centrale/services déconcentrés, enseignement). Ces montants maximum réglementaires sont déterminés par arrêtés.

Au MAA, le CIA fait l'objet d'un versement annuel sur la paie de décembre à l'issue de la campagne annuelle de primes.

Les maximums réglementaires de CIA par corps et groupes de fonctions sont rappelés dans l'annexe VI de la présente note qui décline des exemples de versement du RIFSEEP.

Les montants de référence de CIA figurant dans les barèmes RIFSEEP du MAA **correspondent à la manière très satisfaisante de servir**.

Il n'y a aucune distinction des montants de CIA en fonction du grade détenu.

La modulation de CIA s'effectuant par référence à l'engagement professionnel et la manière de servir durant l'année en cours, quatre fourchettes de modulation ont été identifiées, qui reprennent celles utilisées précédemment : insuffisant, satisfaisant, très satisfaisant et excellent.

Ainsi, les catégories suivantes sont à utiliser par les responsables de structure, quelque soit le corps concerné :

Manière de servir	**Modulation du CIA de référence (en %)**
Insuffisant*	0 à 19 %
Satisfaisant	20 à 69 %
Très satisfaisant	70 à 109 %
Excellent	À partir de 110 %

** La manière de servir « Insuffisante » concerne les agents qui font preuve d'une défaillance caractérisée en matière d'engagement et d'implication professionnels dans les missions qui leur sont dévolues.*

Pour les cas exceptionnels, lorsque la modulation est inférieure à 20 % ou supérieure à 120 %, le responsable de la structure établit un rapport transmis au BPREM, sous couvert de l'IGAPS territorialement compétent. **Une copie du rapport est remise à l'agent à l'occasion de la notification individuelle de ses primes 2019.**

III-2 Règles de modulation de CIA

Le CIA étant lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir, le CIA alloué au titre de 2019 doit être en lien avec l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent sur l'année, en respectant les fourchettes de modulation du CIA.

Ainsi, le montant de CIA alloué au titre d'une année n'est donc pas garanti l'année suivante et a vocation à évoluer à la hausse ou à la baisse d'une année sur l'autre.

Depuis 2018, dans un souci de cohérence et de transparence vis-à-vis des structures et des personnels, des règles générales viennent encadrer les niveaux de modulation et d'évolution du CIA en fonction des différents types de situation des agents. Ces règles générales figurent dans les tableaux ci-dessous.

Néanmoins, dans des situations spécifiques, des exceptions à ces règles pourront être prévues sur demande justifiée et argumentée de la structure, soumise à la validation des MAPS.

Ces règles ne s'appliquent pas aux différents cas figurant dans la rubrique « Cas particuliers ».

A) Seuils d'évolution du CIA (hors situation particulière)

Les seuils d'évolution du CIA ci-après fixent un cadre de progression du CIA d'un agent dont la manière de servir est comparable ou meilleure que celle de l'année précédente, soit au sein de la même fourchette d'appréciation que l'année précédente, soit en cas de passage dans une fourchette supérieure (Satisfaisant, Très satisfaisant ou Excellent).

Il est rappelé qu'à manière identique de servir d'un agent, il n'y a pas d'augmentation systématique du niveau de modulation de CIA.

Modulation CIA année N-1 (2018)	Seuils d'évolution de la modulation en année N (2019)	Commentaires
CIA année N-1 dont le taux de modulation est inférieur à 100 % (CIA de référence du barème)	**Entre 0 et + 20 points d'augmentation**	- pas d'augmentation systématique en cas de manière de servir identique - baisse de modulation du CIA possible si la manière de servir de l'agent s'est dégradée par rapport à l'année précédente
CIA année N-1 dont le taux de modulation est supérieur ou égal à 100 % (CIA de référence du barème)	**Entre 0 et + 10 points d'augmentation**	

B) Niveaux et seuils d'évolution de modulation du CIA des nouveaux arrivants au MAA (catégories A, B et C)

Ne sont pas concernés par les niveaux et seuils figurant dans le tableau ci-dessous :
- les nouveaux arrivants relevant de la rubrique « cas particuliers » (agents ne percevant pas de CIA comme les lauréats de concours ou les personnels recrutés par les procédures prévues par le code de la défense, les agents comptables). ***Les agents dont la titularisation interviendrait postérieurement au 1er juillet 2019 se verront appliquer par le SRH une modulation de 30% du CIA leur étant applicable***

Si la manière de servir et l'engagement professionnel de l'agent le justifient, il peut lui être attribué une modulation inférieure à 20 % (tranche « Insuffisant »). Dans ce cas, le responsable de la structure doit établir un rapport explicitant les motifs afférents à cette modulation et le transmettre au SRH/SDCAR/BPREM, sous couvert de l'IGAPS territorialement compétent. Une copie de ce rapport devra être remise à l'agent concerné lors de la notification individuelle de ces primes.

Nouveaux arrivants (concours, militaires, détachement ou PNA entrants) = année N	Niveaux de modulation du CIA en année N	Commentaires
N= année de titularisation des lauréats de concours externe, interne ou de déprécarisation	**Entre 20 et 45 %**	- hors cas spécifiques devant être justifiés - niveau correspondant à la première moitié de la fourchette « satisfaisante »
N= 2ème année civile d'affectation des agents nommés en qualité de fonctionnaire titulaire suite à la réussite d'un concours (IRA, ...)		
N= année d'arrivée des agents recrutés par la voie des articles L 4139-1, L 4139-2 et L 4139-3		
Agent arrivant au MAA dans le cadre d'un détachement ou d'une PNA ou agent titularisé postérieurement au 1er juillet	**Attribution de 30 % par le SRH**	
Seuils d'évolution de la modulation en année N + 1		
Année N+ 1 (année suivant celle de mobilité)	**Entre 0 et + 20 points d'augmentation**	- application du seuil d'évolution des CIA inférieur à 100 % (CIA de référence)

C) Règles de modulation de CIA en cas de changement de situation : changement de groupe, de grade ou de corps

***RAPPEL*: Pour la campagne 2019, les changements de groupe de fonctions ou de corps, postérieurs au 1er juillet, étant neutralisés pour la campagne, il n'y a pas lieu d'en tenir compte.**

Niveaux de modulation du CIA pour les changements de grade au 1er juillet 2019

En cas de changement de grade, il convient de réexaminer systématiquement la modulation de CIA de l'agent :
Bien que le changement de grade n'implique pas forcément un changement de poste (hors cas particuliers de mobilité obligatoire), il implique néanmoins une exigence plus importante en terme d'engagement professionnel.

Dans ce cas, il n'y a donc pas de maintien de la modulation de CIA accordée sur l'ancien grade.

Vous veillerez, en cas de changement de grade, que cela se traduise globalement, sauf cas particuliers, dès la 1ère année, par un gain indemnitaire par rapport au montant indemnitaire perçu par l'agent avant son changement de situation. Il convient de prendre en compte l'augmentation générée par l'application du nouveau socle d'IFSE pour l'attribution de la modulation de CIA.

En cas de promotion de grade, il convient de respecter la fourchette de modulation de CIA figurant ci-dessous :

Promotion de grade ou de corps	Niveaux de modulation du CIA en année N	Commentaires
Année N de la promotion	**Entre 20 et 69 % correspondant à une manière de servir « Satisfaisante »**	- le niveau de modulation du CIA peut être porté au-delà de 69 % pour garantir le niveau indemnitaire antérieur de l'agent
Seuils d'évolution de la modulation en année N + 1		
Année N+ 1 (année suivant celle de promotion)	**Entre 0 et + 20 points d'augmentation**	- application du seuil d'évolution des CIA inférieur à 100 % (CIA de référence)
	Entre 0 et + 10 points d'augmentation	- application du seuil d'évolution des CIA supérieur à 100 % : cas figurant dans la colonne ci-dessus

Rappel seuils d'évolution de la modulation proposée année N + 1
Si la manière de servir et l'engagement professionnel de l'agent le justifient, il peut lui être attribué une modulation de CIA inférieure à 20 % (tranche « Insuffisant »). Dans ce cas, le responsable de la structure doit établir un rapport transmis au SRH/SDCAR/BPREM sous couvert de l'IGAPS territorialement compétent, avec copie du rapport à l'agent concerné.

Cas particuliers

Cas des lauréats des concours (externe, interne ou de déprécarisation)

- Les agents nommés en qualité de fonctionnaire stagiaire suite à la réussite d'un concours (externe, interne ou de déprécarisation) dans un corps ayant basculé au RIFSEEP bénéficient du montant intégral d'IFSE du barème général correspondant à leur situation (secteurs d'activités, groupe de fonctions et grade). **Cependant, il ne leur sera pas versé de CIA durant leur période de stage.**

Les agents dont la titularisation interviendrait postérieurement au 1er juillet 2019 se verront appliquer par le SRH une modulation de 30% du CIA leur étant applicable; au prorata de la durée en tant que titulaire.

- Les agents nommés en qualité de fonctionnaire titulaire suite à la réussite d'un concours (comme les attachés d'administration sortants des IRA, les lauréats de concours interne ou de déprécarisation titularisés dès leurs nominations dans les corps de catégorie C perçoivent un montant intégral d'IFSE **mais ne bénéficient d'aucun CIA au titre de la première année civile d'affectation.**

Cas des personnels recrutés par la voie des articles L 4139-1, 4139-2 et 4139-3 du code de la défense, détachés comme fonctionnaires stagiaires

Les agents bénéficient du montant intégral d'IFSE du barème général correspondant à leur situation (secteurs d'activités, groupe de fonctions et grade). Cependant il ne leur sera pas versé de CIA durant leur période de stage. Ils sont soumis aux mêmes règles que les fonctionnaires stagiaires.

Cas des agents comptables

Les agents qui exercent ces fonctions sont entrés dans le champ du RIFSEEP tout en continuant de bénéficier des différentes indemnités forfaitaires liées à leur fonction. En conséquence, ils ne bénéficient pas de CIA.

Cas des agents placés en décharge syndicale

Pour les agents placés en décharge syndicale complète, la modulation de CIA appliquée sera de 100 %, excepté pour les agents bénéficiant d'une modulation de CIA supérieure à 100 % qui conservent le bénéfice de leur niveau de modulation antérieur.

Pour les agents placés en décharge syndicale à partir de 70 %, la modulation de CIA doit s'inscrire dans la tranche « Satisfaisante ». La modulation sera effectuée par le SRH. Dans le cas où la modulation maximale de la tranche « Satisfaisante » (soit 69 %), induirait une baisse par rapport au régime indemnitaire servi au titre de l'année n-1, le montant de CIA sera ajusté afin de garantir le niveau du régime indemnitaire de l'année n-1.

Pour les agents placés en décharge syndicale inférieure à 70 %, la proposition de modulation de CIA relève de l'appréciation de la manière de servir porté par le responsable de la structure d'affectation. Ils sont soumis aux règles relatives aux niveaux de modulation et aux seuils d'évolution de modulation du CIA décrites précédemment.

Cas des agents MAA mis à disposition

Les propositions de modulation pour ces personnels sont recueillies et arrêtées par le service des ressources humaines avec le concours du réseau d'appui aux personnes et aux structures (RAPS).

Cas des assistants de services sociaux

Les propositions de modulation pour ces personnels sont recueillies et arrêtées par le service des ressources humaines. Ces personnels sont soumis aux règles relatives aux niveaux de modulation et aux seuils d'évolution de modulation du CIA décrites précédemment.

Cas des agents en position normale d'activités (PNA) entrante ou sortante

Concernant les agents du MAA en PNA au MTES ou dans une autre administration (PNA sortante), il convient de se référer aux règles de gestion du ministère concerné pour le versement éventuel d'un CIA.

Les agents du MAA affectés en PNA au MTES relèvent des dispositions spécifiques prévues concernant la mise en œuvre du CIA en 2019.

Les agents du MAA affectés en SIDSIC relèvent des dispositions de la présente note de service concernant les principes de modulation et les barèmes applicables. Le recueil des propositions de modulation de CIA des agents concernés sera effectué par le ministère de l'Intérieur en relation avec ses correspondants locaux. Le ministère de l'Intérieur procédera ensuite à l'harmonisation et à la validation des modulations proposées. Il transmettra aux structures les notifications individuelles de primes à remettre aux personnels concernés.

Les agents d'autres administrations en PNA entrante au MAA bénéficient des dispositions de la présente note de service concernant l'attribution du CIA.

III- 3 Lien avec l'entretien professionnel :

La fixation du CIA doit être cohérente avec les conclusions de l'entretien professionnel. Le CIA étant versé en fin d'année, il reconnaît notamment l'atteinte des objectifs fixés lors de l'entretien professionnel de l'année N-1, constatée lors de l'entretien professionnel de l'année N.

L'entretien professionnel doit rester un exercice d'écoute mutuelle fondé sur la confiance, destiné à apprécier les résultats obtenus et à fixer les objectifs pour l'année suivante.

Ainsi, les deux processus (évaluation des agents, fixation de la modulation du CIA liée à l'engagement professionnel et à la manière de servir) doivent être cohérents l'un par rapport à l'autre.

III- 4 Procédure de mise en cohérence et contrôle d'enveloppe

1 – Quelque soit le nombre d'agents ayant droit au CIA dans les structures, **le responsable d'une structure procède lui-même à la modulation de CIA liée à la manière de servir et veille au respect de l'enveloppe à distribuer.**

Il saisit dans le module « Campagne »Aghora, les propositions de modulation de CIA pour sa structure. Lorsque la structure a validé ses propositions, la MAPS compétente s'assure du respect de l'enveloppe allouée et des règles de cadrage des modalités de modulation et d'évolution du CIA.

La MAPS peut donc modifier, au motif de la mise en cohérence et du contrôle d'enveloppe à la hausse ou à la baisse, le montant proposé par le responsable de structure : elle informe préalablement le responsable de structure des modifications qu'elle apporte, avant de valider ses corrections. Elle peut, si elle le souhaite, réunir les responsables de structure pour leur exposer sa proposition d'harmonisation.

Une fois le contrôle terminé, la MAPS valide les propositions de modulation de CIA, éventuellement modifiées dans le cadre de son contrôle, des structures, relevant de sa compétence.

2 - En fonction de la situation budgétaire, il pourra être mis à disposition des responsables de structure un complément d'enveloppe, qui sera notifiée par courriel, au plus tard en septembre, qui précisera, le cas échéant, les modalités de répartition de cette enveloppe complémentaire.

Si une enveloppe complémentaire est accordée, elle permettra aux structures d'accorder un montant de CIA complémentaire à caractère exceptionnel et non reconductible pour les différents corps au RIFSEEP.

III – 5 Modalités d'utilisation de la boite fonctionnelle campagne 2019

L'ensemble des courriels relatifs aux modalités de la campagne de primes RIFSEEP doit être transmis à la boîte fonctionnelle suivante :

campagneprimes2019.bprem.srh.sg@agriculture.gouv.fr

Afin de faciliter le traitement des demandes, il conviendra de préciser dans l'objet du courriel :

- pour les demandes spécifiques **: CIA/Corps concernés/MAPS et structure concernée (par exemple : DDCSP + numéro du département).**

En aucun cas, le responsable de structure ne communique à l'agent sa proposition de modulation de CIA avant la procédure d'harmonisation et de validation définitive des montants par le service des ressources humaines.

Cette validation définitive sera communiquée par le service des ressources humaines (SRH/SDCAR/BPREM) aux structures et aux MAPS en vue de l'édition des notifications individuelles et de leur communication aux agents.

Seule cette notification fait foi et peut éventuellement donner lieu aux recours prévus dans le respect des procédures décrites en annexe IV et de la réglementation en vigueur. **Toute notification faite à l'agent avant cette validation ne sera ni recevable, ni opposable.**

Il est rappelé que pour toutes difficultés rencontrées dans l'utilisation du module « Campagne » Agorha, il convient de s'adresser à la boite fonctionnelle suivante :

assistance-sirh.SG@agriculture.gouv.fr

ANNEXE IV

MODALITÉS DE RECOURS ET DE VERSEMENT ET CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE

IV.1 – Notification aux agents

Après validation par le service des ressources humaines, les données permettant de produire les notifications individuelles en utilisant le formulaire de notification du CIA (figurant en annexe V.2) seront mises à disposition des structures. **Toute notification faite à l'agent avant cette validation ne sera ni recevable, ni opposable.**

Pour les agents du MAA en PNA au MTES ou dans une autre administration, les notifications seront établies et communiquées par l'administration d'accueil, sous réserve d'une campagne de CIA dans celle-ci.

Le formulaire de notification individuelle des montants alloués au titre du RIFSEEP, figurant en annexe V de la présente note de service**, qui porte le groupe de fonctions de l'agent, doit obligatoirement être notifié à l'agent par le responsable de la structure, dans le cadre d'un entretien** permettant de fournir les informations utiles à l'agent quant au montant de CIA attribué.

Compte tenu des modalités spécifiques de la campagne de primes 2019 (prise en compte de la situation des agents au 1er juillet 2019), la modulation de CIA des agents ayant effectué une mobilité postérieure au 1er juillet 2019 sera effectuée par la structure dans laquelle ils étaient affectés au 1er juillet 2019.

Aussi, il incombera au responsable de la structure ayant fait la proposition de modulation de CIA pour l'année 2019 de signer la notification individuelle des montants alloués au titre du RIFSEEP et de la transmettre au responsable de la structure, dans laquelle l'agent est affecté en décembre 2019, pour qu'il la lui remette.

IV.2 – Modalités de recours : procédures figurant en annexe VI de la note de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019

Les agents souhaitant déposer un recours portant sur les modalités d'application du RIFSEEP (en cas de contestation du groupe de fonctions au regard du posté occupé, de l'appréciation de la manière de servir ou de la perte indemnitaire) doivent suivre les procédures décrites ci-après.

Les responsables hiérarchiques doivent veiller à apporter l'ensemble des éléments explicatifs à la mise en œuvre du RIFSEEP.

1 Contestation par l'agent de son classement dans le groupe de fonctions au regard de son poste :

Le groupe de fonctions applicable à un agent correspond à sa fiche de poste et au formulaire de l'annexe V validé dans le respect des fonctions listées dans l'annexe II des notes de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019, SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019.

Le formulaire de notification individuelle des montants alloués au titre du RIFSEEP (annexe V des notes de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019, SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019), qui porte le groupe de fonctions de l'agent, doit obligatoirement être notifié à l'agent par son responsable hiérarchique.

Dans le délai de 2 mois qui suit la notification individuelle de ses montants RIFSEEP annuels, l'agent, qui conteste son groupe de fonctions, adresse au responsable de la structure, sous couvert de la voie hiérarchique, une réclamation écrite.

Le responsable de la structure sollicite l'avis de l'IGAPS territorialement compétent sur les éléments du recours, puis notifie par écrit à l'agent, dans un délai de 2 mois, le résultat de l'instruction de son recours.

Le responsable de la structure doit saisir l'IGAPS dans les 15 jours qui suivent la réception du recours de l'agent afin de disposer d'un temps suffisant à son instruction. Cette saisine doit comprendre la position argumentée du responsable de la structure sur le recours de l'agent, ainsi que tous les éléments utiles à l'expertise de l'IGAPS.

En parallèle, le responsable hiérarchique apporte les éléments explicatifs à l'agent lors d'un entretien.**En cas de réponse favorable**, un nouveau formulaire d'annexe V[1] est transmis au SRH, accompagné de la fiche de poste modifiée conformément à la procédure décrite dans l'annexe II des notes de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019, SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019

[1] *La date d'effet figurant dans le formulaire de l'annexe V des notes de service SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019 , SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019 et SG/SRH/SDCAR/2019-444 du 07/06/2019 doit correspondre à la date à laquelle l'évolution de groupe doit être prise en compte, qui ne correspond pas forcément à la date de prise de fonctions de l'agent.*

En cas de réponse défavorable, l'agent peut saisir le président de la CAP du corps d'origine, sous couvert de la voie hiérarchique d'une demande de réexamen et en adresse concomitamment une copie à l'IGAPS territorialement compétent.

Une réponse écrite est adressée à l'agent à l'issue de l'examen en CAP.

Tout recours adressé directement au président de la CAP du corps d'origine, sans suivre la procédure décrite ci-dessus, n'est pas soumis à l'avis de la CAP.

2 Contestation liée à l'appréciation de la manière de servir ou liée à une perte indemnitaire par rapport à l'année précédente :

Le formulaire de notification individuelle des montants alloués au titre du RIFSEEP (figurant dans la note de service sur la campagne CIA), qui porte le groupe de fonctions de l'agent, doit obligatoirement être notifié à l'agent par le responsable de la structure, dans le cadre d'un entretien permettant de fournir les informations utiles à l'agent quant au montant de CIA attribué.

Le montant de CIA alloué à titre individuel peut faire l'objet d'un recours écrit au responsable de la structure, sous couvert de la voie hiérarchique, dans un délai de 2 mois à compter de la date de la notification individuelle de primes, en cas de :

- contestation de l'appréciation de la manière de servir ;

- perte indemnitaire par rapport à l'année précédente.

Le responsable de la structure sollicite l'avis de l'IGAPS territorialement compétent sur les éléments du recours. L'IGAPS expertise le recours de l'agent et le soumet au SRH (SDCAR/BPREM) pour arbitrage.

Le responsable de la structure doit saisir l'IGAPS dans les 15 jours qui suivent la réception du recours de l'agent afin de disposer d'un temps suffisant à son instruction. Cette saisine doit comprendre la position argumentée du responsable de la structure sur le recours de l'agent, ainsi que tous les éléments utiles à l'expertise de l'IGAPS.

A la suite de l'arbitrage rendu par le SRH (SDCAR/BPREM), la MAPS transmet les éléments de réponse au responsable de la structure. Ce dernier notifiera pas écrit à l'agent le résultat de son recours, dans un délai de 2 mois.

En cas de réponse favorable, la modification du CIA initialement accordé à l'agent sera mise en paiement.

En cas de réponse défavorable, l'agent peut saisir le président de la CAP du corps d'origine, sous couvert de la voie hiérarchique d'une demande de réexamen et en adresse concomitamment une copie à l'IGAPS territorialement compétent.

Une réponse écrite est adressée à l'agent à l'issue de l'examen en CAP.

Tout recours adressé directement au président de la CAP du corps d'origine, sans suivre la procédure décrite ci-dessus, n'est pas soumis à l'avis de la CAP.

IV.3 – Modalités de versement

Le RIFSEEP apparaît sur les fiches de paie sous la forme de 1 ou 2 lignes :

-IFSE : part fixe mensuelle (correspond au barème applicable) auquel s'ajoute pour les agents bénéficiaires le complément d'IFSE.

-CIA : part modulable versée une fois par an, sur la paie de décembre.

IV.4 – Calendrier de mise en œuvre de l'année 2019

Actions à conduire	Date limite
Ouverture du module « Campagne » Aghora pour les gestionnaires 'primes' des structures aux fins de saisie des propositions de modulation	12 août 2019
Date limite de validation des propositions de modulation par les gestionnaires 'primes' des structures	**20 septembre 2019**
Date de début de saisie pour les MAPS (vérification des modulations de CIA, et contrôle des enveloppes)	23 septembre 2019
Date limite de validation des propositions par les MAPS	**4 octobre 2019**
Contrôle et validation par le BPREM des montants harmonisés par les MAPS	7 au 25 octobre 2019
Mise à disposition des notifications individuelles	**29 novembre au plus tard**
Notification aux agents par les structures	**avant le 20 décembre 2019**
Formulation éventuelle d'une contestation ou d'un recours par l'agent auprès de son responsable hiérarchique (en cas de réponse défavorable, l'agent aura la possibilité de saisir par la suite le président de la CAP dont il dépend)	Délai de 2 mois à compter de la notification individuelle de primes 2019

Point d'attention :

Les dates limites de validation dans le module « Campagne » Agorha pour les structures et pour les MAPS, mentionnées dans le tableau ci-dessus, ont pour conséquence la fermeture de l'accès en saisie et en validation de l'utilisateur. Aucune saisie de proposition de modulation de CIA, ni aucune validation ne pourront être effectuée après la date de validation prévue.

ANNEXE V

FORMULAIRE DE NOTIFICATION INDIVIDUELLE DES MONTANTS ALLOUES AU TITRE DU RIFSEEP

NOTIFICATION INDIVIDUELLE DES MONTANTS ALLOUES AU TITRE DU RIFSEEP

Année de référence : 2019

Renseignements relatifs à l'agent (situation au 1er juillet 2019)

Nom - Prénom	
N° AGORHA/RENOIRH	
Grade ou emploi	
Groupe de fonctions	
Affectation administrative	

Montants du RIFSEEP 2019

Montant de l'IFSE et du complément d'IFSE (1) (a)	Montant du CIA (b)	**Montant total des primes à percevoir en 2019 (a + b)**
€	**€**	**€**

(1) Ce montant correspond au barème applicable au regard de vos groupe de fonctions et grade en tenant compte :
- des éventuels changements de situation administrative (mobilité, promotion, quotité de travail, temps de présence)
- d'une modification du statut logé/non logé
- d'un éventuel complément d'IFSE

Rappel du montant des primes versées au titre de l'année 2018(2)

€

(2) Ce montant correspond aux primes versées au titre de l'année 2018 (hors versements exceptionnels), intégrant les éventuelles régularisations effectuées au titre de 2018 et mise en paiement en 2019.

Montant du CIA « complémentaire exceptionnel » et non reconductible alloué au titre de l'année 2019

€

Date et signature du notateur : (Directeur de la structure)	L'agent ci-dessus désigné reconnaît avoir pris connaissance du montant de primes qui lui est alloué au titre de l'année 2019 au titre du RIFSEEP. Date et signature :

Cette notification peut faire l'objet d'un recours devant le président de commission administrative paritaire en conformité avec les modalités définies dans l'annexe IV.2 de la présente note de service. Elle peut également faire l'objet d'un recours administratif et d'un recours contentieux devant le tribunal administratif du lieu d'affectation de l'agent dans le délai de 2 mois à compter de sa notification conformément à l'article R 421-5 du code de justice administrative.

ANNEXE VI
EXEMPLES

IEA

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 3 050 € **Maxi réglementaire : 6 390 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Assesseurs	22 950 €	610 €	2 135 €	3 355 €	**23 560 €**	**25 085 €**	**26 305 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 550 € **Maxi réglementaire : 5 670 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Coordonnateurs	13 200 €	110 €	385 €	605 €	**13 310 €**	**13 585 €**	**13 805 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 550 € **Maxi réglementaire : 4 500 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Inspecteurs expérimentés	12 200 €	110 €	385 €	605 €	**12 310 €**	**12 585 €**	**12 805 €**
Inspecteurs (2 premières années)	10 200 €				**10 310 €**	**10 585 €**	**10 805 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

SECRETAIRES GENERAUX DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Enseignement supérieur (agents non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 1 750 € **Maxi réglementaire : 6 390 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Secrétaire général de grands établissements	22 400 €	350 €	1 225 €	1 925 €	**22 750 €**	**23 625 €**	**24 325 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 1 450 € **Maxi réglementaire : 5 670 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Secrétaire général d'autres établissements	18 200 €	290 €	1 015 €	1 595 €	**18 490 €**	**19 215 €**	**19 795 €**

Enseignement supérieur (agents logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 1 750 € **Maxi réglementaire : 6 390 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Secrétaire général de grands établissements	13 800 €	350 €	1 225 €	1 925 €	**14 150 €**	**15 025 €**	**15 725 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 1 450 € **Maxi réglementaire : 5 670 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Secrétaire général d'autres établissements	12 300 €	290 €	1 015 €	1 595 €	**12 590 €**	**13 315 €**	**13 895 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

INSPECTEURS GENERAUX DE L AGRICULTURE

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : **1 652 €** **Maxi réglementaire :** **10 080 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de corps de l'inspection générale de l'agriculture	45 548 €	330 €	1 156 €	1 817 €	**45 878 €**	**46 704 €**	**47 365 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : **1 652 €** **Maxi réglementaire :** **8 280 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
- Membre de section confirmé (échelon spécial et 1er au 4ème échelon) **- Conseiller au sein d'un service (1er au/et 3ème échelon)**	38 348 €	330 €	1 156 €	1 817 €	**38 678 €**	**39 504 €**	**40 165 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : **1 652 €** **Maxi réglementaire :** **6 840 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Membre de section	31 000 €	330 €	1 156 €	1 817 €	**31 330 €**	**32 156 €**	**32 817 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

ADMINISTRATEURS CIVILS

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : **3 140 €** **Maxi réglementaire :** **8 820 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Adm. HCL/Adm. civil Gal	33 700 €	628 €	2 198 €	3 454 €	**34 328 €**	**35 898 €**	**37 154 €**
Adm. Civil	32 200 €				**32 828 €**	**34 398 €**	**35 654 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : **3 140 €** **Maxi réglementaire :** **8 280 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Adm. HCL/Adm. civil Gal	28 200 €	628 €	2 198 €	3 454 €	**28 828 €**	**30 398 €**	**31 654 €**
Adm. Civil							

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : **3 140 €** **Maxi réglementaire :** **7 470 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Adm. Civil	23 300 €	628 €	2 198 €	3 454 €	**23 928 €**	**25 498 €**	**26 754 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

ATTACHES D'ADMINISTRATION

Administration centrale

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 2 050 € **Maxi réglementaire : 7 110 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de mission/Att. HC	26 200 €	410 €	1 435 €	2 255 €	**26 610 €**	**27 635 €**	**28 455 €**
APAC	23 200 €				**23 610 €**	**24 635 €**	**25 455 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 1 850 € **Maxi réglementaire : 6 300 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de mission/Att. HC	21 200 €	370 €	1 295 €	2 035 €	**21 570 €**	**22 495 €**	**23 235 €**
APAC	19 700 €				**20 070 €**	**20 995 €**	**21 735 €**
Att. CN	15 290 €				**15 660 €**	**16 585 €**	**17 325 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 1 650 € **Maxi réglementaire : 4 860 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Att. HC/APAC	16 600 €	330 €	1 155 €	1 815 €	**16 930 €**	**17 755 €**	**18 415 €**
Att. CN	13 900 €				**14 230 €**	**15 055 €**	**15 715 €**

Groupe de fonctions 4

CIA de référence : 1 550 € **Maxi réglementaire : 3 890 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 4		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
APAC	14 000 €	310 €	1 085 €	1 705 €	**14 310 €**	**15 085 €**	**15 705 €**
Att. CN	11 750 €				**12 060 €**	**12 835 €**	**13 455 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 1 750 € **Maxi réglementaire : 6 390 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de mission/Att. HC	21 200 €	350 €	1 225 €	1 925 €	**21 550 €**	**22 425 €**	**23 125 €**
APAC	17 700 €				**18 050 €**	**18 925 €**	**19 625 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 1 450 € **Maxi réglementaire : 5 670 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de mission/Att. HC	17 000 €	290 €	1 015 €	1 595 €	**17 290 €**	**18 015 €**	**18 595 €**
APAC	14 500 €				**14 790 €**	**15 515 €**	**16 095 €**
Att. CN	11 200 €				**11 490 €**	**12 215 €**	**12 795 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 1 450 € **Maxi réglementaire : 4 500 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de mission/Att. HC	16 100 €	290 €	1 015 €	1 595 €	**16 390 €**	**17 115 €**	**17 695 €**
APAC	13 900 €				**14 190 €**	**14 915 €**	**15 495 €**
Att. CN	10 600 €				**10 890 €**	**11 615 €**	**12 195 €**

Groupe de fonctions 4

CIA de référence : 1 150 € **Maxi réglementaire : 3 600 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G4		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Att. HC/APAC	11 900 €	230 €	805 €	1 265 €	**12 130 €**	**12 705 €**	**13 165 €**
Att. CN	10 150 €				**10 380 €**	**10 955 €**	**11 415 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 1 750 € **Maxi réglementaire : 6 390 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de mission	13 200 €	350 €	1 225 €	1 925 €	**13 550 €**	**14 425 €**	**15 125 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 1 450 € **Maxi réglementaire : 5 670 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de mission/Att. HC	11 700 €	290 €	1 015 €	1 595 €	**11 990 €**	**12 715 €**	**13 295 €**
APAC	10 100 €				**10 390 €**	**11 115 €**	**11 695 €**
Att. CN	7 700 €				**7 990 €**	**8 715 €**	**9 295 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 1 450 € **Maxi réglementaire : 4 500 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Chef de mission/Att. HC	10 930 €	290 €	1 015 €	1 595 €	**11 220 €**	**11 945 €**	**12 525 €**
APAC	9 450 €				**9 740 €**	**10 465 €**	**11 045 €**
Att. CN	7 050 €				**7 340 €**	**8 065 €**	**8 645 €**

Groupe de fonctions 4

CIA de référence : 1 150 € **Maxi réglementaire : 3 600 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G4		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Att. HC/APAC	8 700 €	230 €	805 €	1 265 €	**8 930 €**	**9 505 €**	**9 965 €**
Att. CN	7 000 €				**7 230 €**	**7 805 €**	**8 265 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

INSPECTEURS DU TRAVAIL

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 2 050 € **Maxi réglementaire : 7 465 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Directeur du travail hors classe	26 200 €	410 €	1 435 €	2 255 €	**26 610 €**	**27 635 €**	**28 455 €**
Directeur du travail	26 200 €				**26 610 €**	**27 635 €**	**28 455 €**
directeur adjoint du travail	23 200 €				**23 610 €**	**24 635 €**	**25 455 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 1 850 € **Maxi réglementaire : 6 615 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Directeur du travail hors classe	21 200 €	370 €	1 295 €	2 035 €	**21 570 €**	**22 495 €**	**23 235 €**
Directeur du travail	21 200 €				**21 570 €**	**22 495 €**	**23 235 €**
directeur adjoint du travail	19 700 €				**20 070 €**	**20 995 €**	**21 735 €**
Inspecteur du travail	15 290				**15 660 €**	**16 585 €**	**17 325 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 1 650 € **Maxi réglementaire : 5 103 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Directeur du travail	20 200 €	330 €	1 155 €	1 815 €	**20 530 €**	**21 355 €**	**22 015 €**
directeur adjoint du travail	16 600 €				**16 930 €**	**17 755 €**	**18 415 €**
Inspecteur du travail	13 900 €				**14 230 €**	**15 055 €**	**15 715 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 200 € **Maxi réglementaire : 6 710 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Directeur du travail hors classe	18 700 €	40 €	140 €	220 €	**18 740 €**	**18 840 €**	**18 920 €**
Directeur du travail	18 700 €				**18 740 €**	**18 840 €**	**18 920 €**
directeur adjoint du travail	16 100 €				**16 140 €**	**16 240 €**	**16 320 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 150 € **Maxi réglementaire : 5 954 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Directeur du travail hors classe	16 700 €	30 €	105 €	165 €	**16 730 €**	**16 805 €**	**16 865 €**
Directeur du travail	16 700 €				**16 730 €**	**16 805 €**	**16 865 €**
directeur adjoint du travail	14 100 €				**14 130 €**	**14 205 €**	**14 265 €**
Inspecteur du travail	11 900 €				**11 930 €**	**12 005 €**	**12 065 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 150 € **Maxi réglementaire : 4 725 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Directeur du travail	13 870 €	30 €	105 €	165 €	**13 900 €**	**13 975 €**	**14 035 €**
directeur adjoint du travail	11 900 €				**11 930 €**	**12 005 €**	**12 065 €**
Inspecteur du travail	9 930 €				**9 960 €**	**10 035 €**	**10 095 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

INGENIEURS DES SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 1 425 € **Maxi réglementaire : 7 110 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
- Chef de service - Emplois fonctionnels - Ingénieurs ayant des fonctions d'encadrement supérieures - Ingénieurs exerçant des fonctions à fortes responsabilités ou à expertise élevées	14 370 €	285 €	998 €	1 568 €	**14 655 €**	**15 368 €**	**15 938 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 1 375 € **Maxi réglementaire : 6 300 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
- Adjoint au Chef de service - Ingénieurs ayant des fonctions d'encadrement intermédiaire - Ingénieurs exerçant des fonctions complexes et/ou exposées	13 870 €	275 €	963 €	1 513 €	**14 145 €**	**14 833 €**	**15 383 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 1 350 € **Maxi réglementaire : 4 860 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
- Autres fonctions d'ingénieurs	13 620 €	270 €	945 €	1 485 €	**13 890 €**	**14 565 €**	**15 105 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 955 € **Maxi réglementaire : 6 390 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
- Chef de service - Emplois fonctionnels - Ingénieurs ayant des fonctions d'encadrement supérieures - Ingénieurs exerçant des fonctions à fortes responsabilités ou à expertise élevées	9 670 €	191 €	669 €	1 051 €	**9 861 €**	**10 339 €**	**10 721 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 920 € **Maxi réglementaire : 5 670 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
- Adjoint au Chef de service - Ingénieurs ayant des fonctions d'encadrement intermédiaire - Ingénieurs exerçant des fonctions complexes et/ou exposées	9 320 €	184 €	644 €	1 012 €	**9 504 €**	**9 964 €**	**10 332 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 900 € **Maxi réglementaire : 4 500 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
- Autres fonctions d'ingénieurs	9 120 €	180 €	630 €	990 €	**9 300 €**	**9 750 €**	**10 110 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

SECRETAIRES ADMINISTRATIFS

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 650 € **Maxi réglementaire : 2 680 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	11 600 €	130 €	455 €	715 €	**11 730 €**	**12 055 €**	**12 315 €**
SA CS	11 246 €				**11 376 €**	**11 701 €**	**11 961 €**
SA CN	10 550 €				**10 680 €**	**11 005 €**	**11 265 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 600 € **Maxi réglementaire : 2 445 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	11 050 €	120 €	420 €	660 €	**11 170 €**	**11 470 €**	**11 710 €**
SA CS	10 479 €				**10 599 €**	**10 899 €**	**11 139 €**
SA CN	9 690 €				**9 810 €**	**10 110 €**	**10 350 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 520 € **Maxi réglementaire : 2 245 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	10 250 €	104 €	364 €	572 €	**10 354 €**	**10 614 €**	**10 822 €**
SA CS	9 700 €				**9 804 €**	**10 064 €**	**10 272 €**
SA CN	9 100 €				**9 204 €**	**9 464 €**	**9 672 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 550 € **Maxi réglementaire : 2 380 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	10 000 €	110 €	385 €	605 €	**10 110 €**	**10 385 €**	**10 605 €**
SA CS	9 400 €				**9 510 €**	**9 785 €**	**10 005 €**
SA CN	8 900 €				**9 010 €**	**9 285 €**	**9 505 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 460 € **Maxi réglementaire : 2 185 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	8 330 €	92 €	322 €	506 €	**8 422 €**	**8 652 €**	**8 836 €**
SA CS	7 735 €				**7 827 €**	**8 057 €**	**8 241 €**
SA CN	7 300 €				**7 392 €**	**7 622 €**	**7 806 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 390 € **Maxi réglementaire : 1 995 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	7 587 €	78 €	273 €	429 €	**7 665 €**	**7 860 €**	**8 016 €**
SA CS	7 131 €				**7 209 €**	**7 404 €**	**7 560 €**
SA CN	6 850 €				**6 928 €**	**7 123 €**	**7 279 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 550 € **Maxi réglementaire : 2 380 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	6 460 €	110 €	385 €	605 €	**6 570 €**	**6 845 €**	**7 065 €**
SA CS	5 900 €				**6 010 €**	**6 285 €**	**6 505 €**
SA CN	5 350 €				**5 460 €**	**5 735 €**	**5 955 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 460 € **Maxi réglementaire : 2 185 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	5 500 €	92 €	322 €	506 €	**5 592 €**	**5 822 €**	**6 006 €**
SA CS	5 200 €				**5 292 €**	**5 522 €**	**5 706 €**
SA CN	4 900 €				**4 992 €**	**5 222 €**	**5 406 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 390 € **Maxi réglementaire : 1 995 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
SA CE	5 105 €	78 €	273 €	429 €	**5 183 €**	**5 378 €**	**5 534 €**
SA CS	4 900 €				**4 978 €**	**5 173 €**	**5 329 €**
SA CN	4 875 €				**4 953 €**	**5 148 €**	**5 304 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

ASSISTANTS DES SERVICES SOCIAUX

Administration centrale

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 650 € **Maxi réglementaire : 1 870 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Assistant principal des services sociaux	11 820 €	130 €	455 €	715 €	**11 950 €**	**12 275 €**	**12 535 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 450 € **Maxi réglementaire : 1 690 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Assistant des services sociaux	8 400 €	90 €	315 €	495 €	**8 490 €**	**8 715 €**	**8 895 €**

Services déconcentrés

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 550 € **Maxi réglementaire : 1 630 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Assistant principal des services sociaux	7 550 €	110 €	385 €	605 €	**7 660 €**	**7 935 €**	**8 155 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 550 € **Maxi réglementaire : 1 440 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Assistant des services sociaux	6 850 €	110 €	385 €	605 €	**6 960 €**	**7 235 €**	**7 455 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

INFIRMIERS DE CATEGORIE A

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 350 € **Maxi réglementaire : 1 915 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	7 700 €	70 €	245 €	385 €	**7 770 €**	**7 945 €**	**8 085 €**
Infirmiers	7 300 €				**7 370 €**	**7 545 €**	**7 685 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 250 € **Maxi réglementaire : 1 775 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	7 550 €	50 €	175 €	275 €	**7 600 €**	**7 725 €**	**7 825 €**
Infirmiers	7 150 €				**7 200 €**	**7 325 €**	**7 425 €**

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 350 € **Maxi réglementaire : 1 705 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	5 700 €	70 €	245 €	385 €	**5 770 €**	**5 945 €**	**6 085 €**
Infirmiers	5 300 €				**5 370 €**	**5 545 €**	**5 685 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 250 € **Maxi réglementaire : 1 570 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	5 550 €	50 €	175 €	275 €	**5 600 €**	**5 725 €**	**5 825 €**
Infirmiers	5 150 €				**5 200 €**	**5 325 €**	**5 425 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 350 € **Maxi réglementaire : 1 705 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	1 700 €	70 €	245 €	385 €	**1 770 €**	**1 945 €**	**2 085 €**
Infirmiers	1 650 €				**1 720 €**	**1 895 €**	**2 035 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 250 € **Maxi réglementaire : 1 570 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	1 650 €	50 €	175 €	275 €	**1 700 €**	**1 825 €**	**1 925 €**
Infirmiers	1 600 €				**1 650 €**	**1 775 €**	**1 875 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

INFIRMIERS DE CATEGORIE B

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 350 € **Maxi réglementaire : 1 620 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	7 300 €	70 €	245 €	385 €	**7 370 €**	**7 545 €**	**7 685 €**
Infirmiers	6 950 €				**7 020 €**	**7 195 €**	**7 335 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 250 € **Maxi réglementaire : 1 440 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	7 150 €	50 €	175 €	275 €	**7 200 €**	**7 325 €**	**7 425 €**
Infirmiers	6 800 €				**6 850 €**	**6 975 €**	**7 075 €**

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 350 € **Maxi réglementaire : 1 230 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	5 300 €	70 €	245 €	385 €	**5 370 €**	**5 545 €**	**5 685 €**
Infirmiers	4 950 €				**5 020 €**	**5 195 €**	**5 335 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 250 € **Maxi réglementaire : 1 090 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	5 150 €	50 €	175 €	275 €	**5 200 €**	**5 325 €**	**5 425 €**
Infirmiers	4 800 €				**4 850 €**	**4 975 €**	**5 075 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 350 € **Maxi réglementaire : 1 230 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	1 300 €	70 €	245 €	385 €	**1 370 €**	**1 545 €**	**1 685 €**
Infirmiers	1 270 €				**1 340 €**	**1 515 €**	**1 655 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 250 € **Maxi réglementaire : 1 090 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Infirmiers niveau confirmé et infirmiers exerçant des fonctions de coordinateurs	1 250 €	50 €	175 €	275 €	**1 300 €**	**1 425 €**	**1 525 €**
Infirmiers	1 220 €				**1 270 €**	**1 395 €**	**1 495 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

INGENIEURS DE RECHERCHE

Administration centrale

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 900 € **Maxi réglementaire : 6 300 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	14 450 €	180 €	630 €	990 €	**14 630 €**	**15 080 €**	**15 440 €**
IR 1ère classe	13 850 €				**14 030 €**	**14 480 €**	**14 840 €**
IR 2ème classe	13 250 €				**13 430 €**	**13 880 €**	**14 240 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 850 € **Maxi réglementaire : 5 700 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	13 550 €	170 €	595 €	935 €	**13 720 €**	**14 145 €**	**14 485 €**
IR 1ère classe	13 050 €				**13 220 €**	**13 645 €**	**13 985 €**
IR 2ème classe	12 550 €				**12 720 €**	**13 145 €**	**13 485 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 800 € **Maxi réglementaire : 5 250 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	12 750 €	160 €	560 €	880 €	**12 910 €**	**13 310 €**	**13 630 €**
IR 1ère classe	12 250 €				**12 410 €**	**12 810 €**	**13 130 €**
IR 2ème classe	10 900 €				**11 060 €**	**11 460 €**	**11 780 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 850 € **Maxi réglementaire : 6 300 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	13 350 €	170 €	595 €	935 €	**13 520 €**	**13 945 €**	**14 285 €**
IR 1ère classe	12 750 €				**12 920 €**	**13 345 €**	**13 685 €**
IR 2ème classe	12 200 €				**12 370 €**	**12 795 €**	**13 135 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 800 € **Maxi réglementaire : 5 700 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	12 350 €	160 €	560 €	880 €	**12 510 €**	**12 910 €**	**13 230 €**
IR 1ère classe	11 750 €				**11 910 €**	**12 310 €**	**12 630 €**
IR 2ème classe	11 200 €				**11 360 €**	**11 760 €**	**12 080 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 750 € **Maxi réglementaire : 5 250 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	11 250 €	150 €	525 €	825 €	**11 400 €**	**11 775 €**	**12 075 €**
IR 1ère classe	10 700 €				**10 850 €**	**11 225 €**	**11 525 €**
IR 2ème classe	10 150 €				**10 300 €**	**10 675 €**	**10 975 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 850 € **Maxi réglementaire : 6 300 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	8 650 €	170 €	595 €	935 €	**8 820 €**	**9 245 €**	**9 585 €**
IR 1ère classe	8 150 €				**8 320 €**	**8 745 €**	**9 085 €**
IR 2ème classe	7 650 €				**7 820 €**	**8 245 €**	**8 585 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 800 € **Maxi réglementaire : 5 700 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	7 750 €	160 €	560 €	880 €	**7 910 €**	**8 310 €**	**8 630 €**
IR 1ère classe	7 250 €				**7 410 €**	**7 810 €**	**8 130 €**
IR 2ème classe	6 750 €				**6 910 €**	**7 310 €**	**7 630 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 750 € **Maxi réglementaire : 5 250 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IR hors classe	6 850 €	150 €	525 €	825 €	**7 000 €**	**7 375 €**	**7 675 €**
IR 1ère classe	6 350 €				**6 500 €**	**6 875 €**	**7 175 €**
IR 2ème classe	5 850 €				**6 000 €**	**6 375 €**	**6 675 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

INGENIEURS D'ETUDE

Administration centrale

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 800 € **Maxi réglementaire : 5 250 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	10 850 €	160 €	560 €	880 €	**11 010 €**	**11 410 €**	**11 730 €**
IE classe normale	10 750 €				**10 910 €**	**11 310 €**	**11 630 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 750 € **Maxi réglementaire : 4 800 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	10 775 €	150 €	525 €	825 €	**10 925 €**	**11 300 €**	**11 600 €**
IE classe normale	10 675 €				**10 825 €**	**11 200 €**	**11 500 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 700 € **Maxi réglementaire : 4 200 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	10 700 €	140 €	490 €	770 €	**10 840 €**	**11 190 €**	**11 470 €**
IE classe normale	10 600 €				**10 740 €**	**11 090 €**	**11 370 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 750 € **Maxi réglementaire : 5 250 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	9 600 €	150 €	525 €	825 €	**9 750 €**	**10 125 €**	**10 425 €**
IE classe normale	9 300 €				**9 450 €**	**9 825 €**	**10 125 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 700 € **Maxi réglementaire : 4 800 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	9 400 €	140 €	490 €	770 €	**9 540 €**	**9 890 €**	**10 170 €**
IE classe normale	9 100 €				**9 240 €**	**9 590 €**	**9 870 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 650 € **Maxi réglementaire : 4 200 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	9 200 €	130 €	455 €	715 €	**9 330 €**	**9 655 €**	**9 915 €**
IE classe normale	8 900 €				**9 030 €**	**9 355 €**	**9 615 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 750 € **Maxi réglementaire : 5 250 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	5 750 €	150 €	525 €	825 €	**5 900 €**	**6 275 €**	**6 575 €**
IE classe normale	5 450 €				**5 600 €**	**5 975 €**	**6 275 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 700 € **Maxi réglementaire : 4 800 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	5 650 €	140 €	490 €	770 €	**5 790 €**	**6 140 €**	**6 420 €**
IE classe normale	5 350 €				**5 490 €**	**5 840 €**	**6 120 €**

Groupe de fonctions 3

CIA de référence : 650 € **Maxi réglementaire : 4 200 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
IE hors classe	5 550 €	130 €	455 €	715 €	**5 680 €**	**6 005 €**	**6 265 €**
IE classe normale	5 250 €				**5 380 €**	**5 705 €**	**5 965 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

ASSITANTS INGENIEURS

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 700 € **Maxi réglementaire : 3 600 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Asst.Ing.F.R.	10 550 €	140 €	490 €	770 €	**10 690 €**	**11 040 €**	**11 320 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 650 € **Maxi réglementaire : 3 150 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Asst.Ing.F.R.	10 350 €	130 €	455 €	715 €	**10 480 €**	**10 805 €**	**11 065 €**

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 500 € **Maxi réglementaire : 3 600 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Asst.Ing.F.R.	7 450 €	100 €	350 €	550 €	**7 550 €**	**7 800 €**	**8 000 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 450 € **Maxi réglementaire : 3 150 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Asst.Ing.F.R.	7 325 €	90 €	315 €	495 €	**7 415 €**	**7 640 €**	**7 820 €**

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 500 € **Maxi réglementaire : 3 600 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Asst.Ing.F.R.	4 550 €	100 €	350 €	550 €	**4 650 €**	**4 900 €**	**5 100 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 450 € **Maxi réglementaire : 3 150 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Asst.Ing.F.R.	4 450 €	90 €	315 €	495 €	**4 540 €**	**4 765 €**	**4 945 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

TECHNICIENS FORMATION RECHERCHE

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 650 € **Maxi réglementaire : 2 280 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	9 500 €	130 €	455 €	715 €	**9 630 €**	**9 955 €**	**10 215 €**
TFR classe supérieure	9 400 €				**9 530 €**	**9 855 €**	**10 115 €**
TFR classe normale	9 300 €				**9 430 €**	**9 755 €**	**10 015 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 600 € **Maxi réglementaire : 2 040 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	9 325 €	120 €	420 €	660 €	**9 445 €**	**9 745 €**	**9 985 €**
TFR classe supérieure	9 225 €				**9 345 €**	**9 645 €**	**9 885 €**
TFR classe normale	9 125 €				**9 245 €**	**9 545 €**	**9 785 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 550 € **Maxi réglementaire : 1 800 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	9 150 €	110 €	385 €	605 €	**9 260 €**	**9 535 €**	**9 755 €**
TFR classe supérieure	9 100 €				**9 210 €**	**9 485 €**	**9 705 €**
TFR classe normale	9 050 €				**9 160 €**	**9 435 €**	**9 655 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 400 € **Maxi réglementaire : 2 280 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	7 200 €	80 €	280 €	440 €	**7 280 €**	**7 480 €**	**7 640 €**
TFR classe supérieure	7 100 €				**7 180 €**	**7 380 €**	**7 540 €**
TFR classe normale	7 000 €				**7 080 €**	**7 280 €**	**7 440 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 350 € **Maxi réglementaire : 2 040 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	7 025 €	70 €	245 €	385 €	**7 095 €**	**7 270 €**	**7 410 €**
TFR classe supérieure	6 925 €				**6 995 €**	**7 170 €**	**7 310 €**
TFR classe normale	6 825 €				**6 895 €**	**7 070 €**	**7 210 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 300 € **Maxi réglementaire : 1 800 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	6 900 €	60 €	210 €	330 €	**6 960 €**	**7 110 €**	**7 230 €**
TFR classe supérieure	6 850 €				**6 910 €**	**7 060 €**	**7 180 €**
TFR classe normale	6 800 €				**6 860 €**	**7 010 €**	**7 130 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 400 € **Maxi réglementaire : 2 280 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	4 300 €	80 €	280 €	440 €	**4 380 €**	**4 580 €**	**4 740 €**
TFR classe supérieure	4 200 €				**4 280 €**	**4 480 €**	**4 640 €**
TFR classe normale	4 100 €				**4 180 €**	**4 380 €**	**4 540 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 350 € **Maxi réglementaire : 2 040 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	4 125 €	70 €	245 €	385 €	**4 195 €**	**4 370 €**	**4 510 €**
TFR classe supérieure	4 025 €				**4 095 €**	**4 270 €**	**4 410 €**
TFR classe normale	3 925 €				**3 995 €**	**4 170 €**	**4 310 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 300 € **Maxi réglementaire : 1 800 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
TFR classe exceptionnelle	3 950 €	60 €	210 €	330 €	**4 010 €**	**4 160 €**	**4 280 €**
TFR classe supérieure	3 900 €				**3 960 €**	**4 110 €**	**4 230 €**
TFR classe normale	3 850 €				**3 910 €**	**4 060 €**	**4 180 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

CATEGORIE C

Administration centrale

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : 490 € **Maxi réglementaire : 1 350 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
APST	9 600 €	98 €	343 €	539 €	**9 698 €**	**9 943 €**	**10 139 €**
AAP1 ATP1 ATPE 1	8 950 €				**9 048 €**	**9 293 €**	**9 489 €**
AAP 2 ATP 2 ATPE 2	8 600 €				**8 698 €**	**8 943 €**	**9 139 €**
AA AT ATE	8 100 €				**8 198 €**	**8 443 €**	**8 639 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : 450 € **Maxi réglementaire : 1 320 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
AAP2 ATP2 ATPE2	8 500 €	90 €	315 €	495 €	**8 590 €**	**8 815 €**	**8 995 €**
AA AT ATE	8 000 €				**8 090 €**	**8 315 €**	**8 495 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 200 € **Maxi réglementaire : 1 260 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
APST	7 050 €	40 €	140 €	220 €	**7 090 €**	**7 190 €**	**7 270 €**
AAP1 ATP1 ATPE 1	6 700 €				**6 740 €**	**6 840 €**	**6 920 €**
AAP 2 ATP 2 ATPE 2	6 200				**6 240 €**	**6 340 €**	**6 420 €**
AA AT ATE	5 800				**5 840 €**	**5 940 €**	**6 020 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 150 € **Maxi réglementaire : 1 200 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
AAP2 ATP2 ATPE2	6 100 €	30 €	105 €	165 €	**6 130 €**	**6 205 €**	**6 265 €**
AA AT ATE	5 700 €				**5 730 €**	**5 805 €**	**5 865 €**

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 200 € **Maxi réglementaire : 1 260 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
APST	3 625 €	40 €	140 €	220 €	**3 665 €**	**3 765 €**	**3 845 €**
AAP1 ATP1 ATPE 1	3 450 €				**3 490 €**	**3 590 €**	**3 670 €**
AAP 2 ATP 2 ATPE 2	3 375 €				**3 415 €**	**3 515 €**	**3 595 €**
AA AT ATE	3 000 €				**3 040 €**	**3 140 €**	**3 220 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 150 € **Maxi réglementaire : 1 200 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
AAP2 ATP2 ATPE2	3 150 €	30 €	105 €	165 €	**3 180 €**	**3 255 €**	**3 315 €**
AA AT ATE	2 950 €				**2 980 €**	**3 055 €**	**3 115 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

CATEGORIE C (ATFR)

Administration centrale

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : **490 €** **Maxi réglementaire :** **1 300 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Adj.T.Pal.FR.1C	8 950 €	98 €	343 €	539 €	**9 048 €**	**9 293 €**	**9 489 €**
Adj.T.Pal.FR.2C	8 600 €				**8 698 €**	**8 943 €**	**9 139 €**
Adj.Tec.FR.	8 100 €				**8 198 €**	**8 443 €**	**8 639 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : **450 €** **Maxi réglementaire :** **1 200 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G 2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Adj.T.Pal.FR.2C	8 500 €	90 €	315 €	495 €	**8 590 €**	**8 815 €**	**8 995 €**
Adj.Tec.FR.	8 000 €				**8 090 €**	**8 315 €**	**8 495 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés-établissements publics (agent non logés)

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : **200 €** **Maxi réglementaire :** **1 300 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Adj.T.Pal.FR.1C	6 700 €	40 €	140 €	220 €	**6 740 €**	**6 840 €**	**6 920 €**
Adj.T.Pal.FR.2C	6 200 €				**6 240 €**	**6 340 €**	**6 420 €**
Adj.Tec.FR.	5 800 €				**5 840 €**	**5 940 €**	**6 020 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : **150 €** **Maxi réglementaire :** **1 200 €**

Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
		20%	70%	110%	20%	70%	110%
Adj.T.Pal.FR.2C	6 100 €	30 €	105 €	165 €	**6 130 €**	**6 205 €**	**6 265 €**
Adj.Tec.FR.	5 700 €				**5 730 €**	**5 805 €**	**5 865 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

Services déconcentrés - établissements publics (agent logés)

Groupe de fonctions 1

CIA de référence : **200 €** **Maxi réglementaire :** **1 300 €**

		Modulation du CIA de référence					
	Montant d'IFSE	20%	70%	110%	Total primes G1		
Grade/Emploi					20%	70%	110%
Adj.T.Pal.FR.1C	3 450 €	40 €	140 €	220 €	**3 490 €**	**3 590 €**	**3 670 €**
Adj.T.Pal.FR.2C	3 375 €				**3 415 €**	**3 515 €**	**3 595 €**
Adj.Tec.FR.	3 000 €				**3 040 €**	**3 140 €**	**3 220 €**

Groupe de fonctions 2

CIA de référence : **150 €** **Maxi réglementaire :** **1 200 €**

		Modulation du CIA de référence					
	Montant d'IFSE	20%	70%	110%	Total primes G2		
Grade/Emploi					20%	70%	110%
Adj.T.Pal.FR.2C	3 150 €	30 €	105 €	165 €	**3 180 €**	**3 255 €**	**3 315 €**
Adj.Tec.FR.	2 950 €				**2 980 €**	**3 055 €**	**3 115 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

IPEF

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 3 090 € **Maxi réglementaire : 10 080 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence 20%	70%	110%	Total primes G1 20%	70%	110%
1.1	I.G.P.E.F	54 910 €	618 €	2 163 €	3 399 €	**55 528 €**	**57 073 €**	**58 309 €**
	I.C.P.E.F.	42 910 €				**43 528 €**	**45 073 €**	**46 309 €**
	I.P.E.F.	40 310 €				**40 928 €**	**42 473 €**	**43 709 €**
1.2	I.G.P.E.F	44 810 €				**45 428 €**	**46 973 €**	**48 209 €**
	I.C.P.E.F.	39 810 €				**40 428 €**	**41 973 €**	**43 209 €**
	I.P.E.F.	38 510 €				**39 128 €**	**40 673 €**	**41 909 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 3 090 € **Maxi réglementaire : 8 820 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence 20%	70%	110%	Total primes G2 20%	70%	110%
2.1	I.G.P.E.F	36 910 €	618 €	2 163 €	3 399 €	**37 528 €**	**39 073 €**	**40 309 €**
	I.C.P.E.F.	36 610 €				**37 228 €**	**38 773 €**	**40 009 €**
	I.P.E.F.	33 410 €				**34 028 €**	**35 573 €**	**36 809 €**
2.2	I.G.P.E.F	34 210 €				**34 828 €**	**36 373 €**	**37 609 €**
	I.C.P.E.F.	32 910 €				**33 528 €**	**35 073 €**	**36 309 €**
	I.P.E.F.	29 910 €				**30 528 €**	**32 073 €**	**33 309 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 3 090 € **Maxi réglementaire : 8 280 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence 20%	70%	110%	Total primes G3 20%	70%	110%
3.1	I.C.P.E.F.	28 910 €	618 €	2 163 €	3 399 €	**29 528 €**	**31 073 €**	**32 309 €**
	I.P.E.F.	26 910 €				**27 528 €**	**29 073 €**	**30 309 €**
3.2	I.C.P.E.F.	26 510 €				**27 128 €**	**28 673 €**	**29 909 €**
	I.P.E.F.	24 910 €				**25 528 €**	**27 073 €**	**28 309 €**

Groupe de fonctions 4
CIA de référence : 3 090 € **Maxi réglementaire : 7 470 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence 20%	70%	110%	Total primes G4 20%	70%	110%
4.1	I.C.P.E.F.	22 910 €	618 €	2 163 €	3 399 €	**23 528 €**	**25 073 €**	**26 309 €**
	I.P.E.F.	20 910 €				**21 528 €**	**23 073 €**	**24 309 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

SERVICES DÉCONCENTRÉS ET ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR / AGENTS NON LOGÉS

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 2 500 € **Maxi réglementaire : 8 820 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
2.1	I.G.P.E.F	**35 000 €**	500 €	1 750 €	2 750 €	**35 500 €**	**36 750 €**	**37 750 €**
	I.C.P.E.F.	**32 500 €**				**33 000 €**	**34 250 €**	**35 250 €**
	I.P.E.F.	**28 500 €**				**29 000 €**	**30 250 €**	**31 250 €**
2.2	I.G.P.E.F	**32 500 €**				**33 000 €**	**34 250 €**	**35 250 €**
	I.C.P.E.F.	**30 000 €**				**30 500 €**	**31 750 €**	**32 750 €**
	I.P.E.F.	**26 500 €**				**27 000 €**	**28 250 €**	**29 250 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 2 500 € **Maxi réglementaire : 8 280 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
3.1	I.C.P.E.F.	**27 000 €**	500 €	1 750 €	2 750 €	**27 500 €**	**28 750 €**	**29 750 €**
	I.P.E.F.	**23 800 €**				**24 300 €**	**25 550 €**	**26 550 €**
3.2	I.C.P.E.F.	**25 000 €**				**25 500 €**	**26 750 €**	**27 750 €**
	I.P.E.F.	**21 100 €**				**21 600 €**	**22 850 €**	**23 850 €**

Groupe de fonctions 4
CIA de référence : 2 500 € **Maxi réglementaire : 7 470 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G4		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
4.1	I.C.P.E.F.	**23 500 €**	500 €	1 750 €	2 750 €	**24 000 €**	**25 250 €**	**26 250 €**
	I.P.E.F.	**19 100 €**				**19 600 €**	**20 850 €**	**21 850 €**
4.2	I.C.P.E.F.	**17 000 €**				**17 500 €**	**18 750 €**	**19 750 €**
	I.P.E.F.	**15 000 €**				**15 500 €**	**16 750 €**	**17 750 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

LOGÉS POUR NAS (hors enseignement technique)

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 2 500 € **Maxi réglementaire : 8 820 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
2.1	I.G.P.E.F	**24 500 €**	500 €	1 750 €	2 750 €	**25 000 €**	**26 250 €**	**27 250 €**
	I.C.P.E.F.	**22 750 €**				**23 250 €**	**24 500 €**	**25 500 €**
	I.P.E.F.	**19 950 €**				**20 450 €**	**21 700 €**	**22 700 €**
2.2	I.G.P.E.F	**22 750 €**				**23 250 €**	**24 500 €**	**25 500 €**
	I.C.P.E.F.	**21 000 €**				**21 500 €**	**22 750 €**	**23 750 €**
	I.P.E.F.	**18 550 €**				**19 050 €**	**20 300 €**	**21 300 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 2 500 € **Maxi réglementaire : 8 280 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
3.1	I.C.P.E.F.	**18 900 €**	500 €	1 750 €	2 750 €	**19 400 €**	**20 650 €**	**21 650 €**
	I.P.E.F.	**16 660 €**				**17 160 €**	**18 410 €**	**19 410 €**
3.2	I.C.P.E.F.	**17 500 €**				**18 000 €**	**19 250 €**	**20 250 €**
	I.P.E.F.	**14 770 €**				**15 270 €**	**16 520 €**	**17 520 €**

Groupe de fonctions 4
CIA de référence : 2 500 € **Maxi réglementaire : 7 470 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G4		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
4.1	I.C.P.E.F.	**16 450 €**	500 €	1 750 €	2 750 €	**16 950 €**	**18 200 €**	**19 200 €**
	I.P.E.F.	**13 370 €**				**13 870 €**	**15 120 €**	**16 120 €**
4.2	I.C.P.E.F.	**11 900 €**				**12 400 €**	**13 650 €**	**14 650 €**
	I.P.E.F.	**10 500 €**				**11 000 €**	**12 250 €**	**13 250 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

ENSEIGNEMENT TECHNIQUE AGENTS NON LOGÉS

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 300 € **Maxi réglementaire : 10 080 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
	I.C.P.E.F.	**10 000 €**	60 €	210 €	330 €	**10 060 €**	**10 210 €**	**10 330 €**
	I.P.E.F.	**6 700 €**				**6 760 €**	**6 910 €**	**7 030 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 300 € **Maxi réglementaire : 8 820 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
	I.C.P.E.F.	**5 000 €**	60 €	210 €	330 €	**5 060 €**	**5 210 €**	**5 330 €**
	I.P.E.F.	**4 650 €**				**4 710 €**	**4 860 €**	**4 980 €**

ENSEIGNEMENT TECHNIQUE AGENTS LOGÉS POUR NAS

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 300 € **Maxi réglementaire : 10 080 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
	I.C.P.E.F.	**7 000 €**	60 €	210 €	330 €	**7 060 €**	**7 210 €**	**7 330 €**
	I.P.E.F.	**4 690 €**				**4 750 €**	**4 900 €**	**5 020 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 300 € **Maxi réglementaire : 8 820 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
	I.C.P.E.F.	**3 500 €**	60 €	210 €	330 €	**3 560 €**	**3 710 €**	**3 830 €**
	I.P.E.F.	**3 255 €**				**3 315 €**	**3 465 €**	**3 585 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

ISPV

Administration centrale

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 2 000 € **Maxi réglementaire : 8 820 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence 20%	70%	110%	Total primes G1 20%	70%	110%
1.1	I.G.S.P.V	**49 980 €**	400 €	1 400 €	2 200 €	**50 380 €**	**51 380 €**	**52 180 €**
	I.C.S.P.V.	**44 000 €**				**44 400 €**	**45 400 €**	**46 200 €**
	I.S.P.V.	**41 400 €**				**41 800 €**	**42 800 €**	**43 600 €**
1.2	I.G.S.P.V	**45 900 €**				**46 300 €**	**47 300 €**	**48 100 €**
	I.C.S.P.V.	**40 900 €**				**41 300 €**	**42 300 €**	**43 100 €**
	I.S.P.V.	**39 600 €**				**40 000 €**	**41 000 €**	**41 800 €**
1.3	I.G.S.P.V	**38 000 €**				**38 400 €**	**39 400 €**	**40 200 €**
	I.C.S.P.V.	**37 700 €**				**38 100 €**	**39 100 €**	**39 900 €**
	I.S.P.V.	**34 500 €**				**34 900 €**	**35 900 €**	**36 700 €**
1.4	I.G.S.P.V	**35 300 €**				**35 700 €**	**36 700 €**	**37 500 €**
	I.C.S.P.V.	**34 000 €**				**34 400 €**	**35 400 €**	**36 200 €**
	I.S.P.V.	**31 000 €**				**31 400 €**	**32 400 €**	**33 200 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 2 000 € **Maxi réglementaire : 8 280 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence 20%	70%	110%	Total primes G2 20%	70%	110%
2.1	I.C.S.P.V.	**30 000 €**	400 €	1 400 €	2 200 €	**30 400 €**	**31 400 €**	**32 200 €**
	I.S.P.V.	**28 000 €**				**28 400 €**	**29 400 €**	**30 200 €**
2.2	I.C.S.P.V.	**27 600 €**				**28 000 €**	**29 000 €**	**29 800 €**
	I.S.P.V.	**26 000 €**				**26 400 €**	**27 400 €**	**28 200 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 2 000 € **Maxi réglementaire : 7 470 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence 20%	70%	110%	Total primes G3 20%	70%	110%
3.1	I.C.S.P.V.	**24 000 €**	400 €	1 400 €	2 200 €	**24 400 €**	**25 400 €**	**26 200 €**
	I.S.P.V.	**22 000 €**				**22 400 €**	**23 400 €**	**24 200 €**

ANNEXE VI
EXEMPLES

SERVICES DÉCONCENTRÉS ET ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR / AGENTS NON LOGÉS

Groupe de fonctions 1
CIA de référence : 1 000 € **Maxi réglementaire : 8 820 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G1		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
1.1	I.G.S.P.V	**46 500 €**	200 €	700 €	1 100 €	**46 700 €**	**47 200 €**	**47 600 €**
	I.C.S.P.V.	**43 500 €**				**43 700 €**	**44 200 €**	**44 600 €**
	I.S.P.V.	**40 500 €**				**40 700 €**	**41 200 €**	**41 600 €**
1.2	I.G.S.P.V	**39 500 €**				**39 700 €**	**40 200 €**	**40 600 €**
	I.C.S.P.V.	**36 500 €**				**36 700 €**	**37 200 €**	**37 600 €**
	I.S.P.V.	**33 500 €**				**33 700 €**	**34 200 €**	**34 600 €**
1.3	I.G.S.P.V	**36 500 €**				**36 700 €**	**37 200 €**	**37 600 €**
	I.C.S.P.V.	**34 000 €**				**34 200 €**	**34 700 €**	**35 100 €**
	I.S.P.V.	**30 000 €**				**30 200 €**	**30 700 €**	**31 100 €**
1.4	I.G.S.P.V	**34 000 €**				**34 200 €**	**34 700 €**	**35 100 €**
	I.C.S.P.V.	**31 500 €**				**31 700 €**	**32 200 €**	**32 600 €**
	I.S.P.V.	**28 000 €**				**28 200 €**	**28 700 €**	**29 100 €**

Groupe de fonctions 2
CIA de référence : 1 000 € **Maxi réglementaire : 8 280 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G2		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
2.1	I.C.S.P.V.	**28 500 €**	200 €	700 €	1 100 €	**28 700 €**	**29 200 €**	**29 600 €**
	I.S.P.V.	**25 300 €**				**25 500 €**	**26 000 €**	**26 400 €**
2.2	I.C.S.P.V.	**26 500 €**				**26 700 €**	**27 200 €**	**27 600 €**
	I.S.P.V.	**22 600 €**				**22 800 €**	**23 300 €**	**23 700 €**

Groupe de fonctions 3
CIA de référence : 1 000 € **Maxi réglementaire : 7 470 €**

Sous-Groupe RIFSEEP	Grade/Emploi	Montant d'IFSE	Modulation du CIA de référence			Total primes G3		
			20%	70%	110%	20%	70%	110%
3.1	I.C.S.P.V.	**25 000 €**	200 €	700 €	1 100 €	**25 200 €**	**25 700 €**	**26 100 €**
	I.S.P.V.	**20 600 €**				**20 800 €**	**21 300 €**	**21 700 €**
3.2	I.C.S.P.V.	**18 500 €**				**18 700 €**	**19 200 €**	**19 600 €**
	I.S.P.V.	**16 500 €**				**16 700 €**	**17 200 €**	**17 600 €**