



**Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction de la gestion des carrières et de la
rémunération**

**78, rue de Varenne
75349 PARIS 07 SP
0149554955**

Note de mobilité

SG/SRH/SDCAR/2019-817

11/12/2019

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 3

Objet : Appel à candidatures :-1 poste à la DDT de l'Ardèche - 2 postes à la DGER - 1 poste à la DRAAF des Pays de la Loire.

Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche :

- 1 poste de chef.fe de bureau.

Poste vacant.

Date limite de candidature : 06 janvier 2020.

- 1 poste de chef.fe de bureau.

Poste vacant.

Date limite de candidature : 13 janvier 2020.

Direction Départementale des Territoires de l'Ardèche:

- 1 poste de chef.fe de service.

Poste vacant.

Date limite de candidature : 20 janvier 2020.

**Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
des Pays de la Loire :**

- 1 poste de Ingénieur ou inspecteur général chargé de valorisation de la filière viande bovine ligérienne.

Poste vacant.

Date limite de candidature : 26 décembre 2020.

La sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Noémie LE QUELLENEC

Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche
Service de l'enseignement technique
Sous-direction des politiques de formation et d'éducation
Bureau des diplômes de l'apprentissage et de la formation professionnelle continue
(BAFPC)
1ter, avenue de Lowendal – 75007 Paris

N°ODISSEE : A5SET00046

Chef.fe de bureau

N° du poste :	
Catégorie : A3	
Corps	Groupe RIFSEEP
Attaché d'administration de l'état (rattaché au MAAF)	2
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	3.2
Poste Vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	La sous-direction des politiques de formation et d'éducation est chargée de la définition et de l'animation des politiques de formation et d'éducation relevant du ministère chargé de l'agriculture. Au sein de cette sous-direction, le BAFPC est en charge de l'animation des politiques liées à l'apprentissage et la formation professionnelle continue (FPCA), notamment les formations concourant à l'installation en agriculture et les formations réglementées.
Objectifs du poste	Participer aux évolutions juridiques dans le domaine de la FPCA et animer leur mise en œuvre au sein des établissements. Animer le réseau des organismes de formations habilités. Organiser les partenariats avec les filières professionnelles, notamment pour la mise en œuvre des formations réglementées comme le Certiphyto ou le Certificat transport animaux vivants. Définir et mettre en œuvre la politique des parcours de préparation à l'installation en agriculture.
Description des missions	Le chef de bureau organise et anime le travail du bureau (7 agents) en concertation avec l'adjoint : prioriser les activités, assurer leur concordance avec les politiques publiques et en assurer l'évaluation. Il participe aux travaux d'écriture des textes réglementaires en lien avec la DGEFP sur la formation professionnelle. Il organise et anime les réunions de concertation avec les services déconcentrés et les prestataires de formation.
Champ relationnel du poste	Les relations en inter direction et en interministériel représentent la modalité majeure de travail. Les contacts avec les organisations professionnelles des secteurs économiques sont permanents ainsi qu'avec les opérateurs institutionnels.

	Savoirs	Savoir-faire
Compétences liées au poste	Bonne connaissance du contexte socio-économique et institutionnel Compétences rédactionnelles Représentation institutionnelle	Conduite de projet Capacité à organiser le travail du bureau en équipe Capacité relationnelle confirmée Sens de l'initiative Posture professionnelle
Personnes à contacter	Adeline CROYERE, sous-directrice des politiques de formation et d'éducation adeline.croyere@agriculture.gouv.fr - Tel : 01 49 55 51 48 Jean-Luc TRONCO, chef du service de l'enseignement technique jean-luc.tronco@agriculture.gouv.fr DAT/Pôle des affaires générales (PAG) : mapat-pag-rh.dger@agriculture.gouv.fr	

Direction générale de l'enseignement et de la recherche
Service de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (SESRI)
Sous-Direction de la recherche, de l'innovation et des coopérations internationales
(SDRICI)
Bureau du développement agricole et des partenariats pour l'innovation (BDAPI)
1 Ter avenue de Lowendal – 75349 – PARIS 07 SP

N°ODISSEE : A5SES00034

Chef.fe de bureau

N° du poste :		
Catégorie : A3		
Corps		Groupe RIFSEEP
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts		3.1
Attaché d'administration de l'état (rattaché au MAAF)		1
Poste Vacant		
Présentation de l'environnement professionnel	La SDRICI coordonne les politiques de recherche, d'innovation et de coopération internationale des établissements d'enseignement et de recherche. Elle promeut les synergies entre la recherche, le développement et la formation. Elle coordonne la définition de la politique de développement agricole et rural (PNDAR). Elle est responsable de la mise en œuvre du programme 776.	
Objectifs du poste	Piloter des activités d'animation et soutien à des projets et dynamiques d'innovation en partenariat, contribuant aux dynamiques de transition. Animer l'équipe composée d'un adjoint, de chargé(e)s de mission et un assistant.	
Description des missions	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonner l'animation du plan Enseigner à produire autrement 2 - Piloter les missions « d'animation et de développement des territoires » et de « développement, expérimentation et innovation » de l'enseignement agricole au travers du réseau des exploitations agricoles et ateliers technologiques de l'animation des réseaux thématiques et d'appels à projets - Piloter les appels à projets de recherche appliquée au service des transitions de l'agriculture, financés par le P776 - Assurer la valorisation et la diffusion des résultats des projets - Participer à la gestion budgétaire et comptable du programme 776 et assurer sa gestion administrative 	
Champ relationnel du poste	<ul style="list-style-type: none"> - ACTA, Instituts techniques agricoles. - Organismes de recherche (INRAE, CIRAD, ...). - Organisations professionnelles agricoles, APCA et chambres d'agriculture. - Autres sous-directions de la DGER, autres directions du MAA, SG. - Autres ministères - Etablissements d'enseignement agricole. Inspection de l'enseignement agricole, CGAAER, DRAAF. 	
Compétences	Savoirs	Savoir-faire

liées au poste	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de l'environnement institutionnel de la recherche, de l'enseignement agricole et/ou du développement agricole - Connaissances budgétaires et juridiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à encadrer et animer - Capacité à négocier - Capacité de réactivité d'adaptation et d'anticipation - Aptitudes relationnelles
Personnes à contacter	<p>Valérie BADUEL, Chef de Service - SESRI - 01 49 55 59 44 - valerie.baduel@agriculture.gouv.fr</p> <p>Bénédicte HERBINET, Sous-directrice - SDRICI - 01 49 55 45 98 - benedicte.herbinet@agriculture.gouv.fr</p> <p>Elisabeth LESCOAT, adjointe à la sous-directrice – 01 49 55 45 93 elisabeth.lescoat@agriculture.gouv.fr</p> <p>MAPAT/Pôle des affaires générales : mapat-pag-rh.dger@agriculture.gouv.fr</p>	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Départementale des Territoires de l'Ardèche
2, Place Simone Veil – 07000 PRIVAS
Service Agriculture et Développement Rural
N°ODISSEE : A5D0700002

Chef.fe de service Agriculture et Développement Rural

N° du poste :	
Catégorie : A3	
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	NA
Poste Vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	Le SADR (19 agents) est chargé de la mise en œuvre des politiques agricoles (locales, nationales ou communautaire). Il comprend 2 pôles : Un pôle « économie » en charge de la PAC, des filières, des mesures conjoncturelles et de l'agro-écologie ; Un pôle « structures » qui accompagne les projets des entreprises (installation, modernisation et foncier).
Objectifs du poste	Le (La) chef(fe) du SADR est chargé(e) sur le département de l'application des réglementations communautaires et nationales sur la PAC, de l'installation des jeunes agriculteurs, de la transmission des exploitations, de la modernisation des exploitations agricoles, et de l'octroi des aides agro-environnementales ou encore des aides conjoncturelles. Il (Elle) est également responsable du contrôle des structures et veille à la préservation du foncier agricole.
Description des missions	Le (la) Chef(fe) du Service Agriculture et Développement Rural a pour missions principales : - Encadrer le service : pilotage au quotidien, management et gestion des ressources humaines, organisation du service dans l'objectif de favoriser la transversalité entre les unités et les services - Mettre en œuvre la politique agricole et les aides au développement rural dans le département : suivi des procédures, expertise réglementaire et appui aux 2 unités, participation à la définition des règles locales, mise en œuvre de la stratégie, et dialogue avec les organisations professionnelles agricoles en tant que représentant(e) de la DDT - Suivre particulièrement les dossiers SAFER - Participer à l'équipe de direction - Garantir la cohérence des positions de la DDT (relations avec les autres services)
Champ relationnel du poste	Principaux partenaires internes : direction, comité de direction, secrétaire général(e) et ensemble des agents de la structure. Partenaires externes : organismes professionnels agricoles (syndicats agricoles, chambre d'agriculture, SAFER, ADASEA, centre de gestion, établissement de l'élevage...), AUP, CNASEA et trésorerie générale (organismes payeurs), service régional du MAAP, administration centrale, conseil général, conseil régional, autres services de l'État en département : préfecture, DDCSPP

	Savoirs	Savoir-faire
Compétences liées au poste	Connaissance du milieu professionnel Maîtriser le sens des relations humaines et ouverture au dialogue	Posséder une bonne capacité de synthèse, d'organisation et d'adaptation Aptitude au management et goût prononcé pour le travail en équipe Disponibilité et rigueur
Personnes à contacter	Albert Tél : 04 75 65 50 10 Mail. : albert.grenier@ardeche.gouv.fr	GRENIER, Directeur
	Jérôme Tél : 04 75 65 50 12 Mail. : jerome.pejot@ardeche.gouv.fr	PEJOT, Directeur adjoint

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt

des Pays de la Loire

Localisation du poste : Nantes

Direction

Ingénieur ou inspecteur général chargé de valorisation de la filière viande bovine ligérienne

N° du poste : P215R44XX Catégorie : A	
Classement du poste catégorie A : 3	RIFSEEP - IPEF :
Poste vacant , date limite de candidature dans les 15 jours après la publication.	
Présentation de l'environnement professionnel	<p>La région des Pays de la Loire, forte d'un troupeau allaitant important adossé à un tissu industriel structuré, s'inscrit comme un acteur majeur au plan national. Depuis 20 ans, la filière viande bovine ne compte plus les vicissitudes (crise de l'ESB, épisodes sanitaires FCO, baisse récurrente de la consommation, soumission aux aléas laitiers..), alors même que cette filière est unanimement reconnue comme participant à l'équilibre territorial, économique et environnemental de la région. Par ailleurs, cette filière n'a que très rarement connu le consensus. Cela tient sans aucun doute à la multitude de ses acteurs (21 collègues) et à la diversité de ses métiers. Confrontée aujourd'hui à des enjeux décisifs, des solutions sont sur la table (export, EGA, attentes sociétales,...). Il est essentiel que les pouvoirs publics se fassent accompagnateurs et facilitateurs des solutions à mettre en œuvre pour peu qu'elles soient identifiées et portées collectivement.</p> <p>La DRAAF Pays de la Loire est chargée de la coordination des politiques agricoles et alimentaires, sous l'autorité du préfet de région.</p>
Objectifs du poste	<p>L'ingénieur ou inspecteur général, placé auprès du directeur régional, recherche les moyens pour identifier et promouvoir les évolutions souhaitables des pratiques des acteurs économiques et de l'organisation des filières dans l'objectif d'améliorer le revenu des exploitants agricoles et la résilience de la filière.</p> <p>A cet effet, il s'appuie sur les plans de filière, sur les organisations professionnelles et interprofessionnelles agricoles dont Interbev, sur les stratégies régionales mais dispose d'une grande liberté de propositions.</p> <p>Il a pour objectif prioritaire d'identifier des pistes pour une meilleure création et répartition de valeur à partir de la typicité et de l'organisation de la production agricole dans la filière viande bovine, en s'appuyant sur la recherche d'opportunités sur le marché intérieur et à l'exportation (notamment vers l'Asie).</p> <p>Il identifie, encourage et facilite les bonnes initiatives professionnelles. Il conseille et oriente le cas échéant l'action publique. Il s'appuie notamment sur les nombreux rapports existants.</p> <p>Le périmètre du poste est régional.</p> <p>La durée de la mission est de <u>6 mois</u>.</p>
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	<p>Les tâches prioritaires sont de :</p> <ul style="list-style-type: none">- Constitution et pilotage d'une task force pour conduire une mission sur 6 mois- Identifier et hiérarchiser auprès des opérateurs économiques les chantiers prioritaires qui constituent des sources de valeur nouvelle pour la filière viande bovine, et faciliter l'émergence de solutions adaptées.- Accompagner les acteurs économiques amont/aval dans leurs démarches de valorisation et d'accès à de nouveaux marchés, y

	<p>compris à l'export.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer des propositions sur l'évolution du réseau des abattoirs, afin de concilier maillage territorial, compétitivité économique, et excellence sanitaire. - Encourager les sources de compétitivité hors coût par la qualité, la traçabilité, la certification environnementale et la valorisation des externalités positives de la filière - Identifier et contribuer à résoudre les difficultés actuelles qui limitent le développement de la contractualisation commerciale au sein de la filière viande. - Planifier des échanges avec tous les acteurs (de la filière, des collectivités, des services de l'État en région et en département) pour concourir aux objectifs 	
Champ relationnel du poste	<p>Opérateurs économiques de toute taille (interprofessions, sociétés privées ou coopératives de la production et de la transformation, etc.). Organisations professionnelles agricoles Conseil régional. Services de l'Etat compétents, opérateurs de l'Etat Centres de recherche et d'enseignement.</p>	
Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire
	<p>Connaissance de l'élevage intégrant les champs économique, sanitaire et environnemental. Connaissance des institutions</p>	<p>Capacité de négociation et de construction de partenariats actifs. Maîtrise des outils informatiques de base. Capacité d'expertise. Travail en autonomie.</p>
Personnes à contacter	Yvan Lobjoit, directeur régional	
Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la BIEP		